



## 7. Implementering af arbejdsklausul og sociale klausuler (2016-0216361)

Socialudvalget skal beslutte, hvordan arbejdsklausulen og udvidelsen af de sociale klausuler implementeres på Socialudvalgets område.

### Indstilling

Socialforvaltningen indstiller til Socialudvalget,

1. at godkende forslaget til en handlingsplan for, hvordan arbejdsklausulen og de sociale klausuler mest hensigtsmæssigt implementeres
2. at godkende forslaget til rammer og retningslinjer for, hvornår en beslutning om at undlade at bruge klausulerne skal træffes af fagudvalget

### Problemstilling

Økonomiforvaltningen har i samarbejde med fagforvaltningerne og advokatfirmaet LETT undersøgt, om der er områder, hvor det både er juridisk muligt og hensigtsmæssigt at arbejde videre med sociale vilkår, når der udbetales midler til private.

Borgerrepræsentationen pålagde samtidig fagudvalgene at:

1. udarbejde et forslag til en handlingsplan for, hvordan arbejdsklausulen og de sociale klausuler mest hensigtsmæssigt implementeres på udvalgets område, samt
2. fastsætte rammer og retningslinjer for, hvornår en beslutning om at undlade at bruge klausuler skal træffes af fagudvalget.

Fristen for fagudvalgene blev fastsat til den 1. juni 2016.

### Løsning

Områder hvor klausulerne fremadrettet hensigtsmæssigt kan implementeres:

#### **Kontrakter der har været i udbud**

Når en kontrakt indgås på baggrund af et udbud, anvendes arbejdsklausulen og de sociale klausuler konsekvent.

#### **I driftsoverenskomster**

Socialforvaltningen har indgået en række driftsoverenskomster med selvejende institutioner og tilbud.

Driftsoverenskomsterne indeholder en arbejdsklausul, der dog har en anden ordlyd end den, Borgerrepræsentationen har vedtaget.

### **Tilfælde, hvor borgeren har ret til frit valg mellem leverandører, hvor Socialforvaltningen har indgået en kontrakt**

Socialforvaltningen indgår kontrakter med leverandører for at give borgere valgfrihed mellem, hvilken leverandør der skal levere den pågældende ydelse til borgeren. Arbejdsklausulen bruges konsekvent i kontrakterne.

### **Forslag til handlingsplan for nye kontrakter**

Udvidelsen af brugen af de sociale klausuler implementeres i de nye kontrakter, hvor klausulerne jf. ovenfor umiddelbart fremadrettet kan implementeres.

Der vil dog stadig være områder hvor det ikke er hensigtsmæssigt at klausulerne implementeres. Se tabellen nedenfor.

**Tabel 1. Områder hvor klausulerne ikke fremadrettet hensigtsmæssigt kan implementeres**

<b>Aftaler og kontrakter</b>	<b>Arbejds-klausul</b>	<b>Sociale klausuler</b>	<b>Forslag til handlingsplan</b>
<b><i>Udbetaling af tilskud/støtte efter kommunalfuldmagten f.eks. midler der afsættes indenfor kommunens økonomiske råderum til bestemte formål på baggrund af budgetforhandlingen (tilskud til projekter eller § 18-midler)</i></b>	Anvendes ikke konsekvent.	Anvendes ikke.	Det er ikke altid muligt at betinge støtten eller tilskuddet af, at arbejdsklausulen og/eller de sociale klausuler underskrives. Der skal derfor altid foretages en konkret vurdering.  Hvis det konkret er muligt, betinges støtten eller tilskuddet altid af, at klausulerne underskrives. Såfremt det ikke er muligt, indgår forvaltningen i en dialog med leverandøren for at fremme hensynene i klausulerne.
<b><i>Når leverandøren ikke vælges ved udbud, gennem Tilbudsportalen eller med henblik på at give borgeren et frit valg mellem bestemte leverandører</i></b>	Anvendes konsekvent.	Anvendes ikke konsekvent.	Det er ikke altid muligt at betinge valget af leverandør af, at de sociale klausuler underskrives. Der skal derfor altid foretages en konkret vurdering.  Hvis det konkret er muligt, stilles det som betingelse, at klausulerne underskrives.

<p><b>Ved visitering til et tilbud (SOF vælger) i Tilbudsportalen</b></p>	<p>Anvendes ikke.</p>	<p>Anvendes ikke.</p>	<p>Tilbudsportalen indeholder sociale tilbud, der er godkendt af Socialtilsynet.</p> <p>Når borgeren tilbydes et tilbud fra tilbudsportalen, skal tilbuddet have det faglige indhold, som borgeren skal tilbydes i henhold til Serviceloven.</p> <p>Anvendelsen af arbejdsklausulen eller sociale klausuler må ikke forhindre dette.</p> <p>Arbejdsklausulen og de sociale klausuler anvendes ikke, med mindre der er indgået en rammeaftaleaftale med tilbuddet.</p>
<p><b>Når borgeren har frit valg mellem egnede leverandører på markedet</b></p>	<p>Anvendes ikke.</p>	<p>Anvendes ikke.</p>	<p>Borgeren tilbydes et tilbud med det faglige indhold, som borgeren ud fra en konkret og individuel vurdering, skal tilbydes i henhold til Serviceloven. Anvendelsen af arbejdsklausulen eller sociale klausuler må ikke forhindre dette.</p> <p>Arbejdsklausulen og de sociale klausuler implementeres ikke.</p>

### Rammer og retningslinjer for, hvornår Socialforvaltningen undlader at bruge klausulerne, træffes af SUD

Ønsker Socialforvaltningen ikke at anvende arbejdsklausulen og/eller de sociale klausuler, på trods af, at anvendelsen fremgår af Socialudvalgets handlingsplan, træffes beslutningen af Socialudvalget.

## Økonomi

Forslagene vurderes at have økonomiske konsekvenser på 2 områder:

1. **Udgifter til kontrol.** Da udgifterne betales af Økonomiforvaltningen, påvirker dette ikke direkte Socialforvaltningens budget
2. **Udgifter til de private leverandører.** Det er uafklaret, om handlingsplanen, der øger brugen af praktikantklausulen, vil medføre øgede udgifter til private leverandører og dermed risiko for øgede udgifter for Socialforvaltningen.

## Videre proces

Fagudvalgenes forslag til handlingsplan samles af Økonomiforvaltningen, hvorefter en samlet indstilling forelægges for Økonomiudvalget og Borgerrepræsentationen.

Nina Eg Hansen

/ Lone Berner Wolff

## **Beslutning**

Under punktets behandling deltog kontorchef Lone Berner Wolff.

Der blev begæret afstemning om indstillingen.

For stemte: 9 (Ø, F, A, B, O)

Imod stemte: 2 (V, C)

Undlod: Ingen

Indstillingen blev godkendt.

Protokolbemærkning fra V og C:

Vi respekterer de krav, der fremgår af lov og aftaler, men ønsker ikke yderligere fordyrende krav og klausuler.