



Orientering

Til Borgerrepræsentationen

Orienteringsbrev om nye vederlagsbekendtgørelser for kommuner og regioner

Resumé

Økonomi- og Indenrigsministeriet har udstedt nye bekendtgørelser om vederlag, diæter og pension for kommunale og regionale hverv. Ændringerne træder i kraft 1. oktober 2026. I forhold til den kommunale vederlagsbekendtgørelse er ændringerne overvejende af teknisk karakter for at sikre ensartethed med den regionale bekendtgørelse.

For medlemmer af Borgerrepræsentationen forbliver de overordnede regler for vederlag og diæter uændrede, men det præciseres, at de BR-medlemmer, der er udpeget til sundhedsrådet, ikke længere kan modtage erstatning fra regionen for dokumenteret tabt arbejdsfortjeneste eller godtgørelse til revisorerklæring.

Der sker samtidig en opdatering af regler for eftervederlag for borgmestre, der tiltræder et fuldtidsvederlagt politisk hverv efter end borgmesterperiode. Reglerne gælder kun for borgmestre, der vælges pr. 1. januar 2026 eller senere.

Sagsfremstilling

Økonomi- og Indenrigsministeriet orienterer om, at der er udstedt nye bekendtgørelser om vederlag, diæter og pension for både kommunale og regionale politiske hverv.

De nye regler følger op på principperne fra sundhedsstrukturen fra 2024 og den opdaterede regionslov, der stiller krav om mere ensartede og gennemsigtige rammer for vederlæggelse af politiske hverv, herunder særligt medlemmer af de nye sundhedsråd, på tværs af kommuner og regioner.

I forhold til den kommunale vederlagsbekendtgørelse er ændringerne overvejende af teknisk karakter for at sikre ensartethed med den regionale bekendtgørelse.

Fælles for begge bekendtgørelser er, at reglerne præciserer, hvilke politiske hverv, der medfører bortfald af eftervederlag for udvalgsformænd, f.eks. hvis man tiltræder et fuldtidsvederlagt politisk hverv, f.eks. som

28-08-2026

Sagsnummer i F2
2026 - 18736

Dokumentnummer i F2
11878530

Sagsnummer eDoc
2026-0290287

Sagsbehandler
Olivia Tilde Fryd Nilsson

medlem af Europa-Parlamentet, Europa-Kommissionen, internationale organisationer (hvor udpegning sker efter indstilling fra den danske stat) eller som statsrevisor.

Denne præcisering svarer til de eksisterende regler for borgmestre og regionsrådsformænd og sikrer, at der ikke sker dobbelt vederlæggelse for samtidige fuldtidspolitiske hverv. De nye regler for udbetaling af eftervederlag gælder kun for borgmestre og regionsrådsformænd, der vælges pr. 1. januar 2026 eller senere.

Det er endvidere præciseret, at regulering af vederlag sker i forhold til Danmarks Statistiks lønindeks for det samlede offentlige arbejdsmarked (SBLON 1). Tidligere var reguleringsmekanismen ikke nævnt eksplicit.

Grundbeløbene for vederlag er opdateret fra 2016-niveau til 2025-niveau. Dette er gjort for at følge samme principper som for ministervederlag og sikre ensartet regulering.

Derudover er den regionale vederlagsbekendtgørelse ændret på følgende punkter:

Erstatning for dokumenteret tabt arbejdsfortjeneste

Med den nye regionale bekendtgørelse er det præciseret, at kommunalt udpegede medlemmer af sundhedsråd ikke kan få erstatning fra regionen for dokumenteret tabt arbejdsfortjeneste. Det skyldes, at retten til denne erstatning er knyttet til selve hvervet som kommunalbestyrelses- eller regionsrådsmedlem, og administrationen af ordningen derfor hører til i kommunen. Derudover kan de kommunale medlemmer heller ikke modtage godtgørelse fra regionen til dækning af udgifter til revisorerkklæring (som dokumenterer tabt arbejdsfortjeneste).

Godtgørelse for pasning af syge nære pårørende

Med den nye regionale bekendtgørelse er det præciseret, at Borgmestre, magistratsmedlemmer og formænd for stående udvalg i kommuner med delt administrativ ledelse (fuldtidsvederlagte kommunale politikere) ikke længere kan få godtgørelse fra regionen for udgifter til pasning af syge nære pårørende.

Baggrunden er, at deres kommunale hverv anses for at være så omfattende og dækket af fuldtidsvederlag, at de ikke har ret til yderligere godtgørelser af denne art – hverken fra kommunen eller regionen.

De nye regler for tabt arbejdsfortjeneste og godtgørelse skal give mere klare og ensartede rammer og skal forhindre dobbeltdækning eller tvivl om, hvorvidt det er kommunen eller regionen, der skal udbetale godtgørelser.

Overgangsbestemmelser og ikrafttræden

Der er indsat overgangsregler, så kun nyvalgte borgmestre, der vælges pr. 1. januar 2026 eller senere, bliver omfattet af de nye udbetalingsregler for eftervederlag. Dette sikrer, at nuværende borgmestre og regionsrådsformænd ikke omfattes af ændrede vilkår midt i deres valgperiode.

Ændringerne i begge bekendtgørelser træder i kraft 1. oktober 2026.

Den regionale vederlagsbekendtgørelse er dog alene gældende for vederlæggelse fra og med den 1. januar 2027. Baggrunden for, at den regionale bekendtgørelse træder i kraft allerede den 1. oktober 2026, er, at regionsrådene i efteråret 2026 skal træffe en række beslutninger om vederlæggelsen for 2027, som efter reglerne skal træffes forud for kalenderåret. Af praktiske hensyn træder begge bekendtgørelser i kraft på samme tid.

Videre proces

Økonomiforvaltningen vil fremover anvende de nye regler om vederlag, diæter og eftervederlag.

Bilag

Bilag 1 - Orientering om nye vederlagsbekendtgørelser fra Økonomi- og Indenrigsministeriet af 27. august 2026

Bilag 2 - Tilkendegivelsesbrev om indholdet af den nye regionale vederlagsbekendtgørelse med ikrafttræden den 1. januar 2027

Bilag 3 - Bekendtgørelse om vederlag, diæter, pension m.v. for varetagelsen af regionale hverv

Bilag 4 - Bekendtgørelse om vederlag, diæter, pension m.v. for varetagelsen af kommunale hverv

Til landets kommuner og regioner
KL
Danske Regioner

Dato: 27-08-2026
Enhed: Kommunalret
Sagsbeh.: Christine Voigt
Christjansen
Sagsnr.: 2025 - 8884
Dok. nr.: 4615198

Orientering om nye vederlagsbekendtgørelser

Vedhæftet sendes til orientering to bekendtgørelser om vederlag, diæter, pension m.v. for varetagelsen af henholdsvis regionale og kommunale hverv (*se vedlagte bilag*).

Begge bekendtgørelser træder i kraft den 1. oktober 2026. Den regionale vederlagsbekendtgørelse er dog alene gældende for vederlæggelse fra og med den 1. januar 2027.

Baggrunden for, at den regionale vederlagsbekendtgørelse træder i kraft den 1. oktober 2026, er, at regionsrådene i efteråret 2026 skal træffe en række beslutninger om vederlæggelsen for 2027, som efter reglerne skal træffes forud for kalenderåret.

Af praktiske hensyn er ændringerne i den kommunale bekendtgørelse gennemført parallelt og træder derfor ligeledes i kraft den 1. oktober 2026.

Den regionale vederlagsbekendtgørelse

1. Med bekendtgørelsen udmøntes sundhedsreformaftalens principper og regionslovens regler om vederlæggelse af regionale hverv fra og med 2027.

Bekendtgørelsens indhold er endvidere i overensstemmelse med de tilkendegivelser, der fremgår af det vedlagte tidligere fremsendte tilkendegivelsesbrev til KL, Danske Regioner samt landets kommuner og regioner om indholdet af den regionale vederlagsbekendtgørelse om vederlæggelse fra og med den 1. januar 2027 (*se vedlagte bilag*), hvortil der henvises.

Det bemærkes, at den tidligere afsnitsinddeling i bekendtgørelsen er ophævet, og at bekendtgørelsen nu alene er opdelt i kapitler. Kapitlerne er struktureret efter vederlæggelsen af de enkelte organer og omfatter et kapitel med almindelige bestemmelser (kapitel 1), et kapitel om regionsrådet (kapitel 2), forretningsudvalget (kapitel 3), sundhedsråd (kapitel 4), stående og særlige udvalg (kapitel 5), regionsrådets næstformænd og fungerende næstformænd (kapitel 6), vederlag, eftervederlag og pension til regionsrådets formand m.fl. Økonomi- og Indenrigsministeriet

Ved Stranden 8
1061 København K
Telefon 40 20 86 87
Mail oem@oem.dk

(kapitel 7), fælles bestemmelser om udbetaling, ophør m.v. (kapitel 8) samt ikrafttrædelses- og overgangsbestemmelser (kapitel 9).

Bekendtgørelsen indeholder på den baggrund navnlig følgende ændringer i forhold til den gældende regionale vederlagsbekendtgørelse, jf. pkt. 2 og 3.

2. På navnlig to punkter indeholder bekendtgørelsen en uddybning af sundhedsreformaftalen og regionsloven i overensstemmelse med, hvad ministeriet har tilkendegivet i tilkendegivelsesbrevet.

For det første er der fastsat en konkret model for fordeling af puljen til forretningsudvalg mellem regionerne, der sikrer fuld ligestilling i vederlæggelsen af næstformænd og medlemmer på tværs af regionerne, forudsat at regionsrådene vælger det maksimale antal forretningsudvalgsmedlemmer (§ 10). Denne model er nærmere beskrevet i tilkendegivelsesbrevet (*se vedlagte bilag*).

Den samlede udvalgspulje på 320 pct. af vederlaget til formanden for regionsrådet fordeles herefter mellem regionerne ud fra det højeste antal medlemmer af forretningsudvalget, fraregnet formanden for forretningsudvalget. Fordelingen sker således, at næstformændene for forretningsudvalgene indgår i beregningen med værdien 1,3, og de øvrige medlemmer af forretningsudvalgene med værdien 1,0.

For det andet er der fastsat en konkret model for fordeling af udvalgspuljen mellem regionerne til stående og særlige udvalg, som ikke er nærmere reguleret i sundhedsreformaftalen (§§ 28-30), men som Danske Regioner har givet sin tilslutning til. Denne model er ligeledes beskrevet i tilkendegivelsesbrevet (*se vedlagte bilag*).

Den samlede udvalgspulje til regionernes stående og særlige udvalg udgør herefter 200 procent af vederlaget til en regionsrådsformand. 1/5 af denne pulje fordeles ligeligt mellem regionerne, og 4/5 af puljen fordeles efter antal regionsrådsmedlemmer, herunder formanden for regionsrådet.

3. Herudover indeholder bekendtgørelsen enkelte nye regler, som ikke følger direkte af hverken sundhedsreformaftalen, regionsloven eller tilkendegivelsesbrevet.

For det første er der indført regler om eftervederlag til formænd for sundhedsråd (§ 27) og formænd for stående udvalg (§ 36). Reglerne, der under visse betingelser giver formænd for sundhedsråd og stående udvalg krav på eftervederlag, svarer til ordningen for eftervederlag til formænd for stående udvalg i den kommunale vederlagsbekendtgørelse og sikrer dermed ligestilling mellem kommunale og regionale stående udvalg.

For det andet er det fastsat, at udvalgspuljen i den situation, hvor et regionsråd alene nedsætter særlige udvalg, udgør 100 pct. af den til regionen fordelte pulje (§ 38).

For det tredje er der i bekendtgørelsen foretaget en præcisering af, at kommunale sundhedsrådsmedlemmer ikke modtager erstatning fra regionen for dokumenteret tabt arbejdsfortjeneste (§ 21, stk. 3) og følgelig heller ikke modtager godtgørelse efter § 16, stk. 11, litra d, i lov om kommunernes styrelse for udgifterne til indhentelse af revisorerklæring som dokumentation herfor (§ 22, stk. 1 og 2). Dette skyldes, at erstatning for dokumenteret tabt arbejdsfortjeneste er knyttet til hvervet som medlem af kommunalbestyrelsen henholdsvis regionsrådet og er forbundet med en reduktion af det faste vederlag for hvervet som medlem af kommunalbestyrelsen henholdsvis regionsrådet. Regionsrådet kan følgelig ikke yde erstatning for dokumenteret tabt arbejdsfortjeneste til kommunalbestyrelsesmedlemmer, der er medlemmer af sundhedsrådet.

For det fjerde indeholder bekendtgørelsen en præcisering af, at borgmestre, magistratsmedlemmer og formænd for stående udvalg i kommuner med delt administrativ ledelse ikke modtager godtgørelse af regionen for udgifter til pasning af syge nære pårørende efter § 16, stk. 11, litra c, i lov om kommunernes styrelse (§ 22, stk. 2). Dette skyldes, at de nævnte hverv som borgmester m.v. er et fuldtidsvederlagt hverv, og at borgmestre ikke har krav på denne type godtgørelse fra kommunen.

Den kommunale vederlagsbekendtgørelse

Ændringerne i den kommunale vederlagsbekendtgørelse er overvejende af teknisk karakter og har til formål at sikre en ensartet affattelse af bestemmelserne i den kommunale og den regionale vederlagsbekendtgørelse. Den tidligere afsnitsinddeling i bekendtgørelsen er ophævet, og bekendtgørelsen er nu alene opdelt i kapitler. Der er ikke sket ændringer i paragrafnummereringen.

Begge vederlagsbekendtgørelser

Herudover er det i bestemmelserne om eftervederlag til formænd for stående udvalg i kommunerne (den kommunale vederlagsbekendtgørelses § 11), formænd for stående udvalg i regionerne (den regionale vederlagsbekendtgørelses § 27) og formænd for sundhedsråd (den regionale vederlagsbekendtgørelses § 36) præciseret, hvilke hverv der medfører bortfald af eftervederlag ved tiltrædelse. Præciseringen svarer til den gældende bestemmelse i den kommunale vederlagsbekendtgørelse om eftervederlag til borgmestre og indebærer, at en udvalgsformand fremover afskæres fra eftervederlag, hvis vedkommende tiltræder et fuldtidsvederlagt politisk hverv som medlem af Europa-Parlamentet eller Europa-Kommissionen eller et hverv i en international organisation, hvortil udpegning sker efter indstilling fra den danske stat, eller statsrevisor.

I begge bekendtgørelser er der på baggrund af et ønske fra KL indsat overgangsbestemmelser, der bevirker, at alene nyvalgte borgmestre og regionsrådsformænd, der vælges pr. 1. januar 2026 eller senere, bliver omfattet af de nye udbetalingsregler for eftervederlag (den kommunale vederlagsbekendtgørelses § 52 og den regionale vederlagsbekendtgørelses § 70).

Årlig regulering af vederlag (reguleringsmekanisme og grundbeløb) i begge vederlagsbekendtgørelser

Der er alene tale om tekniske ændringer. Det er i de relevante bestemmelser præciseret, at reguleringsprocenten beregnes på grundlag af ”Danmarks Statistiks lønindeks for det samlede offentlige arbejdsmarked (SBLON 1 ...)”. Hidtil har der ikke været en angivelse af reguleringsmekanismen i bekendtgørelserne.

Derudover ændres angivelsen af de årlige grundbeløb fra 2016-niveau til 2025-niveau.

Ændringerne skal ses i lyset af de tilsvarende ændringer i lovgivningen for vederlag til ministre, som hører under Finansministeriets ressort. Borgmester- og regionsrådsformandsvederlaget reguleres med samme procentsats som ministervederlaget, og ministeriet har derfor hidtil anvendt samme reguleringsprocent som Finansministeriet. For at ministeriet også fremadrettet kan anvende samme reguleringsprocent som Finansministeriet – og ikke selv vil skulle beregne reguleringsprocenten – har det derfor været nødvendigt tilsvarende at ændre grundbeløbene til 2025-niveau i vederlagsbekendtgørelserne for kommuner og regioner.

Af overskuelighedshensyn er grundbeløbet for medlemsvederlagene ligeledes ændret til 2025-niveau.

Vedrørende vederlæggelsen for 2026 og fra 2027

Regionerne skal være opmærksomme på at informere og vejlede de kommunale medlemmer af de forberedende sundhedsråd henholdsvis sundhedsrådene om den bistand og anden støtte, som regionerne har besluttet at yde de regionale medlemmer af de forberedende sundhedsråd henholdsvis sundhedsrådene. Herved sikres, at de kommunale medlemmer af de forberedende sundhedsråd henholdsvis sundhedsrådene kan ydes godtgørelse og bistand efter § 8 a og § 16, stk. 12, i lov om kommunernes styrelse, i det omfang regionalt udpegede medlemmer af de forberedende sundhedsråd henholdsvis sundhedsrådene modtager samme godtgørelse eller bistand, jf. regionslovens § 11, stk. 1, nr. 4, litra b.

Følgende dokumenter er vedhæftet dette brev:

- Den regionale vederlagsbekendtgørelse
- Den kommunale vederlagsbekendtgørelse
- Tilkendegivelsesbrev om indholdet af den nye regionale vederlagsbekendtgørelse

Med venlig hilsen

Pia Olsen Dyhr

Alle kommunalbestyrelser og regionsråd
KL og Danske Regioner

Dato: 18-11-2025
Enhed: Kommunalret
Sagsbeh.: Christine Voigt
Christjansen
Koordineret med:
Sagsnr.: 2025 - 8884
Dok. nr.: 3161277

Tilkendegivelse om indholdet af den nye regionale vederlagsbekendtgørelse med ikrafttræden den 1. januar 2027

Pr. 1. januar 2027 træder sundhedsstrukturen i kraft. I den forbindelse vil indenrigs- og sundhedsministeren ved bekendtgørelse udstede nye regler om vederlæggelse i regionerne, som træder i kraft den 1. januar 2027.

Indenrigs- og Sundhedsministeriet forventer at sende den regionale vederlagsbekendtgørelse gældende fra den 1. januar 2027 i høring i løbet af 1. kvartal 2026.

For at muliggøre, at regionsrådene efter regionalvalget den 18. november 2025, når dette bliver muligt, jf. nedenfor, kan konstituere sig for både overgangsåret 2026 og for resten af valgperioden fra 2027-2029, gives med dette tilkendegivelsesbrev en beskrivelse af de vederlagsniveauer, som vil komme til at gælde pr. 1. januar 2027.

Tilkendegivelsesbrevet indeholder i hovedtræk alene en beskrivelse af vederlagsniveauer for regionsrådets medlemmer, regionsrådets formand og næstformand, forretningsudvalgene, regionalt udpegede medlemmer af sundhedsrådene og stående og særlige udvalg. Vederlæggelsen af kommunalt udpegede medlemmer af sundhedsrådene berøres ikke i dette tilkendegivelsesbrev, men vil blive berørt i den vederlagsbekendtgørelse gældende fra den 1. januar 2027, som ministeriet agter at sende i høring i 1. kvartal 2026.

For Region Nordjylland, Region Midtjylland og Region Syddanmark gælder, at regionsrådet på sit konstituerende møde kan beslutte, at regionsrådets supplerende møde afholdes på regionsrådets konstituerende møde, jf. overgangslovens § 48, stk. 10, 1. pkt. Dette forudsætter dog, at de afgående regionsråd i styrelsesvedtægten har truffet beslutning om de stående udvalgs antal, medlemstal og myndighedsområder gældende fra den 1. januar 2027, jf. overgangslovens § 48, stk. 10, 2. pkt.

For Region Østdanmark gælder, at der ikke vil være noget til hinder for, at det konstituerende møde for regionsrådet (hvilket er forskelligt fra det konstituerende møde for det forberedende regionsråd) afholdes på et tidligere tidspunkt end den i overgangslovens § 97, stk. 1, foreskrevne seneste frist den 15. december 2026, f.eks. på et af de første møder i regionsrådet i 2026. Dette forudsætter dog, at det forberedende regionsråd forinden gyldigt ved de to foreskrevne behandlinger har fået vedtaget en styrelsesvedtægt for Region Østdanmark og truffet beslutning om de stående udvalgs antal, medlemstal og myndighedsområder gældende fra den 1. januar 2027, jf. bemærkningerne til overgangslovens § 97.

Nedenfor følger en beskrivelse af de kommende vederlagsniveauer- og puljer for regionsråd, forretningsudvalg, sundhedsråd og stående og særlige udvalg i Region Nordjylland, Region Midtjylland, Region Syddanmark og Region Østdanmark. Det bemærkes dog, at Indenrigs- og Sundhedsministeriet ikke kan oplyse de endelige vederlagsniveauer gældende pr. 1. januar 2027, da vederlagene skal opreguleres pr. 1. april 2026. Den seneste opregulering skete således den 1. april 2025.

Regionsrådenes medlemmer

Vederlaget for hvervet som medlem af et regionsråd vil blive fastholdt på det nuværende niveau pr. 1. januar 2027. Således ydes for medlemskab af regionsrådet et fast vederlag, der udgør 107.534 kr. årligt (grundbeløb pr. 1. april 2016).

Vederlaget bliver opreguleret årligt pr. 1. april med en reguleringsprocent, der beregnes på baggrund af lønudviklingen på det kommunale og regionale arbejdsmarked. Vederlaget udgjorde pr. 1. april 2025 135.092,17 kr. Vederlagets præcise størrelse pr. 1. januar 2027 kan følgelig ikke oplyses, da vederlaget vil blive opreguleret pr. 1. april 2026.

Det tillægsvederlag, der ydes de medlemmer af et regionsråd, der har hjemmeboende børn under 10 år, vil blive fastholdt på sit nuværende niveau pr. 1. januar 2027. Tillægsvederlaget udgør 13.819 kr. årligt (grundbeløb pr. 1. april 2016). Tillægsvederlaget bliver opreguleret årligt pr. 1. april med den samme reguleringsmetode som for faste vederlag. Tillægsvederlaget udgjorde pr. 1. april 2025 17.360,45 kr. Tillægsvederlagets præcise størrelse pr. 1. januar 2027 kan følgelig ikke oplyses, da tillægsvederlaget vil blive opreguleret pr. 1. april 2026.

Et medlem af regionsrådet for Region Nordjylland, Region Midtjylland, Region Syddanmark, Region Sjælland eller Region Hovedstaden kan mod reduktion af det faste vederlag vælge at modtage erstatning for dokumenteret tabt arbejdsfortjeneste for et regnskabsår ad gangen for perioden 2026-2029, såfremt det tidligere regionsråd senest den 30. juni 2025 har tilvalgt ordningen med erstatning for dokumenteret tabt arbejdsfortjeneste, jf. overgangslovens § 52. Et medlem af regionsrådet for Region Sjælland eller Region Hovedstaden kan tilsvarende mod reduktion af det faste vederlag vælge at modtage erstatning for dokumenteret tabt arbejdsfortjeneste for et regnskabsår ad gangen, såfremt regionsrådet har tilvalgt ordningen med erstatning for dokumenteret tabt arbejdsfortjeneste, jf. overgangslovens § 125. Tilsvarende kan et medlem af det nyvalgte forberedende regionsråd for Region Østdanmark modtage erstatning for dokumenteret tabt arbejdsfortjeneste for et regnskabsår ad gangen for perioden 2026-2029, hvis det forberedende regionsråd senest den 1. april 2026 har tilvalgt ordningen med erstatning for dokumenteret tabt arbejdsfortjeneste, jf. overgangslovens § 100.

Det beløb, hvormed det faste vederlag reduceres ved valg af erstatning for dokumenteret tabt arbejdsfortjeneste, udgør 20.741 kr. (grundbeløb pr. 1. april 2016). Reduktionen bliver opreguleret årligt pr. 1. april med den samme reguleringsmetode som for faste vederlag. Reduktionen udgør pr. 1. april 2025 26.056,38 kr. Reduktionens præcise størrelse pr. 1. januar 2027 kan følgelig ikke oplyses, da reduktionen vil blive opreguleret pr. 1. april 2026.

Regionsrådenes formænd og næstformænd

Vederlaget for hvervet som formand for regionsrådet vil blive fastholdt på det nuværende niveau pr. 1. januar 2027. Således ydes til formanden for regionsrådet et vederlag på 1.103.327 kr. årligt (grundbeløb pr. 1. april 2016). Vederlaget bliver opreguleret årligt pr. 1. april med en reguleringsprocent, der beregnes på baggrund af lønudviklingen på det offentlige arbejdsmarked. Vederlaget udgjorde pr. 1. april 2025 1.384.513,20 kr. Vederlagets præcise størrelse pr. 1. januar 2027 kan følgelig ikke oplyses, da vederlaget vil blive opreguleret pr. 1. april 2026.

Vederlaget for hvervet som næstformand for regionsrådet vil blive fastholdt på det nuværende niveau pr. 1. januar 2027. Således kan der til enhver af de to

næstformænd for regionsrådet ydes indtil 10 pct. af regionsrådsformandens vederlag. Dette svarer til et beløb på maksimalt 138.451,32 kr. (beløb pr. 1. april 2025). Maksimum vil herefter fortsat hvert år pr. 1. april blive opreguleret med den reguleringsmetode, der gælder for formanden for regionsrådet. Vederlagets præcise størrelse pr. 1. januar 2027 kan følgelig ikke oplyses, da vederlaget vil blive opreguleret pr. 1. april 2026.

Forretningsudvalgene

Regionerne vil selv skulle fastlægge vederlag for medlemmer og næstformænd af forretningsudvalg inden for rammerne af en centralt fastlagt vederlagspulje målrettet forretningsudvalg, som vil udgøre 80 pct. af regionsrådsformændenes vederlag. Puljen vil blive fordelt mellem regionerne ud fra det maksimale antal medlemmer af forretningsudvalget. Puljen vil skulle fordeles ligeligt mellem forretningsudvalgets medlemmer. Dog vil næstformanden for forretningsudvalget skulle modtage 130 pct. af vederlaget til de menige medlemmer af forretningsudvalget.

Den samlede vederlagspulje vil i takt med reguleringen af regionsrådsformandens vederlag blive reguleret en gang årligt pr. 1. april 2026 med en reguleringsprocent, der beregnes på baggrund af lønudviklingen på det offentlige arbejdsmarked. Beløbene pr. 1. januar 2027 vil blive fastsat på baggrund af reguleringen pr. 1. april 2026.

Puljens størrelse pr. 1. januar 2027 kan ikke angives præcist i kroner/øre, da regionsrådsformændenes vederlag og hermed også puljen til forretningsudvalgene vil blive opreguleret første gang pr. 1. april 2026, og herefter i de følgende år pr. 1. april, med den reguleringsmetode, der gælder for formanden for regionsrådet, dvs. med en reguleringsprocent, der beregnes på baggrund af lønudviklingen på det offentlige arbejdsmarked.

Hvis der tages udgangspunkt i det nuværende vederlagsniveau til regionsrådsformænd pr. 1. april 2025, vil puljens størrelse udgøre 4.430.442,24 kr. ($80/100 \times 4 \times 1.384.513,20$ kr.).

