Bispebjerg Lokaludvalg 2
Brønshøj-Husum Lokaludvalg 6
Det Jødiske Samfund 10
Kgs. Enghave Lokaludvalg 14
LGBT Asylum 18
SOS Racisme 22
Valby Lokaludvalg 26
Ældrerådet 27

Kontor for Politik og Driftsudvikling
Beskæftigelses-, Integrations- og Erhvervsforvaltningen

Høringssvar til Københavns Kommunes Integrations- og medborgerskabspolitik 2027-2030

Københavns Kommune har udarbejdet et udkast til en ny Integrations- og medborgerskabspolitik 2027-2030.

Med denne høring inviteres københavnere, fagfolk, praktikere og civilsamfund til at bidrage med bemærkninger og forslag til Integrations- og medborgerskabspolitikken.

Københavns Kommune anmoder om at modtage eventuelle bemærkninger senest den 28. juni 2026. Bemærkninger bedes skrives under følgende overskrifter.

INDLEDNING

Ingen kommentarer til Indledning

PEJLEMÆRKER FOR INTEGRATION OG MEDBORGERSKAB

Alder, køn, fysik og psyke, civilstatus, etnisk baggrund, social og økonomiske ressourcer er alle væsentlige faktorer for hvor godt eller dårligt et menneske mestrer sit liv. Det er derfor vigtigt, at politikken giver forvaltningernes medarbejder muligheder og frihed, når der skal lægges planer og tilbydes hjælp, så de tilgodeser det enkelte menneskes situation.

BESKÆFTIGELSE OG MEDBORGERSKAB

Bispebjerg Lokaludvalg lægger vægt på at styrke partnerskaber mellem lokale erhvervsdrivende, foreninger og civilsamfund. Samtidig er det vigtigt at skabe flere job- og praktikmuligheder, især for unge og kvinder med minoritetsbaggrund. Fx via flere mentorordninger og netværk, som kan støtte ders vej ind på arbejdsmarkedet.

Socialøkonomiske virksomheder tager hensyn til medarbejdere med særlige behov, og kan være en god indgang til arbejdsmarkedet. For nogle kan det være et springbræt til det ordinære arbejdsmarked, for andre vil det give den fornødne tryghed, som fastholder dem på arbejdsmarkedet. Vi opfordrer kommunen til i endnu højere grad at støtte op om etablering af socialøkonomiske virksomheder.

BY OG BOLIG

Tryghed og trivsel i byrum og boligområder prioriteres højt. Der er et behov for flere samlingssteder, grønne områder og borgerdrevne aktiviteter, som kan styrke fællesskabet. Særligt i udsatte områder som Nordvest og Ryparken-Lundehus er det vigtigt at inddrage beboerne i udviklingen.

BØRN OG UNGE

Bispebjerg Lokaludvalg er enige i, at arbejdet med at få flere børn i dagtilbud er vigtig. I Bispebjerg har vi "Kringlebakken", som arbejder med nytilkomne mødre med anden etnisk oprindelse end dansk og deres børn. Mødrene får undervisning i dansk, samfundsforhold og kultur og desuden uddannelses- og erhvervsvejledning. Imens mødrene undervises, er børnene i "Kringlebakkens" Integrationsvugggestue. Stedet forbereder mødre og børn på den danske institutionskultur. "Kringlebakken" har flere gange været lukningstruet i kommunens budgetproces, og vi håber at der fremover vil være ro omkring stedet og dets vigtige arbejde.

Vi anbefaler at kompetenceudviklingen for lærere og pædagoger styrkes, når det gælder samarbejdet med forældre. Øget tillid og gensidig kendskab og respekt mindsker mængden af konflikter, og eskalering kan evt undgåes, hvilket vil gavne børnene.

KULTUR OG FRITID

Bemandede legepladser er vigtige, særligt i udsatte byområder, som vi har mange af. De giver udsatte børn unge tryghed og mulighed for voksenkontakt i deres fritiden. Ofte er det i den kontakt, at barnet kan introduceres for tilbud i det etablerede foreningsliv. Vi håber derfor, at der er opmærksomhed omkring at bevare de bemandede legepladser.

Generelt opfordres til, at information om tilbud gives på flere sprog, så den når bredt ud i befolkningen.

SOCIALOMRÅDET

Det skal være let for udsatte borgere at få adgang til støtte, rådgivning og fællesskaber. Dette kræver et tæt samarbejde mellem kommune, frivillige, boligforeninger og lokale aktører. Opsøgende arbejde og tilbud på flere sprog er desuden vigtigt for at nå ud til isolerede grupper.

SUNDHED OG OMSORG

Lighed i sundhedstilbud og adgang prioriteres højt og er særlig vigtigt i udsatte byområder, som Bispebjerg har flere af. Sundhedsoplysning og tilbud skal tilpasses sprog- og kulturforskelle for at sikre, at alle kan benytte sig af dem. Derudover skal der være fokus på at bekæmpe ensomhed, især blandt ældre, udsatte og psykisk sårbare borgere.

