



Referat

MØDEDATO 13.AUGUST 2025
TID 12.30-15.00
STED BERNSTORFFSGADE 17, 4. SAL, VÆR. 4.00
MØDEDELTAGERE MEDLEMMER AF HOVEDMED

04-07-2025

Sagsnummer i F2
2025 - 15080

Dokumentnummer i F2
8464376

Sagsnummer i eDoc
2025-0219208

Sagsbehandler
Nicoline Ellemi

Ekstraordinært HovedMED d. 13. august 2025

Navn	Stilling	Repræsentant for
Katrine Ring	Adm. direktør	Direktionen, for- mand
Simon Pasquali	Direktør	Direktionen
Jacob Hess	Direktør	Direktionen
Mette Boskov Veds- mand	Centerchef	DSI
Tine Kock Nielsen	Centerchef	CHRO
Karoline Winther- Lund	Centerchef	CMBS
Marie Sølling	Områdechef	DSI
Leon Engly Honoré	Områdechef	CMBS
Anders Jacobsen	Taskforce	CLB
Helle Haslund	Organisations- og medarbejderrepræ- sentant	LO (LFS), næstformand
Eughtina Birkedahl	Fællestillidsrepræ- sentant	FTF (DSR)
Bettina Ruben	Arbejdsmiljørepræ- sentant	Stabene
Jack Cassina	Arbejdsmiljørepræ- sentant	BCH udførerom- råde
Helle Holm	Arbejdsmiljørepræ- sentant	De tre myn- dighedsområder
Laura Pode	Fællestillidsrepræ- sentant	FTF (DS)

Ledelse og Arbejdsmiljø
Bernstorffsgade 17
1577 København V

Navn	Stilling	Repræsentant for
Katharina Freud-Magnus	Fællestillidsrepræsentant	AC (ETF)
Susanne Winsløw	Fællestillidsrepræsentant	LO (FOA-SOSU)
Afbud		
Glenn Fulton Molle-rup	Arbejdsmiljørepræsentant	BCV Udfører + RK + DSH
Karin Munch Ravn	Områdechef	CABS
Pernille Robertson Gaff	Fællestillidsrepræsentant	LO (HK Kommunal)
Lars Petersen	Organisations- og medarbejderrepræsentant	LO (SL)
Helle Hummelgaard Nielsen	Forstander	CBU

Dagsorden

1. Godkendelse af dagsorden
2. Ændring af drift af Natcaféen og Cykelværkstedet på Sundholm
3. Indstilling vedr. fremtiden for ni kvindeherbergpladser i Bo-centret
4. Lukning og åbning af nødboliger krisecenterpladser (Fortrolig)
5. Sammenlægning af §79-tilbud i Autismehuset
6. Ny placering til Brobyggerne
7. Indstilling til lukning af botilbuddet Holme
8. Ny organisering af det forebyggende kriminalitetsområde
9. Oprettelse af ny afdeling i Din Sociale Indgang Voksne - Voksenområdet
10. Oprettelse af to nye ledelseskonsulentstillinger i Center for Længerevarende Boformer
11. Meddelelser
12. Eventuelt

Referat

5. Sammenlægning af §79-tilbud i Autismehuset

Jacob Hess rammesætter punktet og har et organisationsdiagram inklusive ledelsesophæng af Autismehuset til fremvisning.

Jacob Hess orienterer om, at det er en SUD-sag vedr. sammenlægningen af tre § 79-tilbud i det nye Autismehus. Begrundelsen er, at der hos hvert tilbud er nogle problematikker ift. hvor de ligger fysisk, og hvad man kan og ikke kan af aktiviteter. Derfor giver det mening at flytte dem sammen i Autismehuset.

Derudover er der mange synergier i at samle det hele i ét hus, hvor der også vil være andre indsatser.

På opfordring fra medarbejdersiden vises et organisationsdiagram over Autismehuset, så man kan se hvilke indsatser og hvilke ledere, der er tilknyttet hver enkelt indsats. Udgangspunktet er, at man følger ledelsesreferencen, som man har gjort hidtil, og så er den overordnede leder af Autismehuset Tina Kejser.

Helle Haslund spørger ind til, hvor man kan finde de gamle CAS-tilbud som lå under autismesøjlen? Jacob Hess svarer, at Autismehuset ikke dækker boformerne.

Mette Vedsmand spørger til om målgruppen der kommer der, er belastet af autisme? Jacob Hess svarer, at det er ikke kun autisme, det kan også være andet.

Katrine Ring orienterer om, at tanken med Autismehuset er, at man lejer en hel etage i bygningen, og at caféen ved siden af er noget man kan dele, ikke nødvendigvis på samme tidspunkt, så man får et højere udnyttelsespotentialer.

