

**Til Børne- og Ungdomsudvalget og HovedMED**

23. april 2019

Orientering - årsrapport om sygefravær 2018Sagsnr.
2017-0131046Dokumentnr.
2017-0131046-8

Vedhæftet findes årsrapport om sygefravær for 2018, som er behandlet i ØU den 24/4-2019.

Sagsbehandler
Gunilla Martins

I BUF var sygefraværet for 2018 uændret i forhold til 2017. Sygefraværet lå på 11,9 dage i 2018. BUF havde en mål om at nå 11,2 dage og manglede dermed 0,7 dage.

Samlet set er sygefraværet i Københavns Kommune steget med 0,2 dage i 2018. I SOF, SUF og KFF steg sygefraværet i 2018 og det faldt i ØKF, TMF og BIF (se side 8 i årsrapporten).

Sygefravær for de største faggrupper i BUF

Blandt de største faggrupper har pædagoger, sundhedsplejersker, administration og IT samt teknisk service haft pæne fald i sygefraværet. Hvorimod lærere, ikke faglærte lønarbejdere (herunder rengøring) samt akademikere har haft stigninger.

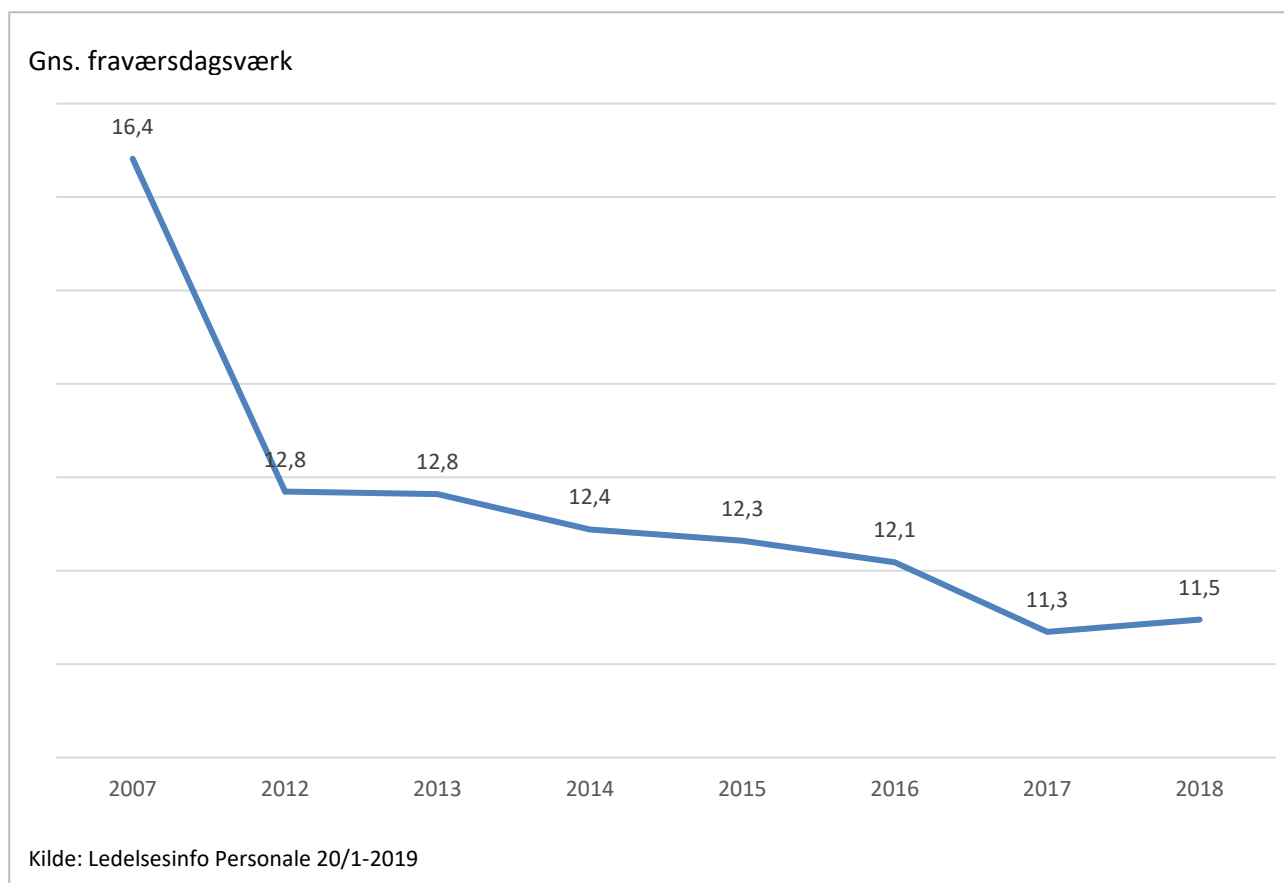
Pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter havde uændret sygefravær.

Største faggrupper	2017	2018	Udvikling 2017-2018	Årsværk 2018
Administration og IT	8,1	7,6	-0,5	756
Akademikere	6,4	6,5	0,1	407
Dagplejere	16,8	16,5	-0,3	233
Ikke faglærte lønarb. ved rengøring m.v.	11,6	12,2	0,6	1.059
Lærere m.fl. i folkesk. og spec.underv.	11,0	11,2	0,2	3.800
Pædagoger	14,0	13,2	-0,8	4.105
Pædagogmedhjælpere og pædagogiske ass.	14,1	14,1	0,0	2.257
Sundhedsplejersker	8,7	8,1	-0,6	221
Teknisk Service	11,5	11,1	-0,4	144
Total for BUF	11,9	11,9	0,0	14.626

LedelsessekretariatetRådhuspladsen I
1550 København VEAN nummer
5798009382160Man-tor
9-16
Fre
9-15



