



Strategisk samarbejdsaftale om boligsocial indsats

Områdets navn:

Valby/Vigerslev – den boligsociale helhedsplan SURF Valby

Aftalens parter:

Boligforeningen 3B

PAB

Københavns Kommune

Samarbejdsaftalen gælder fra:

1.januar 2017 – 31. december 2020

Underskrifter:

Boligforeningen 3B, administrerende direktør Morten Boje

Dato	Navn
------	------

PAB, administrerende direktør Lone Lund Rasmussen

Dato	Navn
------	------

Københavns Kommune, enhedschef Almene Boliger Uffe Andreasen

Dato	Navn
------	------

Den strategiske aftale

Det er et krav, at der udarbejdes en **strategisk aftale** for at opnå Landsbyggefondens støtte til boligsocial indsats. Aftalen forpligter kommune og boligorganisationer i forhold til organisering og styring af den pågældende bevilling.

Ændringer i den strategiske aftale skal godkendes af Landsbyggefonden.

Konkrete aftaler om specifikke aktiviteter mellem den boligsociale indsats og de lokale kommunale institutioner, foreninger eller andre aktører skal fastlægges i særskilte **delaftaler** for hvert indsatsområde, der hører under den strategiske aftale.

Bestyrelsen for den boligsociale indsats skal i den forbindelse sikre, at delaftalerne for de valgte indsatsområder løbende ajourføres, og de ajourførte aftaler skal til enhver tid kunne rekvireres af Landsbyggefonden.

Følgende dokumenter skal vedlægges denne strategiske aftale:

- Et organisationsdiagram (ad samarbejdsaftalens pkt. 2)
- En delaftale for hvert af de valgte indsatsområder (ad samarbejdsaftalens pkt. 5)
- En beredskabsplan jf. regulativets § 6
- En milepælsplan for den samlede projektperiode
- Et budget udarbejdet i skabelonen fra <http://driftsstoette.lbf.dk>
- Et aktivitetsskema udarbejdet i skabelonen fra <http://driftsstoette.lbf.dk>
- Et bilag med centralt genererede målinger ved indsatsens starttidspunkt
- Et bilag med kommissorier for hhv. boligsocial bestyrelse og bydelsbestyrelse

1. Formål med den boligsociale indsats

Den boligsociale indsats i København

Den boligsociale helhedsplan skal arbejde inden for rammerne af Kommuneplanen 2015 og Politik for Udsatte Byområder. Den boligsociale indsats skal bidrage til at løfte Valby Vigerslev området, som er et af Københavns udsatte byområder og bidrage til at realisere ambitionen om, at alle boligområder i København er levende, trygge og danner gode rammer om livskvalitet for alle beboere. Helhedsplanen skal i forlængelse heraf samtidig bidrage til at bryde den negative sociale arv.

Den boligsociale helhedsplan skal understøtte de fælles ambitioner i Hovedaftalen mellem BL – Danmarks Almene Boliger, 1. kreds og Københavns Kommune om 1) Et København med plads til alle, 2) En sammenhængende by med trygge og socialt velfungerende boligområder og 3) Bæredygtige og veldrevne almene boliger med lav husleje.

Boligorganisationernes fundament

Det er PAB's og 3B's vision, at vores boligområder skal danne rammerne om levende og mangfoldige fællesskaber, som er synlige og åbne i forhold til omverden.

Der er stort samfundsmæssigt fokus på at modarbejde, at udsatte boligområder udvikler sig til parallelsamfund, hvor beboerne forenes i en oplevelse af marginalisering og eksklusion fra det omgivende samfund. Meget forskning peger på, at netop den oplevede

marginalisering og eksklusion er en af de vigtigste årsager til dannelsen af de subkulturer, der skaber utryghed i boligområderne og får unge til at bevæge sig i retning af modborgerskab fremfor medborgerskab.

TrygFonden og CERTA har netop lanceret et studie, der sætter fokus på, hvad der skaber et lokalsamfunds modstandskraft (community resilience) – forstået som kapacitet til at stå imod udfordringer for tryghed, sikkerhed mm. Her træder civilsamfundets fællesskaber frem som helt afgørende. Studiet peger i retning af, at stærke civile fællesskaber, og særligt de nære netværk som familien er af afgørende betydning for et lokalsamfunds modstandskraft.

Den boligsociale indsats skal i forlængelse heraf fokusere på, at understøtte og facilitere lokale fællesskaber, såvel organisatoriske som mellem mennesker, og arbejde med at styrke og løfte familierne i området.

Det boligsociale arbejde kan dog ikke stå alene. Der er behov for at samtænke den fysiske og sociale udvikling af området, som har en række strukturelle og fysiske udfordringer, der spiller stærkt ind på den oplevede tryghed og trivsel i området. 3B arbejder pt. på udvikling af en fysisk helhedsplan for Folehaven og Københavns Kommune har netop anbefalet et områdeløft i samme område. Der er i 2016 igangsat en områdefornyelse i Kulbanekvarteret, som indbefatter Hornemanns Vænge. Disse indsatser skal samtænkes og understøttes af den boligsociale helhedsplan.

Arbejdet med at skabe tryghed gennem stærke sociale fællesskaber hænger naturligt tæt sammen med en indsats imod den negative sociale arv som præger Vigerslevområdet. Som beskrevet i problemkomplekset er Vigerslevområdet et område med rigtig mange børn og unge og en stor del af disse lever med en enlig forsørger. Der er mange børn med børnesager og antallet af unge, der får en ungdomsuddannelse er væsentlig lavere end resten af København.

Den boligsociale helhedsplans skal således sætte fokus på at skabe muligheder for børn og unge i området gennem brobygning til uddannelse og beskæftigelse, men også til at synliggøre de muligheder og fremtidsperspektiver, som eksisterer for børn og unge i København uafhængigt af, om de bor i det almene boligområde eller i villakvarteret på den anden side af vejen.

SURF Valby 2017-2020

Helhedsplanens vision er på baggrund af ovenstående at skabe et trygt og attraktivt boligområde med aktive beboere, stærke civile fællesskaber og netværk, der også rækker ud i den omliggende by.

Den negative sociale arv skal brydes, så de unge kommer i uddannelse og får de samme chancer i livet som unge fra det øvrige København. Det forudsætter, at der er gode muligheder for uddannelse, job og meningsfulde fritidsaktiviteter, så de unge vælger at blive en del af det store samfundsmæssige fællesskab i stedet for at danne parallelle subkulturer og udøve utryghedsskabende adfærd i området. Familierne er kompetente til at sikre deres børns trivsel og tro på mulighederne i tilværelsen.

2. Organisering

Parterne bag den strategiske samarbejdsaftale skal etablere en projektorganisation med en ansvarlig **bestyrelse** for gennemførelsen af den boligsociale indsats, således at en **éntydig og kompetent ledelse** kan sikre koordinering af den lokale indsats og prioritere på tværs af alle niveauer og organisationer, - herunder boligorganisationer, boligafdelinger og kommune jf. regulativets § 6, stk. 6.2.

Under bestyrelsen kan der etableres en eller flere (tematiske/lokale) styre-/følgegrupper. I store boligsociale indsatser kan det være en overvejelse værd at nedsætte én styregruppe for hvert indsatsområde i den boligsociale indsats, medens det i mindre og små indsatser ofte er tilstrækkeligt med én styregruppe, der dækker det hele.

Beskrivelsen af organiseringen skal suppleres med et organisationsdiagram. Endvidere skal det beskrives, hvordan sekretariatsbetjening af bestyrelsen vil foregå.

Den boligsociale helhedsplan for Valby/Vigerslev indgår i den styringsstruktur, som er aftalt mellem boligorganisationerne og Københavns Kommune for de boligsociale helhedsplaner (Organisationsdiagram i Bilag).

Der etableres en fælles Boligsocial bestyrelse, der har fokus på den strategiske prioritering på tværs af de boligsociale helhedsplaner i København og sikrer det fornødne samspil med de kommunale indsatser på området. Deltagere er alle boligorganisationer i København (involveret i en boligsocial helhedsplan) samt alle kommunale forvaltninger. Alle deltagere på direktørniveau.

Der etableres ydermere 5 decentrale Bydelsbestyrelser (heraf en for Valby/Sydhavn området), der har fokus på udvikling, fremdrift og lokal koordinering af det boligsociale område på byområdeniveau, herunder ansvar for fremdriften af de strategiske aftaler og delaftaler. Deltagere er i Valby/Sydhavn repræsentanter fra boligorganisationerne 3B, PAB, AAB, KAB, Vibo og relevante kommunale, decentrale chefer fra BIF, BUF, KFF og SOF samt central chef for TMF. Mødefrekvens er minimum to gange årligt.

Der etableres en lokal følgegruppe (lokal styregruppe), der primært har fokus på Tryghed og Trivsel, og som har ansvar for at sikre lokal koordinering og videndeling mellem boligsocial helhedsplan og de lokale afdelingsbestyrelser. Deltagere er to repræsentanter fra hver afdelingsbestyrelse, driftschefer, konsulent fra 3B, samt sekretariatsleder for den boligsociale helhedsplan og evt. lokale nøglepersoner fra foreningslivet.

Der nedsættes desuden to følgegrupper, en for Kriminalpræventiv Indsats og en fælles følgegruppe for Uddannelse og Beskæftigelse og Forebyggelse og Forældreansvar med repræsentation af kommunalt ansatte på praktikerniveau. Følgegruppen for Kriminalpræventiv indsats er identisk med samarbejdsgruppen omkring tryghedssamarbejdet. Der holdes 2-4 møder årligt i følgegrupperne som betjenes af sekretariatslederen. I første halvår 2017 skal parterne vurdere om den lokale organisering har brug for justering.

3. Beskrivelse af områdets overordnede problemkompleks, beboere og tryghedssituation

Helhedsplanen skal fortsat dække tre boligafdelinger: Folehaven (3B) med 2.036 beboere, Valbyejendommene (3B) med 778 beboere og Hornemanns Vænge (PAB) med 600 beboere. I alt 3.414 beboere.

Afdelingerne er alle tre beliggende med 1 – 1,5 km mellemrum i det vestlige Valby / Vigerslev. Området er præget af store indfaldsveje og industrikvarter (samt det tidligere Grønttorv, der dog nu er under rivende udvikling) der isolerer afdelingerne fra den omkringliggende by. Tyngden af indsatsen kommer til at ligge i Folehaven, der med sine over 2.000 beboere udgør 60 % af helhedsplanens afdelinger, og næsten er en by i byen med egen skole, daginstitutioner, ungdomsklub, kirke, plejehjem og bibliotek.

I det følgende skitseres de væsentligste elementer i problemkomplekset relateret til de fire overskrifter i helhedsplanen:

Tryghed og trivsel

- Beboerne oplever stor utryghed i aftentimer pga. ungegrupper med gadeorienteret livsstil og normbrydende adfærd
- Andelen af trygge borgere i området er faldende og var i 2015 på kun 64,6 % mod 72,7 % i resten af udsatte boligområder i landet (Dette gælder alene Folehaven og der er spurgt til 'grundlæggende tryghed'. Kilde: Politiets tryghedsindeks 2015)
- Beboere udtrykker, at der mangler netværk og fællesskab i området og der er en lav tilslutning til beboerdemokrati/afdelingsmøder
- De beboere der flytter ind i området har en lavere gennemsnitsindkomst end de, der flytter ud (ca. 11.000 kr. lavere for Folehaven, ca. 5.500 kr. lavere i HVM ca. dog ca. 8.800 kr. højere i VE i 2014 ifølge BLDS nøgletal)

Kriminalpræventiv indsats

- Mange sigtede 10-17 årige: tallet er i snit de sidste 5 år på 4,8 % set i forhold til et gennemsnit i KBH på 1,8 % (LBF portal)
- Mange sigtede: 32 pr 1000 indbyggere i Folehaven, 51 i Valby ejendommene og 47,5 i Hornemanns Vænge 47,5 imod 16 i KBH (Nøgletal 2016)
- Hensynsløs adfærd og stigende hærværksudgifter (299 kr. pr. lejemål i Folehaven 2015 ift. et 3B gennemsnit på 117 kr. i 2015)

Der er en udpræget opfattelse blandt beboerne i området af at være overset og underprioriteret af myndighederne. Dette afspejles også i tallet for andelen af borgere der har tillid til politiet som er på 75 % imod et gennemsnit på 82,3% i Københavns politikreds (Politiets Tryghedsindeks 2015)

- Børn og unge er kun i begrænset omfang aktive i fritidsliv: 39 % af børnene på Kirsebærhaven skole er aktive, 32 % på Vigerslev Allé skole og 33 % på Lykkebo skole ift. 27 % i KBH i snit

- Lokalpolitiet i Valby fortæller om stigende bandeaktivitet i Folehaven (LTF).

Uddannelse & beskæftigelse

- Højt skolefravær på 8,35 % i boligområdet i forhold til 7,0 % i Københavns Kommune for skoleåret 2014/15
- Lavt uddannelsesniveau: 33,9 % (18-29 år) har kun grundskole og er ikke i gang med en uddannelse ift. 9,6 % i KK (BL tal 2015)
- Relativt mange 15-24 årige er i gang med en uddannelse (54%), men alt for få får afsluttet den (kun 35%) set i forhold til de næsten omvendte tal i Kbh 31 % ift 57 % (tal fra UU 2016)
- Karaktergennemsnit (i dansk og matematik 9. klasse) ligger væsentligt under Kbh niveau med et gennemsnit over de seneste 4 år på kun 4,8 imod et snit på 6,4 i Kbh (Tal fra LBF portal)

Forebyggelse og forældreansvar

- Lav tilknytning til daginstitution (0-5 år) (Folehaven 81,3 %, Valby 83 % og Hornemanns Vænge 82,1 % ift. et KK snit på 87,7 %)
- Højt skolefravær på 8,35 % i boligområdet i forhold til 7,0 % i Københavns Kommune for skoleåret 2014/15
- 3,61 % af børnene har § 50 og 51 sager og boligområdet ligger således over gennemsnittet på 3,49 % i de 15 udsatte boligområder i Kbh (KK tal fra 2015)
- Mere end halvdelen af børnene kommer fra et hjem med kun en forældre mod 25,6 % i KK (Hornemanns Vænge 43,6 %, Valbyejendommene 51,2 %, Folehaven 50,8 %)
- Kirsebærhaven skole fortæller, at en gruppe af de 6-10 årige børn ikke går i SFO, men i stedet tager ophold på gaden i eftermiddagstimerne

4. Fælles tværgående målinger

Landsbyggefonden indhenter årligt en status på en række centralt genererede målinger. Målingerne er tilgængelig for bestyrelsen for den enkelte boligsociale indsats på ... [https://www.lbf.dk/selvbetjeninger/](https://www.lbf.dk/selvbetjening/)

Der er tale om registerbaserede målinger, der er fælles på tværs af alle boligsociale indsatser på landsplan, der modtager støtte fra 2015 til 2018-midlerne.

Målingerne giver en karakteristik af udfordringerne i boligområdet - herunder de målgrupper i boligområdet, som indsatsen skal skabe forandringer for. Det samlede billede af målingerne er et udtryk for en "temperaturmåling" for området.

Det er en forudsætning for tildeling af midler fra Landsbyggefonden, at bestyrelsen for

den boligsociale indsats løbende følger, hvordan disse målepunkter udvikler sig.

Et bilag med de centralt genererede målinger ved indsatsens starttidspunkt skal vedlægges nærværende aftale.

1. Andel af 9. klasses-elever der ikke har aflagt prøve i enten dansk eller matematik
2. Karaktergennemsnit i dansk og matematik for 9. klasses-elever
3. Andel af de 20-24 årige som har grundskole som højeste fuldførte uddannelse og ikke er i gang med en uddannelse
4. Andel af de 30-34 årige som har grundskole som højeste fuldførte uddannelse og ikke er i gang med en uddannelse
5. Andel af de 1-5 årige som ikke er i pasningsordning
6. Andel af de 10-17 årige som er blevet sigtet mindst én gang for overtrædelse af straffeloven, våbenloven eller lov om euforiserende stoffer. Pr. 1.000 beboere i aldersklassen
7. Fraflytningsprocent for de afdelinger, der indgår i boligområdet

5. Indsatsområder

Den konkrete handleplan med aktiviteter for hvert indsatsområde fastlægges i særskilte delaftaler – én delaftale pr. indsatsområde. Indholdet i delaftalerne skal således lede hen imod de opsatte formål og lokalt fastsatte mål i nærværende strategiske samarbejdsaftale samt fastlægge den indbyrdes ansvars- og rollefordeling mellem de parter, der er involveret i indsatsen.

I dette afsnit skal det fremgå, hvilke af de fire mulige indsatsområder der indgår i den boligsociale indsats.

Under hvert indsatsområde skal det overordnede **formål** med indsatsområdet beskrives. Herudover skal det angives, hvilke **lokalt opstillede målinger (succeskriterier)** parterne i fælleskab fastsætter for den boligsociale indsats samt **datakilden** for disse. Målene skal sættes for den fireårige periode, hvor den boligsociale indsats forløber.

Vær opmærksom på, at de lokalt opstillede målinger kan være af såvel kvantitativ som kvalitativ art, samt at de kan gå igen under flere indsatsområder.

Bestyrelsen har ansvar for at følge op på de lokalt opstillede målinger (succeskriterier) inden for de valgte indsatsområder for at sikre resultatopnåelse. Som en del af den årlige revision i forbindelse med regnskabsaflæggelse skal boligorganisationen over for revisionen dokumentere, at der løbende følges op på de opstillede (lokale) mål (jf. vejledningen side 7, ad.1).

Denne helhedsplan skal arbejde med alle fire indsatsområder:

- Tryghed og trivsel
- Kriminalpræventiv indsats
- Uddannelse og beskæftigelse
- Forebyggelse og forældreansvar

5.1 Tryghed og trivsel	
Formål:	
<p>Formålet for indsatsområdet Tryghed og trivsel er jf. visionen for området <i>at skabe et trygt og attraktivt boligområde med aktive beboere, stærke civile fællesskaber og netværk, der også rækker ud i den omliggende by</i></p> <p>De opstillede mål for indsatsen er:</p> <ul style="list-style-type: none"> • At trygheden stiger frem mod 2020 • At området opleves som attraktivt og trygt at bo og færdes i • At der kommer mere liv og fællesskab i området • <i>At der bliver etableret et samarbejde efter model af tryghedspartnerskaberne i Tingbjerg og Amager for området, hvor de relevante forvaltninger fra Københavns Kommune, SSP, politi og boligselskab udvikler en fælles forandringsteori og koordineret indsats for at hæve trygheden i Folehaven (målet er placeret under Kriminalpræventiv indsats)</i> <p>Målgruppe:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Alle beboere på tværs af alder og etnicitet (herunder særligt de utrygge, som ikke har stort ejerskab til området eller netværk i området) 	
Lokalt opstillede målinger (succeskriterier):	Datakilde:
<i>Den grundlæggende tryghed i området (Folehaven) stiger til minimum 73 % i 2020 (64,6 % i 2015)</i>	<i>Politiets tryghedsindeks</i>
<i>Kurverne knækker, så tilflytteres indtægt kommer på niveau med fraflytternes eller over i 2020</i>	<i>Danmarks Statistik</i>
<i>Københavns Tryghedsundersøgelse viser at utrygheden i Valby desværre er steget de seneste år. Mål er at det falder til 8% som er tættere på Københavner niveau (er i 2016 på 10% i Valby ift Kbh snit som er på 5%)</i>	<i>Københavns Tryghedsundersøgelse (dette er fælles mål med Sjælør)</i>
<i>Fællesskab og medborgerskab er forbedret i 2020 (baseline i 2017)</i>	<i>3B laver en fællesskab- og medborgerskabsundersøgelser i 2017 og 2020</i>

5.2 Kriminalpræventiv indsats	
Formål:	
<p>Formålet for indsatsområdet Kriminalpræventiv indsats er jf visionen <i>at sikre gode muligheder for uddannelse, job og meningsfulde fritidsaktiviteter, så de unge vælger at blive en del af det store samfundsmæssige fællesskab i stedet for at danne parallelle subkulturer og udøve utryghedsskabende adfærd i området.</i></p> <p>De opstillede mål for indsatsen er:</p> <ul style="list-style-type: none"> • At fødekæden til det kriminelle miljø brydes • At de unges utryghedsskabende adfærd i området reduceres • <i>At flere unge bliver bevidste om vigtigheden af uddannelse, og at flere får en ungdomsuddannelse (der måles på denne under Uddannelse og beskæftigelse)</i> • At flere unge bliver aktiv del af foreningslivet • At der bliver etableret et samarbejde hvor de relevante forvaltninger fra Københavns Kommune, SSP, politi og boligselskab udvikler en fælles forandringsteori og koordineret indsats for at hæve trygheden i Folehaven med udgangspunkt i en kriminalpræventiv indsats. Samarbejdet trækker på erfaringer fra København Politis håndbog for tryghedsskabende partnerskaber i by- og boligområder samt tryghedspartnerskaberne i Tingbjerg og Amager. • Tillid til myndighederne stiger <p><i>Målgruppe:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Primært 13-17 årige (sårbare, risiko for kriminalitet)</i> • <i>Sekundært de 10-13 årige (ift at bryde fødekæden)</i> 	
Lokalt opstillede målinger (succeskriterier):	Datakilde:
<i>Færre unge sigtede. Tallet skal falde et procentpoint fra et gennemsnit over de seneste fire år på 5,1 % til et gennemsnit for perioden 2017-20 på 4,1 %</i>	<i>LBF portal årligt</i>
<i>Hærværksudgifter i Folehaven skal falde til gennemsnitligt max 80 kr. pr. år pr lejemaal baseret på et gennemsnit for årene 2017- 2020 (gennemsnit for de seneste fire år er 127 kr. pr.</i>	<i>3B registrerer</i>

<i>lejemål)</i>	
<i>Fast etableret samarbejde omkring tryghed inspireret af arbejdet med tryghedspartnerskaber (forandringsteori udarbejdet/kommissorie tiltrådt senest 3. kvartal 2017)</i>	<i>Sekretariatsleder dokumenterer</i>
<i>Tilliden til politiet forbedres således at forskellen mellem tilliden til politiet i politikredsen generelt og tilliden til politiet i området (Folehaven) mindskes med 4 procentpoint. (I dag er tilliden til politiet 7,3 procentpoint lavere i området end i den samlede politikreds, 75 % vs 82,3 %)</i>	<i>Politiets Tryghedsindeks</i>

5.3 Uddannelse og beskæftigelse
Formål:
<p>Formålet for indsatsområdet Uddannelse og beskæftigelse er jf visionen <i>at de unge fra området kommer i uddannelse og får de samme chancer i livet som unge fra det øvrige København. Det forudsætter, at der er gode muligheder for uddannelse, job og meningsfulde fritidsaktiviteter.</i></p> <p>De opstillede mål for indsatsen er:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Andel unge uden ungdomsuddannelse falder • Ungeledigheden falder • Andel unge med en erhvervskompetencegivende uddannelse stiger • At de unge fra området får forudsætningerne for at kunne klare sig på arbejdsmarkedet og bliver aktive medborgere • Flere unge klarer sig bedre i skolen og har mindre fravær <p>Målgruppe</p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>15-29 årige (der har behov for støtte til uddannelse og beskæftigelse)</i> • <i>Primært 13-17 årige (sårbare, risiko for kriminalitet)</i> • <i>Sekundært de 10-13 årige (ift at bryde fødekæden)</i>

Lokalt opstillede målinger (succeskriterier):	Datakilde:
<p><i>Andelen af 15-24-årige i boligområdet der har færdiggjort en uddannelse (35 % i 2016) overstiger andelen der er i gang (54 % i 2016) således at fordelingen ligner gennemsnittet i København i 2020</i></p> <p><i>(København: 57 % færdige og 31 % i gang i 2016)</i></p>	<p><i>Halvårlig BUF statusopgørelse</i></p>
<p><i>Ungeledigheden blandt 18-29 i boligområdet er reduceret fra ca. 15 % (ca. 110 unge) i 2016 til gennemsnittet i København i 2020</i></p> <p><i>(København: Ungeledigheden blandt 18-29 årige var 9,4 % i 2016)</i></p>	<p><i>Halvårlig BIF statusopgørelse</i></p>
<p><i>Andel af de 20-24 årige i boligområdet som har grundskole som højeste fuldførte uddannelse og ikke er i gang med en uddannelse falder fra 31,6 % i 2015 (ca. 81 unge) til gennemsnittet i København i 2020.</i></p> <p><i>(København: Andel af de 20-24-årige som har grundskole som højeste fuldførte uddannelse og ikke er i gang med en uddannelse var 9,8 % i 2015. Succeskriteriet svarer til at reducere antallet fra 81 unge i 2015 til ca. 25 unge (i 2015-tal)).</i></p>	<p><i>Landsbyggefondens indikatordatabase</i></p>
<p><i>Andelen af de 30-34 årige i boligområdet som har grundskole som højeste fuldførte uddannelse og ikke er i gang med en uddannelse falder fra 28,8 % i 2015 (ca. 75 personer) til gennemsnittet i København i 2020.</i></p> <p><i>(København: Andelen af de 30-34-årige som har grundskole som højeste fuldførte uddannelse og ikke er i gang med en uddannelse var 8,2 % i 2015. Succeskriteriet svarer til at reducere antallet fra 75 personer i 2015 til ca. 21 personer (i 2015-tal)).</i></p>	<p><i>Landsbyggefondens indikatordatabase</i></p>
<p><i>Skolefravær procent i Valby / Vigerslev skal falde</i></p>	<p><i>Københavns Kommune</i></p>

