

Overborgmesteren
Rådhuset
1599 København V

Att.: Økonomiforvaltningens 1. kontor

Dato: 1. september 2005
Sagnr.: 257393

Høringssvar om budgetforslag 2006

Integrationsrådet i Københavns Kommune har modtaget anmodning om høringssvar om forslag til budget for 2006 med høringsfrist er den 1. september 2005. Integrationsrådets formandskab har drøftet høringsanmodningen og vil på den baggrund udtale følgende:

”Formandskabet har med interesse læst forslag til budget 2006. Formandskabet kan overordnet tilslutte sig kommunens strategi om at sikre København som en mangfoldig og dynamisk by, hvor alle etniske grupper bidrager til byens velstand.

Vedr. afsnit om Borgerrådgiver, så har formandskabet fra start af været involveret i den del af Borgerrådgiverens felt der omhandler oplevet diskrimination. Formandskabet så gerne en opprioritering af indsatsen hos Borgerrådgiveren inden for dette felt; oplevet diskrimination i forhold til forvaltningernes behandling Københavns borgere og Borgerrådgiverens mæglingsfunktion i sager om diskrimination. Det fremgår ikke af vision for Borgerrådgiveren, at sager om diskrimination har høj prioritet.

Herunder taler formandskabet varmt for at – som et pilotprojekt - oprette en diskriminations-ombudsmand (som i Sverige) på kommunalt niveau, som evt. kan tilknyttes Borgerrådgiveren. Det skulle gerne være en diskriminations-ombudsmand som havde et virkefelt udover sager om kommunens behandling af borgere. Det kunne f.eks. være sager om diskrimination i forhold til forskelsbehandling på arbejdsmarkedet, inden for sundhedssystemet, i kultur- og fritidslivet osv. Integrationsrådet har det seneste år arbejdet med forskellige problemfelter inden for oplevet diskrimination:

Rådet har rettet henvendelse til SUF vedr. sagen om ”Hvide hjemmehjælpere” som Dokumentations- og Rådgivningscenteret samt Klagekomiteen senere hen gik ind i.

Rådet har rettet henvendelse til SUF vedr. problemstilling om de almen praktiserende lægers tavshedspligt i forbindelse med vejledning og behandling af kvinder med anden etnisk baggrund end dansk i forhold til graviditetsforebyggelse samt i andre privat/intime forhold.

Rådet har rettet henvendelse til KFF vedr. etniske minoriteters oplevelse af manglende adgang til Kulturhusenes aktiviteter og leje af lokaler.

Rådet har taget initiativ til en kampagne vedr. oplevet diskrimination i nattelivet: Natteliv for Alle.

Det blot for at nævne et par af de sager om oplevet diskrimination, som rådet har været involveret i. Rådet oplever, at der er et udtalt behov for en sådan diskriminations-ombudsmand, blandt andet til at gå ind i ovenstående sager.

I afsnit om Økonomiudvalget, mangler formandskabet en prioritering af en aktiv boligpolitik, for blandt andet at løse den boligmæssige problematik mange borgere med anden etnisk baggrund sidder med i København: Manglende tilgang til et svært tilgængeligt og lukket andels – og privatmarked – således at de fleste minoritetsborgere ender i almene boligområder, som bliver omtalt som ”Ghetto”er eller udsatte boligområder. Formandskabet savner en klar økonomisk prioritering af en løsning på denne boligproblematik.

Vedr. den personalemæssige situation i Økonomiforvaltningen, så stikker den ringe procentandel af medarbejdere med anden etnisk baggrund end dansk i øjnene: 1,7 % .

Til sammenligning er den procentuelle andel af personale med anden etnisk baggrund end dansk følgende: Kultur- og Fritidsforvaltningen: 12 %, Uddannelses- og Ungdomsforvaltningen 9,4 % og Sundhedsforvaltningen 9,2 %. I midterfeltet ligger Familie- og Arbejdsmarkedsforvaltningen med 7,3 %, mens Bygge- og Teknikforvaltningen kun har 3,4 % og Miljø- og Teknikforvaltningen har ringe 2 %.

