

3 sprints – potentialet for et styrket samarbejde

Center for Midlertidige og Selvstændige
Boformer og Center for Længerevarende
Boformer

Hvad er de gode erfaringer ml. center og civilsamfund?

Hvad har været vigtige ingredienser i disse samarbejder,
som vi kan lære af?

- Samarbejde på tilbudsniveau, fx frisørskolen og SOSU uddannelsesinstitutioner.
- Gode relationer med selvejende herberger (forstander og kommune), fx fremskudt sagsbehandling, netværk og relationer
- CMSB-lokale initiativer fungerer godt, hvis vi kommer ud af de institutionelle rammer – møder hinanden i øjenhøjde i et nyt fysisk rum, fx rådhuset og kirken.
- Røde Kors har gode erfaringer med at komme ud på tilbud – aktiviteter i øjenhøjde og følgeskab.
- Frivilligcenter har samarbejde med hverdagsaktivister fx Copenhell

Hvor er potentialerne for et styrket samarbejde?

Og kan de kobles til aktuelle reformer?

- Metoden "Collective Impact" – en ligeværdig relation
- Mere kontinuitet i indsatsen – ledelsesmæssig opbakning – en formel samarbejdsaftale
- Der er stort potentiale i at gøre beboere på botilbud til aktive medborgere
- Robusthed i samarbejderne
- Samarbejde om Reformen, fx Værdighedsreformen – inden den går i gang. Dialog om kommende "Gadens Huse"

Hvad kan vi sætte igang?

Konkret handling

- Resultatplaner/mål for civilsamfundet – "hånden på kogepladen" – feedback – systematik.
- Udveksling af viden og erfaringer
- Ikke bare sige, men også gøre – allerede i onboarding
- Afprøve nye ting – bruge borgernes forskelligheder

3 sprints – potentialet for et styrket samarbejde

Center for
Rusmiddelbehandling

Hvad er de gode erfaringer ml. center og civilsamfund?

Hvad har været vigtige ingredienser i disse samarbejder, som vi kan lære af?

- Der er allerede masser af gode erfaringer at bygge videre på.
- Tidlig inddragelse
- Kendskab til hinanden
- Tillid
- Både medindflydelse og aktivisme.

Hvor er potentialerne for et styrket samarbejde?

Og kan de kobles til aktuelle reformer?

- En stilling – koordinering/plan/invitere Centerråd
↓
Lokalråd
 - Hvordan ved vi, hvad hinanden mangler?
- Model i samarbejde

Hvad kan vi sætte igang?

Konkret handling

- Centerråd – samarbejde/rammevilkår (ad hoc deltagelse?)
- Kompetenceudvikling i brobygning
- Tværgående ressource sparring/brug (høre områder)
- Strategisk involvering

Tilbage til bagland

3 sprints – potentialet for et styrket samarbejde

Center for Aktivitet,
Beskæftigelse og Støtte i
Egen Bolig

Hvad er de gode erfaringer ml. center og civilsamfund?

Hvad har været vigtige ingredienser i disse
samarbejder, som vi kan lære af?

- Gensidig respekt
- Tidlig inddragelse + feedback
- Mod i mindset
- Kendskab på gulvet
- Medarbejderdage – aktivt klæde medarbejdere og ledere på
- Tillid og ligeværd
- Fælles mål
- Fysisk tilstedeværelse
- Faglighed på tværs
- Idéudvikling/udvikle løsninger sammen
- Økonomi med
- Åben, nysgerrig dialog
- Ledelsesinvolvering
- Klar vision/ ejerskab/ inspiration

Hvor er potentialerne for et styrket samarbejde?

Og kan de kobles til aktuelle reformer?

- Reformen, fx kontanthjælpsreformen. Civilsamfundet kan bære historier op på politisk niveau – styrken i civilsamfundet. Fx, giv et storbyhuslejetillæg – KK borgere er dårligere stillet end resten af landet.
- Værdighedsreformen, særligt ift. "Gadens Hus" i KK. Kan vi bruge pengene til at forbedre vores indsatser i stedet for at bruge på et hus? (et hus er ikke nok)
- Samlokalisering, fx i medborgerhuse
- Samarbejde om §85a særlig bostøtte, stedbaseret

Hvad kan vi sætte igang?

Konkret handling

- KK/CABS og Civilsamfundet samarbejde om kontanthjælpsreformen.
- §85a – se på flere muligheder for civilsamfundet
- LØFT – kan noget komme ud til civilsamfundet / brobygning til civilsamfundet
- Visitation til civilsamfundet med aktivitetsafregning
- Ny viden om behov i byen

3 sprints – potentialiet for et styrket samarbejde

Center for Børn og Unge +
Din Sociale Indgang – Børn
og Unge

Hvad er de gode erfaringer ml. center og civilsamfund?

