Ligestillingsenheden
Økonomiforvaltningen

Bilag 2

Håndtering af høringssvar på Økonomiudvalgets ressort under integrations- og medborgerskabspolitikken

17-09-2026

Sagsnummer i F2
2026 - 20465

Dokumentnummer i F2
12061308

Sagsnummer eDoc
2026-0340024

Sagsbehandler
Rasmus Widell

Resumé
Af dette bilag fremgår de høringssvar til integrations- og medborgerskabspolitikken, som vedrører Økonomiudvalgets (ØU) ressort samt Økonomiforvaltningens (ØKF) forslag til håndtering.

Sagsfremstilling
Høringen har været gennemført blandt relevante organisationer, lokaludvalg, borgere og øvrige interessenter i perioden fra den 11. juni til den 28. august 2026. Der er i alt modtaget otte høringssvar. Alle høringssvar fremgår af bilag 3.

Der er indkommet høringssvar fra: Bispebjerg Lokaludvalg, Brønshøj-Husum Lokaludvalg, Det Jødiske Samfund, Kgs. Enghave Lokaludvalg, LGBT Asylum, SOS Racisme, Valby Lokaludvalg og Københavns Ældreråd.

I det følgende beskrives de tre høringssvar, som Beskæftigelses-, Integrations- og Erhvervsforvaltningen (BIF) har vurderet vedrører ØU's ressort samt ØKF's forslag til håndtering. De dele af høringssvarene, der vedrører andre forvaltningers ressort, fremgår ikke af dette bilag, men vil indgå i et samlet høringsnotat efter de respektive udvalgs godkendelse.

<u>Beskæftigelse- og medborgerskab</u>

1. **SOS Racisme** bemærker, at manglende beskæftigelse ikke kun skyldes individuelle forhold, men også strukturelle barrierer. SOS Racisme foreslår stærkere samarbejde med virksomheder med henblik på at skabe praktikpladser, samt at fagforeninger inddrages mere til at matche ledige med job. Derudover bemærkes, at mange flygtninge kan have traumer og behov for traumebehandling, og at de, der ikke kan varetage et almindeligt job, bør afklares mht. flexjob, deltidsjob eller pension, evt. med en mentor. SOS Racisme deler kommunens ambition om, at det prioriteres at få borgere i lønnede jobs eller praktik frem

for ubetalte nyttejobs, og peger på gode erfaringer fra andre kommuner med mentornetværk.

SOS Racisme foreslår desuden, at beskæftigelsesindsatsen for ægtefælleforsørgede udvides til også at inkludere kvinder fra andre lande end de ikke-vestlige og til andre områder af byen (**BIF**), og at kommunen afprøver blindede jobansøgninger for at undersøge og forebygge diskrimination i ansættelser (**ØKF**).

Økonomiforvaltningen tager SOS Racismes bemærkning til efterretning. Med Budget 2026 er der besluttet at igangsætte et forsøg med anonymisering af jobansøgninger, som omfatter alle syv forvaltninger.

By og bolig

2. **Bispebjerg Lokaludvalg** bemærker, at tryghed prioriteres højt (**ØKF**). Derudover peger lokaludvalget på behovet for flere samlingssteder, grønne områder og borgerdrevne aktiviteter samt øget beboerinddragelse, særligt de udsatte områder Nordvest og Ryparken-Lundehus. (**KTF, ØKF**).

   Økonomiforvaltningen tager Bispebjerg Lokaludvalgs bemærkning til efterretning. Forvaltningen følger trygheden i alle bydele i den årlige Tryghedsundersøgelse og drøfter udvikling og lokale hændelser i regi af Sikker By samarbejdet, hvor alle forvaltninger, SSP København og Københavns Politi deltager.

Generelle kommentarer til integrations- og medborgerskabspolitikken

3. **Brønshøj-Husum Lokaludvalg** bemærker, at grønlændere kun omtales under Socialområdet, og foreslår, at målgruppen tænkes ind i alle politikkens temaer. Samarbejdet med det frivillige foreningsliv bør ligeledes fremhæves på tværs af politikken (**BIF, BUF, KFF, KTF, SUF, ØKF**).

   Økonomiforvaltningen tager Brønshøj-Husum Lokaludvalgs bemærkning til efterretning. Integrations- og medborgerskabspolitikken forventes også fremover at inkludere oprindelige folk for at understrege det fokus, Københavns Kommune (KK) har på at understøtte lige muligheder for medborgerskab for borgere med grønlandsk baggrund.