<p>med 0.25 procentpoint pr. år</p> <p>(Højt skolefravær på 8,35 % i boligområdet i forhold til 7,0 % i Københavns Kommune for skoleåret 2014/15)</p>	
---	--

5.4 Forebyggelse og forældreansvar	
Formål:	
<p>Formålet for indsatsområdet Forebyggelse og Forældreansvar er jf visionen at : <i>Familierne er kompetente til at sikre deres børns trivsel og tro på mulighederne i tilværelsen.</i></p> <p>De opstillede mål for indsatsen er:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Tilskynde flere forældre til at vælge at lade deres børn indskrive i daginstitution (primært de 1-2 årige) • At styrke forældrenes viden og kompetencer omkring deres børns trivsel • Styrke forældrenes netværk • At støtte op om børns uddannelsesmuligheder og fremtidsperspektiver gennem et stærkere samarbejde mellem skolen og familierne <p>Målgruppe: Forældre (enlige, sårbare) som vi identificerer sammen med kommunen</p>	
Lokalt opstillede målinger (succeskriterier):	Datakilde:
<p><i>Tilknytning til daginstitution for de 1-2 årige skal stige fra et snit på 65 % for de tre områder til et snit på 75 % (og dermed nærme sig KK snit på 83 %)</i></p>	<p><i>Nøgletal for Danmarks statistik (fælles med Sjælør)</i></p>
<p><i>Antallet af børn der har en paragraf 50 eller 51 sag skal ned på under gennemsnittet for udsatte boligområder (et fald på minimum 0,12 % point)</i></p> <p><i>(3,61 % af børnene har § 50 og 51 sager og boligområdet ligger således over gennemsnittet på 3,49 % i de 15 udsatte boligområder i Kbh)</i></p> <p><i>(KK tal fra 2015)</i></p>	<p><i>Data fra Københavns Kommune</i></p>
<p><i>Minimum 5 flere forældre bliver aktive i forældre-netværk pr. år (baseline fra 2016. Her er 50 forældre aktive i 2016 ifølge</i></p>	<p><i>Helhedsplan registrerer</i></p>

<i>målopfyldesskema 2016)</i>	
<i>Højere deltagelse i forældremøder og skole-hjem samtaler for udvalgte årgange (2 udvalgte årgange årligt) (baseline etableres i 2017)</i>	<i>2 skoler registrerer (Kirsebærhaven og Vigerslev Allé)</i>

6. Lokal evaluering
<p>Lokal evaluering foregår ved kontinuerlig registrering på de opstillede succeskriterier i strategiaftale og delaftaler i internt system.</p> <p>Hvert år fremlægges resultaterne for den lokale styregruppe, følgegrupperne og bydelsbestyrelsen, som på baggrund heraf samt på baggrund af erfaringerne fra året, evaluerer det respektive indsatsområde.</p> <p>Evalueringen med en indstilling fra følgegrupperne fremlægges bestyrelsen, som tager stilling til indstillingerne.</p> <p>I 2017 og 2020 gennemfører 3B desuden en naboskabs-og fællesskabsundersøgelse især med fokus på at undersøge hvordan udviklingen er i forhold til 'Civile fællesskaber' og 'Medborgerskab'. Denne undersøgelse laver 3B fælles for fire af deres boligsociale helhedsplaner (Kokkedal, Gladsaxe og senere Urbanplanen), dog med få lokale tilpasninger.</p> <p>Første skridt i aktiviteten er at udvikle og designe undersøgelsen i samarbejde med CFBU ultimo 2016. Næste skridt er at gennemføre undersøgelsen primo 2017 blandt beboere i de tre afdelinger, Folehaven, Valby ejendommene og Hornemanns Vænge. Undersøgelsen gennemføres indenfor første halvdel af 2017 og gentages igen i 2020.</p>

7. Ressourcer i den boligsociale indsats	
I skemaet nedenfor anføres hovedtallene fra finansieringsdelen af budgettet for den boligsociale indsats. (i hele tusinder)	
Organisation	Finansiering
<i>Landsbyggefonden</i>	12.453 kr.
<i>Lokal medfinansiering</i>	4.197 kr.
Samlet budget for den boligsociale indsats	16.650 kr.

8. Samspil med øvrige tiltag og områdebaserede indsatser

Der har længe været behov for at arbejde med den fysiske udvikling af Folehaven og koblingen til det sociale bl.a. i relation til tryghed. 3B arbejder pt på udvikling af en fysisk helhedsplan for Folehaven og Københavns Kommune har netop anbefalet en områdefornyelse i samme område. Det er naturligvis tanken, at den boligsociale helhedsplan skal spille sammen med disse. I første omgang i relation til inddragelse af beboere og afdækning af beboernes ønsker og behov. Det er oplagt at lade de fysiske udviklingsprojekter være omdrejningspunktet for en del af de fællesskabsopbyggende indsatser under tryghed og trivsel. Ligesom det er oplagt at inddrage børn og unge gennem fx byudviklingsforløb i samarbejde med skolen.

Der er netop igangsat en områdefornyelse i Kulbanekvarteret, som indbefatter Hornemanns Vænge. Som en del af områdefornyelsen er der indtænkt et tryghedssamarbejde som spiller tæt sammen med de kriminalitetsforebyggende og tryghedsskabende indsatser i helhedsplanen. Der er desuden aftalt en fysisk samlokalisering mellem den medarbejder i helhedsplanen, som er primær tovholder på indsatsen i Hornemanns Vænge og Områdefornyelse for at opnå mest mulig synergi mellem indsatserne.

9. Underretning

På delaftale- såvel som på strategisk aftaleniveau indgår boligorganisationerne og de kommunale forvaltninger i et tæt samarbejde om at løfte Valby/Vigerslev. Det er derfor et fælles ansvar at sikre helhedsplanens fremdrift og betingelserne for at løfte området boligsocialt.

Helhedsplanens parter forpligter sig til at underrette hinanden om væsentlige organisatoriske ændringer og forhold, som kan have betydning for samarbejdet og for helhedsplanens gennemførelse og fremdrift.

Underretninger om væsentlige ændringer på bydelsniveau sker til Bydelsbestyrelsen, hvor alle parter er repræsenteret. Her vil parterne i fællesskab forsøge at finde alternativer, hvis ændringerne har konsekvens for helhedsplanens gennemførelse og fremdrift.

Underretning om væsentlige ændringer på overordnet niveau sker til den Boligsociale bestyrelse, hvor alle parter er repræsenteret. Her vil parterne i fællesskab forsøge at finde alternativer, hvis ændringerne har konsekvens for udviklingen og fremdriften af det boligsociale arbejde i København.

10. Konflikthåndtering

Samarbejdet bygger på konsensus mellem parterne. Hvis en eller flere parter kommer i konflikt er de forpligtiget til via deres egen ledelse at inddrage relevante parter i dialog

om konflikten og afklaring af løsningsmuligheder.

- Konflikter af principiel karakter kan rejses i den Boligsociale bestyrelse
- Konflikter af specifik karakter kan rejses i Bydelsbestyrelsen og/eller på Styringsdialogen og/eller ved møder mellem kommunen og den enkelte boligorganisation.
- Interne konflikter i kommunen eller mellem boligorganisationerne afklares i de respektive parter's egne fora.

Det påhviler hver part straks at gøre opmærksom på ethvert forhold, som man bliver bekendt med, og som må antages at være af betydning for samarbejdets fortsatte gennemførelse. Underretningerne kan vedrøre konkrete forhold i det boligsociale arbejde og oplysninger om planlægning af aktiviteter, der helt eller delvist har berøring med det boligsociale arbejde i bydelen.

11. Revision af samarbejdsaftalen

Revision af den strategiske samarbejdsaftale kræver godkendelse i Landsbyggefonden.



Delaftale for indsatsområdet *Tryghed og trivsel*

Bestyrelsen for den boligsociale indsats har ansvar for, at denne delaftale løbende ajourføres.

Navn på den boligsociale indsats, som delaftalen vedrører:

SURF Valby

Aftalens parter:

Repræsentanter for de tre afdelingsbestyrelser i Folehaven, Hornemanns Vænge, Valbyejendommene.

Driftschefer for de tre boligområder

Kultur-og fritidsforvaltningen (KFF)
Chef for MERE Vesterbro, Valby og Kgs. Enghave
Signe Jarvad: 60 14 65 12 / signe@kff.kk.dk

Kultur- og Fritidsforvaltningen (KFF) MERE Vesterbro, Valby og Kgs. Enghave
Leder af Vesterbro og Vigerslev, Vigerslev Bibliotek
Thomas Thomsen: 2715 1174 / bp9i@kff.kk.dk

Områdefornyelse Kulbanekvarteret (TMF)
Projektchef Siv Raun Andersen: 21 55 52 54 / F94X@tmf.kk.dk

Projektchef for kommende Områdefornyelse i Folehaven

Valby Politi
Leder Flemming Krag Nielsen: FKR002@politi.dk

SSP Indre By, Vesterbro, Sydhavnen, Valby & Vanløse
Leder Tommy Laursen: EF8R@sof.kk.dk

SSP Konsulent Michael Novak Langholm-Pedersen: 27 22 12 46/33 66 15 78 /
QG72@SOF.KK.DK

Center for Byudvikling, Sikker By
Chef for Sikker By og teamleder Ingeborg Degn: 61 10 99 98 / id@okf.kk.dk
Børne- og Ungdomsforvaltningen (BUF)
Fritidscenter Ydre Valby, Jakob Ø. Berg og Martin Rosenquist

Børne- og Ungdomsforvaltningen (BUF)
Folehavens Ungdomshus / Fritidscenter Indre Valby
Maria Elborg: 22 73 78 48 / melbor@buf.kk.dk

Problemkompleks for indsatsområdet:

- Beboerne oplever stor utryghed i aften timer pga. ungegrupper med gadeorienteret livsstil og normbrydende adfærd



- Andelen af trygge borgere i området er faldende og var i 2015 på kun 64,6 % mod 72,7 % i resten af udsatte boligområder i landet (Dette gælder alene Folehaven og der er spurgt til 'grundlæggende tryghed'. Kilde: Politiets tryghedsindeks 2015)
- Beboere udtrykker, at der mangler netværk og fællesskab i området, og der er en lav tilslutning til beboerdemokrati/afdelingsmøder.
- De beboere, der flytter ind i området, har en lavere gennemsnitsindkomst end de, der flytter ud (ca. 11.000 kr. lavere for Folehaven, ca. 5.500 kr. lavere i HMV ca. dog ca. 8.800 kr. højere i VE i 2014 ifølge BL nøgletal)

Formål og lokalt opstillede målinger for indsatsområdet:**Formål:**

Formålet for indsatsområdet Tryghed og trivsel er jf. visionen for området *at skabe et trygt og attraktivt boligområde med aktive beboere, stærke civile fællesskaber og netværk, der også rækker ud i den omliggende by.*

De opstillede mål for indsatsen er:

- At trygheden stiger frem mod 2020
- At området opleves som attraktivt og trygt at bo og færdes i
- At der kommer mere liv og fællesskab i området
- At der bliver etableret et samarbejde hvor de relevante forvaltninger fra Københavns Kommune, SSP, politi og boligorganisation udvikler en fælles forandringsteori og koordineret indsats for at hæve trygheden i Folehaven med udgangspunkt i en kriminalpræventiv indsats (er beskrevet under kriminalpræventive indsatser)

Målgruppe:

- Alle beboere på tværs af alder og etnicitet (herunder særligt de utrygge, som ikke har stort ejerskab til området eller netværk i området)

Lokalt opstillede målinger (succeskriterier):	Datakilde:
<i>Den grundlæggende tryghed i området (Folehaven) stiger til minimum 73 % i 2020 (64,6 % i 2015)</i>	<i>Politiets Tryghedsindeks</i>
<i>Kurverne knækker, så tilflytteres indtægt kommer på niveau med fraflytternes eller over i 2020</i>	<i>Nøgletal fra Danmarks Statistik</i>
<i>Københavns Tryghedsundersøgelse viser at utrygheden i Valby desværre er steget de seneste år. Mål er at det falder til 8% som er tættere på</i>	<i>Københavns Tryghedsundersøgelse</i>



<i>København niveau (er i 2016 på 10% i Valby ift Kbh snit som er på 5%)</i>	<i>(dette er fælles mål med Sjælør)</i>
<i>Fællesskab og medborgerskab er forbedret i 2020 (baseline i 2017)</i>	<i>3B laver en fællesskab- og medborgerskabsundersøgelser i 2017 og 2020</i>
Aktiviteter, som skal bidrage til indfrielse af formål og lokalt fastsatte mål/målinger:	
<ul style="list-style-type: none">- Stærke civile fællesskaber (CFBU: <i>Aktiviteter til styrkelse af naboskab og social sammenhængskraft</i>)- Det trygge boligområde (CFBU: <i>primært 'Tryghedsvandring'</i>)	
Medarbejderressourcer	
Sekretariatsleder Timeforbrug ca. 7 timer om ugen Målgruppe: betjening af følgegruppe, lokal styregruppe og tryghedssamarbejde Aktiviteter: koordinering af tryghedsvandring, samarbejde med Områdefornyelserne, indsamling af data til status. Fysisk placering: Netværkskontoret, Folehaven.	
Netværksmedarbejder Timeforbrug ca. 20 timer Målgruppe: voksne beboere, de utrygge, frivillige beboere og frivillige organisationer Aktiviteter: Stærke Civile Fællesskaber: understøtte frivillige, understøtte traditioner, administrere naboskabspulje, ansvar for kommunikation Fysisk placering: Alle tre boligafdelinger	
Folehavens netværksmedarbejder Timeforbrug ca. 10 timer Målgruppe: medlemmer af klubber og foreninger Aktiviteter: understøtte frivillige, understøtte traditioner, etablere kulturhusaktiviteter Fysisk placering: Netværkskontoret i Folehaven	

**Lokal organisering**

Indsatsen for Tryghed og trivsel er organiseret via to forskellige fora. Dels den lokale styregruppe, med repræsentation fra afdelingsbestyrelser og lokal ejendomsdrift, der udover at fungere som styregruppe for alle indsatser, også er en følgegruppe for indsatsområdet Tryghed og trivsel. Dette skyldes medlemmernes særlige interesse og engagement i forhold til aktiviteter der styrker netværk, frivillighed og tryghed. Den lokale styregruppe mødes 2-4 gange årligt. Der kan inviteres udvalgte kommunale repræsentanter til møderne.

Aftalens parter fra TMF, SSP, politi, Sikker By og klubrepræsentanter skal desuden fungere som en rent faglig følgegruppe på primært aktiviteten 'Det Trygge Boligområde'. Da der er stort overlap mellem parterne i forhold til delaftalen om Kriminalpræventiv Indsats, og det tryghedssamarbejde, der skal rulles ud herunder, så bliver indsatsen fulgt af følgegruppen for Kriminalpræventiv indsats. Således er der én faglig følgegruppe for både Tryghed og Trivsel og Kriminalpræventiv indsats.

Sekretariatslederen er ansvarlig for betjening af begge fora.

Samspil med og supplement til den kommunale indsats i boligområdet:

Som det beskrives i delaftalen om kriminalpræventive indsatser ønsker Københavns Kommune (Sikker By), Københavns Politi, SSP København og 3B at indgå et forpligtende samarbejde omkring tryghed i Folehaven. Samarbejdet trækker på erfaringer fra København Politis håndbog for tryghedsskabende partnerskaber i by- og boligområder samt tryghedspartnerskaberne i Tingbjerg og Amager.

Samarbejdet skal medvirke til at reducere kriminaliteten og øge den oplevede tryghed omkring Folehaven og i de nærliggende områder og faciliteter. Det skal ske via en styrket koordination og fokusering af eksisterende indsatser, samt ved igangsættelse af nye tryghedsskabende aktiviteter for at forbygge kriminalitet i området.

De aktiviteter, der er beskrevet under indsatsområdet Tryghed og trivsel skal naturligvis tænkes sammen med de indsatser, der måtte blive sat i gang i regi af et kommende samarbejde omkring tryghed.

Der er mange aktiviteter i Vigerslev Bibliotek, som med sin placering midt i Folehaven udgør en vigtig samarbejdspartner. Biblioteket har ønske om at samarbejde med helhedsplanen og Folehaven om at få flere aktiviteter ind i området.

Planlægning af aktiviteter under helhedsplanen skal koordineres med de tre primære skoler, ungdomsklubber, Klubbydelsplanen og SSP årsplan.

Kulbanekvarterets Områdefornyelsen bliver en vigtig samarbejdspartner ift tryghed bl.a. gennem deres understøttelse af sociale og kulturelle fællesskaber på tværs af kvarteret, indsats ifht at få unge godt videre i livet og engageret i området, udvikling af den nye Kulbanepark med muligheder for motion og fællesskaber mv.

SURF kan supplere SSP og politi ved at facilitere at parterne møder beboere fx ved tryghedsvandringer, årlige foredrag af politiet i kirken eller SSP kommer ud i Kvindeforeningen eller Café din Nabo.

Der skal også være tæt samarbejde med de største frivillige grupper som hobbyklubbernes kommende fælles paraply forening, de frivillige i Café og Genbrug.



Kulturforeningen Vores Kvarter (Hornemanns Vænge), Café din Nabo (Valbyejendomme), Beboercaféen (Hornemanns Vænge) mfl.

Der undersøges desuden muligheder for at etablere et samarbejde med Røde Kors ift aktiviteter i evt. kommende lokalt kulturhus i Folehaven.

Indsatsområdets økonomi i henhold til budget (Her anføres finansiering for dette indsatsområde som oplyst i det vedlagte budget for den boligsociale indsats):

Organisation	Finansiering
Landsbyggefonden	2.538.000 kr.
Lokal medfinansiering	843.000 kr.
Samlet budget for indsatsområdet	3.381.000 kr.

Konflikthåndtering og underretning:

Samarbejdet bygger på konsensus mellem parterne. Hvis en eller flere parter kommer i konflikt er de forpligtiget til via deres egen ledelse at inddrage relevante parter i dialog om konflikten og afklaring af løsningsmuligheder.

- Konflikter af principiel karakter kan rejses i den Boligsociale bestyrelse
- Konflikter af specifik karakter kan rejses i Bydelsbestyrelsen og/eller på styringsdialogen og/eller ved møder mellem kommunen og den enkelte boligorganisation.
- Interne konflikter i kommunen eller mellem boligorganisationerne afklares i de respektive parters egne fora.

Det påhviler hver part straks at gøre opmærksom på ethvert forhold, som man bliver bekendt med, og som må antages at være af betydning for samarbejdets fortsatte gennemførelse. Underretningerne kan vedrøre konkrete forhold i det boligsociale arbejde og oplysninger om planlægning af aktiviteter, der helt eller delvist har berøring med det boligsociale arbejde i bydelen.

Revision af delaftalen (Eventuelle reviderede aftaler skal ikke fremsendes til Landsbyggefonden, men fonden skal om nødvendigt til enhver tid kunne rekvirere ajourførte delaftaler):

Den relevante følgegruppe kvalificerer løbende de enkelte aktiviteter ud fra deres lokale viden og kontakt til målgrupperne.

Ændringer og revision af delaftalen skal godkendes i Bydelsbestyrelsen for Sjælør Boulevard, Kgs. Enghave og Vigerslevsamarbejdet.

Delaftalen gælder fra:

1.januar 2017 – 31. december 2020.

**Aktiviteter, som skal bidrage til indfrielsen af mål for indsatsområdet (tilføj skemaer - ét skema pr. aktivitet):**

Aktivitetsnavn:
Stærke civile fællesskaber (CFBU: Aktiviteter til styrkelse af naboskab og social sammenhængskraft)
Indhold og praksis (aktivitetsbeskrivelse):
<p>TrygFonden og CERTA har netop lanceret et nyt studie, der sætter fokus på, hvad der skaber et lokalsamfunds modstandskraft (community resilience) – forstået som kapacitet til at stå imod udfordringer for tryghed, sikkerhed mm fx tendenser som religiøs radikaliserings. Her træder civilsamfundets fællesskaber frem som helt afgørende. Studiet peger således i retning af, at stærke civile fællesskaber er af afgørende betydning for et lokalsamfunds modstandskraft.</p> <p>Den boligsociale indsats skal i forlængelse heraf fokusere på, at understøtte og facilitere synlige, åbne lokale fællesskaber med aktive beboere, der tager hånd om lokale udfordringer. Tilgangen vil være baseret på ABCD¹ som metode, det vil sige ressourcebaseret og relationsdrevet og med fokus på styrker fremfor svagheder. Vores mål er at de lokale netværk opnår brobygning (bonding) til et større fællesskab, der rækker ud over boligafdelingerne. Der er allerede mange lokale traditioner og netværk, bl.a. gruppen for Folehavefestivalen, der blev stiftet i 1990 for netop at modstå utryghedsskabende adfærd blandt grupper på torvet i Folehaven. I Kulbanekvarteret har der de seneste år været en stor årlig Kulturfest som et samarbejde på tværs af tre boligafdelinger, som netop er stiftet som en kulturforening (Vores Kvarter). Helhedsplanen skal bygge videre på disse traditioner og netværk og skabe endnu større synergi mellem de mange grupper og interessenter i lokalområdet. Helhedsplanen skal så vidt muligt have en mindre og rent koordinerende rolle, idet aktiviteterne drives af de frivillige i området.</p> <p>Aktiviteten falder under to overskrifter:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Helhedsplanen skal støtte beboerne i at generobre området, således at det er de åbne og synlige fællesskaber, som præger området fremfor den utryghedsskabende adfærd. Dette indebærer bl.a.<ul style="list-style-type: none">• Videreudvikling af Cafe & Genbrug som siden 2015 har taget torvet i Folehaven tilbage fra grupper af utryghedsskabende unge og dermed givet mere tryghed på torvet. Café og Genbrug er stiftet som en socialøkonomisk forening på initiativ af afdelingsbestyrelsen i Folehaven. Aktiviteten varetages af en stor gruppe frivillige, der holder åbent dagligt, men som fortsat skal støttes ift videreudvikling af caféen. Aktiviteten støttes af yderligere 3Bs konsulent indenfor socialøkonomi.• At understøtte etableringen af et "kultur- og medborgerhus" i Folehaven, som kan rumme en meget bred palet af aktiviteter. Beboerne har på de afholdte workshops forud for den nye helhedsplan udtrykt et stort ønske om bedre fysiske rammer for at udøve fællesskabet i området, og afdelingsbestyrelsen har længe arbejdet med ønsker om et kulturhus, som også var en del af det første udkast til fysisk helhedsplan for området. Huset skulle udover at tjene områdets beboere bidrage til

¹ ABCD står for Asset Based Community Development, hvor borgerne tager ejerskab ift at definere udfordringer og finde lokale løsninger. SURF Valby arbejder med begreber som 'leaders, networkers, connectors', inspireret af Cormac Russell <http://www.nurturedevelopment.org/>.



at styrke Folehavens omdømme i området ved at tiltrække borgere fra hele Valby til kulturelle aktiviteter. Dette kom dog ikke med i den fysiske helhedsplan fra 2013, der ligger i dag. 3B har været i dialog med KFF om muligheden for at bringe bibliotekets lokaler i spil i forhold til etableringen af et kultur- og medborgerhus. Biblioteket har på grund af problemer med uroskabende unge været nødt til at indskrænke deres ubemandede åbningstid. Med en fælles indsats omkring etableringen af et kultur- og medborgerhus er tanken, at biblioteksrummet kan blive overtaget af positive aktiviteter. Helhedsplanen skal understøtte processen omkring etablering af kultur og medborgerhus. Aktiviteten understøttes ligeledes af 3B's medarbejder, der arbejder med socialøkonomi ved siden af helhedsplanerne. Afdelingen har afsat midler til at finansiere en delt netværksmedarbejder / koordinatorstilling mellem afdelingen og den boligsociale helhedsplan. Netværksmedarbejderen skal etablere en paraplyorganisation for det organiserede klubliv i Folehaven, så det i højere grad bliver til synligt og til gavn for alle beboere. Netværksmedarbejderen skal også understøtte nye foreninger og aktiviteter i området. 3B er desuden i dialog med Røde Kors Hovedstaden om hvorvidt de bidrage med tilrettelæggelse af aktiviteter i et kommende kulturhus.

- At understøtte en øget brug af fælleslokalerne (Biksen i Valby ejendommene, Fælleshuset i Hornemanns Vænge, Netværkskontoret i Folehaven mm.) i boligområdet til aktiviteter, som er åbne for alle beboere samt understøtte aktiviteter, som også er inviterende ift. lokalområdet og som styrker områdets omdømme.
- Fortsat understøtte de store eksisterende traditioner, som Naboskabsdag (Valby ejendommene), Kulturfest – sammen om det gode naboskab i Vores Kvarter (Hornemanns Vænge), og Folehave-festival. Og understøtte den lange række af beboerdrevne, mindre traditioner og tiltag såsom Halloween, Bålaften, Café din Nabo, årlig Beboerworkshop i Hornemanns Vænge og julestue. De to sidste aktiviteter ift at understøtte brug af fælleslokaler og understøtte netværk og traditioner skal tænkes sammen med de to Områdefornyelser. I relation til Kulbanekvarteret er der mulighed for tæt samarbejde og for at søge midler under deres indsats "Fællesskaber på Kryds og Tværs" (s.49. i Kvarterplan).
- Sikre en løbende kommunikation af de gode historier i de respektive beboerblade, 3 Facebook sider (Vores Folehaven, Vores Hornemanns Vænge, Vores Valby ejendomme), boligorganisationernes medier og Valbys lokalaviser. God kommunikation af fællesskab og positive historier har også til formål at bidrage til den oplevede tryghed.

