



Til Økonomiudvalget

25. februar 2019

**Bilag 2: Status på gennemført uddannelse i informationssikkerhed
– 2018**

Sagsnr.
2019-0032785

Dokumentnr.
2019-0032785-6

Baggrund

Den 25. maj 2018 trådte Databeskyttelsesforordningen i kraft. Af forordningen fremgår det, at medarbejdere med permanent eller regelmæssig adgang til personoplysninger skal have en passende databeskyttelsesuddannelse.

Sagsbehandler
Casper Ranzau Bellincampi

I Københavns Kommune (KK) har forvaltningerne haft fokus på at sikre den relevante uddannelse i databeskyttelse i forskellige programmer og projekter. I Økonomiforvaltningen har det særligt været i et ”Legal Compliance Program” (LCP) og et ”Sikkerhedsprogram”.

Uddannelse i databeskyttelse

I LCP blev der truffet beslutning om de overordnede rammer for, hvordan KK skal leve op til Databeskyttelsesforordningens krav til uddannelse af medarbejdere. Her blev det besluttet, at alle medarbejdere, som udgangspunkt, skulle gennemføre den e-læring, som KK fik udviklet til formålet i 2018.

Den udviklede e-læring består af i alt otte moduler, som er relevant for forskellige medarbejdertyper. På baggrund af de udviklede moduler kunne forvaltningerne sammensætte de uddannelsespakker, som var relevante for deres medarbejdere.

For udvalgte medarbejdergrupper blev det af forvaltningerne vurderet, at de ikke skulle gennemføre en e-læring uddannelse. For disse medarbejdergrupper har forvaltningerne skullet sikre sig, at medarbejderne er uddannet på anden vis.

Databeskyttelsesrådgiveren har primo 2019 orienteret forvaltningerne om, at uddannelse er udvalgt som et område, der føres tilsyn med i 2019.

Vejledende Sikkerhed

Borups Allé 177
2400 København NV

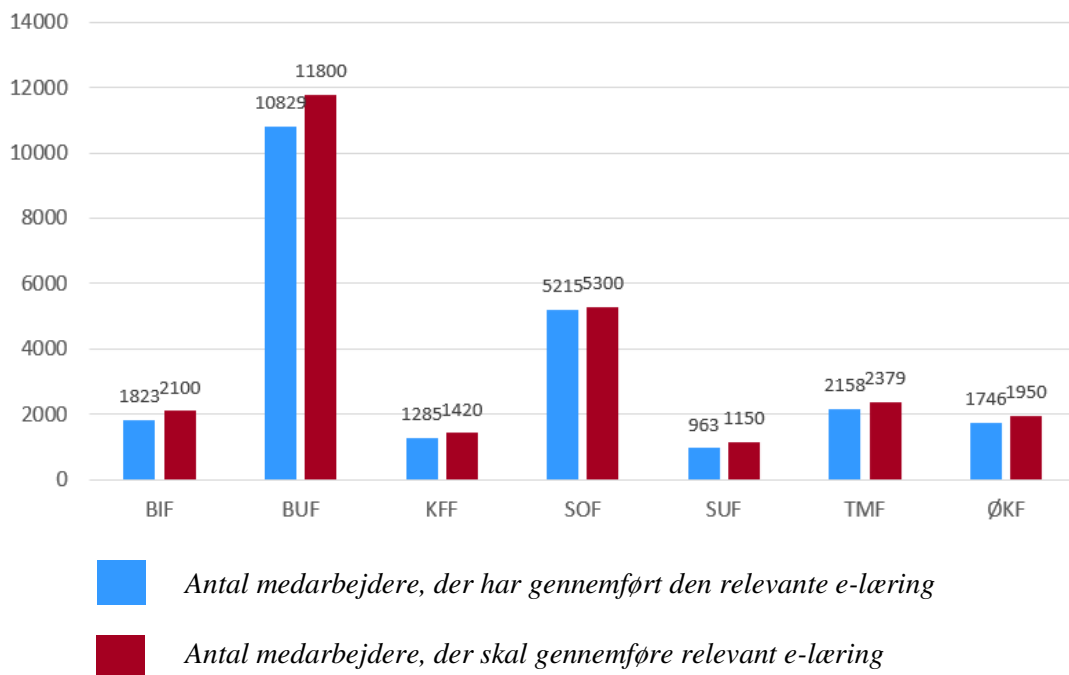
EAN nummer
5798009809308

Nøgletal for e-lærings uddannelse i databeskyttelse

Figur 1 nedenfor viser det samlede antal medarbejdere, der har gennemført den relevante e-læring. Tallet er stillet overfor det antal medarbejdere, der ifølge forvaltningerne selv skal gennemføre den relevante e-læring. Tallene er opgjort pr. 6 december 2018, hvor it-direktørkredsen blev forelagt den seneste status.

Tallene viser, at forvaltningerne har opnået noget nær den maksimale gennemførelsesprocent ift. de fastsatte måltal. At opnå en gennemførelsesprocent på 100% bliver vanskeliggjort af, at opgørelserne sker på individniveau, hvor opsigelser og vakancer påvirker gennemførelsesprocenten negativt.

Figur 1: Oversigt over medarbejdere, der har gennemført e-læring



Den procentvise gennemførelse pr. forvaltning fremgår af :

Forvaltning	Procent gennemført
BIF	87
BUF	92
KFF	90
SOF	98
SUF	84
TMF	91
ØKF	90

Den videre proces

Det følger af kommunens forretningscirkulære om persondatabeskyttelse – dokumentation og compliance, som blev godkendt på Økonomiudvalgs mødet den 8. januar 2019, at forvaltningerne har pligt til løbende at sikre, at deres medarbejdere er opdaterede på gældende regler for håndteringen af personoplysninger. Heri ligger blandt andet, at forvaltningerne skal have udarbejdet konkrete uddannelsesplaner for, hvordan det sikres.

Det er Økonomiforvaltningens vurdering, at det er hensigtsmæssigt at gennemføre en tværgående uddannelsesindsats – evt. i stil med det netop afsluttede e-læringskursus om persondatabeskyttelse.