



23-05-2016

Sagsnr.  
2016-0037684

Dokumentnr.  
2016-0037684-13

Sagsbehandler  
Emil Mihail Jelstrup

## **Til forvaltningerne**

### **Skabelon for evaluering af frisættelsesforsøgene**

Som grundlag for den endelige evaluering i 2016 af frisættelsesforsøgene lægges der op til, at forvaltningen besvarer de nedenfor anførte spørgsmål.

Hvis forvaltningen vurderer, at et spørgsmål ikke er vedkommende i relation til forvaltningens frisættelsesforsøg, kan spørgsmålet besvares med "ikke relevant".

Ved besvarelsen af spørgsmålene må der gerne tages udgangspunkt i relevante forhold nævnt i besvarelsen af den foreløbige evaluering og en evt. efterfølgende udvikling.

Der lægges op til en mere detaljeret præsentation af frisættelsesforsøgene og erfaringerne herfra end ved den foreløbige evaluering. På denne baggrund må besvarelsene gerne indeholde et afsnit med en grundig præsentation af forvaltningens frisættelsesforsøg og forløbet fra forsøgets begyndelse til nu, herunder hvad det har krævet, og hvad det har givet. Besvarelsens samlede længde bør være 3-4 sider, evt. suppleret med bilag.

### **Proces**

1. Hvad var udgangspunktet, da forsøget startede?  
*En beskrivelse af, hvilke udfordringer fri-enhederne oplevede med interne og eksterne krav og regler, da forsøget startede – og hvad enhederne håbede at opnå gennem at deltage i forsøget.*
2. Hvordan er processen forløbet?  
*En grundig beskrivelse af processens forløb, herunder af involvering af medarbejdere og evt. TR/MED, samt af de eventuelle ændringer, der har vist sig nødvendige undervejs.*
3. Hvad har udfordringerne været på hhv. enhedsniveau og organisatorisk niveau?  
*En beskrivelse af de udfordringer, der har været såvel internt i fri-enheden som på organisatorisk niveau. Forslag til, hvad der kan gøres for at overkomme de konstaterede udfordringer, kan med fordel nævnes.*
4. Hvad har de positive erfaringer været?  
*En beskrivelse af, hvilke positive erfaringer der kan drages på baggrund af frisættelsesforsøget, herunder om formål med at*

### **Kontor for HR**

Københavns Rådhus,  
Rådhuspladsen 1  
1550 København V

E-mail  
CQ89@okf.kk.dk

EAN nummer  
5798009800299

*deltage i forsøget er opnået. Det kan med fordel nævnes, hvad der har virket i forsøget.*

5. Hvordan er forvaltningens arbejde med frisættelsesforsøg tænkt sammen med arbejdet med Tillidsdagsordenen i øvrigt – herunder f.eks. tiltag vedrørende arbejdsfællesskaber (hvis det er relevant)?

*En eventuel samtænkning vil både kunne være af organisatorisk karakter, herunder i forhold til hvem der har ansvaret for koordinering, og af indholdsmæssig karakter. Det vil i denne sammenhæng også kunne inddrages, om en sådan samtænkning ville kunne udvikles.*

### **Organisatorisk læring**

6. Hvilken læring har forvaltningen overordnet kunnet udtrække af arbejdet med frisættelsesforsøgene

*Der tænkes i denne sammenhæng på organisatorisk læring i både centralforvaltningen og fri-enhederne.*

7. Har frisættelsesforsøgene givet konkrete resultater i forhold til forbedret løsning af kerneopgaven – og i givet fald hvilke?

*Spørgsmålet vedrører, hvilke konkrete resultater – af kvalitativ og/eller kvantitativ art – der er opnået som led i frisættelsesforsøget. Det ville f.eks. kunne nævnes, hvilke effekter en afskaffelse af kravet om opslag af vikarstillinger af under 1 års varighed har haft.*

8. I hvilket omfang er det forvaltningens vurdering, at erfaringerne fra frisættelsesforsøgene vil kunne bredes ud – og hvordan ville dette mest hensigtsmæssigt kunne gøres?

*Der tænkes i denne sammenhæng både på udbredelse internt i forvaltningen og udbredelse til andre forvaltninger.*

9. Kan der i øvrigt udtrækkes relevante erfaringer – og i givet fald hvilke?

*Eventuelle øvrige erfaringer af relevans for evalueringen, der ikke følger af de ovenstående punkter, kan nævnes her.*