



KØBENHAVNS KOMMUNE

Familie- og Arbejdsmarkedsudvalget
Borgmesteren

Københavns Kommune
Økonomiforvaltningen
Københavns Rådhus
1599 København V

Dato:

Høringssvar fra Familie- og Arbejdsmarkedsudvalget – på høring om udkast til politik for aktivt ejerskab i Københavns Kommune

Familie- og Arbejdsmarkedsudvalget har den 24. august 2005 behandlet "Høring af udkast til politik for aktivt ejerskab i Københavns Kommune" - jf. Økonomiforvaltningens brev af 22. juni 2005

Familie- og Arbejdsmarkedsudvalget behandlede tiltrådte følgende indstilling fra Familie- og Arbejdsmarkedsforvaltningen:

"at Familie- og Arbejdsmarkedsudvalget drøfter udkast til politik for aktivt ejerskab i Københavns Kommune med særligt fokus på den del af politikken, der vedrører mindre selskaber, organisationer, institutioner.

at Familie- og Arbejdsmarkedsudvalget tiltræder forvaltningens forslag til bemærkninger om afgrænsning og anbefalinger for større selskaber.

at Familie- og Arbejdsmarkedsudvalget tiltræder forvaltningens forslag til bemærkninger til anbefalinger for de mindre selskaber, organisationer, institutioner mv.

at Familie- og Arbejdsmarkedsudvalget godkender vedlagte udkast til høringssvar til Økonomiforvaltningen."

Familie- og Arbejdsmarkedsudvalget tiltrådte på mødet desuden følgende bemærkninger til udkast til politik for aktivt ejerskab i Københavns Kommune:

"Familie- og Arbejdsmarkedsudvalget finder afgrænsningen og anbefalingerne for de større selskaber hensigtsmæssig. Udvalget har fortrinsvis forholdt sig til politikken anbefalinger for mindre selskaber, organisationer, institutioner mv., da de 42 hverv der p.t. er forankret i Familie- og Arbejdsmarkedsforvaltningen udelukkende tilhører denne kategori.

Familie- og Arbejdsmarkedsudvalget finder anbefalingerne for de mindre selskaber, organisationer, institutioner mv. hensigtsmæssige for så vidt

Rådhuset
1599 København V

Telefon
33 66 33 66

Direkte telefon
33 66 24 51

Telefax
33 66 70 75

E-mail
BAK@faf.kk.dk

angår, at udvalget foretager en vurdering af kommunens fortsatte repræsentation i de enkelte hverv inden nyudpegning finder sted i begyndelsen af den ny kommunale valgperiode, at udvalget udarbejder arbejdsbeskrivelse i forhold til de sektorpolitiske interesser der skal varetages, således at de enkelte repræsentanter "klædes bedre på" til at varetage hvervet.

Til forslaget om at delegere kompetencen til at udpege bestyrelsesmedlemmer til det relevante fagudvalg ses nogle problemer, hvis medlemskaren, der kan udpeges, derved reduceres fra 55 til 11. På enkelte institutionsområder er der truffet beslutning om, at der udpeges repræsentanter fra det politiske bagland – dette har hidtil været koordineret via de politiske gruppeformænd og via BR-sekretariatet. I forbindelse med en evt. delegation af udpegningskompetence til udvalget, er det derfor vigtigt at få klarhed over, om udvalget kan udpege andre end udvalgets egne medlemmer – eksempelvis andre BR-medlemmer, embedsmænd, andre."

Med venlig hilsen

Bo Asmus Kjeldgaard