



## Bilag

Til Økonomiudvalget

### Bilag 1 - Baggrund den nye ferielov

#### Baggrund

Den nye ferielov med samtidighedsferie implementeres løbende gennem 2019 og 2020 med virkning fra september 2020, hvor man overgår til samtidighedsferie. Dette sker på baggrund af en vurdering fra EU-Domstolen om, at de danske ferieregler er i strid med EU's arbejdstidsdirektiv. Med de nye ferieregler indfører man samtidighedsferie, således at man optjener og afvikler ferie på samme tid, således at der ikke fremadrettet kan gå op til 16 måneder før en nyansat kan holde ferie med løn.

Med ændringen af ferieloven overgår man i Danmark til samtidighedsferie, således at man optjener 2,08 feriedage pr. måned, som kan afholdes allerede måneden efter. For at undgå, at medarbejderen ved indførelse af de nye regler får ret til ti uger ferie, indføres der en overgangsordning, hvor feriepenge optjent mellem 1. september 2019 og 31. august 2020 indefrysnes og udbetales, når medarbejderen forlader arbejdsmarkedet.

De nye ferieregler gælder for de 25 feriedage, der er omfattet af ferieloven, samt ferietillægget på 1 procent af lønnen, som begge indefrysnes for overgangsperioden. Det særlige ferietillæg på 0,95 procent af lønnen og 6. ferieuge (feriefridagene) er ikke omfattet af reglerne og optjenes forsat i kalenderåret til udbetaling 1. maj året efter.

#### Overgangsordning

For at sikre en smidig overgang til det nye feriesystem, er der ved lov vedtaget en overgangsordning for ferielovens 5 ugers ferie. Overgangsordningen indebærer, at ferierettigheder svarende til ferieloven (dvs. ekskl. 6. ferieuge m.m.), der optjenes i perioden 1. september 2019 - 31. august 2020, "indefrysnes" og som udgangspunkt først udbetales til den ansatte, når denne når folkepensionsalderen.

En ansat vil ikke mærke nogen umiddelbar forskel, når overgangsperioden begynder 1. september 2019. Den ansatte vil i ferieåret, der går fra 1. maj 2019 til 30. april 2020, forsat afholde ferie i henhold til den gældende ferieaftale, dvs. ferie optjent i optjeningsåret 2018 inkl. eventuel overført ferie.

