



Notat

Status for Whistleblowerordningen i Københavns Kommune - 1. halvår 2022

28. juli 2022

Sagsnummer

2022-0237678

Dokumentnummer

2022-0237678-2

Modtagne henvendelser i perioden 1. januar 2022 – 30. juni 2022

Whistleblowerordningen har modtaget 67 unikke indberetninger i perioden 1. januar 2022 – 30. juni 2022. 46 sager faldt inden for ordningen (68,7 %), mens 21 faldt udenfor (31,3 %).

Til sammenligning modtog Borgerrådgiveren i hele 2021 det samme antal, dvs. 67 indberetninger, hvoraf 40 faldt inden for (59,7 %), mens 27 faldt udenfor (40,3 %).

Tabel 1 - Sagens status pr. 30. juni 2022

Sager indkommet 1. halvår 2022	Antal
Afventer Borgerrådgiveren	31
Afventer forvaltning	14
Afventer indberetter	2
Afsluttet	20
I alt	67

Verserende sager var gennemsnitligt 86,5 dage gamle pr. 30. juni 2022 (53,6 dage pr. 30. april 2022).

Sagsbehandlingstiden for afsluttede sager var gennemsnitligt 40,1 dage pr. 30. juni 2022. Stort set alle de sager, som var afsluttet på dette tidspunkt, faldt uden for ordningen og kunne derfor afsluttes uden at iværksætte undersøgelser i samarbejde med forvaltningerne.

24 verserende sager havde overskredet den lovbestemte frist på 3 måneder pr. 30. juni 2022 (8 sager pr. 30. april 2022).

Borgerrådgiveren prioriterer sine opgaver således, at borgerrådgiveropgaver prioriteres højere end whistleblowersager, jf. indstilling på Borgerrådgiverudvalgets møde den 19. november 2021

om prioritering af hhv. borgerrådgiveropgaver og whistleblowersager i 2022.

Inden for whistleblowersagerne prioriteres alvorlige sager så vidt muligt forud for mindre alvorlige sager, ligesom som indberetninger om aktuelle lovovertrædelser mv. så vidt muligt prioriteres forud for indberetninger om forhold, der efter det oplyste er bragt til ophør.

Kategorier og temaer

De 67 indberetninger modtaget i perioden omfatter 171 forskellige forhold/undersøgelsestemaer og fordeler sig således på overordnede kategorier:

Tabel 2 – Overordnede kategorier for indberettede forhold 1. januar 2022 – 30. juni 2022 (både omfattede og ikke-omfattede forhold)

Kategori	Antal forhold
Alvorlige lovovertrædelser	51
Øvrige alvorlige forhold	77
Overtrædelser af EU-retten	2
Uden for ordningen	41
Hovedtotal	171

Sagstitler for indberettede forhold/undersøgelsestemaer omfattet af ordningen pr. 1. januar 2022 – 30. juni 2022 (kun omfattede forhold)

- ❖ Indberetning om administrativt misbrug af midler bevilliget til udsat barn
- ❖ Indberetning om afskedigelse af medarbejder, som indberettede mobning
- ❖ Indberetning om alvorlig bekymring for det psykiske arbejdsmiljø i enhed
- ❖ Indberetning om alvorlige forhold vedr. manglende sikkerhed på bosted
- ❖ Indberetning om alvorligt dårligt arbejdsmiljø
- ❖ Indberetning om anvendelse af it-system, som ikke understøtter korrekt registrering
- ❖ Indberetning om anvendelse af it-system, som ikke understøtter korrekt registrering
- ❖ Indberetning om anvendelse af kommunale ressourcer til private formål
- ❖ Indberetning om arbejdsmiljøforhold