ÅRSRAPPORT OM SYGGEFRAVÆR I KØBENHAVNS KOMMUNE 2018



1	INDLEDNING	1
2	SAMMENFATNING	3
3	KOMMUNE- OG FORVALTNINGSNIVEAU	7
3.1	SYGEFRAVÆR 2018	7
3.2	MÅLTALSOPFYLDELSE	8
3.3	OMKOSTNING TIL SYGEFRAVÆR PR. FORVALTNING	9
4	SYGEFRAVÆR FORDELT PÅ PERIODER OG LÆNGDE	12
4.1	KORT OG LANGT SYGEFRAVÆR	12
4.2	LANGTIDSRASKE	13
4.3	SYGEFRAVÆR OVER 30 DAGE	14
4.4	SYGEFRAVÆR OVER 8 UGER – OPFØLGNING I JOBCENTRET	14
4.5	FAST TRACK I JOBCENTRENE	15
4.6	90-DAGES LISTEN	16
5	ANDET FRAVÆR RELATERET TIL SYGDOM	17
5.1	§56-FORLØB	17
5.2	NEDSAT TJENESTE	17
6	FAGGRUPPER	19
6.1	STØRSTE FAGGRUPPER	19
6.2	BENCHMARKS FOR UDVALGTE FAGGRUPPER	21
6.3	ERHVERVSUDDANNELSES-ELEVER (EUD)	23
7	SYGEFRAVÆR FORDELT PÅ DEMOGRAFI	25
7.1	ALDER	25
7.2	KØN	27
8	ANSATTE PÅ SÆRLIGE VILKÅR	28
8.1	SYGEFRAVÆR BLANDT ANSATTE PÅ SÆRLIGE VILKÅR IFT. ORDINÆRT ANSATTE	28
9	TIDLIG INDSATS, AKUT KRISEHJÆLP OG ANDEN PSYKOLOGBISTAND	30
9.1	ANTAL FORLØB I TIDLIG INDSATS OG KRISEHJÆLPSORDNINGEN HOS SOS	30
9.2	HENVENDELSESÅRSAGER TIL PSYKOLOGHJÆLP	31
10	INSTITUTIONER OG SERVICEOMRÅDER	33
10.1	SKOLER	37
10.2	DAGPASNING	38
10.3	PLEJECENTRE	38
10.4	HJEMMEPLEJEN	39
10.5	HANDICAPINSTITUTIONSOMRÅDET	40
10.6	PSYKIATRISKE BOTILBUD	41
10.7	CENTRE I BIF	41
11	DEFINITIONER OG BEGREBER	43
12	BILAG	44
12.1	RUBIN OG LEDELSESINFO PERSONALE – DIFFERENCE I OPGØRELSE	44
12.2	SYGEFRAVÆR PR. FORVALTNING 2007 OG 2012-2018	44
12.3	SYGEFRAVÆR FOR EUD-ELEVER 2017-2018	44
12.4	FRAVÆR I ALT - SAMTLIGE FRAVÆRSÅRSAGER	45
12.5	STØRSTE FAGGRUPPER I KK FORDELT PR. FORVALTNING 2017-2018	46
12.6	SYGEFRAVÆR PR. FORVALTNING FORDELT PÅ ALDERSINTERVALLER 2018 – EKSKL. ELEVER	48
12.7	SYGEFRAVÆR PR. FORVALTNING FORDELT PÅ ALDERSINTERVALLER 2018 – INKL. ELEVER	49
12.8	SYGEFRAVÆR FOR ELEVER FORDELT PÅ ALDERSINTERVALLER 2018	49
12.9	SKOLER – EKSKL. EVT. SKOLEFRITIDSORDNING	50
12.10	SKOLERNE INKL. EVT. SKOLEFRITIDSORDNING	52
12.11	DAGPASNINGSSOMRÅDET – KLYNGER PR. LOKALOMRÅDE	56
12.12	PLEJECENTRE I SUF – KORT OG LANGT SYGEFRAVÆR 2017-2018	59
12.13	HJEMMEPLEJEN I SUF – KORT OG LANGT SYGEFRAVÆR 2017-2018	60
12.14	HJEMMEPLEJEN I SOF – KORT OG LANGT SYGEFRAVÆR 2017-2018	60
12.15	HANDICAPOMRÅDET – KORT OG LANGT SYGEFRAVÆR 2017-2018	61
12.16	PSYKIATRISKE BOSTEDER – KORT OG LANGT SYGEFRAVÆR 2017-2018	62
12.17	KFF KULTUR- OG IDRÆTSINSTITUTIONER – KORT OG LANGT SYGEFRAVÆR 2017-2018	63
12.18	CENTRE (INDSATSOMRÅDER) I BIF – KORT OG LANGT SYGEFRAVÆR 2017-2018	63
12.19	KONCERNENHEDER I ØKF – KORT OG LANGT SYGEFRAVÆR 2017-2018	64

1 Indledning

Formålet med årsrapporten i Københavns Kommune (KK) er dels at fremhæve de områder, hvor der er sket en positiv udvikling i sygefraværet og dels at identificere områder, hvor der formodes at være et potentiale for yderligere nedbringelse af sygefraværet, da sygefraværet enten ligger relativt højt eller der har været en negativ udvikling.

Årsrapporten om sygefraværet i KK viser, hvordan sygefraværet blandt medarbejderne i KK udviklede sig i løbet af 2018, og i hvor høj grad forvaltningerne opfyldte måltallene for sygefravær. Desuden rummer rapporten en række opgørelser over sygefraværet fordelt på en række baggrundsvariabler som fx faggruppe og alder. Endelig er der fokus på benchmarking for at identificere potentialet.

'Ledelsesinfo Personale' – et nyt ledelsesinformationssystem om ferie- og fraværdata

I november 2018 tog KK et nyt ledelsesinformationssystem i brug, idet 'Ledelsesinfo Personale' afløste Rubin, som kommunen har anvendt siden 2007. Samtidigt ændredes der lidt i den tekniske beregning af sygefraværet med henblik på at give et endnu mere retvisende billede af fraværet ift. den planlagte arbejdstid.

Sygefraværet opgøres både i det nye og det gamle system ved at sætte det samlede antal hele sygefraværsdage over for de planlagte arbejdsdage. Men i det nye system er de planlagte arbejdsdage opgjort mere præcist, end de var i det gamle system. Det betyder, at opgørelsen bliver mere præcis, særligt i forbindelse med skiftende arbejdstider samt ansættelser, fratrædelser og organisatoriske ændringer, som ikke falder i forbindelse med månedsskifte.

Isoleret set betyder denne ændring, at det *beregne*de gennemsnitlige sygefravær steg en anelse i alle forvaltninger, og det steg med 0,11 dag samlet set for KK. I fire forvaltninger betyder denne ændring af beregningsmetoden mere end gennemsnittet; således steg det med 0,20 dag i Teknik- og Miljøforvaltningen (TMF), 0,18 dag i Kultur- og Fritidsforvaltningen (KFF), 0,16 dag i Økonomiforvaltningen (ØKF) og 0,15 dag i Socialforvaltningen (SOF). Derimod steg det kun 0,05 dag i Børne- og Ungdomsforvaltningen (BUF), 0,07 dag i Sundheds- og Omsorgsforvaltningen (SUF) og 0,11 dag i Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen (BIF). Differencerne er udregnet ved at se på opgørelser over sygefraværet for 2017 i hhv. Rubin og Ledelsesinfo Personale (se bilag 1).

