



Dato: 1. juni 2007

Sagsnr.: 2007-16501
Dok.nr.: 2007-151364

Redegørelse for anvendelse af den statslige pulje for 2007 til ansættelse af jobkonsulenter.

Arbejdsmarkedsstyrelsen har udmeldt en bevilling på 26.898.526 kr. om året i den 4-årige periode 2007-2010 til Københavns Kommune til ansættelse af ekstra virksomhedsrettede jobkonsulenter i kommunerne i perioden 2007-2010. Bevillingen udmeldes for ét år af gangen og gives som et tilskud til dækning af de lønudgifter, der følger af ansættelse af ekstra virksomhedsrettede jobkonsulenter.

Kommunen skal i forlængelse af bevillingsudmeldingen redegøre for bevillingens anvendelse, herunder opstille mål- og resultatkrav for indsatsen. For 2007 skal kommunen udarbejde et særskilt notat om indsatsen, der er godkendt af kommunalbestyrelsen. Notatet skal indeholde mål for den 4-årige periode samt konkrete resultatkrav for jobkonsulenterne for år 2007.

På den baggrund kan Københavns Kommune redegøre for følgende anvendelse af puljen for 2007 samt foreløbige mål – og resultatkrav for hele perioden.

A. Målgruppen for indsatsen.

Målgruppen består af alle ikke vestlige flygtninge, indvandrere og efterkommere på starthjælp, kontanthjælp eller introduktionsydelse i den erhvervsdygtige alder i Københavns Kommune. Det drejer sig i alt om ca. 9.500 personer.

B. Mål- og resultatkrav i forbindelse med anvendelse af jobkonsulentpuljen i forhold til målgruppen (indvandrere og efterkommere)

Ansættelse af et antal jobkonsulenter i Københavns Kommune skal i forlængelse af den statslige pulje bidrage til følgende resultatmål for perioden 2007 - 2010:

- Andelen af beskæftigede indvandrere og efterkommere øges i perioden 2007 -2010 til ca. 57 %.
- Kontanthjælpsgraden for indvandrere og efterkommere kommer ned på 20 %

- Den gennemsnitlige varighed af kontanthjælpsmodtagere i målgruppen med mere end 1 års ledighed skal nedbringes med mindst 10 %
- 30 % af alle integrationslovsudlændinge skal i perioden påbegynde 6 mdr's sammenhængende ordinær beskæftigelse inden udløbet af den 3-årige introduktionsperiode.

C. Jobkonsulentplaceringer og projekter i 2007

De nye jobkonsulenter vil i løbet af 2007 blive placeret i nedennævnte indsatsområder og projekter. Indsatsen vil blive placeret i forskellige dele af Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningens borger- og virksomhedsrettede enheder. Indsatsen er opdelt i 4 hovedgrupper:

- **Styrkelse af den generelle indsats for**
 - *Alle i den relevante målgruppe*
 - *Udvalgte dele af den relevante målgruppe*
- **Nye metoder eller indsatser**
 - *Rettet mod alle i den relevante målgruppe*
 - *For udvalgte dele af den relevante målgruppe*

Ved tilrettelæggelsen af indsatsen tages der udgangspunkt i de prioriteringer, der er peget på i den politiske aftale om beskæftigelsesindsatsen for 2008.

En del af de ledige indvandrere skal overvinde en række barrierer for at komme i arbejde – i form af fx utilstrækkelige danskundskaber, manglende kendskab til arbejdsmarkedet, manglende erhvervs erfaring m.v.

Indsatsen vil således blive fokuseret på at integrere og introducere især kontanthjælpsmodtagere i matchgruppe 3 og 4, den skal i videst mulige omfang tilrettelægges i konkret samarbejde med virksomheder, og sigtepunktet skal altid være ordinære, varige job.

Indsatsen vil blive tilrettelagt som en ”håndholdt indsats” dvs. med tæt opfølgning og i tæt samarbejde med de konkrete virksomheder. Jobkonsulenterne skal - som supplement til eventuel mentorstøtte - afhjælpe eventuelle problemer og dermed forebygge tilbagefald til kontanthjælp.

