



Til medlemmerne af Det Konservative Folkeparti i Borgerrepræsentationen.

Spørgsmål om engangsydelse til adm.dir. Claus Juhl ved overgang til anden ansættelse.

Det Konservative Folkeparti har til skriftlig besvarelse i forbindelse med mødet i Borgerrepræsentationen den 10. april 2014 anmodet om at få oplyst, om der udbetales nogen form for engangsydelse til Claus Juhl ved overgang til anden ansættelse.

Besvarelse:

Det fremgår af § 6¹ i rammeaftale mellem KL og KTO om åremålsansættelse:

§ 6. Fratrædelsesbeløb m.v.

Stk. 1.

Ved åremålets udløb udbetales et fratrædelsesbeløb².

Stk. 2.

Fratrædelsesbeløbet udgør 3 måneders løn i åremålsstillingen samt yderligere 1 måneds løn for hvert fulde års åremålsansættelse.

Stk. 3.

Bidrag til pension indgår i beregningsgrundlaget, med mindre andet er aftalt.

Stk. 4.

Ved forlængelse af åremålsaftalen er der mulighed for at aftale, at en del af det samlede fratrædelsesbeløb udbetales.

Stk. 5.

Fratrædelsesbeløb udbetales ikke

- ved ansøgt afsked
- når der er givet tilsagn om en tilbagegangsstilling, jf. [§ 2](#)
- **når der sker varig ansættelse i åremålsstillingen** eller
- når der sker varig ansættelse i en anden tjenestemandstilling, der er aflønnet på et lønniveau svarende til 2 løntrin under åremålsstillingen.

Der vil i overensstemmelse hermed ikke blive udbetalt fratrædelsesbeløb til adm.dir. Claus Juhl ved overgang til varig ansættelse på kontraktvilkår i Københavns Kommune i forbindelse med åremålets udløb.

Da lønnen for administrerende direktører er aftalt centralt mellem KL og den forhandlingsberettigede organisation vil der heller ikke i øvrigt blive udbetalt engangsydelse til adm.dir. Claus Juhl ved overgangen til varig ansættelse i Københavns Kommune.

Det bemærkes, at der i henhold til åremålsaftalens § 6, stk. 4 (jf. § 20, stk. 3) er udbetalt 5 måneders løn i forbindelse med forlængelsen af Claus Juhls åremålsansættelse den 15. marts 2011.

¹ Tilsvarende gælder for overenskomstansatte, jf. § 20, stk. 3.

² Fremhævelse er foretaget her.