



## Bilag 3: Tildelings- og vægtningsmodel

### Tildelings- og vægtningsmodel

Tildelings- og vægtningsmodellen i et udbud er grundlaget for vurdering af, hvilket tilbud der er bedst. Dvs. hvad der tillægges betydning i evalueringen af et tilbud. Et tilbud vurderes altid i forhold til tildelings- og vægtningsmodellen, aldrig i forhold til øvrige tilbud. I udbud af hhv. beskæftigelsesindsatser og specialiseret beskæftigelsesindsatser for udsatte og sygemeldte borgere over 30 år, foreslås en model, hvor der anvendes kvalitet såvel som pris i bedømmelsen af et tilbud.

Det foreslås, at kvalitet vægtes 80 pct. og pris 20 pct.

### Kvalitet

Nedenfor er en oversigt med forslag til, hvilke kvalitative kriterier, de indkomne tilbud bør vurderes ud fra. Der vil blive stillet krav om, at tilbuddene skal indeholde cases, der ligeledes vil indgå i vurderingen af tilbuddene.

Udbud af beskæftigelsesindsats for udsatte og sygemeldte over 30 år	
1) Beskæftigelsesindsats for udsatte borgere	
Kvalitative tildelingskriterier	Uddybning - hvad lægger forvaltningen vægt på, i vurderingen af kriteriet
At kunne etablere og fastholde målgruppen i ordinære løntimer (herunder et særligt fokus på småjob ved de udsatte borgere) og virksomhedspraktikker, løntilskud og uddannelser.	Forvaltningen vil have fokus på elementer i leverandørernes løsningsbeskrivelser, der viser: <ul style="list-style-type: none"><li>I hvor høj grad og hvordan der er fokus på hurtig opnåelse og fastholdelse af beskæftigelse/ordinære løntimer, virksomhedspraktik, løntilskud eller uddannelse.</li><li>Hvordan der er fokus på at understøtte borger i at skabe det gode match med arbejdsplads eller uddannelse.</li><li>At tilbudsgiverne har forståelse for, hvordan der arbejdes beskæftigelsesrettet med målgruppen, så tempo og indsats tager højde for borgernes støtte- og skånehensyn.</li></ul>

21-07-2023

Sagsnummer I F2  
2023 - 7083

Dokumentnummer i F2  
3260871

Sagsnummer i eDoc  
2023-0158729

Sagsbehandler  
Sascha Hohlmann

<p>At sikre en individuel tilgang samt koordinering med og inddragelse af relevante parter</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Hvordan der er fokus på en individuel tilgang i det enkelte forløb</li> <li>• Hvordan der arbejdes med borgerens motivation og øvrige udfordringer, herunder sociale- og helbredsmæssige udfordringer</li> <li>• Hvordan der samarbejdes med jobcentret og andre relevante parter om at skabe faglig fælles retning og fremdrift for borgeren.</li> </ul>
<p>At kunne understøtte udvikling og dokumentation af målgruppens arbejdssevne via beskæftigelse/ordinære løntimer, virksomhedspraktik, løntilskud eller uddannelse herunder udarbejde relevante beskrivelser af borgerens forløb samt støtte- og skånebehov</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• I hvor høj grad der udvises forståelse for dokumentationsbehov for hele målgruppen, samt hvorvidt der evnes at give et relevant og tilstrækkeligt eksempel på udfyldelse af en leverandørrapport</li> </ul>
<b>2) Beskæftigelsesindsats for sygemeldte borgere</b>	
<p>At kunne understøtte raskmelding og etablere og fastholde målgruppen i beskæftigelse (herunder et særligt fokus på ordinære løntimer ved de udsatte borgere) og virksomhedspraktikker.</p>	<p>Forvaltningen vil have fokus på elementer i leverandørernes løsningsbeskrivelser, der viser:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• I hvor høj grad der er fokus på at understøtte hurtig raskmelding af borger, beskæftigelse/ordinære løntimer og/eller virksomhedspraktik, hvor tempo og indsats tager højde for borgerens støtte- og skånehensyn</li> <li>• Hvordan der er fokus på at understøtte borger i at skabe det gode match med en arbejdsplads.</li> <li>• Hvordan der arbejdes med borgers progression i timetal og/eller ansættelse i beskæftigelse/ordinære løntimer.</li> </ul>
<p>At sikre tilstrækkelig borgerinddragelse og individuel tilgang</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Hvordan der er fokus på individuel tilrettelæggelse og gennemførelse af indsatserne</li> <li>• Hvordan der er arbejdes med at inddrage borgeren igennem hele forløbet.</li> </ul>
<p>At kunne understøtte udvikling og dokumentation af målgruppens arbejdssevne</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• I hvor høj grad der udvises forståelse for dokumentationsbehov for hele målgruppen, samt hvorvidt der evnes at</li> </ul>