Indsatsen vil også i et omfang introducere nogle af de redskaber, der er lanceret i beskæftigelsesaftalen for 2008 som fx:

Et arbejdsmarkedskørekort i form af branchespecifikke kurser i arbejdspladsnormer m.v.

Job- og uddannelsespakker som samlede forløb med klart job- og uddannelsessigte tilpasset de enkeltes forudsætninger og tilrettelagt i samarbejde med konkrete virksomheder og uddannelsesinstitutioner.

1. Generel styrkelse af indsatsen i job- og beskæftigelsescentre for den samlede målgruppe

1.1 Jobkonsulenter til indsatsen i jobcenterenhederne, herunder i Sprog – og Integrationsenheden

Målgruppe: Målgruppen for jobcenterenhederne under Jobcenter København (JCK) vil være alle i den overordnede målgruppe, hvor JCK har det konkrete ansvar for indsats og kontaktføreløb, dvs. alle der ikke er i en konkret indsats i et beskæftigelsescenter eller hos en leverandør. Målgruppen af de passive udgør aktuelt betydeligt over halvdelen af alle ydelsesmodtagerne i målgruppen.

Målgruppen for den særlige Sprog- og Integrationsenhed i Jobcenter København Musvågevej er:

- Borgere med anden etnisk baggrund end dansk – uanset statsborgerskab – som på grund af sproglige problemer har brug for en særlig indsats, herunder fx danskundervisning, for at kunne komme i uddannelse, og
- Personer som er omfattet af det 3 årige integrationsprogram, uanset forsørgelsesgrundlag, og personer som har været omfattet af loven, og som søger kontanthjælp/starthjælp indenfor 7 år efter deres indrejse.

Målgruppen afgrænses til ydelsesmodtagere over 18 år.

Formål: I forbindelse med kontaktføreløbene i jobcenterenhederne skal der ske en opprioritering af den virksomhedsrettede indsats og opfølgningen på jobsøgning/formidling for målgruppen. Dette skal ikke mindst ses i sammenhæng med det koordinerede samarbejde med staten omkring jobordrer i Jobnet.

En opprioritering af den virksomhedsrettede indsats for ydelsesmodtagerne i Sprog og Integrationsenheden vil ligeledes kunne få en større gruppe ledige indvandrere eller efterkommere i beskæftigelse. Der er på nuværende tidspunkt ansat to jobkonsulenter i Sprog og Integration. Grundet det store omfang af lovbundne opgaver i enheden, er det imidlertid kun en meget begrænset del af

jobkonsulenternes tid, som bliver brugt på virksomhedsopsøgende arbejde. En fuld udnyttelse af det arbejdskraftpotentiale, der er i gruppen af ledige, kræver en opprioritering af det virksomhedsopsøgende arbejde.

Redskab/metoder: En målrettet visitations- og opfølgingsindsats i forbindelse med og forlængelse af kontaktførelsessamtalerne skal resultere i en klar forøgelse af henvisninger til virksomhedsrettet indsats og jobformidling. Der anvendes alle redskaber i beskæftigelsesloven.

Jobkonsulentpuljen: Der knyttes jobkonsulenter til jobcenterenhederne, herunder medarbejdere til Sprog- og Integrationsenheden.

Periode: 2007 - 2008

2. Generel styrkelse af indsatsen i organisationen for den samlede målgruppe gennem nye metoder/indsatser

2.1 Jobguideordninger med job- og uddannelsespakker.

Målgruppe: Indsatsen retter sig mod en meget stor del af målgruppen, primært i match 3 og 4, dvs. i alt ca. 5.000 ydelsesmodtagere.

Formål: Som opfølgning på firepartsaftalen om integration fra december 2006 er der udarbejdet 12 såkaldte jobpakker, der gennem et samlet målrettet forløb opkvalificerer til bestemte job.

Redskab/metoder: Der skal benyttes jobkonsulenter til følgende administrative borger- og virksomhedsrettede opgaver:

- Forudgående planlægning af job- og uddannelsespakker i samarbejde med virksomheder, uddannelsesinstitutioner og beskæftigelsescentre
- Etablering og administration af praktikpladser
- Administrative opgaver til fx at søge godkendelse af en jobpakke på flaskehalsområdet og anvendelse af rotationsmidler
- Etablering og administration af mentorordninger, herunder sprogmentorordninger på virksomheder og uddannelsesinstitutioner.