2. Helhedsplanen skal øge antallet af frivillige i området og styrke de frivilliges kompetencer. Dette indebærer bl.a.:

- Opkvalificering af frivillige for at støtte op om både eksisterende traditioner og nye aktiviteter. Frivillige skal opkvalificeres via nye netværk, uformel vejledning og foredrag samt mere formelle kurser, der relaterer sig til frivillighed f.eks. projektledelse, konflikthåndtering, førstehjælp, kommunikation mm. Frivilligcenter Vesterbro/Kongens Enghave/Valby udbyder hvert år kurser, som frivillige fra områderne kan tilmelde sig.
- Fortsættelse af Nabopuljen med mindre beløb, der understøtter beboernes egne ideer og samtidig gavner naboskabet.
- Udarbejdelse af en strategi for frivillighed i de tre områder i samarbejde med



<p>kernefrivillige og Frivilligcenter Vesterbro/Kongens Enghave/Valby. Understøtte at interessegrupper organiserer sig i foreninger eller brobygges til foreningsliv udenfor området. Helhedsplanen ønsker i den forbindelse også at styrke samarbejdet med lokale religiøse og kulturelle institutioner såsom lokale kirker og moskeer for at nå nogle af de målgrupper, som det er svært at nå i dag.</p> <ul style="list-style-type: none">• Afholdelse af Frivilligheds Galla med en årlig fejring af frivillige og uddeling af priser såsom årets nabo, årets frivillig gruppe, årets spire, årets ultimative frivillige. I forhold til frivilligindsatsen er der en tæt kobling til de øvrige indsatsområder, hvor der i flere tilfælde arbejdes med en opkvalificering af frivillige som et led i en peer-to-peer tilgang fx ifm. Ung2unge og Bydelsmødre.	
Formål:	
<ul style="list-style-type: none">- At støtte beboerne i at generobre området, således at det er de åbne og synlige fællesskaber, som fylder fremfor den utryghedsskabende adfærd- At øge antallet af frivillige i området og styrke de frivilliges kompetencer	
Målgruppe(r):	
Primært voksne beboere 25+ som allerede engagerer sig eller har lyst til at engagere sig i fællesskabet	
Sekundært de unge voksne (cirka 18-24 årige)	
Succeskriterier og datakilde for aktiviteten: (OBS: Disse skal fremgå af aktivitetsskemaet)	
Succeskriterier:	Datakilde:
<i>Flere frivillige bidrager til gennemførelsen af traditioner i områderne (mere end 100 som deltog i 2015)</i>	<i>Sekretariat fører logbog</i>
<i>Bibliotekets ubemandede åbningstid bliver udvidet (niveau september 2016 er ubemandet åbningstid i hverdagen fra kl. 7 - 20. I weekenden fra kl. 7-15)</i>	<i>Vigerslev bibliotek registrerer</i>
<i>Mindst 10 frivillige har deltaget i kompetence givende kurser pr år</i>	<i>Sekretariatet fører logbog</i>
<i>Antallet af åbne arrangementer i Vigerslev bibliotek og boligafdelingernes fælleslokaler øges med 5 procent pr år (baseline 1. kvartal 2017)</i>	<i>Biblioteket og boligforening registrerer</i>
Organisering, ansvar og rollefordeling:	
Afdelingsbestyrelserne har en central rolle i denne aktivitet, og det boligsociale sekretariat har via netværksmedarbejderen og Folehavens netværksmedarbejder rollen som som koordinatører for indsatsen. Den lokale styregruppe, som i store træk er en fortsættelse	



af den tidligere styregruppe, skal følge aktiviteterne tæt. Heidi Langkilde fra Frivilligcentret kan trækkes på ift. udarbejdelsen af en lokal frivilligstrategi og frivilligcentrets kurser kan benyttes af frivillige. Det boligsociale sekretariat skal desuden have et særligt fokus på at sikre kommunikationen af de mange forskellige aktiviteter der er i området m.h.p. at styrke kendskabet til disse og forbedre områdets image.

Forankring:

Det boligsociale sekretariat skal arbejde på at have en tilbagetrukket og mere faciliterende rolle, således at de frivillige selv står for at søge fonde, planlægge og udføre aktiviteter mm. Der arbejdes desuden for at lave en strategi for frivillighed med en plan for forankring.

Aktivitetsnavn:

Det trygge boligområde - (CFBU Tryghedsvandring)

Indhold og praksis (aktivitetsbeskrivelse):

Denne aktivitet retter sig mod målet om at skabe et attraktivt og trygt boligområde ved at understøtte processer og aktiviteter, der skal forbedre områdets fysik så denne understøtter trygheden.

En del af områdets tryghedsudfordringer hænger sammen med områdernes fysiske fremtoning. Der er mange områder i og omkring Folehaven og Kulbanekvarteret, der ligger øde hen og beboerne peger ofte på områdets fysik, som en af de væsentligste udfordringer for trygheden. Aktiviteten har to delelementer:

1. At facilitere dialog mellem beboere og samarbejdsparter om områdets fysiske udvikling.

Det boligsociale sekretariat vil gerne samtænke den sociale og den fysiske udvikling i områderne og facilitere dialogen mellem beboere og samarbejdsparter i udviklingen af fysiske mødesteder.

Der er i 2016 startet en Områdefornyelse i Kulbanekvarteret, som har mange overlappende målsætninger ift. at styrke fællesskab, arbejde for tryghed, aktivere de unge og det øvrige civilsamfund, omdanne Kulbaneparken til et levende sted og styrke samarbejdet mellem de mange institutioner og foreninger i området. Helhedsplanen har fået en plads i Områdefornyelsens styregruppe (netværksmedarbejder, der har den primære kontakt til Hornemanns Vænge).

Der er desuden en større fysisk renovering på vej i Folehaven (sandsynligvis fra 2018/2019) og der kommer en ansøgning om Områdefornyelse 2017/2018. Københavns kommune vurderer at timingen for en Områdefornyelse i Folehaven er særligt god, da der er gode muligheder for synergi med den fysiske helhedsplan og den boligsociale helhedsplan. Der er dermed mulighed for en fælles investering i et samlet fysisk og socialt løft af kvarteret, der indebærer 1) energioptimering, sammenlægning og generel renovering af boliger, 2) trygge og attraktive byrum og udearealer samt 3) en boligsocial og kriminalpræventiv indsats. Derudover giver et parallelt forløb med Områdefornyelsen i Kulbanekvarteret mulighed for at styrke lokale forbindelser og sammenhænge, bl.a. ved



at bryde barriererne for området ned og tænke sti- og cykelforbindelser på tværs af begge kvarterer. Grøntorvet er medtaget i området for at skabe en kobling til byudviklingsområdet Valby Syd, hvor Grøntorvet indgår. Hermed sikres en sammenhængende udvikling i denne del af Valby (Bilag fra TMF punkt 5. Ansøgning om områdefornyelse 2017 (2016-0276424))

SURF Valby har erfaring for at foto og filmkunst er effektivt ift at inddrage beboerne. Også aktiviteter hvor man er sammen om at bygge og udsmykke udearealer i områderne (fx møbler på torvet i Folehaven sammen med Plant Et Frø, Rambøl) har vist sig at være en god metode til at samle folk på tværs og skabe ejerskab for området. Der skal derfor lægges vægt på sådan en tilgang sammen med Områdefornyelserne.

2. At afholde tryghedsvandring som har til formål at identificere kilder til utryghed og styrke fællesskabet i området

Udover samarbejdet med Områdefornyelserne skal der arrangeres tryghedsvandring. Formålet er at skabe et attraktivt og trygt boligområde gennem at understøtte processer og aktiviteter, der skal forbedre områdets fysik så denne bedst muligt understøtter trygheden. Tryghedsvandringen skal identificere kilder til utryghed og handle på det. Det kunne være at skabe bedre belysning og beskæring af beplantning, der kan betyde, at beboerne bedre kan følge med i livet i boligområdet. Det styrker den sociale kontrol og mindsker spillerummet for de kriminelle.

En del af områdets tryghedsudfordringer hænger sammen med områdernes fysiske fremtoning, bl.a. omkring P-pladserne ved torvet i Folehaven, Centerparken ved Hornemanns Vænge, Mogens Foghs plads ved Vilhelm Thomsens Allé og på stierne omkring boligområdet, hvor unge hænger ud og skaber utryghed. Især Folehaven er desuden plaget af høje udgifter til udbedring af hærværk.

Under denne aktivitet skal der dels laves en eller to årlige naboskabsvandring (fx de unges eller de ældres tryghedsvandring), der har fokus på kvaliteter ved området og at se nye muligheder for at mødes og styrke fællesskabet. Derudover skal der laves en årlig tryghedsvandring med beboerrepræsentanter fra afdelingsbestyrelse, frivilligrupper som Natteravnene, Bydelsmødre, forældrenetværk, Kvindeforeningen, Ungeråd, repræsentanter fra politi, ejendomskontor, repræsentanter fra Københavns Kommune, ansatte i sekretariatet.

Tryghedsvandringen har desuden det sigte, at de deltagende får indflydelse på eget område og er med til at finde løsninger på lokale problemer.

Tovholder på aktiviteten er sekretariatslederen i tæt samarbejde med en repræsentant fra den lokale ejendomskontorer, der følger op på tryghedsvandringerne ved at lave en prioriteret handleplan.

Der kan med fordel knyttes mindre forskønnelsesprojekter til aktiviteten, som frivillige grupper eller Ung2ung kan stå for at udføre, indenfor de økonomiske rammer, som afdelingerne har til rådighed.

Formål:

- Sammen med beboerne at få identificeret kilder til utryghed
- At øge trygheden i området ved at give beboerne mulighed for at sætte deres præg på den fysiske udvikling i områderne



Målgruppe(r):	
Primært voksne, der ønsker at præge udviklingen i området, herunder de utrygge, men også børn og unge, der kan inddrages i at udvikle området.	
Succeskriterier og datakilde for aktiviteten: (OBS: Disse skal fremgå af aktivitetsskemaet)	
Succeskriterier:	Datakilde:
<i>Minimum 50 % af de adspurgte beboere oplever, at området opleves mere trygt pga. initiativer fremsat på tryghedsvandring</i>	<i>Kvalitativt – 3B gennemfører interviewundersøgelse med beboere der har deltaget i tryghedsvandring</i>
<i>Minimum 50 % af de adspurgte beboerne oplever, at de har haft mulighed for at få indflydelse på udformningen af - og forbedring af trygheden i deres boligområde (i forbindelse med fx fysisk helhedsplan og Områdefornyelserne)</i>	<i>Kvalitativt – 3B gennemfører interviewundersøgelse med beboere i området (2020)</i>
Organisering, ansvar og rollefordeling:	
<p>Det boligsociale sekretariat samarbejder tæt med driften i 3B og PAB samt med Sikker By, politi, klubberne, TMF og Valby Lokaludvalg omkring tryghedsvandring. Alle parter har forpligtet sig på at afholde de årlige tryghedsvandring, og den første er allerede afholdt den 28. september 2016 i Folehaven med deltagelse af 80-90 personer, herunder myndigheder, lokale kommunale repræsentanter og ca. 65 beboere. Det er aftalt at afholde minimum én årlig tryghedsvandring.</p> <p>Sekretariatsleder er tovholder på den årlige tryghedsvandring og de to årlige naboskabsvandring sammen med afdelingsbestyrelserne og lokale frivillige grupper som Natteravnene, Kvindeforeningen, Forældrenetværk, Bydelsmødre og Gåklubben. Aktiviteten er primært i Folehaven, der oplever de største udfordringer, og i de andre to afdelinger efter behov.</p> <p>I forhold til samarbejdet med de nye Områdefornyelser er det organiseret således, at en medarbejder fra helhedsplanen sidder med i styregruppen i Områdefornyelsen Kulbanekvarteret. Helhedsplanen får også en plads i den kommende Områdefornyelse i Folehaven. Derudover er er 3Bs byudviklingsindsats og byggeafdeling i dialog med TMF omkring udarbejdelsen af en udviklingsplan for Folehaven, der skal forpligte Københavns kommune og 3B på en tæt koordinering af alle udviklingstiltag i Folehaven.</p>	
Forankring:	
Naboskabsvandring forankres hos lokale aktører fx Natteravnene, lektiecafé, Kvindeforening og Gåklubben, og elementer af tryghedsvandringerne kan forankres i driften og afdelingsbestyrelsen (i forbindelse med deres årlige markvandring).	



Delaftale for indsatsområdet *Kriminalpræventiv indsats*

Bestyrelsen for den boligsociale indsats har ansvar for, at denne delaftale løbende ajourføres.

Navn på den boligsociale indsats, som delaftalen vedrører:

SURF Valby

Aftalens parter:

BUF:

Børne- og Ungdomsforvaltningen (BUF)
Områdesouschef
Preben Boldt: 26 21 61 64 / prbold@buf.kk.dk

Børne- og Ungdomsforvaltningen (BUF)
Fritidscenter Ydre Valby, Jakob Ø. Berg og Martin Rosenquist

Børne- og Ungdomsforvaltningen (BUF)
Folehavens Ungdomshus / Fritidscenter Indre Valby
Maria Elborg: 22 73 78 48 / melbor@buf.kk.dk

SSP Indre By, Vesterbro, Sydhavnen, Valby & Vanløse
Leder Tommy Laursen: 20 60 49 31 / EF8R@sof.kk.dk

SSP Konsulent
Michael Novak Langholm-Pedersen: 27 22 12 46 / QG72@SOF.KK.DK

Socialforvaltningen Borgercenter Børn og Unge (SOF)
Områdechef Søren Ethelberg: 3054 5854 / a144@sof.kk.dk

Valby Politi
Leder Flemming Krag Nielsen: FKR002@politi.dk

Center for Byudvikling, Sikker By (OKF)
Chef for Sikker By og teamleder Ingeborg Degn: 61 10 99 98 / id@okf.kk.dk

Områdefornyelse Kulbanekvarteret (TMF)
Projektchef Siv Raun Andersen: 21 55 52 54 / F94X@tmf.kk

Projektchef for kommende Områdefornyelse i Folehaven

Idræt Valby, Vesterbro og Sydhavnen (KFF)
Leder af idrætten, Valbyhallen, Lene Karsbæk: 40 45 61 81 / leneka@kff.kk.dk

Ikke kommunale:

Get2Sport (DIF) Konsulent Lars Kruse: 20 41 41 81 / lkr@dif.dk

Street Society, Co-founder / Projektleder Kareem Ahmed: 31141420 /



ka@streetsociety.dk

Mind Your Own Business

Direktør Maria Kavita Nielsen: 45 2611 7183 / maria.kavita@myob.dk /

Projektmedarbejder Sanja Hegelund: 28 92 89 98 / sanja.hegelund@myob.dk

Problemkompleks for indsatsområdet:

- Mange sigtede 10-17 årige: tallet er i snit de sidste 5 år på 4,8 % set i forhold til et gennemsnit i KBH på 1,8 % (LBF portal)
- Mange sigtede: tallet er 32 pr 1000 indbyggere i Folehaven, 51 i Valby ejendommene og 47,5 i Hornemanns Vænge imod 16 i KBH (Nøgletal 2016)
- Hensynsløs adfærd og stigende hærværksudgifter (299 kr. pr. lejemål i Folehaven 2015 ift. et 3B gennemsnit på 117 kr. i 2015)
- Der er en udpræget opfattelse blandt beboerne i området af at være overset og underprioriteret af myndighederne. Dette afspejles også i tallet for andelen af borgere der har tillid til politiet som er på 75 % imod et gennemsnit på 82,3% i Københavns politikreds (Politiets Tryghedsindeks 2015)
- Børn og unge er kun i begrænset omfang aktive i fritidsliv: 39 % af børnene på Kirsebærhaven skole er aktive, 32 % på Vigerslev Allé skole og 33 % på Lykkebo skole ift. 27 % i KBH i snit
- Lokalpolitiet i Valby fortæller om stigende bandeaktivitet i Folehaven (LTF).

Formål og lokalt opstillede målinger for indsatsområdet:

Formål:

Formålet for indsatsområdet Kriminalpræventiv indsats er jf visionen *at sikre gode muligheder for uddannelse, job og meningsfulde fritidsaktiviteter, så de unge vælger at blive en del af det store samfundsmæssige fællesskab i stedet for at danne parallelle subkulturer og udøve utryghedsskabende adfærd i området.*

De opstillede mål for indsatsen er:

- At fødekæden til det kriminelle miljø brydes
- At de unges utryghedsskabende adfærd i området reduceres
- At flere unge bliver bevidste om vigtigheden af uddannelse, og at flere får en ungdomsuddannelse (*der måles på denne under Uddannelse og Beskæftigelse*)
- At flere unge bliver en aktiv del af foreningslivet
- At der bliver etableret et samarbejde hvor de relevante forvaltninger fra Københavns Kommune, SSP, politi og boligforeninger udvikler en fælles forandringsteori og koordineret indsats for at hæve trygheden i Folehaven med udgangspunkt i en kriminalpræventiv indsats. Samarbejdet trækker på erfaringer



fra København Politis håndbog for tryghedsskabende partnerskaber i by- og boligområder samt tryghedspartnerskaberne i Tingbjerg og Amager.

- Tillid til myndighederne stiger

Målgruppe:

- *Primært 13-17 årige (sårbare, i risiko for kriminalitet)*
- *Sekundært de 10-13 årige (ift. at bryde fødekæden)*

Lokalt opstillede målinger (succeskriterier):	Datakilde:
Færre sigtede 10-17-årige. Tallet skal falde 1 procentpoint fra et gennemsnit over de seneste fire år på 5,1 % til et gennemsnit for perioden 2017-20 på 4,1 %	LBF portal årligt
Hærværksudgifter i Folehaven skal falde til gennemsnitligt max 80 kr. pr. år pr lejemål baseret på et gennemsnit for årene 2017- 2020 (gennemsnit for de seneste fire år er 127 kr. pr. lejemål)	3B registrerer
Fast etableret samarbejde omkring tryghed inspireret af arbejdet med tryghedspartnerskaber (forandringsteori udarbejdet/kommissorie tiltrådt senest 3. kvartal 2017)	Sekretariatsleder dokumenterer
Tilliden til politiet forbedres således at forskellen mellem tilliden til politiet i politikredsen generelt og tilliden til politiet i området (Folehaven) mindskes med 4 procentpoint. (I dag er tilliden til politiet 7,3 procentpoint lavere i området end i den samlede politikreds, 75 % vs 82,3 %)	Politiets Tryghedsindeks
Aktiviteter, som skal bidrage til indfrielse af formål og lokalt fastsatte mål/målinger:	
<i>Her oplistes de aktiviteter, som delaftalen omfatter.</i>	
<ul style="list-style-type: none">- Tryghedssamarbejde- Ung2Unge- Idræt (fritids- og foreningsliv) (CFBU Brobygning til foreningsliv)- MYOB (CFBU Kreativ læring)	

**Medarbejderressourcer****Sekretariatsleder**

Timeforbrug ca. 8 timer om ugen

Målgruppe: betjening af følgegruppe for tryghedssamarbejde og følgegruppe for de kriminalpræventive fritidsindsatser

Aktiviteter: koordinering af tryghedssamarbejde, samarbejde med Områdefornyelserne, indsamling af data til status.

Fysisk placering: Netværkskontoret, Folehaven, men med mødeaktivitet i alle tre områder

Børn-og ungemedarbejder

Timeforbrug: ca. 15 timer pr uge.

Målgruppe: primært børn 8-13 år og unge 14-17 år, sekundært voksne (deltagere i turneringer)

Aktiviteter: Ung2unge og brobygning til Idræts- og foreningsliv, samarbejde med Get2sport og Zone2

Fysisk placering: Aktiviteter i alle tre områder

Netværksmedarbejder

Timeforbrug ca. 3 timer om ugen

Målgruppe: drenge mellem 14 og 17 år

Aktiviteter: MYOB

Fysisk placering: Netværkskontoret, Folehaven, men med mødeaktivitet i alle tre områder

Lokal organisering

De ovenstående kommunale parter (s.1) fungerer som følgegruppe for denne delaftale. Følgegruppen eksisterer, indtil der er etableret et tryghedssamarbejde efter model af tryghedspartnerskaberne på Amager og i Tingbjerg (se nedenfor). Når dette er på plads, vil styregruppen for tryghedssamarbejdet fungere som følgegruppe, men alene for aktiviteten Tryghedssamarbejdet og for den aktivitet under Tryghed og Trivsel, der omhandler 'Det trygge boligområde'.

For de mere fritidsrettede, kriminalpræventive aktiviteter Ung2Unge, Idræt (fritids- og foreningsliv) og MYOB vil parterne fra Fritidscenter Indre og Ydre Valby, Idræt Valby (KFF), Get2Sport (DIF), Street Society og MYOB sammen med sekretariatslederen udgøre en faglig **arbejdsgruppe** for disse aktiviteter og mødes minimum 2 gange årligt. Det er sekretariatslederen, der er tovholder på arbejdsgruppen.

Samspil med og supplement til den kommunale indsats i boligområdet:



Den kriminalpræventive indsats i området udgøres primært af andre parter end det boligsociale sekretariat. De lokale fritids- og ungdomsklubber, gadeplansteam og SSP samarbejdet udgør det daglige forebyggende arbejde.

I Folehaven er det Folehavens Ungdomshus, der er den tætteste samarbejdspartner (under Fritidscenter Indre Valby). For de andre afdelinger hedder klubberne August Vimmersvej og Ungehuset på Vigerslev Alle (Fritidscenter Ydre Valby). Det forebyggende arbejde i byen er beskrevet i Klubbydelsplanerne for hhv. Fritidscenter Ydre Valby 2016-2018 og Fritidscenter Indre Valby 2016-2018.

Under klubberne er der lokalt opsøgende gadeplansarbejde og flere klubaktiviteter på gadeplan som Idræt på gaden, Pigeliv, Drengeliv, Natsport. Der er på Fritidscenter Ydre Valby ansat to ungekoordinatorer, som sikrer, at viden bliver delt på tværs af klubfællesskabet. De to ungekoordinatorer er vigtige samarbejdspartnere for den boligsociale helhedsplan. Der er i Fritidscenter Indre Valby etableret en koordinator på gadeplan som koordinerer aktiviteter på gaden og klubberne imellem. Denne person er indgangen til samtlige klubber i Fritidscenter Indre Valby, samt det kriminalpræventive og boligsociale arbejde i Sydhavn og Sjælør. Det er vigtigt med et tæt og koordinerende samarbejde her, da mange børn og unge kommer i begge bydele, og er en del af utryghedsskabende grupperinger i begge bydele.

Endvidere giver det store muligheder for at flytte de unge rundt til andre bydele, da man kan motivere dem med nye aktiviteter og indsatser.

Derudover er der etableret en koordinator for forenings og fritidsliv under Fritidscenter Indre Valby. Denne skal koordinere fysiske aktiviteter på gaden, samt etablere en hurtigere indgang til foreninger og fritidsliv for barnet og den unge.

For Fritidscenter Indre Valby er der månedlige lokale SSP møder, hvor repræsentanter fra klub, skole, SOF, politi og helhedsplan mødes. For Ydre Valby er der månedlige netværksmøder med repræsentanter for alle klubber og helhedsplan.

Helhedsplanen kan støtte op om klubbens arbejde ved dels at dele viden og sikre tæt koordinering med parterne. Og dels ved at arbejde tættere på bestemte familier og unge gennem Ung2unge, lommepege indsatser, MYOB, brobygning til foreningsliv og løbende samarbejde med de lokale ejendomskontorer om udfordringer med bestemte familier.

En ny spiller i Valby er Områdefornyelsen i Kulbanekvarteret der også vil arbejde med det kriminalitetsforebyggende med et lokalt tryghedspartnerskab. Det skal undersøges om dette kan tænkes sammen med samarbejdet omkring tryghed i Folehaven idet der vil være stort overlap mellem aktører i gruppen. Derudover er Folehaven indstillet til områdefornyelse, og det vi derfor være oplagt at tænke et tryghedssamarbejde sammen med denne, hvis den bliver godkendt.

Brobygning til foreningsliv og større idrætsevents fx Politicup skal koordineres med eksisterende foreninger og indsatser blandt gadeplan fx Natfodbold på Lykkebo skole.

Det boligsociale sekretariat er repræsenteret i SSP lokaludvalg.

Indsatsområdets økonomi i henhold til budget (Her anføres finansiering for dette indsatsområde som oplyst i det vedlagte budget for den boligsociale indsats):



Organisation	Finansiering
Landsbyggefonden	2.492.000 kr.
Lokal medfinansiering	676.000 kr.
Samlet budget for indsatsområdet	3.168.000 kr.
Konflikthåndtering og underretning:	
<p>Samarbejdet bygger på konsensus mellem parterne. Hvis en eller flere parter kommer i konflikt er de forpligtiget til via deres egen ledelse at inddrage relevante parter i dialog om konflikten og afklaring af løsningsmuligheder.</p> <ul style="list-style-type: none">• Konflikter af principiel karakter kan rejses i den Boligsociale bestyrelse• Konflikter af specifik karakter kan rejses i Bydelsbestyrelsen og/eller på styringsdialogen og/eller ved møder mellem kommunen og den enkelte boligorganisation.• Interne konflikter i kommunen eller mellem boligorganisationerne afklares i de respektive parters egne fora. <p>Det påhviler hver part straks at gøre opmærksom på ethvert forhold, som man bliver bekendt med, og som må antages at være af betydning for samarbejdets fortsatte gennemførelse. Underretningerne kan vedrøre konkrete forhold i det boligsociale arbejde og oplysninger om planlægning af aktiviteter, der helt eller delvist har berøring med det boligsociale arbejde i bydelen.</p>	
Revision af delaftalen (Eventuelle reviderede aftaler skal ikke fremsendes til Landsbyggefonden, men fonden skal om nødvendigt til enhver tid kunne rekvirere ajourførte delaftaler):	
<p>Den relevante følgegruppe kvalificerer løbende de enkelte aktiviteter ud fra deres lokale viden og kontakt til målgrupperne.</p> <p>Ændringer og revision af delaftalen skal godkendes i Bydelsbestyrelsen for Sjælør Boulevard, Kgs. Enghave og Vigerslevsamarbejdet.</p>	
Delaftalen gælder fra:	
1.januar 2017- 31. december 2020	

Aktiviteter, som skal bidrage til indfrielsen af mål for indsatsområdet (tilføj skemaer - ét skema pr. aktivitet):

Aktivitetsnavn:
Tryghedssamarbejde
Indhold og praksis (aktivitetsbeskrivelse):
Københavns Kommune (Sikker By), Københavns Politi, SSP København og 3B arbejder hen imod at indgå et forpligtende samarbejde omkring tryghed i Folehaven. Baggrunden



er, at parterne er enige om, at der er et behov for at optimere samarbejdsstrukturer i området og skabe støtte synergi mellem indsatserne.