25. maj 2020

Sagsnummer  
2020-0073467

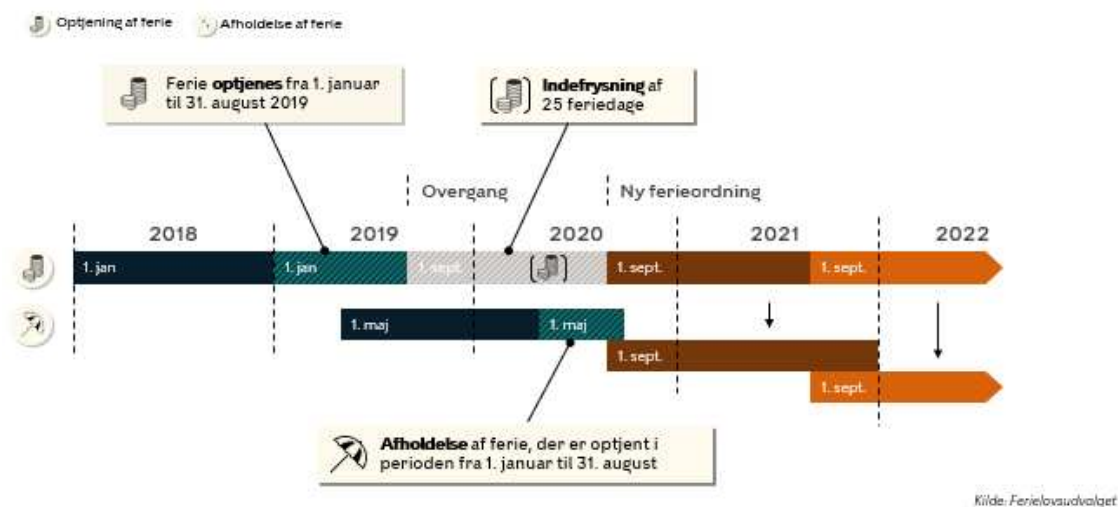
Dokumentnummer  
2020-0073467-6

Sagsbehandler  
Linnea Peitersen

Center for Økonomi  
Team Regnskab  
Københavns Rådhus,  
Rådhuspladsen 1  
1550 København V

EAN-nummer  
5798009800206

Figur 1 – Overgangsordning for ny ferielov



### Indbetaling af indefrosne feriemidler

Arbejdsgiver har forskellige muligheder for at indbetale de tilgodehavende feriemidler til fonden:

1. **Indbetaling af alle feriemidler fra starten:** Arbejdsgiver kan vælge at indbetale alle tilgodehavende feriemidler for alle ansatte.
2. **Indbetaling løbende ved forfald:** Arbejdsgiver kan vælge at beholde alle ikke-forfaldne feriemidler, indtil de forfalder. Arbejdsgiver vil således indbetale tilgodehavende feriemidler til fonden, i takt med at de ansattes krav på udbetaling forfalder. Hvis arbejdsgiver ønsker at beholde de tilgodehavende feriemidler, skal arbejdsgiver hvert år herefter bekræfte, at denne fortsat ønsker at beholde midlerne, ligesom arbejdsgiver hvert år skal indeksere midlerne. Størrelsen af indekseringen fastsættes af beskæftigelsesministeren
3. **Kombination:** Arbejdsgiver kan vælge at indbetale tilgodehavende feriemidler delvist, fx for udvalgte ansatte eller grupper. Det vil sige, at indbetaling til fonden sker for nogle ansatte, og tilgodehavende feriemidler beholdes for andre ansatte. Indbetaling af tilgodehavende feriemidler skal dog altid ske fuldt ud for hver enkelt ansat/ansættelsesforhold, dvs. at der ikke kan ske delvis indbetaling af tilgodehavende feriemidler for en ansat/ansættelsesforhold. Indbetaling af ét af flere ansættelsesforhold for en enkelt ansat forudsætter, at ansættelsesforholdene er adskilt ved indberetningen.

### Økonomi

Den ny ferielov har en række økonomiske konsekvenser for kommunerne, bl.a. administrationsbidrag til Fonden samt et øget likviditetstræk for kommunerne som følge af, at kommunerne skal afregne indefrosne feriepenge til Fonden samtidig med, at kommunerne skal udbetale feriepenge afledt af samtidighedsferien. Det er vigtigt at være opmærksom på, at der overordnet set ikke er tale om

en budgetmæssig merudgift i forhold til kommunens lønbudgetter, idet der i de nuværende lønbudgetter er indregnet udgifter til ferie. Der vil dog være merudgifter til administrationsbidrag til Fonden samt evt. udgifter til indeksering.

Den ny ferielov medfører en fremrykning af udgifter til ferie, og dermed et øget likviditetstræk. Omfanget af likviditetstræk afhænger bl.a. af kommunens samlede forpligtigelse, og hvordan kommunen vælger at afregne til Fonden.

### **Opgørelsesmetode**

Forpligtelsen skal opgøres som 12,5 procent af lønnen i perioden 1. september 2019 til 31. august 2020, plus ferietillægget på 1,0 procent. Dette opgøres på samme måde, som ferie opgøres ved fratrådte medarbejdere. Dvs. at for medarbejdere, der er ansat i en del af perioden, beregnes det ud fra løn og timetal i perioden. Disse midler opgøres pr. cpr. nummer, og oplysningerne herom indberettes til Lønmodtagernes Feriefond med frist 31. december 2020.