For at sikre lighed i vederlæggelsen af den enkelte næstformand og det enkelte medlem i øvrigt af forretningsudvalget, uanset i hvilken region forretningsudvalget er beliggende, forudsat at det maksimale antal medlemmer af forretningsudvalget fastsættes af hvert regionsråd i sin styrelsesvedtægt, vil Indenrigs- og Sundhedsministeriet fastsætte følgende model for fordelingen af puljen:

Den samlede vederlagspulje divideres med de samlede antal vederlagsandele, hvor hvert medlem tæller med faktoren 1 og hver næstformand med faktoren 1,3. Dette giver følgende fordeling af vederlagsandelene mellem de fire regioner:

	Maksimalt antal FU-medlemmer <u>ekskl. regionsrådsformanden</u>	Vederlagsandele til næstformand	Vederlagsandele til menige medlemmer	Vederlagsandele i alt
Nordjylland	10	1,3	9	10,3

Midtjylland	14	1,3	13	14,3
Syddanmark	14	1,3	13	14,3
Østdanmark	18	1,3	17	18,3
I alt	56	5,2	52	57,2

Den enkelte vederlagsandel udgør $4.430.442,24/57,2 = 77.455,2839$.

Udnyttes den fakultative pulje fuldt ud, og fastsætter hvert regionsråd i sin styrelsesvedtægt det maksimale antal medlemmer af forretningsudvalget, gælder følgende:

Medlemsvederlaget udgør herefter i alle regioner: 77.455,2839

Næstformandsvederlaget udgør i alle regioner: $77.455,2839 \cdot 1,3 = 100.691,869$.

Såfremt hvert regionsråd fastsætter det maksimale antal medlemmer af forretningsudvalget, giver dette følgende puljeandele, medlemsvederlag og næstformandsvederlag i hver region:

Nordjylland: $77.455,2839 \cdot 10,3 = 797.789,424$

Midtjylland/Syddanmark: $77.455,2839 \cdot 14,3 = 1.107.610,56$

Østdanmark: $77.455,2839 \cdot 18,3 = 1.417.431,70$

	Maksimalt antal FU-medlemmer <u>ekskl. regionsrådsformanden</u> (samt vederlagsandele)	Puljeandel, årligt	Medlemsvederlag ved maks. medlemstal (minus regionsrådsformanden)	Næstformandsvederlag ved maks. medlemstal (minus regionsrådsformanden)
Nordjylland	10 (10,3)	797.789,424 kr.	77.455,2839	100.691,869
Midtjylland	14 (14,3)	1.107.610,56 kr.	Det samme som Nordjylland	Det samme som Nordjylland
Syddanmark	14 (14,3)	1.107.610,56 kr.	Det samme som Nordjylland	Det samme som Nordjylland
Østdanmark	18 (18,3)	1.417.431,70 kr.	Det samme som Nordjylland	Det samme som Nordjylland
I alt	56 (57,2)	4.430.442,24 kr.		

Af tabellen ses, at der ved denne model opnås fuld lighed i det enkelte næstformandsvederlag og medlemsvederlag, uanset i hvilken region

forretningsudvalget er beliggende, forudsat at det maksimale antal medlemmer af forretningsudvalget fastsættes af hvert regionsråd i sin styrelsesvedtægt.

Hvis det enkelte regionsråd ønsker i sin styrelsesvedtægt at fastsætte et færre antal forretningsudvalgsmedlemmer i sin region, kan regionsrådet fortsat disponere over vederlagspuljen bestående af de antal vederlagsandele, der tilfalder hver region. Dvs. hvert medlem kan få et højere medlemsvederlag. Ved fordelingen gælder det princip, at hvert medlem skal vederlægges ligeligt, dog skal næstformanden stadig modtage medlemsvederlaget + 30 pct.

Vederlaget til det enkelte medlem og til næstformandsvederlaget rundes opad til nærmeste krone. Dette gælder, uanset om brøken er mindre end 0,5. Denne afrunding har ingen betydning for den regulering, der sker én gang årligt pr. 1. april, jf. ovenfor.

Størrelsen af det vederlag, der fordeles til forretningsudvalgets næstformand og medlemmer, vil skulle fastsættes i en beslutning, som regionsrådet vil skulle træffe forud for hvert regnskabsår (dog i første kvartal af funktionsperioden i regionsrådets første funktionsår med virkning fra den 1. i måneden efter beslutningens vedtagelse) og med virkning for mindst ét regnskabsår ad gangen. Disse regler vil blive fastsat i bekendtgørelsen svarende til de nugældende regler i den regionale vederlagsbekendtgørelses § 14, stk. 6, 2. og 3. pkt.

De beløb, der vil skulle fastsættes med virkning fra den 1. januar 2027, vil dog skulle fastsættes forud for den 1. januar 2027 (fordi 2026 er regionsrådets eller det forberedende regionsråds første funktionsår). Der vil blive fastsat en særlig bestemmelse herom i bekendtgørelsen.

Beslutningen om fordeling af vederlagspuljen til forretningsudvalgets næstformand og medlemmer vil ikke skulle fastsættes i styrelsesvedtægten. Beslutningen vil skulle fastsættes i overensstemmelse med lovens regler.

Regionalt udpegede medlemmer af sundhedsrådene

Vederlag til formænd, næstformænd og medlemmer af sundhedsrådene vil blive fastlagt centralt i bekendtgørelsen.

I overensstemmelse med sundhedsreformaftalen vil formænd for sundhedsrådene skulle modtage et vederlag på 302.000 kr. (grundbeløb pr. 1. april 2025).

I overensstemmelse med sundhedsreformaftalen vil næstformænd for sundhedsrådene skulle modtage et vederlag på 69.000 kr. (grundbeløb pr. 1. april 2025).

I overensstemmelse med sundhedsreformaftalen vil medlemmer af sundhedsrådene skulle modtage et vederlag på 53.000 kr. (grundbeløb pr. 1. april 2025).

De ovenfor nævnte vederlag til sundhedsråd vil blive opreguleret årligt pr. 1. april med den reguleringsmetode, der gælder for det faste vederlag til regionsrådsmedlemmer, dvs. med en reguleringsprocent, der beregnes på baggrund af lønudviklingen på det kommunale og regionale arbejdsmarked.

De ovenfor nævnte vederlags præcise størrelse pr. 1. januar 2027 kan følgelig ikke oplyses, da vederlagene opreguleres første gang pr. 1. april 2026.

Regionsrådet yder, i det omfang dette følger af regionslovens § 11, vederlag og godtgørelse til de medlemmer af sundhedsrådene, som kommunalbestyrelserne har udpeget.

Størrelsen af det vederlag, der fordeles til sundhedsrådenes formænd, næstformænd og medlemmer, følger direkte af bekendtgørelsen. Regionsrådet vil derfor ikke skulle fastsætte nogen beslutning herom og vil ikke skulle fastsætte nogen bestemmelse herom i styrelsesvedtægten.

Stående og særlige udvalg

Regionerne vil skulle fastlægge inden for en centralt fastlagt vederlagspulje vederlag pr. 1. januar 2027 til regionens stående udvalg (ekskl. sundhedsråd) samt særlige udvalg (§ 17, stk. 4-udvalg, jf. regionslovens § 13, stk. 4). Denne vederlagspulje vil skulle udgøre 50 pct. af regionsrådsformændenes vederlag. Puljen vil skulle fordeles af regionsrådet mellem de enkelte stående og særlige udvalg. Den del af puljen, som regionsrådet har fordelt til det enkelte udvalg, vil skulle fordeles ligeligt mellem medlemmer af samme udvalg, på nær formænd og næstformænd, som vil kunne tildeles et større vederlag af regionsrådet.

Puljens størrelse pr. 1. januar 2027 kan ikke angives præcist i kroner/øre, da regionsrådsformændenes vederlag og hermed også puljen til de stående og særlige udvalg vil blive opreguleret første gang pr. 1. april 2026, og herefter i de følgende år pr. 1. april, med den reguleringsmetode, der gælder for formanden for regionsrådet, dvs. med en reguleringsprocent, der beregnes på baggrund af lønudviklingen på det offentlige arbejdsmarked.

Hvis der tages udgangspunkt i det nuværende vederlagsniveau pr. 1. april 2025 til regionsrådsformænd, vil puljens størrelse udgøre 2.769.026,40 kr. ($50/100 \times 4 \times 1.384.513,20$ kr.).

Indenrigs- og Sundhedsministeriet har ikke i sundhedsreformaftalen taget stilling til, hvordan puljen skal fordeles mellem regionerne.

Danske Regioner har over for Indenrigs- og Sundhedsministeriet foreslået, at der vælges mellem to modeller: (1) en model hvor vederlagspuljen fordeles efter antal regionsrådsmedlemmer og (2) en model hvor vederlagspuljen fordeles ud fra en kombination af antal regionsrådsmedlemmer og ligelig fordeling pr. region, hvor 1 mio. kr. fordeles ligeligt og den resterende del af puljen fordeles efter antal regionsrådsmedlemmer.

Indenrigs- og Sundhedsministeriet vil fastsætte en tredje model, som er et kompromis mellem de to modeller, som Danske Regioner har foreslået. Efter denne model, som samtidig er en kombinationsmodel, fordeles 1/5 af vederlagspuljen svarende til 553.805,28 kr. ligeligt mellem regionerne, og den resterende del på 2.215.221,12 kr. fordeles efter antal regionsrådsmedlemmer.

Det er Indenrigs- og Sundhedsministeriets opfattelse, at en sådan model vil udgøre en rimelig fordeling af vederlagspuljen mellem de fire regioner. Således tager denne model på den ene side hensyn til, at opgaverne i regionerne vil være de samme. Samtidig tager modellen på den anden side højde for de forskellige medlemstal i regionsrådene, og at omfanget af opgaverne kan være forskelligt, selvom opgavetyperne er de samme.

Skemaet nedenfor giver et overblik over (1) antal medlemmer i de fire regionsråd og 2) regionernes årlige andel af den samlede pulje, hvor 1/5 af puljen svarende til 553.805,28 kr. er fordelt ligeligt mellem regionerne (138.451,32 kr. til hver region) og 2.215.221,12 kr. er fordelt efter antal regionsrådsmedlemmer.

	Regionsrådsmedlemmer	Puljeandel, årligt
Nordjylland	25	551.738,842 kr.
Midtjylland	31	650.927,848 kr.
Syddanmark	31	650.927,848 kr.
Østdanmark	47	915.431,862 kr.
I alt	134	2.769.026,40

Indenrigs- og Sundhedsministeriet forventes at fastsætte i bekendtgørelsen, i forlængelse af hvad der gælder i dag, at vederlaget for formænd og næstformænd for stående udvalg vil skulle fastsættes i styrelsesvedtægten som en procentdel af regionsrådsformandens vederlag. Se den regionale vederlagsbekendtgørelse § 14, stk. 2. Vederlaget for formænd og næstformænd for særlige udvalg vil også skulle fastsættes som en procentdel af regionsrådsformandens vederlag, men behøver ikke at blive fastlagt i styrelsesvedtægten. Se den regionale vederlagsbekendtgørelse § 14, stk. 3.

Størrelsen af det vederlag, der fordeles til hvert enkelt udvalg, vil skulle fastsættes i en beslutning, som regionsrådet vil skulle træffe forud for hvert regnskabsår (dog i første kvartal af funktionsperioden i regionsrådets første funktionsår med virkning fra den 1. i måneden efter beslutningens vedtagelse) og med virkning for mindst ét regnskabsår ad gangen. Disse regler vil blive fastsat i bekendtgørelsen svarende til de nugældende regler i den regionale vederlagsbekendtgørelses § 14, stk. 6, 2. og 3. pkt.

De beløb, der vil skulle fastsættes med virkning fra den 1. januar 2027, vil dog skulle fastsættes forud for den 1. januar 2027 (fordi 2026 er regionsrådets første funktionsår). Der vil blive fastsat en særlig bestemmelse herom i bekendtgørelsen.

Beslutningen om fordeling af vederlagspuljen til hvert enkelt udvalg vil ikke skulle fastsættes i styrelsesvedtægten. Beslutningen vil skulle fastsættes i overensstemmelse med lovens regler.

Øvrige regler om vederlag, pensioner m.v.

De øvrige regler om vederlag, diæter, pension m.v. for varetagelsen af regionale hverv vil grundlæggende være de samme som i dag.

De nærmere betingelser for ydelse og modtagelse af de vederlag, hvis vederlagsniveauer er gengivet ovenfor, vil således være de samme som i dag.

Der vil endvidere gælde de samme regler som i dag for diæter, vederlag m.v. til stedfortrædere i regionsrådet, udvalgsvederlag til stedfortrædere i udvalg, vederlag til en konstitueret udvalgsformand, vederlag til et medlem, der udpeges til at være næstformand for regionsrådet, vederlag til et medlem, der udpeges til at være formand for regionsrådet, eftervederlag til regionsrådsformænd og pensioner til regionsrådsformænd og disses ægtefæller og børn.

Eventuelle spørgsmål kan rettes til Center for Demokrati og Forvaltningsret på kommunalret@im.dk

Med venlig hilsen

Sophie Løhde

Bekendtgørelse om vederlag, diæter, pension m.v. for varetagelsen af kommunale hverv

I medfør af § 16, stk. 1, 2, 4, 5 og 8, § 16 a, stk. 2 og 3, § 34, stk. 1 og 2, og § 65 b, stk. 2, i lov om kommunernes styrelse, jf. lovbekendtgørelse nr. 13 af 5. januar 2026, § 11, stk. 8, i lov om regioner og om nedlæggelse af amtskommunerne, Hovedstadens Udviklingsråd og Hovedstadens Sygehusfællesskab (regionsloven), jf. lovbekendtgørelse nr. 1031 af 10. juli 2025, § 21, stk. 2, i lov om retssikkerhed og administration på det sociale område, jf. lovbekendtgørelse nr. 354 af 2. april 2025, § 40, stk. 3, i lov om støtte til folkeoplysende voksenundervisning, frivilligt folkeoplysende foreningsarbejde og daghøjskoler samt om Folkeuniversitetet (folkeoplysningsloven), jf. lovbekendtgørelse nr. 1115 af 31. august 2018, og § 3 i lov nr. 191 af 29. marts 1989 om ophævelse af lov om et hovedstadsråd fastsættes:

Kapitel 1

Almindelige bestemmelser

Anvendelsesområde

§ 1. Reglerne i dette kapitel finder anvendelse på alle kommuner i det omfang, der ikke i kapitel 2-10 er fastsat særlige regler.

Kapitel 2

Kommunalbestyrelsen m.v.

Fast vederlag

§ 2. For medlemskab af kommunalbestyrelsen, bortset fra til borgmesteren, jf. § 18, yder kommunalbestyrelsen et fast vederlag, der udgør 112.203 kr. årligt. I kommuner med et indbyggertal på over 80.000 indbyggere udgør vederlaget dog 134.645 kr., og i Københavns Kommune udgør vederlaget 157.084 kr.

Stk. 2. Det faste vederlag reguleres én gang årligt pr. 1. april med en reguleringsprocent, der beregnes på grundlag af Danmarks Statistiks lønindeks for det samlede kommunale og regionale arbejdsmarked (SBLON1 ”Kommuner og regioner i alt”). Årstilligningstakten i dette lønindeks fra 4. kvartal 2 år før reguleringsåret til 4. kvartal i året før reguleringsåret benyttes. Økonomi- og indenrigsministeren udmelder årligt reguleringsprocenten. Ved reguleringen anses de i stk. 1 anførte beløb som grundbeløb pr. 1. april 2025.

Stk. 3. Det faste vederlag reduceres med 26.057 kr., såfremt et medlem har valgt at modtage erstatning for dokumenteret tabt arbejdsfortjeneste, jf. § 5. Reduktionen i det faste vederlag efter 1. pkt. reguleres som det faste vederlag efter stk. 2, 1. og 2. pkt. Økonomi- og indenrigsministeren udmelder årligt reguleringsprocenten. Ved reguleringen anses det i 1. pkt. anførte beløb som grundbeløb pr. 1. april 2025. Valget skal foretages forud for og med virkning for ét regnskabsår ad gangen. For det første år i valgperioden skal valget dog først foretages inden den 1. februar.

Tillægsvederlag

§ 3. Til et kommunalbestyrelsesmedlem, der har et eller flere børn under 10 år boende i hjemmet, bortset fra til borgmesteren, jf. § 18, yder kommunalbestyrelsen et tillægsvederlag, der udgør 17.361 kr. årligt.

Stk. 2. Tillægsvederlaget reguleres som det faste vederlag efter § 2, stk. 2, 1. og 2. pkt. Økonomi- og indenrigsministeren udmelder årligt reguleringsprocenten. Ved reguleringen anses det i stk. 1 anførte beløb som grundbeløb pr. 1. april 2025.

Stk. 3. Vederlag efter stk. 1 ydes, hvis kommunalbestyrelsesmedlemmet, dennes ægtefælle eller samlever har forældremyndighed over barnet eller har et barn anbragt i plejefamilie eller netværksplejefamilie, jf. §§ 55 og 57-59 i barnets lov.

Stk. 4. I tilfælde af fælles forældremyndighed, hvor forældrene ikke bor sammen, ydes vederlaget kun, hvis barnet er bopælsregistreret i Det Centrale Personregister (CPR) på samme adresse som kommunalbestyrelsesmedlemmet.

Stk. 5. Kommunalbestyrelsen kan beslutte at yde vederlaget, uanset at de i stk. 3 nævnte betingelser ikke er opfyldt, hvis barnet er bopælsregistreret i Det Centrale Personregister (CPR) på samme adresse som kommunalbestyrelsesmedlemmet.

Stk. 6. Vederlag efter stk. 1 ydes med virkning fra den måned, hvor barnet fødes, eller hvor de i stk. 1 og 3-5 nævnte betingelser i øvrigt er opfyldt.

Diæter

§ 4. For et medlems deltagelse i kommunalbestyrelsens konstituerende møde yder kommunalbestyrelsen diæter efter stk. 4 og 5 efter reglerne i § 16, stk. 3, jf. § 16 a, stk. 2, i lov om kommunernes styrelse.

Stk. 2. Til en stedfortræder, der indkaldes til enkelte møder i kommunalbestyrelsen, jf. § 6, stk. 2, yder kommunalbestyrelsen diæter efter stk. 4 og 5 efter reglerne i § 16, stk. 9, jf. § 16 a, stk. 2, i lov om kommunernes styrelse.

Stk. 3. Til den, der uden at være medlem af kommunalbestyrelsen deltager i de møder m.v., der er nævnt i § 16, stk. 1, litra a-f, i lov om kommunernes styrelse, kan kommunalbestyrelsen beslutte at yde diæter efter stk. 4 og 5 efter reglerne i § 16 a, stk. 2, i lov om kommunernes styrelse, jf. dog stk. 6 i denne paragraf.

Stk. 4. Diæterne udgør 460 kr. pr. dag (2026-niveau). Diætsatsen efter 1. pkt. forhøjes hvert år den 1. januar med 5 kr., første gang den 1. januar 2027. For dage, hvor hvervet beslaglægger mere end 4 timer, ydes det dobbelte af den diætsats, der gælder for det pågældende år, jf. 1. og 2. pkt.

Stk. 5. Ved beregningen af den tid, varetagelsen af hvervet beslaglægger, jf. stk. 4, medtages også den tid, der er fornøden til at rejse til og fra det sted, hvor hvervet udføres, medmindre hele rejsen foregår inden for samme kommunes grænser, jf. § 16 a, stk. 2, 3. pkt., i lov om kommunernes styrelse.

Stk. 6. Er der tillagt nogen, der ikke er medlem af kommunalbestyrelsen, særligt honorar eller vederlag for varetagelse af et kommunalt hverv, kan der uanset stk. 3 ikke ydes den pågældende diæter i forbindelse med hvervets varetagelse, jf. § 16 a, stk. 5, i lov om kommunernes styrelse.

Erstatning for dokumenteret tabt arbejdsfortjeneste

§ 5. Et medlem af kommunalbestyrelsen, bortset fra borgmesteren, jf. § 18, kan vælge at modtage erstatning for dokumenteret tabt arbejdsfortjeneste efter reglerne i § 16, stk. 5 og 6, i lov om kommunernes styrelse, jf. dog stk. 7 og 8 i denne paragraf. Et medlem af kommunalbestyrelsen har dog kun denne ret, hvis den tidligere kommunalbestyrelse senest 6 måneder før funktionsperiodens udløb med virkning for den kommende funktionsperiode efter reglerne i § 16, stk. 5, i lov om kommunernes styrelse har besluttet, at kommunalbestyrelsens medlemmer mod reduktion af det faste vederlag kan vælge at modtage erstatning for dokumenteret tabt arbejdsfortjeneste for et regnskabsår ad gangen.

Stk. 2. Uanset stk. 1 kan erstatning for dokumenteret tabt arbejdsfortjeneste for deltagelse i aktiviteter, der er nævnt i § 16, stk. 1, litra f, i lov om kommunernes styrelse, kun ydes, hvis kommunalbestyrelsen har besluttet at yde erstatning for dokumenteret tabt arbejdsfortjeneste efter reglerne i § 16, stk. 5 og 6, i lov om kommunernes styrelse, jf. dog stk. 7 og 8 i denne paragraf.

Stk. 3. For et medlems deltagelse i kommunalbestyrelsens konstituerende møde yder kommunalbestyrelsen erstatning for dokumenteret tabt arbejdsfortjeneste efter reglerne i § 16, stk. 3, jf. § 16 a, stk. 3 og 4, i lov om kommunernes styrelse.

Stk. 4. Til en stedfortræder, der indkaldes til enkelte møder i kommunalbestyrelsen, jf. § 6, stk. 1, 3. pkt., yder kommunalbestyrelsen erstatning for dokumenteret tabt arbejdsfortjeneste efter reglerne i § 16, stk. 9, jf. § 16 a, stk. 3 og 4, i lov om kommunernes styrelse.

Stk. 5. Til den, der uden at være medlem af kommunalbestyrelsen deltager i de møder m.v., der er nævnt i § 16, stk. 1, litra a-f, i lov om kommunernes styrelse, kan kommunalbestyrelsen beslutte at yde erstatning for dokumenteret tabt arbejdsfortjeneste efter reglerne i § 16 a, stk. 3 og 4, i lov om kommunernes styrelse, jf. dog stk. 9 i denne paragraf.

Stk. 6. Erstatningen efter stk. 1-5 for dokumenteret tabt arbejdsfortjeneste kan pr. dag højst udgøre det femdobbelte af diætsatsen for møder af ikke over 4 timers varighed i § 4, stk. 4, 1. og 2. pkt. Kommunalbestyrelsen afgør, om erstatningskravet kan anses for dokumenteret.

Stk. 7. Er der tillagt et kommunalbestyrelsesmedlem særligt honorar eller vederlag for varetagelse af et kommunalt hverv, herunder vederlag som formand eller næstformand for et af de i § 7, stk. 2 og 3, § 14, stk. 2 og 3, og § 17, stk. 2 og 3, nævnte udvalg, kan der uanset stk. 1 og 2 ikke ydes den pågældende erstatning for dokumenteret tabt arbejdsfortjeneste i forbindelse med hvervets varetagelse, jf. § 16, stk. 7, i lov om kommunernes styrelse, jf. dog stk. 8 i denne paragraf.

Stk. 8. Modtagelse af fast vederlag efter § 2 eller § 16, tillægsvederlag efter § 3, eller udvalgsvederlag til et medlem, der ikke er formand eller næstformand, af et af de i § 7, stk. 1, § 14, stk. 1, og § 17, stk. 1, nævnte udvalg udelukker uanset stk. 7 ikke, at der ydes den pågældende erstatning for dokumenteret tabt arbejdsfortjeneste i forbindelse med hvervets varetagelse.

Stk. 9. Er der tillagt nogen, der ikke er medlem af kommunalbestyrelsen, særligt honorar eller vederlag for varetagelse af et kommunalt hverv, kan der uanset stk. 5 ikke ydes den pågældende

erstatning for dokumenteret tabt arbejdsfortjeneste i forbindelse med hvervets varetagelse, jf. § 16 a, stk. 5, i lov om kommunernes styrelse.

Vederlag m.v. til stedfortrædere i kommunalbestyrelsen

§ 6. Til stedfortrædere i kommunalbestyrelsen yder kommunalbestyrelsen vederlag, erstatning for dokumenteret tabt arbejdsfortjeneste og godtgørelse efter samme regler som til medlemmerne, jf. dog stk. 2. Vederlag ydes dog kun forholdsmæssigt for den periode, hvor den pågældende midlertidigt er medlem af kommunalbestyrelsen.

Stk. 2. For deltagelse i enkelte møder i kommunalbestyrelsen, jf. § 14, stk. 3, og § 15, stk. 1 og stk. 2, 2. pkt., i lov om kommunernes styrelse, yder kommunalbestyrelsen uanset stk. 1 efter § 16, stk. 9, i lov om kommunernes styrelse ud over godtgørelse alene diæter, jf. § 4, stk. 2, i denne bekendtgørelse, og erstatning for dokumenteret tabt arbejdsfortjeneste, jf. § 5, stk. 4, i denne bekendtgørelse.

Stk. 3. Indtræder den pågældende i kommunalbestyrelsen i henhold til § 91 i lov om kommunale og regionale valg, ydes vederlag forholdsmæssigt fra den dag, den pågældende indtræder i kommunalbestyrelsen.

Kapitel 3

Kommunalbestyrelsens udvalg i udvalgsstyrede kommuner

Udvalgsvederlag til formænd, næstformænd og medlemmer af udvalg

§ 7. Kommunalbestyrelsen kan beslutte at yde udvalgsvederlag til medlemmer af kommunalbestyrelsen for medlemskab af økonomiudvalget, stående udvalg og særlige udvalg nedsat i medfør af § 17, stk. 4 og 5, i lov om kommunernes styrelse.

Stk. 2. Kommunalbestyrelsen kan i styrelsesvedtægten fastsætte bestemmelse om, at der ydes vederlag til formænd for stående udvalg, næstformænd for økonomiudvalget og stående udvalg,

formanden for børne- og ungeudvalget, næstformanden for børne- og ungeudvalget og formænd for udvalg, som kommunalbestyrelsen har henlagt opgaver til efter § 35, stk. 2, i folkeoplysningsloven.

Stk. 3. Kommunalbestyrelsen kan beslutte, at der ydes vederlag til kommunalbestyrelsesmedlemmer, der er formænd for særlige udvalg nedsat i medfør af § 17, stk. 4, i lov om kommunernes styrelse, eller næstformænd for særlige udvalg nedsat i medfør af § 17, stk. 4 og 5, i lov om kommunernes styrelse.

Stk. 4. Summen af de årlige vederlag, der kan ydes efter stk. 1-3, kan højst udgøre følgende procenter af vederlaget til formanden for kommunalbestyrelsen i den pågældende kommune:

- 1) Under 12.501 indbyggere: 166 pct.
- 2) 12.501-20.000 indbyggere: 191 pct.
- 3) 20.001-25.000 indbyggere: 235 pct.
- 4) 25.001-30.000 indbyggere: 245 pct.
- 5) 30.001-40.000 indbyggere: 275 pct.
- 6) 40.001-60.000 indbyggere: 305 pct.
- 7) 60.001-80.000 indbyggere: 315 pct.
- 8) 80.001-90.000 indbyggere: 330 pct.
- 9) Over 90.000 indbyggere: 370 pct.
- 10) Odense og Aalborg Kommuner: 400 pct.
- 11) Aarhus Kommune: 415 pct.
- 12) Københavns Kommune: 440 pct., jf. dog stk. 8.