Grunden til at det er muligt at lave en mere præcis opgørelse af sygefraværet er, at der med indførelsen af nyt lønsystem er kommet bedre registreringer at regne ud fra. Der er imidlertid kun data fra og med år 2017 i ledelsesinformationssystemet Ledelsesinfo Personale. Når der i enkelte overordnede oversigter vises data fra før 2017, er disse tal trukket på et tidligere tidspunkt i Rubin og teknisk korrigeret ift. den nye beregningsmetode for at gøre dem sammenlignelige med tal fra Ledelsesinfo Personale, jf. også bilag 1. Sygefraværstallene for 2018 kan således direkte sammenlignes med resultatet i 2017, da tallene for 2017 – og tidligere – er korrigeret for den nye beregningsmetode.

Data er trukket i Ledelsesinfo Personale i uge 8.

Sygefraværet i de statistiske opgørelser opgøres i fraværsværk pr. fuldtidsansat/årsværk. Det vil sige, at deltidsansatte omregnes til årsværk. Sygefraværet opgøres som summen af vagtplankoderne "Sygdom" og "Arbejdsskade". Sygefravær registreret som Nedsat Tjeneste i forbindelse med delvis syg/rask og §56 fravær tæller ikke med i det samlede sygefravær, men vises særskilt, da det indgår i det samlede sygefraværsværk. Der medtages sygefravær for overenskomstansatte, tjenestemænd og elever og derved ikke ansatte i særlige jobstøtteordninger. Sidstnævnte vises dog i en særskilt opgørelse i rapporten.

De selvejende institutioner i BUF og SOF indgår ikke i opgørelserne, da kommunen ikke har adgang til data. Intern Revision og Borgerrådgiveren indgår ikke under forvaltning, men indgår i KK-tallerne.

Sygefraværet for erhvervsuddannelses-elever (EUD) - fx social- og sundhedselever og kontorelever - registreres under SUF, idet Grunduddannelse København (GRUK) er forankret her. Sygefraværet for pædagogstuderende og pædagogisk assistentuddannelse (PAU) indgår i oversigten over elevers sygefravær, men sygefraværet for disse registreres under BUF.

Årsrapporten om sygefravær er udarbejdet af Forretningsdata og Koncern HR i Koncernservice i Økonomiforvaltningen.

Læsevejledning:

Beskrivelser af positive udviklingstendenser og lavt sygefraværsniveau omkranses af en grøn, stiple ramme.

Beskrivelser af negative udviklingstendenser og højt sygefraværsniveau omkranses af en rød, stiple ramme. I de røde tekstrammer beskrives altså områder, der kalder på øget fokus og indsats, fordi der her formodes at ligge et potentiale for nedbringelse af sygefraværet.

Beskrivelser af en udvikling, der i 2017 var negativ ift. året før, men som i et lidt længere perspektiv har været positiv, eller et sygefravær, der ligger på et relativt lavt niveau, omkranses af en gul ramme.

Beskrivelserne under hver figur i rapporten er disponeret sådan, at resultater i relation til hovedudviklingstendensen oplystes først. Derfor varierer rækkefølgen af de farvede bokse.

2 Sammenfatning

Stigende sygefravær i KK for første gang de seneste 11 år

Efter 10 år med faldende sygefravær samlet set i KK – dog uændret sygefravær i 2013 – steg sygefraværet med 0,2 dag i 2018 sammenlignet med 2017. Det gennemsnitlige sygefravær i KK ligger nu på 11,5 dage (dagsværk). Stigningen skal ses i lyset af, at sygefraværet faldt relativt meget i 2017 - nemlig 0,8 dag - og sygefraværet i 2018 er det næstlaveste niveau målt siden 2007, hvor KK fik sit første fælles ledelsesinformationssystem på HR-området. Stigningen i kommunens sygefravær skyldes stigninger i sygefraværet i de to store forvaltninger SOF og SUF, men det steg også i KFF.

Måltal og ressourcer

Der har været arbejdet fokuseret med sygefraværsindsatsen i KK siden 2007. I det lange tidsperspektiv kendetegnes udviklingen i sygefraværet ved, at det faldt markant de første år, hvorefter kurven er fladet noget ud. Sygefraværet faldt således med 3,6 dage de første fem år (2007-2012), hvorefter det 'kun' er faldet med 1,3 dage de sidste seks år (2012-2018). Fra 2007-2018 er sygefraværet faldet fra 16,4 dage i 2007 til 11,5 dage i 2018, svarende til et fald på i alt 4,9 dage eller ca. 30 %.

Dette betyder, at kommunen nu årligt får arbejdskraft for den lønudgift, svarende til ca. 228 mio. kr., der før gik til sygedage (uden pensionsudgiften, som kommunens nye ledelsesinformationssystem ikke automatisk indregner). Omregnes de nu færre fraværsdage, svarer det i princippet til, at der i dag er 657 fuldtidsansatte mere på arbejde hver dag.

Men der er fortsat et stykke vej til måltallet, der er på 10,9 dage. Dette måltal bygger på Økonomiudvalgets mål om, at KK i 2018 skal ligge blandt den fjerdedel af landets kommuner, der har lavest sygefravær. Måltallet opdateres medio 2019, når sygefravær for hele landets kommuner i 2018 offentliggøres.

SOF – igen markant højere sygefravær end måltallet

I SOF steg sygefraværet med 0,8 dag i 2018 sammenlignet med 2017, og det ligger nu på 12,6 dage, hvilket er det næsthøjeste niveau blandt forvaltningerne og hele 1,6 dage over måltallet på 11,0 dage. Efter et forvaltningen relativt lavt niveau i 2017 på 11,8 dage ligger sygefraværet igen på samme niveau som i 2015-2016. Stigningen skyldes alene en stigning i det lange sygefravær på 0,9 dag.

Sygefraværet steg i 2018 på de tre institutions- og serviceområder hjemmeplejen (3,4 dage), handicapområdet (1,5 dage) og psykiatriske botilbud (1,3 dage). Med et sygefravær på hele 20,7 dage er hjemmeplejen i SOF det institutions- og serviceområde i KK, der har det markant højeste sygefravær, og dette var også tilfældet i 2017.