Herudover vil kerneaktiviteten være:

- Løbende opfølgning ude på virksomhederne eller uddannelsesinstitutionerne (for kontanthjælpsmodtagere) med korte intervaller fx ugentligt
- Beredskab til omgående opfølgning, hvis der opstår akutte problemer
- Løbende justering af job- eller uddannelsesplan efter individuelt behov (godkendes af jobcentret).

Denne håndholdte indsats vil være grundydelsen for jobkonsulenterne, der skal sikre fastholdelsen af borgere med anden etnisk baggrund end dansk på virksomheder og uddannelsesinstitutioner.

Jobguideordningen kan målrettes en række forskellige segmenter blandt ledige med anden etnisk baggrund end dansk og vil være et element i en række af de projekter og indsatsområder, hvor der kan ske udvidelser på baggrund af jobkonsulentpuljen.

Der vil i løbet af 2007 blive iværksat forsøg med både job- og uddannelsespakker for den berørte målgruppe. Det skal efterfølgende aftales, hvor de enkelte forsøg vil kunne indplaceres i organisationen.

Særligt vedrørende jobpakker.

Det drejer sig om kontanthjælpsmodtagere indenfor målgruppen i matchgruppe 3 og 4, der gerne vil arbejde, men ikke har tilstrækkelige kompetencer på grund af enten manglende uddannelse, ringe eller ingen erhvervs erfaring, urealistiske forventninger til arbejdsmarkedet og/eller utilstrækkelige dansk kundskaber.

Indhold: Jobpakker rettet mod ansættelse i primært ufaglærte eller kortuddannede job (såsom virksomhedsserviceassistent, hospitals-serviceassistent, plejehjemsmedhjælper, hotelmedarbejder mv.). Indholdet af jobpakkerne tilpasses efter den enkeltes forudsætninger og kan sammensættes af:

- Forberedende introforløb.
- Periode, hvor der veksles mellem virksomhedspraktik og kurser/undervisningsforløb
- Ordinær ansættelse, evt. med mentorstøtte og opfølgning fra en jobkonsulent ("jobeftersyn").

Særligt vedrørende uddannelsespakker:

Det drejer sig om kontanthjælpsmodtagere indenfor målgruppen, der er motiverede for at gennemføre en erhvervsuddannelse og gerne vil i

arbejde, men har nogle barrierer herfor på grund af manglende uddannelse, ringe eller ingen erhvervs erfaring, sociale problemer, urealistiske forventninger til arbejdsmarkedet og/eller utilstrækkelige dansk kundskaber.

Indhold: Der sammensættes en række uddannelsespakker målrettet forskellige målgrupper og jobområder, herunder flaskehalsområder, i et tæt samarbejde med virksomheder og uddannelsesinstitutioner. Det kan fx være:

- Uddannelsespakke målrettet social- og sundhedsområdet (SOSU)
- Opkvalificerende forløb på beskæftigelsescenter med sigte på køkken/kantine.
- Uddannelsesforløb til håndværksuddannelse, særligt målrettet unge med ringe læse-/skrivefærdigheder, med mentorordning i både praktik og teori.

Jobkonsulentpuljen: Der knyttes jobkonsulenter til de samlede jobguidefunktioner primært i beskæftigelsescentrene.

Periode: 2007 - 2008

2.2 Jobkonsulenter til projektet – Flere ledige nydanskere i arbejde.

Målgruppe: Ledige indenfor målgruppen i de 6 udsatte boligområder med fokus på matchgruppe 3 og 4.

Formål: Danmarks Radio står for eksponeringen og synligheden af kampagnerne og dermed for en øget gennemslagskraft for projektets elementer.

Redskab/metoder: Projektet består af en række kampagner, der hver især repræsenterer en særlig tilgang til beskæftigelsesindsatsen for målgruppen.

