

Bilag 1.

Til Kommunaldirektøren

**Direktør**

Holmens Kanal 20  
Postboks 2150  
1016 København K  
Tlf. 35 28 81 00  
Fax 35 36 24 11  
ams@ams.dk  
www.ams.dk  
CVR nr. 55 56 85 10

### **Bevilling til ekstra jobkonsulenter til kommunerne**

Kære kommunaldirektør

13. februar 2007

Arbejdsmarkedsstyrelsen skal hermed meddele, at der til Københavns Kommune er afsat en bevilling på 26.898.526 kr.<sup>1</sup> om året i den 4-årige periode 2007-2010. Bevillingen udmeldes for ét år af gangen.

Vores sag  
07-000-335  
Vores ref.  
asj

Regeringen indgik d. 20. juni 2006 en aftale med Socialdemokraterne, Dansk Folkeparti, og det Radikale Venstre om fremtidens velstand og velfærd og investeringer i fremtiden.

Aftalen indeholder en bred vifte af initiativer. En del af initiativerne skal sikre, at gruppen af indvandrere og efterkommere i højere grad får en tilknytning til arbejdsmarkedet i fremtiden.

For at styrke integrationsindsatsen i kommunerne, og for at tage hånd om de indvandrere, der har behov for en særlig tæt og målrettet opfølgning for at få et job, har regeringen afsat ca. 300 mio. kr. til ansættelse af ekstra virksomhedsrettede jobkonsulenter i kommunerne i perioden 2007-2010.

De 300 mio. kr. fordeles blandt 15 kommuner: København, Århus, Odense, Ålborg, Esbjerg, Albertslund, Brøndby, Ishøj, Herlev, Høje Taastrup, Fredensborg, Rødovre, Gladsaxe, Slagelse og Helsingør.

Der er tale om de 5 kommuner, som har det største antal ledige indvandrere og efterkommere på starthjælp, kontanthjælp eller introduktionsydelse samt de 10 kommuner, der har en stor belastning i form af mange ledige indvandrere og efterkommere på starthjælp, kontanthjælp eller introduktionsydelse i forhold til kommunens samlede antal indbyggere i den erhvervsaktive alder (bilag 2).

Det er regeringens mål, at tilførslen af de ekstra ressourcer afspejles i konkrete resultater for indvandrernes beskæftigelse i de 15 kommuner. Derfor skal der opstilles mål- og resultatkrav for indsatsen, ligesom der skal ske en

---

<sup>1</sup> P/L 2007

løbende opfølgning i forhold til forbrugte midler og status for indsatsen i de enkelte kommuner (bilag 1).

Herudover vil Arbejdsmarkedsstyrelsen evaluere kommunernes indsats og resultater i løbet af bevillingsperioden samt ved udgangen af bevillingsperioden.

Jeg vedlægger et bevillingsbrev, som indeholder de formelle forhold vedrørende bevillingen.

Jeg er sikker på, at de midler, regeringen og forligspartierne har afsat til dette initiativ, vil bidrage til gode resultater i de 15 kommuner.

Det er helt afgørende, at der indenfor de næste 4 år påvises, at en styrket indsats overfor indvandrere og efterkommere i kommunerne kan gøre en forskel.

Med venlig hilsen

Marie Hansen

## Bevillingsudmelding til Københavns Kommune.

13. februar 2007

Arbejdsmarkedsstyrelsen skal hermed meddele, at der til Københavns Kommune er afsat en bevilling på 26.898.526 kr. om året<sup>2</sup> i den 4-årige periode 2007-2010. Bevillingen udmeldes for ét år af gangen.

Vores sag  
07-000-335  
Vores ref.  
asj

Arbejdsmarkedsstyrelsen udbetaler bevillingen én gang årligt. Det første acontobeløb (for bevillingsåret 2007) udbetales i februar måned 2007.

