

Om Københavnertinget 2023

1. Københavnertingets formål og opgave i Københavns Kommune

Københavnertingets arbejde skal i overensstemmelse med kommunens formål og principper for københavnerinddragelse bidrage til at styrke demokratiet, give fællesskab og skabe målrettede løsninger af høj kvalitet for København og københavnere.

Ved at udvikle anbefalinger til politiske tiltag for en mere inkluderende by, bliver københavnere medskabere af rammerne for byens udvikling. Københavnertingets medlemmer bliver ambassadører, som kan være med til at inspirere andre københavnere til at engagere sig i at deltage og være medskabere i en inkluderende by. Erfaringer fra andre lande viser desuden, at borgerting/-samlinger giver beslutningstagere større legitimitet og opbakning til at træffe langsigtede beslutninger.

2. Københavnertingets organisering

Udover ovenstående formål og opgave skal Københavnertinget, i kraft af at være et pilotprojekt, også bidrage til kompetenceudvikling internt i Københavns Kommune. Der er således en række interne, eksterne og hybride interessentgrupper, som bidrager til Københavnertingets arbejde og proces. De væsentligste uddybes herunder.

2.1. Involverede fagudvalg

I de forslag fagudvalgene meldte ind til temaer for Københavnertingets arbejde i 2023, viste der sig at være samstemmende temaer på tværs af fem fagudvalg, som berørte udfordringer ift. at opnå en mere inkluderende by. Økonomiudvalget besluttede på denne baggrund et sammenfattet tema: *"Vores fælles København – trivsel og plads til alle"* på møde d. 25. oktober 2022.

Det sammenfattede tema repræsenterer indmeldte temaer fra Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, Kultur- og Fritidsudvalget, Socialudvalget, Sundheds- og Omsorgsudvalget samt Teknik- og Miljøudvalget. Børne- og Ungeudvalget er således ikke repræsenteret i tema eller spørgsmål for Københavnertingets arbejde, men bliver løbende orienteret og inviteret med til at kvalificere arbejdet gennem den nedsatte styregruppe (uddybes i næste afsnit). Børne- og Ungeudvalget kan også vælge at implementere nogle af anbefalingerne, hvis de er relevante for udvalgets ressort.

Temaet formuleres til et kernespørgsmål, der danner udgangspunktet for Københavnertingets arbejde. For at konkretisere og guide arbejdet formuleres desuden 5 underspørgsmål, som hver især forholder sig til ét af de involverede fagudvalgs indmeldte temaer. På den måde sikres det, at Københavnertinget udvikler anbefalinger der er så tilpas konkrete, at de efterfølgende kan omsættes til reelle indsatser. Hvert fagudvalg forpligter sig jf. det politiske mandat på at behandle anbefalinger der udspringer af og relaterer sig til udvalgets underspørgsmål.

2.2 Følgegruppe

Københavnertinget arbejder jf. OECD's principper for deliberative processer (bilag 1) uafhængigt af det parlamentariske system. Københavnertinget udarbejder anbefalinger til de temaer og spørgsmål, som ovenstående fagudvalg har formuleret og godkendt. Københavnertingets arbejde sikres af et politisk mandat, hvor udvalgene forpligter sig på at bakke op om Københavnertingets uvildige arbejde, og på at følge op og svare på de givne anbefalinger. Udvalget kan dog ikke forpligte sig på at vedtage anbefalingerne.

En følgegruppe udpeges blandt medlemmer fra de involverede fagudvalg, som skal give Københavnertinget demokratisk tyngde og understøtte dets demokratiske processer. Gruppen følger Københavnertinget og fungerer som Københavnertingets stemme udadtil og i de politiske fagudvalg. Medlemmer af følgegruppen kan deltage som observatører ved Københavnertingets møder og ved kvartalsvise følgegruppemøder. De kan ligeledes løbende orientere Københavnertinget om eventuelle aktuelle projekter, politikker eller initiativer, der beskæftiger sig med eller imødekommer Københavnertingets overvejelser og/eller anbefalinger. Der findes mange modeller for, hvordan en følgegruppe kan se ud. Eksempelvis kan den have karakter af et "Advisory Board", hvor både politikere, tidligere politikere og/eller andre relevante medlemmer varetager rollen som et borgertings stemme og ambassadør i forskellige situationer og kontekster, hvor et borgertings medlemmer ikke selv har adgang.