Alle de største faggrupper i SOF – på nær omsorgs- og pædagogmedhjælperne – havde højere sygefravær i 2018 ift. 2017. For flg. faggrupper steg sygefraværet mere end forvaltningens gennemsnit: sygeplejerskerne (1,8 dage), socialrådgiverne (1,6 dage), SOSU-personalet (1,5 dage) og socialpædagogerne (0,8 dag). Tre af de fire største faggrupper i SOF har sygefravær, der ligger på det højeste niveau i kommunen: SOSU (16,8 dage), omsorgs- og pædagogmedhjælperne (14,9 dage) og socialpædagoger (14,3 dage).

SUF – stigning i sygefraværet, men forvaltningen når akkurat sit måltal for 2018

Sygefraværet i SUF steg med 0,4 dag i 2018 sammenlignet med 2017, og det ligger nu på 13,0 dage, hvilket er det højeste niveau blandt forvaltningerne. Men stigningen skal ses i lyset af et stort fald på 1,6 dage i sygefraværet i 2017, og sygefraværet ligger fortsat markant lavere end årene før 2017. SUF nåede lige akkurat sit måltal for sygefravær på 13,0 dage i 2018. Både det korte og det lange sygefravær steg med 0,2 dag i 2018. Det korte sygefravær ligger på 7,0 dage, hvormed SUF

fortsat har det højeste korttidssygefravær blandt forvaltningerne. Langtidssygefraværet ligger på 6,0 dage, hvilket er det næsthøjeste blandt forvaltningerne.

Det gennemsnitlige sygefravær for både hjemmeplejeområdet og plejecentrene samlet set steg med 0,8 dag i 2018 sammenlignet med 2017. Der er stigninger i både det korte og det lange sygefravær. Det gennemsnitlige sygefravær for hjemmeplejen ligger på 15,1 dage og på 13,6 dage for plejecentrene. Sygefraværet for de to store faggrupper SOSU-personalet og sygeplejerskerne steg med hhv. 0,9 dag og 1,9 dage i 2018. Sygefraværet for ergo- og fysioterapeuterne faldt med 1,8 dage.

Sygefraværet for de tre elevgrupper på SOSU-området ligger markant højere end nogen af faggrupperne, nemlig 17,2-18,9 dage. Det er især det korte sygefravær, der ligger markant højere end for de fastansatte, nemlig 11,0-14,1 dage. Samlet set har alle de yngre eud-elever i KK i alderskategorien under 45 år et sygefravær på 15,1 dage i gennemsnit, hvilket er 4,4 dage højere end tilsvarende aldersgruppe for faggrupperne.

BUF – stagnation i udviklingen i 2018 efter ti år med faldende sygefravær

Sygefraværet i BUF ligger på 11,9 dage i 2018, hvilket er samme niveau som i 2017. Hermed fastholdes det laveste niveau for forvaltningen målt siden 2007, og det bemærkes, at sygefraværet har været støt faldende i stort set alle årene. Sygefraværet i BUF endte 0,7 dag over måltallet på 11,2 dage. BUF har det tredje højeste sygefravær blandt forvaltningerne. Det korte sygefravær ligger fortsat stort set uændret, mens der også i 2018 var et marginalt fald i det lange sygefravær. BUF er den forvaltning, der har den laveste andel af ansatte, der kan betegnes som såkaldt langtidssygefravær (16 % mod KKs gennemsnit på 19 %).

Det gennemsnitlige sygefravær for både skolerne og dagpasningsinstitutionerne faldt med 0,1 dag i 2018 sammenlignet med 2017, og det gennemsnitlige sygefravær for områderne er hhv. 11,1 dage og 13,4 dage. Sygefraværet for de fem skoler med lavest hhv. højest sygefravær ligger på hhv. ca. 6 dage og 15 dage. Sygefraværet for de fem daginstitutionsklynger med lavest hhv. højest sygefravær ligger på hhv. under 10 dage og over 17 dage.

Sygefraværet for lærerne og køkken/rengøring steg med hhv. 0,2 dag og 0,6 dag i 2018. Da pædagogmedhjælpernes sygefravær var uændret i 2018, må de små fald i sygefraværet for såvel skolerne som daginstitutionsklyngerne bl.a. skyldes faldet i pædagogernes sygefravær på 0,8 dag i 2018. Sygefraværet for sundhedsplejerskerne og kontor og IT faldt med hhv. 0,6 dag og 0,5 dag i 2018. Dagplejernes sygefravær faldt med 0,3 dag i 2018, men med 16,5 dage i gennemsnit har gruppen det næsthøjeste sygefravær blandt alle faggrupper uanset, hvilken forvaltning gruppen er ansat i.

KFF – lille stigning i sygefraværet, men fortsat lavt sygefravær

Sygefraværet steg med 0,4 dag i 2018 sammenlignet med 2017, og det ligger nu på 8,2 dage, hvilket sammen med BIFs sygefravær er det næstlaveste niveau blandt forvaltningerne. I 2017 var sygefraværet nede på 7,8 dage, hvilket var det laveste niveau målt siden 2007. Bortset fra det relativt høje niveau i 2016 har sygefraværet i KFF siden 2014 ligget omkring de 8 dage i gns., hvilket er det laveste niveau blandt forvaltningerne. Stigningen i sygefraværet i 2018 skyldes alene en stigning i det lange sygefravær. KFF har det næstlaveste langtidssygefravær (3,4 dage) og sammen med BIF det næstlaveste korttidssygefravær (4,8 dage). Sygefraværet i KFF endte 0,7 dag over måltallet på 7,5 dage. KFF er blandt de tre forvaltninger med højest andel af såkaldt langtidssygefravær, nemlig 25 %.

Det gennemsnitlige sygefravær for kultur- og idrætsinstitutionerne steg med 0,8 dag. Sygefraværet steg med hele 4,8 dage for teknisk service og 1,0 dag for specialarbejderne. Og det steg 0,1 dag for den store gruppe af kontor og IT-medarbejdere, der for andet år i træk har det næsthøjeste sygefravær for gruppen på tværs af forvaltningerne (9,7 dage). Derimod faldt det med 0,4 dag for akademikerne, der er den næststørste faggruppe.