1. Kampagne: Job nu. Målgruppe: Ledige indvandrere i de 6 udsatte boligområder med fokus på matchgruppe 3 og 4.

Kampagnens mission er at styrke beskæftigelsen og vidensniveauet om realistiske jobmuligheder blandt ledige indvandrere i de udsatte boligområder.

2. Kampagne: Jobmesser. Målgruppe: Ledige indvandrere i aldersgruppen 18-30 år

Kampagnen er tænkt som en uddannelsesmesse med et jobmæssigt fokus i forventning om, at dette har større gennemslagskraft i målgruppen.

3. *kampagne: Jobkaravane.* Målgruppe: Ledige indvandrere med langvarig ledighed i aldersgruppen 18-40.

Der tages afsæt i, at gruppen overvejende ikke reagerer på skriftlig information og samtidig har vist sig at være immobile og sjældent færdes uden for eget boligområde. Derfor oprettes en jobkaravane, hvor særlige busser følger op på de lokale jobformidlingsaktiviteter (herunder Job Nu kampagnen), og skaber direkte kontakt mellem de langtidsledige indvandrere og de enkelte virksomheder.

4. *Kampagne: Jobjagt.* Målgruppe: Vilde indvandrerdrenge i aldersgruppen 18-25 år

Kampagnen er et forsøg på at give en gruppe unge, som føler sig udstødt og dårligt behandlet i det danske samfund, førertrøjen på og ansvaret for en vigtig og synlig opgave: at formidle et budskab til ligesindede og deres forældre om et kvalificeret uddannelsesvalg ud fra en antagelse om, at gruppen har større gennemslagskraft.

5. *Kampagne: Jobpakker.* Målgruppe: Ledige indvandrere i aldersgruppen 18-55 uden erhvervsuddannelse, for en del også uden tilstrækkelige danskundskaber.

Kampagnen tager afsæt i, at der som led i Samarbejdsaftalen mellem LO, DA, FTF, Staten i Jobcenter København og Københavns Kommune aftales en række jobpakker med sigte på job som plejehjemshjælper, sosu-hjælper, postarbejder, rutebuschauffør o.a., der udmøntes og varetages af en række enheder i Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen.

Jobkonsulentpuljen: Der knyttes jobkonsulenter til hele projektet i 2007. Placering i organisationen er endnu ikke fastlagt.

Periode: DR projektet løber kun i 2007, men aktiviteterne forventes videreført.

2.3 Helt ud på virksomheden - Center for aktivering og Beskæftigelsesindsats (CAB)

Målgruppe: Borgere på kontanthjælp med anden etnisk baggrund end dansk, som har været ledige i mere end 1 år, i aldersgruppen 18 – 65 år med en svag tilknytning til arbejdsmarked. Der kan etableres i alt 9 forløb af 25 deltagere over projektets 3-årige forsøgsperiode. Det vil sige, at i alt 225 personer i målgruppen.

Formål: Baggrunden for dette pilotprojekt er, at en gruppe af borgere, som har et stort ønske om at få job og har søgt meget, aldrig er kommet i betragtning til en stilling. Deres sociale, uddannelsesmæssige, sproglige og helbredsmæssige barrierer gør, at de ikke vurderes som arbejdsmarkedsparate af virksomhederne og myndighederne. Projektets formål er derfor at udvikle en model til målrettet og virksomhedsnær opkvalificering af flygtninge og indvandrere, der er uden for arbejdsmarkedet, støttet af fremskudte jobkonsulentfunktioner på virksomheden.

Redskab/metoder: Erfaringerne fra projekt Kompetenceafklaring i CAB har vist, at når disse borgere kommer i praktik i en virksomhed, er der behov for ekstra støtte i en periode, og kontakten til virksomheden skal være meget tæt, så misforståelser kan forebygges og en effektiv opkvalificering kan finde sted. Der vil på virksomheden være tilknyttet medarbejdere fra projektet, der vil støtte deltagerne i arbejdsstræningen særligt omkring læreprocesser i forhold til konkret opståede problemer. Der vil ugentlig være møde med projektdeltagere og projektmedarbejder og repræsentanter fra virksomheden med løbende tilbagemeldinger. Der vil være individuelt planlagt sprogtræning på virksomheden.