GENERELLE KOMMENTARER TIL INTEGRATIONS- OG MEDBORGERSKABSPOLITIKKEN

Lokaludvalget har i årenes løb set nødvendige lokale indsatser blive sat i gang, og gavne lokale børn og unge. Men flere af disser er desværre efter nogen tid blevet hentet tættere på forvaltningen eller "samlet" på Nørrebro. Fx. Foreningsguiderne, Feriecamp, Ungekontakten og familiehuset (Balder 10).

Vi undrer os over centraliseringerne, og hvordan noget opfundet ud af en lokal nødvendighed, gang på gang bliver fjernet fra en statistisk set stadig meget udfordret bydel.

Så, vi opfordrer til at løse problemerne lokalt og gerne inddrage og lytte til de mennesker, som allerede arbejder for at skabe den bedste fremtid for fx bydelens børn og unge. De har før skabt små mirakler.

Kontor for Politik og Driftsudvikling
Beskæftigelses-, Integrations- og Erhvervsforvaltningen

Høringssvar til Københavns Kommunes Integrations- og medborgerskabspolitik 2027-2030

Københavns Kommune har udarbejdet et udkast til en ny Integrations- og medborgerskabspolitik 2027-2030.

Med denne høring inviteres københavnere, fagfolk, praktikere og civilsamfund til at bidrage med bemærkninger og forslag til Integrations- og medborgerskabspolitikken.

Københavns Kommune anmoder om at modtage eventuelle bemærkninger senest den 28. juni 2026. Bemærkninger bedes skrives under følgende overskrifter.

INDLEDNING

Brønshøj-Husum Lokaludvalget synes, at udkast til 'Integrations- og Medborgerskabspolitik 2027-2030' er en god og gennemarbejdet politik og har kun få bemærkninger.

Indledningsvist vil vi gøre opmærksom på, at vi har udsendt den offentlige høring i vores nyhedsmail til borgere i Brønshøj-Husum og delt høringen på vores Sociale Medier/Facebookside for at gøre offentligheden opmærksom på høringen.

Kontor for Politik og Driftsudvikling
Beskæftigelses-, Integrations- og Erhvervsforvaltningen

PEJLEMÆRKER FOR INTEGRATION OG MEDBORGERSKAB

BESKÆFTIGELSE OG MEDBORGERSKAB

Det fremgår, at arbejdspladser 'fungerer som demokratiske fællesskaber'. Vi anerkender, at arbejdspladser er fællesskaber, men vi mener ikke, at arbejdspladser er demokratiske.

I forhold til 'danskuddannelse og arbejdsmarkedsrettet danskundervisning' kunne man med fordel åbne for, at også etniske danskere med behov, kan deltage i danskuddannelse og arbejdsmarkedsrettet danskuddannelse.

Generelt vil vi bemærke, at konjekturer og historie viser, at der strukturelt vil komme arbejdsløshed igen i perioder. Derfor kunne kommunen overveje at forberede indsatser, der ikke alene er bundet op på erhvervslivet.

BY OG BOLIG

BØRN OG UNGE

Brønshøj-Husum Lokaludvalg finder det vigtigt at synliggøre og udbrede kendskabet til muligheden for kontingentstøtte til fritidsaktiviteter og økonomisk friplads. Vi hører om, at lokale ikke kender til disse muligheder, så en målrettet indsats for at oplyse om muligheden er nødvendig - med hjælp til at ansøge herom. Vi er klar over, at det indgår i afsnittet om 'Kultur og Fritid', men det bør også indgå under 'Børn og Unge'.

KULTUR OG FRITID

Her kan det overvejes at koble politikken til afsnittet om 'Børn og Unge' i forhold til kontingentstøtte og økonomisk friplads.

SOCIALOMRÅDET

Vi har bemærket, at 'Socialområdet' er eneste område, hvor grønlændere omtales. Grønlændere bør indgå i alle andre af politikken områder/temaer.

Samarbejdet med det frivillige foreningsliv bør - på samme måde som ved dette tema - betones i politikkens øvrige områder.

Kontor for Politik og Driftsudvikling
Beskæftigelses-, Integrations- og Erhvervsforvaltningen

SUNDHED OG OMSORG

GENERELLE KOMMENTARER TIL INTEGRATIONS- OG MEDBORGERSKABSPOLITIKKEN

Kontor for Politik og Driftsudvikling
Beskæftigelses-, Integrations- og Erhvervsforvaltningen

Høringssvar til Københavns Kommunes Integrations- og medborgerskabspolitik 2027-2030

Københavns Kommune har udarbejdet et udkast til en ny Integrations- og medborgerskabspolitik 2027-2030.

Med denne høring inviteres københavnere, fagfolk, praktikere og civilsamfund til at bidrage med bemærkninger og forslag til Integrations- og medborgerskabspolitikken.

Københavns Kommune anmoder om at modtage eventuelle bemærkninger senest den 28. juni 2026. Bemærkninger bedes skrives under følgende overskrifter.

