



BI02 Rettidig Omhu: Copenhagen Career Program (udløb)

Baggrund

BIF har i over 10 år drevet Copenhagen Career Program for internationale borgere, herunder internationale studerende, og medfølgende ægtefæller. Programmet udløber med udgangen af 2023. BIU har bestilt budgetnotat på varig bevilling til programmet. BIF vurderer, at den varige bevilling skal udgøre 2,85 mio. kr. årligt, hvis det nuværende serviceniveau skal opretholdes. Det skyldes den positive udvikling, at der har været stigning i antallet af medfølgende ægtefæller (med undtagelse af 2020-2021 pga. nedlukning), forventet stigning i leverandørpriser for mentorindsats for internationale studerende (skal i udbud i 2024), samt generel pris- og lønudvikling.

Kategorisering	
Need to	
Fastholdelse/rekruttering	
Rettidig omhu	x
Specifik udfordring	
Bevillingsudløb	x
Henvist sag	
Bestilt af politisk parti	
Bestilt af fagudvalg	x
Bestilt administrativt	

Rettidig omhu

Indsatsen for de internationale studerende medfinansieres af EU midler via samarbejde med en række partnere og med Copenhagen Capacity som lead i perioden 2023-2025. Bevillingen er givet under forudsætning af, at Københavns Kommune ligeledes medfinansierer karriereprogrammerne i årene 2023-2025, hvorfor nærværende budgetønske, indgår som rettidig omhu. Hvis ikke København medfinansierer, frafalder EU bevillingen på ca. 750.000 kr. årligt. Derfor er notatet også rettidig omhu.

Indhold

Der er mangel på arbejdskraft i Danmark inden for en række brancher, og arbejdsløsheden er historisk lav. I en analyse fra Dansk Industri fremgår det at højtuddannede i gennemsnit har en positiv nettogevinst for Danmark på 183.000 kr. årligt¹. Det er derfor vigtigt at København formår at tiltrække og fastholde kvalificeret international arbejdskraft. En undersøgelse foretaget af Københavns Kommune i 2019 viser, at hvis de udenlandske arbejdstageres ægtefæller får job inden for et år efter ankomst, er de mere tilbøjelige til at blive i Danmark fem år efter ankomst². Det er derfor vigtigt at København har stærke karriere- og jobsøgningsprogrammer, så internationale borgere får de bedste muligheder for at stifte karriere i Danmark. Samtidig viser erfaring fra Københavns Erhvervshus at virksomhederne mangler kvalificeret arbejdskraft, hvorfor programmerne kan være med til at levere relevante kandidater til virksomhederne.

Københavns Kommune har siden 2012 tilbudt karriere- og jobsøgningsprogrammerne for internationale studerende og medfølgende ægtefæller. I 2022 overtog København en række opgaver fra Staten som bl.a. betød at BIF skal lave jobsøgningskurser for internationale borgere i stort set hele Sjælland. Tidligere var en del af programmerne kun omfattet københavnske borgere, og der var ikke indsats for faglærte og ufaglærte. Med overtagelsen af opgaver fra Staten har København forpligtet sig til at sikre jobsøgningskurser for alle 37 kommuner der har indgået partnerskabsaftaler med København. Selvom der er fulgt midler med opgaven, dækker de ikke opgavens omfang da København får omkring 11% af midlerne, men indrejser omkring 42% af alle indrejste internationale borgere.

¹ Dansk Industri, maj 2023

² DEA, november 2016

Beskrivelse af Copenhagen Career Program

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen har via Københavns Erhvervshus drevet Copenhagen Career Program med stor succes. Programmet er delt i to med fokus på hhv. studerende og medfølgende ægtefæller:

- 1) Programmet for de studerende er et 6-måneders mentor- og karriereprogram for internationale studerende sent i deres uddannelse samt nylige dimittender. De studerende får viden om det danske jobmarked, hjælp til CV, ansøgning og LinkedIn, jobinterview- og præsentationstekniktræning, virksomhedsbesøg mm. Der er plads til 160 studerende og dimittender årligt som bliver udvalgt på baggrund af motivation, og uddannelsesbaggrund.
- 2) Programmet for de medfølgende ægtefæller er et fem dages job- og karriereprogram. Der tilbydes hjælp til CV, jobsøgning og viden om det danske arbejdsmarked, med forskellige tilbud efter uddannelsesniveau. Selvom programmet har fokus på at sikre de medfølgende ægtefæller opnår beskæftigelse, er det samtidig en indsats der hjælper virksomhederne med at fastholde de højt kvalificerede internationale medarbejdere der er ansat. Det er på baggrund af analyser, som viser at internationale medarbejdere bliver længere i Danmark, hvis deres ægtefæller går i job. De sidste 6 år har forvaltningen desuden haft tæt samarbejde med Københavns Universitet ift. de medfølgende ægtefæller gennem programmet "Dual Career - spouse network".

