



Til BUU

22-05-2012

Procedure for lærerforflyttelsesrunden i BUF.

I lighed med alle andre personalegrupper kan overtallige lærere omplaceres i løbet af skoleåret. Den løbende omplacering af overtallige lærere kombineres med en årlig lærerforflyttelsesrunde i februar/marts måned i forbindelse med planlægningen af det nye skoleår.

Sagsnr.
2011-169365

Dokumentnr.
2012-394591

Sagsbehandler
Birgitte Groth

Lærerforflyttelsesrunden 2012

Processen for den årlige lærerforflyttelsesrunden blev sat i gang i februar 2012 samt afsluttet den 4. maj 2012. Inden iværksættelsen af lærerforflyttelsesrunden ændrede Løn og Personale i cirkulæret om lærerforflyttelse for 2012. De særvilkår, der fremgik af det tidligere cirkulære for forflyttelse af lærere, blev bragt i overensstemmelse med de vilkår, der gælder for alle andre medarbejdere i BUF i forbindelse med omplacering. Dette indebærer, at der ikke længere tages særligt hensyn til lærere over 55 år, tidligere forflyttede lærere, eller til særlige stillingskategorier.

Endvidere blev det i cirkulæret understreget, at Løn og Personale i forbindelse med omplaceringen vil inddrage hvorvidt en overtallig lærer besidder de rette faglige kompetencer i forhold til den eller de opslåede stillinger i vurderingen. Manglende omplaceringsmuligheder og/eller manglende fagligt match kan medføre, at der indstilles til afsked.

Drøftelser med KLF

Førend ændringerne af cirkulæret havde Løn og Personale en drøftelse med KLF om ændringerne i cirkulæret, særligt vedrørende forvaltningens ønske om at kunne omplacere lærere i løbet af året efter behov.

I den forbindelse tilkendegav KLF, at det er KLF's overordnede synspunkt, at der på skolerne må kunne planlægges på en sådan måde, at det kun meget undtagelsesvis er nødvendigt at justere den personale-mæssige tilknytning til en skole midt i et skoleår.

Det var på denne baggrund KLFs anbefaling, at en situation og et behov for forflyttelse midt i et skoleår drøftes og aftales konkret.

Løsning

Løn og Personale orienterer og inddrager KLF i forbindelse med eventuelle omplaceringer i løbet af skoleåret. Der er ikke tale om en forhandling, men alene en orientering, hvor KLF har mulighed for at komme med bemærkninger til de konkrete forflyttelser. Forvaltningen

Personale

Gyldenløvesgade 15
1502 København V

Telefon
33664358

E-mail
birgro@buf.kk.dk

EAN nummer
5798009680043

har positive erfaringer med inddragelse af KLF i sager om omplaceringer.

Lærernes ansættelsesområde

Der foreligger en politisk beslutning fra Økonomiudvalget fra 1998, om at alle medarbejdere i Københavns Kommune ansættes med hele kommunen som ansættelsesområde. Denne beslutning er udmøntet i et cirkulære udarbejdet af Økonomiforvaltningen, der fortsat er gældende.

Det følger endvidere af KL's læreroverenskomst § 22, at ansættelsesforholdet for lærere er hele kommunen.

Københavns Kommune betragtes derfor som én ansættelsesmyndighed. Det fremgår af medarbejderens ansættelsesbrev, at medarbejderen er ansat i Københavns Kommune med tjenestested indtil videre på et givet tjenestested. Det betyder, at kommunen har ret til at overflytte en lærer til en anden passende stilling i kommunen. Det betyder samtidig, at kommunen har pligt til at forsøge at omplacere en lærer før man skrider til afskedigelse, når afskedigelsen skyldes kommunens forhold, herunder besparelser eller ændring i fag og opgavefordelingen på en skole.