- ❖ Indberetning om arrogant, nedladende, kvindefjendsk og manipulerende leder
- ❖ Indberetning om at arbejdsmiljø har helbredsmæssige konsekvenser
- ❖ Indberetning om at der udføres privat virksomhed i arbejdstiden
- ❖ Indberetning om at ledelse ikke ønsker at tale om problemer og truer med tjenestelig samtale hvis bestemte emner bringes op
- ❖ Indberetning om at ledelsen fik adgang til coronavacciner før driftspersonalet
- ❖ Indberetning om at lovkrav og frister relateret til borgere ikke overholdes
- ❖ Indberetning om at medarbejdere er involveret i krænkelsessager
- ❖ Indberetning om at misbrug af midler forsøges sløret af ledelse
- ❖ Indberetning om at udsat barn overlades til sig selv
- ❖ Indberetning om brud på databeskyttelseslovgivningen
- ❖ Indberetning om brud på sandhedspligt i offentligheden
- ❖ Indberetning om brud på sandhedspligt over for politiske organer
- ❖ Indberetning om brud på udbudsregler
- ❖ Indberetning om chikane/mobning af medarbejdere
- ❖ Indberetning om diskriminerende adfærd på daginstitution
- ❖ Indberetning om dokumentfalsk
- ❖ Indberetning om dårligt arbejdsmiljø
- ❖ Indberetning om dårligt psykisk arbejdsmiljø
- ❖ Indberetning om dårligt psykisk arbejdsmiljø
- ❖ Indberetning om forhold i Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen.
- ❖ Indberetning om frygt for repressalier for at gøre opmærksom på potentielt ulovligt forhold
- ❖ Indberetning om grov lederadfærd (chikane, mobning mv.)

- ❖ Indberetning om grænseoverskridende adfærd overværet af børn i daginstitution
- ❖ Indberetning om habilitetsproblemer ved kommunalt byggearbejde
- ❖ Indberetning om indblanding i medarbejderes opgavevaretagelse og mulige tilsidesættelser af kompetencefordelingen mellem organer i kommunestyrelsesloven
- ❖ Indberetning om indhentelse af advokatvurdering med usagligt formål og i strid med kommunale forretningsgange og principper for afholdelse af økonomiske udgifter
- ❖ Indberetning om indkøb mv. i strid med habilitetsbestemmelser
- ❖ Indberetning om inhabilitet, familieansættelser mv.
- ❖ Indberetning om kommunalt byggearbejde uden byggetilladelse
- ❖ Indberetning om konkret krænkende adfærd
- ❖ Indberetning om krænkelser og chikane imod borgere igennem flere år
- ❖ Indberetning om krænkelser og nedsættende adfærd
- ❖ Indberetning om krænkende adfærd og overgreb på ansatte
- ❖ Indberetning om krænkende adfærd over for medarbejdere på daginstitution
- ❖ Indberetning om ledelses manglende handling på alvorlige forhold
- ❖ Indberetning om ledelsesmæssige udmeldinger om at lovkrav og frister relateret til borgere ikke skal overholdes
- ❖ Indberetning om ledelsesmæssigt forbud imod at tale med tidligere kolleger mv.
- ❖ Indberetning om ledelsespasivitet i forhold til alvorlige svigt
- ❖ Indberetning om leders grænseoverskridende mv. adfærd til personalefester
- ❖ Indberetning om leders manglende opfyldelse af sine opgaver
- ❖ Indberetning om manglende korrekt arbejdsretlig håndtering af visse forhold, herunder uforsvarlig økonomisk forvaltning
- ❖ Indberetning om manglende ledelsesmæssige opfølgning på mobning og dårligt psykisk arbejdsmiljø
- ❖ Indberetning om manglende ledelsesopfølgning på oplysninger om leverandørsvigt og brud på databeskyttelseslovgivningen
- ❖ Indberetning om manglende opfyldelse af forpligtelser

- ❖ Indberetning om manglende opfølgning ift. alvorlige trusler mod medarbejdere
- ❖ Indberetning om manipulation med brugerundersøgelser
- ❖ Indberetning om manipulation og manglende anonymitet i forbindelse med trivselsundersøgelser
- ❖ Indberetning om medarbejderes sikkerhed på arbejdspladsen
- ❖ Indberetning om misbrug af kursusmidler
- ❖ Indberetning om misbrug af position i arbejde med udsatte unge mv.
- ❖ Indberetning om mobning fra ledelse og dårligt psykisk arbejdsmiljø
- ❖ Indberetning om modarbejdelse af formål med eksterne tilsyn
- ❖ Indberetning om mulig inhabilitet
- ❖ Indberetning om mulig inhabilitet i forbindelse med ansættelse
- ❖ Indberetning om mørklægning af sager om krænkelser og chikane
- ❖ Indberetning om nødvendig skærmning af medarbejder fra borgmesteren
- ❖ Indberetning om omfattende nepotisme mv.
- ❖ Indberetning om omfordeling af ydelser målrettet individer
- ❖ Indberetning om omgåelse af formål med tilsyn
- ❖ Indberetning om oplevet chikane og forskelsbehandling af medarbejdere
- ❖ Indberetning om organisering af procedurer i strid med lovgivningen
- ❖ Indberetning om overtrædelse af ansættelsesretlige regler ifm. afholdelse af tjenstlig samtale
- ❖ Indberetning om potentiel misbrug af tilskudsmidler
- ❖ Indberetning om potentielt strafbar krænkende adfærd
- ❖ Indberetning om potentielt strafbare forhold på daginstitution
- ❖ Indberetning om potentielt strafbare forhold på daginstitution