Stk. 5. Vederlaget for det enkelte hverv efter stk. 2 og 3 fastsættes som en procentdel af vederlaget til formanden for kommunalbestyrelsen i den pågældende kommune og kan udgøre indtil 40 pct. af dennes vederlag.

Stk. 6. Kommunalbestyrelsen træffer beslutning om fordeling af vederlag til de i stk. 1 nævnte udvalg og om vederlag for de i stk. 3 nævnte hverv. Fordelingen skal foretages forud for og med virkning for mindst ét regnskabsår ad gangen. En nyvalgt kommunalbestyrelse kan dog i første kvartal af funktionsperioden træffe beslutning herom med virkning fra den 1. i måneden efter beslutningens vedtagelse. Fordelingen kan i øvrigt ændres i løbet af regnskabsåret, hvis der foretages ændringer i udvalgsstrukturen.

Stk. 7. Det beløb, der efter stk. 6 er fordelt til et udvalg, fordeles ligeligt mellem udvalgsmedlemmer, der er udpeget af kommunalbestyrelsen blandt dens medlemmer. Ved fordelingen ses der bort fra udvalgets formand og næstformand, hvis disse modtager vederlag for formands- henholdsvis næstformandshvervet.

Stk. 8. Træffer Borgerrepræsentationen i Københavns Kommune beslutning efter § 20, stk. 1, 2. pkt., i lov om retssikkerhed og administration på det sociale område, forhøjes summen af det årlige vederlag som nævnt i stk. 4, nr. 12, i denne paragraf, til 450 pct. ved udnævnelse af to næstformænd henholdsvis til 460 pct. ved udnævnelse af tre næstformænd for børne- og ungeudvalget.

Udvalgsvederlag til stedfortrædere i udvalg

§ 8. Til kommunalbestyrelsesmedlemmer, der midlertidigt indtræder i et udvalg, jf. § 28, stk. 2, i lov om kommunernes styrelse, yder kommunalbestyrelsen det fastsatte udvalgsvederlag forholdsmæssigt for den periode, hvor den pågældende er medlem af udvalget, jf. dog stk. 2 i denne paragraf.

Stk. 2. Kommunalbestyrelsen kan uanset stk. 1 beslutte, at vederlæggelsen efter 1. pkt. for deltagelse i enkelte møder i udvalg, jf. § 28, stk. 2, 2. pkt., i lov om kommunernes styrelse, pr. mødedag ikke kan udgøre mindre end diætsatsen for møder af

ikke over 4 timers varighed i § 4, stk. 4, 1. og 2. pkt., i denne bekendtgørelse.

§ 9. Til kommunalbestyrelsesmedlemmer, der som stedfortrædere indkaldes til at møde i børne- og ungeudvalget, jf. § 19, stk. 2 og 3, i lov om retssikkerhed og administration på det sociale område, yder kommunalbestyrelsen det fastsatte udvalgsvederlag forholdsmæssigt på grundlag af næstformandens vederlag, for den periode, hvor den pågældende er medlem af udvalget, jf. dog stk. 2 og 3 i denne paragraf.

Stk. 2. Kommunalbestyrelsen kan uanset stk. 1 beslutte, at vederlæggelsen efter 1. pkt. pr. mødedag uanset eller afhængig af mødets længde ikke kan udgøre mindre end diætsatsen i § 4, stk. 4, 1. og 2. pkt. eller 3. pkt., i denne bekendtgørelse.

Stk. 3. Konstitueres stedfortræderen som formand for børne- og ungeudvalget i en periode på mindst 2 uger, modtager stedfortræderen uanset stk. 1 funktionsvederlag efter reglerne i § 10, stk. 1.

*Vederlag til en konstitueret udvalgsformand og
udvalgsnæstformand*

§ 10. Et udvalgsmedlem, herunder en næstformand, der på grund af formandens eller næstformandens fravær er konstitueret som formand eller næstformand for et udvalg i en periode på mindst 2 uger, modtager i funktionsperioden vederlag svarende til formandens eller næstformandens vederlag forholdsmæssigt for den pågældende periode. Vederlaget efter 1. pkt. regnes fra det tidspunkt, hvor medlemmet konstitueres som formand eller næstformand. Funktionsvederlag kan højst ydes i en uafbrudt periode på 9 måneder.

Stk. 2. I kommuner, der har en styreform med delt administrativ ledelse, jf. § 64 a i lov om kommunernes styrelse, ydes vederlag for at fungere som formand for et stående udvalg efter § 19, stk. 3 og 4, i denne bekendtgørelse.

Eftervederlag til udvalgsformænd

§ 11. Der ydes eftervederlag til en udvalgsformand, der ophører med hvervet efter mindst ét års uafbrudt vederlæggelse som formand for et udvalg nævnt i § 7, stk. 2, og § 14, stk. 2.

Stk. 2. Eftervederlaget udgør et beløb, der for hvert påbegyndt hele år svarer til 1 gang det sidst ydede månedlige udvalgsformandsvederlag. Eftervederlaget forfalder til udbetaling den 1. i måneden efter, at hvervet fratrædes, og kan højst udgøre 3 gange det sidst ydede månedlige vederlag.

Stk. 3. Der ydes ikke eftervederlag, hvis den fratrådte udvalgsformand senest på det tidspunkt, hvor eftervederlaget forfalder til udbetaling, jf. stk. 2, 2. pkt., tiltræder et af følgende hverv:

- 1) Formand for et af de i § 7, stk. 2, og § 14, stk. 2, nævnte stående udvalg, hvor hvervet som udvalgsformand ligeledes er særskilt vederlagt.
- 2) Borgmester, jf. § 18.
- 3) Fungerende borgmester, jf. § 19, stk. 3.
- 4) Regionsrådsformand.
- 5) Medlem af Folketinget.
- 6) Minister.
- 7) Medlem af Europa-Parlamentet.
- 8) Medlem af Europa-Kommissionen.
- 9) Hverv i en international organisation, hvortil udpegning sker efter indstilling fra den danske stat.
- 10) Statsrevisor.

Kapitel 4

Kommunalbestyrelsens næstformænd og fungerende næstformænd

Kommunalbestyrelsens næstformænd

§ 12. Kommunalbestyrelsen kan forud for og med virkning for mindst ét regnskabsår ad gangen træffe beslutning om, at kommunalbestyrelsens næstformand skal oppebære et vederlag på indtil 10 pct. af formandens vederlag. En nyvalgt kommunalbestyrelse kan dog i første kvartal af funktionsperioden træffe beslutning herom med virkning fra den 1. i måneden efter beslutningens vedtagelse.

Stk. 2. Er der valgt flere næstformænd for kommunalbestyrelsen, kan kommunalbestyrelsens beslutning efter stk. 1 omfatte første og anden næstformand, der tilsammen kan tillægges vederlag på indtil 10 pct. af formandens vederlag.

Stk. 3. I Københavns Kommune kan Borgerrepræsentationens beslutninger efter stk. 1 og 2 omfatte første og anden næstformand, der hver kan tillægges vederlag på indtil 15 pct. af formandens vederlag.

Kommunalbestyrelsens fungerende næstformænd

§ 13. Et kommunalbestyrelsesmedlem, der efter § 15, stk. 5, i lov om kommunernes styrelse udpeges til at fungere for en næstformand, der oppebærer vederlag efter § 12, oppebærer i funktionsperioden vederlag svarende til næstformandens.

Kapitel 5

Særlige regler for kommuner med magistratsstyre, jf. § 64 i lov om kommunernes styrelse

§ 14. Kommunalbestyrelsen i kommuner med magistratsstyre, jf. § 64 i lov om kommunernes styrelse, kan beslutte at yde udvalgsvederlag til medlemmer af kommunalbestyrelsen for medlemskab af faste udvalg og særlige udvalg nedsat i medfør af § 17, stk. 4, i lov om kommunernes styrelse.

Stk. 2. Kommunalbestyrelsen kan i styrelsesvedtægten fastsætte bestemmelse om, at der ydes vederlag til formænd og næstformænd for faste udvalg, til formanden og næstformanden

for børne- og ungeudvalget og til formænd for udvalg, som kommunalbestyrelsen har henlagt opgaver til efter § 35, stk. 2, i folkeoplysningsloven.

Stk. 3. Kommunalbestyrelsen kan beslutte, at der skal ydes vederlag til kommunalbestyrelsesmedlemmer, der er formænd eller næstformænd for særlige udvalg nedsat i medfør af § 17, stk. 4, i lov om kommunernes styrelse.

Stk. 4. Summen af de årlige vederlag, der kan ydes efter stk. 1-3, kan højst udgøre 270 pct. af vederlaget til formanden for kommunalbestyrelsen i den pågældende kommune.

Stk. 5. Vederlaget for det enkelte hverv efter stk. 2 og 3 fastsættes som en procentdel af vederlaget til formanden for kommunalbestyrelsen og kan udgøre indtil 10 pct. heraf. Vederlaget til formanden og næstformanden for børne- og ungeudvalget kan dog udgøre indtil 40 pct. heraf.

Stk. 6. Kommunalbestyrelsen træffer beslutning om fordeling af vederlag til de i stk. 1 nævnte udvalg og om vederlag for de i stk. 3 nævnte hverv. Fordelingen skal foretages forud for og med virkning for mindst ét regnskabsår ad gangen. En nyvalgt kommunalbestyrelse kan dog i første kvartal af funktionsperioden træffe beslutning herom med virkning fra den 1. i måneden efter beslutningens vedtagelse. Fordelingen kan i øvrigt ændres i løbet af regnskabsåret, hvis der foretages ændringer i udvalgsstrukturen.

Stk. 7. Det beløb, der efter stk. 6 er fordelt til et udvalg, fordeles ligeligt mellem udvalgsmedlemmer, der er udpeget af kommunalbestyrelsen blandt dens medlemmer. Ved fordelingen ses der bort fra udvalgets formand og næstformand, hvis disse modtager vederlag for formands- henholdsvis næstformandshvervet.

§ 15. Til magistratsmedlemmer omfattet af § 64 i lov om kommunernes styrelse ydes vederlag efter § 19, jf. § 18, stk. 1, nr. 2.

Stk. 2. Magistratsmedlemmer omfattet af § 64 i lov om kommunernes styrelse kan ikke modtage vederlag for de hverv, der er nævnt i § 14, stk. 1-3, jf. § 19, stk. 7, jf. § 18, stk. 1, nr. 2.

Kapitel 6

Særlige regler for kommuner med udvalgsløst styre, jf. § 65 a i lov om kommunernes styrelse

§ 16. Kommunalbestyrelsen i kommuner med udvalgsløst styre kan beslutte at forhøje det faste vederlag, jf. § 2, til at udgøre indtil 134.645 kr. i kommuner med et indbyggertal på højst 12.500, indtil 152.596 kr. i kommuner med et indbyggertal på 12.501-20.000, indtil 166.060 kr. i kommuner med et indbyggertal på 20.001-30.000, indtil 184.012 kr. i kommuner med et indbyggertal på 30.001-60.000 samt indtil 201.965 kr. i kommuner med et indbyggertal på over 60.000.

Stk. 2. Det faste vederlag reguleres som det faste vederlag efter § 2, stk. 2, 1. og 2. pkt. Økonomi- og indenrigsministeren udmelder årligt reguleringsprocenten. Ved reguleringen anses de i stk. 1 anførte beløb som grundbeløb pr. 1. april 2025.

Kapitel 7

Særlige regler for kommuner med delt administrativ ledelse, jf. § 64 a i lov om kommunernes styrelse

§ 17. Kommunalbestyrelsen i kommuner med delt administrativ ledelse, jf. § 64 a i lov om kommunernes styrelse, kan beslutte at yde udvalgsvederlag til medlemmer af kommunalbestyrelsen for medlemskab af økonomiudvalget og stående udvalg og særlige udvalg nedsat i medfør af § 17, stk. 4, i lov om kommunernes styrelse.

Stk. 2. Kommunalbestyrelsen kan endvidere beslutte, at der skal ydes vederlag til kommunalbestyrelsesmedlemmer, der er

formænd eller næstformænd for særlige udvalg nedsat i medfør af § 17, stk. 4, i lov om kommunernes styrelse.

Stk. 3. Kommunalbestyrelsen kan i styrelsesvedtægten fastsætte bestemmelse om, at der ydes vederlag til næstformænd for økonomiudvalget og stående udvalg, til formanden og næstformanden for børne- og ungeudvalget og til formænd for udvalg, som kommunalbestyrelsen har henlagt opgaver til efter § 35, stk. 2, i folkeoplysningsloven.

Stk. 4. Summen af de årlige vederlag, der kan ydes efter stk. 1-3, kan i nedennævnte kommuner højst udgøre følgende procentsatser af vederlaget til formanden for kommunalbestyrelsen i den pågældende kommune:

- 1) I Frederiksberg Kommune højst 195 pct.
- 2) I Odense og Aalborg Kommuner højst 215 pct.
- 3) I Aarhus Kommune højst 220 pct.
- 4) I Københavns Kommune højst 240 pct., jf. dog stk. 9.

Stk. 5. Vederlaget for det enkelte hverv efter stk. 2 og 3 fastsættes som en procentdel af vederlaget til formanden for kommunalbestyrelsen i den pågældende kommune og kan udgøre indtil 40 pct. af dennes vederlag.

Stk. 6. Kommunalbestyrelsen træffer beslutning om fordeling af vederlag til de i stk. 1 nævnte udvalg og om vederlag for de i stk. 2 nævnte hverv. Fordelingen skal foretages forud for og med virkning for mindst ét regnskabsår ad gangen. En nyvalgt kommunalbestyrelse kan dog i første kvartal af funktionsperioden træffe beslutning herom med virkning fra den 1. i måneden efter beslutningens vedtagelse. Fordelingen kan i øvrigt ændres i løbet af regnskabsåret, hvis der foretages ændringer i udvalgsstrukturen.

Stk. 7. Det beløb, der efter stk. 6 er fordelt til et udvalg, fordeles ligeligt mellem udvalgsmedlemmer, der er udpeget af kommunalbestyrelsen blandt dens medlemmer. Ved fordelingen

ses der bort fra udvalgets formand og næstformand, hvis disse modtager vederlag for formands- henholdsvis næstformandshvervet.

Stk. 8. Til formænd for stående udvalg i kommuner, der har en styreform med delt administrativ ledelse, jf. § 64 a i lov om kommunernes styrelse, ydes vederlag efter § 19, jf. § 18, stk. 1, nr. 3.

Stk. 9. Træffer Borgerrepræsentationen i Københavns Kommune beslutning efter § 20, stk. 1, 2. pkt., i lov om retssikkerhed og administration på det sociale område, forhøjes summen af det årlige vederlag som nævnt i § 17, stk. 4, nr. 4, til 250 pct. ved udnævnelse af to næstformænd henholdsvis til 260 pct. ved udnævnelse af tre næstformænd for børne- og ungeudvalget.

Kapitel 8

Vederlag, eftervederlag og pension til kommunalbestyrelsens formand m.fl.

Definition

§ 18. Ved borgmester forstås i denne bekendtgørelse:

1) Formanden for kommunalbestyrelsen, der er udpeget efter § 6, stk. 2, § 7, stk. 3, § 66 a, stk. 4, § 66 b, stk. 4, og § 66 c, stk. 5, i lov om kommunernes styrelse.

2) Et magistratsmedlem omfattet af § 64 i lov om kommunernes styrelse.

3) Formanden for et stående udvalg i en kommune, der har en styreform med delt administrativ ledelse, jf. § 64 a i lov om kommunernes styrelse.

Stk. 2. Kommunalbestyrelsesmedlemmer omfattet af stk. 1, nr. 2 eller 3, skal dog kun anses som borgmestre i denne bekendtgørelse, når de er udpeget for funktionsperioden eller den resterende del af funktionsperioden.

Vederlag

§ 19. Borgmesteren, jf. § 18, oppebærer et vederlag i overensstemmelse med bilag 1.

Stk. 2. Vederlag efter stk. 1 reguleres én gang årligt pr. 1. april med en reguleringsprocent, der beregnes på grundlag af Danmarks Statistiks lønindeks for det samlede offentlige arbejdsmarked (SBLON1 "Offentlig forvaltning og service"). Årstilligningstakten i dette lønindeks fra 4. kvartal 2 år før reguleringsåret til 4. kvartal i året før reguleringsåret benyttes. Finansministeren fastsætter årligt reguleringsprocenten. Ved reguleringen anses de i bilag 1 anførte beløb som grundbeløb pr. 1. april 2025.

Stk. 3. Et kommunalbestyrelsesmedlem, der efter § 15, stk. 5, i lov om kommunernes styrelse, efter tilsvarende bestemmelse i styrelsesvedtægten for en kommune med magistratsordning, jf. § 64 i lov om kommunernes styrelse, eller efter § 64 a, stk. 4, eller efter § 66 b, stk. 3, i lov om kommunernes styrelse, udpeges til at fungere som borgmester, jf. § 18, oppebærer i funktionsperioden vederlag efter stk. 1, jf. dog stk. 5 og 6 i denne paragraf.

Stk. 4. Kommunalbestyrelsen kan beslutte at yde vederlag efter § 34, stk. 4, i lov om kommunernes styrelse til et medlem, der uden for de tilfælde, der er nævnt i stk. 3 i denne paragraf, varetager opgaver, som påhviler formanden for kommunalbestyrelsen eller et magistratsmedlem omfattet af § 64 i lov om kommunernes styrelse, jf. dog stk. 5 og 6 i denne paragraf.

Stk. 5. En næstformand, der oppebærer vederlag som næstformand efter §§ 12 eller 13, kan kun modtage funktionsvederlag efter stk. 3, såfremt den pågældende inden for et regnskabsår har varetaget formandens opgaver i mere end 5 uger, jf. § 34, stk. 5, i lov om kommunernes styrelse.

Stk. 6. Modtager et kommunalbestyrelsesmedlem af kommunens kasse andre vederlag, honorarer, diæter eller erstatning for tabt arbejdsfortjeneste, kan disse beløb sammen med de vederlag, der er nævnt i stk. 3 og 4 i denne paragraf, og

vederlaget til en næstformand og fungerende næstformand for kommunalbestyrelsen efter §§ 12 og 13 i denne bekendtgørelse, ikke inden for et regnskabsår overstige det vederlag, der tilkommer borgmesteren efter stk. 1 og 2 i denne paragraf, jf. § 34, stk. 6, i lov om kommunernes styrelse.

Stk. 7. Den, der modtager vederlag efter stk. 1 eller 3, i denne paragraf, kan ikke samtidig oppebære anden økonomisk ydelse af kommunens kasse for bestridelse af et kommunalt hverv. Der ydes dog godtgørelser i henhold til § 8 a, 2. pkt., og § 16, stk. 11, litra a og b, i lov om kommunernes styrelse, og der kan ydes godtgørelser i henhold til § 16, stk. 12, i lov om kommunernes styrelse.

Stk. 8. Vælges en borgmester, jf. § 18, og oppebærer vedkommende egenpension som tidligere borgmester, jf. § 18, som tidligere borgmester i en amtskommune, eller som tidligere regionsrådsformand, bortfalder pensionsudbetalingerne, indtil den pågældende fratræder hvervet. Tilsvarende gælder for et kommunalbestyrelsesmedlem, der efter § 15, stk. 5, § 64 a, stk. 4, eller § 66 b, stk. 3, i lov om kommunernes styrelse udpeges til at fungere som borgmester, jf. § 18.

Eftervederlag

§ 20. En fratrådt borgmester, jf. § 18, har ret til eftervederlag. For hvert påbegyndt hele år, borgmesterens sammenhængende funktionstid har varet, har den fratrådte borgmester ret til et eftervederlag, der svarer til 1½ gange det sidst ydede månedlige borgmestervederlag, jf. § 19, stk. 1 og 2. Eftervederlaget kan dog ikke overstige, hvad der svarer til 12 måneder af det sidst ydede månedlige borgmestervederlag.

Stk. 2. I den sammenhængende funktionstid, jf. stk. 1, medregnes funktionstid som borgmester, jf. § 18, og som regionsrådsformand.

Stk. 3. Eftervederlag svarende til det sidst ydede månedlige borgmestervederlag, jf. § 19, stk. 1 og 2, udbetales den 1. i måneden efter, at hvervet fratrædes. Eventuelt eftervederlag

herudover udbetales månedsvi den 1. i måneden efter, at eftervederlaget efter 1. pkt. er udbetalt. Hver udbetaling af denne del af eftervederlaget svarer til det sidst ydede månedlige borgmestervederlag. Den sidste udbetaling kan dog udgøre 1½ gange det sidst ydede månedlige borgmestervederlag.

Stk. 4. Der ydes ikke eftervederlag, hvis en fratrådt borgmester, jf. § 18, enten umiddelbart eller i løbet af eftervederlagsperioden tiltræder et af følgende hverv:

- 1) Medlem af Folketinget.
- 2) Minister.
- 3) Regionsrådsformand.
- 4) Borgmester, jf. § 18.
- 5) Medlem af Europa-Parlamentet.
- 6) Medlem af Europa-Kommissionen.
- 7) Hverv i en international organisation, hvortil udpegning sker efter indstilling fra den danske stat.
- 8) Statsrevisor.

Stk. 5. I hver udbetaling af eftervederlaget efter stk. 3 modregnes for enhver indkomst efter lov om arbejdsmarkedsbidrag og forskrifter udstedt i medfør heraf (arbejdsmarkedsbidragspligtig indkomst),

- 1) som borgmesteren, jf. § 18, i eftervederlagsperioden har modtaget efter fratrædelsen,
- 2) som siden fratrædelsen overstiger det beløb, der er nævnt i stk. 6, og
- 3) som ikke er modregnet i tidligere eller senere udbetalinger af eftervederlag.

Stk. 6. Der sker ikke modregning efter stk. 5 i eftervederlaget for den i eftervederlagsperioden først optjente

arbejdsmarkedsbidragspligtige indkomst op til 170.572 kr. Beløbet reguleres én gang årligt på samme måde som borgmestervederlaget, jf. § 19, stk. 2, 1. og 2. pkt. Finansministeren udmelder årligt reguleringsprocenten, jf. § 19, stk. 2, 3. pkt. Ved reguleringen anses de i 1. pkt. anførte beløb som grundbeløb pr. 1. april 2025. Beløbsstørrelsen i 1. pkt. gælder uanset længden af eftervederlagsperioden. Der foretages ingen regulering af beløbsstørrelsen efter 1. pkt. under eftervederlagsperioden.

Stk. 7. Undladelse af modregning efter stk. 6 og herefter modregning efter stk. 5 sker i den først mulige udbetaling af eftervederlag.

Stk. 8. Retten til og udbetalingen af eftervederlaget er betinget af, at den fratrådte borgmester, jf. § 18, inden for en frist, der fastsættes af kommunalbestyrelsen, indsender en erklæring om sin forventede arbejdsmarkedsbidragspligtige indkomst i eftervederlagsperioden. Erklæringen skal være udfyldt og underskrevet af den fratrådte borgmester.

Stk. 9. Retten til og udbetalingen af eftervederlaget er betinget af, at den fratrådte borgmester, jf. § 18, ved afslutningen af eftervederlagsperioden inden for en frist, der fastsættes af kommunalbestyrelsen, indsender en erklæring om sin faktiske arbejdsmarkedsbidragspligtige indkomst i eftervederlagsperioden. Erklæringen skal være udfyldt og underskrevet af den fratrådte borgmester.

Stk. 10. Får en fratrådt borgmester, jf. § 18, kendskab om, at den fratrådte borgmesters faktiske arbejdsmarkedsbidragspligtige indkomst efter fratrædelsen overstiger den fratrådte borgmesters hidtidige forventede indkomst som oplyst efter stk. 8, skal den fratrådte borgmester uden ugrundet ophold give oplysning herom til kommunalbestyrelsen. Tilsvarende gælder, hvis en fratrådt borgmester, jf. § 18, får kendskab om, at den fratrådte borgmesters forventede arbejdsmarkedsbidragspligtige indkomst

efter fratrædelsen overstiger den hidtil forventede arbejdsmarkedsbidragspligtige indkomst som oplyst efter stk. 8.

Stk. 11. Kommunalbestyrelsen kan, når kommunalbestyrelsen skønner, der er anledning hertil, forlange, at den fratrådte borgmester, jf. § 18, indsender erklæringer om og dokumentation for sin faktiske eller forventede arbejdsmarkedsbidragspligtige indkomst efter fratrædelsen, herunder i form af fremlæggelse af en erklæring fra skattemyndighederne. Retten til eftervederlag er betinget af indsendelse af de i 1. pkt. nævnte erklæringer og dokumenter.

Stk. 12. Har en fratrådt borgmester, jf. § 18, fået udbetalt eftervederlag, som den fratrådte borgmester ikke er berettiget til at modtage, er den fratrådte borgmester pligtig at tilbagebetale eftervederlaget. Kommunalbestyrelsen kan modregne det udbetalte eftervederlag, som den fratrådte borgmester, jf. § 18, ikke er berettiget til at modtage, i eventuelt fremtidige udbetalinger af vederlag, erstatning for dokumenteret tabt arbejdsfortjeneste, eftervederlag, pension og anden økonomisk ydelse af kommunens kasse efter denne bekendtgørelse.

Stk. 13. Får kommunalbestyrelsen oplysning om, at den fratrådte borgmesters faktiske arbejdsmarkedsbidragspligtige indkomst afviger fra vedkommendes forventede arbejdsmarkedsbidragspligtige indkomst efter fratrædelsen, kan kommunalbestyrelsen foretage en ny beregning af eftervederlaget. Kommunalbestyrelsen foretager i givet fald den fornødne udbetaling eller modregning eller det fornødne krav om tilbagebetaling af eftervederlaget, jf. stk. 12. Den fratrådte borgmester, jf. § 18, skal tilbagebetale for meget udbetalt eftervederlag, jf. 2. pkt.

Stk. 14. Kommunalbestyrelsen kan til enhver tid foretage en ny beregning af eftervederlaget. Kommunalbestyrelsen foretager den fornødne udbetaling eller modregning eller det fornødne krav om tilbagebetaling af eftervederlaget, jf. stk. 12. Den fratrådte

borgmester, jf. § 18, skal tilbagebetale for meget udbetalt eftervederlag, jf. 2. pkt.

Stk. 15. Kommunalbestyrelsen foretager på baggrund af erklæringen efter stk. 9 om den fratrådte borgmesters faktiske arbejdsmarkedsbidragspligtige indkomst i eftervederlagsperioden en samlet beregning for eftervederlagsperioden af det eftervederlag, den fratrådte borgmester, jf. § 18, er berettiget til at modtage. Kommunalbestyrelsen foretager den fornødne udbetaling eller modregning eller det fornødne krav om tilbagebetaling af eftervederlaget, jf. stk. 12. Den fratrådte borgmester skal tilbagebetale for meget udbetalt eftervederlag, jf. 2. pkt.

Egenpension

§ 21. En borgmester, jf. § 18, er efter reglerne i §§ 22-24 berettiget til en egenpension, der svarer til den til enhver tid gældende egenpension til en tjenestemand i staten, der er indplaceret i den lønramme, borgmesteren som angivet i bilag 2 er indplaceret i, og har den samme pensionsalder som borgmesteren.

