



18-11-2016

Sagsnr.  
2016-0376526

Dokumentnr.  
2016-0376526-1

## Til Borgerrepræsentationen

### Bilag 1 - Datagrundlag vedr. kønsbalanceret ledelse

Økonomiforvaltningen har i samarbejde med Koncernservice udarbejdet nedenstående oversigt over status for kønsbalanceret ledelse i Københavns Kommune (KK).

#### **1. Niveau 1-ledere (adm. direktører og direktører)**

Måltallet er et samlet måltal for hele KK om, at der ikke er mere end 10 procentpoints forskel i kønsandelen blandt niveau 1-ledere (adm. direktører og direktører) og den underliggende rekrutteringsgruppe (AC-medarbejdere).

#### Status:

	Antal kvindelige ledere	Antal mandlige ledere	Antal kvinder i rekrutteringsgrundlaget (AC'ere)	Antal mænd i rekrutteringsgrundlaget (AC'ere)	Forskel i kønsandel mellem lederne og rekrutteringsgrundlaget
<b>Hele KK</b>	6	14	2117	1194	34 procentpoints overvægt af mænd blandt lederne

#### Udvikling:

Udviklingen siden starten af måltalsperioden i 2013 har været, at overvægten af mænd blandt niveau 1-lederne i KK i forhold til kønsandelene i rekrutteringsgrundlaget er steget fra 23 procentpoint til 34 procentpoint. KK opfylder dermed fortsat ikke måltallet og har bevæget sig 11 procentpoint længere væk fra at opfylde det.

## 2. Niveau 2-ledere (ledere, der refererer til en direktion)

Måltallet er, at ingen forvaltninger overstiger 10 procentpoints forskel mellem kønsandelen blandt niveau 2-ledere og den underliggende rekrutteringsgruppe (AC-medarbejdere i den pågældende forvaltning). Nedenfor redegøres for de enkelte forvaltningers målopfyldelse.

Status:

	Antal kvindelige ledere	Antal mandlige ledere	Antal kvinder i rekrutteringsgrundlaget (AC'ere)	Antal mænd i rekrutteringsgrundlaget (AC'ere)	Forskel i kønsandel mellem lederne og rekrutteringsgrundlaget
<b>BIF</b>	12	5	158	91	7 procentpoints overvægt af kvinder blandt lederne
<b>BUF</b>	9	5	285	103	9 procentpoints overvægt af mænd blandt lederne
<b>KFF</b>	8	10	243	167	15 procentpoints overvægt af mænd blandt lederne
<b>SOF</b>	8	7	424	143	21 procentpoints overvægt af mænd blandt lederne
<b>SUF</b>	14	5	213	92	4 procentpoints overvægt af kvinder blandt lederne
<b>TMF</b>	2	4	455	326	25 procentpoints overvægt af mænd blandt lederne
<b>ØKF</b>	9	17	330	265	21 procentpoints overvægt af mænd blandt lederne
<b>Hele KK</b>	62	53	2117	1194	10 procentpoints overvægt af mænd blandt lederne

### Udvikling:

Udviklingen siden starten af måltalsperioden i 2013 ser således ud:

#### *BIF*

I BIF er udviklingen gået fra, at der var en overvægt af mænd på 21 procentpoint i niveau 2-ledergruppen i forhold til kønsandelene i rekrutteringsgrundlaget, til at der nu er en overvægt af kvinder på 7 procentpoint. Forvaltningen opfylder dermed nu målet.

#### *BUF*

I BUF er udviklingen gået fra, at der var en overvægt af mænd på 20 procentpoint i niveau 2-ledergruppen i forhold til kønsandelene i rekrutteringsgrundlaget, til at overvægten af mænd nu er på 9 procentpoint. Forvaltningen opfylder dermed nu målet.

#### *KFF*

I KFF er udviklingen gået fra, at der var en overvægt af mænd på 17 procentpoint i niveau 2-ledergruppen i forhold til kønsandelene i rekrutteringsgrundlaget, til at overvægten af mænd nu er på 15 procentpoint. Forvaltningen opfylder dermed fortsat ikke målet, men har bevæget sig 2 procentpoint tættere på at opfylde det.

#### *SOF*

I SOF er udviklingen gået fra, at der var en overvægt af mænd på 20 procentpoint i niveau 2-ledergruppen i forhold til kønsandelene i rekrutteringsgrundlaget, til at overvægten af mænd nu er på 21 procentpoint. Forvaltningen opfylder dermed fortsat ikke målet og har bevæget sig 1 procentpoint længere væk fra at opfylde det.

#### *SUF*

I SUF er udviklingen gået fra, at der var en overvægt af mænd på 13 procentpoint i niveau 2-ledergruppen, til at der nu er en overvægt af kvinder på 4 procentpoint. Forvaltningen opfylder dermed nu målet.

### *TMF*

I TMF er udviklingen gået fra, at der var en overvægt af mænd på 22 procentpoint i niveau 2-ledergruppen i forhold til kønsandelene i rekrutteringsgrundlaget, til at overvægten af mænd nu er på 25 procentpoint. Forvaltningen opfylder dermed fortsat ikke målet og har bevæget sig 3 procentpoint længere væk fra at opfylde det.

### *ØKF*

I ØKF er udviklingen gået fra, at der var en overvægt af mænd på 30 procentpoint i niveau 2-ledergruppen i forhold til kønsandelene i rekrutteringsgrundlaget, til at overvægten af mænd nu er på 21 procentpoint. Forvaltningen opfylder dermed fortsat ikke målet, men har bevæget sig 9 procentpoint tættere på at opfylde det.

### **Baggrund:**

Alle aktuelle tal er fra oktober-november 2016. Tallene vedrørende niveau 1- og 2-ledere er indhentet hos forvaltningerne, mens tallene for AC-medarbejdere er trukket via KRL-systemet (Kommunernes og Regionernes Løndatakontor). Der er tale om antal personer i ordinære stillinger (tjenestemænd og overenskomstansatte).

Tallene vedr. rekrutteringsgrundlaget for niveau 1- og 2-ledere (AC'ere) for hele KK er opgjort inkl. ansatte i de uafhængige enheder Borgerrådgiveren og Intern Revision, mens de forvaltningsspecifikke tal vedrørende rekrutteringsgrundlaget for niveau 2-ledere ikke omfatter ansatte i disse enheder. Antallet af ansatte i rekrutteringsgrundlaget for niveau 2-ledere i rækken "Hele KK" er derfor ikke identisk med det sammenlagte antal ansatte i rekrutteringsgrundlaget i de enkelte forvaltninger.

### **Forkortelser:**

BIF: Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen

BUF: Børne- og Ungdomsforvaltningen

KFF: Kultur- og Fritidsforvaltningen

SOF: Socialforvaltningen

SUF: Sundheds- og Omsorgsforvaltningen

TMF: Teknik- og Miljøforvaltningen

ØKF: Økonomiforvaltningen