Der er udarbejdet en nærmere beskrivelse af konsulenternes opgaver.

Jobkonsulentpuljen: Der ansættes jobkonsulenter til opgaven i Center for Aktivering og Beskæftigelse (CAB)

Periode: 3 årig forsøgsperiode 2007/2008 – 2010

2.4 Jobpatruljer

Målgruppe: Der iværksættes en særlig indsats overfor ledige i 5 udsatte boligområder. Målgruppen er således berørte beboere i de 5 områder indenfor den specificerede målgruppe. Det drejer sig om i alt ca. 1.600 ydelsesmodtagere.

Formål: Ved beskæftigelsesaftalen for 2007 blev det besluttet at prioritere en opsøgende indsats i udsatte boligområder som supplement til den ordinære beskæftigelsesindsats. Indsatsen, som udføres af særlige jobpatruljer, vil være koncentreret om de udsatte boligområder i Tingbjerg-Utterslevhuse, Mjølnerparken, Akacieparken, Lundtoftegade og Aldersrogade.

Redskab/metode: De berørte beboere i de 5 områder vil blive tilbudt informationsmøder samt jobrettede aktiviteter såsom jobmesser og møder med virksomheder. en service, som tager udgangspunkt i lokal rådgivning.

Der ansættes et hold af særlige jobkonsulenter til denne indsats på Jobcenter København Musvågevej (JKM).

- Disse skal udgøre jobpatruljer, som skal udføre det opsøgende arbejde i de 5 udsatte boligområder.
- Der foretages et intensiveret kontaktførløb ved hjemmebesøg, informationsmøder i lokale beboerhuse etc. Det intensiverede kontaktførløb indeholder formidling af job, jobplansudarbejdelse og eventuel visitation til beskæftigelsestiltag. Der lægges vægt på en tæt opfølgning.
- Udarbejdelse af jobplaner for samtlige kontanthjælpsmodtagere i de 5 boligområder

Strategien for indsatsen er, at den tager udgangspunkt i JKM og i den forpligtelse, Jobcentret generelt har til at have løbende kontakt til de ledige kontanthjælpsmodtagere (kontaktførløb), og den opgave jobcentret har med at hjælpe borgere i job eller uddannelse.

Jobkonsulentpuljen: Der ansættes jobkonsulenter til opgaven i Jobcenter København Musvågevej (JCM).

Periode: 2007 – 2008

3. Styrkelse af indsatsen for en udvalgt del af den samlede målgruppe gennem generel styrkelse af indsatsen

3.1 Matchning borger og virksomhed i Center for Kompetence og Beskæftigelse (CKB)

Målgruppe: CKB har en målgruppe i match 3 og kursister, som nærmer sig match 4. P.t. er ca. 30 % af centerets kursister borgere med anden etnisk baggrund.

Formål: CBK vil pr. 1. maj 2007 oprette en tværgående virksomhedsenhed. Arbejdsopgaven består i at opsøge virksomheder for at placere konkrete kursister fra centeret. dvs. at matche borger og virksomhed. Centret ønsker at opnormere med virksomhedskonsulenter fra puljen.

Redskab/metoder: Hovedarbejdsopgaven vil blive virksomhedsplacering af etniske kursister på centret. Der anvendes samtlige redskaber i beskæftigelseslovgivningen.

Jobkonsulentpuljen: Der ansættes jobkonsulenter til opgaven i Center for Kompetence og Beskæftigelse.

Periode: 2007 - 2008.

3.2 Matchning projekt på Center for Beskæftigelse, Sprog og Integration (CBSI).

Målgruppe: Som udgangspunkt alle ydelsesmodtagere over 18 år på Center for Beskæftigelse, Sprog og Integration.

Formål: Målgrupperne på CBSI er efterhånden langt fra arbejdsmarkedet, og derfor skal der gøres en ekstra indsats for at skaffe praktikpladser og løntilskudsjob, så de ledige kan kvalificeres til at opnå ordinær beskæftigelse i virksomhederne. Målet med jobkonsulentfunktionen er at bringe flest mulige kursister i berøring med virksomheder, så de her igennem kan blive opkvalificerede og kompetenceafklarede. Endemålet er ordinær beskæftigelse.