§ 22. Ydelse af egenpension er betinget af en funktionstid, jf. stk. 2-5, som borgmester på mindst 1 år, jf. dog stk. 7.

Stk. 2. Funktionstiden er den tid, hvori den pågældende efter valg i henhold til § 6, stk. 2, § 7, stk. 3, § 66 a, stk. 4, § 66 b, stk. 4, eller § 66 c, stk. 5, i lov om kommunernes styrelse har varetaget borgmesterhvervet.

Stk. 3. I funktionstiden medregnes endvidere funktionstid som borgmester i en amtskommune, formand for et sammenlægningsudvalg, formand for et forberedelsesudvalg, regionsrådsformand, magistratsmedlem omfattet af § 64 i lov om kommunernes styrelse og formand for et stående udvalg i en kommune med delt administrativ ledelse.

Stk. 4. I funktionstiden for de i stk. 2 og 3 nævnte hverv medregnes varetagelse af hvervene i henhold til § 15, stk. 5, § 64 a, stk. 4, eller § 66 b, stk. 3, i lov om kommunernes styrelse.

Stk. 5. Funktionstiden ved varetagelse af de i stk. 2-4 nævnte hverv sammenlægges. Ved samtidig funktionstid i 2006 i flere af de i stk. 2-4 nævnte hverv medregnes alene funktionstid i det ene hverv. I tilfælde, hvor det ene hverv, jf. 2. pkt., er hvervet som formand for et sammenlægningsudvalg eller formand for et forberedelsesudvalg, jf. stk. 3, medregnes alene funktionstiden i dette hverv.

Stk. 6. Pensionsalderen for en borgmester, jf. § 18, beregnes efter funktionstiden, jf. stk. 2-5, som borgmester i overensstemmelse med bilag 3, jf. dog stk. 7.

Stk. 7. Hvis borgmesteren, jf. § 18, i løbet af det første år af sin funktionstid fratræder med kommunalbestyrelsens tilladelse på grund af sygdom, der ifølge lægelig dokumentation er til hinder for en fortsat varetagelse af borgmesterhvervet, eller afgår borgmesteren ved døden, medregnes hele det kalenderår, i hvilken fratræden eller dødsfaldet sker, i funktionstiden.

§ 23. Egenpensionen til en borgmester, jf. § 18, beregnes efter det sidst ydede borgmestervederlag, jf. § 19, stk. 1 og 2, til den pågældende.

Stk. 2. I de tilfælde, hvor en borgmester, jf. § 18, tidligere har varetaget de i § 22, stk. 2 og 3, nævnte hverv, beregnes egenpensionen efter det til den pågældende sidst ydede vederlag for det højst indplacerede hverv, der er omfattet af § 22, stk. 2 og 3.

Stk. 3. I de tilfælde, hvor en borgmester, jf. § 18, tidligere har varetaget de i § 22, stk. 2 og 3 nævnte hverv for en anden myndighed, fordeles udgiften til den pågældendes egenpension mellem de pågældende myndigheder i forhold til borgmesterens funktionstid og uden hensyntagen til borgmesterens vederlagsmæssige indplacering.

Stk. 4. Udgiftsberegningen og udbetalingen forestås af den kommune, hvori den pågældende borgmester sidst har været i funktion.

§ 24. Egenpensionen til en borgmester, jf. § 18, udbetales den 1. i måneden efter den sidste udbetaling af eftervederlag, jf. § 20, hvis den pågældende på dette tidspunkt har nået folkepensionsalderen, jf. § 1 a i lov om social pension.

Stk. 2. Hvis en borgmester, jf. § 18, ved eftervederlagets ophør, jf. § 20, ikke har nået folkepensionsalderen, jf. § 1 a i lov om social pension, udbetales egenpensionen til den pågældende den 1. i måneden efter, at den pågældende har nået folkepensionsalderen, jf. § 1 a i lov om social pension. Såfremt den pågældende får tilkendt førtidspension som følge af nedsat arbejdsevne, udbetales pensionen dog fra samme tidspunkt som førtidspensionen.

Stk. 3. En forhenværende borgmester, jf. § 18, der ikke er omfattet af overgangsordningerne i § 39 om pensionsudbetalingstidspunkter, kan vælge at få pensionen udbetalt før folkepensionsalderen, dog tidligst fra pensionsudbetalingsalderen, mod et førtidspensionsfradrag efter de for tjenestemænd i staten gældende regler, herunder det til enhver tid gældende cirkulære om førtidspensionsfradrag. Hvis en forhenværende borgmester, der er omfattet af overgangsordningerne i § 39 om pensionsudbetalingstidspunkter, tillige har optjent egenpension, der skal udbetales fra folkepensionsalderen, måtte vælge at få pensionen udbetalt før folkepensionsalderen, jf. 1. pkt., beregnes det i 1. pkt., nævnte førtidspensionsfradrag af den samlede pension fra det første udbetalingstidspunkt.

Stk. 4. Til egenpensionister ydes, indtil den pågældende har nået folkepensionsalderen, jf. § 1 a i lov om social pension, et tillæg efter reglerne i § 6, stk. 3, i lov om tjenestemandspension. Egenpensionen ydes i øvrigt efter de regler, der gælder for egenpension m.v. til tjenestemænd i henhold til lov om tjenestemandspension.

Ægtefællepension

§ 25. Ægtefællen efter en borgmester eller en tidligere borgmester, jf. § 18, er berettiget til ægtefællepension, såfremt den afdøde borgmester har opnået en funktionstid på mindst 1 år, jf. § 22.

Stk. 2. Ægtefællepension efter stk. 1 kan dog kun ydes til ægtefællen efter en borgmester eller en tidligere borgmester, hvis ægteskabet blev indgået:

- 1) før den afdøde borgmester var fyldt 65 år,
- 2) før egenpensionen til den afdøde borgmester var påbegyndt udbetalt, jf. § 24, og
- 3) mindst 3 måneder inden dødsfaldet.

Stk. 3. Stk. 2, nr. 2, finder ikke anvendelse, hvis ægteskabet er indgået inden den 1. januar 2000.

Stk. 4. Stk. 2, nr. 3, finder ikke anvendelse, hvis dødsfaldet skyldes et ulykkestilfælde eller en akut infektionssygdom indtruffet efter ægteskabets indgåelse.

Stk. 5. Ægtefællepension beregnes efter den af borgmesteren optjente pensionsalder. Til ægtefællepensionister ydes, indtil den pågældende har nået folkepensionsalderen, jf. § 1 a i lov om social pension, et tillæg efter reglerne i § 12, stk. 2, i lov om tjenestemandspension. Ægtefællepension ydes på grundlag af borgmesterens egenpension og efter de regler, der i øvrigt gælder for ægtefællepension i henhold til §§ 12 og 13, dog ikke § 12, stk. 3, 1. pkt., i lov om tjenestemandspension. Ægtefællepensionen udbetales den 1. i måneden efter den måned, hvor der er udbetalt efterindtægt, eller i tilfælde af, at ægtefællen ikke er berettiget til efterindtægt, den 1. i måneden efter borgmesterens død.

Stk. 6. I de tilfælde, hvor en borgmester, jf. § 18, har varetaget de i § 22, stk. 2 og 3, nævnte hverv for flere myndigheder, fordeles udgiften til ægtefællepension mellem de pågældende myndigheder i overensstemmelse med § 23, stk. 3.

Efterindtægt

§ 26. Ægtefællen efter en borgmester, jf. § 18, der ved sin død oppebar vederlag som sådan, jf. § 19, stk. 1, er berettiget til efterindtægt. Efterindtægten svarer til 3 gange det sidst ydede månedlige borgmestervederlag, jf. § 19, stk. 1 og 2, og forfalder til udbetaling den 1. i måneden efter borgmesterens død.

Stk. 2. Ægtefællen efter en borgmester, jf. § 18, der ved sin død oppebar egenpension, jf. §§ 21 og 24 i denne bekendtgørelse, eller understøttelse, jf. § 25 i bekendtgørelse nr. 584 af 9. juli 2002, er berettiget til efterindtægt. Efterindtægten svarer til 3 gange den sidst ydede månedlige borgmesterspension eller understøttelse og forfalder til udbetaling den 1. i måneden efter borgmesterens død.

Stk. 3. Såfremt borgmesteren, jf. § 18, ikke efterlader sig ægtefælle, tilfalder retten efter stk. 1 og 2 borgmesterens børn under 21 år.

Børnepension

§ 27. Så længe en tidligere borgmester, jf. § 18, oppebærer egenpension, jf. §§ 21 og 24, er den pågældendes børn under 21 år berettiget til børnepensionstillæg.

Stk. 2. Når en borgmester, jf. § 18, afgår ved døden, bliver den pågældendes børn berettiget til børnepension, såfremt borgmesteren har opnået en funktionstid på mindst 1 år, jf. § 22.

Stk. 3. Børnepensionstillæg og børnepension ydes i øvrigt efter de regler, der gælder for børnepensionstillæg og børnepension i henhold til lov om tjenestemandspension.

Samordning af pensioner

§ 28. En borgmester, jf. § 18, der oppebærer egenpension efter lov om tjenestemandspension, lov om vederlag og pension m.v. for ministre, lov om valg til Folketinget samt lov om vederlag og pension m.v. for de danske repræsentanter i Europa-Parlamentet, eller fra en stilling på tjenestemandsvilkår eller tjenestemandslignende vilkår i en kommune, en region, et

koncessioneret selskab, anden offentlig virksomhed, eller fra en statsgaranteret pensionskasse, får nedsat egenpensionen som borgmester.

Stk. 2. Borgmesterpensionen med et eventuelt tillæg efter § 24, stk. 4, nedsættes med halvdelen af det eller de pensionsbeløb, borgmesteren, jf. § 18, i øvrigt har krav på. Nedsættelsen kan dog ikke overstige halvdelen af borgmesterpensionen med eventuelt tillæg. Såfremt den samlede egenpension med tillæg, der herefter ville tilkomme den pågældende, overstiger den til enhver tid højst opnåelige egenpension i henhold til lov om tjenestemandspension med eventuelt tillæg efter § 6, stk. 3, i lov om tjenestemandspension, nedsættes borgmesterpensionen med det overskydende beløb.

Stk. 3. Tilkommer der en pensioneret borgmester, jf. § 18, løn eller vederlag fra en stilling, der berettiger til pension som angivet i stk. 1, nedsættes borgmesterpensionen med tillæg efter § 24, stk. 4, 1. pkt., ligeledes efter reglerne i stk. 2, dog således at lønnen eller vederlaget træder i stedet for pensionen ved beregningen af nedsættelsen, og således at pensionsgivende løn og vederlag sammenlagt med borgmesterpensionen med tillæg ikke kan overstige den højeste pensionsgivende tjenestemandsløn.

Stk. 4. Såfremt en efterlevende ægtefælle efter en borgmester, jf. § 18, har krav på ægtefællepension efter de i stk. 1 nævnte regler, nedsættes ægtefællepensionen hidrørende fra borgmesterhvervet samt et eventuelt tillæg efter § 25, stk. 5, 2. pkt., med halvdelen af det eller de pensionsbeløb, ægtefællen i øvrigt har krav på. Nedsættelsen kan dog ikke overstige halvdelen af ægtefællepensionen med tillæg. Overstiger den samlede ægtefællepension, der herefter ville tilkomme den pågældende, den højeste ægtefællepension, der kan opnås i henhold til lov om tjenestemandspension, samt tillæg efter § 12, stk. 2, i lov om tjenestemandspension, nedsættes ægtefællepensionen hidrørende fra borgmesterhvervet med det overskydende beløb.

Stk. 5. Nedsættelse af pension efter stk. 2-4 foretages kun i det omfang, tilsvarende nedsættelse i de pensionsbeløb, som den pågældende i øvrigt måtte have krav på, ikke foretages i henhold til de for udbetalingen af nævnte pensionsbeløb gældende bestemmelser om pensionsbegrænsning som følge af pension hidrørende fra borgmesterhvervet.

Kapitel 9

Fælles bestemmelser

Udbetaling

§ 29. De i stk. 2 nævnte vederlag udbetales månedsvis forud og ydes for hver påbegyndt kalendermåned. Ved indtræden i et hverv senere end den 1. i måneden ydes der dog bagud ved månedens udgang et forholdsmæssigt vederlag, som regnes fra dagen for vedkommendes indtræden i hvervet til månedens udgang.

Stk. 2. Stk. 1 gælder for følgende vederlag:

- 1) Fast vederlag for medlemskab af en kommunalbestyrelse efter § 2 eller § 16.
- 2) Tillægsvederlag efter § 3.
- 3) Vederlag som formand, næstformand eller medlem af et af de i §§ 7, 14 eller 17 nævnte udvalg.
- 4) Vederlag som konstitueret udvalgsformand eller udvalgsnæstformand efter § 10.
- 5) Vederlag som næstformand eller fungerende næstformand for kommunalbestyrelsen efter § 12 eller § 13.
- 6) Vederlag som borgmester, jf. § 18, efter § 19, stk. 1 og 2.
- 7) Vederlag som fungerende borgmester efter § 19, stk. 3.

Stk. 3. Vederlag til stedfortrædere i henhold til §§ 6, 8 og 9 udbetales månedsvis bagud.

Stk. 4. Fratrædes hvervet som borgmester, jf. § 18, midt i måneden, og ophører vederlaget for dette hverv med udgangen af den kalendermåned, hvor den pågældende fratræder det enkelte hverv, jf. § 30, stk. 1 og 2, vederlægges eventuelle andre hverv, som er nævnt i stk. 2, fra den 1. i måneden efter vedkommendes fratræden.

Stk. 5. Fratrædes midt i måneden hvervet som udvalgsformand eller udvalgsnæstformand, der er særskilt vederlagt efter § 7, stk. 2 og 3, § 14, stk. 2 og 3, og § 17, stk. 2 og 3, og ophører vederlaget for dette hverv med udgangen af den kalendermåned, hvor den pågældende fratræder det enkelte hverv, jf. § 30, stk. 1 og 2, vederlægges det eventuelle hverv som medlem af eller næstformand for dette udvalg fra den 1. i måneden efter vedkommendes fratræden.

Ophør ved fratræden

§ 30. De i stk. 2 nævnte vederlag ophører med udgangen af den kalendermåned, hvor den pågældende fratræder det enkelte hverv, jf. dog stk. 4-7.

Stk. 2. Stk. 1 gælder for følgende vederlag:

- 1) Fast vederlag for medlemskab af en kommunalbestyrelse efter § 2 eller § 16.
- 2) Tillægsvederlag efter § 3.
- 3) Vederlag til formænd, næstformænd og medlemmer af de i § 7 nævnte udvalg.
- 4) Vederlag til en næstformand for en kommunalbestyrelse efter § 12.
- 5) Udvalgsvederlag i en magistratsstyret kommune efter § 14.
- 6) Udvalgsvederlag i en kommune med delt administrativ ledelse efter § 17, der ikke er omfattet af nr. 7.
- 7) Vederlag til en borgmester, jf. § 18, efter § 19, stk. 1 og 2.

Stk. 3. Følgende vederlag ophører straks ved funktionsperiodens udløb:

- 1) Vederlag som stedfortræder i henhold til §§ 6, 8 og 9.
- 2) Vederlag som konstitueret udvalgsformand eller udvalgsnæstformand efter § 10.
- 3) Vederlag som fungerende næstformand for en kommunalbestyrelse efter § 13.
- 4) Vederlag som fungerende borgmester efter § 19, stk. 3.

Stk. 4. Vælges en borgmester, jf. § 18, midt i en kalendermåned, ophører dennes hidtidige vederlag efter stk. 2 fra den dato, hvor vedkommende tiltræder som borgmester. Den forholdsmæssige del af dennes hidtidige vederlag som nævnt i 1. pkt., der er udbetalt forud for kalendermånedens, og som vedrører perioden fra tiltrædelsen som borgmester, jf. § 18, til kalendermånedens udgang, modregnes i den pågældendes vederlag som borgmester, jf. § 19, stk. 1 og 2.

Stk. 5. Stk. 4 gælder tilsvarende, hvis et medlem af kommunalbestyrelsen midt i en kalendermåned vælges til efter § 19, stk. 3, at fungere som borgmester, jf. § 18.

Stk. 6. Vælges midt i en kalendermåned en udvalgsformand eller udvalgsnæstformand, der er særskilt vederlagt efter § 7, stk. 2 og 3, § 10, § 14, stk. 2 og 3, og § 17, stk. 2 og 3, ophører dennes hidtidige vederlag som medlem af eller næstformand for dette udvalg fra den dato, hvor vedkommende tiltræder det nye hverv. Den forholdsmæssige del af dennes hidtidige vederlag som medlem af dette udvalg, der er udbetalt forud for kalendermånedens, og som vedrører perioden fra tiltrædelsen som udvalgsformand henholdsvis udvalgsnæstformand til kalendermånedens udgang, modregnes i den pågældendes vederlag som udvalgsformand henholdsvis udvalgsnæstformand.

Stk. 7. Stk. 1 gælder ikke i det omfang, andet er fastsat i lovgivningen, jf. § 101, stk. 7, i lov om kommunale og regionale

valg og § 66 a, stk. 5 og 6, § 66 b, stk. 7 og 8, og § 66 c, stk. 8 og 9, i lov om kommunernes styrelse.

Ophør ved manglende varetagelse af hvervet

§ 31. De i stk. 2 nævnte vederlag ophører med udgangen af den kalendermåned, hvor den pågældende i en uafbrudt periode på 1 måned ikke har varetaget det pågældende hverv, indtil medlemmet på ny varetager hvervet, jf. dog stk. 3 og 4. Er der i juli måned ingen møder i kommunalbestyrelsen, medregnes denne måned ikke i den i 1. pkt. nævnte periode.

Stk. 2. Stk. 1 gælder for følgende vederlag:

- 1) Fast vederlag for medlemskab af en kommunalbestyrelse efter § 2 eller § 16.
- 2) Tillægsvederlag efter § 3.
- 3) Vederlag til formænd, næstformænd og medlemmer af de i § 7 nævnte udvalg.
- 4) Vederlag til en næstformand for en kommunalbestyrelse efter § 12.
- 5) Udvalgsvederlag i en magistratsstyret kommune efter § 14.
- 6) Udvalgsvederlag i en kommune med delt administrativ ledelse efter § 17, der ikke er omfattet af nr. 7.
- 7) Vederlag til en borgmester, jf. § 18, efter § 19, stk. 1 og 2.

Stk. 3. Når en stedfortræder for et medlem indtræder i kommunalbestyrelsen for en periode af mere end 7 dage, ophører alle medlemmets vederlag, som er nævnt i stk. 2, indtil medlemmet genindtræder i kommunalbestyrelsen, jf. dog stk. 4. 1. pkt. gælder uanset, at vederlagene ikke er ophørt efter stk. 1.

Stk. 4. Ved fravær i en sammenhængende periode på grund af helbredstilstand, graviditet, barsel eller adoption, hvor stedfortræderen af denne grund er indkaldt efter § 15, stk. 2, i lov om kommunernes styrelse, har medlemmet uanset stk. 1-3 ret til

de i stk. 2 nævnte vederlag i indtil 9 måneder. 9-måneders perioden regnes fra fraværperiodens begyndelse. Retten til vederlag efter 1. pkt. er, medmindre krav om dokumentation er åbenbart ubegrundet, betinget af, at medlemmet efter en uafbrudt periode på 14 dages fravær og herefter på kommunalbestyrelsens forlangende med passende mellemrum i resten af fraværperioden indsender dokumentation for retten til vederlag efter 1. pkt. Vederlaget ophører, når medlemmet ikke længere er berettiget til vederlag efter 1. og 3. pkt., medmindre medlemmet efter stk. 1 har ret til vederlag i en længere periode. Er vederlaget ophørt, fordi medlemmet ikke har fremlagt den påkrævede dokumentation efter 3. pkt., generhverves retten til vederlag efter 1. pkt., når dokumentationskravet opfyldes. Generhvervelse af retten til vederlag efter 5. pkt. får virkning fra begyndelsen af den periode, som medlemmet indsender dokumentation for.

Ophør af tillægsvederlag

§ 32. Tillægsvederlag efter § 3 ophører med udgangen af den kalendermåned, hvor barnet fylder 10 år, eller de i § 3 nævnte betingelser for at modtage vederlaget ikke længere er opfyldt.

Tilbagebetalingspligt

§ 33. Har et medlem fået udbetalt vederlag for en periode, hvor vederlaget er ophørt efter §§ 30-32, er medlemmet pligtigt at tilbagebetale vederlaget. Kommunalbestyrelsen kan i fremtidige vederlag modregne udbetalte vederlag, som et medlem ikke er berettiget til at modtage.

Kommunalbestyrelsens meddelelse af ophør

§ 34. Kommunalbestyrelsen meddeler medlemmet, hvornår et vederlag er ophørt efter denne bekendtgørelse, samt begrundelsen herfor.

Feriegodtgørelse

§ 35. Ud over de i stk. 2 nævnte vederlag oppebærer modtageren en feriegodtgørelse på 1½ pct. af de ydede vederlag.

Stk. 2. Stk. 1 gælder for følgende vederlag:

- 1) Vederlag som formand eller næstformand for et af de i § 7, stk. 2, nævnte udvalg.
- 2) Vederlag som formand eller næstformand for et af de i § 14, stk. 2, nævnte udvalg.
- 3) Vederlag som formand eller næstformand for et af de i § 17, stk. 3, nævnte udvalg, der ikke er omfattet af nr. 5.
- 4) Vederlag som næstformand eller fungerende næstformand for en kommunalbestyrelse efter §§ 12 eller 13.
- 5) Vederlag til en borgmester, jf. § 18, efter § 19, stk. 1 og 2.
- 6) Vederlag som fungerende borgmester m.v. efter § 19, stk. 3 og 4.

Stk. 3. Feriegodtgørelse efter stk. 1 og 2 udbetales pr. 1. maj for de vederlag, der er oppebåret i det foregående kalenderår.

Pligtmæssige vederlag

§ 36. Enhver er forpligtet til at modtage de ydelser, der tilkommer den pågældende efter stk. 2.

Stk. 2. Stk. 1 gælder for følgende vederlag:

- 1) Fast vederlag for medlemskab af en kommunalbestyrelse efter § 2 eller § 16.
- 2) Tillægsvederlag efter § 3.
- 3) Diæter efter § 4.
- 4) Erstatning for dokumenteret tabt arbejdsfortjeneste efter § 5.
- 5) Vederlag som stedfortræder for et medlem af en kommunalbestyrelse efter § 6.
- 6) Vederlag til formænd, næstformænd og medlemmer af de i § 7 nævnte udvalg.

- 7) Vederlag som stedfortræder for et medlem af et udvalg efter §§ 8 eller 9.
- 8) Vederlag til en konstitueret udvalgsformand og udvalgsnæstformand efter § 10.
- 9) Eftervederlag til en udvalgsformand efter § 11.
- 10) Vederlag til en næstformand eller fungerende næstformand for en kommunalbestyrelse efter §§ 12 eller 13.
- 11) Udvalgsvederlag i en magistratsstyret kommune efter § 14.
- 12) Udvalgsvederlag i en kommune med delt administrativ ledelse efter § 17, der ikke er omfattet af nr. 13.
- 13) Vederlag til en borgmester, jf. § 18, efter § 19, stk. 1 og 2.
- 14) Vederlag som fungerende borgmester m.v. efter § 19, stk. 3 og 4.
- 15) Feriegodtgørelse efter § 35.

Indbyggertal

§ 37. Kommunens indbyggertal efter §§ 2, 7 og 16 samt bilag 1 og 2 er indbyggertallet pr. 1. juli i det foregående år i henhold til den af Danmarks Statistik offentliggjorte opgørelse over befolkningen i de enkelte kommuner.

Stk. 2. Falder indbyggertallet i kommunen, oppebærer borgmesteren, jf. § 18, og en fungerende borgmester, jf. § 19, stk. 3, dog sit hidtidige vederlag, og de i § 2, stk. 1, § 7, stk. 4, og § 16, stk. 1, anførte rammer opretholdes indtil udløbet af kommunalbestyrelsens funktionsperiode.

Kapitel 10

Ikrafttrædelses- og overgangsbestemmelser

Almindelige ikrafttrædelses- og overgangsbestemmelser

§ 38. Bekendtgørelsen træder i kraft den 1. oktober 2026.

Stk. 2. Bekendtgørelse nr. 1325 af 13. november 2025 om vederlag, diæter, pension m.v. for varetagelsen af kommunale hverv ophæves.

§ 39. § 24 i denne bekendtgørelse har alene virkning for udbetaling af egenpension for funktionstid som borgmester, jf. § 18, fra og med den 1. januar 2017, jf. § 22, stk. 2-5. For udbetaling af egenpension for funktionstid som borgmester, jf. § 18, i perioden fra og med den 1. juli 2009 indtil den 1. januar 2017, jf. § 22, stk. 2-5, finder § 24 i bekendtgørelse nr. 793 af 25. juni 2014 fortsat anvendelse. For udbetaling af egenpension for funktionstid som borgmester, jf. § 18, indtil den 1. juli 2009, jf. § 22, stk. 2-5, finder § 24 i bekendtgørelse nr. 1461 af 19. december 2005 fortsat anvendelse.

§ 40. §§ 30-34 i denne bekendtgørelse finder ikke anvendelse for en periode, hvor et medlem ikke har varetaget kommunale hverv, når perioden er påbegyndt før den 15. oktober 2020. For sådant fravær finder § 30 i bekendtgørelse nr. 1769 af 27. december 2018 fortsat anvendelse.

Særlige overgangsbestemmelser vedrørende tidligere borgmestre i en kommune eller en amtskommune, der ikke pr. 1. januar 2007 eller senere er genvalgt som borgmester

§ 41. For borgmestre i en kommune eller en amtskommune, der er fratrådt hvervet senest den 31. december 2006, og som ikke pr. 1. januar 2007 eller senere er genvalgt som borgmester, finder bestemmelserne i §§ 20-29 i bekendtgørelse nr. 584 af 9. juli 2002 fortsat anvendelse, jf. dog §§ 41-47.

§ 42. En amtsborgmester, der har været amtsborgmester i valgperioden fra den 1. januar 2002 til og med den 31. december 2005 og er fortsat som amtsborgmester i perioden fra den 1. januar 2006 til og med den 31. december 2006 uden at opnå ret til ydelse af egenpension, vil være berettiget til en forholdsmæssig egenpension beregnet efter den til enhver tid gældende

egenpension til en tjenestemand i staten i lønramme 40 og efter en pensionsalder, der svarer til 8 års funktionstid, jf. § 22, stk. 6.

§ 43. En borgmester, der har været borgmester i en kommune i hele valgperioden fra den 1. januar 2002 til og med den 31. december 2005 og er fortsat som borgmester i perioden fra den 1. januar 2006 til og med den 31. december 2006 uden at opnå ret til ydelse af egenpension, og som ikke pr. 1. januar 2007 eller senere er genvalgt som borgmester, vil, hvis den pågældende i 2005 opnåede valg til kommunalbestyrelsen i en sammenlagt kommune og var kommunalbestyrelsesmedlem i hele den følgende valgperiode, være berettiget til egenpension svarende til borgmestre med 8 års funktionstid, jf. § 22, stk. 6.

