



Notat

Til Børne- og Ungdomsudvalget

Pilotprojekt Koordineret Rekruttering

Børne- og Ungdomsforvaltningen (BUF) afprøver en ny koordineret rekrutteringsindsats for pædagogisk personale i 2023. Pilotafprøvningen igangsættes i starten af november. Notatet er en orientering om, hvad pilotprojektet indeholder, og hvordan pilotafprøvningen forløber.

Pilotprojektets formål

I pilotprojektet Koordineret Rekruttering afprøves nye rekrutteringsmåder på dagtilbudsområdet grundet de store rekrutteringsudfordringer. Pilotprojektets formål er at rekruttere kvalificerede medarbejdere og at lette ledernes opgaver med at rekruttere nye medarbejdere.

Pilotprojektet har fokus på at rekruttere to medarbejdergrupper: uddannede pædagoger og pædagogmedhjælpere/pædagogiske assistenter med lyst til at tage en meritpædagoguddannelse.

Pilotafprøvningens indhold og forløb

Pilotafprøvningen løber fra d. 6. november til d. 15. december.

I perioden kører en stor kommunikationskampagne på sociale medier, der har til formål at få potentielle kandidater til at kontakte en rekrutteringshotline. Eksempler på denne kommunikationskampagne fremgår i bilag 1. Se også kampagnesiden via følgende link:

<https://hejpaedagog.kk.dk/>.

Hotlinens opgave er at matche interesserede kandidater med en af de 50 daginstitutioner, der deltager i pilotprojektet. Når hotlinen har fundet et match, kommer kandidaten til en ansættelsessamtale i daginstitutionen. Hvis der ikke er et godt match med mulighed for ansættelse, kommer kandidaten retur til hotlinen, som forsøger at matche vedkommende med en anden daginstitution. Formålet er at sikre, at der ikke er kvalificerede kandidater, der går tabt i processen.

Ni kommunale klynger deltager i pilotprojektet: Amager H og J, Brønshøj/Vanløse A og E, Indre by/Østerbro I, Nørrebro/Bispebjerg C og G og Valby/Vesterbro/Kgs. Enghave A og D.

27-10-2023

Sagsnummer I F2
2023 - 18153

Dokumentnummer i F2
4143785

Sagsnummer i eDoc
2023-0421103

Sagsbehandler
Rikke Kjærsgaard Amtoft

Pilotprojektet evalueres i starten af 2024, og i den forbindelse skal der tages stilling til, om der skal etableres en driftsmodel for koordineret rekruttering.

Pilotprojektet sker i samarbejde med Mercuri Urval, som også har udført en foranalyse forud for projektet, som danner grundlag for udformningen af projektet.

Beslutning om pilotafprøvningen

Udgifterne til pilotafprøvningen af en ny koordineret rekrutteringsindsats finansieres via en omprioritering af en del af det forventede mindreforbrug på meritpædagogindsatsen. Det blev besluttet af BUU d. 17. maj 2023.

Bilag

1. Eksempler på kommunikationskampagne til pilotafprøvning af Koordineret Rekruttering

Bilag 1. Eksempler på kommunikationskampagne til pilotafprøvning af Koordineret Rekruttering

Københavns Kommune
2 t. · 🌐

Ring eller sms til vores hotline på 29 25 55 56.
Professionelle headhuntere sidder klar til at hjælpe dig videre.

På hotlinen vil vi gerne i kontakt med både dig, der er uddannet pædagog, dig der arbejder som medhjælper eller assistent, men også dig, der laver noget helt andet og overvejer et sporskifte.

Læs mere her: <https://hejpaedagog.webprod.kk.dk/hej-paedagog>



Københavns Kommune
2 t. · 🌐

Svar på et par enkelte spørgsmål, så kan vi hjælpe dig med en samtale om dit drømmejob i en vuggestue eller børnehave i Københavns Kommune.

Læs mere her: <https://hejpaedagog.webprod.kk.dk/hej-paedagog>



Er det i København, du skal være pædagog?

Vi mener, det skal være nemt at finde drømmejobbet. Vi har ledige stillinger i 50 børnehaver, vuggestuer og integrerede institutioner spredt ud over hele København.

Brug 1 minut på vores 'møtations-test', og vi ringer dig op - måske med drømmejobbet.

[Find ud af det](#)



Outlook 13.18

...edagog.webprod.kk.dk



**Hej pædagog
- og dig, der
vil være det!
Vi vil gerne
headhunte
dig.**

< > + 48 ☰