Redskab/metoder: Indsatsen rettes mod to fokusområder. Det ene, at opdyrke de brancher, her tænkes særligt på Bygge og Anlægsområdet, hvor der ikke er tradition for at målgruppen søger beskæftigelse. Det andet er Transport og logistik området, hvor vi godt nok får deltagere i arbejde, men hvor der samtidigt er et stort behov for arbejdskraft. Der vil dog i et vist omfang være tale om, at indsatsen er rettet imod alle brancheområder der kan vise sig interessant for målgruppen. Opgaven vil i udpræget grad dreje sig om, at komme i dialog med arbejdsgivere og organisationer indenfor disse brancheområder. Konsulenterne skal indgå i den tværgående virksomhedsgruppe.

Jobkonsulentpuljen: Der ansættes jobkonsulenter til opgaven i Center for Beskæftigelse, Sprog og Integration.

Periode: 2007 - 2008.

4. Styrkelse af indsatsen for en udvalgt målgruppe blandt den samlede målgruppe gennem nye metoder/indsatser

4.1 Målrettet indsats mod unge indvandrere under 30 år – job- og uddannelsesrettede forløb for unge.

Målgruppe: Indsatsen retter sig mod unge i målgruppen, mellem 17 og 30 år uden kompetencegivende uddannelse. Det drejer sig om en målgruppe, hvor ansvaret er placeret i Jobcenter København Skelbækgade (JKS).

Formål: En række initiativer skal medvirke til at unge afklares om deres uddannelsesmuligheder så tidligt som muligt i forløbet, således at flest mulige starter og gennemfører en kompetencegivende uddannelse. Samtidig er formålet at hindre unge i at opgive en allerede startet uddannelse på grund af manglende praktikplads, svag skolemæssig baggrund o. lign. Disse initiativer skal ikke mindst ses

på baggrund af de særlige ret og pligt regler for målgruppen kontanthjælpsmodtagere < 30 år uden kompetencegivende uddannelse.

Redskab/metoder: Der skal arbejdes målbevidst på at motivere de unge til at påbegynde uddannelsesforløb i forlængelse af beskæftigelsestilbud samt etablere praktikpladser. I den forbindelse skal der være plads og tid til en løbende opfølgning og en håndholdt indsats på uddannelsesinstitutionerne for de udsatte unge, der har problemer med at klare sig gennem en uddannelse eller falder ud. Der skal her sættes på nye metoder i form af ”snusepraktik” m.v.

Jobkonsulenterne skal støtte op om en række indsatser, herunder

- varslingsystem i samarbejde Ungdommens Uddannelsesvejledning omkring unge, der falder ud af en erhvervsuddannelse.
- Unge, der står i risiko for at droppe ud af en erhvervsuddannelse pga. manglende praktikplads, tilbydes umiddelbar deltagelse i aktiv praktikpladssøgning.
- Projekt Ungdomsuddannelse til alle i det omfang det omfatter målgruppen af kontanthjælpsmodtagere over 18 årige.

Jobkonsulentpuljen: Der knyttes jobkonsulenter til de angivne funktioner primært i Jobcenter København Skelbækgade, evt. også i CKB.

Periode: 2007 – 2008

4.2 Etablering af specialteam af jobkonsulenter til etablering af arbejdspladser for handicappede og personer med nedsat arbejdsevne i øvrigt med anden etnisk baggrund.

Målgruppe: Indvandrere og efterkommere, der har et handicap, eller med nedsat arbejdsevne i øvrigt på de 3 jobcentre, det drejer sig skønsmæssigt om mellem 500 og 1.000 modtagere af kontanthjælp m.v.

Formål: Jobkonsulenterne skal nedbryde barrierer og fordomme hos virksomheder omkring ansættelse af indvandrere og efterkommere med handicap. Der skal være fokus på integrations- og oplæringsstillinger, hvor mindst 20 % af arbejdstiden skal bruges til oplæring og opkvalificering af den pågældende inden for det første år. Hertil kommer fokus på de støtte- og kompensationsordninger, som lovgivningen tilbyder i dag, fx mentorordning, personlig assistance, sprogundervisning, indretning af arbejdsplads/hjælpe midler mv.

