



## Bilag 3

### Forsøg med anonymisering af jobansøgninger i Århus Kommune

20-12-2022

Sagsnummer i F2

#### Resumé

I januar 2022 besluttede Århus Kommune, at der skal igangsættes et forsøg med anonymisering af jobansøgninger. Bilaget beskriver baggrunden for forsøget, planerne for gennemførelse og evaluering, forventninger til resursetræk samt en perspektivering til Københavns Kommune (KK).

Dokumentnummer i F2  
1958641

Sagsnummer eDoc

Sagsbehandler

#### Sagsfremstilling

##### Baggrund for forsøget

Den 19. januar 2022 fremlagde Radikale Venstre, Socialistisk Folkeparti, Venstre og Enhedslisten et byrådsforslag, hvor de indstillede, at Borgmesterens Afdeling i samarbejde med relevante afdelinger udarbejder en model, hvori der sikres fuld anonymisering af jobansøgere til udvalgte stillinger i Århus Kommune på parametrene køn, alder og etnicitet.

Partierne gav to begrundelser for at fremsætte forslaget:

- Anti-diskrimination: Alle skal have lige muligheder på jobmarkedet på trods af alder, køn og etnicitet. Der er ifølge partierne mærkbare problemer på det danske arbejdsmarked, hvor især ældre, kvinder og etniske minoriteter diskrimineres
- Mangfoldighed: Århus Kommune skal som arbejdsplads afspejle befolkningssammensætning i byen, hvilket ikke er tilfældet i dag. Især skal andelen af ansatte med etnisk minoritetsbaggrund øges.

##### Gennemførelse af forsøget

Forsøget skal afprøves i to administrative afdelinger i Århus Kommune over en toårig periode, derefter skal forsøget evalueres i forhold til en yderligere udbredelse af modellen.

Forsøget vil omfatte 20-30 stillinger fordelt ligeligt mellem Borgmesterens Afdeling og Magistratsafdelingen for Kultur og Borgerservice. Sidstnævnte afdeling er udvalgt på baggrund af eget ønske om deltagelse. Forsøget vil både omfatte HK, AC og lederstilling.

Systemunderstøttelse af en anonymiseret rekrutteringsproces forudsætter to elementer; en anonymiseret kandidatoversigt samt anonymisering af de informationer, som kandidaterne oplyser. Den 13. januar 2022 vedtog den tværmagistratslige HR- og Personalestyregruppe i Århus Kommune, at alder, køn og billede af ansøgere skal fjernes fra Em-ply, Århus' nuværende rekrutteringssystem. Efterfølgende er det landspolitisk vedtaget, at arbejdsgivere *"ikke må anmode om oplysninger om en ansøgers alder ved indlevering, indsendelse, uploading og indtastning m.v. af jobansøgning"*.

For at indfri elementerne i byrådsforslaget mangler der således kun at blive sløret for navn og mailadresse for ansøgere til stillinger i Århus Kommune. Århus forventer at være helt i mål med det tekniske setup i løbet af januar 2023, hvor de således vil kunne tilbyde en anonymiseret kandidatoversigt.

For at sikre, at kandidaterne ikke selv afslører køn, alder og etnicitet, gennemføres følgende tiltag:

- Ansøgerne oplyses om, at de deltager i forsøget, og der indskrives en vejledning i selve jobopslaget, hvor ansøgerne instrueres i ikke at afgive informationer, der gør navn, alder, køn eller etnicitet identificerbare
- I stedet for at ansøgerne skal uploade en ansøgning, bliver de bedt om at besvare en række konkrete spørgsmål vedrørende uddannelsesbaggrund, motivation for at søge stillingen, relevant erhvervs erfaring mv. Man forventer, at ansættende leder frit kan vælge fra en liste på ca. 10 spørgsmål
- Udvalgte konsulenter, som ikke indgår i ansættelsesudvalget, gennemgår ansøgernes besvarelser og anonymiserer eventuelle informationer manuelt, før disse fremsendes til ansættelsesudvalget

Ansøgerne udfylder fortsat felter om alder og køn samt uploader CV, men disse informationer bliver først tilgængelige for ansættelsesudvalget, efter de har indkaldt de udvalgte kandidater til samtale, og herefter kører rekrutteringsprocessen sin vante gang. Beslutningen om at af-anonymisere kandidaterne før samtalen skyldes en bekymring om, at samtalen ellers vil blive *"kunstig"*, og at meget af samtalen vil gå med at gennemgå praktiske informationer.

Der er ikke afsat ekstra midler til at gennemføre forsøget. Projektet forventes opstartet primo 2023.

#### Evaluerings

Århus Kommune vil inden udgangen af 2024 evaluere forsøget mhp. at forsøget eller dele af forsøget kan udbredes til hele Århus Kommune:

Der vil blive evalueret på følgende:

- Resultater: Er der forskel på indkaldelser og ansættelser i forsøget sammenlignet med lignende rekrutteringsprocesser i perioden? Parallelt med forsøget gennemfører Århus Kommunen et kontrolforsøg, hvor ansøgerne også oplyser køn og alder. Kategorisering af etnicitet vil blive vurderet ud fra ansøgerens navn
- Erfaring: Hvordan har ansættelsesudvalget oplevet forsøget? Der vil blive udviklet et spørgeskema, som uddeles til alle deltagende ansættelsesudvalg
- Økonomi: Hvad er det økonomiske træk ved en manuel anonymiseringsproces?

Evalueringen vil også indeholde et forslag til indkøb af teknisk understøttelse af anonymisering af ansøgninger – eksempelvis igennem udvikling/tilkøb af funktioner, som Empty ikke understøtter i dag.

#### Resurser

Århus Kommune har ikke estimeret, hvor mange resurser der skal bruges til at gennemføre forsøget. Det er forventningen, at der skal bruges et "anseeligt" antal timer til at planlægge, gennemføre, analysere, evaluere og afrapportere på forsøget. Der tilføres ikke finansiering til forsøget, og timerne skal findes internt i de afdelinger, der indgår i forsøget. Skal forsøget udbredes til hele kommunen, vil det kræve en IT-understøttelse, der kan sikre anonymiteten.

#### Perspektivering

Forsøget i Århus Kommune vil på nuværende tidspunkt ikke kunne gennemføres med samme setup i KK, da det ikke understøttes af KK's rekrutteringssystem Talent Recruiter. Dels vil det ikke være muligt at udarbejde en anonymiseret kandidatoversigt i Talent Recruiter. Dels vil det ikke være muligt at stille konkrete spørgsmål angående stillingen til ansøgerne.