Hvad har været vigtige ingredienser i disse
samarbejder, som vi kan lære af?

- Formaliserede samarbejder.
- Civilsamfundsmedarbejdere – ”go to”-personer.
- Helhedsplaner
- Stedets kraft / det lokale
- Medarbejderressourcer – tid / økonomi
- Ligeværdighed

Hvor er potentialerne for et styrket samarbejde?

Og kan de kobles til aktuelle reformer?

- Kontanthjælpsreformen
- Barnets Lov
 - Netværk for unge
 - Overgange til ”voksenlivet”, tilbyde støttepersoner fra civilsamfundet, fx Red Barnet og Røde Kors
 - Partnerskaber er super vigtige!
 - Manualer

Hvad kan vi sætte igang?

Konkret handling

- Kaffeaftaler – dyrk kendskabet
- Starte forældregrupper (pårørende) ”skolens tabte børn”
- Inviter til partnerskab ”2 timer om ugen” (1:1 mentor, sprogklub)
- Opdyrke venskabsfamilier/støttepersoner
- Finde løsninger på problemstillinger i hjemmet, fx læsning i hjemmet

3 sprints – potentialet for et styrket samarbejde

Hvad er de gode erfaringer ml. center og civilsamfund?

Hvad har været vigtige ingredienser i disse samarbejder, som vi kan lære af?

- ERLØK (Enighed, Roller, Ledelse, Økonomi og Kendskab)
- Artikel: Fra Co-creation til Co-stabilization
- Personbåren – personlige relationer
- Struktur for samarbejde – løbende møder
- Ansættelse og uddannelse af peers
- Samarbejder med handicapområdet
- Hverdagsaktivisterne
- Stor vilje i KK til at lykkes
- Grib KBH – at bygge bro til civilsamfundet
- Griffenfeldsgade 46
- At borger gribes efter indsats, fx gældsrådgivning

Hvor er potentialerne for et styrket samarbejde?

Og kan de kobles til aktuelle reformer?

- Skabe strukturer for relationer
- Tilbage-/statusmelding fra DSI om parathed ift. civilsamfundsorganisationer/frivillige
- Styrke kommunikationen
- Vejledninger til DSI
- Feedback ml. Socialkompass og SOF, fx obs på flere sprog
- Hele kæden; medarbejdere og ledelse.
- Udgående indsatser/medarbejdere der arbejder tæt sammen med civilsamfundet om fx
 - Det udgående
 - Civilsamfundsorganisationerne bistår med stabiliserende rolle.

Hvad kan vi sætte igang?

Konkret handling

- Konkret aftale om præsentation af Indgangen i DSI
- Involvere det praksisnære, fx inspireret af civilsamfundsorganisationer i samarbejde med BIF/SUF
- Samarbejdsindgang/løsning for civilsamfundsorganisationer til DSI/SOF
- Aftale strukturer for møder ml. DSI og civilsamfundsorganisationer.

Samlet potentiale for et styrket samarbejde

Ét SOF

Hvad er de gode erfaringer ml. SOF og civilsamfund?

Hvad har været vigtige ingredienser i disse samarbejder, som vi kan lære af?

- Tillid, ligeværd og tidlig inddragelse.
- Gensidig respekt og kendskab til hinanden.
- Personlige relationer, kontinuitet og ledelsesopbakning.
- Fysisk tilstedeværelse og fælles rum.
- Tværfaglighed og fælles mål.

Hvor er potentialerne for et styrket samarbejde?

Og kan de kobles til aktuelle reformer?

- Formalisering: samarbejdsaftaler, centerråd, faste strukturer.
- Brug af civilsamfundet i reformer (fx Barnets Lov, Kontanthjælp-, Værdighedsreform).
- Styrket brobygning og visitation til civilsamfundet.
- Samlokalisering og netværk – fx unge, forældre, bostøtte, peers.
- Borgerne som aktive medborgere og medskabere.

Hvad kan vi sætte igang?

Konkret handling

- Skabe strukturer for dannelse af relationer, fx kaffeaftaler og anden netværksdannelse, herunder en fælles markedsdag.
- Struktur for møder, status og feedback mellem SOF/centre og civilsamfundsorganisationerne, herunder centerråd.
- Fælles læring/uddannelse, herunder kompetenceudvikling i brobygning.
- Iværksætte samarbejder om støtte til børn/unge og borgere, fx mentorer, peers, bostøtte, forældregrupper og venskabsfamilier.
- Tættere samarbejde om reformer på velfærds- beskæftigelses- og socialområdet.
- Mødes igen og følge op på minitopmødet.