Stk. 2. Egenpensionen beregnes efter den sidste vederlagsmæssige indplacering som borgmester.

Stk. 3. Udgiftsberegningen og udbetalingen forestås af den kommune, hvori den pågældende senest har opnået valg til kommunalbestyrelsen.

§ 44. En borgmester, der har været borgmester i en kommune i en del af valgperioden fra den 1. januar 1998 til og med den 31. december 2001 og i hele valgperioden fra den 1. januar 2002 til og med den 31. december 2005 og er fortsat som borgmester i perioden fra den 1. januar 2006 til og med den 31. december 2006 uden at opnå ret til ydelse af egenpension, og som ikke pr. 1. januar 2007 eller senere er genvalgt som borgmester, vil, hvis den pågældende i 2005 opnåede valg til kommunalbestyrelsen i en sammenlagt kommune, være berettiget til egenpension svarende til borgmestre med 8 års funktionstid, jf. § 22, stk. 6, hvis:

- 1) den pågældende er fyldt 60 år, og
- 2) har haft en sammenhængende funktionstid på mindst 8 år som dels borgmester og dels kommunalbestyrelsesmedlem i den sammenlagte kommune.

Stk. 2. Egenpensionen beregnes efter den sidste vederlagsmæssige indplacering som borgmester.

Stk. 3. Udgiftsberegningen og udbetalingen forestås af den kommune, hvori den pågældende senest har opnået valg til kommunalbestyrelsen.

§ 45. For borgmestre i en kommune eller en amtskommune, der er fratrådt hvervet inden den 1. januar 1994, finder bestemmelserne i §§ 5 og 9, § 10, stk. 2 og 3, og § 13, stk. 2, i bekendtgørelse nr. 669 af 20. december 1984 fortsat anvendelse.

Stk. 2. For borgmestre i en kommune eller en amtskommune, der er fratrådt hvervet i perioden fra den 1. januar 1994 til og med den 31. december 2006, og som har valgt at være omfattet af overgangsordningen i § 15, stk. 3 og 4, jf. stk. 2, 2. pkt., i bekendtgørelse nr. 1169 af 23. december 1993, jf. tillige § 36, stk. 1-3, i bekendtgørelse nr. 584 af 9. juli 2002, finder bestemmelserne i §§ 5 og 9, § 10, stk. 2 og 3, og § 13, stk. 2, i bekendtgørelse nr. 669 af 20. december 1984 fortsat anvendelse.

Stk. 3. De personlige tillæg, der udbetales på baggrund af den omberegning af pensioner, der fandt sted med virkning pr. 1. januar 1994 i medfør af § 13, stk. 1 og 2, og § 14 i bekendtgørelse nr. 1169 af 23. december 1993, skal fortsat udbetales til de af stk. 1 omfattede tidligere borgmestre efter disse regler.

Stk. 4. Pensioner, der udbetales på grundlag af en pensionsret, der opstår første gang i perioden fra den 1. januar 1998 til og med den 31. december 2001, beregnes efter reglerne i §§ 42 og 43 i lov om tjenestemandspension. For pensioner omfattet af reglerne i § 28 i denne bekendtgørelse foretages reguleringen efter 1. pkt., når samordning har fundet sted.

§ 46. Til tidligere formænd for Københavns Borgerrepræsentation, der er fratrådt hvervet inden den 1. januar 1998, deres ægtefæller og børn under 21 år, ydes efterindtægt og understøttelse efter §§ 8 og 10 i bekendtgørelse nr. 1169 af 23. december 1993.

Stk. 2. Til formænd for det tidligere hovedstadsråd, deres ægtefæller og børn under 21 år, ydes pension efter §§ 2-6, 9 og 11-14 i bekendtgørelse nr. 1169 af 23. december 1993.

Særlige overgangsbestemmelser vedrørende tidligere borgmestre i en kommune eller en amtskommune, der pr. 1. januar 2007 eller senere er valgt som borgmester

§ 47. Hvis en borgmester i en kommune eller en amtskommune, der i perioden fra den 1. januar 1994 til og med den 31. december 2006 har opnået ret til egenpension eller oppebærer egenpension i henhold til §§ 20-29 i bekendtgørelse nr. 584 af 9. juli 2002, er borgmester pr. 1. januar 2007 eller senere, skal den pågældendes egenpension fortsat beregnes efter § 22, stk. 3, i bekendtgørelse nr. 584 af 9. juli 2002, men i alle andre henseender anses for omfattet af denne bekendtgørelse.

§ 48. En borgmester, der vælges pr. 1. januar 2007 eller et senere tidspunkt, og som har valgt at være omfattet af overgangsordningen i § 15, stk. 3 og 4, jf. stk. 2, 2. pkt., i bekendtgørelse nr. 1169 af 23. december 1993, jf. tillige § 36, stk. 1-3, i bekendtgørelse nr. 584 af 9. juli 2002, kan med økonomi- og indenrigsministerens tilladelse fortsat modtage pension m.v. i henhold til bestemmelserne i §§ 5, 7, 9 og 10 samt § 13, stk. 2, i bekendtgørelse nr. 669 af 20. december 1984 ved sin fratræden, jf. dog stk. 3 i denne paragraf.

Stk. 2. En borgmester, der den 1. januar 1994 oppebar egenpension som borgmester i en kommune eller amtskommune, kan, hvis den pågældende vælges til borgmester pr. 1. januar 2007 eller et senere tidspunkt, med økonomi- og indenrigsministerens tilladelse fortsat modtage pension m.v. i henhold til bestemmelserne i §§ 5, 7, 9 og 10 samt § 13, stk. 2, i bekendtgørelse nr. 669 af 20. december 1984, ved sin fratræden, jf. dog stk. 3 i denne paragraf.

Stk. 3. Såfremt der vælges en borgmester, der er omfattet af stk. 1 og 2 og er fyldt 58 år og har haft 8 års funktionstid som borgmester i en kommune eller en amtskommune, jf. § 22, finder reglerne i denne bekendtgørelse dog anvendelse. Den pågældendes egenpension beregnes efter § 22, stk. 3, i bekendtgørelse nr. 584 af 9. juli 2002.

Andre overgangsbestemmelser

§ 49. §§ 41-45, 47 og 48 finder tilsvarende anvendelse på et magistratsmedlem omfattet af § 64 i lov om kommunernes styrelse eller en formand for et stående udvalg i en kommune med delt administrativ ledelse.

§ 50. Er en formand for et sammenlægningsudvalg i løbet af 2006 fratrådt med sammenlægningsudvalgets tilladelse på grund af sygdom, der ifølge lægelig dokumentation er til hinder for en fortsat varetagelse af formandshvervet, eller er formanden afgået ved døden, uden at have opnået ret til ydelse af egenpension, vil den pågældende være berettiget til egenpension beregnet ud fra den i § 22, stk. 2-6, nævnte funktionstid. Ægtefællen efter den pågældende vil være berettiget til ægtefællepension beregnet ud fra en tilsvarende funktionstid, jf. § 25, og børn under 21 år efter den pågældende vil være berettiget til børnepensionstillæg og børnepension beregnet ud fra en tilsvarende funktionstid, jf. § 27. Hvis 2006 var det første år af den pågældendes funktionstid, medregnes hele 2006 i funktionstiden. Reglerne i §§ 23, 24 og 28 i denne bekendtgørelse finder i øvrigt anvendelse.

Stk. 2. Stk. 1 finder tilsvarende anvendelse for en borgmester i en kommune eller en amtskommune, et magistratsmedlem omfattet af § 64 i lov om kommunernes styrelse eller en formand for et stående udvalg i en kommune med delt administrativ ledelse, der er valgt fra den 1. januar 2002 eller på et senere tidspunkt.

Særlige overgangsbestemmelser vedrørende borgmestre, der før den 1. januar 2026 har været valgt som borgmester eller regionsrådsformand

§ 51. For borgmestre, jf. § 18, der er fratrådt før den 1. januar 2026, finder § 20, stk. 4, nr. 5-8, og stk. 5-13, ikke anvendelse.

Stk. 2. For en borgmester, jf. § 18, eller en regionsrådsformand, der er valgt som borgmester fra den 1. januar 2026, finder § 20, stk. 4, nr. 5-8, og stk. 5-13, kun anvendelse for så vidt angår den del af eftervederlaget efter § 20, stk. 1, der alene er beregnet på grundlag af funktionsperioden, der ligger den 1. januar 2026 eller senere. Det i § 20, stk. 6, nævnte grundbeløb finder fuldt ud anvendelse for så vidt angår den del af eftervederlaget efter § 20, stk. 1, der alene er beregnet på grundlag af funktionsperioden, der ligger den 1. januar 2026 eller senere.

Stk. 3. For en borgmester, jf. § 18, eller regionsrådsformand, der er valgt som borgmester fra den 1. januar 2026, og som før den 1. januar 2026 har optjent fuld ret til eftervederlag efter § 20, stk. 1, svarende til 12 måneder af det sidst ydede borgmestervederlag, jf. § 19, stk. 1 og 2, finder reglerne § 20, stk. 4, nr. 5-8, og stk. 5-13, ikke anvendelse.

Stk. 4. Det samlede eftervederlag for en fratrådt borgmester, jf. § 18, kan uanset stk. 2 og 3 ikke overstige, hvad der svarer til eftervederlaget efter § 20, stk. 1.

§ 52. § 20, stk. 3, finder ikke anvendelse for borgmestre, jf. § 18,

1) der er fratrådt før den 1. januar 2026, eller

2) som er fratrådt efter den 1. januar 2026 efter at være valgt som borgmester, jf. § 18, den 1. januar 2026 eller senere, og som i en periode forud for den 1. januar 2026 har været valgt som borgmester, jf. § 18, eller regionsrådsformand.

Stk. 2. For de i stk. 1 nævnte borgmestre, jf. § 18, finder § 20, stk. 3, i bekendtgørelse nr. 2001 af 28. oktober 2021 anvendelse.

Særlige overgangsbestemmelser vedrørende borgmestre, der før den 1. januar 2017 har været valgt som borgmester, og som den 1. januar 2017 eller senere er tiltrådt som medlem af Folketinget eller som minister

§ 53. For borgmestre, jf. § 18, der er fratrådt før den 1. januar 2017, finder § 20, stk. 4, nr. 1 og 2, ikke anvendelse.

Stk. 2. For en borgmester, jf. § 18, der den 1. januar 2017 eller senere fratræder, fordi borgmesteren tiltræder som medlem af Folketinget eller som minister, jf. § 20, stk. 4, nr. 1 og 2, finder § 20, stk. 4, nr. 1 og 2, kun anvendelse for så vidt angår den del af eftervederlaget efter § 20, stk. 1, der alene er beregnet på grundlag af funktionsperioden, der ligger fra den 1. januar 2017.

Stk. 3. For en borgmester, jf. § 18, der den 1. januar 2017 eller senere fratræder, fordi borgmesteren tiltræder som medlem af Folketinget eller som minister, jf. § 20, stk. 4, nr. 1 og 2, og som før den 1. januar 2017 har optjent fuld ret til eftervederlag efter § 20, stk. 1, svarende til 12 måneder af det sidst ydede borgmestervederlag, jf. § 19, stk. 1 og 2, finder reglerne i § 20, stk. 4, nr. 1 og 2, ikke anvendelse.

Stk. 4. Det samlede eftervederlag for en fratrådt borgmester, jf. § 18, kan uanset stk. 2 og 3 ikke overstige eftervederlaget efter § 20, stk. 1.

Stk. 5. Kommunalbestyrelsen foretager en ny beregning af eftervederlaget efter stk. 1-4. Kommunalbestyrelsen foretager den fornødne udbetaling af eftervederlaget efter stk. 1-4.

Stk. 6. Den fratrådte borgmester, jf. § 18, er ikke forpligtet til at modtage eftervederlaget efter stk. 1-4.

Særlig overgangsbestemmelse vedrørende reguleringen af vederlag

§ 54. Den regulering, der er fastsat i § 2, stk. 2 og 3, § 3, stk. 2, § 16, stk. 2, § 19, stk. 2, og § 20, stk. 6, af de i disse bestemmelser nævnte vederlag m.v. foretages første gang den 1. april 2027 på

grundlag af de i disse bestemmelser nævnte grundbeløb pr. 1. april 2025.

Økonomi- og indenrigsministeriet, den 27. august 2026

Pia Olsen Dyhr

/ Anna Nystrup

Bilag 1**Årligt vederlag**

Kommunens indbyggertal pr. 1. juli/kommunens navn	(Årligt grundbeløb pr. 1. april 2025)
1. Vederlag til borgmestre	
Til 12.500	884.895
12.501-25.000	1.006.851
25.001-40.000	1.105.483
40.001-80.000	1.236.945
Over 80.000	1.384.514
2. Vederlag til formanden for Borgerrepræsentationen i Københavns Kommune	1.551.612
3. Vederlag til magistratsmedlemmer omfattet af § 64 i lov om kommunernes styrelse samt formænd for stående udvalg i kommuner, der har en styreform med delt administrativ ledelse	
Frederiksberg Kommune	884.895
Odense og Aalborg Kommuner	1.006.851
Aarhus Kommune	1.105.483
Københavns Kommune	1.236.945

Bilag 2**Egenpension**

Kommunens indbyggertal pr. 1. juli/kommunens navn	Lønramme (Skalatrín)
1. Borgmestre	
Til 12.500	37 (50)
12.501-25.000	38 (51)
25.001-40.000	39 (52)
40.001-80.000	40 (53)
Over 80.000	40 (53)
2. Formanden for Borgerrepræsentationen i Københavns Kommune	40 (53)
3. Magistratsmedlemmer omfattet af § 64 i lov om kommunernes styrelse samt formænd for stående udvalg i kommuner, der har en styreform med delt administrativ ledelse	
Frederiksberg Kommune	37 (50)
Odense og Aalborg Kommuner	38 (51)
Aarhus Kommune	39 (52)
Københavns Kommune	40 (53)

Bilag 3

Beregning af en borgmesters pensionsalder

Funktionstid	Pensionsalder
1 år indtil 2 år omregnes til	4 år
2 år indtil 4 år omregnes til	8 år
4 år indtil 6 år omregnes til	12 år
6 år indtil 8 år omregnes til	16 år
8 år indtil 10 år omregnes til	20 år
10 år indtil 12 år omregnes til	24 år
12 år indtil 14 år omregnes til	28 år
14 år indtil 16 år omregnes til	32 år
16 år indtil 18 år omregnes til	34 år
18 år indtil 20 år omregnes til	36 år
20 år og derover omregnes til	37 år

Bekendtgørelse om vederlag, diæter, pension m.v. for varetagelsen af regionale hverv

I medfør af § 11, stk. 8, og § 36 c, stk. 2, i lov om regioner og om nedlæggelse af amtskommunerne, Hovedstadens Udviklingsråd og Hovedstadens Sygehusfællesskab (regionsloven), jf. lovbekendtgørelse nr. 1031 af 10. juli 2025, og § 34, stk. 1, i lov om kommunernes styrelse, jf. lovbekendtgørelse nr. 13 af 5. januar 2026, fastsættes:

Kapitel 1

Almindelige bestemmelser

Anvendelsesområde

§ 1. Reglerne i dette kapitel finder anvendelse for Region Nordjylland, Region Midtjylland, Region Syddanmark og Region Østdanmark i det omfang, der ikke i kapitel 2-9 er fastsat nærmere regler.

Kapitel 2

Regionsråd m.v.

Fast vederlag

§ 2. For medlemskab af regionsrådet, bortset fra til formanden for regionsrådet, jf. § 41, yder regionsrådet efter regionslovens § 11, stk. 1, nr. 1, litra a, jf. § 16, stk. 1, i lov om kommunernes styrelse, et fast vederlag, der udgør 135.093 kr. årligt.

Stk. 2. Det faste vederlag reguleres én gang årligt pr. 1. april med en reguleringsprocent, der beregnes på grundlag af Danmarks Statistiks lønindeks for det samlede kommunale og regionale arbejdsmarked (SBLON1 ”Kommuner og regioner i alt”). Årstilligningstakten i dette lønindeks fra 4. kvartal 2 år før reguleringsåret til 4. kvartal i året før reguleringsåret benyttes.

Økonomi- og indenrigsministeren udmelder årligt reguleringsprocenten. Ved reguleringen anses det i stk. 1 anførte beløb som grundbeløb pr. 1. april 2025.

Stk. 3. Det faste vederlag reduceres med 26.057 kr., såfremt et medlem har valgt at modtage erstatning for dokumenteret tabt arbejdsfortjeneste, jf. § 5. Reduktionen i det faste vederlag efter 1. pkt. reguleres som det faste vederlag efter stk. 2, 1. og 2. pkt.

Økonomi- og indenrigsministeren udmelder årligt reguleringsprocenten. Ved reguleringen anses det i 1. pkt. anførte beløb som grundbeløb pr. 1. april 2025. Valget skal foretages forud for og med virkning for ét regnskabsår ad gangen. For det første år i valgperioden skal valget dog først foretages inden den 1. februar.

Tillægsvederlag

§ 3. Til et medlem af regionsrådet, der har et eller flere børn under 10 år boende i hjemmet, bortset fra til formanden for regionsrådet, jf. § 41, yder regionsrådet efter regionslovens § 11, stk. 1, nr. 1, litra b, jf. § 16, stk. 4, i lov om kommunernes styrelse, et tillægsvederlag, der udgør 17.361 kr. årligt.

Stk. 2. Tillægsvederlaget reguleres som det faste vederlag efter § 2, stk. 2, 1. og 2. pkt. Økonomi- og indenrigsministeren udmelder årligt reguleringsprocenten. Ved reguleringen anses det i stk. 1 anførte beløb som grundbeløb pr. 1. april 2025.

Stk. 3. Vederlag efter stk. 1 ydes, hvis regionsrådsmedlemmet, dennes ægtefælle eller samlever har forældremyndighed over barnet eller har et barn anbragt i plejefamilie eller netværksplejefamilie, jf. §§ 55 og 57-59 i barnets lov.

Stk. 4. I tilfælde af fælles forældremyndighed, hvor forældrene ikke bor sammen, ydes vederlaget kun, hvis barnet er bopælsregistreret i Det Centrale Personregister (CPR) på samme adresse som regionsrådsmedlemmet.

Stk. 5. Regionsrådet kan beslutte at yde vederlaget, uanset at de i stk. 3 nævnte betingelser ikke er opfyldt, hvis barnet er

bopælsregistreret i Det Centrale Personregister (CPR) på samme adresse som regionsrådsmedlemmet.

Stk. 6. Vederlag efter stk. 1 ydes med virkning fra den måned, hvor barnet fødes, eller hvor de i stk. 1 og stk. 3-5 nævnte betingelser i øvrigt er opfyldt.

Diæter

§ 4. For et medlems deltagelse i regionsrådets konstituerende møde yder regionsrådet efter regionslovens § 11, stk. 1, nr. 2, litra a, jf. § 16, stk. 3, i lov om kommunernes styrelse, diæter efter stk. 4 og 5 i denne paragraf.

Stk. 2. Til en stedfortræder, der indkaldes til enkelte møder i regionsrådet, jf. § 8, stk. 2, i denne bekendtgørelse, yder regionsrådet efter regionslovens § 11, stk. 1, nr. 3, litra a, jf. § 16, stk. 9, i lov om kommunernes styrelse, diæter efter stk. 4 og 5 i denne paragraf.

Stk. 3. Til den, der uden at være medlem af regionsrådet deltager i de møder m.v. af den art, der er nævnt i reglerne i § 16, stk. 1, litra a-f, i lov om kommunernes styrelse, kan regionsrådet efter regionslovens § 11, stk. 4, nr. 3, litra a, beslutte at yde diæter efter stk. 4 og 5 i denne paragraf, jf. dog § 6, stk. 3, i denne bekendtgørelse.

Stk. 4. Diæterne udgør 460 kr. pr. dag (2026-niveau). Diætsatsen efter 1. pkt. forhøjes hvert år den 1. januar med 5 kr., første gang den 1. januar 2027. For dage, hvor hvervet beslaglægger mere end 4 timer, ydes det dobbelte af den diætsats, der gælder for det pågældende år, jf. 1. og 2. pkt.

Stk. 5. Ved beregningen af den tid, varetagelsen af hvervet beslaglægger, jf. stk. 4, medtages også den tid, der er fornøden til at rejse til og fra det sted, hvor hvervet udføres, medmindre hele rejsen foregår inden for samme regions grænser, jf. regionslovens § 11, stk. 4, nr. 3, litra a, jf. § 16 a, stk. 2, 3. pkt., i lov om kommunernes styrelse.

Erstatning for dokumenteret tabt arbejdsfortjeneste

§ 5. Et medlem af regionsrådet, bortset fra formanden for regionsrådet, jf. § 41, kan vælge at modtage erstatning for dokumenteret tabt arbejdsfortjeneste efter reglerne i regionslovens § 11, stk. 1, nr. 1, litra c, jf. § 16, stk. 5 og 6, i lov om kommunernes styrelse, jf. dog § 6, stk. 1 og 2, i denne bekendtgørelse. Et medlem af regionsrådet har dog kun denne ret, hvis regionsrådet efter reglerne i regionslovens § 11, stk. 1, nr. 1, litra c, jf. § 16, stk. 5, i lov om kommunernes styrelse, har besluttet, at regionsrådets medlemmer mod en reduktion af det faste vederlag kan vælge at modtage erstatning for dokumenteret tabt arbejdsfortjeneste for et regnskabsår ad gangen.

Stk. 2. Uanset stk. 1 kan erstatning for dokumenteret tabt arbejdsfortjeneste for deltagelse i aktiviteter, der er nævnt i § 16, stk. 1, litra f, i lov om kommunernes styrelse, kun ydes, hvis regionsrådet har besluttet at yde erstatning for dokumenteret tabt arbejdsfortjeneste efter reglerne i regionslovens § 11, stk. 4, nr. 1, litra a, jf. § 16, stk. 5 og 6, i lov om kommunernes styrelse, jf. dog § 6, stk. 1 og 2, i denne bekendtgørelse.

Stk. 3. For et medlems deltagelse i regionsrådets konstituerende møde yder regionsrådet erstatning for dokumenteret tabt arbejdsfortjeneste efter regionslovens § 11, stk. 1, nr. 2, litra a, jf. § 16, stk. 3, jf. § 16 a, stk. 3 og 4, i lov om kommunernes styrelse.

Stk. 4. Til en stedfortræder, der indkaldes til enkelte møder i regionsrådet, jf. § 8, stk. 2, i denne bekendtgørelse, yder regionsrådet erstatning for dokumenteret tabt arbejdsfortjeneste efter regionslovens § 11, stk. 1, nr. 3, litra a, jf. § 16, stk. 9, jf. § 16 a, stk. 3 og 4, i lov om kommunernes styrelse.

Stk. 5. Til den, der uden at være medlem af regionsrådet deltager i de møder m.v., der er nævnt i § 16, stk. 1, litra a-f, i lov om kommunernes styrelse, kan regionsrådet beslutte at yde erstatning for dokumenteret tabt arbejdsfortjeneste efter regionslovens § 11, stk. 4, nr. 3, litra a, jf. § 16 a, stk. 3 og 4, i lov

om kommunernes styrelse, jf. dog § 6, stk. 3, i denne bekendtgørelse.

Stk. 6. Erstatningen efter stk. 1-5 for dokumenteret tabt arbejdsfortjeneste kan pr. dag højst udgøre det femdobbelte af diætsatsen for møder af ikke over 4 timers varighed i § 4, stk. 4, 1. og 2. pkt. Regionsrådet afgør, om erstatningskravet kan anses for dokumenteret.

*Diæter og erstatning for dokumenteret tabt arbejdsfortjeneste
for særligt vederlagte hverv*

§ 6. Er der tillagt et regionsrådsmedlem særligt honorar eller vederlag, herunder vederlag efter § 12 som næstformand for forretningsudvalget og vederlag efter §§ 17 og 18 som formand eller næstformand for et sundhedsråd, kan der uanset § 5, stk. 1 og 2, ikke ydes den pågældende erstatning for dokumenteret tabt arbejdsfortjeneste i forbindelse med hvervets varetagelse, jf. regionslovens § 11, stk. 1, nr. 1, litra c, jf. § 16, stk. 7, i lov om kommunernes styrelse, jf. dog stk. 2 i denne paragraf.

Stk. 2. Modtagelse af fast vederlag efter § 2 eller § 16, tillægsvederlag efter § 3, vederlag efter § 12 som medlem, der ikke er næstformand, af forretningsudvalget, vederlag efter § 19 som medlem, der ikke er formand eller næstformand, af et sundhedsråd eller vederlag efter §§ 31 og 32 som formand, næstformand eller medlem af et stående udvalg eller et særligt udvalg, udelukker uanset stk. 1 ikke, at der ydes den pågældende erstatning for dokumenteret tabt arbejdsfortjeneste i forbindelse med hvervets varetagelse, jf. tillige §§ 14, 21 og 33.

Stk. 3. Er der tillagt nogen, der ikke er medlem af regionsrådet, særligt honorar eller vederlag for varetagelse af et regionalt hverv, kan der uanset § 4, stk. 3, og § 5, stk. 5, ikke ydes den pågældende diæter eller erstatning for dokumenteret tabt arbejdsfortjeneste i forbindelse med hvervets varetagelse, jf. regionslovens § 11, stk. 4, nr. 3, litra a, jf. § 16 a, stk. 5, i lov om kommunernes styrelse.

Godtgørelse

§ 7. Til et regionsrådsmedlem, bortset fra til formanden for regionsrådet, yder regionsrådet godtgørelse efter regionslovens § 11, stk. 1, nr. 1, litra d, jf. § 16, stk. 11, i lov om kommunernes styrelse.

Stk. 2. Til formanden for regionsrådet yder regionsrådet godtgørelse efter regionslovens § 11, stk. 1, nr. 6, litra c, jf. § 16, stk. 11, litra a og b, i lov om kommunernes styrelse.

Stk. 3. Til et regionsrådsmedlem, herunder til formanden for regionsrådet, kan regionsrådet yde godtgørelse efter regionslovens § 11, stk. 4, nr. 1, litra b, eller § 11, stk. 4, nr. 2, jf. § 16, stk. 12, i lov om kommunernes styrelse.

Stk. 4. For et medlems deltagelse i regionsrådets konstituerende møde yder regionsrådet godtgørelse efter regionslovens § 11, stk. 1, nr. 2, litra b, jf. § 16, stk. 3, 2. pkt., jf. § 16 a, stk. 8, i lov om kommunernes styrelse.

Stk. 5. Til en stedfortræder, der indkaldes til enkelte møder i regionsrådet, jf. § 8, stk. 2, i denne bekendtgørelse, yder regionsrådet godtgørelse efter regionslovens § 11, stk. 1, nr. 3, litra b, jf. § 16, stk. 9, 2. pkt., jf. § 16 a, stk. 8, i lov om kommunernes styrelse.

Stedfortrædere i regionsrådet

§ 8. Til en stedfortræder i regionsrådet yder regionsrådet vederlag, erstatning for dokumenteret tabt arbejdsfortjeneste og godtgørelse efter samme regler som til et medlem, jf. dog stk. 2. Vederlag ydes dog kun forholdsmæssigt for den periode, hvor den pågældende midlertidigt er medlem af regionsrådet.