I perioden 2020- maj 2023 har 346 medfølgende ægtefæller og 567 internationale studerende deltaget. Af de medfølgende ægtefæller er 63 pct. i job (fuldtid, deltid, samt timelønnet) og 65 pct. studerende i relevant fuldtidsjob. Programmet har derfor vist sig at være effektivt.

Forventet effekt og opfølgning

Tabel 1 - Oversigt over målsætning for effekter og evaluering af budgetønsket

Målgruppe	Indsats	Målsætning	Opfølgning på og/eller evaluering af indsatsen
Internationale studerende og nylige internationale dimittender	Deltagerne modtager jobsøgningskurser, en frivillig karrierementor og introduceres til mulige studiejobs og praktikpladser	At fastholde højtuddannet international arbejdskraft efter endt uddannelse.	Københavns Erhvervshus følger op på indsatsens effekt i form af statistik på deltagernes afgang til job.
Medfølgende ægtefæller	Deltagerne modtager jobsøgningskurser, herunder information om løntilskud og virksomhedspraktik	At fastholde international arbejdskraft og bringe medfølgende ægtefæller i beskæftigelse	Københavns Erhvervshus følger op på indsatsens effekt i form af statistik på deltagernes afgang til job.

Økonomi

Det foreslås, at der afsættes 2,9 mio. kr. årligt til indsatsen og at bevillingen er varig.

Kommunens bevilling til programmet for internationale studerende foreslås forlænget med en varig bevilling på 2,1 mio. kr. årligt. Hvilket vil betyde at deltagerkapaciteten for internationale studerende er 160 deltagere, med en enhedspris på 13.000 kr.

Derudover driver Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen samme program for partnerkommuner, som finansieres via midler fra partnerkommunerne selv.

Kommunens bevilling til programmet for de medfølgende ægtefæller foreslås forlænget med en varig bevilling på 1,5 mio. kr. årligt. Hvilket vil betyde, at deltagerkapaciteten for de medfølgende ægtefæller er 220 københavnske borgere med en enhedspris på ca. 7.000 kr. Derudover driver Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen samme program for partnerkommuner, som finansieres via midler fra partnerkommunerne selv.

Tabel 2 - Oversigt over ønskets aktiviteter på alle styringsområder

Aktiviteter i forslaget <i>1.000 kr., 2024 p/1</i>	Styringsområde	2023	2024	2025	2026	2027*
Varig bevilling til karriereprogrammer	Service		3.600	3.600	3.600	3.600
Finansiering via EU-midler	Service		-750	-750	0**	0**
Udgifter i alt (netto)	Service		2.850	2.850	3.600	3.600

*Midlerne ønskes afsat varigt.

**Der vil skulle søges nye EU-midler efter 2025.

Risikovurdering og proces

Der vurderes ikke at være risici forbundet med indsatserne, da der er tale om forlængelse og afprøvede indsatser. Indsatserne er karakteriseret ved at have både KK-finansiering og EU-finansiering da programmerne siden 2015 er blevet delvist finansieret via EU gennem forskellige ansøgningsrunder. Såfremt der kommer større udsving i bevillinger fra EU, vil programmerne skulle nedjusteres, eller der skal søges yderligere finansiering. Grundet historikken ift. at opnå EU-finansiering vurderes risikoen at være lille.

Tekniske oplysninger

Bevillingstekniske oplysninger

Tabel 3 - Udgifter til service

<i>1.000 kr., 2024 p/1</i>	Udvalg	Bevilling	Indtægt/ udgift (I/U)	2023	2024	2025	2026	2027*
Varig bevilling til karriereprogrammer	BIU	35.10	U		3.600	3.600	3.600	3.600

Finansiering via EU-midler	BIU	35.10	I		-750	-750	0	0
Udgifter i alt					2.850	2.850	2.850	2.850

*Midlerne ønskes afsat varigt.

Øvrige tekniske oplysninger

Bydele

Bydækkende: X										
Bispebjerg		Indre by		Vesterbro/ Kgs. Enghave		Valby		Amager Øst		Udenbys
Nørrebro		Østerbro		Brønshøj/ Husum		Vanløse		Amager Vest		
Adresse										

Tidligere afsatte midler

1.000 kr., løbende p/l	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Budgetaftale 2013	1.100	1.100	1.100	1.100							
Budgetaftale 2017					1.400	1.400					
Overførelssagen 2018-19							1.500				
Budgetaftale 2020								2.100	2.100	2.100	2.100
Afsatte midler i alt	1.100	1.100	1.100	1.100	1.400	1.400	1.500	2.100	2.100	2.100	2.100