



B15 Introduktionsstillinger til akademikere

dd. m. 2015

Baggrund

De akademisk uddannedes hovedorganisation, Akademikerne, forhandlede sig ved overenskomstforhandlingerne i 2013 frem til, at ledige akademikere med en sammenhængende ledighed på mere end ét år kan tilbydes en introduktionsstilling.

Introduktionsstillingerne skulle hjælpe de ledige, akademikere i arbejde. Men ordningen er stort set ikke blevet brugt.

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen ønsker at fremme ordningen ved at lave et pilotprojekt, hvor der oprettes 10 introduktionsstillinger i forvaltningen.

Indhold

Det foreslås at der oprettes 10 introduktionsstillinger i Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen med besættelse pr. 1. maj. De ledige stillinger fordeles i organisationen således, at der ansættes 5 i kommunens decentrale enheder til at understøtte produktionsstyring og 5 ansættes i de centrale kontorer, hvor de vil løse opgaver på lige fod med de øvrige medarbejdere.

Aftalen der i 2013 blev indgået om introduktionsstillinger indebærer:

- Den ledige skal være akademiker og have været ledig i mindst ét år
- Ansættelsen har en varighed på maksimalt ét år. Den ansatte genoptjener retten til dagpenge i ansættelsen
- Den ansatte får en løn svarende til 80 pct. af startlønnen til akademikere en uden tillæg, svarende til ca. 24.000 per måned
- Ansatte i introduktionsstillinger skal udføre arbejde på lige fod med andre akademikere. Dog forudsættes det, at der afsættes tid til uddannelse og oplæring i rimeligt forhold til lønreduktionen.

Med oplærings- og uddannelsesforpligtelsen vil den ansatte få træning i arbejdsopgaverne. Derved får den ansatte bedre muligheder for efterfølgende at få varigt fodfæste på arbejdsmarkedet.

På baggrund af erfaringer fra pilotprojektet i Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen, vil det blive vurderet om ønsket skal udvides til hele kommunen og indgå i budgetforhandlingerne 2016.

Økonomi

Udgiften til ansættelse af 10 AC-ere i introduktionsstillinger udgør ca. 2,0 mio. kr. i 2015. De nærmere forudsætninger for denne beregning er anført under ”Tekniske Oplysninger”.

Eksekveringsparat?

	JA / NEJ
Udvalgsbehandlet (angiv udvalg)	
Kan igangsættes uden yderligere udvalgsbehandling	

Tabel 1: Serviceudgifter

<i>(1.000 kr. – 2015 p/l)</i>	Serviceudgifter i 2015
Service	
- Lønudgifter	1.800
- Overhead (arbejdsplads mv.)	200
Årlige udgifter i alt	2.000

Risikovurdering

Der foreligger den risiko at de, der ansættes i introduktionsstillinger, ikke i samme udstrækning som gennemsnittet opnår beskæftigelse. I den udstrækning det er tilfældet vil det medføre en merudgift i 2015 og 2016. Denne ekstraudgift afholder Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen indenfor egen ramme.

Tekniske oplysninger

Økonomiske konsekvenser

Udgiften til introduktionsstillinger udgør 80 pct. af overenskomstens begynderløn plus 17,9 pct. i pension og feriepenge på 12,5 pct. Den samlede udgift pr måned udgør 24.200 kr. plus 2.600 kr. i feriepenge, som udbetales ved ophør. Derudover afsættes der 2.700 per måned til overhead.

En andel af de ansatte vil få arbejde under denne ansættelse. På baggrund af generelle data for AC-ledige, er det sandsynligt at forvente 6 af de 10 ansatte vil være i arbejde efter 6 måneders ansættelse.

Under disse forudsætninger kan udgifterne ved ansættelse af 10 AC-ere i introduktionsstillinger fra 1. maj 2015 til 30. april 2016 beregnes til en udgift i 2015 på 2,0 mio. kr. og 0,6 mio. kr. i 2016.

Forslagets eventuelle konsekvenser i forhold til Københavns Kommunes udgifter til dagpenge (bevillingen efterspørgselsstyrede overførsler) er ganske minimal og er ikke beregnet.

Tabel 1. Serviceudgifter

<i>(1.000 kr. – 2015 p/l)</i>	Udvalg	Bevilling	Funktion	2015	2016	2017	2018	I alt
Service	BIU	18.10.30	06.45.53	2.000	600			2.600
Udgifter i alt				2.000	600			2.600