Redskab/metoder: Jobkonsulentens arbejde består i høj grad i at informere virksomhederne om mulighederne. Målet er ansættelse i

ordinære stillinger, men også virksomhedsrevalidering, fleksjob m.v. kan komme på tale.

Jobkonsulentpuljen: Der knyttes jobkonsulenter til de angivne funktioner i forbindelse med indsatsen i specialteam i de 3 afdelinger af Jobcenter København.

Periode: 2007 - 2008

4.3 Fremrykket indsats for unge kriminelle med indvandrerbaggrund

Målgruppe: 18-25 årige marginaliseringstruede unge med anden etnisk baggrund, der har problemer med en kriminel baggrund. Projektet med kriminalforsorgen har en målgruppe, der løbende består af ca. 120 personer.

Formål: Der er behov for en styrket og fremrykket virksomhedsopsøgende indsats i JKS i forhold til for etniske unge med kriminel baggrund, herunder etablering af et styrket samarbejde med kriminalforsorgen. Der er også tale om videreførelse af indsatsen for en del af den målgruppe, der har været placeret i Projekt Spydspidsen indtil 18 år. Herudover foreslås etableret et projekt i Center for Aktivering og Beskæftigelse (CAB), hvor der etableres en udslusningsindsats i samarbejde med Kriminalforsorgen.

Redskab/metoder: Indsatsen bygger på erfaringer fra eksisterende initiativer for unge kriminelle, herunder "Spydspidsen" og tilrettelægges i samarbejde med fx. High: Five projektet eller andre frivillige organisationer. Gennem erhvervspraktikken skal de unge får kontakt til og fatte interesse for faglige uddannelser. Indsatsen skal fokusere på flaskehalsområder.

Der vil herudover være tale om at etablere et projekt i samarbejde med Kriminalforsorgen i forbindelse med udslusning af indsatte i målgruppen til samfundet i forlængelse af den plan der lægges sammen med borgeren om job eller uddannelse. Jobkonsulenternes opgave er at skabe et netværk af virksomheder, der er interesserede og indstillede på at gøre en ekstra indsats overfor målgruppen. Jobkonsulenterne skal helt konkret skaffe kontakter til 4-5 virksomheder indenfor brancherne; bygge/anlæg, transport, lager og køkken. Jobkonsulenterne skal få virksomhederne til at komme sig til at engagere sig i både opkvalificerende praktikker, men ligeledes reelle ordinære jobåbninger eller løntilskud med efterfølgende ordinært job.

Jobkonsulentpuljen: Der knyttes jobkonsulenter til de angivne funktioner i Jobcenter København Skelbækgade og i CAB.

Periode: 2007 – 2008

4.4 Projekt omvendt integration. Center for aktivering og Beskæftigelsesindsats (CAB)

Målgruppe: Ledelse og medarbejdere i virksomheder, der har behov for rådgivning/sparring/mægling i forbindelse med de udfordringer, der melder sig ved ansættelsen af - og i ansættelsesfasen med nydanske medarbejdere. Det drejer sig især om virksomheder, der mangler medarbejdere og derfor har behov for hjælp til rekrutteringen af nye. Målet er, at 400 virksomheder ønsker at tage imod løbende konsulentbistand i forbindelse med integrationsmæssige udfordringer.

Formål: Erfaringerne viser, at der kan opstå konflikter i danske virksomheder og organisationer mellem nydanskere og danskere. Konflikter, der bunder i misforståelser pga. manglende kendskab til hinandens religiøse og kulturelle baggrunde. Formålet med projektet er, at give virksomheder mulighed for, at mindske negative konsekvenser af kulturmødet i virksomheder, og dermed forbedre de sociale arbejdsklimaer i danske virksomheder med nydanskere ansat. Endvidere er formålet, at gøre det mindre kompliceret for virksomheder, der ikke allerede har nydanskere ansat, at ansætte nydanskere.