ØKF – fald på 1 dag i sygefraværet og laveste niveau i kommunen

Sygefraværet faldt med 1,0 dage i 2018 sammenlignet med 2017, og det ligger nu på 7,6 dage, hvilket er det laveste niveau blandt forvaltningerne, og det laveste niveau for forvaltningen målt siden 2007. Efter et marginalt fald i sygefraværet på 0,1 dag i 2017 er kurven med stigende sygefravær i 2015 og 2016 nu for alvor knækket, og det for forvaltningen relativt høje niveau for sygefravær i 2016-2017 på ca. 8,6 dage er det nu nedbragt. Faldet skyldes alene et stort fald i langtidssygefraværet på 1,1 dage. ØKF har både det laveste korttidssygefravær (4,4 dage) og det laveste langtidssygefravær (3,2 dage). ØKF er den forvaltning, der har den næsthøjeste andel af ansatte, der kan betegnes som såkaldt langtidsraske (26 %). ØKF er den forvaltning, der har den laveste andel ansatte, der aktuelt har langtidssygefravær på 90 dage og derover. Sygefraværet endte 0,3 dage over måltallet på 7,3 dage, hvilket i øvrigt er det laveste måltal blandt forvaltningerne.

Det er primært de to koncernenheder Københavns Ejendomme og Indkøb (KEID) samt Koncern IT (KIT), der bærer faldet i ØKFs sygefravær. Faldet i det samlede sygefravær i ØKF skyldes et fald i det lange sygefravær på 1,1 dage, og i de to nævnte enheder faldt det lange sygefravær endnu mere, nemlig 1,8 dage i KEID og 2,0 dage i KIT. Desuden faldt det lange sygefravær i Koncernservice med 0,6 dage, men her steg det korte sygefravær tilsvarende.

Sygefraværet for akademikerne, der er den næststørste faggruppe i ØKF, lå uændret lavt på 5,3 dage i 2018. Derimod faldt sygefraværet for alle øvrige faggrupper. Således faldt sygefraværet for den største faggruppe i ØKF, kontor og IT med 0,9 dag, og med hele 4,6 dage for køkken/rengøring, der er ansat i KEID. Køkken/rengøring er fortsat den faggruppe i ØKF, der har højest sygefravær, nemlig 12,1 dage, men nu er det på niveau med tilsvarende gruppe ansat i øvrige forvaltninger. Sygefraværet faldt også for de mindre grupper teknisk service, håndværkere og specialarbejdere.

BIF – fortsat faldende sygefravær, og forvaltningen når sit måltal

Sygefraværet i BIF faldt med 0,2 dag i 2018 sammenlignet med 2017, og det ligger nu på 8,2 dage, hvilket - sammen med KFF - er det næstlaveste niveau blandt forvaltningerne og det laveste niveau for forvaltningen målt siden 2007. Efter et for forvaltningen ekstraordinært højt sygefravær i 2015 og 2016 har sygefraværet i BIF de seneste to år igen ligget på det lave niveau fra 2013-2014. BIF nåede også sit måltal for 2018, idet sygefraværet endte 0,1 dag under måltallet på 8,3 dage.

Sammen med KFF har BIF det næstlaveste korttidssygefravær (4,8 dage), og BIF har det tredje laveste langtidssygefravær (3,5 dage). BIF er den forvaltning, der har den højeste andel af såkaldt langtidsraske, nemlig 27 %.

Faldet i sygefraværet i BIF på 0,2 dag i 2018 skyldes bl.a. et fald på 0,4 dag i det gennemsnitlige sygefravær for begge indsatsområder BIF-Fagligt og BIF-Ressource, hvor ca. 1.700 af BIFs ca. 1.900 årsværk er ansat. Sygefraværet for den største faggruppe i BIF, vejledere/undervisere, faldt med 0,5 dag i 2018 og 0,2 dag for den næststørste faggruppe, kontor og IT. Akademikernes sygefravær lå uændret lavt på 4,2 dage i 2018. Derimod steg sygefraværet med 1,6 dage for socialrådgivere. Akademikere i BIF har sammen med tilsvarende gruppe i SUF det laveste sygefravær, og kontor og IT har det tredje laveste sygefravær for gruppen på tværs af forvaltningerne.

TMF – lille fald, men ellers stabilt niveau og fortsat langt fra måltallet

I TMF faldt sygefraværet med 0,2 dag i 2018 sammenlignet med 2017, og det ligger nu på 9,3 dage. Ligesom for de øvrige forvaltninger faldt sygefraværet markant i årene efter 2007, men sygefraværet i TMF har ligget nogenlunde stabilt omkring det nuværende niveau eller lidt højere siden 2012. Sygefraværet i TMF endte hele 1,3 dage over måltallet på 8,0 dage.

Sygefraværet for den største faggruppe i TMF, akademikere, steg 0,3 dag i 2018 sammenlignet med 2017, og det ligger på 7,0 dage, hvormed akademikere i TMF for andet år i træk har det højeste sygefravær for gruppen på tværs af forvaltningerne. Sygefraværet steg også for den mindre gruppe,

teknisk service, nemlig med hele 6,0 dage. Derimod faldt sygefraværet for den næststørste faggruppe i TMF, specialarbejdere, med 0,7 dag, med 1,8 dage for kontor og IT og med 4,6 dage for den mindre gruppe håndværkere.

Sygefraværet stiger med alderen – men i varierende grad og med afvigelser

Sygefraværet stiger med alderen i KK. I årsrapporten er medarbejderne delt op i kun tre aldersgrupper for at sikre enkelthed i analysen. Det gennemsnitlige sygefravær for ansatte under 45 år ligger på 10,7 dage, og så stiger det 1,1 dage for aldersgruppen 45-59 år, hvis gennemsnitlige sygefravær ligger på 11,8 dage. Endelig stiger sygefraværet yderligere 1,6 dage for aldersgruppen 60 år og derover, hvis gennemsnitlige sygefravær ligger på 13,4 dage. Forskellen i det gennemsnitlige sygefravær for de yngste (under 45 år) og de ældste (60 år og derover) er således 2,7 dage. Forskellen i sygefraværet mellem de yngste og de ældste medarbejdere i faggruppen køkken/rengøring er hele 6,1 dage, hvilket er markant mere end øvrige faggrupper.

For fire af kommunens femten største faggrupper er det gennemsnitlige sygefravær for de yngste ansatte (under 45 år) markant højere end KK-gennemsnittet for aldersgruppen på 10,7 dage: SOSU'er ekskl. elever (15,7 dage), omsorgs- og pædagogmedhjælpere (14,5 dage), teknisk service (14,5 dage) samt pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter (13,8 dage). Tilsvarende gælder for SOSU-elevernes sygefravær i aldersgruppen under 45 år, som ligger på 15,1 dage.

Ansatte i fleksjob og seniorjob har markant højere sygefravær

Sygefraværet for de 869 medarbejdere, omregnet til 341 årsværk, i fleksjob ligger på 20,4 dage, hvilket er 8,9 dage højere end gennemsnittet på 11,5 dage for de ordinært ansatte samt eud-elever i KK. Og sygefraværet for de 344 medarbejdere i seniorjob omregnet til 274 årsværk, ligger på 17,7 dage, hvilket er 6,2 dage højere end for de ordinært ansatte.