Samarbejdet skal medvirke til at reducere kriminaliteten og øge den oplevede tryghed omkring Folehaven og i de nærliggende områder og faciliteter. Det skal ske via en styrket koordination og fokusering af eksisterende indsatser, samt ved igangsættelse af nye tryghedsskabende aktiviteter for at forbygge kriminalitet i partnerskabsområdet.

Der skal arbejdes for at forbedre samarbejdet mellem det boligsociale sekretariat, lokale klubber, SSP og Sikker By, således at der opnås en fælles forståelse blandt aktørerne i alle tre områder angående hvem der handler, og hvordan der kan handles i forbindelse med asocial adfærd og kriminel opførsel i området.

Et af målene med et tryghedssamarbejde er desuden, at SSP og politi bliver mere synlige i boligområdet med forebyggende aktiviteter for afdelingsbestyrelse og forældre. I Folehaven er der to lokale betjente (Din Betjent) som lægger et stort arbejde i at være synlige, men selv ønsker endnu mere dialog med borgerne.

De konkrete aktiviteter under tryghedssamarbejdet kan ikke fastlægges på dette stadie, fordi samarbejdet er baseret på, at parterne sammen laver en forandringsteori, som beskriver hvilke aktiviteter, der skal igangsættes.

En af arbejdsmetoderne i et kommende koordinerende tryghedsarbejde kunne bl.a. være at etablere et lokalt praktiker-netværk bestående af repræsentanter fra klub, skole, helhedsplan og politi, der mødes og screener / følger op på den målgruppe, der er i periferien af det kriminelle miljø. I fællesskab udtænkes handleplaner, der kan indbefatte en række tiltag som fritidsjob, fritidstilbud, lektiecafe, tilbud til forældre o.s.v

Til at facilitere opstarten af et nyt tryghedssamarbejde i Valby frikøber helhedsplanen det første år 1/4 medarbejder fra den boligsociale helhedsplan i Urbanplanen, som har erfaring med etablering af amagerpartnerskabet. Når en ny samarbejdsmodel er etableret, skal den boligsociale bestyrelse tage stilling til, hvorvidt dette afstedkommer et behov for justeringer i indsatserne i den boligsociale helhedsplan.

Formål:

- *At øge trygheden i området*
- *At sikre øget koordinering og samarbejde mellem SSP, politi, kommunale parter og helhedsplan ift. tryghedsudfordringen i området*
- *At øge tilliden til myndighederne*

Målgruppe(r):

De 12-18 årige (sårbare, kriminalitetstruede)

De unge over 18 (sårbare, kriminalitetstruede)

Succeskriterier og datakilde for aktiviteten:

(OBS: Disse skal fremgå af aktivitetskemaet)

Succeskriterier:**Datakilde:**



<i>KKs tryghedsundersøgelse for hele Valby skal vise en stigning på 0,5 % (den ligger på 10 % utrygge i 2016 vs kun 5 % i Kbh)</i>	<i>KK tryghedsundersøgelse for hele Valby (ligeledes en indikator i Sjællør / Sydhavn)</i>
<i>Den oplevede tryghed i området (Folehaven) stiger til minimum 73 % i 2020 (64,6 % i 2015)</i>	<i>Politiets Tryghedsindeks</i>
<i>Fast etableret samarbejde omkring tryghed (forandringsteori udarbejdet/kommissorie tiltrådt senest 3. kvartal 2017)</i>	<i>Sekretariatsleder dokumenterer</i>
<i>Tilliden til politiet forbedres således at forskellen mellem tilliden til politiet i politikredsen generelt og tilliden til politiet i området (Folehaven) mindskes med 4 procentpoint. (I dag er der tilliden til politiet 7,3 procentpoint lavere i området end i den samlede politikreds -75 vs 82,3%)</i>	<i>Politiets Tryghedsindeks</i>
Organisering, ansvar og rollefordeling:	
<p>Sekretariatsleder fra helhedsplanen har i samarbejde med Sikker by sekretariatet ansvaret for at igangsætte arbejdet med en målrettet og koordineret tryghedsindsats. Den organisatoriske forankring af tryghedssamarbejdet i Københavns kommune skal afklares i denne proces. Dette afhænger bl.a. af, hvorvidt der igangsættes områdefornyelse i området.</p> <p>Som noget af det første skal det samtidig afklares, hvordan Kulbanekvarterets Tryghedspartnerskab kan kobles sammen med tryghedsindsatsen i Folehaven, da der er et stort overlap i problemkompleks og mellem de professionelle aktører.</p> <p>Parterne i et kommende tryghedssamarbejde er som minimum repræsentanter fra Valby Politi, Chef for Sikker By, sekretariatslederen for helhedsplanen og ledelsesrepræsentanter for de relevante kommunale forvaltninger. Disse organiseres i en styregruppekonstruktion (a la Samvirket i Gellerup)</p> <p>Når en ny samarbejdsmodel er etableret, skal den boligsociale bestyrelse tage stilling til, hvorvidt dette afstedkommer et behov for justeringer i indsatserne i den boligsociale helhedsplan.</p> <p>Som tidligere nævnt vil en styregruppe for tryghedssamarbejdet træde i stedet for den følgegruppe for indsatsområdet, som nævnes indledningsvis.</p>	
Forankring:	
Tryghedssamarbejdet forankres fremadrettet hos de involverede kommunale parter. Helhedsplanen har en faciliterende rolle i relation til opstart af indsatsen, men på sigt vil helhedsplanens sekretariat være en part i samarbejdet på lige fod med de øvrige, idet tryghedssamarbejdets primære formål er at skabe en varig effektiv samarbejdsstruktur i	



området.

Aktivetsnavn:

Ung2unge

Indhold og praksis (aktivetsbeskrivelse):

Siden 2012 har SURF Valby arbejdet med et koncept, som kaldes Ung2unge. Konceptet har ligheder med andre ungeprojekter som Ung til Ung i Gladsaxe og All In fra Urbanplanen (dog er målgruppen ikke over 18, men under 18). I projektet sættes mål for de unges individuelle udvikling, hvad angår blandt andet uddannelse/beskæftigelse og fritidsliv, men udover det, er det et selvstændigt mål for forløbet, at der sker en styrkelse af lokalområdet via aktiv deltagelse i lokale traditioner og opstart af nye aktiviteter for de yngre børn.

Helhedsplanen skal fortsat sammen med skolen, ungdomsklubben og afdelingsbestyrelserne udvælge en gruppe unge, som bliver vurderet til at være sårbare overfor at havne i et kriminelt miljø. Nogle i gruppen vil være unge som delvis har haft succes ved at navigere sig igennem et ungdomsliv uden at komme ud i asocial eller kriminel adfærd. Andre vil være tættere på det kriminelle miljø, og dermed mere sårbare overfor at falde igennem. Derudover skal gruppen være villig til at engagere sig i deres lokale boligafdelinger.

En gruppe på 10-12 unge mellem 15 og 18 år deltager i Ung2unge forløb, der typisk varer 9 måneder ad gangen. De unge arbejder i området og lægger timer ved at tage fat i praktiske opgaver i sekretariatet, lave aktiviteter for de yngre børn og hjælpe til lokale traditioner på tværs af alder og kultur. Som en obligatorisk del af forløbet er der indlagt workshops om værdier, kropssprog og kommunikation, konfliktløsning, rusmidler og førstehjælpkursus. De unge vil i løbet af deres tilknytning til projektet skulle fastsætte personlige mål for aktiv fritid, uddannelse, job, kriminalitet, misbrug, netværk mm.

Målet er at etablere en robust gruppe af selvstændige, kvalificerede og positive unge mennesker.

Ung2unge forløbet skaber rammer for, at de unge bliver hørt, de bliver guidet i mødekultur, dialog, og lærer at tage ansvar. Mange af deres arbejdsopgaver er sammen med beboere i alle aldre og forskellige kulturbaggrund, som giver en socialisering i at begå sig i forskellige sammenhænge. De lærer desuden om arbejdskultur og konkret jobsøgning.

Effekten er, at der skabes gode rollemodeller, fritidsalternativer og succeshistorier som andre unge (og alle beboere) kan høre om. Dermed skabes bedre vilkår for tryghed og naboskab i området. Samtidig får de unge prøvet sig selv af og kommer styrket ud ift at komme videre i uddannelse og siden beskæftigelse.

Timerne tjenes op og resulterer i aktiviteter og udflugter, som er udover det sædvanlige



(fx mulighed for at se en fodboldkamp i en storby).

Ung2Unge knyttes også til cafétilbuddet (aktivitet under Uddannelse og beskæftigelse) og de samme unge kan efterfølgende ansættes som timelønnede til større begivenheder, og brobygges videre til ordinært fritidsjob udenfor boligområdet.

For at være en del af Ung2Unge forløb er det påkrævet at forældre er inddraget i processen og deltager i workshops i perioden. Samme forældre bliver koblet op til forældrenetværket.

Det boligsociale sekretariat sørger for at holde kontakt til tidligere Ung2Unge deltagere, der inviteres ind til større begivenheder. Ung2Unge kan laves i alle tre afdelinger, men vil på grund af tyngden i Folehaven, have flest unge her fra i løbet af de fire år.

Formål:

- *Støtte de unge i at vælge positive fællesskaber*
- *Give unge erfaring med fritidsarbejde*
- *Motivere de unge til at tage medansvar for deres boligområde*

Målgruppe(r):

De 15-18 årige, der er sårbare og i risiko for at havne i det kriminelle miljø, men som samtidig er stærke nok til at fremstå som rollemodeller

Succeskriterier og datakilde for aktiviteten:

(OBS: Disse skal fremgå af aktivitetskemaet)

Succeskriterier:**Datakilde:**

Ung2Unge har været involveret i minimum 4 antal aktiviteter i lokalområdet pr år

Sekretariatet fører logbog

Minimum 8 unge har været gennem et Ung2Ung forløb pr år

Sekretariatet fører logbog

Mindst 90 procent af de deltagende unge kommer videre i ordinært fritidsjob

Sekretariatet fører logbog

Hærværksudgifter i Folehaven skal falde til gennemsnitligt max 80 kr. pr. år pr lejemaal baseret på et gennemsnit for årene 2017-2020 (gennemsnit for de seneste fire år er 127 kr. pr. lejemaal)

3B registrerer

De unge vurderer, at de har fået mere lyst til at engagere sig i deres lokalområde

Kvalitativt: sekretariat spørger de unge efter endt forløb

Organisering, ansvar og rollefordeling:



Børn- og ungedarbejder fra sekretariat har ansvar for at rekruttere, tilrettelægge forløb og fastholde de unge.

De lokale ungdomsklubber, skoler og afdelingsbestyrelser er med til at pege på, hvem der skal rekrutteres til nye forløb. De er ligeledes forpligtet til at tænke Ung2ung ind i deres lokale aktiviteter, så de unge bliver brugt som en ressource, får en synlig rolle i området og får et større netværk blandt voksne i området.

Opgaver til Ung2unge skal koordineres tæt med de to Områdefornyelser, så indsatsen spiller bedst muligt sammen med den øvrige udvikling i områderne.

Forankring:

Der arbejdes ikke i udgangspunktet med et forankringsperspektiv, men der bliver i aktiviteten knyttet forbindelser og netværk mellem de unge og lokale aktører, som kan bygges videre på. Muligheden afsøges for om dele af aktiviteten på sigt kan forankres i klubregi.

Aktivitetsnavn:

Idræt (fritids- og foreningsliv) (CFBU: Brobygning til foreningsliv)

Indhold og praksis (aktivitetsbeskrivelse):

39 % af børnene på Kirsebærhaven skole deltager ikke i aktiviteter i deres fritid, det samme gælder 33 % på Lykkebo Skole og 32 % på Vigerslev Allé Skole. Til sammenligning er tallet 27 % i København i gennemsnit. Der er udfordringer ift. at de mange familier ikke har tradition for eller råd til at sende deres børn til foreningslivet.

Jo tidligere man kan få børn ind i idrætsforeninger, jo bedre bliver deres kognitive og motoriske færdigheder som er en forudsætning for at kunne indgå i foreningslivet senere hen. Forskning peger på at fysisk aktivitet, der tager højde for børn og unges forskelligartede baggrunde og forudsætninger bidrager til at fremme social inklusion. (Børn, Unge og Fysisk Aktivitet, Inst. For Idræt og Ernæring).

Forskning viser at Idræt og bevægelse – såvel organiseret som uorganiseret, kan hvis den tilrettelægges rigtigt påvirke selvværd, socialisering og handlekompetence positivt. Samtidig ved man at børn og unge i idrætsforeninger er i bedre fysisk form og har en bedre generel sundhed end jævnaldrende, der ikke er foreningsaktive.

(Konsensuskonference, Center for Holdsport og Sundhed, 2016). Ydermere er inklusion i foreningslivet netop et af de forhold, der fremmer medborgerskab og følelse af gruppetilhørsforhold (CFBU rapport Unge, Sport og Kriminalitet). Ugentlig træning i den lokale fodboldklub kan gøre en afgørende forskel for unge, der hænger på gaden og har kriminelle venner. For den kriminelle glidebane er typisk belagt med dårlige forbilleder og en mangel på sunde fritidsinteresser. Dyrker udsatte unge sport mindst to gange om ugen i et halvt år mindskes risikoen for at havne i kriminalitet. (CFBU rapport Unge, Sport og Kriminalitet)

Der er således god grund til at fremme bevægelseskulturen i Vigerslevområdet samt



brobygningen til foreningslivet.

Der er mange idrætsforeninger i Valby, så der er stort potentiale for at få børn og unge brobygget. Hittidige erfaringer fra SURF Valby viser dog at denne brobygning ikke er let. Det er et langt sejt træk, fordi der er lang vej fra det (blomstrende) uorganiserede gadefodbold til indmelding og stabilt medlemskab i foreningerne. Der er stort stykke arbejde i at facilitere overgangen mellem foreninger og streetfodbold. Dels kan de almindelige foreninger have svært ved at rumme de let utilpassede unge. Dels kan lokale bevægelsesaktiviteter udgøre en konkurrent til det lokale foreningstilbud.

Aktiviteterne kan inddeles i 3 overskrifter:

- Brobygning til foreningsliv
- Zone 2 forløb ude i områderne
- Enkeltstående idræts events, der giver brobygning til foreningslivet og giver netværk i lokalområdet

Brobygning til foreningsliv

Der er erfaring for at brobygning til foreningslivet er svært, men har en rigtig god effekt, når det lykkes. Børn-og unge medarbejderen skal derfor arbejde med at bringe udvalgte børn og unge ind i det lokale foreningsliv. Der bliver et tæt samarbejde med de lokale fodboldklubber og andre idrætsforeninger. En del af opgaven bliver også at informere og holdningsbearbejde forældre i forhold til børn og unges udbytte af at have en fritidsaktivitet, i form af temamøder for fx forældre-netværket. Dette er også noget de lokale ungdomsklubber har fokus på.

Helhedsplanen ønsker at målrette denne indsats til de mere sårbare børn, der skal have støtte til at deltage. Det skal undersøge om der kan søges støtte fra en DGI pulje der støtter udstyr til de familier, der ikke selv har råd eller etableres samarbejde med andre frivillige foreninger som fx BROEN, som kan give støtte til kontingent.

Følgegruppen for denne indsats skal afdække muligheden for at tiltrække feriecamps til Valby (er pt i Sydhavn).

Zone2 hold

Zone 2 er børnekulturstedet i Valby Kulturhus. Helhedsplanen skal fortsætte sit samarbejde med KFF / Zone 2 om at rekruttere børn fra de udsatte boligområder. Men som noget nyt vil Zone 2 tilbyde lokale hold for børn ude i boligområderne. Grunden er at det er svært at tiltrække børn og unge fra familier, hvor ressourcerne til at følge børnene en gang om ugen til og fra Valby kulturhus ikke er til stede. Fokus bliver på kulturelle undervisningsforløb som dans, rollespil, musik, kreative fag mm. Det skal koordineres med de lokale kommunale klubber, der også har et samarbejde med Zone 2.

Helhedsplanen skal støtte op om holdene ved at rekruttere børn fra området og formidle tilbuddet bredt. Zone2 vil stå for ansættelse af undervisere, udarbejdelse af PR-materiale og administration.

Enkeltstående idræts events

Helhedsplanen har ikke i den kommende periode ressourcer til selv at arrangere store idrætsevents. Sekretariatet har dog god erfaring med at arbejde med idræt, og haft stor glæde af samarbejdet med 'Street Society', som er en nonprofitorganisation, der arbejder



med fodbold for børn og unge i belastede områder i København. Medarbejdere fra Street Society skal derfor købes ind til et par forløb årligt og lave idræt events, som skal gå på omgang mellem de tre boligafdelinger. En af de centrale turneringer er en årlig 'Valby cup', som er en streetfodbold turnering, der kan kvalificere de unge til at deltage i Københavns Mesterskab og som afholdes i april / maj. Valby cup arrangeres i samarbejde med Fremad Valby, som har en rolle ift at stille op med 1. holds spillere på dagen som dommere eller holdledere. Valby cup er åben for spillere fra hele Valby i alderen hhv. 12-15 og 16+. Helhedsplanen står for at koordinere og promovere aktiviteten.

Helhedsplanen skal også fortsat benytte sig af samarbejdet med DIFs "Get2Sport", som har en god kontakt til de lokale fodboldklubber, især Fremad Valby. Helhedsplanen har god erfaring med at afholde en Politicup i samarbejde med lokalpolitiet og Valbyhallen, hvor en målgruppe af 15+ deltager i en fodboldturnering sammen med en række lokale hold af voksne samarbejdspartnere, så der udover at være en brobygning til Fremad Valby, også bliver et styrket kendskab og netværk med voksne (fx politi, plejehjem, forretningsliv). Der er desuden i samarbejde med Get2sport planlagt en sommer fodboldsskole sammen med Sjælør / Sydhavn og Fremad Valby i 2017. Det går ud på at lave en tre-dages fodboldskole for børn, der ikke i forvejen er i foreningslivet.

I alle idrætsaktiviteter skal der tilknyttes unge, det kan være i regi af lommepenge jobbere, Ung2Ung eller Next Move, Ungerådet fra Folehaven. På sigt er det et mål at oparbejde et slags stævneteam, der er med til at forberede og køre idrætsevents, med støtte fra Street Society og helhedsplanen.

3B vil afholde en halvmaraton i 2018 - Løb Mellem Husene. SURF Valby vil gerne understøtte 3Bs initiativ om at inddrage lokale løbere og frivillige i afholdelsen af et større løb i Valby området. Løbet forventes at blive en event, der vil tiltrække positiv opmærksomhed omkring almene boligforeninger og vise overfor den brede offentlighed, at almene boligområder rummer et hav af ressourcer, og bidrager positivt til bylivet i hovedstadsområdet. Børne- og ungedarbejderen skal med støtte fra netværksmedarbejderen stå for at igangsætte løbeture og evt. nedsætte en lokal løbeklub. Der vil blive reklameret for tilbuddet via helhedsplanen kommunikationskanaler. Alle beboere og medarbejdere er velkomne til at deltage og træne sammen 1 gang om ugen. Aktiviteten kan forankres hos en beboer, en frivillig gruppe eller en medarbejder, der har særlig interesse for løbet. Desuden vil lokale madklubber og kulturforeninger blive kontaktet, når løbet nærmer sig, sådan at de får mulighed for at stå for en bod, når løbet afholdes.

I de sidste fire år har helhedsplanen benyttet de større sommerfest-traditioner til også at slå et slag for idræt. Både til Folehavenfestival, hvor der afholdes et lille familieløb på ca. 1,5 km (Sommersprint) og som noget nyt i 2016 en vellykket streetfodbold turnering. I Hornemanns Vænge har der de seneste 2 år været afholdt en fodboldturnering i forbindelse med Kulturfesten. Den kan med fordel udvides til et større arrangement på tværs af naboafdelinger og i den nye park, når den er klar. Det skal undersøges om den lokale fodboldklub FC Rikken vil samarbejde om en fodbold turnering til Kulturfesten.

Formål:

- *At forebygge kriminalitet ved gennem fritidslivet at opstille positive alternativer til at hænge ud på gaden*



<ul style="list-style-type: none">- Det er formålet med aktiviteten at understøtte, introducere og fastholde områdets børn og deres forældre i det lokale foreningsliv- Tiltrække sports-og kulturforeninger ind i området	
Målgruppe(r):	
Primært børn 8-13 år og unge 14-17	
Sekundært voksne	
Succeskriterier og datakilde for aktiviteten: (OBS: Disse skal fremgå af aktivitetsskemaet)	
Succeskriterier:	Datakilde:
20 børn introduceres til foreningsliv	Børn og ungemedarbejder registrerer
Minimum 50 % af de børn, der introduceres for foreningsliv, bliver fastholdt i foreningsliv (registreret efter 6 måneder)	Børn og ungemedarbejder registrerer
20 unge deltager i aktiviteter med Get2sport	Helhedsplanen registrerer
24 børn deltager i forløb i området afholdt af Zone 2	Helhedsplanen registrerer
Organisering, ansvar og rollefordeling:	
<p>Helhedsplanens børn-og ungemedarbejder får hjælp af Street Society, Get2Sport og lokale klubber omkring de tilbagevendende fodboldturneringer. Alle parter har samme mål om at få flere børn og unge ind i det lokale foreningsliv. Parterne sidder også med i følgegruppen for Kriminalpræventiv indsats og kan løbende koordinere og følge op på udviklingen af indsatsen.</p> <p>I forhold til Politicup er der en lang række samarbejdspartnere: Lokalpoliti, Klubberne i Valby, Ombold (de hjemløses fodboldforening), Get2sport, Flygtningecenter Valby / Røde Kors og Street Society. Det er dog helhedsplanen og politiet der er ansvarlig for organisering og invitation. Street Society hjælper til på dagen med at afvikle turneringen, således at helhedsplan og politi har mulighed for at stille med fodboldhold og på den måde lære folk at kende.</p> <p>I forhold til Zone 2 hold skal de lokale hold tilrettelægges i tæt samarbejde med KFF, MERE Vesterbro, Valby og Kgs. Enghave, de lokale biblioteker og de lokale fritidsklubber. Det er i alles interesse at lægge holdene der hvor er størst behov og størst udbytte af aktiviteten.</p> <p>Helhedsplanens børn-og ungemedarbejder sørger via frivillige og ansatte for at børn fra særligt udsatte familier (målgruppe 2) får den nødvendige støtte til at starte og fastholde en fritidsaktivitet, via guidning og løbende forældrekontakt. Dette i tæt samarbejde med fritidsklubbernes koordinator for forenings og fritidsliv, som også har stort kendskab til børnene og de muligheder, der er i lokalområdet.</p> <p>Helhedsplanens børn-og ungemedarbejder laver opsøgende arbejde i forhold til de lokale</p>	



klubber og foreninger, så de er parate til at modtage børn og unge fra udsatte familier.

Der vil være et tæt samarbejde med foreningsguidekoordineringen i Kultur-og fritidsforvaltningen i forhold til information om nyeste tilbud og muligheder i Valbyområdet.

Forankring:

Forankringen ligger i brobygningen til foreningslivet.

Aktivitetsnavn:

MYOB - Mind Your Own Business (*CFBU Kreativ læring*)

Indhold og praksis (aktivitetsbeskrivelse):

MYOB er et udviklingsprogram for etniske minoritetsdrengene. Med iværksætterier som omdrejningspunkt samler programmet det sociale potentiale i erhvervslivet og civilsamfundet i en fælles indsats, der skal styrke drengenes faglige kompetencer, sociale relationer samt deres tilknytning til uddannelsessystemet og arbejdsmarkedet.

I samarbejde med en mentorvirksomhed og frivillige venturepiloter fra civilsamfundet får drengene - under trygge rammer - til ansvar at etablere og drive egen mikrovirksomhed. Drengene arbejder sammen i et team helt fra produktudvikling til produktion, markedsføring og salg. Undervejs deler drengene sig ind i afdelinger som HR, økonomi, kommunikation og varetager forskellige ansvarsområder.

Siden 2010 er der gennemført 28 mikrovirksomhedsforløb i udsatte boligområder rundt om i Danmark. På baggrund af erfaringerne herfra - samt ekstern evaluering - kan det konkluderes, at drengene får stort udbytte af programmet. CFBU påpeger også at alternativ, kreativ læring har en dokumenteret effekt på kriminalitetstruede unge, der ikke har fundet deres retning i tilværelsen (CFBU katalog s.103 om Kreativ Læring). Drengene fortæller, at de oplever et øget ordforråd, en forbedret selvtillid når de fremlægger i skolen plus, at deres karakterer stiger i fag som dansk, engelsk og matematik. Ligeledes forbedres deres sociale kompetencer markant, ved at de gennem forløbet bliver bedre til at samarbejde samt lytte til og respektere andres argumenter og holdninger.