INDLEDNING

Kontor for Politik og Driftsudvikling
Beskæftigelses-, Integrations- og Erhvervsforvaltningen

PEJLEMÆRKER FOR INTEGRATION OG MEDBORGERSKAB

BESKÆFTIGELSE OG MEDBORGERSKAB

Det Jødiske Samfund hilser det velkomment, at man i Københavns Kommunes integrations- og medborgerskabspolitik vil arbejde målrettet for at forebygge racisme, etnisk diskrimination og hadforbrydelser.

I den forbindelse stiller Det Jødiske Samfund meget gerne Jødisk Informationscenters eksisterende undervisningserfaring og materialer til rådighed. Jødisk Informationscenter har siden 2016 arbejdet målrettet med at modvirke antisemitisme samt fordomme og stereotype forestillinger om jøder. Jødisk Informationscenter deltager også gerne i brobyggende aktiviteter.

BY OG BOLIG

I en undersøgelse rekvireret af Københavns Kommunes Beskæftigelses- og integrationsforvaltning peges der på, at jødiske og muslimske københavnere i højere grad oplever utryghed i det offentlige rum og i nogle tilfælde undgår at skille sig ud (Moos-Bjerre Consultants, 2025a). Derfor hilser Det Jødiske Samfund det velkomment at kommunen i Politik for Udsatte Byområder har opsat mål om at alle københavnere skal opleve trygge og attraktive byområder, der skaber rammerne for et godt liv, da der er behov for en særskilt indsats her.

Krystalgade er et synligt eksempel på dette behov i praksis: Som hjemsted for Det Jødiske Samfunds synagoge er gaden i dag præget af permanente sikkerhedsforanstaltninger, der vidner om en reel og vedvarende trusselssituation for byens jødiske borgere. Samtidig er gaden ikke indrettet til denne omstændighed.

Det Jødiske Samfund foreslår derfor, at kommunen i Politik for Udsatte yområder under "By og bolig" konkret omfatter en renovering af Krystalgade, der både øger den fysiske sikkerhed og trygheden for de borgere, der færdes der, og som samtidig sikrer, at gaden fortsat fungerer som et inviterende og værdigt byrum, i tråd med handleplanens principper om universelt design og tilgængelighed for alle.

BØRN OG UNGE

Københavns Kommunes egen undersøgelse af henholdsvis jøders og muslimers oplevelse af livet i København efter d. 7. oktober viser, at både jødiske og muslimske børn i København oplever stigende utryghed (Moos-Bjerre Consultants, 2025a og b). Dette understreger et behov for, at Københavnske skoler har konkrete og operationelle redskaber til at forebygge og håndtere identitetsbaseret mobning, ikke blot som en del af en generel antimobbestrategi, men med eksplicit fokus på at modgå mobning med afsæt i identitetsbaserede motiver som religion, etnicitet, seksualitet og kultur. Vi foreslår derfor, at det indgår i handleplanens idékatalog, at alle københavnske skoler forpligtes til at udarbejde en handleplan specifikt målrettet identitetsbaseret mobning, som del af eller supplement til skolens eksisterende antimobbestrategi. En sådan handleplan bør indeholde klare procedurer for håndtering og opfølgning samt et fast beredskab for, hvordan skolen reagerer, når elever udsættes for mobning på baggrund af deres baggrund eller tro.

KULTUR OG FRITID

SOCIALOMRÅDET

Kontor for Politik og Driftsudvikling
Beskæftigelses-, Integrations- og Erhvervsforvaltningen

SUNDHED OG OMSORG

GENERELLE KOMMENTARER TIL INTEGRATIONS- OG MEDBORGERSKABSPOLITIKKEN

Kontor for Politik og Driftsudvikling
Beskæftigelses-, Integrations- og Erhvervsforvaltningen

Høringssvar til Københavns Kommunes Integrations- og medborgerskabspolitik 2027-2030

Københavns Kommune har udarbejdet et udkast til en ny Integrations- og medborgerskabspolitik 2027-2030.

Med denne høring inviteres københavnere, fagfolk, praktikere og civilsamfund til at bidrage med bemærkninger og forslag til Integrations- og medborgerskabspolitikken.

Københavns Kommune anmoder om at modtage eventuelle bemærkninger senest den 28. juni 2026. Bemærkninger bedes skrives under følgende overskrifter.

INDLEDNING

Kgs. Enghave Lokaludvalg takker for muligheden for at afgive høringssvar vedrørende forslaget til Københavns Kommunes integrations- og medborgerskabspolitik 2027-2030.

Lokaludvalget finder, at forslaget indeholder en række gode tiltag, der kan medvirke til at skabe bedre integration af Københavnere med etnisk minoritetsbaggrund.

Kontor for Politik og Driftsudvikling
Beskæftigelses-, Integrations- og Erhvervsforvaltningen

PEJLEMÆRKER FOR INTEGRATION OG MEDBORGERSKAB

BESKÆFTIGELSE OG MEDBORGERSKAB

BY OG BOLIG

Kontor for Politik og Driftsudvikling
Beskæftigelses-, Integrations- og Erhvervsforvaltningen

BØRN OG UNGE

KULTUR OG FRITID

SOCIALOMRÅDET

Vi har en stor gruppe grønlændere i Sydhavnen.
Vi er især positive overfor styrkelsen af indsatsen for rådgivning og støtte til nyankomne grønlændere, som vi mener vil være relevant for de grønlændere, der opholder sig i Sydhavnen, og som er ankommet for nylig.