Det er især langtidssygefraværet, der ligger markant højere for ansatte på særlige vilkår. Langtidssygefraværet for ansatte på de to nævnte ordninger ligger i gennemsnit på 10,9 dage, hvilket er mere end dobbelt så højt som for gruppen af ordinært ansatte (5,2 dage). Fleksjobberes og seniorjobberes langtidssygefravær ligger på hhv. 12,8 og 10,9 dagsværk.

Psykologisk bistand og Tidlig Indsats

Som led i sygefraværsindsatsen og generel styrkelse af trivslen på arbejdspladserne stiller KK to tilbud om hhv. 1) akut krisehjælp og bistand til arbejdsrelaterede, psykosociale problemstillinger og 2) behandling af fysiske problemer til rådighed. I forhold til den psykologiske bistand kan medarbejderen/lederen enten henvende sig til kommunens interne tilbud Tidlig Indsats i Arbejdsmiljø København eller hos den eksterne leverandør, der p.t. er SOS-International.

I 2018 blev der gennemført i alt 3.296 forløb vedrørende arbejdsrelaterede, psykosociale problemstillinger; 1.449 forløb i Tidlig Indsats og 1.847 forløb hos SOS. Det samlede antal sager vedrørende arbejdsrelaterede, psykosociale problemstillinger har været støt faldende siden 2015, hvor det lå på 3.555 forløb i alt. Stress, udbrændthed og depression har i alle årene været den markant hyppigste henvendelsesårsag, og i 2018 var der i alt 1.489 forløb med denne henvendelsesårsag, altså næsten halvdelen af årsager. Den næst hyppigste årsag hos SOS er vold og trusler og hos Tidlig Indsats er det konflikter på arbejdspladser, herunder eksempelvis vold, trusler og mobning fra kolleger.

I 2018 var der 829 forløb i Tidlig Indsats vedrørende et fysisk problem. Hermed har antallet af forløb vedrørende fysiske problemer været støt stigende siden 2016.

Fast Track til jobcentrene – et tilbud, der ikke bliver brugt

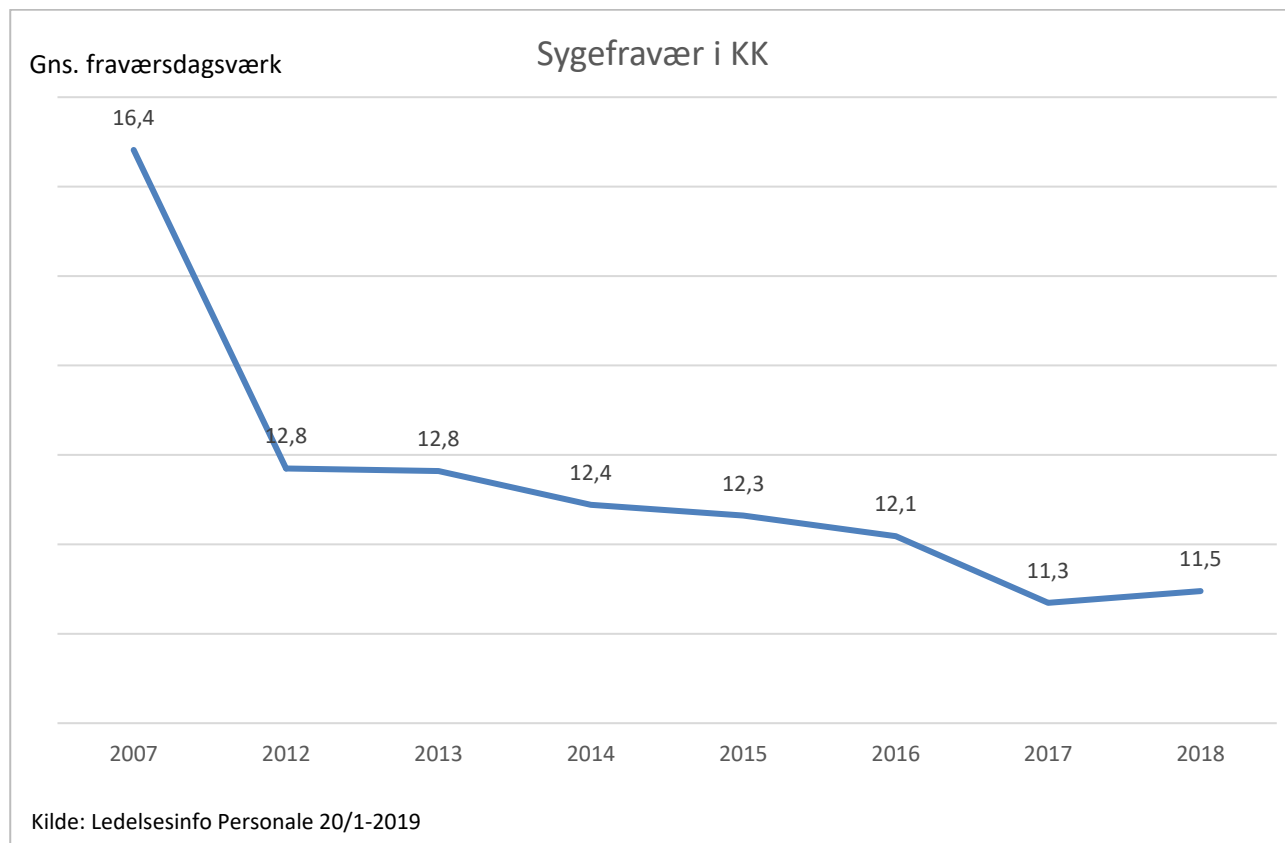
I 2018 var der kun en (1) anmodning til Jobcenter København fra arbejdspladser (lederen eller medarbejderen/borgeren selv) om iværksættelse af et såkaldt Fast Track forløb ift. sygefraværsopfølg-

ning i jobcentret. I 2017 var der 7 anmodninger om Fast Track. Der kan anmodes om fast track indenfor de første 5 ugers sygefravær, hvis der er forventning om sygefravær på over 8 uger. Såvel sidste års antal anmodninger som dette års anmodninger vurderes at være meget få sager i lyset af, at der årligt er 1.475 fraværsløb på over otte uger.

