

Bilag 12

Udkast til kontraktklausul om beskæftigelse af praktikanter i forbindelse med modtagelse af tilskud fra Københavns Kommune

1. Som betingelse for modtagelsen af tilskud fra Københavns Kommune forpligter tilskudsmodtager sig til at sikre, at mindst af de årsværk (svarende til [1924] arbejdstimer inkl. ferie, sygdom, skoleophold mv.) besættes med en eller flere praktikant(er). En praktikant er en arbejdstager, der indgår eller har indgået en uddannelsesaftale i henhold til lov om erhvervsuddannelser, eller som er omfattet af en lignende uddannelsesordning i et andet EU-land. Tilskudsmodtager kan vælge at beskæftige en eller flere praktikant(er) i en kortere periode, forudsat at det samlede antal arbejdstimer inkl. skoleophold, som udføres af praktikanter, svarer til beskæftigelse af årsværk praktikant(er) i hele tilskudsperioden. Tilskudsmodtager kan opfylde sin forpligtelse til at beskæftige x årsværk praktikant(er) ved at overføre en (eller flere) praktikant(er), som ved bevillingen af tilskuddet allerede er tilknyttet tilskudsmodtagers virksomhed, til den tilskudsberettigede aktivitet. Såfremt den tilskudsberettigede aktivitet efter bevillingen af tilskuddet ændrer omfang eller karakter, reguleres det krævede antal årsværk praktikanter i overensstemmelse hermed.
2. Forpligtelsen til at beskæftige årsværk praktikant(er) bortfalder, hvis tilskudsmodtager ikke er i stand til at finde en praktikant (eller praktikanter), som ønsker at indgå i en uddannelsesaftale med tilskudsmodtager. Forpligtelsen bortfalder dog kun, hvis tilskudsmodtager kan dokumentere, 1) at der i rimeligt omfang er annonceret efter praktikanter på www.praktikpladsen.dk eller foretaget en passende annoncering i et andet EU-land, og 2) at en teknisk skole eller tilsvarende skole eller anden relevant myndighed i et andet EU-land efter konkret henvendelse fra tilskudsmodtager ikke har set sig i stand til at formidle en praktikant til ansættelse.
3. Hvis tilskudsmodtager ikke kan godkendes som praktikvirksomhed på grund af forhold, der ikke kan afhjælpes uden væsentlig ulempe for tilskudsmodtager, kan tilskudsmodtager efter samtykke fra Københavns Kommune (herefter benævnt "kommunen") vælge at opfylde kravet om beskæftigelse af antal årsværk praktikant(er) ved at besætte stillingen med et tilsvarende antal ledige, der skal i virksomhedspraktik som led i afklaring eller opkvalificering, eller som er omfattet af en lignende ordning for ledige i et andet EU-land (herefter også benævnt "praktikant"). Såfremt kommunen eller anden relevant myndighed i et andet EU-land efter konkret henvendelse fra tilskudsmodtager ikke har set sig i stand til at formidle en eller flere praktikant(er) til ansættelse, bortfalder tilskudsmodtagers forpligtelse til at beskæftige årsværk praktikant(er).
4. Tilskudsmodtager skal på kommunens anmodning dokumentere, at kravet om beskæftigelse af årsværk praktikant(er) er opfyldt. Det samme gælder, hvis kravet om beskæftigelse af årsværk praktikant(er) sker gennem beskæftigelse af ledige, jf. klausulens pkt. 3.
5. Tilskudsmodtager skal udarbejde praktikplaner for de praktikanter, tilskudsmodtager beskæftiger. Praktikplanerne skal holdes løbende opdateret. Kommunen kan til enhver tid kræve, at tilskudsmodtager fremsender kopi af praktikplaner for de af tilskudsmodtager beskæftigede praktikanter.
6. Københavns Kommune eller en tredjepart vil i tilskudsperioden løbende kunne foretage uanmeldte besøg på de lokationer, hvor tilskudsmodtager udøver sin virksomhed for at sikre overholdelse af den sociale klausul.



7. Hvis der opstår uenighed om, hvorvidt tilskudsmodtagers manglende beskæftigelse af en eller flere praktikant(er) er berettiget, kan kommunen forlange en uddybende redegørelse fra tilskudsmodtager. Hvis kommunen herefter fortsat finder tilskudsmodtagers handling uberettiget, kan kommunen meddele tilskudsmodtager, at den manglende beskæftigelse af en eller flere praktikant(er) vil blive betragtet som misligholdelse af de vilkår, hvorunder tilskuddet er bevilliget. Sker der herefter fortsat misligholdelse af vilkårene for støtten/tilskuddet, er kommunen berettiget til efter påkrav
 - a) at kræve en bod på DKK 5.000 pr. påbegyndt uge pr. årsværk praktikant, som tilskudsmodtager efter nærværende aftale mangler at beskæftige, indtil tilskudsmodtager har afleveret behørig dokumentation, jf. denne klausuls pkt. 2 og 3, eller
 - b) efter omstændighederne tilbagekalde bevillingen af tilskuddet helt eller delvist, således at allerede udbetalt tilskud kræves tilbagebetalt eller ikke-udbetalt tilskud tilbageholdes.

8. Hvis tilskudsmodtager ikke opfylder sin pligt til at give meddelelse om manglende beskæftigelse af en eller flere praktikanter eller til at dokumentere, at kravet om beskæftigelse af [X] antal årsværk praktikant(er) er opfyldt, kan kommunen meddele tilskudsmodtager, at dette betragtes som misligholdelse af de vilkår, hvorunder tilskuddet er bevilliget. Sker der herefter fortsat misligholdelse af vilkårene for tilskuddet, er kommunen berettiget til efter påkrav
 - c) at kræve en bod på DKK 5.000 pr. påbegyndt uge pr. årsværk praktikant, som tilskudsmodtager efter nærværende aftale mangler beskæftige, indtil tilskudsmodtager har afleveret behørig dokumentation, jf. denne klausuls pkt. 2 og 3, eller
 - d) efter omstændighederne tilbagekalde bevillingen af tilskuddet helt eller delvist, således at allerede udbetalt tilskud kræves tilbagebetalt eller ikke-udbetalt tilskud tilbageholdes.

9. Såfremt det ved afslutningen af den tilskudsberettigede aktivitet kan konstateres, at tilskudsmodtager ikke fuldt ud har beskæftiget det krævede antal årsværk praktikant(er), pålægges tilskudsmodtager en bod svarende til DKK [100.000] pr. manglende årsværk praktikant. Såfremt tilskudsmodtager mangler at beskæftige 0,5 årsværk praktikant(er) ifalder denne altså en bod på DKK [50.000].

Tiltrådt på vegne af tilskudsmodtager

København, den / -20[]

Københavns Kommune beholder den originale klausul med tilskudsmodtagers tiltræden, hvor tilskudsmodtager får udleveret kopi heraf.