Kontor for Politik og Driftsudvikling
Beskæftigelses-, Integrations- og Erhvervsforvaltningen

SUNDHED OG OMSORG

GENERELLE KOMMENTARER TIL INTEGRATIONS- OG MEDBORGERSKABSPOLITIKKEN

Kontor for Politik og Driftsudvikling
Beskæftigelses-, Integrations- og Erhvervsforvaltningen

Høringssvar til Københavns Kommunes Integrations- og medborgerskabspolitik 2027-2030

Københavns Kommune har udarbejdet et udkast til en ny Integrations- og medborgerskabspolitik 2027-2030.

Med denne høring inviteres københavnere, fagfolk, praktikere og civilsamfund til at bidrage med bemærkninger og forslag til Integrations- og medborgerskabspolitikken.

Københavns Kommune anmoder om at modtage eventuelle bemærkninger senest den 28. juni 2026. Bemærkninger bedes skrives under følgende overskrifter.

INDLEDNING

Kontor for Politik og Driftsudvikling
Beskæftigelses-, Integrations- og Erhvervsforvaltningen

PEJLEMÆRKER FOR INTEGRATION OG MEDBORGERSKAB

BESKÆFTIGELSE OG MEDBORGERSKAB

BY OG BOLIG

Kontor for Politik og Driftsudvikling
Beskæftigelses-, Integrations- og Erhvervsforvaltningen

BØRN OG UNGE

KULTUR OG FRITID

SOCIALOMRÅDET

SUNDHED OG OMSORG

GENERELLE KOMMENTARER TIL INTEGRATIONS- OG MEDBORGERSKABSPOLITIKKEN

LGBT Asylum finder det meget positivt, at Københavns Kommunes Integrations- og Medborgerskabspolitik 2027-2030 har et tydeligt fokus på samarbejde med civilsamfundet og anerkender frivillige organisationers og lokale fællesskabers betydning for integration og medborgerskab.

Vi ser det som afgørende, at politikken fremhæver værdien af brobyggende indsatser, netværk og samarbejde på tværs af kommune og civilsamfund, da disse spiller en central rolle i at styrke trivsel, deltagelse og tilknytning til samfundet.

Samtidig opfordrer vi til, at LGBTQI+ personer med flugtbaggrund eksplicit nævnes som en målgruppe i politikken. Denne gruppe kan opleve særlige former for udsathed, social isolation, diskrimination og barrierer for deltagelse i fællesskaber og samfundsliv.

En tydelig anerkendelse af LGBTQI+ personer med flugtbaggrund vil bidrage til, at politikken i højere grad afspejler mangfoldigheden blandt københavnere med integrationsbehov og styrker fokus på lige muligheder og inklusion for alle.

Med vores tilbud og værested ser vi frem til fortsat at bidrage til at forebygge udsathed, skabe trygge og positive fællesskaber samt bygge bro til det omkringliggende samfund i tæt samarbejde med Københavns Kommune.

Kontor for Politik og Driftsudvikling
Beskæftigelses-, Integrations- og Erhvervsforvaltningen

Høringssvar til Københavns Kommunes Integrations- og medborgerskabspolitik 2027-2030

Københavns Kommune har udarbejdet et udkast til en ny Integrations- og medborgerskabspolitik 2027-2030.

Med denne høring inviteres københavnere, fagfolk, praktikere og civilsamfund til at bidrage med bemærkninger og forslag til Integrations- og medborgerskabspolitikken.

Københavns Kommune anmoder om at modtage eventuelle bemærkninger senest den 28. juni 2026. Bemærkninger bedes skrives under følgende overskrifter.

INDLEDNING

Kommentarer til Københavns Kommunes Integrationsplan

SOS Racisme vil gerne takke jer for at have fået forslaget til høring!
Vi synes generelt vældig godt om Københavns Kommunes Integrations- og Medborgerpolitik 2027 - 2030. Københavns Kommune har arbejdet med området i mange årtier og har mange gode indsatser.

Så det er i lyset af Københavns Kommunes positive politik, at vi indsender følgende kommentarer og forslag til overvejelse for Kommunen.

Kontor for Politik og Driftsudvikling
Beskæftigelses-, Integrations- og Erhvervsforvaltningen

PEJLEMÆRKER FOR INTEGRATION OG MEDBORGERSKAB

I SOS Racisme definerer vi "Integration" på en anden måde, end staten gør! Vi ser integration som en to-sidet proces: at gøre to dele til et hele, her: borgerne i Københavns Kommune.
Medlemmer af mindretalskulturer bevarer deres egen kultur, men kender flertallets sprog, normer og love og indgår på lige fod med flertallet inden for uddannelse, på arbejds- og boligmarkedet og i forhold til samfundets institutioner: politi, domstole, sundhedsvæsen m.v.
Der er tale om en to-vejs proces, hvor samfundets og flertalskulturens bidrag er den strukturelle integration, dvs. at man sikrer mindretallets adgang til alle samfundets institutioner uden diskrimination.