Bevillingen gives som et tilskud til dækning af de lønudgifter, der følger af ansættelse af ekstra virksomhedsrettede jobkonsulenter. Der skal således ske en reel udvidelse i antallet af virksomhedsrettede jobkonsulenter i kommunen. Den enkelte kommunes tilskud til lønudgifter vil blive anvist kommunen og skal konteres på hovedkonto 6. administration, som løn.

Der gøres opmærksom på, at det af bevillingstekniske årsager kræves, at ikke forbrugte midler skal tilbagebetales til Arbejdsmarkedsstyrelsen ved udgangen af bevillingsåret. Ikke forbrugte midler udmeldes sammen med næste års bevillingsudmelding, efter en vurdering af anvendelsen i seneste og kommende bevillingsår.

Kommunen skal i forlængelse af bevillingsudmeldingen redegøre for bevillingens anvendelse, herunder opstille mål- og resultatkrav for indsatsen i overensstemmelse med de opstillede rammer i bilag 1.

Kommunens mål- og resultatkrav udarbejdes som et tillæg til beskæftigelsesplanen. Der afrapporteres årligt i forbindelse med resultatrevisionen.

Kommunerne skal sikre revision i overensstemmelse med de regler, der er fastsat i Arbejdsmarkedsstyrelsens administrationsbekendtgørelse nr. 756 af 28. juni 2006, kapitel 5. Administrationsbekendtgørelsen er vedlagt som bilag 3.

For uddybning heraf henvises til vejledning til bekendtgørelsen, som findes på Arbejdsmarkedsstyrelsens hjemmeside [www.ams.dk](http://www.ams.dk) under emnet "Information til tilskudsmodtagere om Arbejdsmarkedsstyrelsens puljer."

---

<sup>2</sup> P/L 2007

## **BILAG 1 – MÅL- OG RESULTATKRAV FOR INDSATSEN**

Formålet med bevillingen er, at beskæftigelsesindsatsen i de 15 kommuner, der får tildelt en bevilling til ansættelse af ekstra jobkonsulenter, afspejles i konkrete resultater for indvandrernes beskæftigelse.

Derfor skal de 15 kommuner opstille mål for indsatsen i kommunen i den 4-årige bevillingsperiode, samt opstille årlige resultatkrav for indsatsen med henblik på at målet nås i løbet af de 4 år.

### **Mål- og resultatkrav**

#### *Tillæg til beskæftigelsesplanen*

De overordnede mål for indsatsen og de årlige resultatkrav udarbejdes årligt, som tillæg til beskæftigelsesplanen. Kommunen skal i tillægget redegøre for, hvordan de vil anvende bevillingen, herunder tilrettelægge indsatsen i bevillingsperioden.

For 2007 skal kommunen udarbejde et særskilt notat om indsatsen, der er godkendt af kommunalbestyrelsen. Notatet skal indeholde mål for den 4-årige periode samt konkrete resultatkrav for jobkonsulenterne for år 2007. Notatet skal fremsendes til AMS senest 1. juni 2007.

I beskæftigelsesplanen for 2008 skal der indgå et tillæg indeholdende de overordnede mål for indsatsen og konkrete resultatkrav for jobkonsulenterne for år 2008. Samme procedure gælder for årene 2009 og 2010. Tillæg til beskæftigelsesplanen offentliggøres som beskæftigelsesplanen. Tillægget skal herudover fremsendes til Arbejdsmarkedsstyrelsen.

#### *Målbare mål- og resultatkrav*

Kommunen skal i forbindelse med udarbejdelse af de årlige resultatkrav tage udgangspunkt i aktuelle beskæftigelsespolitiske udfordringer for kommunens indvandrere og efterkommere på kontanthjælp, starthjælp og introduktionsydelse. Mål- og resultatkrav skal være målbare, og der skal kunne følges op på målepunkterne gennem jobindsats.dk.

Mål- og resultatkrav kan med fordel sammentænkes med Beskæftigelsesministerens beskæftigelsespolitiske mål for 2007, samt målsætningerne for NY CHANCE FOR ALLE.