Målgruppen for MYOB er drenge fra udsatte boligområder, som besidder store personlige potentialer og har et ønske om at bidrage positivt til samfundet.

Drengene har dog ofte mødt afvisninger og negativ opmærksomhed fra deres omgivelser på grund af deres etnicitet eller det lokalområde de er vokset op i. Samtidig oplever en del af denne gruppe vanskeligheder med at passe ind i skolen og kan have svært ved at finde fritidsjob og på sigt opnå en tilknytning til det danske arbejdsmarked.

Det er vigtigt at fastholde, at hensigten med arbejdet i denne aktivitet er, at drengene får bedre forudsætninger for at træffe et kvalificeret uddannelsesvalg. De skal således støttes i dette, og forstå at de kompetencer de udvikler i forløbet skal bruges i en uddannelsessammenhæng.

Praktisk skal den boligsociale helhedsplan sammen med den lokale ungdomsklub screene og finde deltagere (10-12 pr forløb). Børn og ungemedarbejderen støtter op om en



medarbejder fra den lokale ungdomsklub ift at koordinere aktiviteterne med de andre indsats. Udover at udgøre det helt centrale bindeled mellem de unge, mentorvirksomheden og de frivillige, står klubmedarbejder og børn-og ungedarbejder også for kontakten til deltagernes forældre.

Forløbet løber årligt fra september til maj med en afsluttende Business Award med præsentation og hyldest af mikrovirksomhederne.

Der er startet et forløb op i august 2016.

Formål:

- styrke drengenes faglige kompetencer, sociale relationer samt deres tilknytning til uddannelsessystemet og arbejdsmarkedet.

Målgruppe(r):

Primært sårbare unge 14-17

Succeskriterier og datakilde for aktiviteten:

(OBS: Disse skal fremgå af aktivitetsskemaet)

Succeskriterier:

12 drenge gennemfører et forløb med MYOB årligt og får udbytte af aktiviteten

10 ud af 12 drenge får et større ordforråd, bliver bedre til at kommunikere og klarer sig bedre i skolen

Datakilde:

MYOB evaluerer og følger op i samarbejde med helhedsplanen

Vurdering fra klasselærer

Organisering, ansvar og rollefordeling:

Der udarbejdes en samarbejdsaftale for samarbejdet mellem MYOB, SURF Valby og Folehavens Ungdomshus. Organiseringen bliver som følger:

Helhedsplanens netværksmedarbejder

Ansvar sammen med klubpersonalet for rekruttering forud for et forløb.

Deltagelse på månedlige statusmøder i samarbejdsgruppen.

Opfølgning på drenge, der er ustabile.

Deltagelse på VentureCamp i november måned.

Deltagelse i Award arrangementet.

Ad hoc deltagelse på de ugentlige møder med de deltagende drenge.

Mind Your Own Business v/ den lokale koordinator (Sanja Hegelund)

Ansvar for gennemførelse af forløbet med de deltagende drenge.



Deltagelse i alle aspekter.

Folehaven Ungdomsklub v/Maria Elborg / Ronni Foged Bendtsen

Ansvar sammen med netværksmedarbejder for rekruttering forud for et forløb.

Deltagelse på månedlige statusmøder i samarbejdsgruppen.

Opfølgning på drenge, der er ustabile.

Deltagelse på VentureCamp i november måned.

Deltagelse i Award arrangementet.

Ad hoc deltagelse på de ugentlige møder med de deltagende drenge.

En lokal virksomhed, der agerer mentor

MYOB træffer aftale med en virksomhed i foråret 2017.

Venturepiloter

MYOB rekrutterer frivillige rollemodeller (venturepiloter) i løbet af forår og sommer 2017.

3B har i 2016-2018 iværksat en indsats for at fremme iværksætteri og socialøkonomi, så konsulent Stéphane Parize fra 3B vil følge projektet tæt.

Al kommunikation om projektet skal efter aftale gå igennem MYOB (ifølge samarbejdskontrakt).

Forankring:

Forankringen ligger hos drengene selv. Det er i dem forandringen foregår, og i dem iværksætteren forankrer sig.



Delaftale for indsatsområdet *Uddannelse og beskæftigelse*

Bestyrelsen for den boligsociale indsats har ansvar for, at denne delaftale løbende ajourføres.

Navn på den boligsociale indsats, som delaftalen vedrører:

SURF Valby

Aftalens parter:

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen (BIF)
Områdechef for "Jobparate Unge"
Rikke Kallesøe Ræcke: 23 65 58 93 / ZN2V@bif.kk.dk

Børne- og Ungdomsforvaltningen (UU)
Centerchef for Ungdommens uddannelsesvejledning
Peter Schantz: 20 15 89 31 / CD7S@buf.kk.dk

Børne- og Ungdomsforvaltningen (BUF)
Områdesouschef
Preben Boldt: 26 21 61 64 / prbold@buf.kk.dk

Børne- og Ungdomsforvaltningen (BUF)
Folehavens Ungdomshus / Fritidscenter Indre Valby
Maria Elborg: 22 73 78 48 / melbor@buf.kk.dk

Kirsebærhaven Skole
Skoleleder Anette Lauge: 21 56 74 88 / CJ1Y@buf.kk.dk

Vigerslev Alle Skole
Pædagogisk leder og souschef Jakob Buchvald: 20 83 55 03 / CI2V@buf.kk.dk

Lykkebo Skole
Skoleleder Søren Friis: 20 62 25 95 / soefri@buf.kk.dk

Områdefornyelse Kulbanekvarteret (TMF)
Projektchef Siv Raun Andersen: 21 55 52 54 / F94X@tmf.kk.dk

Problemkompleks for indsatsområdet:

- Højt skolefravær på 8,35 % i boligområdet i forhold til 7,0 % i Københavns Kommune for skoleåret 2014/15
- Lavt uddannelsesniveau: 33,9 % (18-29 år) har kun grundskole og er ikke i gang med en uddannelse ift. 9,6 % i KK (BL tal 2015)
- Relativt mange 15-24 årige er i gang med en uddannelse (54%), men alt for få får afsluttet den (kun 35%) set i forhold til de næsten omvendte tal i Kbh 31 % ift 57 % (tal fra UU 2016)



- Karaktergennemsnit (i dansk og matematik 9. klasse) ligger væsentligt under Kbh niveau med et gennemsnit over de seneste 4 år på kun 4,8 imod et snit på 6,4 i Kbh (Tal fra LBF portal)

Ungevejlederindsatsen tager afsæt i, at en høj andel unge i de udsatte boligområder er vokset op uden netværk til uddannelse og job med overvejende sandsynlighed for at videreføre den sociale arv: Det er især uddannelsesfremmede unge, der er i høj risiko for aldrig at gennemføre en erhvervskompetencegivende uddannelse, dvs. unge, hvor ingen af forældrene har en uddannelse udover folkeskolen. På samme måde er gymnasialfremmede unge, dvs. unge, hvor ingen af forældrene har en gymnasial uddannelse, i høj risiko for aldrig at gennemføre en videregående uddannelse. Unge uden erhvervskompetencegivende uddannelse er i høj risiko for en fremtid på offentlig forsørgelse, idet prognoser viser, at der i 2024 vil være et overskud af ufaglært arbejdskraft på 100.000 prs. i regionen, der ikke længere er job til. Prognoser viser samtidig, at der vil mangle 60.000 faglærte i regionen, hvilket skaber barrierer for væksten i især det private erhvervsliv.

Ungevejlederindsatsen vil derfor fokusere på at matche arbejdsmarkedets faktuelle efterspørgsel med de unges behov for uddannelse og job, dvs. fokusere på at anvende de særligt gode praktikplads-, job- og karrieremuligheder i brancher, der mangler faglært arbejdskraft. Der er fokus på erhvervsuddannelser, idet en ansættelse som lærling eller elev indebærer en indtægt betydeligt højere end SU som en væsentlig motivationsfaktor for uddannelse. Desuden profiterer uddannelsesfremmede unge erfaringsmæssigt i højere grad af den praksisnære uddannelsesform end af undervisning i et klasselokale. Men det helt centrale er, at den unge allerede under uddannelsen tilegner sig de arbejdsmarkeds-kompetencer og det netværk, der skaber de bedste forudsætninger for job som nyuddannet. Endelig tilegner den unge sig hurtigt en faglig identitet og et tilhørsforhold til det danske samfund som værn mod kriminalitet og radikalisering, ligesom sociale og andre barrierer erfaringsmæssigt glider i baggrunden.

Formål og lokalt opstillede målinger for indsatsområdet:

Formål:

Formålet for indsatsområdet Uddannelse og beskæftigelse er jf visionen *at de unge fra området kommer i uddannelse og får de samme chancer i livet som unge fra det øvrige København. Det forudsætter, at der er gode muligheder for uddannelse, job og meningsfulde fritidsaktiviteter.*

Formålet med etablering af en funktion som boligsocial ungevejleder, er at etablere en model for et samarbejde, der skaber merværdi for alle involverede parter: deltagende forvaltninger, boligselskaber, lokale virksomheder og ikke mindst de unge.

Gennem en målrettet og tværgående indsats med fokus på de unge i målgruppen, skabes den nødvendige støtte og opbakning til at unge uden job og uddannelse med succes kan påbegynde og gennemføre en erhvervskompetencegivende uddannelse. Der lægges vægt på, at indsatsen i det følgende er beskrevet med fokus på den forandring, samarbejdet skal skabe for den enkelte unge.



De opstillede mål for indsatsen er:

- Andel unge uden ungdomsuddannelse falder
- Ungeledigheden falder
- Andel unge med en erhvervskompetencegivende uddannelse stiger
- At de unge fra området får forudsætningerne for at kunne klare sig på arbejdsmarkedet og bliver aktive medborgere
- Flere unge klarer sig bedre i skolen og har mindre fravær

Målgruppe

- 15-29 årige (der har behov for støtte til uddannelse og beskæftigelse)
- Primært 13-17 årige (sårbare, risiko for kriminalitet)
- Sekundært de 10-13 årige (ift at bryde fødekæden)

Lokalt opstillede målinger (succeskriterier):	Datakilde:
<i>Andelen af 15-24-årige i boligområdet der har færdiggjort en uddannelse (35 % i 2016) overstiger andelen der er i gang (54 % i 2016) således at fordelingen ligner gennemsnittet i København i 2020. (København: 57 % færdige og 31 % i gang)</i>	<i>Halvårlig BUF statusopgørelse</i>
<i>Ungeledigheden blandt 18-29-årige i boligområdet er reduceret fra ca. 15 % (ca. 110 unge) i 2016 til gennemsnittet i København i 2020. (København: Ungeledigheden blandt 18-29-årige var 9,4 % i 2016).</i>	<i>Halvårlig BIF statusopgørelse</i>
<i>Andelen af de 20-24-årige i boligområdet, som har grundskole som højeste fuldførte uddannelse og ikke er i gang med en uddannelse falder fra 31,6 % i 2015 (ca. 81 unge) til gennemsnittet i København i 2020. (København: Andel af de 20-24-årige som har grundskole som højeste fuldførte uddannelse og ikke er i gang med en uddannelse var 9,8 % i 2015. Succeskriteriet svarer til at reducere</i>	<i>Landsbyggefondens indikatordatabase</i>



<i>antallet fra 81 unge i 2015 til ca. 25 unge (i 2015-tal)).</i>	
<i>Andelen af de 30-34 årige i boligområdet som har grundskole som højeste fuldførte uddannelse og ikke er i gang med en uddannelse falder fra 28,8 % i 2015 (ca. 75 personer) til gennemsnittet i København i 2020.</i> <i>(København: Andelen af de 30-34-årige som har grundskole som højeste fuldførte uddannelse og ikke er i gang med en uddannelse var 8,2 % i 2015. Succeskriteriet svarer til at reducere antallet fra 75 personer i 2015 til ca. 21 personer (i 2015-tal)).</i>	<i>Landsbyggefondens indikatordatabase</i>
<i>Skolefravær procent i Valby / Vigerslev skal falde med 0.25 procentpoint pr. år</i> <i>(Skolefraværet i Vigerslev var i 2015 8,07 % ift. et gennemsnit i KK på 6,63 %)</i>	<i>Københavns Kommune</i>
Aktiviteter, som skal bidrage til indfrielse af formål og lokalt fastsatte mål/målinger:	
<ul style="list-style-type: none">- Uddannelsesvejledning og beskæftigelsesvejledning for unge (CFBU Uddannelsesvejledning for unge / CFBU Fremskudt kommunal beskæftigelsesindsats)- Uddannelsesaftaler (praktikpladser)- Fritidsjob (CFBU Fritidsjob projekter)- Lokale lommepengejobs (CFBU Lommepengeprojekter)- Styrkelse af den lokale skole- Lektiecafé og sprogundervisning (CFBU Lektiecaféer)	
Medarbejderressourcer	
Sekretariatsleder Timeforbrug ca. 4 timer om måneden Målgruppe: betjening af følgegruppe Aktiviteter: koordinering og indsamling af data til status	



Fysisk placering: Netværkskontoret, Folehaven.

Boligsocial ungevejleder

Timeforbrug ca. 30 timer om ugen

Målgruppe: 15-29-årige

Aktiviteter: Vejledning om uddannelse og beskæftigelse, praktikpladser og fritidsjob.

Fysisk placering: primært Netværkskontoret i Folehaven, men også med aktiviteter i Hornemanns Vænge og Valby ejendommene.

Familiemedarbejder

Timeforbrug ca. 4 timer ugentligt til aktiviteten Styrkelse af den lokale skole

Målgruppe: udvalgte årgange og klasser på de tre skoler

Aktiviteter. Styrkelse af den lokale skole

Fysisk placering: Netværkskontoret, Folehaven.

Netværksmedarbejder

Timeforbrug ca. 2 timer til koordinering af lektiecafé / sprogundervisning.

Målgruppe: børn der har behov for lektiehjælp og voksne med behov for sprogundervisning.

Aktiviteter. Lektiecafé / sprogundervisning.

Fysisk placering: Alle tre boligafdelinger

Boligsocial ungevejleder med tilknytning til BIF og UU

Der ansættes en ungevejleder i UU København. Ungevejlederen placeres i det boligsociale sekretariat i boligområdet med reference til lederen af den boligsociale helhedsplan. Der henvises til funktionsbeskrivelse gældende for ungevejlederen, hvoraf snitflader mellem henholdsvis den boligsociale helhedsplan og UU København

Ungevejlederen har primært ansvar for den opsøgende indsats over for områdets 15-29-årige uden uddannelse og job. Ungevejlederens lokale placering i boligområdet medfører, at indsatsen i højere grad kan gøres direkte og opsøgende over for målgruppen bl.a. gennem tilstedeværelse, hvor de unge opholder sig f.eks. i klubber eller væresteder i området og i det offentlige rum.

Endvidere opsøger ungevejlederen unge i målgruppen gennem adgang til registreringer



på de unge i BIF og/eller UU, hvor status for den enkelte unge fremgår. Hvis en ung bliver en del af målgruppen vil denne fremgå af registret og ungevejlederen vil kunne opsøge den unge, herunder på dennes hjemmeadresse.

Ungevejlederen arbejder med uddannelses- og jobvejledning, fritidsjob og uddannelsesaftaler (praktikpladser) og indgår derudover i samarbejde, der kan kvalificere øvrige, relevante aktiviteter i den boligsociale helhedsplan. Ungevejleder varetager indsatsen i et tæt samarbejde med BIF. På denne måde sikres en gensidig ressourcudnyttelse på tværs af de to fagforvaltninger og de boligsociale medarbejdere i helhedsplanen.

For at ungevejlederen skal kunne opnå de fastsatte succeskriterier er det vigtigt at arbejde med at fastholde de unge i job og uddannelse. Dette sker ved at holde kontakten til de unge over længere tid ved,

- At ungevejleder ikke bare skal formidle fritidsjob, men også matche og følge op indtil stabilt ansættelsesforhold, herunder som bisidder til jobsamtalen (eller vejlede andre aktører om formidling, match og opfølgning)
- At ungevejleder skal støtte den unge i overgangen fra fritidsjob til uddannelse med særligt fokus på grundforløb på en erhvervsuddannelse. Der er fokus på uddannelser, der afspejler den unges faglige og personlige kvalifikationer og fører til en uddannelse med gode jobmuligheder
- At ungevejleder skal sikre overgangen til BIFs praktikpladsformidling, bl.a. som bisidder til matchesamtalen i Ungecentret. Herefter tager BIF over, hvis den unge vurderes som egnede kandidat, mens ungevejleder fortsat støtter de unge, der ikke vurderes som egnede kandidater. BIFs indsats indebærer match, evt. aftale om mentor, forudgående virksomhedspraktik mv. og opfølgning indtil stabilt uddannelsesforløb. BIF har erfaring for, at den overvejende andel af uddannelsesfremmede unge ikke på eget initiativ skaffer sig en uddannelsesaftale og derfor har behov for ungevejleders bisidderrolle, primært for at sikre fastholdelse og støtte til det videre forløb for de unge, der ikke vurderes som egnede kandidater.

Lokal organisering

Der nedsættes en følgegruppe på praktikerniveau, som skal dække både indsatsen for Uddannelse og beskæftigelse og Forebyggelse og forældreansvar.

Her skal sidde praktikere fra de lokale klubber (fra Fritidscenter Indre Valby og Fritidscenter Ydre Valby), fra de tre skoler, repræsentant fra klyngerne, sundhedspleje og familierådgivningen. Der holdes 2-4 møder årligt i følgegruppen som betjenes af sekretariatslederen med hjælp fra familiemedarbejderen.

Samspil med og supplement til den kommunale indsats i boligområdet:

Ungevejlederen har, med den særlige tilknytning til UU og BIF, en indgang til de to forvaltningers systemer, herunder både BIFs fritidsjobformidling og UUs redskaber i forhold til bl.a. virksomhedspraktik. Ungevejlederen vil deltage i et bydækkende netværk af ungevejledere fra de boligsociale helhedsplaner, for herved at sikre videndeling og



erfaringsudveksling på tværs, samt input fra de to fagforvaltninger.

Ungevejlederen får, igennem den organisatoriske forankring i UU, adgang til de kommunale systemer i arbejdet med de unge. Herunder til afdækning af målgruppe, og til dosering af indsatsen, i form af fritidsjobs, uddannelsesaftaler, viden om uddannelser og praktikker.

Der opnås følgende fordele ved ungevejlederens tilknytning til Københavns Kommune gennem ansættelse i UU:

- Digital systemadgang til data om unge i målgruppen
- Adgang til eksisterende og velafprøvede værktøjer inden for kommunale fritidsjob og uddannelses- og karrierevejledning
- Adgang til relevant kompetenceudvikling
- Deltagelse i professionelt og fagligt fællesskab i form af et ungevejlederteam, deltagelse i UUs møder for medarbejdere
- Adgang til netværk og viden om EKI (exitprogram), SSP og SSP+, Ungeprojektet m.v.
- Tæt kobling til de ordinære UU-opgaver på grundskoleområdet og ungeområdet.
- Som repræsentant for samarbejdet og netværket mellem BIF og BUF opnår ungevejlederen endvidere en smidig håndtering af den enkelte unges forløb.

Arbejdet med uddannelses- og beskæftigelsesvejledning sker i et tæt samarbejde med BIF og UU, hvor den boligsociale ungevejleder er forankret. Folehavens Ungdomshus har allerede i dag en job- og uddannelsescafé. Tilbuddet i helhedsplanen skal udbygge og supplere det allerede eksisterende tilbud og vil derfor blive tilrettelagt i tæt samarbejde med klubben.

Derudover har klubben et projekt jobrotation, som kører fra Folehavens Ungdomshus/Fritidscenter Indre Valby. Projektet giver jobs til udsatte unge, hvor de får en mentor og tæt opfølgning, i håb om at det kan gøre dem klar til det etablerede jobmarked.

I Kulbanekvarteret har Områdefornyelsen en indsats for unge, der også handler om netværk og fritidsjob, praktik, og uddannelse. Vejledningen af de unge (tænkt i en café ramme) i Folehaven skal tænkes sammen med deres indsats. Det kan være ved at flytte caféen over et par gange årligt, koordinere de større events og lave udvalgte aktiviteter sammen fx tilstedeværelse ved Nat Sport (Lykkebo skole) eller lignende.

Det skal desuden undersøges om der kan samarbejdes med FRAK Fritidsakademiet ift at få unge i fritidsjobs til events, der foregår uden for boligområderne.

Samarbejdspartnere ift lektiecaféer er URK (Folehaven og Hornemanns Vænge). Det er frivillige fra Niels Brock, der står for danskundervisning.

Indsatsområdets økonomi i henhold til budget (Her anføres finansiering for dette indsatsområde som oplyst i det vedlagte budget for den boligsociale



indsats):	
Organisation	Finansiering
<i>Landsbyggefonden</i>	2.963.000 kr.
<i>Lokal medfinansiering</i>	815.000 kr.
Samlet budget for indsatsområdet	3.778.000 kr.
Konflikthåndtering og underretning:	
<p>Samarbejdet bygger på konsensus mellem parterne. Hvis en eller flere parter kommer i konflikt er de forpligtiget til via deres egen ledelse at inddrage relevante parter i dialog om konflikten og afklaring af løsningsmuligheder.</p> <ul style="list-style-type: none">• Konflikter af principiel karakter kan rejses i den Boligsociale bestyrelse• Konflikter af specifik karakter kan rejses i Bydelsbestyrelsen og/eller på styringsdialogen og/eller ved møder mellem kommunen og den enkelte boligorganisation.• Interne konflikter i kommunen eller mellem boligorganisationerne afklares i de respektive parters egne fora. <p>Det påhviler hver part straks at gøre opmærksom på ethvert forhold, som man bliver bekendt med, og som må antages at være af betydning for samarbejdets fortsatte gennemførelse. Underretningerne kan vedrøre konkrete forhold i det boligsociale arbejde og oplysninger om planlægning af aktiviteter, der helt eller delvist har berøring med det boligsociale arbejde i bydelen.</p>	
Revision af delaftalen (Eventuelle reviderede aftaler skal ikke fremsendes til Landsbyggefonden, men fonden skal om nødvendigt til enhver tid kunne rekvirere ajourførte delaftaler):	
<p>Den relevante følgegruppe kvalificerer løbende de enkelte aktiviteter ud fra deres lokale viden og kontakt til målgrupperne.</p> <p>Ændringer og revision af delaftalen skal godkendes i Bydelsbestyrelsen for Sjælør Boulevard, Kgs. Enghave og Vigerslevsamarbejdet.</p>	
Delaftalen gælder fra:	
1.1.2017 – 31.12.2020	

Aktiviteter, som skal bidrage til indfrielsen af mål for indsatsområdet (tilføj skemaer - ét skema pr. aktivitet):

Aktivitetsnavn:
Uddannelses- og beskæftigelsesvejledning for unge (CFBU Uddannelsesvejledning for unge / CFBU Fremskudt kommunal beskæftigelsesindsats)

**Indhold og praksis (aktivitetsbeskrivelse):**

Aktiviteten har til formål at sikre, at flere unge kommer i uddannelse og bliver rustet til voksentilværelsen gennem beskæftigelse og meningsfulde fritidsaktiviteter. Aktiviteten tager afsæt i et presserende behov for at gøre de faktisk gode uddannelses- og jobmuligheder synlige og konkrete for de unge og deres forældre. Dvs. både pege på de uddannelser, der især efterspørges på arbejdsmarkedet og derfor indebærer særligt gode jobmuligheder, men også konkrete uddannelseskrav. Det er centralt, at denne aktivitet gennemføres i øjenhøjde med de unge og deres forældre via de boligsociale aktører i området.

Aktiviteten indeholder flere elementer: 1. Vejledning via det opsøgende arbejde, 2. Events og begivenheder omkring uddannelse 3. Lokal job- og uddannelsescafé med flere fagpersoner

1. Vejledning via det opsøgende arbejde

Ungevejlederen har primært ansvar for den opsøgende indsats over for områdets 15-29-årige uden uddannelse og job. Ungevejlederen lokale placering i boligområdet medfører, at indsatsen i højere grad kan gøres direkte og opsøgende over for målgruppen bl.a. gennem tilstedeværelse, hvor de unge opholder sig f.eks. i klubber eller væresteder i området og i det offentlige rum.

Endvidere opsøger ungevejlederen unge i målgruppen gennem adgang til registreringer på de unge i BIF og/eller UU, hvor status for den enkelte unge fremgår. Hvis en ung bliver en del af målgruppen vil denne fremgå af registret og ungevejlederen vil kunne opsøge den unge, herunder på dennes hjemmeadresse.

Der er som med de øvrige aktiviteter fokus på erhvervsuddannelser, men også på videregående uddannelser. Ift. videregående uddannelser vægtes formidling af adgangskvotienter og den efterfølgende beskæftigelsesgrad.

2. Events og begivenheder omkring uddannelse

Ungevejlederen bidrager i et tæt samarbejde med BIF med input til den løbende eventplanlægning, til etableringsfasen ift. en evt. lokal jobformidling og til at kvalificere lokale aktiviteter for en målrettet uddannelses- og jobformidling.

Efter nærmere aftale med det boligsociale sekretariat drøftes og fastlægges løbende events i en rullende halvårsplanlægning, der drøftes for en tilpasning til hver helhedsplan.