BESKÆFTIGELSE OG MEDBORGERSKAB

Forslaget nævner mange individuelle årsager til, at færre indvandrede end danskfødte er i arbejde:
• Sundhedsudfordringer• Utilstrækkelige danskkundskaber.• Manglende faglige kvalifikationer i forhold til, hvad der efterspørges på arbejdsmarkedet.
• Manglende arbejdsidentitet og viden om det danske arbejdsmarked.• Mistillid til myndighederne, manglende viden om det danske samfund generelt og begrænsede digitale kundskaber.• Manglende værdimæssig integration, herunder påvirkning af eller udøvelse af negativ social kontrol.• Sociale- og familiemæssige udfordringer.
På mange af de nævnte områder har Københavns Kommune sat ind, især via jobcentret og ved indsatser over for fx flygtninge og fordrevne fra Ukraine.
Manglende beskæftigelse skyldes dog ofte - også strukturelle forhold. Aktuelt mangler mange offentlige og private virksomheder arbejdskraft, hvorfor det burde være lettere at finde matchende arbejdspladser, dels til nyankomne så snart de har lært basalt dansk, dels til de indvandrede, der har boet længe i Danmark, som ikke selv har kunnet finde et stabilt arbejde. Mhp praktikpladser vil det være en fordel med faste, stærke kontakter til private virksomheder.
I mange tilfælde kan arbejdsløshed skyldes et manglende netværk med kontakter til arbejdspladser, da mange ansættelser sker efter formidlet kontakt fra en anden arbejdstager på stedet. Hvor jobformidlingen går tilbage til fagforeningerne, kan disse inddrages mere til at hjælpe med at finde matchende jobs, i mange tilfælde ville kommunen kunne hjælpe med kvalificerende uddannelser og kurser.
Mange flygtninge har traumer efter tortur, fængsling, flugt og krig, og mange har PTSD, depression, eller er blevet afhængige af illegale stoffer, alkohol eller medicin. De har brug for traumebehandling, og i nogle tilfælde psykiatrisk behandling. I nogle tilfælde er børnene sekundært traumatiserede. De traumatiserede mennesker må bakkes op med alt, der kan styrke dem selv.Kan de ikke klare et almindeligt job, må de afklares m.h.t. job, flexjob, deltidsjob eller pension. Nogle har brug for en mentor.

Vedrørende arbejdspligt for berørte under Kontanthjælpsreformen: Vi deler kommunens holdning: at det er vigtigst at få folk i lønnede jobs eller lønnet praktik på virkelige arbejdspladser, evt. med løntilskud - i stedet for ubetalte nyttejobs, der ikke opfattes nyttige nok til at give en reel løn for arbejdet. i nogle tilfælde måske tilknyttet en mentor. Nogle kommuner har tidl. haft held med særlige mentornetværker og processer, fx Frederikisberg i f t kvinder, og Nyt Netværk Sønderborg i forhold til højtuddannede udlændinge. Vi tænker også at en del borgere indvandret fra andre lande kan være for fysisk og psykisk syge til at arbejde, og bør udredes mht. flexjob el. førtidspension grundet nedsatte funktioner - eller evt. job på nedsat tid i omgivelser der er understøttende.

Vedrørende Perspektiv: Beskæftigelsesindsats for ægtefælleforsørgede kvinder i et boligområde: Hvis projektet virker godt, kunne man evt. udvide indsatsen til også at omfatte ægtefælleforsørgede fra andre lande end de ikke-vestlige lande, og i flere områder af Københavns Kommune.
Vedrørende: At forebygge racisme og etnisk diskrimination på alle kommunens områder:
Vi vil foreslå, at Københavns Kommune i et forvaltningsområde iværksætter forsøg med blindede stillingsansøgninger, hvor fx en medarbejder centralt i kommunen kan læse alle ansøgninger igennem og strege information om etnicitet, statsborgerskab, køn, og alder ud, og at det samtidig opgøres, hvor mange med minoritetsbaggrund, der kommer til samtale før en ansættelse i forvaltningsområdet, og hvor mange der får et job dér. Og sammenligner forholdene med et tilsvarende område i en anden forvaltning, der ikke bruger blindede ansættelser. .