I 2007:

- Styrket indsats for at virksomhederne får den arbejdskraft de har behov for.
- Styrket indsats for at give kontanthjælpsmodtagere og start-hjælpsmodtagere en Ny chance.
- Styrket indsats for at få unge modtagere af kontanthjælp, start-hjælp, introduktionsydelse og dagpenge i arbejde eller uddannelse.

Udgangspunktet er, at der skal kunne påvises en forøgelse i beskæftigelsen blandt målgruppen i løbet af indsatsperioden. Målgruppen består af alle flygtninge, indvandrere og efterkommere på starthjælp, kontanthjælp eller introduktionsydelse i den erhvervsdygtige alder i de enkelte kommuner. Kommunen fastsætter de konkrete kvantitative mål for indsatsen.

Mål kan eksempelvis være:

***Eks. Flere indvandrere og efterkommere skal i job eller ordinær uddannelse***

*Målet angiver, hvilken procentdel af målgruppen, der er i job eller uddannelse ved indsatsens afslutning, i forhold til indsatsens start.*

***Eks. Flere indvandrere og efterkommere skal kunne forsørge sig selv***

*Målet angiver, hvor stor en del af tiden målgruppen er i stand til at forsørge sig selv. Der skal ske en positiv udvikling i selvforsørgelsesgraden i løbet af bevillingsperioden.*

Resultatkrav kan eksempelvis være:

***Eks. Flere indvandrere og efterkommere skal i gang***

*Det årlige resultatkrav angiver den tid målgruppen er i aktivitet i forhold til den tid hvor de modtager starthjælp, kontanthjælp eller introduktionsydelse hvert år. En aktivitet omfatter al aktivering, dvs. vejlednings- og afklaringsforløb, særligt tilrettelagte projekter og uddannelser, virksomhedspraktik, ansættelse med løntilskud, forrevalidering og revalidering. Der skal ske en årlig forøgelse i aktiviteten.*

Kommunen kan opstille mål- og resultatkrav for særlig relevante indsatsområder eller målgrupper i den enkelte kommune.

***Opfølgning***

Kommunen skal hvert år udarbejde en redegørelse som opfølgning på de årlige resultatkrav. I redegørelsen indgår status for mål- og resultatkrav samt status for tilrettelæggelse af indsatsen overfor målgruppen i kommunen, herunder igangsatte aktiviteter.

Redegørelsen følger den tidsmæssige kadence for resultatrevisionen. Det vil sige, at redegørelsen skal foreligge samtidigt med den årlige resultatrevision. Hvert år senest den 5. marts offentliggøres resultatrevisionen på jobindsats.dk. Således vil resultatrevisionen for indsatsåret 2007 foreligge den 5. marts 2008. Første redegørelse (for 2007) skal foreligge den 1. juli 2008. Redegørelsen indsendes til Arbejdsmarkedsstyrelsen. Krav om redegørelser for 2008, 2009 og 2010 følger samme kadencer som resultatrevisionen.

Resultaterne for indsatsen i de 15 kommuner, herunder redegørelsen, offentliggøres løbende.

**Evaluering**

Resultater og erfaringerne med brug af bevillingen opsamles ved en midtvejsevaluering efter 2 år, samt en slutevaluering ved udgangen af bevillingsperioden. Erfaringerne offentliggøres, bl.a. på Arbejdsmarkedsstyrelsens hjemmeside.

Evalueringen vil blandt andet omfatte de 15 kommuners erfaringer med tilrettelæggelsen af indsatsen, prioriterede indsatsområder, jobkonsulenternes redskabs- og metodevalg samt konkrete erfaringer med den virksomhedsrettede indsats i forhold til målgruppen.

