Ligestillingsenheden
Økonomiforvaltningen

Bilag 5

Forslag til ikke-finansierede indsatser til idékatalog under handleplanen mod racisme, etnisk diskrimination og hadforbrydelser

31-08-2026

Sagsnummer i F2
2026 - 18902

Dokumentnummer i F2
11899271

Sagsnummer eDoc
2026-0292613

Sagsbehandler
Rasmus Widell

Resumé
Som bilag til handleplanen mod racisme, etnisk diskrimination og hadforbrydelser udarbejdes et idékatalog med ikke-finansierede initiativer, som kan gennemføres, hvis der senere opnås finansiering. Idekataloget indeholder Økonomiforvaltningens (ØKF) anbefaling til indsatser samt en oversigt over samtlige indkomne forslag fra følgegruppen og den offentlige høring samt ØKF's vurdering af forslagene.

Sagsfremstilling
Indkomne ideer til indsatser fra følgegruppen og høringsparter på Økonomiudvalgets ressort er gengivet i det følgende. Det er ØKF's vurdering, at forslag til initiativer i høj grad imødekommes af allerede igangværende initiativer, og der anbefales ikke nye konkrete initiativer.

Input fra følgegruppen
Opsummering af indsendte forslag til idéer fra følgegruppemødets workshop, som Beskæftigelses- Integrations- og Erhvervsforvaltningen (BIF) har vurderet hører under Økonomiudvalgets (ØU) ressort samt ØKF's faglige vurdering:

Tabel 1: Forslag fra følgegruppen vedr. temaet 'Beskæftigelse og medborgerskab'

Initiativ	Beskrivelse	Forslagsstiller	ØKF's vurdering
Styrket indsats mod hadforbrydelser	Opkvalificering af kommunale medarbejdere vedr. hadforbrydelser og nedsættelse af en specifik følgegruppe vedrørende hadforbrydelser, [evt. i regi af Sikker	Følgegruppe	ØKF vurderer, at et sådant fokus ville kunne passe ind i regi af Sikker By strategien 2026-2029, men da der allerede eksisterer en følgegruppe for handleplanen mod racisme, etnisk diskrimination og hadforbrydelser, vurderes det ikke umiddelbart relevant også at

	by]. Dette kan ske i tæt samarbejde mellem Politiet og kommunen.		nedsætte en specifik følgegruppe for håndtering af hadforbrydelser.
Blind rekruttering i Københavns Kommune (KK)	Genbesøge og undersøgelse af muligheder for blind rekruttering i kommunen. KK kan gøre mere for at forebygge diskrimination i egne rekrutteringsprocesser.	Følgegruppe	ØKF vurderer, at mulighed for implementering af indsatsen allerede afsøges, da KK i 2026-2027 udfører forsøg med anonymisering af jobansøgninger, som omfatter alle syv forvaltninger.
Forebyggelse af diskrimination på kommunale arbejdspladser	Lokale samarbejdsudvalg som skal arbejde mere systematisk med forebyggelse af diskrimination på kommunale arbejdspladser.	Følgegruppe	ØKF vurderer, at forslaget imødekommes af KK's eksisterende indsats ifm. KK's trivselsundersøgelse. Trivselsundersøgelsen, som gentages hvert tredje år, indeholder allerede spørgsmål om diskrimination: "Har du været udsat for diskrimination eller forskelsbehandling inden for de seneste 12 måneder?", og resultaterne fra undersøgelsen håndteres systematisk i kommunens samarbejds- og MED-udvalg. Desuden orienteres ledere om forebyggelse af diskrimination som en del af onboarding.

Tabel 2: Forslag fra følgegruppen vedr. temaet 'By og bolig'

Initiativ	Beskrivelse	Forslagsstiller	ØKF's vurdering
Lokale borgerdialoger om inklusion og sammenhængskraft	Styrkelse af lokale borgerdialoger med inspiration fra erfaringerne i Tingbjerg ifm. kommune- og regionalvalg 2025.	Følgegruppe	ØKF vurderer, at KK allerede løbende arbejder med at styrke dialogen med københavnerne om udviklingen af vores by, bl.a. via kommunens 12 lokaludvalg, som alle arbejder målrettet for at styrke sammenhængskraften i og på tværs af de enkelte byområder gennem egne, samt støtte til, lokale indsatser. Brønshøj-

			Husum lokaludvalg kan kontaktes for inspiration og videndeling om initiativer, samarbejder og støtte til forskellige dialog- og netværksskabende aktiviteter, der formodes at have medvirket til en øget stemmeprocent ved KV25 i Tingbjerg fra 33,3 % ved KV21 til 47,5 % ved KV25.

Input fra den offentlige høring

I den følgende tabel fremgår opsummering af indsendte forslag til idéer fra den offentlige høring, som BIF har vurderet, hører under ØU's ressort samt ØKF's faglige vurdering.

Tabel 3: Input fra den offentlige høring

Initiativ	Beskrivelse	Forslagsstiller	ØKF's vurdering
Oplysning om diskriminationshotline	Bedre oplysning om Borgerrådgiverens diskriminationshotline og klagemuligheder, så flere borgere ved, hvor de kan henvende sig.	Dansk Muslimsk Union	ØKF har hørt Borgerrådgiveren vedr. høringssvaret. Borgerrådgiveren vurderer, at hotlinen i praksis udgør et supplement til andre tilbud, herunder Diskriminationslinjen i regi af Institut for Menneskerettigheder. Det vurderes, at en øget synliggørelse af diskriminationshotlinen muligvis vil kunne medføre flere henvendelser, men om det vil føre til væsentlig flere henvendelser, og om det vil give de berørte bedre muligheder, er vanskeligt at vurdere. Borgerrådgiveren vil overveje en fremtidig synliggørelse af Borgerrådgiveren og diskriminationshotlinen via plakater i bybilledet herunder også på flere sprog. Det kan oplyses, at Borgerrådgiveren arbejder på en animeret video om hotlinen til brug for Borgerrådgiverens hjemmeside. En sådan video vil

			evt. også kunne anvendes i andre sammenhænge, hvor det er relevant med synliggørelse af hotlinen.
Oprettelse af diskriminationsombudsmand	Oprettelse af en uafhængig diskriminationsombudsmand i København med mandat til at rådgive borgere, indsamle viden, tage sager op af egen drift, afgive anbefalinger, følge kommunale praksisser og samarbejde fast med civilsamfundsorganisationer, herunder muslimske organisationer, der arbejder med borgerrettigheder.	Muslimernes Fællesråd	ØKF har ingen bemærkninger til forslaget om en egentlig diskriminationsombudsmand i kommunalt regi, udover at borgere, der oplever sig udsat for diskrimination, i dag har mulighed for at kontakte Borgerrådgiveren for vejledning, at Borgerrådgiveren fører statistik, samt at Borgerrådgiveren årligt gennemfører mindst én egen drift-undersøgelse på diskriminationsområdet.
Information om Borgerrådgiveren og klagemuligheder på flere sprog	Information om Borgerrådgiveren og klagemuligheder formidles bredt og på flere sprog, så alle kender deres rettigheder	Bispebjerg Lokaludvalg	ØKF vurderer, at sådan information må antages at have størst effekt, hvis informationen gøres tilgængelig der, hvor borgerne møder kommunen, herunder relevante steder på (forvaltningernes dele af) kommunens hjemmeside. ØKF og BIF vil undersøge om indhold på siderne diskrimination.kk.dk og Klag til Borgerrådgiveren | Københavns Kommune, hvor kommunen netop har samlet generel information om klageadgange mv., skal være tilgængeligt på flere sprog.