Den udpegede følgegruppe til Københavnertinget, følger dets arbejde i 2023. Model for og medlemmer af følgegruppen for Københavnertingets arbejde i 2024 kan justeres i overensstemmelse med de temaer og spørgsmål, som Københavnertinget behandler på dette tidspunkt.

2.3 Styregruppe

For at sikre organisatorisk forankring er der nedsat en styregruppe med repræsentanter fra hver af de involverede fagforvaltninger. Styregruppen er udpeget af sekretariatschefkredsen og skal bidrage til faglig kvalificering, fremdrift og forankring af Københavnertingets arbejde.

2.4 Demokratikorps

Der oprettes et demokratikorps, bestående af op til 30 medarbejdere fra Københavns Kommunes forvaltninger, der på frivillig basis tilmelder sig korpset. Demokratikorpset modtager undervisning i metoden "Borgerting/Borgersamling" og forpligter sig på at fungere som bordværter og medfacilitatorer ved Københavnertingets møder. På denne måde, opnår alle forvaltninger viden og erfaring med metoden samt om og hvornår den med fordel kan bruges i fagudvalgenes arbejde fremover.

2.5 Tredjepartssekretariat og projektgruppe

Rådgiver udgør det tredjepartssekretariat, som står for at facilitere Københavnertingets arbejde og sikre politisk armslængde, som er et af OECD's vigtige principper for deliberative processer. Rådgiver arbejder tæt sammen med en projektgruppe i Økonomiforvaltningen og styregruppen, som sikrer det interne samarbejde, organisering, forankring og kapacitetsopbygning.

2.6 Ekspertgruppe

Der nedsættes en ekspertgruppe bestående af 3-4 uvildige eksperter inden for temaet om en inkluderende by. Eksperterne skal med indspark fra styregruppen komme med forslag til Københavnertinget om, hvilket fagligt materiale, ekspert- og interessentoplæg, som Københavnertinget kan vælge at tage højde for i sit arbejde.

3. Rekrutteringen af københavnere

Ca. 70.000 københavnere inviteres til at deltage i Københavnertinget. Økonomiforvaltningen er i gang med at undersøge modeller for udsendelse af invitationsbrevet via e-boks. Når invitationerne er sendt ud og et givent antal modtagere har meldt tilbage, gennemføres der en stratificeret lodtrækning om 36 pladser blandt de tilmeldte. Metoden er veltestet i forbindelse med afvikling af borgerting og borgersamlinger både internationalt og i Danmark, og sikrer at kommunens Københavnering udgør et repræsentativt udsnit af københavnere ift. kriterier såsom: alder, køn, uddannelsesniveau, geografisk spredning samt f.eks. en vægtning af københavnere, der er særligt udfordrede i brugen af København. Styregruppen samarbejder med rådgiver og det uvildige analysebureau "Analyse og Tal" om at udvælge og definere kriterierne. Rådgiver kontakter de udtrukne københavnere, og underviser dem nærmere i rammerne for Københavnertingets arbejde.

4. Ekstern kommunikation og deltagelse

Et væsentligt element i et Københavnertings arbejde er åbenhed og transparens om det arbejde der udføres i og af Københavnertinget. Det følger af OECD's 11 principper for deliberative processer, som kan ses i bilag 1. Der vil derfor, foruden kommunikationen internt i kommunen og med Københavnertingets deltagere, også laves ekstern kommunikation om Københavnertingets arbejde. Der etableres en digital platform, hvor alle københavnere og interesserede kan få indsigt i Københavnertingets arbejde gennem offentligt tilgængelige mødereferater, ekspertoplæg, materiale udleveret til Københavnertinget, anbefalingerne m.v. Der vil ligeledes løbende gøres brug af presseindsats og kommunens sociale medier for at udbrede kendskabet til Københavnertinget mest muligt.

Endelig inviteres alle interesserede til et åbent borgermøde, et "Københavnermøde", midtvejs i Københavnertingets arbejde, hvor medlemmer fra Københavnertinget præsenterer deres foreløbige arbejde, og fremmødte kan komme med input og spørgsmål til det videre arbejde. Det sker i maj måned 2023.