BY OG BOLIG

Side 10: Vedrørende Diskrimination i nattelivet
Vi bakker op om Charter for et natteliv uden diskrimination, men tænker ikke at dette alene kan udrydde diskriminationen.
Men i betragtning af, at diskrimination i nattelivet er et område, der har været i fokus både hos Københavns Kommune og Københavns Politi - i alt fald siden 1997 hvor SOS Racisme gennem ca 25 år har haft jævnlige møder med politiet i København - i starten med politiledelsen - senere med den kriminalpræventive afdeling - og emnet om diskrimination i nattelivet - især ved diskoteker - jævnligt var på, kunne vi ønske vi var kommet længere i dag, og at der reelt ikke fandtes diskoteker eller restauranter eller værtshuse der ulovligt - i praksis anvendte kvoter.
Københavns Kommune har samarbejdet med Hotel- og Restaurationsbranchen om emnet i mange år om et charter, men folk oplever stadigvæk diskrimination pga. etnicitet og hudfarve i nattelivet. Nattelivet er ellers et sted, hvor mange kunne møde andre fra nye grupper og integrere sig, og alle burde accepteres uden hensyn til social status og hud- og hårfarve.
Københavns Kommunes Bevillingsnævn har mulighed for fx ikke at forny en alkoholbevilling til de værtshuse, diskoteker, restauranter, der diskriminerer efter hudfarve og etnicitet, fx i form af "kvoter" på fx max 20% eller max 30 % med udenlandsk udseende. Vi tænker, at hvis kommunen skal komme tættere på at afskaffe ulovlige kvoter for andelen af gæster med en uønsket hudfarve, der lukkes ind, bør Bevillingsnævnet bruge denne mulighed, - enten for at fratage stedet en alkoholbevilling for en kort tid - fx 14 dage som man fx kan i Norge, eller ved ikke at forny en hidtidig alkoholbevilling, selv om det kan betyde at virksomheden må lukke.
Hvis det kan gøres som en "hurtig indsats" - så snart en henvendelse til politiet er efterforsket og dømt, eller en borger har fået medhold i at være blevet diskrimineret grundet etnicitet i en sag til Ankestyrelsen - vil det være en fordel for alle parter!

Kontor for Politik og Driftsudvikling
Beskæftigelses-, Integrations- og Erhvervsforvaltningen

BØRN OG UNGE

Vedrørende tosprogede småbørns start i institutioner: For en del tosprogede børn på 2-3 år, der starter i daginstitution, kan institutionsstarten være meget hård, hvis der ikke er det nødvendige fokus på barnets tryghed og behov, og forældrene og pædagogerne forstår hinanden og kan tale sammen. Nogle børn holder op med at tale og får et dyk i sprogudviklingen - specielt hvis institutionen har en misforstået politik om at børnene ikke må tale deres modersmål, men kun dansk i institutionen.

Vi ønsker der igen bliver støtte til modersmålsundervisning, så flere børn af forældre med udenlandsk baggrund, der ikke selv er blevet så gode til dansk, også kan tale sammen om vigtige ting sammen med deres forældre. Desuden er forståelsen af ordenes reelle betydning nok så vigtig i opbygningen af barnets evner til logisk tænkning. Børn der undervises på to sprog og taler dem fra en tidlig alder, bliver ofte sprogligt dygtigere end andre børn. Store amerikanske undersøgelser har dokumenteret værdien af undervisning på modersmål. Det er vigtigt, at børn anerkendes for det, de kommer med, og at deres og forældrenes kultur og sprog også anerkendes.

Tak for at I vil øge indsatserne mod mobning, og have fokus på børnenes trivsel, på modtagelsen af nyankomne børn i skolen, på sprogstøtte, og på overgangspædagoger m.v..
Og for øget kompetenceudvikling til lærere og pædagoger for at styrke kvaliteten i undervisningen af tosprogede elever!

KULTUR OG FRITID

Regeringen har gjort kønsopdelt svømning til et vigtigt område i sine bestræbelser på at undgå "islamistisk" påvirkning af børn og unge og ønsker at forbyde støtte hertil.
SOS Racisme mener omvendt, at også muslimske piger og kvinder skal have lov til at svømme. Det gælder i øvrigt alle børn og voksne, at det vil være en fordel for mange - måske endda de fleste - hvis de har mulighed for at klæde om i enrum. Mange ønsker af ren blufærdighed eller grundet deres religion ikke, at andre ser dem nøgne. Andre ønsker det ikke grundet overvægt, undervægt, ar, hudlæsioner eller andet, som de ikke ønsker at vise frem for andre. Selv danskere, der ikke var muslimer, svømmede i mere dækkende badetøj for mange år siden. Og nøgenbadning er formentlig igen sjældnere i dag end tidligere.

Generelt:
Både indsatserne på skoleområdet og kultur- og fritidsområdet går op i at lære de indvandrede folk om dansk skik, kultur, væremåde og om Danmark.
Både fra folk i udlandet og fra grønlændere er der et ønske om, at danskerne lærer om deres lande og kulturer og respekterer, at disse lande og deres borgere også har værdier at bidrage med.
Derfor vil vi foreslå, at man også medtager dette aspekt, fx når borgere fra andre lande ønsker at fortælle noget om deres kultur og deres land, og markere højtider og evt. andre vigtige dage. Det var noget som Københavns Kommune også gik meget op i omkring 2008: at deltage i andre hverandres fester og begivenheder.

SOS Racisme deltog dengang ofte i "Københavns Internationale dage", der ofte blev holdt tæt på Sortedams Sø og Peblingesøen med inddragelse af en del af Nørrebrogade hver eftersommer.