- ❖ Indberetning om potentielt økonomisk svig
- ❖ Indberetning om repressalier imod medarbejder
- ❖ Indberetning om ressourcemangel på visse områder
- ❖ Indberetning om seksuelle krænkelser og chikane imod medarbejdere igennem flere år
- ❖ Indberetning om seksuelt krænkende adfærd på daginstitution
- ❖ Indberetning om sikkerhedsforhold på bosted
- ❖ Indberetning om sikkerhedsproblem ved kommunalt byggearbejde
- ❖ Indberetning om snyd med arbejdstid
- ❖ Indberetning om sort økonomi
- ❖ Indberetning om svigt i forbindelse med medicinering
- ❖ Indberetning om systematisk utilstrækkelig oplysning af sager
- ❖ Indberetning om tilsidesættelse af ansættelsesretlige procedurer for afholdelse af tjenstlig samtale
- ❖ Indberetning om tilsidesættelse af borgeres retskrav, frister mv.
- ❖ Indberetning om tilsidesættelse af kodeks VII
- ❖ Indberetning om tilsidesættelse af kommunale regler (rusmiddelpolitik)
- ❖ Indberetning om trusler, chikane og mobning mv.
- ❖ Indberetning om tyveri / brugstyveri
- ❖ Indberetning om tyveri af medicin
- ❖ Indberetning om tyveri fra arbejdsplads
- ❖ Indberetning om uautoriseret anvendelse af forvaltningens køretøjer
- ❖ Indberetning om uberettiget videregivelse af personoplysninger om personalet
- ❖ Indberetning om udhængning af leder i offentligheden

- ❖ Indberetning om ulovlig forskelsbehandling
- ❖ Indberetning om ulovlig videregivelse af oplysninger
- ❖ Indberetning om uprofessionel ledelse og dårligt arbejdsmiljø
- ❖ Indberetning om uprofessionel, utilregnelig og manipulerende ledelse mv.
- ❖ Indberetning om uregelmæssigheder ved indberetning at utilsigtet hændelse
- ❖ Indberetning om usaglig afsked
- ❖ Indberetning om usaglig forflyttelse af leder
- ❖ Indberetning om usaglig forskelsbehandling af gravide, herunder fysisk og opgavemæssig forflyttelse og chikane
- ❖ Indberetning om usaglig indblanding i sager om aktindsigt
- ❖ Indberetning om usaglige forflyttelser eller ændringer i opgaveportefølje af medarbejdere og ledere
- ❖ Indberetning om usaglige opsigelser og trusler om advarsler
- ❖ Indberetning om usundt psykisk arbejdsmiljø
- ❖ Indberetning om usædvanlige høje antal indlæggelser, politiopkald og vold mv. på bosted
- ❖ Indberetning om utilstedelig adfærd foran børn i daginstitution
- ❖ Indberetning om utilstrækkelig indberetning af utilsigtede hændelser
- ❖ Indberetning om utilstrækkelig kommunal opfølgning på oplysninger om seksuelt krænkende adfærd i daginstitution
- ❖ Indberetning om utilstrækkelig kommunal opfølgning på oplysninger om seksuelt krænkende adfærd i daginstitution
- ❖ Indberetning om utilstrækkelig ledelsesmæssig håndtering af sikkerhedsforhold
- ❖ Indberetning om utilstrækkelig ledelsesmæssig opfølgning på trusler, chikane og mobning mv.
- ❖ Indberetning om utilstrækkelig ledelsesunderstøttelse
- ❖ Indberetning om utilstrækkelig omsorg for beboere
- ❖ Indberetning om utilstrækkelig opfølgning på sexchikane

- ❖ Indberetning om vanrøgt
- ❖ Indberetning om videregivelse af tavshedsbelagte oplysninger under åbent møde
- ❖ Indberetning om økonomisk svig
- ❖ Indberetning om utilstrækkelig sikkerhed for medarbejdere