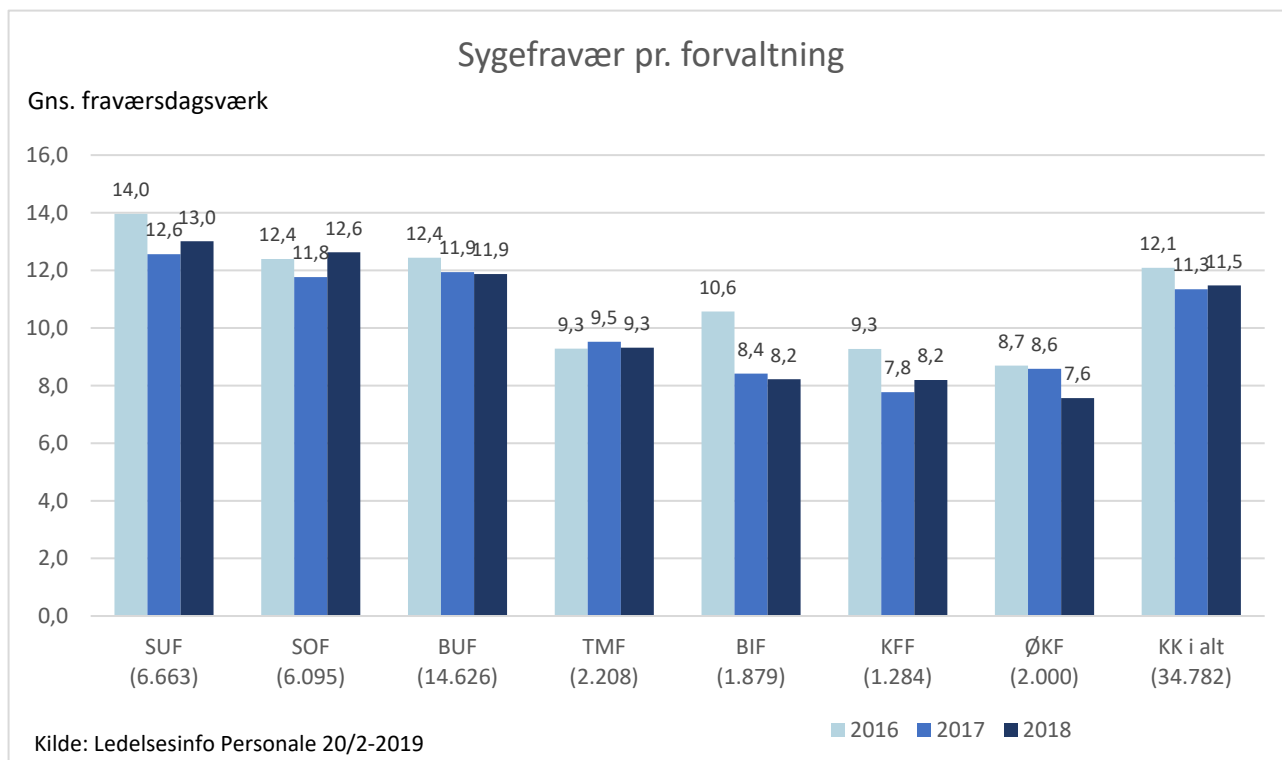
3 Kommune- og forvaltningsniveau

3.1 Sygefravær 2018

Figur 1. Sygefravær i KK 2007-2018



Figur 2. Sygefravær pr. forvaltning 2016-18



3.2 Måltalsopfyldelse

Indledningsvist skal det nævnes, at måltallene for 2018 ikke er blevet korrigeret efter overgangen til Ledelsesinfo Personale på trods af de mindre ændringer i det beregnede sygefravær som beskrevet i Indledningen og bilag 1. Hvis korrektionen jf. bilag 1 blev indregnet ville de forvaltninger, der ikke nåede deres måltal, ligge tættere på, men ingen ville have nået deres måltal.

Figur 3. Udvikling i sygefraværet og måltalsopfyldelse pr. forvaltning

Kilde: Ledelsesinfo Personale, 20/2-2019 Forvaltning	Årsværk	Sygefravær 2017	Sygefravær 2018	Udvikling 2017-2018*	Måltal 2018	Afvigelse fra måltal**
BIF	1.879	8,4	8,2	-0,2	8,3	-0,1
SUF	6.663	12,6	13,0	0,4	13,0	0,0
ØKF	2.000	8,6	7,6	-1,0	7,3	0,3
BUF	14.626	11,9	11,9	-0,0	11,2	0,7
KFF	1.284	7,8	8,2	0,4	7,5	0,7
TMF	2.208	9,5	9,3	-0,2	8,0	1,3
SOF	6.095	11,8	12,6	0,8	11,0	1,6
KK i alt	34.782	11,3	11,5	0,2	10,9	0,6

*Det bemærkes, at i udregningen anvendes sygefraværet for 2017 og 2018 med kun én decimal. Hvis der anvendes flere decimaler, kan værdien for beregningen af udviklingen svinge op til 0,1 dag.

**Måltal 2018 minus Sygefravær 2018

Ovenstående figurer 1-3 samt bilag 12.2 viser, at:

- Sygefraværet i KK steg med 0,2 dag i 2018 sammenlignet med 2017, og det ligger nu på 11,5 dage i gennemsnit pr. medarbejder. Hermed er kurven med faldende sygefravær de seneste 10 år – dog uændret sygefravær i 2013 – brudt. Kommunens sygefravær endte 0,6 dag over kommunens måltal på 10,9 dage.

- Stigningen i kommunens gennemsnitlige sygefravær skyldes især stigninger i sygefraværet i de to store forvaltninger SOF og SUF.
- I SOF steg sygefraværet med 0,8 dag i 2018 sammenlignet med 2017, og det ligger nu på 12,6 dage, hvilket er det næsthøjeste niveau blandt forvaltningerne. I 2015 og 2016 lå sygefraværet på 12,4 dage, og i 2017 var det faldet til 11,8, hvorefter det altså steg igen i 2018. Sygefraværet i SOF endte hele 1,6 dage over måltallet på 11,0 dage.
- I KFF steg sygefraværet med 0,4 dag i 2018 sammenlignet med 2017, og det ligger nu på 8,2 dage. I 2017 var sygefraværet nede på 7,8 dage, hvilket var det laveste niveau målt siden 2007. Niveauet i 2018 er stort set samme – lave – niveau som i 2014 og 2015. Sygefraværet i KFF endte 0,7 dag over måltallet på 7,5 dage.
- I BUF var sygefraværet i 2018 11,9 dage, hvilket er samme niveau som i 2017. Hermed fastholdes det laveste niveau målt siden 2007, og det bemærkes, at sygefraværet har været støt faldende i stort set alle årene. Sygefraværet i BUF endte 0,7 dag over måltallet på 11,2 dage.