Økonomiforvaltningen ligger altså helt i bund, når det drejer sig om ansatte med anden etnisk baggrund end dansk. Dette mener formandskabet ikke, at Økonomiforvaltningen kan være bekendt! Bedre bliver det ikke, når det tages i betragtning, at Økonomiforvaltningen har ansvaret for den overordnede personalepolitik i kommunen og varetager området ligestilling og mangfoldighed. Samt at Økonomiforvaltningen har to ligestillingskonsulenter ansat – hvoraf den ene udelukkende har til opgave at sikre etnisk ligestilling og mangfoldighed i kommunen (selvom denne stilling på nuværende tidspunkt ikke er besat).

Formandskabet for Integrationsrådet vil derfor på det kraftigste opfordre Økonomiudvalget til prioritere området etnisk personalepolitik, således at der sker en klar prioritering af indsatsen for at sikre en MEGET større kulturel mangfoldighed i sammensætningen af kommunens personale. Herunder efterlyser rådet en prioritering af opkvalificering af kommunens personale i forhold til at kunne arbejde med kulturel mangfoldighed – både blandt personale som brugere.

Under afsnit om Uddannelses- og Ungdomsforvaltningen, ser formandskabet med glæde, at - udover Københavnermodellen for integration – så prioriteres en indsats for at udvide det eksisterende tilbud om lektiecafé. Dog ser formandskabet med bekymring på spareforslag om afskaffelse af modersmålsundervisning i ungdomsskolens regi, samt afskaffelse

se af pulje til vejledning af voksne indvandrere på sprogcentrene og en besparelse på midler til undervisning af voksne indvandrere på sprogskolerne.

Der er endvidere foreslået en besparelse på 2-sprogsressourcer i folkeskolen – formandskabet undrer sig i den forbindelse over, hvordan dette harmonerer med Københavnermodellen for integration. Og vil hertil spørge, om de 2-sprogsmidler, der generelt skulle gå til alle Københavns folkeskoler er kanaliseret over i at skulle dække udgifter til gennemførelsen af Københavnermodellen for integration i de udvalgte folkeskoler?

I afsnit om Familie- og Arbejdsmarkedsforvaltningen og i de indledende Generelle bemærkninger nævnes det, at en indsats for at etniske borgere får fodfæste på arbejdsmarkedet prioriteres i budget 2006. Dog fremgår det af de planlagte besparelse for 2006, at blandt andet beskæftigelsesområdet skal beskæres med 5 mio. kr. Hertil spørger formandskabet, hvordan dette harmonerer med indledningens generelle bemærkninger om, at en succesfuld integration af flere personer på arbejdsmarkedet er en væsentlig faktor i bestræbelserne på at konsolidere kommunens økonomi?

Endvidere fremgår det af de budgetterede besparelser, at Modtageenheden kan forvente en besparelse på 1,5 mio. kr. Modtageenheden arbejder blandt andet med at integrere familiesammenførte kvinder på arbejdsmarkedet – en gruppen, der ellers ofte falder uden for det etablerede beskæftigelsessystem. Hvordan harmonerer dette med de indledende generelle bemærkninger om, at det især er kvinder med ikke vestlig baggrund, der er marginaliserede og uden for arbejdsmarkedet?

Formandskabet ser med meget stor bekymring på de faldende integrationsindtægter på 72,9 mio. kr. Integrationsrådet vil den kommende tid være meget optaget af, hvordan de faldende integrationsindtægter bliver tilpasset det store og statiske behov for en kommunens integrationsindsats. Som det også fremgår af afsnit om Budgetanalyse integrationsområdet 2006, så er det også kommunens vurdering, at der ingen sammenhæng mellem integrationsindtægter og integrationsbehov.

Slutteligt vil formandskabet for Integrationsrådet opfordre til, at Københavns International dag kommer til at indgå som en fast budgetpost på Københavns Kommunes budget. Således skal det sikres, at International dag er en fast tilbagevendende begivenhed i København og ikke skal vedtages og bevilges år for år i Borgerrepræsentationen.

Med venlig hilsen

Hikmat Hussein
Formand

/ Hanna Kledal
Næstformand

Rådhuset
1599 København V

Telefon
33 66 33 66

Direkte telefon
33 66 24 58

Telefax
33 66 70 75

E-mail
Integrationsraadet.kbh@faf.kk.dk