Redskab/metoder: Der er udarbejdet en nærmere beskrivelse af den virksomhedsrettede indsats, der overordnet består i:

- Kontakt til små, mellemstore og store virksomheder, der har nydanskere ansat.
- Opsøge små, mellemstore og store virksomheder, der endnu ikke har nydanskere ansat.
- Tæt opfølgning på ansættelserne af nydanske medarbejdere m. fokus på de udfordringer kulturmødet kan give.
- Samtaler og møder med virksomhedernes ledelse og medarbejdere
- Sparring og vidensdeling med andre integrationsprojekter, kommuner, sprogskoler, integrationsprojekter, boligområder, mm.
- Sparring med organisationer, sammenslutninger, foreninger, mm., fx Foreningen Nydansker, diverse fagforeninger, Dansk Industri, HTSA og Håndværksrådet.

Der skal endvidere udarbejdes PR-materiale i form af en hjemmeside, foldere samt annoncer til forskellige medlemsblade, mm.

Jobkonsulentpuljen: Der ansættes jobkonsulenter til opgaven i Center for Aktivering og Beskæftigelsesindsats (CAB)

Periode: 2007 – 2008.

4.5 Tværfagligt team af eksperter

Målgruppe: Målgruppen er sygemeldte modtagere af kontant- eller starthjælp med anden etnisk baggrund end dansk.

Formål: Der arbejdes med at oprette et helbredsafklarende team af eksperter. Teamet skal bidrage til helbredsafklaring af især kvinder af anden etnisk baggrund end dansk på kontanthjælp, som mangler arbejdsidentitet, og som giver udtryk for helbredsmæssige problemer.

Redskab/metoder: Teamet skal være tilknyttet Jobcenter Musvågevej og består af en praktiserende læge, en psykolog samt en socialfaglig leder. Gennem samtale med dette team skal der arbejdes med at flytte kvindens fokus på egen sygdomsopfattelse, idet der arbejdes med egne ressourcer og muligheder på arbejdsmarkedet frem for barrierer. Der er også en rådighedsvurdering i indsatsen. Den tværfaglige udredning skal supplere og give sparring til selve sagsbehandlingen og fremover sikre en effektiv sagsbehandling af de sygemeldte kvinder, idet sagsbehandlerne bl.a. bliver sat i stand til at håndtere de kulturspecifikke problemer, som de står overfor.

Jobkonsulentpuljen: Der ansættes medarbejdere med specifik faglig ekspertise og kontakt til sundhedsområdet med henblik på at varetage de borger- og virksomhedsrettede opgaver i projektet.

Periode: 2007 – 2008

Bilag: Oversigt

Jobkonsulentpuljen 2007

Bilag 2.1.

Indsats Målgruppe	Styrkelse af den generelle indsats	Nye metoder Eller indsatser
Alle i målgruppen	<p>1</p> <ul style="list-style-type: none"> •Ekstra jobkonsulenter til indsatsen i Jobcenter København herunder i Sprog og Integration – jobkonsulenter til JCK 	<p>2</p> <ul style="list-style-type: none"> •Jobguideordninger med job- og uddannelsespakker – jobkonsulenter i jobcentre og beskæftigelsescentre (JCK og/eller BC) •Projektet – Flere nydanskere i arbejde – jobkonsulenter til jobcentre og/eller beskæftigelsescentre •Helt ud på virksomheden – jobkonsulenter til CAB •Jobpatruljer – jobkonsulenter i JKM
Udvalgte dele af målgruppen	<p>3</p> <ul style="list-style-type: none"> •Matchning borger og virksomhed – jobkonsulenter til CBK •Virksomhedsindsats i CBSI – jobkonsulenter til CBSI 	<p>4</p> <ul style="list-style-type: none"> •Job- og uddannelsesrettede forløb for <30 årige – jobk.i (JCS og CBK) •Etablering af specialteam til virksomhedsplacering for handicappede/ nedsat arbejdsevne – jobk. i JCK •Fremrykket indsats for unge kriminelle med indvandrerbaggrund – jobk.i (JCS/CAB) •Projekt omvendt integration – jobk. i (CAB) •Tværfagligt team af eksperter – jobkonsulenter i JKM