Stk. 2. For deltagelse i enkelte møder i regionsrådet efter reglerne i regionslovens § 12, stk. 1, jf. § 14, stk. 3, og § 15, stk. 1 og stk. 2, 2. pkt., i lov om kommunernes styrelse, yder regionsrådet uanset stk. 1 efter regionslovens § 11, stk. 1, nr. 3, ud over godtgørelse, jf. § 7, stk. 5, i denne bekendtgørelse, alene diæter, jf.

§ 4, stk. 2, i denne bekendtgørelse, og erstatning for dokumenteret tabt arbejdsfortjeneste, jf. § 5, stk. 4, i denne bekendtgørelse.

Stk. 3. Indtræder den pågældende i regionsrådet i henhold til § 91 i lov om kommunale og regionale valg, yder regionsrådet vederlag forholdsmæssigt fra den dag, den pågældende indtræder i regionsrådet.

Kapitel 3

Forretningsudvalget

Størrelsen af puljen til forretningsudvalg

§ 9. Summen af de årlige vederlag, der i alle regionerne kan ydes regionsrådsmedlemmer for hvervene som næstformand for eller medlem i øvrigt af forretningsudvalget, kan højst udgøre den i stk. 2 fastsatte pulje.

Stk. 2. Puljen til hvervene som næstformand for eller medlem i øvrigt af forretningsudvalget i alle regionerne udgør 320 pct. af vederlaget til formanden for regionsrådet, jf. § 42, stk. 1 og 2.

Stk. 3. Puljen efter stk. 1 og 2 gælder ikke for vederlag til stedfortrædere for medlemmer af forretningsudvalget, jf. regionslovens § 15, stk. 4, jf. § 28, stk. 2, i lov om kommunernes styrelse, eller en fungerende næstformand for forretningsudvalget, jf. regionslovens § 14, stk. 5.

Fordelingen af puljen mellem regionerne

§ 10. Puljen til hvervene som næstformand for eller medlem i øvrigt af forretningsudvalget i alle regionerne, jf. § 9, stk. 2, fordeles mellem regionerne ud fra det højeste antal medlemmer af forretningsudvalget, som regionsrådet kan fastsætte i styrelsesvedtægten, jf. regionslovens § 14 a, stk. 2.

Stk. 2. Ved fordelingen af forretningsudvalgspuljen, jf. § 9, stk. 2, indgår således følgende antal medlemmer af forretningsudvalget:

- 1) Region Nordjylland: 11 medlemmer

- 2) Region Midtjylland: 15 medlemmer
- 3) Region Syddanmark: 15 medlemmer
- 4) Region Østdanmark: 19 medlemmer.

Stk. 3. Formanden for forretningsudvalget fraregnes herefter i det i stk. 2 angivne antal medlemmer af forretningsudvalget, ud fra hvilket fordelingen foretages efter stk. 1.

Stk. 4. Næstformændene for forretningsudvalgene indgår i beregningen med værdien 1,3.

Stk. 5. De medlemmer af forretningsudvalgene, der ikke er formænd eller næstformænd, indgår i beregningen med værdien 1,0.

Stk. 6. Puljen til hvervene som næstformand for eller medlem i øvrigt af forretningsudvalget i alle regionerne, jf. § 9, stk. 2, fordeles efter stk. 1-5 mellem regionerne, således at hver region tildeles følgende andele:

- 1) Region Nordjylland: 10,3.
- 2) Region Midtjylland: 14,3.
- 3) Region Syddanmark: 14,3.
- 4) Region Østdanmark: 18,3.

Stk. 7. Fastsætter regionsrådet i styrelsesvedtægten et lavere antal medlemmer af forretningsudvalget end det højeste medlemstal, medfører dette ikke en ændring i forretningsudvalgspuljens størrelse.

Regulering af puljens størrelse

§ 11. Forretningsudvalgspuljen til regionerne efter § 9, stk. 2, og til den enkelte region efter § 10 reguleres hvert år den 1. april i overensstemmelse med reguleringen i § 42, stk. 2, af regionsrådsformændenes vederlag.

Stk. 2. Økonomi- og indenrigsministeren udmelder årligt puljen til regionerne efter § 9, stk. 2, og til den enkelte region efter § 10.

Næstformænd og øvrige medlemmer

§ 12. Regionsrådet kan beslutte at yde vederlag til medlemmer af regionsrådet, der er næstformand for eller i øvrigt medlem af forretningsudvalget.

Stk. 2. Det beløb, der efter §§ 9-11 er fordelt til regionens forretningsudvalg, fordeles ligeligt mellem udvalgsmedlemmerne. Dog modtager næstformanden 130 pct. af vederlaget til de menige medlemmer af forretningsudvalget. Ved fordelingen ses der bort fra forretningsudvalgets formand.

Stk. 3. Beslutningen om fordeling af vederlagspuljen til forretningsudvalgets næstformand og øvrige medlemmer skal ikke fastsættes i styrelsesvedtægten.

Regionsrådets beslutning

§ 13. Regionsrådet træffer beslutning efter § 12 om størrelsen af vederlaget til forretningsudvalgets næstformænd og øvrige medlemmer inden for regionens pulje efter § 10. Beslutningen skal foretages forud for og med virkning for mindst ét regnskabsår ad gangen. Et nyvalgt regionsråd kan dog i første kvartal af funktionsperioden træffe beslutning herom med virkning fra den 1. i måneden efter beslutningens vedtagelse.

Erstatning for dokumenteret tabt arbejdsfortjeneste

§ 14. Regionsrådet yder eller kan beslutte at yde erstatning for dokumenteret tabt arbejdsfortjeneste til et medlem, der ikke er næstformand, af forretningsudvalget, i overensstemmelse med § 5, stk. 1 og 2. Vedkommendes faste vederlag reduceres efter § 2, stk. 3.

Stk. 2. Regionsrådet kan ikke yde et medlem, der er næstformand for forretningsudvalget, erstatning for dokumenteret tabt arbejdsfortjeneste, jf. § 6.

Stedfortrædere i forretningsudvalget

§ 15. Til et regionsrådsmedlem, der midlertidigt indtræder i forretningsudvalget efter regionslovens § 15, stk. 4, jf. § 28, stk. 2, i lov om kommunernes styrelse, yder regionsrådet det fastsatte udvalgsvederlag forholdsmæssigt for den periode, hvor den pågældende er medlem af forretningsudvalget, jf. dog stk. 2 i denne paragraf.

Stk. 2. Regionsrådet kan uanset stk. 1 beslutte, at vederlæggelsen efter stk. 1 for deltagelse i enkelte møder i forretningsudvalget, efter regionslovens § 15, stk. 4, jf. § 28, stk. 2, 2. pkt., i lov om kommunernes styrelse, pr. mødedag ikke kan udgøre mindre end diætsatsen for møder af ikke over 4 timers varighed i § 4, stk. 4, 1. og 2. pkt., i denne bekendtgørelse.

Stk. 3. En stedfortræder for et medlem af forretningsudvalget modtager i funktionsperioden erstatning for dokumenteret tabt arbejdsfortjeneste i overensstemmelse med § 14.

Fungerende næstformand for forretningsudvalget

§ 16. Et medlem af et regionsråd, der efter regionslovens § 14, stk. 5, vælges som fungerende næstformand for forretningsudvalget, modtager i funktionsperioden vederlag svarende til vederlaget som forretningsudvalgets næstformand efter § 12 i denne bekendtgørelse.

Kapitel 4

Sundhedsråd

Formænd for sundhedsråd

§ 17. Regionsrådet yder til formænd for sundhedsrådene i regionen et årligt vederlag på 302.000 kr.

Næstformænd for sundhedsråd

§ 18. Regionsrådet yder til næstformænd for sundhedsrådene i regionen et årligt vederlag på 69.000 kr.

Øvrige medlemmer af sundhedsråd

§ 19. Regionsrådet yder til de øvrige medlemmer af sundhedsrådene i regionen, herunder kommunalt udpegede medlemmer, jf. dog stk. 2, et årligt vederlag på 53.000 kr.

Stk. 2. Borgmestre, magistratsmedlemmer omfattet af § 64 i lov om kommunernes styrelse, formænd for stående udvalg i en kommune, der styres efter reglerne i § 64 a i lov om kommunernes styrelse, og fungerende indehavere af disse hverv, modtager uanset stk. 1 ikke vederlag for de i stk. 1 nævnte hverv, jf. regionslovens § 11, stk. 2, 2. pkt.

Regulering

§ 20. De i § 17, § 18 og § 19, stk. 1, nævnte vederlag til formænd, næstformænd og øvrige medlemmer af sundhedsråd reguleres hvert år den 1. april i overensstemmelse med § 2, stk. 2, 1. og 2. pkt. Økonomi- og indenrigsministeren udmelder årligt reguleringsprocenten. Ved reguleringen anses de i § 17, § 18 og § 19, stk. 1, nævnte beløb som grundbeløb pr. 1. april 2025.

Erstatning for dokumenteret tabt arbejdsfortjeneste

§ 21. Regionsrådet yder eller kan beslutte at yde erstatning for dokumenteret tabt arbejdsfortjeneste til et regionalt udpeget medlem, der ikke er formand eller næstformand, af et sundhedsråd, i overensstemmelse med § 5, stk. 1 og 2. Vedkommendes faste vederlag reduceres efter § 2, stk. 3.

Stk. 2. Regionsrådet kan ikke yde et regionalt udpeget medlem, der er formand eller næstformand for et sundhedsråd, erstatning for dokumenteret tabt arbejdsfortjeneste, jf. § 6.

Stk. 3. Regionsrådet kan ikke yde et kommunalt udpeget medlem af et sundhedsråd erstatning for dokumenteret tabt arbejdsfortjeneste for dette hverv.

Godtgørelse til kommunale medlemmer af sundhedsråd

§ 22. Regionsrådet yder til ethvert kommunalt medlem af regionens sundhedsråd godtgørelse efter regionslovens § 11, stk. 1,

nr. 4, litra a, jf. § 16, stk. 11, litra a-c, i lov om kommunernes styrelse, jf. dog stk. 2 i denne paragraf.

Stk. 2. Regionsrådet yder uanset stk. 1 til kommunale medlemmer af regionens sundhedsråd, der er borgmestre, magistratsmedlemmer omfattet af § 64 i lov om kommunernes styrelse, formænd for stående udvalg i en kommune, der styres efter reglerne i § 64 a i lov om kommunernes styrelse, og fungerende indehavere af disse hverv, alene godtgørelse efter regionslovens § 11, stk. 1, nr. 4, litra a, jf. § 16, stk. 11, litra a og b, i lov om kommunernes styrelse.

Stk. 3. Regionsrådet yder til ethvert kommunalt medlem af regionens sundhedsråd godtgørelse og bistand efter regionslovens § 11, stk. 1, nr. 4, litra b, jf. § 8 a og § 16, stk. 12, i lov om kommunernes styrelse, i det omfang regionalt udpegede medlemmer af sundhedsrådet modtager samme godtgørelse eller bistand.

Stk. 4. Stk. 3 gælder også for kommunale medlemmer, der er borgmestre, magistratsmedlemmer omfattet af § 64 i lov om kommunernes styrelse, formænd for stående udvalg i en kommune, der styres efter reglerne i § 64 a i lov om kommunernes styrelse, og fungerende indehavere af disse hverv.

Stedfortrædere i sundhedsrådet

§ 23. Regionsrådet yder til en person, der efter regionslovens § 14 p og § 15, stk. 4, jf. § 28, stk. 2, i lov om kommunernes styrelse, indtræder som stedfortræder for et medlem af et sundhedsråd, herunder en stedfortræder for et kommunalt udpeget medlem, vederlag svarende til vederlaget som medlem af sundhedsrådet efter § 19, stk. 1, i denne bekendtgørelse, forholdsmæssigt for den periode, hvor den pågældende er medlem af sundhedsrådet, jf. dog stk. 2 og 3 i denne paragraf.

Stk. 2. Regionsrådet kan uanset stk. 1 beslutte, at vederlæggelsen efter stk. 1 til en stedfortræder for et medlem af et sundhedsråd, herunder en stedfortræder for et kommunalt

udpeget medlem, for deltagelse i enkelte møder i et sundhedsråd efter regionslovens § 15, stk. 4, jf. § 28, stk. 2, 2. pkt., i lov om kommunernes styrelse, pr. mødedag ikke kan udgøre mindre end diætsatsen for møder af ikke over 4 timers varighed i § 4, stk. 4, 1. og 2. pkt., i denne bekendtgørelse, jf. dog stk. 3 i denne paragraf.

Stk. 3. Borgmestre, magistratsmedlemmer omfattet af § 64 i lov om kommunernes styrelse, formænd for stående udvalg i en kommune, der styres efter reglerne i § 64 a i lov om kommunernes styrelse, og fungerende indehavere af disse hverv, modtager uanset stk. 1 eller 2 ikke vederlag for hvervet som stedfortræder for et kommunalt udpeget medlem af sundhedsrådet.

Stk. 4. En stedfortræder for et kommunalt medlem af et sundhedsråd, herunder en indehaver af et af de i stk. 3 nævnte hverv, modtager i funktionsperioden godtgørelse og bistand efter samme regler som et kommunalt medlem af sundhedsrådet, jf. § 22.

Stk. 5. En stedfortræder for et regionalt udpeget medlem af et sundhedsråd modtager i funktionsperioden erstatning for dokumenteret tabt arbejdsfortjeneste i overensstemmelse med § 21, stk. 1.

Stk. 6. Regionsrådet kan ikke yde en stedfortræder for et kommunalt udpeget medlem af et sundhedsråd erstatning for dokumenteret tabt arbejdsfortjeneste for dette hverv, jf. § 21, stk. 2.

Observatører

§ 24. Kommunalbestyrelsesmedlemmers deltagelse som observatører i sundhedsrådenes møder er omfattet af kommunalbestyrelsesmedlemmernes faste vederlag efter § 16, stk. 1, i lov om kommunernes styrelse, jf. regionslovens § 11, stk. 3.

Stk. 2. Observatører i sundhedsrådenes møder modtager eller kan modtage godtgørelse af den kommune, observatøren

repræsenterer, efter § 16, stk. 11-13, i lov om kommunernes styrelse.

Fungerende formand og næstformand for sundhedsråd

§ 25. Et medlem af et regionsråd, der efter regionslovens § 14 f vælges som fungerende formand eller næstformand for sundhedsrådet, modtager i funktionsperioden vederlag svarende til vederlaget som sundhedsrådets formand efter § 17 i denne bekendtgørelse henholdsvis vederlaget som næstformand efter § 18 i denne bekendtgørelse.

§ 26. Regionsrådet kan beslutte, at der til et medlem af regionsrådet, der uden for de tilfælde, der er nævnt i §§ 17 og 25 i denne bekendtgørelse, varetager opgaver, som påhviler formanden for et sundhedsråd, ydes vederlag efter § 34, stk. 4, i lov om kommunernes styrelse. § 34, stk. 5 og 6, i lov om kommunernes styrelse finder tilsvarende anvendelse.

Eftervederlag

§ 27. Der ydes eftervederlag til en formand for et sundhedsråd, der ophører med hvervet efter mindst ét års uafbrudt vederlæggelse som formand for et sundhedsråd, jf. § 17.

Stk. 2. Eftervederlaget udgør et beløb, der for hvert påbegyndt hele års vederlæggelse som formand for et sundhedsråd svarer til 1 gang det sidst ydede månedlige vederlag som formand for sundhedsrådet. Eftervederlaget forfalder til udbetaling den 1. i måneden efter, at hvervet fratrædes, og kan højst udgøre 3 gange det sidst ydede månedlige vederlag.

Stk. 3. Der ydes ikke eftervederlag, hvis den fratrådte formand for et sundhedsråd senest på det tidspunkt, hvor eftervederlaget forfalder til udbetaling, jf. stk. 2, 2. pkt., tiltræder et af følgende hverv:

- 1) Formand for et sundhedsråd.
- 2) Medlem af Folketinget.

- 3) Minister
- 4) Regionsrådsformand, jf. § 41.
- 5) Fungerende regionsrådsformand, jf. § 42, stk. 3.
- 6) Borgmester, magistratsmedlem omfattet af § 64 i lov om kommunernes styrelse eller formand for et stående udvalg i en kommune med delt administrativ ledelse.
- 7) Medlem af Europa-Parlamentet.
- 8) Medlem af Europa-Kommissionen.
- 9) Hverv i en international organisation, hvortil udpegning sker efter indstilling fra den danske stat.
- 10) Statsrevisor.

Kapitel 5

Stående og særlige udvalg

Størrelsen af udvalgpuljen

§ 28. Den samlede udvalgpulje til formænd, næstformænd og øvrige medlemmer af stående og særlige udvalg i alle regioner udgør 200 procent af det til enhver tid værende vederlag til en regionsrådsformand, jf. § 42, stk. 1 og 2.

Stk. 2. Puljen gælder ikke for vederlag til stedfortrædere eller konstituerede udvalgsformænd.

Puljens fordeling mellem regionerne

§ 29. 1/5 af puljen fordeles ligeligt mellem regionerne.

Stk. 2. 4/5 af puljen fordeles efter antal regionsrådsmedlemmer, herunder formanden for regionsrådet, jf. regionslovens § 8.

Regulering

§ 30. Puljen til regionerne efter § 28 og til den enkelte region efter § 29 reguleres hvert år den 1. april i overensstemmelse med reguleringen i § 42, stk. 2, af regionsrådsformændenes vederlag.

Stk. 2. Økonomi- og indenrigsministeren udmelder årligt puljen til regionerne efter § 28 og til den enkelte region efter § 29.

Formænd, næstformænd og øvrige medlemmer

§ 31. Regionsrådet i regioner, der i styrelsesvedtægten har truffet bestemmelse om nedsættelse af stående udvalg med umiddelbar forvaltning af regionens anliggender, jf. regionslovens § 13, stk. 1, jf. dog § 13 a, stk. 5, og § 36 b, kan beslutte at yde udvalgsvederlag til medlemmer af regionsrådet for medlemskab af stående udvalg og særlige udvalg nedsat efter regionslovens § 13, stk. 4, jf. § 17, stk. 4, i lov om kommunernes styrelse.

Stk. 2. Regionsrådet kan i styrelsesvedtægten fastsætte bestemmelse om, at der ydes vederlag til formænd og næstformænd for stående udvalg.

Stk. 3. Regionsrådet kan beslutte, at der ydes vederlag til regionsrådsmedlemmer, der er formænd eller næstformænd for særlige udvalg nedsat efter regionslovens § 13, stk. 4, jf. § 17, stk. 4, i lov om kommunernes styrelse.

Stk. 4. De i stk. 1-3 nævnte vederlag fordeles inden for regionens pulje efter §§ 28-30.

Stk. 5. Vederlaget for det enkelte hverv efter stk. 2 og 3 fastsættes som en procentdel af vederlaget til formanden for regionsrådet og kan udgøre indtil 40 pct. af dennes vederlag.

Regionsrådets beslutning

§ 32. Regionsrådet træffer beslutning om fordeling af vederlag til de i § 31, stk. 1, nævnte udvalg og om vederlag til formænd og næstformænd for særlige udvalg efter § 31, stk. 3. Fordelingen skal foretages forud for og med virkning for mindst ét regnskabsår ad gangen. Et nyvalgt regionsråd kan dog i første kvartal af funktionsperioden træffe beslutning herom med virkning fra den 1. i måneden efter beslutningens vedtagelse. Fordelingen kan i øvrigt ændres i løbet af regnskabsåret, hvis der foretages ændringer i udvalgsstrukturen.

Stk. 2. Det beløb, der efter stk. 1 er fordelt til et udvalg, fordeles ligeligt mellem udvalgsmedlemmer, der er udpeget af regionsrådet blandt dets medlemmer. Ved fordelingen ses der bort fra udvalgets formand og næstformand, hvis disse modtager vederlag for formands- henholdsvis næstformandshvervet.

Stk. 3. Beslutningen efter stk. 1 om fordeling af vederlagspuljen til hvert enkelt udvalg skal ikke fastsættes i styrelsesvedtægten.

Erstatning for dokumenteret tabt arbejdsfortjeneste

§ 33. Regionsrådet yder eller kan beslutte at yde erstatning for dokumenteret tabt arbejdsfortjeneste til en formand, en næstformand eller et medlem i øvrigt af et stående eller særligt udvalg i overensstemmelse med § 5, stk. 1 og 2. Vedkommendes faste vederlag reduceres efter § 2, stk. 3.

Stedfortrædere i stående og særlige udvalg

§ 34. Til et regionsrådsmedlem, der efter regionslovens § 15, stk. 4, jf. § 28, stk. 2, i lov om kommunernes styrelse midlertidigt indtræder som stedfortræder for et medlem af et stående eller særligt udvalg, ydes det fastsatte udvalgsvederlag forholdsmæssigt for den periode, hvor den pågældende er medlem af det stående eller særlige udvalg, jf. dog stk. 2 i denne paragraf.

Stk. 2. Regionsrådet kan uanset stk. 1 beslutte, at vederlæggelsen efter stk. 1 for deltagelse i enkelte møder i et stående eller særligt udvalg efter regionslovens § 15, stk. 4, jf. § 28, stk. 2, 2. pkt., i lov om kommunernes styrelse, pr. mødedag ikke kan udgøre mindre end diætsatsen for møder af ikke over 4 timers varighed i § 4, stk. 4, 1. og 2. pkt., i denne bekendtgørelse.

Stk. 3. En stedfortræder for et medlem af et stående eller særligt udvalg modtager i funktionsperioden erstatning for dokumenteret tabt arbejdsfortjeneste i overensstemmelse med § 33.

Konstitueret formand og næstformænd for stående og særlige udvalg

§ 35. Et udvalgsmedlem, herunder en næstformand, der på grund af formandens eller næstformandens fravær er konstitueret som formand eller næstformand for et stående eller særligt udvalg i en periode på mindst 2 uger, modtager i funktionsperioden vederlag svarende til formandens eller næstformandens vederlag forholdsmæssigt for den pågældende periode. Vederlaget efter 1. pkt. regnes fra det tidspunkt, hvor medlemmet konstitueres som formand eller næstformand. Funktionsvederlag kan højst ydes i en uafbrudt periode på 9 måneder.

Eftervederlag

§ 36. Der ydes eftervederlag til en formand for et stående udvalg, der ophører med hvervet efter mindst ét års uafbrudt vederlæggelse som formand for et stående udvalg, jf. § 31, stk. 2.

Stk. 2. Eftervederlaget udgør et beløb, der for hvert påbegyndt hele års vederlæggelse som formand for et stående udvalg svarer til 1 gang det sidst ydede månedlige udvalgsformandsvederlag. Eftervederlaget forfalder til udbetaling den 1. i måneden efter, at hvervet fratrædes, og kan højst udgøre 3 gange det sidst ydede månedlige vederlag.

Stk. 3. Der ydes ikke eftervederlag, hvis den fratrådte udvalgsformand senest på det tidspunkt, hvor eftervederlaget forfalder til udbetaling, jf. stk. 2, 2. pkt., tiltræder et af følgende hverv:

- 1) Formand for et stående udvalg, hvor hvervet som udvalgsformand ligeledes er særskilt vederlagt, jf. § 31, stk. 2.
- 2) Formand for et sundhedsråd.
- 3) Medlem af Folketinget.
- 4) Minister.
- 5) Regionsrådsformand, jf. § 41.
- 6) Fungerende regionsrådsformand, jf. § 42, stk. 3.

- 7) Borgmester, magistratsmedlem eller formand for et stående udvalg i en kommune med delt administrativ ledelse.
- 8) Medlem af Europa-Parlamentet.
- 9) Medlem af Europa-Kommissionen.
- 10) Hverv i en international organisation, hvortil udpegning sker efter indstilling fra den danske stat.
- 11) Statsrevisor.

Stående udvalg uden umiddelbar forvaltning

§ 37. §§ 28-36 finder tilsvarende anvendelse for en region, der i styrelsesvedtægten har truffet bestemmelse om nedsættelse af stående udvalg, der ikke eller kun inden for visse af deres områder varetager den umiddelbare forvaltning af regionens anliggender, jf. regionslovens §§ 36 b og 36 c.

Ingen nedsættelse af stående udvalg

§ 38. Har et regionsråd fastsat i styrelsesvedtægten, at forretningsudvalget skal varetage den umiddelbare forvaltning af alle de af regionens anliggender, der ikke henhører under sundhedsrådene, og har regionsrådet undladt at nedsætte stående udvalg, jf. regionslovens § 13 a, stk. 5, udgør den samlede udvalgspulje til formænd, næstformænd og øvrige medlemmer af regionens særlige udvalg nedsat efter regionslovens § 13, stk. 4, jf. § 17, stk. 4, i lov om kommunernes styrelse 100 pct. af regionens pulje efter §§ 28-30 i denne bekendtgørelse.

Stk. 2. Økonomi- og indenrigsministeren udmelder årligt puljen til den enkelte region efter stk. 1.

Stk. 3. Regionsrådet træffer beslutning om fordeling af vederlag til de særlige udvalg og om vederlag til formænd og næstformænd for de særlige udvalg.

Stk. 4. De i stk. 3 nævnte vederlag fordeles inden for regionens pulje efter stk. 1.

Stk. 4. § 28, stk. 2, § 31, stk. 5, § 32, stk. 1, 2.-4. pkt., stk. 2 og stk. 3, og §§ 33-36 finder tilsvarende anvendelse.

Kapitel 6

Regionsrådets næstformænd og fungerende næstformænd

Regionsrådets næstformænd

§ 39. Regionsrådet yder efter regionslovens § 11, stk. 1, nr. 7, til regionsrådets første og anden næstformand et vederlag på 10 pct. af regionsrådsformandens vederlag, jf. § 42, stk. 1 og 2, i denne bekendtgørelse.

Regionsrådets fungerende næstformænd

§ 40. Et regionsrådsmedlem, der efter regionslovens § 12, stk. 1, jf. § 15, stk. 5, i lov om kommunernes styrelse, udpeges til at fungere for en næstformand, der oppebærer vederlag efter § 39 i denne bekendtgørelse, oppebærer i funktionsperioden vederlag svarende til den pågældende næstformands, jf. regionslovens § 11, stk. 1, nr. 7.

Kapitel 7

Vederlag, eftervederlag og pension til regionsrådets formand m.fl.

Definition

§ 41. Ved regionsrådsformand forstås i denne bekendtgørelse:

- 1) Formanden for regionsrådet, der er udpeget efter regionslovens § 9, stk. 2.
- 2) Formanden for regionsrådet, der er udpeget efter regionslovens § 12, stk. 1, jf. § 7, stk. 3, i lov om kommunernes styrelse.
- 3) Formanden for regionsrådet, der er udpeget efter regionslovens § 38, jf. § 66 a, stk. 4, § 66 b, stk. 4, og § 66 c, stk. 5, i lov om kommunernes styrelse.

Stk. 2. Ved regionsrådsformand forstås i denne bekendtgørelse endvidere:

- 1) Formanden for det forberedende regionsråd for Region Østdanmark, der er udpeget efter overgangslovens § 62.
- 2) Formanden for det forberedende regionsråd for Region Østdanmark, der er udpeget efter overgangslovens § 86, jf. § 7, stk. 3, § 66 a, stk. 4, § 66 b, stk. 4, og § 66 c, stk. 5, i lov om kommunernes styrelse.