SOCIALOMRÅDET

Vedrørende: nødovernatning for hjemløse borgere:
Det er godt, at Københavns Kommune gør noget for hjemløse migranter med lovligt ophold. Er der mulighed for, at dem, der er narret herop for at tigge, kan blive reddet ud af et afhængighedsforhold til folk, der har sendt dem herop, og til hvem nogle af dem skal aflevere det meste af det indsamlede beløb? Andre er her formentlig uden mellemmænd.

Borgere uden lovligt ophold, kan også bruge hjælp.
På Stengade er der ofte flere hjemløse, end der er plads til , i køen før åbningstid til natten. Enkelte kirker har i perioder stillet sale til dem til rådighed. Mange er meget forhutlede. Har kommunen mulighed for indsatser her?
Fx i form af natherberg uden registrering, med uddeling af gratis mad og tøj, åben rådgivning uden registrering? Enkelte restauranter fx Dalle-Valle stiller overskydende mad til rådighed for hjemløse lige før lukketid. Kunne kommunen evt. samarbejde med dem?

Det er godt at der er et hus for grønlændere, der nyligt er flyttet til Danmark.

SUNDHED OG OMSORG

Vedrørende tolkning:
Københavns Kommune har allerede gjort et stort arbejde med at producere materialer om fx plejehjem og om sundhed på forskellige sprog. Og kommunen gør måske et endnu større og vigtigere arbejde med at danne og facilitere Etnisk ressourceteam og betale for det. En stor hjælp ville det tillige være, om Københavns Kommune kunne betale for tolk til brug i sundhedsvæsenet, også for personer der har boet mere end 3 år i Danmark, for i tilfælde af sygdom og især alvorligere sygdom og livsstilssygdomme, og psykisk sygdomer det vigtigt at behandler og patient kan forstå hinanden, og at den syge kan få forklaring på de spørgsmål, som han eller hun måtte have - også for at kunne følge behandlingen.
Pengene vil formentlig tjene sig ind ved mindre udstrakt sygdom og tidligere korrekt behandling, og færre på førtidspension eller langvarigt sygefravær pga. ubehandlet sygdom. Nogle med udenlandske baggrund indlægges måske ved en mindre tærskel for sygdom, fordi den praktiserende læge ikke kan sikre sig, at patienten forstår, hvad det handler om, hvis de ikke taler samme sprog, og der ikke er en tolk med. Mange med udenlandsk baggrund er lavt lønnede, eller uden for arbejdsmarkedet og mange har ikke råd til at betale for tolk, nogle undgår at gå til lægen af den grund.
Den nuværende lovgivning om brug af tolk i sundhedsvæsenet duer slet ikke. Formentlig ville kommunen kunne spare penge ved fx mindre sygefravær, og hurtigere tilbagevenden til arbejdsmarkedet, og mindsket risiko for at en sygdom blev opdaget og behandlet for sent, fx ved kræft og alvorlige infektioner og hjertesygdom. Et andet problem er, at mange med udenlandsk baggrund ikke kender indgangsvejene til det danske sundhedsvæsen godt nok.
Hvis kommunen kunne - enten abonnere på en tolketjeneste, som den betalte for, eller sætte en tolketjeneste op, som praktiserende læger og andet sundhedspersonale kunne bruge, hvor kommunen betalte tolkeudgifterne - evt. ved udvidelse af Etnisk Ressourceteam eller i tilknytning dertil, ville det kunne etablere en mere lige adgang til sundhedsvæsenet, for alle syge eller med behov for sundhedsbehandling, og undgå at ca. 40% ikke turde søge læge af angst for at han skulle tilklade en tolk og de sev hang på et honorar på op mod 1000 kr. De færreste indvandrede forstår nok dansk efter 3 år, til at tale med behandleren om komplekse forhold om sygdomme, symptomer, behandlinger og prøver, og mange misforståelser fører til fejlbehandling og fejlmedicinering. At lange måske tilligte er strressede i den situation gør ikke deres forståelse eller tale bedre. Hvis Københavns Kommune kunne gå sammen med KL eller andre kommuner og regionerne om at få Folketinget til at
afskaffe eller ændre tolkeloven til noget, der ikke direkte skadede de syge, og gjorde jobbet for de sundhedsfaglige mere meningsfuldt og virksomt, ville det være toppen!

GENERELLE KOMMENTARER TIL INTEGRATIONS- OG MEDBORGERSKABSPOLITIKKEN

Vi håber, I kan bruge nogle af forslagene!

For SOS Racismes bestyrelse,
Anne Nielsen, Talsperson
27. august 2026

Sekretariatet for Valby Lokaludvalg
Økonomiforvaltningen

Valby Lokaludvalgs svar på høring af kommende Integrations- og medborgerskabspolitik

24. august 2026

Sagsnr.
2026-0237103

Dokumentnr.
2026-0237103-2

Sagsbehandler
Anne Liisberg

Valby Lokaludvalg takker for muligheden for at blive hørt. Udvalget har ingen kommentarer til udkastet til kommende Integrations- og medborgerskabspolitik. Vi ser frem til at modtage den færdige plan og til at bære den videre lokalt.