Nedenfor er oplistet mulige eksempler:

- Besøg på C.G. Jensen-byggeplads for unge og deres forældre for selvoplevet erfaring for de gode muligheder for uddannelsesaftale som struktørlærling og en månedindtægt på 50.000 kr. som færdiguddannet
- Oplæg af arabisktalende, kvindelig bygningskonstruktør, der videregiver erfaring om uddannelse og jobbet som projektleder for et større renoveringsarbejde på



uddannelsesevent i den lokale fritidsklub

- Oplæg af driftschef Bilka Onestop med ansvar for butiks-, bager- og slagterelever, der fortæller Bydelsmødre om karriere- og jobmuligheder, herunder præference for elever med anden etnisk baggrund, idet koncernen gerne ser kundekredsen afspejlet blandt personalet
- Lærlingetræf i regi af helhedsplanen (enten i beboerhuse eller ved temaarrangementer), hvor lærlinge med uddannelsesfremmed baggrund fortæller om deres vej fra grundskole til uddannelsesaftale

Derudover drøftes muligheden for at inddrage frivillige og frivillige organisationer, f.eks.

- Coachordninger til misbrugere via High Five
- Støtte til psykisk sårbare via Headspace

Ungevejlederen kan arbejde med unge med erhvervskompetencegivende uddannelse, hvis der er tid, når arbejdet med den oprindelige målgruppe tillader det. Det kan således give mening, at ungevejlederen også hjælper unge med en erhvervskompetencegivende uddannelse i job, herunder ved henvisning til BIF ordinære jobformidling, men det ikke ungevejlederens primære opgave.

3. Lokal job- og uddannelsescafé med flere fagpersoner

Der findes pt en Job- og Uddannelsescafé i Folehaven en gang ugentligt på biblioteket. Her sidder en UU vejleder, en repræsentant fra BIF og en medarbejder fra Folehavens Ungdomshus. I et samarbejde med det eksisterende tilbud skal tilbuddet gentænkes og videreudvikles til én gang om måneden at udvides i et eftermiddags café tilbud således at der kommer endnu flere fagpersoner på banen: den nye ungevejleder i helhedsplanen, en klubmedarbejder, eventuel foreningsguide og ungerådgiver fra SOF. (BIF fortsætter ikke finansieringen af en medarbejder i 2017). Derved samles viden og kompetencer på et sted, så de unge oplever at de har hjælp indenfor rækkevidde. Som noget af det første skal aktørerne afstemme ressourcer og tilpasse tilbuddet, således at der ikke foregår parallelle indsatser.

Aktiviteten skal foregå en torsdag eller fredag eftermiddag hver måned. Aktuelt ligger tilbuddet i biblioteket, men der skal undersøges om ny lokalitet kan tiltrække flere i målgruppen. Det er helhedsplanens ungevejleder, der sørger for rammerne (fx i Eat huset i Folehaven).

For at tiltrække de unge skal der være gode sociale rammer og et uformelt miljø med kaffe, te, sandwiches og en tilknyttet aktivitetskalender for hhv. 15+ og 18+ med f.eks. udflugter, madlavning og foredrag.

Indhold i aktivitetskalender skal fastsættes sammen de unge, i tæt samarbejde med Next Move (Folehavens Ungeråd), Ung2Unge og Folehavens Ungdomshus. Indhold i aktivitetskalender kan være både de månedlige café tilbud og andre faglige eller sociale



aktiviteter.

Tanken bag café tilbuddet er at de unge kan opbygge tillidsfulde relationer til de professionelle aktører i området under mere uformelle rammer. Erfaringen viser nemlig at der skal være tillid til de faglige aktører før de unge tager imod hjælp og vejledning. Når tilliden er etableret kan der laves mere individuelle vejledninger og brobygning til andre tilbud udenfor caféen – herunder til fritidsjob.

Det er ideen, at aktiviteten også kan brobygge til Ungerådet i Folehaven og beboerdemokratiet generelt. Indsatsen ift uddannelse kan med fordel koordineres med de lokale hobbyklubber om at anvende fx motionsrum og cykelværksted ift instruktør uddannelser osv. og den bidrager af den vej også til en brobygning til de etablerede voksenfællesskaber i området.

Områdefornyelsen i Kulbanekvarteret har også et mål om at få unge i praktik, fritidsjob, uddannelse eller beskæftigelse. Da SURF Valbys målgrupper overlapper med Områdefornyelsens ift unge fra Hornemanns Vænge er det oplagt at samarbejde om deres indsats for unge som de kalder "En stemme og et job". Ungevejlederen skal derfor koordinere aktiviteter under café tilbuddet med en medarbejder fra Områdefornyelsen i Kulbanekvarteret, ved dels at følge tæt op på de unge, planlægge fælles arrangementer, der også er placeret i Kulbanekvarteret, samt indgå i deres ungenetværk.

Formål:

- *At sikre aktuel viden om de gode uddannelses- og jobmuligheder blandt boligområdets unge uden uddannelse og job, deres forældre og lokale aktører med kontakt til de unge*
- *Skabe en platform hvor unge kan fordybe sig og få viden og vejledning om deres fremtidsmuligheder*
- *At skabe positive aktiviteter – som kan fastholde dem i positive fællesskaber frem mod uddannelse og job*
- *Skabe mere tillid til fagpersoner, der kan hjælpe de unge med henblik på brobygning til andre tilbud*

Målgruppe(r):

De unge 18-29 årige uden uddannelse og job i boligområdet, deres forældre og lokale aktører med kontakt til de unge

De unge 15+ der ikke er i gang med en uddannelse

Sårbare 13-15 årige, der har brug for støtte til at få lommepengejob

Succeskriterier og datakilde for aktiviteten:

(OBS: Disse skal fremgå af aktivitetsskemaet)



Succeskriterier:	Datakilde:
<i>Der afholdes 3 events med samlet 30 deltagere om året</i>	<i>Ungevejlederen noterer</i>
<i>Minimum 25 unikke unge har deltaget i café tilbuddet og fået udbytte af deltagelsen pr år</i>	<i>Ungemedarbejder fører logbog +kvalitativ opfølgning på de deltagende unge</i>
<i>Ungerådgiver oplever 5 % flere rådgivninger pr. år frem mod 2020 (baseline januar 2017)</i>	<i>Ungerådgivningen noterer</i>
Organisering, ansvar og rollefordeling:	
<p>Der ansættes en boligsocial ungevejleder, der i et tæt samspil med BIF og i en gensidig ressourceudnyttelse i samarbejdet med lokaler aktører varetager aktiviteten som beskrevet i afsnittet medarbejderressourcer. Der udarbejdes en ansættelseskontrakt med en uddybende jobbeskrivelse og løn- og arbejdsvilkår.</p> <p>Den boligsociale ungevejleder skal sammen med ungdomsklubben og Ungerådet Next Move danne en arbejdsgruppe til denne aktivitet, der koordinerer og udarbejder aktivitetskalender og har ansvar for at rekruttere og sørge for at rammerne er i orden.</p> <p>Klubmedarbejder (BUF), foreningsguide (KFF), ungerådgiver (BUF), jobkonsulent / fritidsjob vejleder (BIF) og øvrige fagpersoner forpligter sig til at stille op en gang månedligt og indgå aktivt i cafeen.</p>	
Forankring:	
Det skal aftales med UU / BIF og Ungdomsklubben i Folehaven, hvordan aktiviteten bedst forankres på længere sigt. Det er oplagt at knytte aktiviteten sammen med den job og uddannelsesvejledning, der allerede eksisterer i regi af Ungdomsklubben i Folehaven.	

Aktivitetsnavn:
Uddannelsesaftaler (praktikpladser)
Indhold og praksis (aktivitetsbeskrivelse):
Ungevejleder anvender BIFs praktikpladsindsats ¹ til at formidle konkrete muligheder for en uddannelsesaftale til unge. BIF gennemfører i praktikpladsindsatsen matchsamtaler med den unge, for en vurdering af den unge som egnede kandidat. Herefter præsenteres den unge for virksomheden, dvs. sendes til jobsamtale efter forudgående match med virksomhedens profil. Der kan aftales uforpligtende virksomhedspraktik på 4-6 uger, så virksomheden og den unge kan se hinanden an, inden der indgås en for begge parter forpligtende uddannelsesaftale, evt. delaftale for ét trin på uddannelsen.

¹ Aktiviteten bygger på BIFs praktikpladsindsats, dvs. den ekstraordinære rekrutteringsservice, BIF tilbyder private virksomheder godkendt til praktikophold for match med 18-29-årige københavnere med gennemført grundforløb, der vurderes som egnede kandidater.



Uddannelsesaftalen indebærer, at den unge ansættes som lærling eller elev på overenskomstsatsede løn- og arbejdsvilkår. Den evt. forudgående Virksomhedspraktik er ulønnet, dvs. at unge med tilknytning til jobcentret får udbetalt ydelse som hidtil under praktikken, mens der kun i begrænset omfang kan sikres ydelse til unge uden for jobcentret. BIF varetager opfølgning indtil stabilt uddannelsesforløb, herunder anvendelse af redskaber som mentor, hjælp til gældssanering og boligstøtte, sideløbende undervisning i grundfag o.l.

Ungevejlederen kan, grundet tilknytningen til kommunen, på baggrund af en faglig vurdering, henvise unge til matchesamtaler hos BIF. Ungevejlederen leder således, fra den opsøgende indsats, ind til de kommunale services. Hvis ungevejlederen vurderer det givende, kan han/hun være som bisidder for den unge ved matchesamtalen.

Ungevejleder rådgiver de unge for at understøtte overgangen til et job som elev eller lærling, herunder vejlede om optag på grundforløb, overgangskrav på uddannelsens hovedforløb, mulighed for omvalg til anden uddannelse med lavere krav til grundfag eller til uddannelser med særligt gode muligheder for uddannelse og høj beskæftigelsesgrad som nyuddannet mv. Målgruppen for denne indsats er derfor både unge der endnu ikke har et grundforløb og unge med grundforløb der har behov for at blive hjulpet videre i uddannelse, enten i deres nuværende eller en ny uddannelse.

Der er fokus på en bred vifte af de 104 erhvervsuddannelser, der især efterspørges af arbejdsmarkedet og hvor den efterfølgende beskæftigelsesgrad er høj². Der er dog samtidig særlig fokus på bygge- og anlægsrelevante erhvervsuddannelser via Københavnermodellen som delelement i BIFs praktikpladsindsats. Københavnermodellen er indskrevet i hovedaftalen og indebærer, at hhv. BIF og de almene boligorganisationer i København er gensidigt forpligtet til hhv. at udmønte og anvende BIFs rekrutteringsservice i alle almene byggesager, både renovering og nybyggeri³.

Med Københavnermodellen sigtes i videst muligt omfang på unge i de udsatte boligområder under forudsætning af, at BIF har kontakt til dem. Det er en central opgave for ungevejleder løbende at formidle unge med afsluttet grundforløb til matchesamtale i BIF ifm. aktuelle jobåbninger til lærlinge og elever.

Formål:

- At øge antal og andel unge i boligområdet i gang med en erhvervskompetencegivende uddannelse med fokus på erhvervsuddannelse

Målgruppe(r):

² Fokus på en bred vifte opretholdes samtidig i en hensyntagen til unges uddannelses- og jobønsker, der erfaringsmæssigt sigter på en bred vifte af brancher, men også for at skabe grundlag for den unges realistiske uddannelsesvalg. En høj andel blandt de unge kan ikke efterleve krav til grundfag på den ønskede uddannelse og må træffe et valg om enten at tilegne sig nødvendigt niveau eller vælge anden uddannelse, der afspejler aktuelt niveau.

³ Det indgår i Københavnermodellen, at BIF deltager i et byggemøde for præsentation af BIFs rekrutteringsservice for hoved- og underentreprenører. Forinden har BIFafdækket, hvilke entreprenører, der er godkendt til praktikophold for hvor mange lærlinge til hvilke uddannelser, hvor mange, der p.t. er ansat og hvornår de pågældende uddannelsesaftaler udløber. Derudover medbringer BIF en liste over unge københavnere med gennemført grundforløb, som BIF har kontakt til og har vurderet som egnede kandidater. Entreprenører, der ikke er godkendt til praktikophold, tilbydes administrativ support for praktikgodkendelse. Udover de almene byggesager tilbydes Københavnermodellen fremadrettet i alle kommunale byggesager som frivilligt alternativ til sociale klausuler.



• 15-29-årige unge i boligområdet uden uddannelse og job	
Succeskriterier og datakilde for aktiviteten: (OBS: Disse skal fremgå af aktivitetsskemaet)	
Succeskriterier:	Datakilde:
<i>At alle 15-29-årige i boligområdet med gennemført grundforløb på en erhvervsuddannelse tilbydes matchesamtale i BIF</i>	<i>Cpr.nr.-baserede, halvårslige opgørelser, der varetages af ungevejleder. Samt halvårslige cpr.nr.-baserede statusopgørelse, BIF varetager</i>
<i>At 10 unge får en uddannelsesaftale årligt</i>	<i>Opgjort af BIF/helhedsplanen</i>
Organisering, ansvar og rollefordeling:	
Ansættelse af boligsocial ungevejleder Der ansættes en ungevejleder, der i et tæt samspil med BIF og i en gensidig ressourceudnyttelse i samarbejdet med lokaler aktører varetager aktiviteten som beskrevet i afsnittet medarbejderressourcer. Der udarbejdes en ansættelseskontrakt med en uddybende jobbeskrivelse og løn- og arbejdsvilkår	
Forankring:	
Indsats, resultater og enhedsudgifter følges mhp. en efterfølgende forankring i de to fagforvaltninger, dog afhængigt af lovændringer ift. de to ressortområder, evt. effektiviseringskrav og konjunkturudvikling. Boligorganisationerne drøfter og beslutter i samråd med Landsbyggefondens efterfølgende forankring på samme grundlag.	

Aktivitsnavn:
Fritidsjob
Indhold og praksis (aktivitsbeskrivelse):
Med fokus på 15-19-årige gennemføres fritidsjobformidling til alle unge, der inden for den opsøgende indsats efterspørger hjælp til et fritidsjob. Der tilbydes to typer fritidsjob: kommunale fritidsjob og ordinære fritidsjob (overvejende i private virksomheder). Kommunale fritidsjob: Der etableres kommunale fritidsjob i lokale eller nærliggende institutioner, typisk afgrænsede opgaver inden for institutionens kernerdrift som bogopstilling på bibliotek, i en tidsbegrænset periode på højst seks måneder, indtil den unge vurderes parat til et ordinært fritidsjob. Ungevejlederen laver aftaler om job i de lokale kommunale institutioner og services, mens lønsummen finansieres af BIF, der også varetager lønudbetaling. Der udpeges ansvarlig på institutionen, der varetager etablering, match og opfølgning. Ungevejleder rådgiver i etableringsfasen de



kommunale institutioner, gerne i samspil med boligsociale medarbejdere, for at etablere job, som lokale unge efterspørger, men også kan magte. Ungevejleder kan efter behov vejlede om match og opfølgning. Med input fra de kommunale institutioner varetager det boligsociale sekretariat jobannoncering.

Ansvar for denne indsats påhviler ungevejlederen.

Ordinære fritidsjob: BIF varetager fritidsjobformidlingen, dvs. sikrer, at jobcentrets virksomhedskontakt udnyttes til at aftale fritidsjob, der placeres på en hjemmeside. Der etableres så vidt muligt en bred vifte fritidsjob, overvejende i private virksomheder, der afspejler de unges ønsker til uddannelse og job. Der er dog samtidig fokus på det centrale formål: At den unge tilegner sig generelle arbejdsmarkedskompetencer, der forudsættes bredt i det videre uddannelses- og karriereforløb⁴.

Ungevejleder varetager match, herunder efter behov bisidderrolle under jobsamtalen, og opfølgning indtil stabilt forløb, herunder efter behov kontakt til forældre. Ungevejleder anvender primært BIFs fritidsjobformidling, men kan anvende egen virksomhedskontakt. Med input fra ungevejleder varetager det boligsociale sekretariat jobannoncering.

Ansvar for denne indsats påhviler ungevejlederen i tæt samarbejde med BIF

Herudover står netværksmedarbejderen for at lave lommepengejobs til de 13-15 årige, hvor målet er, at de unge efter ca. 6 måneder bliver klar til enten kommunale eller ordinære fritidsjob (se næste aktivitet: Lommepengejobs).

Begge typer job formidles generelt igennem opslag hos den boligsociale helhedsplan, hvor ungevejlederen formidler jobmuligheder individuelt til de unge der er i et forløb.

Formål:

At ruste unge uden uddannelse og job i boligområdet til det videre, erhvervskompetencegivende uddannelsesforløb

Målgruppe(r):

- 15-19 årige i boligområdet uden uddannelse og job

Succeskriterier og datakilde for aktiviteten: (OBS: Disse skal fremgå af aktivitetsskemaet)

Succeskriterier:

Mindst 20 unge opnår årligt et kommunalt fritidsjob i mindst seks måneder, fra medio 2017

Datakilde:

Cpr.nr.-baseret opgørelse via ungevejleder

⁴ Der er endvidere accept af, at fritidsjobmuligheder er begrænsede grundet sikkerhedsforhold og obligatoriske kompetencekrav i en række brancher, f.eks. bygge og anlæg, transport m.fl. Der sigtes udelukkende på ordinære fritidsjob, der aflønnes af virksomheden. Der fokuseres på et stabilt ansættelsesforløb, indtil den unge er parat til en praktikplads, eller evt. andet erhvervskompetencegivende uddannelsesforløb.



<i>Mindst 15 unge opnår årligt et ordinært fritidsjob i mindst seks måneder</i>	<i>Cpr.nr.-baseret opgørelse via ungevejleder</i>
Organisering, ansvar og rollefordeling:	
Ansættelse af boligsocial ungevejleder	
Der ansættes en ungevejleder, der i et tæt samspil med BIF og i en gensidig ressourceudnyttelse i samarbejdet med lokaler aktører varetager aktiviteten som beskrevet i afsnittet medarbejderressourcer. Der udarbejdes en ansættelseskontrakt med en uddybende jobbeskrivelse og løn- og arbejdsvilkår	
Forankring:	
Indsats, resultater og enhedsudgifter følges mhp. en efterfølgende forankring i de to fagforvaltninger, dog afhængigt af lovændringer ift. de to ressortområder, evt. effektiviseringskrav og konjunkturudvikling. Boligorganisationerne drøfter og beslutter i samråd med Landsbyggefonden efterfølgende forankring på samme grundlag.	

Aktivitetsnavn:
Lokale lommepengejobs (CFBU: Lommepengeprojekter)
Indhold og praksis (aktivitetsbeskrivelse):
<p>Der laves lommepengeforløb i regi af helhedsplanen, der kan forberede børn på at varetage et fritidsjob og brobygge dem videre til ordinære fritidsjob i byen. Dette har man allerede i dag gode erfaringer med. Der har i snit været 20 børn i årlige lommepengeforløb i den nuværende indsats, ca. 2-3 ad gangen i alle tre boligafdelinger.</p> <p>Arbejdsopgaverne har i det daglige knyttet sig til de tre baser: Netværkskontoret i Folehaven, 'Biksen' i Valbyejendommene og Nr.19 i Hornemanns Vænge. Opgaverne kan bestå af lettere rengøring, indkøb, uddeling og opsætning af plakater og flyers, oprydning på udearealer. Det er ikke helt lykkedes at få opgaver sammen med ejendomskontoret, men det handler alene om praktiske udfordringer med tidspunktet på dagen.</p> <p>Desuden har børnene haft opgaver i forbindelse med de store traditioner i området såsom at støtte op ved at gøre klart, sætte scene op, stå i boder og sælge diverse. Det at børnene får en synlig rolle til de store arrangementer har vist sig at være nyttigt ift at danne netværk på tværs af kultur og alder, og skabe tryghed. Det er erfaringen at børnene gennemgår en stor udvikling og mod slutningen af forløb (på typisk 6 måneder) er i stand til at tage initiativ og ansvar i langt højere grad end ved opstart. SURF Valbys hidtidige erfaringer bekræftes i CFBU inspirations- og videnskatalog (side 111), der beskriver hvordan lommepengeforløb dels kan støtte de unge i forhold til skole og arbejdsmarked, og dels kan give erfaringer med at bidrage til fællesskabet, der kan give dem større ejerskab til deres område.</p> <p>Lommepengejobs skal også skabe alternativer til den gadeorienterede livsstil, hvor de sårbare unge meget nemt kommer i kontakt med kriminalitet. Det er derfor vigtigt, at det</p>



er attraktivt at deltage i dette koncept og forløb. Erfaringen er, at løn er stærkt motiverende for de unge, hvorfor vores lommepengeprojekt også indeholder timeløn. Men derudover er aktiviteten også attraktiv pga. det fællesskab, som vi kan bygge op omkring det og den identitet, som vi kan skabe i aktiviteten. Bl.a. er ansvar og en anerkendt funktion også stærkt motiverende for de unge. De unge vil ønske at være en del af det fremfor at hænge ud på torvet eller i kældrene. Det skal ikke være præget af, at de unge er "problembørn", og der skal være fokus på ikke at bekræfte deltagerne i, at de er kriminalitetstruede. Tilgangen skal være præget af, at deltagerne har ressourcer, der er behov for samt potentialer, som helhedsplanen ønsker at hjælpe dem med at udfolde.

Desuden er det et mål for børnene at klargøre dem til fritidsjob.

Det er netværksmedarbejderen, der står for at ansætte børnene i alle tre boligområder. Målet er at der er minimum 2 lommepenge jobbere pr afdelingen i gang hele tiden (ca. 25 timer om måneden).

Formål:

- Give børn i alderen 13-15 år erfaring med fritidsarbejde i eget boligområde, så de kommer videre i ordinært fritidsjob
- Øge børnenes ansvar for området og reducere hærværksudgifterne

Målgruppe(r):

- 13-15 årige børn, der ikke selv kan finde et fritidsjob

Succeskriterier og datakilde for aktiviteten:

(OBS: Disse skal fremgå af aktivitetsskemaet)

Succeskriterier:**Datakilde:**

12 unge i lommepengejob pr år

Sekretariatet registrerer

Minimum 80 % af lommepengejobbere kommer videre i fritidsjob

Sekretariatet registrerer

Hærværksudgifter i Folehaven skal falde til gennemsnitligt max 80 kr. pr. år pr lejemaal baseret på et gennemsnit for årene 2017-2020 (gennemsnit for de seneste fire år er 127 kr. pr. lejemaal)

3B registrerer (hærværkstal fra Folehaven)

Organisering, ansvar og rollefordeling:

Netværksmedarbejderen står for ansvaret for denne aktivitet i alle tre boligafdelinger og herunder kontakt til børn og deres forældre, registrering af timer og indberetning af løn.

Forankring:

De unge brobygges til ordinære fritidsjob.



Hvis det lykkedes at få flere opgaver sammen med driften, kan der eventuelt skabes lommepegejobs i driften ligesom 3B har det i Høje Gladsaxe, men dette skal afklares med de lokale ejendomskontorer og ligge indenfor rammerne af BLs aftaler omkring opdeling af opgaver fra hhv. lommepegejobbere og ejendomsfunktionærer.

Muligheden for en fremtidig forankring af lommepegeindsatsen i Ungdomsklubben i Folehaven afsøges i samarbejde med klubben.

Aktivitetsnavn:**Styrkelse af den lokale skole****Indhold og praksis (aktivitetsbeskrivelse):**

Kirsebærhaven skole i Folehaven har en dækning på 60 % af distriktets børn. De er belastet af et dårligt ry og har svært ved at tiltrække børn af ressourcestærke forældre.

Helhedsplanen er i dialog med skolen og SSP om, hvordan helhedsplan kan støtte op om skolen og bidrage til skolens egen indsats med at få vendt deres image og styrke skolens position som lokalt omdrejningspunkt.

Aktiviteten indeholder tre delelementer:

1. Faglige forløb i regi af skolen som skal binde skolen sammen med lokalområdet

Fagforløbene afholdes på skolen i forbindelse med temauger o.lign. og har til formål at give børnene en øget bevidsthed om deres muligheder for at præge deres lokalsamfund samt give mulighed for at skolen og børnene fra Kirsebærhavens skole kan blive kendt for noget positivt i lokalområdet. Et eksempel på et skoleforløb kunne være Minecraft, hvor man udvælger lokale fysiske forbedringer, som skoleklasser kan byde ind med udviklingen af, eller et forløb, hvor skoleeleverne arbejder med aktiviteter på det lokale plejehjem. Et andet eksempel kunne være kreativt forløb hvor børnene skal stå for at realisere en event eller aktivitet, gerne i forbindelse med en eksisterende lokal tradition, og her kan en medarbejder fra sekretariatet bistå med at tilrettelægge et projektforsløb og få det realiseret. Vi har bl.a. fundet inspiration fra Urbanplanen, som har haft forskellige læringsprojekter bl.a. under 'Brug for alle unge', hvor de unge får erfaring med kreativ læring og at arbejde med projektarbejde fx ift at realisere en event eller aktivitet (også nævnt i CFBU Inspirations og videnskatalog, Kreativ læring s.103). Planen er en til to gange i løbet af de fire år at bruge lokalområdet til undervisningsforløb, for når helhedsplan går sammen med den lokale skole er der i fællesskab flere ressourcer til at skabe udadvendte, virkelighedsnære og erfaringsbaserede projekter og undervisningsforløb. Ved at tage udgangspunkt i virkeligheden og lade elever gøre sig erfaringer med medborgerrollen kan eleverne få andre relevante erkendelser end dem, de kan opnå i klasserummet.

