



## Orienteringssag

Til Økonomiudvalget

### Rammer for Personalepolitisk Redegørelse 2023

#### Resumé

Udarbejdelsen af Personalepolitisk Redegørelse 2023 er under forberedelse i samarbejde mellem Økonomiforvaltningen og de øvrige forvaltninger. Økonomiudvalget orienteres om rammerne og processen for Personalepolitisk Redegørelse 2023.

#### Problemstilling

Personalepolitisk Redegørelse udarbejdes igen i 2023. Der vil således forud for budgetforhandlingerne om Budget 2024 foreligge et opdateret datagrundlag om fastholdelses- og rekrutteringssituationen for Københavns Kommune.

Økonomiudvalget (ØU) orienteres om rammerne og processen for Personalepolitisk Redegørelse 2023.

#### Løsning

Der har i samarbejde mellem Økonomiforvaltningen (ØKF) og de øvrige forvaltninger i Københavns Kommune (KK) været dialog om bl.a. følgende rammer for Personalepolitisk Redegørelse 2023:

- a. Nøgletalsrapport for ansatte i KK. Nøgletalsrapporten vil, som i 2022, indeholde relevante nøgletal for et bredt udsnit af faggrupper på tværs af KK, idet målgruppen omfatter de væsentligste stillingskategorier inden for de 15 største overenskomstområder i KK. Som i 2022 vil rapporten indeholde emnerne: alder, personaleomsætning, arbejdstid, sygefravær, rekrutteringer, elever og lønbenchmark. Pendlermønstre vil udgå i 2023-nøgletalsrapporten. Der suppleres i 2023 med nøgletal om udenlandsk arbejdskraft og om ledelse.
- b. Supplerende analyser om fastholdelse og om seniorområdet i KK. Analyserne udarbejdes med udgangspunkt i eksisterende data og vil gå på tværs af alle syv forvaltninger og af faggrupper i KK.
- c. Overblik over udmøntning af de midler, som blev afsat til fastholdelse og rekruttering i Budget 2022 og 2023. I 2024

20-01-2023

Sagsnummer i F2  
2022 - 19722

Dokumentnummer i F2  
2448602

Sagsnummer eDoc  
2022-0404013

arbejdes mod en egentlig evaluering af de lønpuljer, som er udmøntet af puljemidler afsat i Budget 2022. I 2024 vurderes datagrundlaget (herunder antallet af modtagere) at være tilstrækkeligt, mens der i Personalepolitisk Redegørelse 2023 vil indgå en mindre opfølgning.

- d. Redegørelse for evt. større studier af udbud af og efterspørgsel efter arbejdskraft og for evt. nationale initiativer, som er tilkommet siden afrapporteringen af Personalepolitisk Redegørelse 2022, og som er relevante for fastholdelses- og rekrutteringssituationen på de store velfærdsområder i KK.

Den nærmere afgrænsning af de delelementer i punkt a og b ovenfor, som er nye i forhold til 2022, vil ske i samarbejde mellem ØKF og de øvrige forvaltninger i løbet af 1. halvår 2023.

### **Økonomi**

Der er ikke afsat særskilte midler til udarbejdelsen af Personalepolitisk Redegørelse 2023, som således skal afholdes inden for eksisterende rammer.

### **Videre proces**

Personalepolitisk Redegørelse 2023 udarbejdes i 1. halvår 2023 som beskrevet. Der afrapporteres til ØU forud for budgetforhandlingerne om Budget 2024, forventet før sommerferien 2023.