



Til m/BR Flemming Steen Munch (V)

Spørgsmål om engangsydelse til adm.dir. Claus Juhl ved overgang til anden ansættelse.

Flemming Steen Munch (V) har stillet følgende spørgsmål til skriftlig besvarelse: I forbindelse med behandlingen af pkt. 18 på BR-dagsordenen på torsdag - overgang til varig ansættelse på kontraktvilkår for administrerende direktør (2014-0059458) – ønskes oplyst, hvorvidt den nye ansættelsesform medfører et såkaldt ”gyldent håndtryk” eller anden form for vederlag udover de lønvilkår, der er anført i indstillingen.

Besvarelse:

Det fremgår af § 6¹ i rammeaftale mellem KL og KTO om åremålsansættelse:

§ 6. Fratrædelsesbeløb m.v.

Stk. 1.

Ved åremålets udløb udbetales et fratrædelsesbeløb².

Stk. 2.

Fratrædelsesbeløbet udgør 3 måneders løn i åremålsstillingen samt yderligere 1 måneds løn for hvert fulde års åremålsansættelse.

Stk. 3.

Bidrag til pension indgår i beregningsgrundlaget, med mindre andet er aftalt.

Stk. 4.

Ved forlængelse af åremålsaftalen er der mulighed for at aftale, at en del af det samlede fratrædelsesbeløb udbetales.

Stk. 5.

Fratrædelsesbeløb udbetales ikke

- ved ansøgt afsked
- når der er givet tilsagn om en tilbagegangsstilling, jf. § 2
- **når der sker varig ansættelse i åremålsstillingen** eller
- når der sker varig ansættelse i en anden tjenestemandstilling, der er aflønnet på et lønniveau svarende til 2 løntrin under åremålsstillingen.

Der vil i overensstemmelse hermed ikke blive udbetalt fratrædelsesbeløb til adm.dir. Claus Juhl ved overgang til varig ansættelse på kontraktvilkår i Københavns Kommune i forbindelse med åremålets udløb.

¹ Tilsvarende gælder for overenskomstansatte, jf. § 20, stk. 3

² Fremhævelse er foretaget her.

Da lønnen for administrerende direktører er aftalt centralt mellem KL og den forhandlingsberettigede organisation vil der heller ikke i øvrigt blive udbetalt engangsydelse til adm.dir. Claus Juhl ved overgangen til varig ansættelse i Københavns Kommune.

Claus Juhl har været ansat på åremålsvilkår siden 15. marts 2006. Han vil ved åremålets udløb således have været ansat på åremål i i alt 9 år. Såfremt Claus Juhl takker nej til et tilbud om overgang til varig ansættelse og fratræder sin stilling ved åremålets udløb, vil han herefter være berettiget til udbetaling af et fratrædelsesbeløb på i alt 7 måneders løn, idet han i forbindelse med forlængelsen af sin åremålsansættelse fik udbetalt 5 måneders løn i henhold til åremålsaftalens § 6, stk. 4.