2. Løfte udvalgte problem-årgange på Kirsebærhavens skole igennem "Bootcamps", som arrangeres af SSP



Bootcamps er nogle forløb, hvor årgangen arbejder med en række temaer frem mod og under et weekendophold arrangeret af SSP. Indholdet i forløbet er bl.a. at give børnene viden og handlekompetencer i relation til hash, konfliktoptrappende adfærd (vold/trusler) og "det gode liv" (risiko/beskyttelses-faktorer). I første omgang er aktiviteten knyttet op på 7. klasses årgangen, som pt vurderes problematisk ift. en del unge som tiltrækkes af uheldige fællesskaber, rusmidler m.v. Ideen er, at boot-camp konceptet efterfølgende kan videreudvikles og bruges ift. 4. klasses årgangen, hvor der også er nogle udfordringer – naturligvis af en pt lidt mindre alvorlig karakter. Helhedsplanens rolle afklares i dialog med SSP men den kan bl.a. være at brobygge til Ung2unge eller Next Move (Ungeråd) så de unge herfra kan deltage som positive rollemønstre i Bootcamp.

3. 'Åben skole for hele kvarteret'

Områdefornyelsen i Kulbanekvarteret har en indsats ift Lykkebo Skole de kalder 'Åben skole for hele kvarteret'. De vil i tæt samarbejde med skolen understøtte en åben, sammenhængende skolegård, skole, have, hal og fodboldbane, så det bliver hele kvarterets skole. Det er ikke kun for unge, men handler om kultur- og fritidsaktiviteter for alle generationer. Det handler om at koordinere og samarbejde på tværs af indsatser og aktører. (Kvarterplan s. 34). SURF Valbys samarbejde med Lykkebo skole vil primært lægge sig op af denne indsats.

Formål:

- At få flere til at vælge den lokale folkeskole
- At styrke skolens – og elevernes position og image i lokalområdet
- Løfte udvalgte problem-årgange på Kirsebærhavens skole

Målgruppe(r):

- Lokalsamfundet
- Elever på skolen i udvalgte årgange (dialog med skolen og SSP om behov)
- Forældre til elever og potentielle nye elever

Succeskriterier og datakilde for aktiviteten:

(OBS: Disse skal fremgå af aktivitetsskemaet)

Succeskriterier:

Antal børn fra distriktet, der vælger Kirsebærhavens skole øges med 5 procentpoint (er pt 60%)

Viden og handlekompetencer på de områder der indgår i bootcamp øges hos de deltagende unge

Datakilde:

Københavns Kommune

Opfølgning i samarbejde med SSP

Organisering, ansvar og rollefordeling:



Der kommer til at være en følgegruppe for Uddannelse og Beskæftigelse og Forebyggelse og forældreansvar med lokale praktikere fra Kirsebærhaven Skole og Vigerslev Allé skole, fritidscentre og sundhedspleje.

Helhedsplanens familiemedarbejder der også sidder i skolebestyrelsen bliver tovholder på de aktiviteter, der skal laves på Kirsebærhaven skole, ca. 5. timer om måneden. Under temaet Åben skole i den nye skolereform er der krav om samarbejde med lokalsamfundet, så helhedsplanen udgør en nyttig samarbejdspartner for skolen, idet helhedsplanen har netværk til lokalsamfundet og relation til bl.a. lokalt ejendoms kontor og boligorganisation. Skolen forpligter sig på at afholde minimum to faglige forløb i lokalområdet sammen med helhedsplanen og både skole og helhedsplan har ansvar for kommunikation omkring forløbene, som kan bidrage til bedre image for både skole og boligområde.

Det er SSP sekretariatet som har taget initiativ til Bootcamp og som har inviteret helhedsplanen med ombord. Aktiviteten er med i SSP's årsplan og SSP er tovholder, men helt afhængig af skole, klub og helhedsplan ift at udføre en succesfuld screening, forberedelse og afholdelse af Bootcamp.

Netværksmedarbejderen i sekretariatet, som primært dækker Hornemanns Vænge og Valbyejendommene, bliver tovholder på alt samarbejde med Områdefornyelse Kulbanekvarteret omkring deres initiativ 'Åben skole for hele kvarteret' som er beskrevet i Kvarterplanen. Netværksmedarbejderen har også en plads i Områdefornyelsens styregruppe.

Forankring

Aktiviteterne kan ikke forankres, forankringen sker ved at skolen får mere erfaring med at lave samarbejde i lokalområdet.

Aktivitetsnavn:
Lektiecafeer (og sprogundervisning) (CFBU Lektiecaféer)
Indhold og praksis (aktivetsbeskrivelse):
Lektiecaféaktiviteten henvender sig til to forskellige målgrupper: Børn 7-13 år Forældre med dansk som 2. sprog, som har behov for danskundervisning I den foregående periode har der været en URK lektiecafe i Folehaven i regi af SURF Valby. Lektiecafeen er meget velbesøgt og det er vurderingen fra skoleledelsen på Kirsebærhavens skole at denne udgør et værdifuldt supplement til skolens tilbud. En boligsocial lektiecafé vil således i mange tilfælde have mulighed for at rekruttere og rumme nogle af de børn og unge, som ikke vil benytte sig af skolens lektiecaféer. Lektiecafeerne, som henvender sig til 7-13 årige drives af frivillige fra URK og har eksisteret nu i et par år i Folehavens netværkskontor. Tilbuddet er en gang ugentligt og



det er primært børn fra Kirsebærhaven skole, der benytter tilbuddet. I den nye periode er det aftalt med skolen at lærerne fremover skal kunne koordinere fagligt indhold ift. udvalgte elever.

Desuden vil de boligsociale lektiecaféer have mulighed for at supplere det rent faglige med mere sociale aktiviteter, udflugter til lokale kulturtilbud og andre læringsaktiviteter, tilpasset de eksisterende behov. Det er også en platform hvor de boligsociale medarbejdere får relationer til udvalgte familier og forældre, ofte familier som skolen har svært ved at nå.

I forbindelse med lektiecaféen (URK) vil der også blive tilbudt sprogundervisning til voksne, som er meget efterspurgt i områderne. Der er allerede et samarbejde med Niels Brock om gratis danskundervisning (målgruppe er alle voksne), med forventet start januar 2017. Tilbuddet er pt gratis og helhedsplanen stiller lokaler og forplejning til rådighed.

Helhedsplanen vil i samarbejde med URK arbejde med at sammentænke tilbuddet om lektiecafé med sprogundervisning for de deltagende børns forældre, således at der kan udvikles et helhedstilbud hvor børn og voksne gensidigt kan støtte hinandens læring.

Til voksne er der også et frivilligt beboerdrevet tilbud om jobvejledning, Café Spire, hvor 2 beboere hjælper folk med CV og jobsøgning.

Formål:

- *At støtte op om en stabil skolegang for områdets børn*
- *At tilbyde hjælp til forældre for at forbedre deres muligheder for uddannelse og beskæftigelse og blive bedre i stand til at støtte op om deres børns uddannelse*

Målgruppe(r):

Børn 7-13 år

Forældre der har behov for danskundervisning

Succeskriterier og datakilde for aktiviteten:

(OBS: Disse skal fremgå af aktivitetsskemaet)

Succeskriterier:

De deltagende børn og deres lærere oplever, at de får hjælp til at klare skolen bedre

Minimum 15 børn deltager ugentligt i lektiecaféen i Folehaven (gennemsnit)

De deltagende forældre oplever at have fået forbedret deres forudsætninger for at støtte op om børnenes skolegang

Datakilde:

Kvalitativt – interview med deltagende elever og skole

Sekretariat fører logbog

Kvalitativt – interview med deltagende forældre



Organisering, ansvar og rollefordeling:
<p>Helhedsplanens netværksmedarbejder har ansvar for at rammerne for lektiecaféer og sprogundervisning er i orden. Netværksmedarbejder skal løbende følge aktiviteterne og registrere antal brugere sammen med de frivillige og tilpasse aktiviteterne, så målgruppen får gavn af tilbuddene.</p> <p>Minimum en gang årligt, mod slutningen af kalenderåret, følges op på samarbejdsaftaler og der udarbejdes nye aftaler med Ungdommens Røde Kors, skoler og Niels Brocks frivillige danskundervisning. URK, Niels Brock og evt. nye frivillige organisationer er forpligtet til at leve op til samarbejdsaftalen herunder skaffe frivillige til aktiviteten og levere et stabilt tilbud uden aflysninger.</p> <p>Der er en lektiecafé i Hornemanns Vænge, som tidligere var Dansk Flygtninge Hjælp og pt drives af frivillige med en medarbejder fra helhedsplanen som tovholder to aftner ugentligt. Der arbejdes på at forankre denne lektiecafé i URK.</p> <p>I Valby ejendommene er der pt RBU drenge og pigeclub, som vi overvejer at omdanne til også at indeholde lektiecafé. Der er en dialog i gang med forældre, skole, klub og sekretariat, også i regi af Skole-Fritid-Hjem-samarbejdet, (se delaftale om Forebyggelse og forældreansvar) om at afdække omfanget af behovet.</p>
Forankring:
Afhænger af behov, samt URK og Niels Brocks ressourcer.



Delaftale for indsatsområdet *Forebyggelse og forældre-ansvar*

Bestyrelsen for den boligsociale indsats har ansvar for, at denne delaftale løbende ajourføres.

Navn på den boligsociale indsats, som delaftalen vedrører:

SURF Valby

Aftalens parter:

BUF:

Børne- og Ungdomsforvaltningen (BUF)
Folehavens Ungdomshus / Fritidscenter Indre Valby
Maria Elborg: 22 73 78 48 / melbor@buf.kk.dk

Børne- og Ungdomsforvaltningen (BUF)
Fritidscenter Ydre Valby (Afdeling A og B)
Pædagogisk leder Jakob Østrup Berg: 26 15 40 15 /37931@buf.kk.dk
Pædagogisk leder Martin Rosenquist Andersen: 37931@buf.kk.dk

Vigerslev Alle Skole
Pædagogisk leder og souschef Jakob Buchvald: 20 83 55 03 / CI2V@buf.kk.dk

Kirsebærhaven Skole
Skoleleder Anette Lauge: 21 56 74 88 / CJ1Y@buf.kk.dk

Lykkebo Skole
Skoleleder Søren Friis: 20 62 25 95 / soefri@buf.kk.dk

Børne- og Ungdomsforvaltningen (BUF)
Klyngeleder (Val18 / Klynge C) / Slaraffenland fritidshjem (Fengersvej)
Camilla Sørensen: 28 25 58 56 / LL37@buf.kk.dk

Børne- og Ungdomsforvaltningen (BUF)
Teamleder Team A Sundhedsplejersker VVK
Charlotte Munch Nielsen: 29 99 40 25 / b03k@buf.kk.dk

Børne- og Ungdomsforvaltningen (BUF)
Teamleder Team B Sundhedsplejersker VVK
Marlene Skou Sørensen: 28 10 78 68 / c67p@buf.kk.dk

Borgercenter Børn og Unge Valby-Vesterbro- Kgs. Enghave , Socialforvaltningen (SOF)
BBU- VVK SOF Koordinator i Familierådgivningen
Jasminika Mathorne: 20 84 70 90 / VW92@sof.kk.dk

Øvrige:

Bydelsmødrenes Landsorganisation



Familieakademiet med Esma Birdi / Institut for Integration	
Problemkompleks for indsatsområdet:	
<ul style="list-style-type: none">- Lav tilknytning til daginstitution (0-5 år) (Folehaven 81,3 %, Valby 83 % og Hornemanns Vænge 82,1 % ift. et KK snit på 87,7 %)- Højt skolefravær på 8,35 % i boligområdet i forhold til 7,0 % i Københavns Kommune for skoleåret 2014/15- 3,61 % af børnene har § 50 og 51 sager og boligområdet ligger således over gennemsnittet på 3,49 % i de 15 udsatte boligområder i Kbh (KK tal fra 2015)- Mere end halvdelen af børnene kommer fra et hjem med kun en forældre mod 25,6 % i KK (Hornemanns Vænge 43,6 %, Valbyejendommene 51,2 %, Folehaven 50,8 %)- Kirsebærhaven skole fortæller, at en gruppe af de 6-10 årige børn ikke går i SFO, men i stedet tager ophold på gaden i eftermiddagstimerne	
Formål og lokalt opstillede målinger for indsatsområdet:	
Formål:	
Formålet for indsatsområdet Forebyggelse og Forældreansvar er jf. visionen at: <i>Familierne er kompetente til at sikre deres børns trivsel og tro på mulighederne i tilværelsen.</i>	
De opstillede mål for indsatsen er:	
<ul style="list-style-type: none">• Tilskynde flere forældre til at vælge at lade deres børn indskrive i daginstitution (primært de 1-2 årige)• At styrke forældrenes viden og kompetencer omkring deres børns trivsel• Styrke forældrenes netværk• At støtte op om børns uddannelsesmuligheder og fremtidsperspektiver gennem et stærkere samarbejde mellem skolen og familierne	
Målgruppe:	
Forældre (enlige, sårbare) som vi identificerer sammen med kommunen	
Lokalt opstillede målinger (succeskriterier):	Datakilde:
<i>Tilknytning til daginstitution for de 1-2 årige skal stige fra et snit på 65 % for de tre områder til et snit på 75 % (og dermed nærme sig KK snit på 83 %)</i>	<i>Nøgletal for Danmarks statistik (fælles med Sjællør)</i>
<i>Antallet af børn der har en paragraf 50 eller 51 sag skal ned på under gennemsnittet i udsatte</i>	<i>Data fra Københavns Kommune</i>



<p><i>boligområder (et fald på minimum 0,12 procent point)</i></p> <p><i>(3,61 % af børnene har § 50 og 51 sager og boligområdet ligger således over gennemsnittet på 3,49 % i de 15 udsatte boligområder i Kbh)</i></p> <p><i>(KK tal fra 2015)</i></p>	
<p><i>Minimum 5 flere forældre bliver aktive i forældrenetværk pr. år (baseline fra 2016. Her er 50 forældre aktive i 2016 ifølge målopfyldesskema 2016)</i></p>	<p><i>Sekretariat registrerer</i></p>
<p><i>Højere deltagelse i forældremøder og skole-hjem samtaler for udvalgte årgange (2 udvalgte årgange årligt)</i></p> <p><i>(baseline etableres i 2017)</i></p>	<p><i>2 skoler registrerer (Kirsebærhaven og Vigerslev Allé)</i></p>
Aktiviteter, som skal bidrage til indfrielse af formål og lokalt fastsatte mål/målinger:	
<ul style="list-style-type: none">- Bydelsmødre (CFBU Bydelsmødre)- Fremskudt sundhedspleje (CFBU Fremskudt sundhedspleje og mødregrupper)- Forældresamarbejder (skole-hjem) / Forældrenetværk (CFBU Brobygning mellem skole og forældre)	
Medarbejderressourcer	
Sekretariatsleder	
Timeforbrug ca. 4 timer om måneden	
Målgruppe: betjening af følgegruppe	
Aktiviteter: koordinering og indsamling af data til status	
Fysisk placering: Netværkskontoret, Folehaven.	
Familiemedarbejder	
Timeforbrug ca. 26 timer ugentligt til aktiviteten Bydelsmødre, fremskudt sundhedspleje, Forældresamarbejde og forældrenetværk	
Målgruppe: forældre	
Fysisk placering: primært Netværkskontoret, Folehaven men også de andre to områder til opstart af aktiviteter	
Lokal organisering	



Der nedsættes en følgegruppe på praktikerniveau, som skal dække både indsatsen for Uddannelse og Beskæftigelse og Forebyggelse og Forældreansvar.

Her skal sidde praktikere fra de lokale klubber (fra Fritidscenter Indre Valby og Fritidscenter Ydre Valby), fra de tre skoler, repræsentant fra klyngerne, sundhedspleje og familierådgivningen. Der holdes 2-4 møder årligt i følgegruppen som betjenes af sekretariatslederen med hjælp fra familiemedarbejderen.

Samspil med og supplement til den kommunale indsats i boligområdet:

Den boligsociale indsats skal primært supplere disse kommunale indsatser:

- Det i 2016 etablerede 'Skole-fritid-hjem-samarbejdet' i Valby, som samarbejder om at styrke forælderrollen ift skolebørn
- Fremskudt sundhedspleje (pt Folehaven)
- Familierådgivningen, både ift. rådgivning og kurser
- **BBU-VVK tilbyder at afholde 1-2 PMTO forældrekurser** (Parent Management Training Oregon) (paragraf 11 tilbud) målrettet forældre til 4-16årige børn/unge. BBU-VVK tilbyder, at komme ud og afholde kurserne lokalt i områderne såfremt der kan rekrutteres passende hold gennem forældrenetværkene. Der skal mindst være forældrerepræsentanter dækkende 6 børn/unge.
- **BBU-VVK tilbyder at afholde 1-2 Forældrekurser for forældre til teenagere i alderen 12-18 år.** Kurset henvender sig til forældre der har konfliktfyldte relationer til deres teenagere i alderen 12-18 år. BBU-VVK tilbyder at komme ud og afholde kurserne lokalt i områderne såfremt der kan rekrutteres passende hold gennem forældrenetværkene. Der skal mindst være forældrerepræsentanter dækkende 6 børn/unge. Kurserne kan evt. tilrettelægges til en specifik etnisk gruppe forældre og afholdes med tolkebistand, hvis der kan rekrutteres et passende hold gennem forældrenetværkene.
- **BBU-VVK tilbyder at Ungerådgiver kan deltage i fælles ungerådgivning** med UU, vejledere, BIF, fritidsjobkonsulenter mfl. hvis /når denne etableres i lokalområdet

Valby er opdelt i Fritidscenter Ydre Valby og Fritidscenter Indre Valby. Klynge A indeholder institutioner omkring Folehaven, Klynge B indeholder institutioner omkring Hornemanns Vænge, Klynge C indeholder institutioner omkring Valby ejendommene.

Udover de kommunale indsatser er der også følgende frivillige organisationer.

- Røde Kors, Familienetværk, som tilbyder bl.a. fællesspisning
- NGO Forældre og Fødsel, som vil lave oplæg i Folehaven v. Christine Ekstrand

Indsatsområdets økonomi i henhold til budget (Her anføres finansiering for dette indsatsområde som oplyst i det vedlagte budget for den boligsociale indsats):



Organisation	Finansiering
<i>Landsbyggefonden</i>	2.486.000 kr.
<i>Lokal medfinansiering</i>	1.306.000 kr.
Samlet budget for indsatsområdet	3.792.000 kr.
Konflikthåndtering og underretning:	
<p>Samarbejdet bygger på konsensus mellem parterne. Hvis en eller flere parter kommer i konflikt er de forpligtiget til via deres egen ledelse at inddrage relevante parter i dialog om konflikten og afklaring af løsningsmuligheder.</p> <ul style="list-style-type: none">• Konflikter af principiell karakter kan rejses i den Boligsociale bestyrelse• Konflikter af specifik karakter kan rejses i Bydelsbestyrelsen og/eller på styringsdialogen og/eller ved møder mellem kommunen og den enkelte boligorganisation.• Interne konflikter i kommunen eller mellem boligorganisationerne afklares i de respektive parters egne fora. <p>Det påhviler hver part straks at gøre opmærksom på ethvert forhold, som man bliver bekendt med, og som må antages at være af betydning for samarbejdets fortsatte gennemførelse. Underretningerne kan vedrøre konkrete forhold i det boligsociale arbejde og oplysninger om planlægning af aktiviteter, der helt eller delvist har berøring med det boligsociale arbejde i bydelen.</p>	
Revision af delaftalen (Eventuelle reviderede aftaler skal ikke fremsendes til Landsbyggefonden, men fonden skal om nødvendigt til enhver tid kunne rekvirere ajourførte delaftaler):	
<p>Den relevante følgegruppe kvalificerer løbende de enkelte aktiviteter ud fra deres lokale viden og kontakt til målgrupperne.</p> <p>Ændringer og revision af delaftalen skal godkendes i Bydelsbestyrelsen for Sjælør Boulevard, Kgs. Enghave og Vigerslevsamarbejdet.</p>	
Delaftalen gælder fra:	
D.1. januar 2017 – 31.12.2020	

Aktiviteter, som skal bidrage til indfrielsen af mål for indsatsområdet (tilføj skemaer - ét skema pr. aktivitet):

Aktivitetsnavn:
Bydelsmødre (CFBU Bydelsmødre)

**Indhold og praksis (aktivitetsbeskrivelse):**

SURF Valby har i 2014 støttet etableringen af en kvindeforening i Folehaven, der nu tæller ca. 60 medlemmer. Kvindeforeningen har haft status af en forening siden 2014 og har stået for diverse arrangementer for forældre, både sociale og mere faglige og dels som et samarbejde med helhedsplanen, men også som selvstændig fungerende forening. Medlemmerne har mange forskellige kulturelle baggrunde, primært tyrkisk, arabisk og dansk. Der har ikke tidligere været Bydelsmødre omkring Folehaven, men med den nye helhedsplan ønsker man at etablere en gruppe Bydelsmødre, der kan bygge videre på Kvindeforeningens arbejde og store netværk. Dette netværk tæller bl.a. skolelederen på Kirsebærhaven skole, og klublederen fra Folehavens Ungdomshus, der har haft nytte af samarbejdet med Kvindeforeningen ift at nå isolerede eller sårbare familier.

Bydelsmødre tilbydes et kursus, hvor de får grundlæggende viden om børns opvækst, sundhed, samfundsforhold samt formidling af denne viden. En vigtig del af kurserne er ekskursioner til det lokale socialcenter, arbejdsformidling, kvindecentre, børnehaver, skoler eller lignende institutioner, som bydelsmødrene senere kan henvise de isolerede kvinder til.

Når kurset er slut, begynder Bydelsmødrene via deres sociale netværk at opsøge isolerede kvinder. Kontakt skabes ved åbne arrangementer eller ved opsøgende arbejde i hjemmet. Arrangementer og hjemmebesøg laves i tæt samarbejde med de øvrige grupper i områderne (Kvindeforening, Fædregruppe, Forældrenetværk). Bydelsmødrene skal bl.a. forsøge at nå de forældre, som har indskolingsbørn, der ikke er indskrevet i fritidshjem. Disse familier identificeres i samarbejde mellem helhedsplanens familiemedarbejder og skolen.

Socialforvaltningen (både Voksen og BBU) ønsker at samarbejde ift netværksdage for professionelle samt bidrage fagligt til temadage for Bydelsmødre, løbende sparring m.v.

Bydelsmødre skal brobygge til kommunale tilbud, men også til det bredere forældrenetværk (se Forældrenetværk aktivitet). Det er tanken, at der når Bydelsmødre er blevet etableret, skal bygges på ift. familie akademi (se under næste indsatsområde).

Formål:

- *At styrke de deltagende bydelsmødrenes egen forældrekompetence*
- *At skabe mulighed for omsorgsfuld og vejledende samtale for mødre i området*
- *Styrke mødrene i området i evnen til at opdrage deres børn*
- *Skabe det nødvendige netværk for at modvirke isolation blandt indvandrerfamilier*

Målgruppe(r):

Primært en gruppe ressource stærke mødre med forskellig kulturel baggrund

Sekundært isolerede mødre i de tre boligområder

Succeskriterier og datakilde for aktiviteten:

(OBS: Disse skal fremgå af aktivitetsskemaet)



Succeskriterier:	Datakilde:
<i>7 af de deltagende bydelsmødre vurderer, at de har fået øget deres viden om forældrerollen</i>	<i>Kvalitative interviews</i>
<i>10 bydelsmødre fungerer aktivt efter det første år</i>	<i>Helhedsplan fører logbog</i>
<i>Bydelsmødre besøger 30 familier årligt (dog 20 i 2017)</i>	<i>Bydelsmødre registrerer, fører logbog</i>
<i>Mindst 5 af de aktive bydelsmødre har fungeret som frivillige i aktiviteter ifbm forældrenetværk</i>	<i>Helhedsplan fører logbog</i>
Organisering, ansvar og rollefordeling:	
<p>Familiemedarbejderen skal i dialog med Bydelsmødrenes Landsorganisation lave en plan for udrulning af Bydelsmødre-indsatsen. Familiemedarbejderen skal bruge 1-2 dage ugentligt som koordinator for indsatsen. Familiemedarbejderen arbejder tæt sammen med de lokale institutioner og Familierådgivningen (SOF), der har god erfaring fra Bydelsmødrene i Sjælør.</p> <p>De lokale skoler, daginstitutioner og Sundhedsplejen har forpligtet sig til at byde ind med fagpersonale på Bydelsmor-uddannelsen.</p> <p>Skolesocialrådgiver, daginstitution socialrådgiver, ungdomsklubber og SSP samt eventuelt skolefraværskonsulent forpligtes til at levere viden til familierådgiveren om særligt udsatte familier i boligområdet og andre aktuelle udfordringer.</p> <p>Familierådgivningen v. Koordinator Jasminika H. Mathorne, eller anden relevant medarbejdere fra BBU-VVK understøtter bydelsmødre, familiemedarbejder m.fl. 30 timer årligt fordelt på 12 timer til mødeaktivitet og faglig sparring og 18 timer til undervisning, oplæg, supervision mm.</p> <p>I det omfang det er relevant vil vi inddrage frivillige foreninger som Barnets Ven og DYNAMO (URK).</p>	
Forankring:	
Bydelsmødre skal starte op i foråret 2017 og understøttes af helhedsplanen de første 2-3 år, og forankres på sigt i en lokal Bydelsmor-forening med støtte fra Bydelsmødrenes Landsforening.	
Aktivitetsnavn:	
Fremskudt sundhedspleje (CFBU Fremskudt sundhedspleje og mødregrupper)	

**Indhold og praksis (aktivitetsbeskrivelse):**

Der skal arbejdes for at klæde forældre på til i højere grad at være nærværende i deres børns opvækst og tage ansvar for deres børns trivsel fra de er små. Studier viser, at det er centralt for børns udvikling, at de har et sundt hjemmelæringsmiljø.

