



**KØBENHAVNS KOMMUNE**  
 Overborgmesteren  
 Sundheds- og omsorgsborgmesteren

LM

Til Hovedsamarbejdsudvalget

## Det vigtigste job i byen!

Kære HSU'er

Københavns Kommune skal være en attraktiv arbejdsplads med fokus på trivsel hos medarbejderne. Vi skriver til jer, fordi Økonomiudvalget d. 12. december 2006 har besluttet at iværksætte en målrettet indsats for at øge medarbejdernes trivsel.

God trivsel skaber gode arbejdspladser. Medarbejdere, som trives med deres arbejde, yder en god service til borgerne. God trivsel kan betyde et fald i fraværet, som er højt på nogle arbejdspladser i Københavns Kommune. Desuden kan god trivsel betyde, at vi kan fastholde og tiltrække de bedste medarbejdere til kommunens arbejdspladser.

Mange steder gøres der allerede en stor indsats for at øge trivslen. Måske har I - som HSU - mange gode erfaringer med, hvilke aktiviteter, der har en positiv effekt på trivslen. Med den kommende indsats håber vi at styrke det igangværende arbejde og sikre et fælles fokus på alle kommunens arbejdspladser og på tværs af forvaltningerne.

Som medlemmer af HSU har I en vigtig rolle med at sætte trivsel på dagsordenen og være med til at lave en plan for, hvordan I får et lavere fravær i forvaltningen. Derfor vil vi gerne inddrage jer i det kommende arbejde, og vi håber, at I som HSU vil hjælpe med at skyde arbejdet godt i gang i jeres forvaltning.

### Hvad skal der ske - og hvornår?

Det er politisk besluttet, at alle fagudvalgene skal igangsætte et arbejde for større trivsel og mindre fravær blandt forvaltningens medarbejdere. Hver forvaltning skal udarbejde en handlingsplan for indsatsen, som forelægges for fagudvalget senest i april 2007.

Det er et ambitiøst projekt, der har som mål at øge trivslen på alle kommunens arbejdspladser, nedbringe fraværet og øge servicen over for borgerne. Nogle af målene for forvaltningernes indsats er:

- Alle arbejdspladser skal minimum have trivsel på dagsordenen en gang årligt, hvor dialogen mellem ledere og medarbejdere er det centrale
- Alle arbejdspladser skal definere, hvad der er en attraktiv arbejdsplads for dem, og f.eks. i forbindelse med en trivselsmåling

lægge en plan for de konkrete aktiviteter, der omsætter den attraktive arbejdsplads til virkelighed hos jer

- Fraværet skal erstattes af nærvær. Målet er at få to færre fraværsdage i gennemsnit pr. medarbejder i kommunen inden udgangen af 2009
- Vi skal tænke fleksibilitet ind i fraværs- og fastholdelsespolitikker
- Der skal være et fokus på medarbejdernes efteruddannelse og kompetenceudvikling

Det er afgørende, at I som HSU er med til at definere, hvad der vil være fornuftigt at iværksætte af aktiviteter i jeres forvaltning, som vil gøre en forskel for både ledere og medarbejdere!

I skal som HSU drøfte, hvordan I formidler de aktiviteter, I vælger at iværksætte ud til medarbejderne. Til støtte for dette arbejde udvikles bl. a. en ny intranetside på Lederportalen på KK-net, hvor alle relevante informationer, værktøjer mv. til arbejdet med trivsel og fravær kan findes. Siden går i luften fra d. 15. januar 2007. Udover intranetsiden er også planlagt et idekatalog over muligheder for fleksibel arbejdstilrettelæggelse. Kataloget bliver lagt på intranetsiden.

Desuden tilbyder Arbejdsmiljø København (AMK) en hotline (tlf. 33 66 57 77) som hjælp i jeres arbejde med trivslen. Denne arbejdsmiljølinje kan bruges som et værktøj i det daglige arbejdsmiljøarbejde, ligesom alle kommunens medarbejdere kan få svar på arbejdsmiljøspørgsmål.

Vi er glade for at vi sammen får mulighed for et nyt fælles fokus på trivsel og fravær og glæder os til arbejdet med at gøre Københavns Kommune til en af landets mest attraktive arbejdspladser.

Med venlig hilsen

Overborgmester

Ritt Bjerregaard

Sundheds- og omsorgsborgmester

Mogens Lønborg

Formandsskabet i Københavns og Frederiksbergs Fællesrepræsentation

Britt Petersen, FOA

Jan Trojaborg, DLF

Jan Bøje, AC