*Ligestillingsenheden*
Økonomiforvaltningen

# Bilag 4

## Oversigt over indsatser som gennemføres under handleplanen mod racisme, etnisk diskrimination og hadforbrydelser i 2027

**31-08-2026**

Sagsnummer i F2
2026 - 18902

Dokumentnummer i F2
11899271

Sagsnummer eDoc
2026-0292613

Sagsbehandler
Rasmus Widell

**Resumé**
Som bilag til handleplanen mod racisme, etnisk diskrimination og hadforbrydelser har Økonomiforvaltningen (ØKF) udarbejdet en oversigt over de indsatser, der gennemføres i 2027 på Økonomiudvalgets (ØU) ressortområde.

**Sagsfremstilling**
Beskæftigelses-, Integrations- og Erhvervsforvaltningen forelægger årligt en status på handleplanens indsatser for fagudvalgene og efterfølgende Borgerrepræsentationen. Som led i den årlige status står ØKF for at opdatere oversigten over indsatser, der gennemføres det kommende år.

På ØU's ressortområde er følgende indsatser relevante i 2027:

| Overskrift | Tidsperiode for indsatsen | Økonomi | Indhold |
|---|---|---|---|
| Forsøg med anonymisering af jobansøgninger | 2026-2027 | Afholdes inden for eksisterende ramme | Med 2026 er det besluttet at gennemføre et forsøg med anonym rekruttering, hvor alle syv forvaltninger i 2026-2027 gennemfører tre-fem rekrutteringer hver, med henblik på videndeling og at samle erfaringer på tværs af Københavns Kommune. |
| Oplysningsmateriale om imødegåelse af bias, fordomme og hverdagsdiskrimination til alle medarbejdere | 2026-2027 | Afholdes inden for eksisterende ramme | E-læringen *Nysgerrig på bias, fordomme og hverdagsdiskrimination* fra 2026 har til formål at styrke medarbejdernes |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | | | viden om bias, fordomme og hverdagsdiskrimination og medvirke til at skabe mere inkluderende arbejdspladser. ØKF vil i 2027 igangsætte en indsats for at udbrede e-læringen blandt kommunens ansatte med henblik på bred implementering. |