Der er allerede et samarbejde med Sundhedsplejen om en ugentlig Forældrecafé i Folehaven. Sundhedsplejen oplever, at tilbuddet er velbesøgt af de mere ressourcestærke mødre med mellem 5 og 10 deltagere hver gang og op mod 25 kvinder, når der er faglige oplæg på programmet. Men tilbuddet har svært ved at tiltrække de to-sprogede og mere isolerede mødre. Sundhedsplejen ønsker, at Forældrecaféen fortsætter i den kommende periode, og det er aftalt, at helhedsplanen og de lokale sundhedsplejersker fremover skal samarbejde om en målrettet rekruttering af de mere isolerede mødre i området. Vi har derfor løbende drøftelser af, hvordan vi kan samarbejde om at nå ud til familier i udsatte positioner og om vi evt. kan supplere med andre tilbud.

Det kunne fx være aktiv hjælp til rekruttering fra netværk med potentiel adgang til målgruppen (Bydelsmødre, kvinder fra 'Sundhed på Dit Sprog').

Der er et ønske om at videreudvikle den fremskudte sundhedspleje til et samarbejde med et par udvalgte lokale daginstitutioner for at arbejde målrettet på at brobygge / øge antallet af børn i daginstitution. Der er i gennemsnit i de tre boligafdelinger kun 65 % af de 1-2 årige, der er i dagtilbud imod 82,8 % i Københavns Kommune (det fordeler sig på 55,9 % i Hornemanns Vænge, 67,2 % i Folehaven og 71,4 % i Valby ejendommene ifølge nøgletal fra DS 2015).

Ifølge kommunens sprogkoordinator er der især to barrierer for at sende sit barn i institution. Barriererne er dårlig økonomi og utryghed i forhold til tilbuddet. Økonomi er vurderet til at være den største barriere. Det vil derfor være hensigtsmæssigt, hvis helhedsplanens familiemedarbejder sammen med sundhedsplejen kan sikre, at der bliver givet god information om mulighed for at søge friplads og helt håndholdt hjælp til at få søgt institutionsplads. Her kan evt. lægges særlige dage ind i forældrecaféen, hvor der er hjælp til at få de praktiske ting på plads eller sundhedsplejen kan gøre det på hjemmebesøg.

I forhold til at arbejde for at forældrene er trygge ved daginstitution, vil indsatsen sætte ind med forskellige metoder for brobygning: dels skabe gode rammer for at forældrene møder leder eller pædagoger fra de lokale institutioner (fx uformelle møder eller udflugter eller tilstedevær ved lokale kvindearrangementer). Dels arrangere trygge og attraktive arrangementer, hvor forældre med små børn kommer hen og ser institution (det kunne fx være tilbud om rytmik, foredrag, fællesspisning, åben legeplads i weekend osv.). En tredje metode vil være at styrke netværk mellem de forældre, der har deres børn i institution og dem der ikke har, således at forældre selv kan give deres erfaringer videre (peer to peer).

Sprogkoordinator / konsulenter fra BUF vil gerne inddrages ift at deltage i arrangementer og formidle viden om effekten af tidlig sprogstimulering.

De kommende Bydelsmødre og det eksisterende forældrenetværk kan også have en vigtig rolle i forhold til at etablere traditioner og aktiviteter, der informerer, uddanner, og engagerer forældrene i en dialog vedrørende det at være en succesfuld forælder i deres



<p>boligområde.</p> <p>I forhold til tidlig indsats, vil Familieakademiet (beskrives i næste aktivitet) og dets tema-møder og netværk også henvende sig til forældre med småbørn, og eventuelle arrangementer kan formidles i netværk (sundhedsplejerskerne kan fx formidle til mødregrupper) og via mund-til-mund” beboerne imellem og via Bydelsmødre (på sigt).</p> <p>I forlængelse af dette kunne en uddannet bydelsmor med fordel indgå som opsøgende og faciliterende i forhold til formidling af diverse arrangementer, ved at benytte eget netværk til at bane vejen for nye deltagere.</p> <p>Helhedsplanen afsøger muligheder for samarbejde omkring familieaflastning (Børns voksenalder, Baby-netværket i Røde Kors).</p> <p>BUF har desuden et antal 'plus pladser' i særligt attraktive daginstitutioner, som kan tildeles udsatte familier, udvælgelsen kan ske i samarbejde med koordinator for familieindsatsen.</p>	
Formål:	
<ul style="list-style-type: none">- <i>Få flere isolerede forældre til at benytte de lokale sundhedsplejetilbud mhp. at blive bedre rustet til at tage hånd om deres børn</i>- <i>Få flere forældre til at være trygge ved at benytte dagtilbud (for de 1-2 årige)</i>	
Målgruppe(r):	
Isolerede / sårbare mødre med små børn (0-2) som ikke benytter dagtilbud	
Succeskriterier og datakilde for aktiviteten: (OBS: Disse skal fremgå af aktivitetskemaet)	
Succeskriterier:	Datakilde:
<i>50 % højere deltagelse i den fremskudte sundhedspleje / forældrecafé af målgruppen af minoritetsmødre (baseline gennemsnit november-december 2016)</i>	<i>Logbøger ved sundhedsplejersken</i>
<i>Brobygning til daginstitution målt ved antal besøg i lokal daginstitution/ antal fællesarrangementer med ansatte fra de lokale daginstitutioner (minimum et arrangement pr kvartal)</i>	<i>Logbog ved familiemedarbejder</i>
Organisering, ansvar og rollefordeling:	
Den fremskudte sundhedspleje skal koordineres af helhedsplanens familiemedarbejder i Folehaven, som også (som noget nyt) får en mere opsøgende rolle i forhold til de familier, som kommunen har svært ved at komme i dialog med. Medarbejderen skal bygge bro mellem familier og daginstitutioner, og benytte den fremskudte sundhedspleje som en central base for dette arbejde. Det er familiemedarbejderen, der har ansvar for at lave de	



kvartalsvise brobygningsarrangementer, men i tæt samarbejde med den fremskudte sundhedspleje.

Helhedsplanens medarbejdere sørger alle for at rekruttere til tilbuddet, og bruger aktivt de aktive beboere (connectors) til at udbrede kendskab til tilbuddet. Der forventes et tæt samarbejde med Kvindeforeningen og de nye bydelsmødre, som kan udbrede kendskabet til tilbuddet via deres netværk og deltage sammen med nye mødre.

Efter behov kan der etableres samarbejde med Familierådgivningen om bestemte besøg i forældrecaféen.

Forankring:

Sundhedsplejen må vurdere om den fremskudte sundhedspleje kan fortsætte i kommunalt regi, eller om det forankres i frivilligt regi fx hos Bydelsmødre. Dette skal afklares inden 2020 med de relevante samarbejdspartnere.

Aktivitetsnavn:

Skole-hjem-samarbejde og forældre-netværk (*CFBU Brobygning mellem skole og forældre*)

Indhold og praksis (aktivitetsbeskrivelse):

Denne aktivitet falder i tre del-aktiviteter

1. **Skole-hjem samarbejde.** Der er allerede et tæt samarbejde med de lokale skoler Vigerslev Alle Skole, Kirsebærhaven Skole og Lykkebo Skole. Helhedsplanen har fået en plads i bestyrelsen i Kirsebærhaven skole. SURF Valby har i 2016 et samarbejde de kalder 'Skole-fritid-hjem samarbejdet' med Vigerslev Alle skole, klubberne i Valby og fritidshjemmet Slaraffenland, hvor de sammen i efteråret vil lave en række månedlige temaworkshops for forældre i helhedsplanens forældre-netværk. Dvs. helhedsplanen hjælper med at rekruttere mødre i målgruppen til temaworkshops om, hvordan man støtter sit barns skolegang (ud over det boglige) og skaber gode rammer for læring (skoletaske, forældre-intra, madpakker mm.). Udover at rekruttere til skolens tilbud i området ved at benytte helhedsplanen netværk, kan helhedsplanen støtte op om skolen ved at informere om deres øvrige aktiviteter. Der arbejdes også med en tidlig indsats ved at have fokus på at udbrede forståelsen af behovet for sammenhæng mellem skole, fritid og hjem allerede ved barnets skolestart. Her informeres om forventninger til forældre-involvering på skolen og de muligheder som tilbydes i skole-fritid-hjem samarbejdet. Samarbejdet er også strategisk omkring et helhedsbillede af børns trivsel i skolen, i hjemmet og i fritiden. Der koordineres også samarbejde omkring helhedsplanens lommepegejobbere og lektiecafé.

For at få maksimalt udbytte af helhedsplanens rolle i koordinering af styrket skole-hjem samarbejde er det nødvendigt med et lokalt forum / fagligt netværk mellem



aktørerne i Folehaven og Valbyejendommene. Det kunne være som kvartalsvise Folehavefrokoster, hvor værtskabet går på omgang for at sikre ejerskab, og det netværk, der mødes omkring 'Skole-fritid-hjem-samarbejde' omkring Vigerslev Alle Skole. I relation til samarbejdet med Lykkebo Skole skal det undersøges om modellen for 'Skole-fritid-hjem samarbejdet' også kan fungere her, eller om helhedsplanen i forhold til Lykkebo Skole skal prioritere det skolesamarbejde, som er beskrevet sammen med Områdefornyelsen Kulbanekvarteret.

2. **Forældrenetværk.** Sideløbende med det styrkede skole-hjem samarbejde skal helhedsplanen fortsat støtte op om at få et stærkere forældrenetværk. Idéen er at de eksisterende netværk (Kvindeforeningen og de eksisterende forældrenetværk) fortsætter og udvikles til endnu mere selvkørende forældrenetværk i de tre områder, også tænkt sammen med de kommende bydelsmødre. Forældrenetværket skal dels ruste forældrene ved at afholde faglige arrangementer, men også give den enkelte forælder adgang til et netværk af ligesindede naboer, der kan støtte hinanden og dele viden om deres børn. Fagpersoner fra SOF og BUF deltager i forældrenetværk og leverer fagligt input til diverse arrangementer. Helhedsplanen støtter gruppen af forældre i planlægning, struktur og formidling.

BBU-VVK tilbyder at afholde 1-2 PMTO forældrekurser (Parent Management Training Oregon) (paragraf 11 tilbud) målrettet forældre til 4-16årige børn/unge. BBU-VVK tilbyder, at komme ud og afholde kurserne lokalt i områderne såfremt der kan rekrutteres passende hold gennem forældrenetværkene. Der skal mindst være forældrerepræsentanter dækkende 6 børn/unge.

BBU-VVK tilbyder at afholde 1-2 Forældrekurser for forældre til teenagere i alderen 12-18 år. Kurset henvender sig til forældre, der har konfliktfyldte relationer til deres teenagere i alderen 12-18 år. BBU-VVK tilbyder at komme ud og afholde kurserne lokalt i områderne, såfremt der kan rekrutteres passende hold gennem forældrenetværkene. Der skal mindst være forældrerepræsentanter dækkende 6 børn/unge. Kurserne kan evt. tilrettelægges til en specifik etnisk gruppe forældre og afholdes med tolkebistand, hvis der kan rekrutteres et passende hold gennem forældrenetværkene.

3. **'Familieakademiet'.** På tværs af de tre skoler ønsker man at udvikle en integreret brug af et eksternt tilbud 'Familieakademiet' som model/ramme for udvikling af forældrenetværket. Familieakademiet tilbyder fælles workshops for både forældre og fagligt personale. Idéen er at udveksle viden og erfaringer i et trygt og reflekterende læringsrum med emner som konflikthåndtering, sprog & kommunikation, religiøsitet, høflighed, medborgerskab m.fl. Målet er at både forældre og fagligt personale får opbygget et indbyrdes netværk, og at der sker en opbygning af refleksiv viden. Deltagerne modtager efter endt forløb et kursusbevis og et medlemskab af forening/interesseorganisation.

På sigt kan samarbejdet om Familieakademiet udbygges til at samarbejde om den såkaldte Chicago-model, hvor forældre og fagligt personale deltager i en efteruddannelse om at integrere forældre som ressource-personer i skolen. Denne type efteruddannelse løber over to år og fungerer som en overbygning på Bydelsmødre (jobskabende). Det skal afklares med skolerne, om der er interesse



for at søge ekstern finansiering til dette større projekt i 2018.	
Formål:	
<ul style="list-style-type: none">- At skolerne får en bredere type kontakt til elever og deres forældre. En kontakt som bygger på engagement fremfor udfordringer eller problemer.- At forældre med før-skole-børn udvikler et forældreengagement som både kommer det enkelte barn, familien og lokalområdet til gavn.- At få etableret netværk forældre imellem og på tværs af etnicitet, som på sigt styrker tryghed, fællesskab og medborgerskab.	
Målgruppe(r):	
<ul style="list-style-type: none">- Forældre til skolebørn (6-18 år) som skolen har svært ved at komme i kontakt (primært med anden etnisk baggrund end dansk)- Fagligt personale med interesse i udvikling af forældre-samarbejde	
Succeskriterier og datakilde for aktiviteten: (OBS: Disse skal fremgå af aktivitetsskemaet)	
Succeskriterier:	Datakilde:
<i>Der afholdes mindst to faglige netværksmøder årligt i de tre områder (Folehavefrokost, Skole-Fritid-Hjem-Samarbejdet, Kulbane-netværket)</i>	<i>Mødereferater, log-bog, kontaktliste</i>
<i>Højere deltagelse i forældremøder og skole-hjem samtaler for udvalgte årgange (2 årgange årligt) (baseline etableres i 2017)</i>	<i>Kirsebærhaven og Vigerslev Allé skole registrerer i samarbejde med helhedsplan</i>
<i>At der etableres mindst et årligt forløb med BBU-VVKs familieprogrammer for forældrenetværk i området</i>	<i>Helhedsplanen registrerer</i>
<i>Der tilrettelægges 6 workshops med Familieakademiet om året; på tværs af de tre områder. Hver workshop har mindst 20 deltagere</i>	<i>Forløbene dokumenteres med brug af video-interviews (før og efter) ELLER brug af "læringsrejser", samt kursusbeviser.</i>
Organisering, ansvar og rollefordeling:	
Familiemedarbejderen fra helhedsplanen og den tilknyttede følgegruppe har ansvar for at koordinere aktiviteter og følge med i om tilbuddene matcher de lokale behov og nyeste udfordringer.	
Familiemedarbejderen koordinerer samarbejdet med de relevante aktører, og planlægger forældreforløb nøje, så der ikke bliver overlap ift de forskellige tilbud, som ofte rammer samme målgruppe (Bydelsmødre, forældrenetværk, forældrekurser).	



Familiemedarbejderen har det primære ansvar for at rekruttere via forældre-netværket til lokale kurser under SOF.

Skole-Fritid-Hjem-Samarbejdet i det Ydre Valby består af Fritidscenter Ydre Valby, Meryam Bachisse, ungekoordinator, Fritidsinstitutionen ved Vigerslev Allé Skole, pædagogisk leder Susanne Thurnhuber og Betina Vester Foget, ressource-indsats-koordinator Vigerslev Allé Skole. Alle de nævnte personer sidder også som lokale praktikere med i den faglige følge-gruppe (s.3).

Familiemedarbejderen fra helhedsplanen sidder med i Kirsebærhaven Skole's skolebestyrelse og kan her følge med i skolens fokusområder og kommende projekter.

Netværksmedarbejderen samarbejder med Områdefornyelsen i Kulbanekvarteret og Lykkebo Skole ift. at støtte op om deres 'Åben Skole for hele kvarteret' indsats (se delaftale for Uddannelse og Beskæftigelse).

Forældrekurser skal planlægges sammen med Familieakademiet ved Esma Birdi / Institut for Integration. Kvindeforeningen, forældre-netværk og de kommende bydelsmødre samt de lokale skoler og klubber vil blive inddraget i design af forældreworkshops. Esma Birdi har ansvar for at levere fagligt input på forældreworkshops.

Budgetark for boligsocial indsats inden for 2015-18-midlerne (OBS: hele tusinde kr. i t.kr.)

Start boligsocial indsats

01-01-2017

Slut boligsocial indsats

31-12-2020

544.000 kr. over fire år fra LBF og et krav

Boligområde/områdenavn

Valby/Vigerslev

Jnr: 102689

Udgiftsposter	Projektperiode					Samlede udgifter	Finansiering					
	2016	2017	2018	2019	2020		LBF	Medfinansiering boligorganisation(er)		Medfinansiering kommune		Evt. anden lokal medfinans.
								Kontant	Timer, lokaler	Kontant	Timer, lokaler	
Tværgående administrationsudgifter												
Udgiftspost	Udgiftstype											
Revision		16	16	16	16	64	64					
Koordinering 3B (1)		120	120	120	120	480	480					
Udarbejdelsen af Helhedsplan (1A)	60					60		60				
Kontorhold		45	45	45	45	180	180					
Københavns Kommune (1,9 %) (2A)		76	76	76	75	303				303		
It-udgifter 6 medarbejdere (2)		80	81	82	83	326	326					
Telefoni og internet (3)		12	12	12	12	48	48					
Administrationsbidrag 3B (4)		73	73	73	73	292	292					
Boligsocialt sekretariat Kbh (4A)		181	181	182	182	726	544	91		91		
Anskaffelser		10	10	10	10	40	40					
						0						
						0						
						0						
						0						
Sum	60	613	614	616	616	2.519	1.974	0	151	0	394	
1. Tryghed og trivsel												
Sekretariatsleder 25 % (5)		161	166	172	177	676	521	60		95		
Andel af fælleslokaler 25 % (3 områder) (6)		53	53	54	54	214	118		96			
Kurser (7)		9	9	9	9	36	36					
Andel af løn til lokal administrativ medarbejder (8)		4	4	4	4	16	16					
Netværksmedarbejder 37 t (56%) (9)		317	323	329	334	1.303	911	145		247		
Aktiviteter (9A)		100	100	100	100	400	200	100		100		
Konsulentbistand til effektmåling og dataindsamling (10)		10	10	10	10	40	40					
Tilskud til netværksmedarbejder kun Folehaven (Folehaven giver 350.000 kr. årligt) (11)		140	140	140	140	560	560					
Kommunikation (12)		30	30	30	30	120	120					
Supervision		4	4	4	4	16	16					
						0						
						0						
						0						
						0						
Sum	0	828	839	852	862	3.381	2.538	305	96	442	0	
2. Kriminalpræventiv indsats												
Sekretariatsleder 25 %		161	166	172	177	676	521	60		95		
Andel af fælleslokaler 25 % (3 områder)		53	53	54	54	214	118		96			
Kurser		9	9	9	9	36	36					
Andel af løn til lokal administrativ medarbejder		4	4	4	4	16	16					
Aktivitetsmidler (13)		115	115	115	83	428	255	100		73		
Ekstern timeløn til idrætsevents (14A)		40	40	40	40	160	27			133		
Børn-og ungemedarbejder (50%)(14B)		330	290	295	300	1.215	1.083	132				
Konsulentbistand til effektmåling og dataindsamling		10	10	10	10	40	40					
Frikøb af ekspertise til tryghedssamarbejde 2017 (ca 25% af en stilling) (14C)		190	0	0	0	190	190					
Netværksmedarbejder 37 t (8%) (MYOB, Ung2unge)		45	46	47	48	186	186					
Supervision		5	5	5	5	20	20					
						0						
						0						
						0						
Sum	0	962	738	751	730	3.181	2.492	292	96	301	0	
3. Uddannelse og beskæftigelse												
Sekretariatsleder 25 %		161	166	172	177	676	521	60		95		
Andel af fælleslokaler 25 % (3 områder)		53	53	54	54	214	118		96			
Kurser		9	9	9	9	36	36					

Udgiftsposter	Projektperiode					Samlede udgifter	Finansiering				
	2016	2017	2018	2019	2020		LBF	Medfinansiering boligorganisation(er)	Medfinansiering kommune	Evt. anden lokal medfinans.	
Andel af løn til lokal administrativ medarbejder <i>Andel af løn til lokal administrativ medarbejder</i>		4	4	4	4	16	16				
Løn til lommepege jobs (15)		45	45	45	45	180	100	80			
Aktivitetsmidler (16)		100	100	100	100	400	200		200		
Ungevejleder 30 t (16B)		430	440	450	460	1.780	1.496	164	120		
Konsulentbistand til effektmåling og dataindsamling		10	10	10	10	40	40				
Supervision		4	4	4	4	16	16				
Netværksmedarbejder 37 t (18%)		102	104	106	108	420	420				
						0					
						0					
						0					
						0					
Sum	0	918	935	954	971	3.778	2.963	304	96	415	0
4. Forebyggelse og forældreansvar											
Sekretariatsleder 25 % <i>Andel af projektlederløn</i>		161	166	172	179	678	521	62	95		
Andel af fælleslokaler 25 % (3 områder) <i>Andel af udgifter til leje & drift af lokaler</i>		53	53	54	54	214	118	96			
Kurser <i>Andel af udgifter til kurser / efteruddannelse</i>		8	8	8	8	32	32				
						0					
Aktivitetsmidler (17) <i>Andel af løn til lokal administrativ medarbejder</i>		125	125	101	105	456	352		104		
Familiemedarbejder (30 timer)		453	473	493	513	1.932	983	604	345		
Konsulentbistand til effektmåling og dataindsamling		10	10	10	10	40	40				
Supervision		5	5	5	5	20	20				
Netværksmedarbejder 37 t (18%)		102	104	106	108	420	420				
						0					
						0					
						0					
						0					
Sum	0	917	944	949	982	3.792	2.486	666	96	544	0
Lokal evaluering											
						0					
						0					
I alt	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Fordeling af medfinansiering i alt								1.567	535	1.702	394
Total	60	4.238	4.070	4.122	4.161	16.651	12.453	2.102	2.096	0	0

Balance 0

Medfinans. 25 %

Boligsocial beredskabsplan

Område for beredskabsplan

Valby / Vigerslev (SURF Valby)

Kontaktpersoner

Lederen af den boligsociale indsats: Marie Traasdahl Staal, 3B (sekretariatsleder for SURF Valby er ikke ansat endnu)

SSP kontakt for området: Tommy Laursen, sekretariatschef SSP Kbh

Formål

Den boligsociale beredskabsplan skal medvirke til, at akut opstået uro håndteres på en hurtig, hensigtsmæssig og velkoordineret måde. Den boligsociale beredskabsplan sikrer, at den boligsociale helhedsplan har en konkret plan at handle ud fra, hvis en akut situation skulle opstå.

Beredskab

I København beskriver SSP akutberedskabet (vedhæftet), der dækker hele kommunen, en organisering af, hvordan akut opstået uro konkret håndteres.

SSP Bestyrelsen, SSP Sekretariatet eller den lokale SSP Ledergruppe kan samle SSP netværket til en drøftelse og vurdere behov for en akutberedskabsplan eller akutberedskabsmøder. Alle parterne i SSP kan via SSP sekretariatet eller den lokale ledergruppe bede om, at der indkaldes til et akutberedskabsmøde. Fremadrettet vil lederen af den boligsociale indsats indgå som fast og ligeværdig ekstern part i en akutberedskabsplan, hvis drøftelserne ikke indeholder personfølsomme oplysninger. Helhedsplanen orienteres efterfølgende, såfremt der indgås aftaler, som har relevans for beboere eller fagpersoner.

I tilfælde af akut opstået uro i Valby / Vigerslevområdet

I tilfælde af akut opstået uro i Valby/Vigerslevområder aktiveres SSP akutberedskabet af SSP.

Ved akut opstået uro oplevet af helhedsplanen, skal lederen af den boligsociale indsats kontakte SSP Sekretariatet, der sammen med lederen vurderer, om situationen kræver, at der iværksættes et akutberedskab.

Uanset hvordan akutberedskabet er aktiveret, indkalder SSP den ansvarlige leder af den boligsociale indsats til akutberedskabsmødet og efterfølgende møder.

På akutberedskabsmødet skal det aftales/klarlægges:

- Hvilken rolle helhedsplanen skal spille i den konkrete akutberedskabsplan, herunder hvilke forventninger SSP har til helhedsplanen, og hvilke forventninger helhedsplanen har til SSP i forbindelse med akutberedskabsplanen.
- Hvilken information helhedsplanen kan inddrages i eller være ansvarlig for.

- Hvem der håndterer kontakt til pressen og øvrige henvendelser, herunder hvem helhedsplanen skal videresende henvendelser til, og hvad helhedsplanen helt overordnet kan svare personer, der har henvendt sig.
- Hvem helhedsplanen skal kontakte/hvilke netværk der skal aktiveres. Helhedsplanen har i forbindelse med dette et ansvar for at have et nedskrevet overblik over deres relevante kontaktpersoner, herunder driften i området
- Hvem helhedsplanen konkret kan kontakte med spørgsmål eller relevant information.
- Hvem SSP konkret kan kontakte med spørgsmål eller relevant information.

Vurderer SSP, at en situation ikke kræver, at der iværksettes en beredskabsplan, drøfter SSP og helhedsplanen kort, hvordan helhedsplanen kan forholde sig til situationen, herunder hvordan helhedsplanen kan håndtere eventuelle henvendelser.

Teknik- og Miljøforvaltningen sørger for, at SSP altid har aktuelle kontaktoplysninger på projektlederen for helhedsplanen, og at helhedsplanen altid har aktuelle kontaktoplysninger til SSP. Teknik- og Miljøforvaltningen og det boligsociale sekretariat sikrer, at bestyrelsen for helhedsplanen er opdateret omkring Akutberedskabet, herunder evt. situationer hvor beredskabet ikke er blevet aktiveret.

Underskrifter

Sekretariatschef SSP København

Lederen af helhedsplanen