Stk. 3. Ved regionsrådsformand forstås i denne bekendtgørelse endvidere:

- 1) Formanden for regionsrådet for Region Nordjylland, Region Midtjylland og Region Syddanmark, der er udpeget efter overgangslovens § 18.
- 2) Formanden for regionsrådet for Region Nordjylland, Region Midtjylland og Region Syddanmark, der er udpeget efter overgangslovens § 39, jf. § 7, stk. 3, § 66 a, stk. 4, § 66 b, stk. 4, og § 66 c, stk. 5, i lov om kommunernes styrelse.
- 3) Formanden for regionsrådet for Region Sjælland og Region Hovedstaden, der er udpeget efter regionslovens § 9, stk. 2.
- 4) Formanden for regionsrådet for Region Sjælland og Region Hovedstaden, der er udpeget efter regionslovens § 12, stk. 1, jf. § 7, stk. 3, i lov om kommunernes styrelse.
- 5) Formanden for regionsrådet for Region Sjælland og Region Hovedstaden, der er udpeget efter regionslovens § 38, jf. § 66 a, stk. 4, § 66 b, stk. 4, og § 66 c, stk. 5, i lov om kommunernes styrelse.
- 6) Formanden for regionsrådet for Region Sjælland og Region Hovedstaden, der er udpeget efter overgangslovens § 115, jf. § 7, stk. 3, § 66 a, stk. 4, § 66 b, stk. 4, og § 66 c, stk. 5, i lov om kommunernes styrelse.

Vederlag

§ 42. Formanden for regionsrådet, jf. § 41, der er udpeget efter regionslovens § 9, stk. 2, regionslovens § 12, stk. 1, jf. § 7, stk. 3, i lov om kommunernes styrelse, eller regionslovens § 38, jf. § 66 a, stk. 4, § 66 b, stk. 4, og § 66 c, stk. 5, i lov om kommunernes styrelse, oppebærer efter regionslovens § 11, stk. 1, nr. 6, litra a, jf.

§ 34, stk. 1, i lov om kommunernes styrelse et vederlag, der udgør 1.384.514 kr. årligt.

Stk. 2. Vederlag efter stk. 1 reguleres én gang årligt pr. 1. april med en reguleringsprocent, der beregnes på grundlag af Danmarks Statistiks lønindeks for det samlede offentlige arbejdsmarked (SBLON1 "Offentlig forvaltning og service"). Årstilligningstakten i dette lønindeks fra 4. kvartal 2 år før reguleringsåret til 4. kvartal i året før reguleringsåret benyttes. Finansministeren fastsætter årligt reguleringsprocenten. Ved reguleringen anses det i stk. 1 anførte beløb som grundbeløb pr. 1. april 2025.

Stk. 3. Et regionsrådsmedlem, der efter regionslovens § 12, stk. 1, jf. § 15, stk. 5, i lov om kommunernes styrelse, eller regionslovens § 38, jf. § 66 b, stk. 3, i lov om kommunernes styrelse, udpeges til at fungere som formand for regionsrådet, jf. stk. 1, oppebærer efter regionslovens § 11, stk. 1, nr. 8, jf. § 34, stk. 3, i lov om kommunernes styrelse, i funktionsperioden vederlag efter stk. 1, jf. dog stk. 5 og 6 i denne paragraf.

Stk. 4. Regionsrådet kan beslutte at yde vederlag efter reglerne i regionslovens § 11, stk. 4, nr. 4, jf. § 34, stk. 4, i lov om kommunernes styrelse, til et medlem, der uden for de tilfælde, der er nævnt i stk. 3 i denne paragraf, varetager opgaver, som påhviler formanden for regionsrådet, jf. dog stk. 5 og 6 i denne paragraf.

Stk. 5. En næstformand for regionsrådet, der oppebærer vederlag som næstformand eller fungerende næstformand for regionsrådet efter §§ 39 og 40 i denne bekendtgørelse, kan kun modtage funktionsvederlag efter stk. 3 og 4 i denne paragraf, såfremt den pågældende inden for et regnskabsår har varetaget formandens opgaver i mere end 5 uger, jf. regionslovens § 11, stk. 1, nr. 8, og stk. 4, nr. 4, jf. § 34, stk. 5, i lov om kommunernes styrelse.

Stk. 6. Modtager et regionsrådsmedlem af regionens kasse andre vederlag, honorarer, diæter eller erstatning for tabt arbejdsfortjeneste,

kan disse beløb sammen med de vederlag, der er nævnt i stk. 3 og 4 i denne paragraf, og vederlaget til en næstformand og fungerende næstformand for regionsrådet efter §§ 39 og 40 i denne bekendtgørelse, ikke inden for et regnskabsår overstige det vederlag, der tilkommer regionsrådsformanden efter stk. 1 og 2 i denne paragraf, jf. regionslovens § 11, stk. 1, nr. 8, og stk. 4, nr. 4, jf. § 34, stk. 6, i lov om kommunernes styrelse.

Stk. 7. Den, der modtager vederlag efter stk. 1 eller 3 i denne paragraf, kan ikke samtidig oppebære anden økonomisk ydelse af regionens kasse for bestridelse af et regionalt hverv. Der ydes dog godtgørelser efter regionslovens § 10, stk. 2, jf. § 8 a, 2. pkt., i lov om kommunernes styrelse, og regionslovens § 11, stk. 1, nr. 6, litra c, jf. § 16, stk. 11, litra a og b, i lov om kommunernes styrelse, og der kan ydes godtgørelser i henhold til reglerne i regionslovens § 11, stk. 4, nr. 2, jf. § 16, stk. 12, i lov om kommunernes styrelse.

Stk. 8. Vælges en regionsrådsformand, jf. § 41, og oppebærer vedkommende egenpension som tidligere regionsrådsformand, jf. § 41, som tidligere borgmester i en kommune eller en amtskommune, som tidligere magistratsmedlem omfattet af § 64 i lov om kommunernes styrelse eller som tidligere formand for et stående udvalg i en kommune med delt administrativ ledelse, bortfalder pensionsudbetalingerne, indtil den pågældende fratræder hvervet. Tilsvarende gælder for et regionsrådsmedlem, der efter regionslovens § 12, stk. 1, jf. § 15, stk. 5, i lov om kommunernes styrelse, eller regionslovens § 38, jf. § 66 b, stk. 3, i lov om kommunernes styrelse, udpeges til at fungere som formand for regionsrådet.

Eftervederlag

§ 43. En fratrådt regionsrådsformand, jf. § 41, har ret til eftervederlag. For hvert påbegyndt hele år, regionsrådsformandens sammenhængende funktionstid har varet, har den fratrådte regionsrådsformand ret til et eftervederlag, der svarer til 1½ gange det sidst ydede månedlige vederlag efter § 42, stk. 1 og 2, til en regionsrådsformand. Eftervederlaget kan dog

ikke overstige, hvad der svarer til 12 gange det sidst ydede månedlige regionsrådsformandsvederlag.

Stk. 2. I den sammenhængende funktionstid, jf. stk. 1, medregnes funktionstid som regionsrådsformand, jf. § 41, som borgmester i en kommune, som magistratsmedlem omfattet af § 64 i lov om kommunernes styrelse, og som formand for et stående udvalg i en kommune med delt administrativ ledelse.

Stk. 3. Eftervederlag svarende til det sidste ydede månedlige vederlag efter § 42, stk. 1 og 2, til en regionsrådsformand udbetales den 1. i måneden efter, at hvervet fratrædes. Eventuelt eftervederlag herudover udbetales månedsvis forud fra den 1. i måneden efter, at eftervederlaget efter 1. pkt. er udbetalt. Hver udbetaling af denne del af eftervederlaget svarer til det sidst ydede månedlige regionsrådsformandsvederlag. Den sidste udbetaling kan dog udgøre 1½ gange det sidst ydede månedlige regionsrådsformandsvederlag.

Stk. 4. Der ydes ikke eftervederlag, hvis en fratrådt regionsrådsformand, jf. § 41, enten umiddelbart eller i løbet af eftervederlagsperioden tiltræder et af følgende hverv:

- 1) Medlem af Folketinget.
- 2) Minister.
- 3) Regionsrådsformand, jf. § 41.
- 4) Borgmester, magistratsmedlem omfattet af § 64 i lov om kommunernes styrelse eller formand for et stående udvalg i en kommune med delt administrativ ledelse.
- 5) Medlem af Europa-Parlamentet.
- 6) Medlem af Europa-Kommissionen.
- 7) Hverv i en international organisation, hvortil udpegning sker efter indstilling fra den danske stat.
- 8) Statsrevisor.

Stk. 5. I hver udbetaling af det fulde eftervederlag efter stk. 3 modregnes for enhver indkomst efter lov om arbejdsmarkedsbidrag og forskrifter udstedt i medfør heraf (arbejdsmarkedsbidragspligtig indkomst),

- 1) som regionsrådsformanden, jf. § 41, i eftervederlagsperioden har modtaget efter fratrædelsen,
- 2) som siden fratrædelsen overstiger det beløb, der er nævnt i stk. 6, og
- 3) som ikke er modregnet i tidligere eller senere udbetalinger af eftervederlag.

Stk. 6. Der sker ikke modregning efter stk. 5 i eftervederlaget for den i eftervederlagsperioden først optjente arbejdsmarkedsbidragspligtig indkomst op til 170.572 kr. Beløbet reguleres én gang årligt på samme måde som regionsrådsformandens vederlag, jf. § 42, stk. 2, 1. og 2. pkt. Finansministeren udmelder årligt reguleringsprocenten, jf. § 42, stk. 2, 3. pkt. Ved reguleringen anses de i 1. pkt. anførte beløb som grundbeløb pr. 1. april 2025. Beløbsstørrelsen i 1. pkt. gælder uanset længden af eftervederlagsperioden. Der foretages ingen regulering af beløbsstørrelsen efter 1. pkt. under eftervederlagsperioden.

Stk. 7. Undladelse af modregning efter stk. 6 og herefter modregning efter stk. 5 sker i den først mulige udbetaling af eftervederlag.

Stk. 8. Retten til og udbetalingen af eftervederlaget er betinget af, at den fratrådte regionsrådsformand, jf. § 41, inden for en frist, der fastsættes af regionsrådet, indsender en erklæring om sin forventede arbejdsmarkedsbidragspligtige indkomst i eftervederlagsperioden. Erklæringen skal være udfyldt og underskrevet af den fratrådte regionsrådsformand.

Stk. 9. Retten til og udbetalingen af eftervederlaget er betinget af, at den fratrådte regionsrådsformand, jf. § 41, ved afslutningen af eftervederlagsperioden inden for en frist, der fastsættes af

regionsrådet, indsender en erklæring om sin faktiske arbejdsmarkedsbidragspligtige indkomst i eftervederlagsperioden. Erklæringen skal være udfyldt og underskrevet af den fratrådte regionsrådsformand.

Stk. 10. Får en fratrådt regionsrådsformand, jf. § 41, kundskab om, at den fratrådte regionsrådsformands faktiske arbejdsmarkedsbidragspligtige indkomst efter fratrædelsen overstiger den fratrådte regionsrådsformands hidtidige forventede indkomst som oplyst efter stk. 8, skal den fratrådte regionsrådsformand uden ugrundet ophold give oplysning herom til regionsrådet. Tilsvarende gælder, hvis en fratrådt regionsrådsformand, jf. 41, får kundskab om, at den fratrådte regionsrådsformands forventede arbejdsmarkedsbidragspligtige indkomst efter fratrædelsen overstiger den hidtil forventede arbejdsmarkedsbidragspligtige indkomst som oplyst efter stk. 8.

Stk. 11. Regionsrådet kan, når regionsrådet skønner, der er anledning hertil, forlange, at den fratrådte regionsrådsformand, jf. § 41, indsender erklæringer om og dokumentation for sin faktiske eller forventede arbejdsmarkedsbidragspligtige indkomst efter fratrædelsen, herunder i form af fremlæggelse af en erklæring fra skattemyndighederne. Retten til eftervederlag er betinget af indsendelse af de i 1. pkt. nævnte erklæringer og dokumenter.

Stk. 12. Har en fratrådt regionsrådsformand, jf. § 41, fået udbetalt eftervederlag, som den fratrådte regionsrådsformand ikke er berettiget til at modtage, er den fratrådte regionsrådsformand pligtig at tilbagebetale eftervederlaget. Regionsrådet kan modregne det udbetalte eftervederlag, som den fratrådte regionrådsformand, jf. § 41, ikke er berettiget til at modtage, i eventuelt fremtidige udbetalinger af vederlag, erstatning for dokumenteret tabt arbejdsfortjeneste, eftervederlag, pension og anden økonomisk ydelse af regionens kasse efter denne bekendtgørelse.

Stk. 13. Får regionsrådet oplysning om, at den fratrådte regionsrådsformands faktiske arbejdsmarkedsbidragspligtige

indkomst afviger fra vedkommendes forventede arbejdsmarkedsbidragspligtige indkomst efter fratrædelsen, kan regionsrådet foretage en ny beregning af eftervederlaget. Regionsrådet foretager i givet fald den fornødne udbetaling eller modregning eller det fornødne krav om tilbagebetaling af eftervederlaget, jf. stk. 12. Den fratrådte regionsrådsformand, jf. § 41, skal tilbagebetale for meget udbetalt eftervederlag, jf. 2. pkt.

Stk. 14. Regionsrådet kan til enhver tid foretage en ny beregning af eftervederlaget. Regionsrådet foretager den fornødne udbetaling eller modregning eller det fornødne krav om tilbagebetaling af eftervederlaget, jf. stk. 12. Den fratrådte regionsrådsformand, jf. § 41, skal tilbagebetale for meget udbetalt eftervederlag, jf. 2. pkt.

Stk. 15. Regionsrådet foretager på baggrund af erklæringen efter stk. 9 om den fratrådte regionsrådsformands faktiske arbejdsmarkedsbidragspligtige indkomst i eftervederlagsperioden en samlet opgørelse for eftervederlagsperioden af det eftervederlag, den fratrådte regionsrådsformand, jf. § 41, er berettiget til at modtage. Regionsrådet foretager den fornødne udbetaling eller modregning eller det fornødne krav om tilbagebetaling af eftervederlaget, jf. stk. 12. Den fratrådte regionsrådsformand, jf. § 41, skal tilbagebetale for meget udbetalt eftervederlag, jf. 2. pkt.

Egenpension

§ 44. En regionsrådsformand, jf. § 41, er efter reglerne i §§ 45-49 berettiget til en egenpension, der svarer til den til enhver tid gældende egenpension til en tjenestemand i staten, der er indplaceret i lønramme 40 (skalatrin 53) og har den samme pensionsalder som regionsrådsformanden.

Funktionstid og pensionsalder ved egenpension

§ 45. Ydelse af egenpension er betinget af en funktionstid, jf. § 46, som regionsrådsformand på mindst 1 år, jf. dog stk. 3.

Stk. 2. Pensionsalderen for en regionsrådsformand, jf. § 41, beregnes efter funktionstiden, jf. § 46, som regionsrådsformand i overensstemmelse med bilag 1, jf. dog stk. 3.

Stk. 3. Hvis regionsrådsformanden, jf. § 41, i løbet af det første år af sin funktionstid fratræder med regionsrådets tilladelse på grund af sygdom, der ifølge lægelig dokumentation er til hinder for en fortsat varetagelse af regionsrådsformandshvervet, eller afgår regionsrådsformanden ved døden, medregnes uanset stk. 1 og 2 hele det kalenderår, i hvilken fratræden eller dødsfaldet sker, i funktionstiden.

§ 46. En regionsrådsformands funktionstid, jf. § 45, stk. 1 og 2, er den tid, hvori den pågældende regionsrådsformand har varetaget hvervet som regionsrådsformand efter valg i henhold til en eller flere af følgende bestemmelser:

- 1) Regionslovens § 9, stk. 2.
- 2) Regionslovens § 12, stk. 1, jf. § 7, stk. 3, i lov om kommunernes styrelse.
- 3) Regionslovens § 38 jf. § 66 a, stk. 4, § 66 b, stk. 4, eller § 66 c, stk. 5, i lov om kommunernes styrelse.
- 4) Overgangslovens § 18.
- 5) Overgangslovens §§ 39 og 115, jf. § 7, stk. 3, § 66 a, stk. 4, § 66 b, stk. 4, eller § 66 c, stk. 5, i lov om kommunernes styrelse.

Stk. 2. I funktionstiden medregnes endvidere den tid, hvori den pågældende har varetaget følgende hverv:

- 1) Formanden for det forberedende regionsråd for Region Østdanmark, der er udpeget efter overgangslovens § 62.
- 2) Formanden for det forberedende regionsråd for Region Østdanmark, der er udpeget efter overgangslovens § 86, jf. § 7, stk. 3, § 66 a, stk. 4, § 66 b, stk. 4, og § 66 c, stk. 5, i lov om kommunernes styrelse.
- 3) Formanden for regionsrådet for Region Sjælland eller for regionsrådet for Region Hovedstaden, der er udpeget efter en af de i stk. 1 nævnte bestemmelser.

- 4) Borgmester i en kommune eller en amtskommune.
- 5) Magistratsmedlem omfattet af § 64 i lov om kommunernes styrelse.
- 6) Formand for et stående udvalg i en kommune med delt administrativ ledelse.
- 7) Formand for et forberedelsesudvalg.
- 8) Formand for et sammenlægningsudvalg.

Stk. 3. I funktionstiden for de i stk. 1 og 2 nævnte hverv medregnes varetagelse af hvervene i henhold til følgende bestemmelser:

- 1) Regionslovens § 12, stk. 1, jf. § 15, stk. 5, i lov om kommunernes styrelse
- 2) Regionslovens § 38, jf. § 66 b, stk. 3, i lov om kommunernes styrelse.
- 3) Overgangslovens §§ 28, stk. 1, 75, stk. 1, eller 111, stk. 1, jf. § 15, stk. 5, i lov om kommunernes styrelse.
- 4) Overgangslovens §§ 39, 86 og 115, jf. § 66 b, stk. 3, i lov om kommunernes styrelse.

Stk. 4. Funktionstiden ved varetagelse af de i stk. 1-3 nævnte hverv sammenlægges. Ved samtidig funktionstid i 2006 eller 2026 i flere af de i stk. 1-3 nævnte hverv medregnes alene funktionstiden i det ene hverv. I tilfælde, hvor det ene hverv, jf. 2. pkt., er hvervet som formand for et forberedelsesudvalg eller formand for et sammenlægningsudvalg, jf. stk. 2, nr. 7 og 8, medregnes alene funktionstiden i dette hverv.

Beregning af egenpension

§ 47. Egenpension til en regionsrådsformand, jf. § 41, beregnes efter det sidst ydede regionsrådsformandsvederlag, jf. § 42, stk. 1 og 2, til den pågældende.

Udbetaling af egenpension

§ 48. Egenpension til en regionsrådsformand, jf. § 41, udbetales den 1. i måneden efter den sidste udbetaling af eftervederlag, jf. § 43, hvis den pågældende på dette tidspunkt har nået folkepensionsalderen, jf. § 1 a i lov om social pension.

Stk. 2. Hvis en regionsrådsformand, jf. § 41, ved eftervederlagets ophør, jf. § 43, ikke har nået folkepensionsalderen, jf. § 1 a i lov om social pension, udbetales egenpensionen til den pågældende den 1. i måneden efter, at den pågældende har nået folkepensionsalderen, jf. § 1 a i lov om social pension. Såfremt den pågældende får tilkendt førtidspension som følge af nedsat arbejdsevne, udbetales pensionen dog fra samme tidspunkt som førtidspensionen.

Stk. 3. En forhenværende regionsrådsformand, jf. § 41, der ikke er omfattet af overgangsordningerne i § 65 om pensionsudbetalingstidspunkter, kan vælge at få pensionen udbetalt før folkepensionsalderen, dog tidligst fra pensionsudbetalingsalderen, mod et førtidspensionsfradrag efter de for tjenestemænd i staten gældende regler, herunder det til enhver tid gældende cirkulære om førtidspensionsfradrag. Hvis en forhenværende regionrådsformand, der er omfattet af overgangsordningerne i § 65 om pensionsudbetalingstidspunkter, tillige har optjent egenpension, der skal udbetales fra folkepensionsalderen, måtte vælge at få pensionen udbetalt før folkepensionsalderen, jf. 1. pkt., beregnes det i 1. pkt., nævnte førtidspensionsfradrag af den samlede pension fra det første udbetalingstidspunkt.

Stk. 4. Til egenpensionister ydes, indtil den pågældende har nået folkepensionsalderen, jf. § 1 a i lov om social pension, et tillæg efter reglerne i § 6, stk. 3, i lov om tjenestemandspension. Egenpension ydes i øvrigt efter de regler, der gælder for egenpension m.v. til tjenestemænd i henhold til lov om tjenestemandspension.

Fordeling af pensionsudgifter til egenpension

§ 49. I de tilfælde, hvor en regionsrådsformand, jf. § 41, tidligere har varetaget de i § 46, stk. 1 og 2, nævnte hverv for en anden myndighed, fordeles udgiften til den pågældendes egenpension mellem de pågældende myndigheder i forhold til

vedkommendes funktionstid og uden hensyntagen til pågældendes vederlagsmæssige indplacering.

Stk. 2. Udgiftsberegningen og udbetalingen forestås af den region, hvori den pågældende sidst har været i funktion.

Ægtefællepension

§ 50. Ægtefællen efter en regionsrådsformand eller en tidligere regionsrådsformand, jf. § 41, er berettiget til ægtefællepension, såfremt den afdøde regionsrådsformand har opnået en funktionstid på mindst 1 år, jf. §§ 45 og 46.

Stk. 2. Ægtefællepension efter stk. 1 kan dog kun ydes til ægtefællen efter en regionsrådsformand eller en tidligere regionsrådsformand, jf. § 41, hvis ægteskabet blev indgået:

- 1) før den afdøde regionsrådsformand var fyldt 65 år,
- 2) før egenpensionen til den afdøde regionsrådsformand var påbegyndt udbetalt, jf. § 20, og
- 3) mindst 3 måneder inden dødsfaldet.

Stk. 3. Stk. 2, nr. 3, finder ikke anvendelse, hvis dødsfaldet skyldes et ulykkestilfælde eller en akut infektionssygdom indtruffet efter ægteskabets indgåelse.

Stk. 4. Ægtefællepension beregnes efter den af regionsrådsformanden, jf. § 41, optjente pensionsalder. Til ægtefællepensionister ydes, indtil den pågældende har nået folkepensionsalderen, jf. § 1 a i lov om social pension, et tillæg efter reglerne i § 12, stk. 2, i lov om tjenestemandspension. Ægtefællepension ydes på grundlag af regionsrådsformandens egenpension og efter de regler, der i øvrigt gælder for ægtefællepension i henhold til §§ 12 og 13, dog ikke § 12, stk. 3, 1. pkt., i lov om tjenestemandspension. Ægtefællepensionen udbetales den 1. i måneden efter den måned, hvor der er udbetalt efterindtægt, eller i tilfælde af, at ægtefællen ikke er berettiget til efterindtægt, den 1. i måneden efter regionsrådsformandens død.

Stk. 5. I de tilfælde, hvor en regionsrådsformand, jf. § 41, har varetaget de i § 46, stk. 1 og 2, nævnte hverv for flere myndigheder, fordeles udgiften til ægtefællepension mellem de pågældende myndigheder i overensstemmelse med § 49.

Efterindtægt

§ 51. Ægtefællen efter en regionsrådsformand, jf. § 41, der ved sin død oppebar vederlag som sådan, jf. § 42, stk. 1, er berettiget til efterindtægt. Efterindtægten svarer til 3 gange det månedlige vederlag efter § 42, stk. 1 og 2, til en regionsrådsformand og forfalder til udbetaling den 1. i måneden efter regionsrådsformandens død.

Stk. 2. Ægtefællen efter en regionsrådsformand, jf. § 41, der ved sin død oppebar egenpension, jf. §§ 44 og 48, er berettiget til efterindtægt. Efterindtægten svarer til 3 gange den sidst ydede månedlige regionsrådsformandspension og forfalder til udbetaling den 1. i måneden efter regionsrådsformandens død.

Stk. 3. Såfremt regionsrådsformanden, jf. § 41, ikke efterlader sig ægtefælle, tilfalder retten efter stk. 1 og 2 regionsrådsformandens børn under 21 år.

Børnepension

§ 52. Så længe en tidligere regionsrådsformand, jf. § 41, oppebærer egenpension, jf. §§ 44 og 48, er den pågældendes børn under 21 år berettiget til børnepensionstillæg.

Stk. 2. Når en regionsrådsformand, jf. § 41, afgår ved døden, bliver den pågældendes børn berettiget til børnepension, såfremt regionsrådsformanden har opnået en funktionstid på mindst 1 år, jf. §§ 45 og 46.

Stk. 3. Børnepensionstillæg og børnepension ydes i øvrigt efter de regler, der gælder for børnepensionstillæg og børnepension i henhold til lov om tjenestemandspension.

Samordning af pensioner

§ 53. En regionsrådsformand, jf. § 41, der oppebærer egenpension efter lov om tjenestemandspension, lov om vederlag og pension m.v. for ministre, lov om valg til Folketinget samt lov om vederlag og pension m.v. for de danske repræsentanter i Europa-Parlamentet, eller fra en stilling på tjenestemandsvilkår eller tjenestemandslignende vilkår i en region, en kommune, et koncessioneret selskab, anden offentlig virksomhed eller fra en statsgaranteret pensionskasse, får nedsat egenpensionen som regionsrådsformand.

Stk. 2. Regionsrådsformandspensionen med et eventuelt tillæg efter § 48, stk. 4, nedsættes med halvdelen af det eller de pensionsbeløb, regionsrådsformanden, jf. § 41, i øvrigt har krav på. Nedsættelsen kan dog ikke overstige halvdelen af regionsrådsformandspensionen med eventuelt tillæg. Såfremt den samlede egenpension med tillæg, der herefter ville tilkomme den pågældende, overstiger den til enhver tid højst opnåelige egenpension i henhold til lov om tjenestemandspension med eventuelt tillæg efter § 6, stk. 3, i lov om tjenestemandspension, nedsættes regionsrådsformandspensionen med det overskydende beløb.

Stk. 3. Tilkommer der en pensioneret regionsrådsformand, jf. § 41, løn eller vederlag fra en stilling, der berettiger til pension som angivet i stk. 1, nedsættes regionsrådsformandspensionen med tillæg efter § 48, stk. 4, 1. pkt., ligeledes efter reglerne i stk. 2, dog således at lønnen eller vederlaget træder i stedet for pensionen ved beregningen af nedsættelsen, og således at pensionsgivende løn og vederlag sammenlagt med regionsrådsformandspensionen med tillæg ikke kan overstige den højeste pensionsgivende tjenestemandsløn.