via beskæftigelse/ordinære løntimer og virksomhedspraktik samt udarbejdelse af relevante beskrivelser af borgerens forløb	give et relevant og tilstrækkeligt eksempel på udfyldelse af leverandørrapporter
<b>Udbud af specialiseret beskæftigelsesindsats for udsatte og sygemeldte borgere over 30 år</b>	
<b>3) Specialiseret beskæftigelsesindsats for borgere med erhvervet hjerneskade eller øvrige kognitive vanskeligheder</b>	
At kunne vurdere belastningsgraden af borgerens erhvervede hjerneskade og på baggrund heraf tilrettelægge et specialiseret erhvervsrettet mestringsforløb målrettet de enkelte borgeres behov med henblik på, at de opnår progression mod arbejdsmarkedet.	Forvaltningen vil have fokus på elementer i leverandørernes løsningsbeskrivelser, der viser: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Hvilke dokumenterede metoder der anvendes til at udvikle og afdække borgernes ændrede arbejdsevne efter deres erhvervede hjerneskade og bringe borgere med erhvervet hjerneskade tættere på arbejdsmarkedet</li> </ul>
At kunne understøtte vurdering, udvikling og dokumentation af borgerens arbejdsevne.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• I hvilket omfang tilbudsgiveren udviser kendskab til, hvordan der via fx neuropsykologisk afklaring arbejdes mest hensigtsmæssigt med at understøtte vurdering og dokumentation af borgerens arbejdsevne</li> <li>• Hvordan der samarbejdes med sundhedsfaglige samarbejdspartnere i parallelle forløb mhp. at sikre fremdrift og fælles retning i borgerens forløb</li> <li>• Hvordan samarbejdet med jobcentret og andre relevante parter bidrager til at skabe fremdrift for borgeren</li> </ul>
<b>4) Specialiseret beskæftigelsesindsats for borgere med psykiske udfordringer ift. job</b>	
At kunne understøtte den enkelte borgers progression mod arbejdsmarkedet via beskæftigelsesrettet mestring af psykiske udfordringer	Forvaltningen vil have fokus på elementer i leverandørernes løsningsbeskrivelser, der viser: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Brug af virksomme metoder til at bistå borgere med i at komme tættere på arbejdsmarkedet</li> <li>• Faglig viden om målgrupperne og beskæftigelsesindsatsen</li> </ul>
At kunne understøtte udvikling, afdækning og	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Forståelse for dokumentationsbehov for hele målgruppen, samt evnen til at give</li> </ul>

dokumentation af borgerens psykiske funktionsniveau og skånebehov ift. job	et relevant og tilstrækkeligt eksempel på udfyldelse af en leverandørrapport
--	--

**Pris**

En tilbudsgiver skal afgive sine priser inden for hhv. en minimumspris og en maksimalpris. Modellen sikrer, at pris fastsættes, så indsatsen kan gennemføres inden for budgetrammen, samtidig med, at der altid er et økonomisk grundlag for kvalitet i indsatsen. Her vurderes laveste pris positivt.

Prisen omregnes til en karakter, der vægter 20 pct. af den endelige vurdering af et tilbud.

**Vurdering af tilbud**

De indkomne tilbud bliver vurderet af en bedømmelseskomite bestående af medarbejdere i Centralforvaltningen og relevante erfarne fag- og ressourcepersoner fra Jobcenter København.