Mette Vedsmand belyser, at idéen med Autismehuset også har været at skabe en base for faglig udvikling og styrke synergierne, og derfor må man være opmærksom på, om dét at lave en målgruppesammenblanding, så ligesom gør op med det. Men hvis det kan være fysisk adskilt og kan begrænses til at man forholder sig til, hvornår caféen gør brug af det ene eller det andet, så kan det være hensigtsmæssigt nok. Men det har været den faglige synergi der har været fokuseret på.

Katrine Ring bekræfter at det har været det faglige, der har været fokuseret på, så tanken er ikke at udvande Autismehuset, men både at have en bedre kapacitetsudnyttelse af de tre andre tilbud og for dem, hvor der også er autismediagnoser, så kan der godt være en faglig synergi.

Eughtina spørger ind til konstruktionen ift. Autismehuset og MED – hun uddyber: er det forstået korrekt, at alt hvad der foregår på tværs af Autismehuset fremover skal behandles på HovedMED, hvorimod det som omhandler hver afdeling skal håndteres af tilbudsleder eller centerchef?

Tine Kock Nielsen oplyser, at lige nu skal alle MED-sager fra Autismehuset til HovedMED, når det er på centerchef Britt Bergstedt og områdechef Tina Kejser niveau.

Mette Vedsmand nævner, at der er talt om det før, når vi deler adresser - det er selvstændige organisatoriske enheder men med et adressefællesskab, som vi tror på vil danne platform for

at udvikle noget. Det har vi drøftet i HovedMED før, og det er lederne meget opmærksomme på. Når vi så taler om arbejdsmiljødelen, så er det vigtigt at man får lavet en struktur, så den del man har til fælles i Autismehuset også bliver håndteret, og det er der flere af de ledere der også kender til, fra andre matrikelfællesskaber, så på den måde har vi haft talt om det på HovedMED og det er givet videre til de ledere og chefer, der sidder derude, så de er opmærksomme på, at det er et tema de skal forholde sig til. Men det må i øvrigt følge, hvad vi lander på i MED -aftalen.

Eughtina Birkedahl spørger til om der påtænkes at ske ledelsesreduktion af tilbuddene fordi de er små?

Katrine Ring og Jacob Hess nævner, at det er ikke planen på nuværende tidspunkt, men oplyser, at der er en vakant stilling pt.

Der er enighed om, at nogle af tilbuddene har haft dårlige rammer, og at de rammer som forefindes i Autismehuset er markant bedre, end det man kom fra. Der skal selvfølgelig kigges på rammerne omkring det – det bliver pointeret af direktionen. Det er ikke en spareøvelse, men derfor kan det godt være, at vi kan udnytte ressourcerne bedre.

Helle Haslund orienterer om, hvad der er kommet ind fra medarbejderside. Der er en bekymring fra et borgerperspektiv ift. ny lokation og transportmuligheder. Bemærkningen skal ses i lyset af, at det vil påvirke medarbejderne, hvis det kommer til at påvirke borgerne.

Katrine Ring oplyser, at det altid er et vigtigt perspektiv, når vi samler eller flytter noget. Det er også noget der optager SUD. Eksempelvis, hvordan motiverer vi borgerne til at møde op på en anden matrikel, eller at gå 2 km længere, eller hvad det kunne være. Vi er dog samtidig også i den situation, at vi ikke kan have tilbud kørende, hvor der kommer meget få borgere, og derved bruger ressourcerne dårligt - det er heller ikke en løsning, på den lange bane.

Der skal derfor findes en bedre løsning, men det er klart, der skal arbejdes med det ift. borgerne.

Helle Holm gør opmærksom på, at vi blander to borgergrupper, og det derfor er vigtigt at gøre det så godt som muligt, så det ikke bliver for "skævt" ift. at der ikke skal så meget til, før en person med en autismediagnose, ikke vil anvende tilbuddet længere.

Katrine Ring pointerer, at meningen ikke er, at borgergrupperne skal blandes, og at de har en særskilt opgang, som de vil gå op

af. Det kan selvfølgelig forekomme, at der er en borger som er i socialpsykiatrien, som også har en autismediagnose, og derfor kan få glæde af at følge et af tilbuddene, der vil være i Autisme-
huset. Det vil fortsat være to forskellige ting, men der kan være nogle faglige synergier for personalet, og caféen kan udnyttes meget bedre.

Katrine Ring afslutter punktet med at sige, at direktionen er meget opmærksomme på de dimensioner, der er blevet bidraget med i dag.