Stk. 4. Såfremt en efterlevende ægtefælle efter en regionsrådsformand, jf. § 41, har krav på ægtefællepension efter de i stk. 1 nævnte regler, nedsættes ægtefællepensionen hidrørende fra regionsrådsformandshvervet samt et eventuelt tillæg efter § 50, stk. 4, 2. pkt., med halvdelen af det eller de pensionsbeløb,

ægtefællen i øvrigt har krav på. Nedsættelsen kan dog ikke overstige halvdelen af ægtefællepensionen med tillæg. Overstiger den samlede ægtefællepension, der herefter ville tilkomme den pågældende, den højeste ægtefællepension, der kan opnås i henhold til lov om tjenestemandspension, samt tillæg efter § 12, stk. 2, i lov om tjenestemandspension, nedsættes ægtefællepensionen hidrørende fra regionsrådsformandshvervet med det overskydende beløb.

Stk. 5. Nedsættelse af pension efter stk. 2-4 foretages kun i det omfang, tilsvarende nedsættelse i de pensionsbeløb, som den pågældende i øvrigt måtte have krav på, ikke foretages i henhold til de for udbetalingen af nævnte pensionsbeløb gældende bestemmelser om pensionsbegrænsning som følge af pension hidrørende fra regionsrådsformandshvervet.

Kapitel 8

Fælles bestemmelser

Afrunding af vederlag

§ 54. Følgende vederlag rundes opad til nærmeste krone:

- 1) Vederlagene til næstformanden for og øvrige medlemmer af forretningsudvalget efter § 12.
- 2) Vederlagene til formænd, næstformænd og øvrige medlemmer af sundhedsrådene efter §§ 17-19.
- 3) Vederlagene til formænd, næstformænd og øvrige medlemmer af stående og særlige udvalg efter §§ 31 og 32, jf. tillige §§ 37 og 38.

Stk. 2. Dette gælder, uanset om brøken er mindre end 0,5, og uanset om vederlagene overstiger regionens puljer til forretningsudvalg, jf. § 10, og til stående og særlige udvalg, jf. § 29.

Stk. 3. Reguleringen af de i stk. 1 og 2 nævnte vederlag og puljer sker uden den foretagne afrunding efter stk. 1.

Udbetaling

§ 55. De i stk. 2 nævnte vederlag udbetales månedsvi forud og ydes for hver påbegyndt kalendermåned. Ved indtræden i et hverv senere end den 1. i måneden ydes der dog bagud ved månedens udgang et forholdsmæssigt vederlag for den første måned, som regnes fra dagen for vedkommendes indtræden i hvervet til månedens udgang.

Stk. 2. Stk. 1 gælder for følgende vederlag:

- 1) Fast vederlag for medlemskab af et regionsråd efter § 2.
- 2) Tillægsvederlag efter § 3.
- 3) Vederlag som næstformand eller medlem i øvrigt af et forretningsudvalg efter § 12.
- 4) Vederlag som fungerende næstformand for et forretningsudvalg efter § 16.
- 5) Vederlag som formand, næstformand eller medlem i øvrigt, herunder som kommunalt udpeget medlem, af et sundhedsråd efter §§ 17-19.
- 6) Vederlag som fungerende formand eller næstformand for et sundhedsråd efter § 25.
- 7) Vederlag som formand, næstformand eller medlem i øvrigt af et stående eller særligt udvalg efter §§ 31 og 32, jf. tillige §§ 37 og 38.
- 8) Vederlag som konstitueret formand eller næstformand for et stående eller særligt udvalg efter § 35, jf. tillige §§ 37 og 38.
- 9) Vederlag som næstformand eller fungerende næstformand for et regionsråd efter §§ 39 og 40.
- 10) Vederlag som formand for et regionsråd, jf. § 41, efter § 42, stk. 1 og 2.
- 11) Vederlag som fungerende formand for et regionsråd efter § 42, stk. 3.

Stk. 3. Følgende vederlag udbetales månedsvi bagud:

- 1) Vederlag som stedfortræder for et medlem af et regionsråd efter § 8.
- 2) Vederlag som stedfortræder for et medlem af et forretningsudvalg efter § 15.
- 3) Vederlag som stedfortræder for et medlem af et sundhedsråd efter § 23.
- 4) Vederlag som stedfortræder for et medlem af et stående eller særligt udvalg efter § 34, jf. tillige §§ 37 og 38.

Stk. 4. Fratrædes hvervet som formand for regionsrådet, jf. § 41, midt i måneden, og ophører vederlaget for dette hverv med udgangen af den kalendermåned, hvor den pågældende fratræder det enkelte hverv, jf. § 56, stk. 1 og 2, vederlægges eventuelle andre hverv, som er nævnt i stk. 2, fra den 1. i måneden efter vedkommendes fratræden.

Stk. 5. Fratrædes midt i måneden hvervet som næstformand for forretningsudvalget, der er særskilt vederlagt efter § 12, formand eller næstformand for et sundhedsråd, jf. §§ 17 og 18, eller formand eller næstformand for et stående eller særligt udvalg, der er særskilt vederlagt efter § 31, stk. 2 og 3, og ophører vederlaget for dette hverv med udgangen af den kalendermåned, hvor den pågældende fratræder det enkelte hverv, jf. § 56, stk. 1 og 2, vederlægges hvervet som næstformand eller medlem af forretningsudvalget, der er særskilt vederlagt efter § 12, næstformand eller medlem af et sundhedsråd, jf. §§ 18 eller 19, eller et særskilt vederlagt hverv som næstformand for eller medlem af et stående eller særligt udvalg fra den 1. i måneden efter vedkommendes fratræden.

Ophør ved fratræden

§ 56. De i stk. 2 nævnte vederlag ophører med udgangen af den kalendermåned, hvor den pågældende fratræder det enkelte hverv, jf. dog stk. 4-7.

Stk. 2. Stk. 1 gælder for følgende vederlag:

- 1) Fast vederlag for medlemskab af et regionsråd efter § 2.
- 2) Tillægsvederlag efter § 3.
- 3) Vederlag som næstformand for eller medlem i øvrigt af et forretningsudvalg efter § 12.
- 4) Vederlag som formand eller næstformand for eller medlem i øvrigt, herunder som kommunalt udpeget medlem, af et sundhedsråd efter §§ 17-19.
- 5) Vederlag som formand eller næstformand for eller medlem i øvrigt af et stående eller særligt udvalg efter §§ 31 og 32, jf. tillige §§ 37 og 38.
- 6) Vederlag som næstformand for et regionsråd efter § 39.
- 7) Vederlag som formand for et regionsråd, jf. § 41, efter § 42, stk. 1 og 2.

Stk. 3. Følgende vederlag ophører straks ved funktionsperiodens udløb:

- 1) Vederlag som stedfortræder for et medlem af regionsrådet efter § 8.
- 2) Vederlag som stedfortræder for et medlem af forretningsudvalget efter § 15.
- 3) Vederlag som fungerende næstformand for forretningsudvalget efter § 16.
- 4) Vederlag som stedfortræder for et medlem af et sundhedsråd efter § 23.
- 5) Vederlag som fungerende formand eller næstformand for et sundhedsråd efter § 25.
- 6) Vederlag som stedfortræder for et for et medlem af et stående eller særligt udvalg efter § 34, jf. tillige §§ 37 og 38.
- 7) Vederlag som konstitueret formand eller næstformand for et stående eller særligt udvalg efter § 35, jf. tillige §§ 37 og 38.

8) Vederlag som fungerende næstformand for et regionsråd efter § 40.

9) Vederlag som fungerende formand for et regionsråd efter § 42, stk. 3.

Stk. 4. Vælges en regionsrådsformand, jf. § 41, midt i en kalendermåned, ophører dennes hidtidige vederlag efter stk. 2 fra den dato, hvor vedkommende tiltræder som regionsrådsformand. Den forholdsmæssige del af dennes hidtidige vederlag som nævnt i 1. pkt., der er udbetalt forud for kalendermåned, og som vedrører perioden fra tiltrædelsen som regionsrådsformand, jf. § 41, til kalendermånedens udgang, modregnes i den pågældendes vederlag som regionsrådsformand, jf. § 42, stk. 1 og 2.

Stk. 5. Stk. 4 gælder tilsvarende, hvis et medlem af regionsrådet midt i en kalendermåned vælges til efter § 42, stk. 3, at fungere som regionsrådsformand, jf. § 41.

Stk. 6. Vælges midt i en kalendermåned en næstformand for forretningsudvalget, der er særskilt vederlagt efter § 12, en formand eller næstformand for et sundhedsråd, jf. §§ 17 og 18, eller en formand eller næstformand for et stående eller særligt udvalg, der er særskilt vederlagt efter § 31, stk. 2 og 3, ophører dennes hidtidige vederlag som medlem af dette udvalg fra den dato, hvor vedkommende tiltræder hvervet som udvalgsformand. Den forholdsmæssige del af dennes hidtidige vederlag som medlem af dette udvalg, der er udbetalt forud for kalendermåned, og som vedrører perioden fra tiltrædelsen som udvalgsformand til kalendermånedens udgang, modregnes i den pågældendes vederlag som udvalgsformand.

Stk. 7. Stk. 1 gælder ikke i det omfang, andet er fastsat i lovgivningen, jf. § 101, stk. 7, i lov om kommunale og regionale valg og regionslovens § 38, jf. § 66 a, stk. 5 og 6, § 66 b, stk. 7 og 8, og § 66 c, stk. 8 og 9, i lov om kommunernes styrelse.

Ophør ved manglende varetagelse af hvervet

§ 57. De i stk. 2 nævnte vederlag ophører med udgangen af den kalendermåned, hvor den pågældende i en uafbrudt periode på 1 måned ikke har varetaget det pågældende hverv, indtil medlemmet på ny varetager hvervet, jf. dog stk. 3 og 4. Er der i juli måned ingen møder i regionsrådet, medregnes denne måned ikke i den i 1. pkt. nævnte periode.

Stk. 2. Stk. 1 gælder for følgende vederlag:

- 1) Fast vederlag for medlemskab af et regionsråd efter § 2.
- 2) Tillægsvederlag efter § 3.
- 3) Vederlag som næstformand for eller medlem i øvrigt af et forretningsudvalg efter § 12.
- 4) Vederlag som formand eller næstformand for eller medlem i øvrigt, herunder som kommunalt udpeget medlem, af et sundhedsråd efter §§ 17-19.
- 5) Vederlag som formand eller næstformand for eller medlem i øvrigt af et stående eller særligt udvalg efter §§ 31 og 32, jf. tillige §§ 37 og 38.
- 6) Vederlag som næstformand for et regionsråd efter § 39.
- 7) Vederlag som formand for et regionsråd, jf. § 41, efter § 42, stk. 1 og 2.

Stk. 3. Når en stedfortræder for et medlem indtræder i regionsrådet for en periode af mere end 7 dage, ophører alle medlemmets vederlag, som er nævnt i stk. 2, indtil medlemmet genindtræder i regionsrådet, jf. dog stk. 4. 1. pkt. gælder uanset, at vederlagene ikke er ophørt efter stk. 1.

Stk. 4. Ved fravær i en sammenhængende periode på grund af helbredstilstand, graviditet, barsel eller adoption, hvor stedfortræderen af denne grund er indkaldt efter regionslovens § 12, stk. 1, jf. § 15, stk. 2, i lov om kommunernes styrelse, har medlemmet uanset stk. 1-3 ret til de i stk. 2 nævnte vederlag i indtil 9 måneder. 9-måneders perioden regnes fra

fraværperiodens begyndelse. Retten til vederlag efter 1. pkt. er, medmindre krav om dokumentation er åbenbart ubegrundet, betinget af, at medlemmet efter en uafbrudt periode på 14 dages fravær og herefter på regionsrådets forlangende med passende mellemrum i resten af fraværperioden indsender dokumentation for retten til vederlag efter 1. pkt. Vederlaget ophører, når medlemmet ikke længere er berettiget til vederlag efter 1. og 3. pkt., medmindre medlemmet efter stk. 1 har ret til vederlag i en længere periode. Er vederlaget ophørt, fordi medlemmet ikke har fremlagt den påkrævede dokumentation efter 3. pkt., generhverves retten til vederlag efter 1. pkt., når dokumentationskravet opfyldes. Generhvervelse af retten til vederlag efter 5. pkt. får virkning fra begyndelsen af den periode, som medlemmet indsender dokumentation for.

Ophør af tillægsvederlag

§ 58. Tillægsvederlag efter § 3 ophører med udgangen af den kalendermåned, hvor barnet fylder 10 år, eller de i § 3 nævnte betingelser for at modtage vederlaget ikke længere er opfyldt.

Tilbagebetalingspligt

§ 59. Har et medlem fået udbetalt vederlag for en periode, hvor vederlaget er ophørt efter §§ 56-58, er medlemmet pligtigt at tilbagebetale vederlaget. Regionsrådet kan i fremtidige vederlag modregne udbetalte vederlag, som et medlem ikke er berettiget til at modtage.

Regionsrådets meddelelse af ophør

§ 60. Regionsrådet meddeler medlemmet, hvornår et vederlag er ophørt efter denne bekendtgørelse, samt begrundelsen herfor.

Feriegodtgørelse

§ 61. Ud over de i stk. 2 nævnte vederlag oppebærer modtageren en feriegodtgørelse på 1½ pct. af de ydede vederlag.

Stk. 2. Stk. 1 gælder for følgende vederlag:

- 1) Vederlag som næstformand for et forretningsudvalg efter § 12.
- 2) Vederlag som fungerende næstformand for et forretningsudvalg efter § 16.
- 3) Vederlag som formand eller næstformand for et sundhedsråd efter §§ 17 eller 18.
- 4) Vederlag som fungerende formand eller næstformand for et sundhedsråd efter §§ 25 eller 26.
- 5) Vederlag som formand eller næstformand for et stående eller særligt udvalg efter § 31, stk. 2 og 3, jf. tillige §§ 37 og 38.
- 6) Vederlag som næstformand eller fungerende næstformand for et regionsråd efter §§ 39 eller 40.
- 7) Vederlag som formand for et regionsråd, jf. § 41, efter § 42, stk. 1 og 2.
- 8) Vederlag som fungerende formand for et regionsråd efter § 42, stk. 3 og 4.

Stk. 3. Feriegodtgørelse efter stk. 1 og 2 udbetales pr. 1. maj for de vederlag, der er oppebåret i det foregående kalenderår.

Pligtmæssige vederlag

§ 62. Enhver er forpligtet til at modtage de ydelser, der tilkommer den pågældende efter stk. 2.

Stk. 2. Stk. 1 gælder for følgende vederlag:

- 1) Fast vederlag for medlemskab af et regionsråd efter § 2.
- 2) Tillægsvederlag efter § 3.
- 3) Diæter efter § 4.
- 4) Erstatning for dokumenteret tabt arbejdsfortjeneste efter §§ 5, 14, 21 og 33.
- 5) Vederlag som stedfortræder i et regionsråd efter § 8.

- 6) Vederlag som næstformand eller medlem i øvrigt af et forretningsudvalg efter § 12.
- 7) Vederlag som stedfortræder i et forretningsudvalg efter § 15.
- 8) Vederlag som fungerende næstformand for et forretningsudvalg efter § 16.
- 9) Vederlag som formand, næstformand eller medlem i øvrigt, herunder som kommunalt udpeget medlem, af et sundhedsråd efter §§ 17-19.
- 10) Vederlag som stedfortræder for et medlem, herunder et kommunalt udpeget medlem, af et sundhedsråd efter § 23.
- 11) Vederlag som fungerende formand eller næstformand m.v. for et sundhedsråd efter §§ 25 og 26.
- 12) Eftervederlag til en formand for et sundhedsråd efter § 27.
- 13) Vederlag som formand, næstformand eller medlem i øvrigt af et stående eller særligt udvalg efter §§ 31 og 32, jf. tillige §§ 37 og 38.
- 14) Vederlag som stedfortræder for et medlem af et stående eller særligt udvalg efter § 34, jf. tillige §§ 37 og 38.
- 15) Vederlag som konstitueret formand eller næstformand for et stående eller særligt udvalg efter § 35, jf. tillige §§ 37 og 38.
- 16) Eftervederlag til en formand for et stående udvalg efter § 36, jf. tillige §§ 37 og 38.
- 17) Vederlag som næstformand eller fungerende næstformand for et regionsråd efter §§ 39 eller 40.
- 18) Vederlag som formand for et regionsråd, jf. § 41, efter § 42, stk. 1 og 2.
- 19) Vederlag som fungerende formand m.v. for et regionsråd efter § 42, stk. 3 og 4.
- 20) Feriegodtgørelse efter § 61.

Kapitel 9

Ikrafttrædelses- og overgangsbestemmelser

Almindelige ikrafttrædelses- og overgangsbestemmelser

§ 63. Bekendtgørelsen træder i kraft den 1. oktober 2026.

Stk. 2. Bekendtgørelse nr. 1326 af 13. november 2025 om vederlag, diæter, pension m.v. for varetagelsen af regionale hverv ophæves den 1. januar 2028.

§ 64. Bekendtgørelsen finder anvendelse for vederlæggelse, der vedrører perioden fra og med den 1. januar 2027.

Stk. 2. For vederlæggelse, der vedrører perioden fra den 1. januar 2026 til og med den 31. december 2026, finder de hidtil gældende regler i følgende bekendtgørelser anvendelse:

- 1) Bekendtgørelse nr. 1353 af 17. november 2025 om supplerende regulering for 2026 af vederlag, diæter, pension m.v. for varetagelsen af regionale hverv.
- 2) Bekendtgørelse nr. 1326 af 13. november 2025 om vederlag, diæter, pension m.v. for varetagelsen af regionale hverv, i det omfang dette følger af bekendtgørelse nr. 1353 af 17. november 2025.

§ 65. § 48 i denne bekendtgørelse har alene virkning for udbetaling af egenpension for funktionstid som regionsrådsformand, jf. § 41, fra og med den 1. januar 2017, jf. § 46. For udbetaling af egenpension for funktionstid som regionsrådsformand, jf. § 41, i perioden fra og med den 1. juli 2009 indtil den 1. januar 2017, jf. § 46, finder § 20 i bekendtgørelse nr. 794 af 25. juni 2014 fortsat anvendelse. For udbetaling af egenpension for funktionstid som regionsrådsformand, jf. § 41, indtil den 1. juli 2009, jf. § 46, finder § 16 i bekendtgørelse nr. 1460 af 19. december 2005 fortsat anvendelse.

§ 66. §§ 56-60 i denne bekendtgørelse finder ikke anvendelse for en periode, hvor et medlem ikke har varetaget regionale hverv,

når perioden er påbegyndt før den 15. oktober 2020. For sådant fravær finder § 26 i bekendtgørelse nr. 1770 af 27. december 2018 fortsat anvendelse.

Særlige overgangsbestemmelser vedrørende tidligere borgmestre i en kommune eller en amtskommune, der den 1. januar 2007 eller senere er valgt som regionsrådsformand

§ 67. Hvis en borgmester i en kommune eller en amtskommune, der i perioden fra den 1. januar 1994 til og med den 31. december 2006 har opnået ret til egenpension eller oppebærer egenpension i henhold til §§ 20-29 i bekendtgørelse nr. 584 af 9. juli 2002, er regionsrådsformand den 1. januar 2007 eller senere, skal den pågældendes egenpension fortsat beregnes efter § 22, stk. 3, i bekendtgørelse nr. 584 af 9. juli 2002, men i alle andre henseender anses for omfattet af denne bekendtgørelse.

§ 68. En regionsrådsformand, der vælges pr. 1. januar 2007 eller et senere tidspunkt, og som har valgt at være omfattet af overgangsordningen i § 15, stk. 3 og 4, jf. stk. 2, 2. pkt., i bekendtgørelse nr. 1169 af 23. december 1993, jf. tillige § 36, stk. 1-3, i bekendtgørelse nr. 584 af 9. juli 2002, kan med økonomi- og indenrigsministerens tilladelse fortsat modtage pension m.v. i henhold til bestemmelserne i §§ 5, 7, 9 og 10 samt § 13, stk. 2, i bekendtgørelse nr. 669 af 20. december 1984 ved sin fratræden, jf. dog stk. 3 i denne paragraf.

Stk. 2. En regionsrådsformand, der den 1. januar 1994 oppebar egenpension som borgmester, kan, hvis den pågældende vælges til regionsrådsformand fra den 1. januar 2007 eller et senere tidspunkt, med økonomi- og indenrigsministerens tilladelse fortsat modtage pension m.v. i henhold til bestemmelserne i §§ 5, 7, 9 og 10 samt § 13, stk. 2, i bekendtgørelse nr. 669 af 20. december 1984 ved sin fratræden, jf. dog stk. 3 i denne paragraf.

Stk. 3. Såfremt der vælges en regionsrådsformand, der er omfattet af stk. 1 og 2 og er fyldt 58 år og har haft 8 års

funktionstid som borgmester i en kommune eller en amtskommune, som magistratsmedlem omfattet af § 64 i lov om kommunernes styrelse eller som formand for et stående udvalg i en kommune med delt administrativ ledelse, finder reglerne i denne bekendtgørelse uanset stk. 1 og 2 anvendelse. Den pågældendes egenpension beregnes efter § 22, stk. 3, i bekendtgørelse nr. 584 af 9. juli 2002.

Særlige overgangsbestemmelser vedrørende regionsrådsformænd, der før den 1. januar 2026 har været valgt som regionsrådsformand eller borgmester m.v.

§ 69. For regionsrådsformænd, jf. § 41, der er fratrådt før den 1. januar 2026, finder § 43, stk. 4, nr. 5-8, og stk. 5-13, ikke anvendelse.

Stk. 2. For en regionsrådsformand, jf. § 41, en borgmester, et magistratsmedlem omfattet af § 64 i lov om kommunernes styrelse eller en formand for et stående udvalg i en kommune med delt administrativ ledelse, der er valgt som regionsrådsformand fra den 1. januar 2026, finder § 43, stk. 4, nr. 5-8, og stk. 5-13, kun anvendelse for så vidt angår den del af eftervederlaget efter § 43, stk. 1, der alene er beregnet på grundlag af funktionsperioden, der ligger den 1. januar 2026 eller senere. Det i § 43, stk. 6, nævnte grundbeløb finder fuldt ud anvendelse for så vidt angår den del af eftervederlaget efter § 43, stk. 1, der alene er beregnet på grundlag af funktionsperioden, der ligger den 1. januar 2026 eller senere.

Stk. 3. For en regionsrådsformand, jf. § 41, en borgmester, et magistratsmedlem omfattet af § 64 i lov om kommunernes styrelse eller en formand for et stående udvalg i en kommune med delt administrativ ledelse, der er valgt som regionsrådsformand fra den 1. januar 2026, og som før den 1. januar 2026 har optjent fuld ret til eftervederlag efter § 43, stk. 1, svarende til 12 måneder af det sidst ydede vederlag efter § 42, stk. 1 og 2, til en regionsrådsformand, finder reglerne § 43, stk. 4, nr. 5-8, og stk. 5-13, ikke anvendelse.

Stk. 4. Det samlede eftervederlag for en fratrådt regionsrådsformand, jf. § 41 kan uanset stk. 2 og 3 ikke overstige, hvad der svarer til eftervederlaget efter § 43, stk. 1.

§ 70. § 43, stk. 3, finder ikke anvendelse for regionsrådsformænd, jf. § 41,

- 1) der er fratrådt før den 1. januar 2026, eller
- 2) som er fratrådt efter den 1. januar 2026 efter at være valgt som regionsrådsformand, jf. § 41, den 1. januar 2026 eller senere, og som i en periode forud for den 1. januar 2026 har været valgt som regionsrådsformand, jf. § 41, eller som borgmester, magistratsmedlem omfattet af § 64 i lov om kommunernes styrelse eller formand for et stående udvalg i en kommune med delt administrativ ledelse.

Stk. 2. For de i stk. 1 nævnte regionsrådsformænd, jf. § 41, finder § 16, stk. 3, i bekendtgørelse nr. 2002 af 28. oktober 2021 anvendelse.

Særlige overgangsbestemmelser vedrørende regionsrådsformænd, der før den 1. januar 2017 har været valgt som regionsrådsformand, og som den 1. januar 2017 eller senere er tiltrådt som medlem af Folketinget eller som minister

§ 71. For regionsrådsformænd, jf. § 41, der er fratrådt før den 1. januar 2017, finder § 43, stk. 4, nr. 1 og 2, ikke anvendelse.

Stk. 2. For en regionsrådsformand, jf. § 41, der den 1. januar 2017 eller senere fratræder, fordi regionsrådsformanden tiltræder som medlem af Folketinget eller som minister, jf. § 43, stk. 4, nr. 1 og 2, finder § 43, stk. 4, nr. 1 og 2, kun anvendelse for så vidt angår den del af eftervederlaget efter § 43, stk. 1, der alene er beregnet på grundlag af funktionsperioden, der ligger fra den 1. januar 2017.

Stk. 3. For en regionsrådsformand, jf. § 41, der den 1. januar 2017 eller senere fratræder, fordi regionsrådsformanden tiltræder som medlem af Folketinget eller som minister, jf. § 43, stk. 4, nr. 1

og 2, og som før den 1. januar 2017 har optjent fuld ret til eftervederlag efter § 43, stk. 1, svarende til 12 måneder af det sidst ydede vederlag efter § 42, stk. 1 og 2, til en regionsrådsformand, finder reglerne i § 43, stk. 4, nr. 1 og 2, ikke anvendelse.

Stk. 4. Det samlede eftervederlag for en fratrådt regionsrådsformand, jf. § 41, kan uanset stk. 2 og 3 ikke overstige eftervederlaget efter § 43, stk. 1.

Stk. 5. Regionsrådet foretager en ny beregning af eftervederlaget efter stk. 1-4. Regionsrådet foretager den fornødne udbetaling af eftervederlaget efter stk. 1-4.

Stk. 6. Den fratrådte regionsrådsformand, jf. § 41, er ikke forpligtet til at modtage eftervederlaget efter stk. 1-4.

Tidspunkter for fastsættelse af vederlag pr. 1. januar 2027

§ 72. Regionsrådet skal uanset § 13 forud for den 1. januar 2027 træffe beslutning om størrelsen af vederlag til forretningsudvalgets næstformand og øvrige medlemmer.

§ 73. Regionsrådet skal uanset § 32, stk. 1, forud for den 1. januar 2027 træffe beslutning om fordeling af vederlagspuljen til hvert enkelt udvalg.

Særlig overgangsbestemmelse vedrørende reguleringen af vederlag

§ 74. Den regulering, der er fastsat i § 2, stk. 2 og 3, § 3, stk. 2, § 11, stk. 1, § 20, § 30, stk. 1, § 42, stk. 2, og § 43, stk. 6, af de i disse bestemmelser nævnte vederlag m.v. foretages første gang den 1. april 2027 på grundlag af de i disse bestemmelser nævnte grundbeløb pr. 1. april 2025.

Økonomi- og Indenrigsministeriet, den 27. august 2026

Pia Olsen Dyhr

/Anna Nystrup

Bilag 1

Beregning af en regionsrådsformands pensionsalder

Funktionstid	Pensionsalder
1 år indtil 2 år omregnes til	4 år
2 år indtil 4 år omregnes til	8 år
4 år indtil 6 år omregnes til	12 år
6 år indtil 8 år omregnes til	16 år
8 år indtil 10 år omregnes til	20 år
10 år indtil 12 år omregnes til	24 år
12 år indtil 14 år omregnes til	28 år
14 år indtil 16 år omregnes til	32 år
16 år indtil 18 år omregnes til	34 år
18 år indtil 20 år omregnes til	36 år
20 år og derover omregnes til	37 år