Med venlig hilsen
Byrial Rastad Bjørst, forperson for Valby Lokaludvalg

Sekretariatet for Valby Lokaludvalg

Valgårdsvej 8
2500 Valby

EAN nummer
5798009800480

Beskæftigelses-, Integrations- og
Erhvervsforvaltningen
Københavns Kommune

26. august 2026

Københavns Ældreråds høringssvar vedr. Københavns Kommunes Integrations- og Medborgerskabspolitik

Københavns Ældreråd takker for høringen af den 11. juni 2026 vedrørende Københavns Kommunes Integrations- og Medborgerskabspolitik. Det er en meget ambitiøs politik, hvorfor den konkrete udmøntning er utrolig vigtigt. Ældrerådet ser frem til at følge, hvordan politikken omsættes til handling.

Ældrerådet finder det positivt, at udkastet til Integrations- og medborgerskabspolitik dækker alle forvaltningsområder med mange gode og ambitiøse forslag til, hvordan den meget diverse gruppe af minoritetsetniske københavnere kan mødes med de tilbud, der opfylder netop deres behov.

Ældrerådet vil primært forholde sig til afsnit 6, Sundhed og omsorg, som særligt omhandler ældre minoritetsetniske borgere.

Sundhedsinformation

Det er et mål for Københavns Kommune at bekæmpe ulighed i sundhed, og her stikker gruppen af minoritetsetniske borgere ud med et gennemsnitligt dårligere helbred end borgerne generelt. Her er sundhedsinformation, som borgerne kan forstå og agere på, naturligvis helt centralt. Det gælder både information om forebyggende indsatser, information om adgang til behandling og procedurer ved pludselig opstået sygdom.

Ældre borgere med dansk som andetsprog, vil ofte glemme eller blive betydeligt dårligere til det tillærte sprog (dansk). Andre minoritetsetniske ældre har aldrig opnået tilstrækkelige danskkundskaber til at kunne modtage en given sundhedsinformation fuldstændigt.

For at forstå, hvad man fejler, og hvilken indsats, der er nødvendig for at blive helbredt, er det derfor bydende nødvendigt, at ældre borgere med dårlige danskkundskaber kan få den nødvendige information på deres modersmål, ikke kun digitalt, men også i trykt form og om nødvendigt via tolk. Ofte kan

familiemedlemmer agerer som tolke, hvilket dog ikke altid er hensigtsmæssigt.

Selvudpegede hjælpere

Mange af Københavns Kommunes cirka 800 selvudpegede hjælpere (2025) arbejder hos minoritetsetniske ældre.

For at sikre en god kvalitet i indsatsen for de ældre borgere og forebygge arbejdsskader skal de selvudpegede hjælpere opkvalificeres omkring forflytningsteknik, førstehjælp, kost, hygiejne mv., og de skal støttes i at danne netværk med andre hjælpere.

Plejehjem

Fremskrivninger af befolkningssammensætningen for Københavns Kommune viser et stigende antal minoritetsetniske ældre. Det vil betyde flere minoritetsetniske borgere med behov for at komme på plejehjem, og det er derfor vigtigt at have en strategi for, hvordan denne gruppe kan passes ind på plejehjemmene, både hvad angår mad, kultur, sprog, højtider mv.

Ensomhed

Udover savnet af nærhed og kontakt betyder ensomhed øget risiko for en række både fysiske og psykiske sygdomme, fx depression, angst og hjerte-kar-sygdomme.

Ældrerådet foreslår, at der etableres fællesskaber med udgangspunkt i borgernes egne kulturelle og sproglige baggrunde. Dette er vigtigt for at sikre reel deltagelse for borgere, der ellers kan føle sig ekskluderet fra eksisterende tilbud. Disse fællesskaber kan med fordel etableres i samspil med og tilknytning til eksisterende seniorklubber og aktivitetscentre mv., så der også kan skabes sammenhæng og kontakt mellem ældre på tværs af etnisk baggrund.

Arbejdet bør ske i samarbejde med eksisterende minoritetsetniske fællesskaber og foreninger, som har praksiserfaring med målgruppen.

Evnen til at kommunikere på dansk er en vigtig forudsætning for at kunne agere i det danske samfund. Derfor er det vigtigt, at der eksisterer

differentierede tilbud om sprogundervisning og sprogtræning – også til minoritetsetniske borgere over 60 år.

Beskæftigelse

Omkring indsatsen for at få flere minoritetsetniske borgere i beskæftigelse, som beskrevet i afsnit 1, vil vi opfordre til, at man husker gruppen af minoritetsetniske borgere på 60+ år, som kan have særlig brug for støtte for at opnå tilknytning til arbejdsmarkedet, fx sprogstøtte og opdatering af kvalifikationer.

På vegne af Ældrerådet

Kirsten Nissen
Formand for Københavns Ældreråd

Karen Hedegaard
Formand for Ældrerådets Beskæftigelses-, Integrations- og Socialudvalg

Københavns Ældreråd
aeldreraadet@kk.dk
www.aeldreraadet.kk.dk