## **BILAG 2 – GRUNDLAG FOR FORDELING AF BEVILLINGEN**

Bevillingen fordeles til de 5 kommuner, som har det største antal ledige indvandrere og efterkommere på starthjælp, kontanthjælp eller introduktionsydelse (målt i fuldtidspersoner, 2005): **København, Århus, Odense, Ålborg og Esbjerg.**

Og derudover til de 10 kommuner, der har en stor belastning i form af mange ledige indvandrere og efterkommere på starthjælp, kontanthjælp eller introduktionsydelse i forhold til kommunens samlede antal indbyggere i den erhvervsaktive alder (målt i fuldtidspersoner, 2005): **Albertslund, Brøndby, Ishøj, Herlev, Høje Taastrup, Fredensborg, Rødovre, Gladsaxe, Slagelse og Helsingør.**

De 15 kommuner har sammenlagt 23.777 indvandrere og efterkommere på starthjælp, kontanthjælp eller introduktionsydelse, hvilket svarer til 56 pct. af det samlede antal ledige indvandrere på kontanthjælp, starthjælp eller introduktionsydelse på landsplan (42.266).

### *Fordeling af midlerne blandt de 15 kommuner*

Hver af de 15 kommuner får del i midlerne ud fra antallet i målgruppen i den enkelte kommune – det vil sige at de kommuner med flest indvandrere på starthjælp, kontanthjælp eller introduktionsydelse, og dermed størst behov for ekstra ressourcer til at løfte udfordringen på dette område, får flest midler til ansættelse af flere jobkonsulenter. Der er dog tale om en minimumsbevilling svarende til mulighed for udvidelse med fem jobkonsulenter i de kommuner med færrest indvandrere i målgruppen.

Udvælgelsen af de relevante kommuner og fordelingen af midlerne blandt de udvalgte kommuner sker på baggrund af en opgørelse for 2005 og revurderes ikke i bevillingsperioden.

Se nedenstående tabel for fordelingen.

**Tablet : De fem kommuner med det absolut største antal (fremhævet med fed), samt de ti kommuner med den relativt største andel af indvandrere og efterkommere på start-hjælp, kontanthjælp eller introduktionsydelse i forhold til den samlede befolkning i den erhvervsaktive alder fra 16-66 år (fuldtidspersoner, 2005)**

	<b>Kommune</b>	<b>Relativt antal i målgruppen, som andel af befolkning i den erhvervsaktive alder (16-66 år) i kommunen (fuldtidspersoner, pct.)</b>	<b>Absolut antal i målgruppen (fuldtidspersoner)</b>	<b>Befolkning i den erhvervsdygtige alder 16-66 år, absolut antal</b>	<b>Ca. antal jobkonsulenter*</b>
1	<b>København</b>	2,55 %	9.519	373.064	Ca. 71
2	<b>Århus</b>	2,22 %	4.629	208.886	Ca. 34
3	<b>Odense</b>	2,20 %	2.821	128.023	Ca. 21
4	<b>Ålborg</b>	1,05 %	1.394	132.741	Ca. 11
5	<b>Esbjerg</b>	1,19 %	914	76.652	Ca. 7
6	Albertslund	2,33 %	451	19.351	Ca. 5
7	Brøndby	1,95 %	439	22.479	Ca. 5
8	Ishøj	1,94 %	282	14.549	Ca. 5
9	Herlev	1,68 %	294	17.488	Ca. 5
10	Høje-Taastrup	1,58 %	500	31.692	Ca. 5
11	Fredensborg	1,51 %	391	25.846	Ca. 5
12	Rødovre	1,46 %	344	23.624	Ca. 5
13	Gladsaxe	1,40 %	560	40.073	Ca. 5
14	Slagelse	1,38 %	696	50.590	Ca. 5
15	Helsingør	1,36 %	543	40.034	Ca. 5

Kilde: Beskæftigelsesministeriets DREAM-database og Danmark Statistik

\*Fordelingen af midler svarende til ansættelse af jobkonsulenter med udgangspunkt i en gennemsnitlig årsværkspris på 375.000 kr. (løn). Hvor mange virksomhedskonsulenter, der reelt ansættes, fastlægges i den enkelte kommune.