



Notat

Metroselskabet I/S – Svar på spørgsmål af 9. juni 2020 vedr. status på lærlinge i Metroselskabets byggerier

23. juni 2020

Sagsnummer
2020-0135325

Dokumentnummer
2020-0135325-6

Sagsbehandler
Anne Skak

Til Karina Vestergård Madsen (MB)

I forbindelse med behandlingen af dagsordenspunkt 7 om ændringer af Metroselskabets vedtægt samt årsrapport og CSR-rapport for 2019 på Økonomiudvalgets møde den 9. juni 2020 har du anmodet Økonomiforvaltningen om følgende oplysninger:

- En oversigt over status for lærlinge i Metroselskabets byggerier, herunder hvad er målet for antallet af lærlinge, hvorledes opfyldes målsætningen og hvor mange er der pt ansat

Økonomiforvaltningen har rettet henvendelse til Metroselskabet I/S, der den 19. juni 2020 har besvaret anmodningen således:

”Metroselskabet stiller kontraktkrav om antal af lærlingeårsværk i dets anlægskontrakter. Det har selskabet gjort siden 2015, hvor der blev indgået kontrakt på M4 Nordhavn. Der er i det nuværende kontraktparadigme en bod på 240.000 kr. per manglende lærlingeårsværk og en bonus på 75.000 pr. ekstra lærlingeårsværk udover det krævede. Bodden er sat højt (svarende til omkostningerne ved at have en lærling), så der ikke er en økonomisk gevinst for entreprenøren ved at undlade at have lærlinge. Der indgår ligeledes et krav om, at der udarbejdes en plan for, hvordan årsværkene tilvejebringes og at der løbende skal rapporteres til Metroselskabet.

På metro til Sydhavn er der et kontraktkrav om 62 årsværk. Pt. er der leveret 6,8 årsværk.

På færdiggørelsen af Østerport Station er der et kontraktkrav på 1,8 årsværk. Her er entreprenøren pt. 0,4 lærlingeårsværk foran kontraktkravet.

Til orientering kan det oplyses, at der samlet set i en periode fra medio 2013, hvor det er foretaget registrering, var beskæftiget, hvad der svarer til i alt 185 årsværk lærlinge på Cityringen. På M4 Nordhavn var

Kontoret for Selskaber og
Rettigheder
Københavns Rådhus,
Rådhuspladsen 1
1550 København V

EAN-nummer
5798009800312

kontraktkravet 31. Her nåede entreprenøren 10,8 årsværk og har således måtte betale en bod for de manglende årsværk.

Metroselskabet har etableret et ERFA-forum bestående af 3F, Dansk EI-forbund, Dansk Metal, TekniQ Arbejdsgiverne og Dansk Byggeri, hvor selskabet løbende drøfter udfordringer med det at have lærlinge på megaprojekter.

Derudover kan det tilføjes, at Metroselskabet også anvender kontraktparadigmet på kontrakten af driften af M1 og M2. Her er kravet 5 lærlinge om året og status er, at Metro Service, der er operatør på M1 og M2 har 6 lærlinge. Operatøren er således foran målet”.

Metroselskabet oplyser herudover i materialet til kvartalsmøde den 22. juni 2020 med ejerne om lærlinge på metro til Sydhavn:

”I forhold til lærlinge er der, som oplyst på kvartalsmødet december 2019, ansat en lærlingekoordinator på SH1 kontrakten, der finansieres af TUNN3L. Lærlingekoordinatoren har været ansat hos Byggeriets Uddannelse, men det har midlertidigt vist sig, at den eksterne placering har gjort det vanskeligt for vedkommende at udfylde jobfunktionen. Det er derfor aftalt med TUNN3L, at vedkommende fra juni og frem efter bliver ansat hos TUNN3L.”

Det fremgår endvidere:

”Metroselskabet er blevet orienteret af TUNN3L om, at de har søgt om at blive godkendt til ansættelse af murer, tømrer- og struktørlærlinge og de har oplyst, at det lokale uddannelsesudvalg har givet afslag på, at TUNN3L kan have murer og tømrelærlinge, idet de endnu ikke har afgjort, hvilken underentreprenør, der skal udføre arbejdet. De er derfor blevet bedt om at søge igen senere. Erfaringerne fra Cityringen er imidlertid, at processen med at blive godkendt ofte trækker i langdrag. Det har på Cityringen i flere tilfælde betydet, at uddannelsesudvalgets godkendelse er faldet så sent, at en del af det lærlingerelevante arbejde var udført, ligesom det medførte praktiske udfordringer med at nå at rekruttere lærlinge inden det pågældende arbejde nærmede sig afslutningen. Det er derfor Metroselskabets vurdering, at uddannelsesudvalgets beslutning om ikke at godkende TUNN3L tidligt medfører den risiko, at selskabet må reducere lærlingekravet svarende til konsekvensen heraf, idet TUNN3L dermed ikke reelt har mulighed for at indfri noget af lærlingekravet.

Entreprenøren har ved udgangen af marts 2020, haft beskæftiget lærlinge svarende til 6,8 årsværk. Det har primært været på eget

kontor, samt hos den underleverandør der varetager portner- og vagtfunktionen. Af tidligere fremsendt plan for beskæftigelse af lærlinge fremgår det, at der på nuværende tidspunkt skulle have været ansat 12,75 årsværk.

Entreprenøren på SH4, Rhomberg - Efacec, har endnu ikke fysiske aktiviteter på projektet, der kan beskæftige lærlinge. Det er således også aftalt med Rhomberg - Efacec, at de ikke skal aflevere en lærlingeplan, før tre måneder inden de påbegynder det lærlingerelevante arbejde."