- I SUF steg sygefraværet med 0,4 dag i 2018 sammenlignet med 2017, og det ligger nu på 13,0 dage, hvilket er det højeste niveau blandt forvaltningerne. Med stigningen brydes tendensen med faldende sygefravær i 2016 og 2017, men sygefraværet i 2018 ligger dog fortsat markant lavere end i årene før 2017. SUF nåede lige akkurat sit måltal på 13,0 dage i 2018.
- I ØKF faldt sygefraværet med 1,0 dag i 2018 sammenlignet med 2017, og det ligger nu på 7,6 dage, hvilket er det laveste niveau blandt forvaltningerne. Sygefraværet endte 0,3 dage over måltallet på 7,3 dage, hvilket i øvrigt er det laveste måltal blandt forvaltningerne.
- I TMF faldt sygefraværet med 0,2 dag i 2018 sammenlignet med 2017, og det ligger nu på 9,3 dage. Ligesom for de øvrige forvaltninger faldt sygefraværet markant i årene efter 2007, men sygefraværet i TMF har ligget nogenlunde stabilt omkring det nuværende niveau eller lidt højere siden 2012. Sygefraværet i TMF endte hele 1,3 dage over måltallet på 8,0 dage.

- Sygefraværet i BIF faldt med 0,2 dag i 2018 sammenlignet med 2017, og det ligger nu på 8,2 dage, hvilket - sammen med KFF - er det næstlaveste niveau blandt forvaltningerne og det laveste niveau for forvaltningen målt siden 2007. Efter et for forvaltningen ekstraordinært højt sygefravær i 2015 og 2016 har sygefraværet i BIF de seneste to år igen ligget på det lave niveau fra 2013-2014. BIF nåede også sit måltal for 2018, idet sygefraværet endte 0,1 dag under måltallet på 8,3 dage.

3.3 Omkostning til sygefravær pr. forvaltning

Ledelsesinfo Personale har en indbygget standardrapport, der beregner lønomkostningen til sygefraværet. Desuden kan den omregne fraværstimerne til hele årsværk. I nærværende rapport anvendes denne nye beregningsrapport, der således afløser den beregningsmetode, der blev anvendt i Årsrapport 2017.

Det bemærkes, at lønomkostningsrapporten i Ledelsesinfo Personale ikke medtager omkostningen til pension, hvilket beregningsmetoden fra 2017 gjorde. Bl.a. af denne årsag er der forskel i beregningen. I den tidligere beregningsmetode svarede ét fraværsgangsværk i gns. pr. fuldtidsansat i KK samlet set til i alt 128 årsværk eller en lønsum på ca. 54 mio. kr. I Ledelsesinfo Personale er disse to

nøgletal baseret på antal ansatte i 2018 hhv. 134 årsværk og 46,5 mio. kr. Det bemærkes, at der i 2018 er ca. 370 flere årsværk (ansatte) i opgørelsen end i årsrapporten for 2017.

Det bemærkes, at udregningen af udviklingen i sygefraværet 2017-2018 er baseret på 14 decimaler i sygefraværet for 2017 og 2018 for at give højest mulig nøjagtighed i beregningen.

Figur 4. Udvikling i lønomkostning til sygefravær pr. forvaltning 2017-2018

Forvaltning	Økonomisk effekt ved nedbringelse af sygefraværet med ét fraværsdagsværk for samtlige fuldtidsansatte (DKK)	Sygefravær 2017	Sygefravær 2018	Sygefraværsudvikling 2017-2018	Udvikling i lønomkostningen til sygefravær (ved ligelig fordelt stigning) 2017-2018*
BIF	2.741.234	8,4	8,2	- 0,19	- 530.042
BUF	19.609.214	11,9	11,9	- 0,07	- 1.318.137
KFF	1.816.950	7,8	8,2	0,42	768.039
SOF	8.393.177	11,8	12,6	0,86	7.235.148
SUF	7.986.301	12,6	13,0	0,45	3.559.744
TMF	3.289.884	9,5	9,3	- 0,21	- 681.142
ØKF	2.984.288	8,6	7,6	- 1,02	- 3.036.440
KK i alt	46.497.996	11,3	11,5	0,13	6.074.438*

*Note: Udregningen forudsætter, at sygefraværet stiger ligeligt for alle ansatte efter gældende lønsammensætning. Dvs. at stigning i fravær kan koste mere end gennemsnitsbetragtningen for alle ansatte, da det kan foregå specifikt hos ansatte med højere lønninger end gennemsnitligt.

Figur 5. Udvikling i sygefravær omregnet til årsværk pr. forvaltning 2017-2018

Forvaltning	Ét fraværsdagsværk omregnet til antal årsværk	Sygefravær 2017	Sygefravær 2018	Sygefraværsudvikling 2017-2018	Antal årsværk frigjort pga. sygefraværsudvikling 2017-18
BIF	7	8,4	8,2	-0,19	1
BUF	56	11,9	11,9	-0,07	4
KFF	5	7,8	8,2	0,42	-2
SOF	23	11,8	12,6	0,86	-20
SUF	26	12,6	13,0	0,45	-11
TMF	8	9,5	9,3	-0,21	2
ØKF	8	8,6	7,6	-1,02	8
KK-i alt	134	11,3	11,5	0,13	-17

Figur 6. Sygefraværet opgjort i hele samlet antal årsværk og lønudgift i alt

Forvaltning	2018	
	Sygefravær omregnet til antal årsværk	Samlet lønomkostning (DKK)
BIF	59	22.533.495
BUF	669	232.788.265
KFF	40	14.887.974
SOF	296	105.975.069
SUF	334	103.891.309
TMF	79	30.646.676
ØKF	58	22.570.168
KK i alt	1.536	533.627.462

Ovenstående figurer 4-6 viser, at:

- Nedbringelsen af sygefraværet de seneste 11 år på i alt 4,9 dage svarer til, at der samlet set var 657 fuldtidsansatte/årsværk mere på arbejde i forhold til året før eller en lønsum på ca. 228 mio. kr. ekskl. pensionsudgiften (4,9 x 134 og 4,9 x 46,5 mio. kr.).

Nedbringelsen af sygefraværet med ét fraværsdagsværk i gns. pr. fuldtidsansat i KK svarer samlet set til i alt 134 årsværk eller en lønsum på ca. 46,5 mio. kr. ekskl. pensionsudgiften.

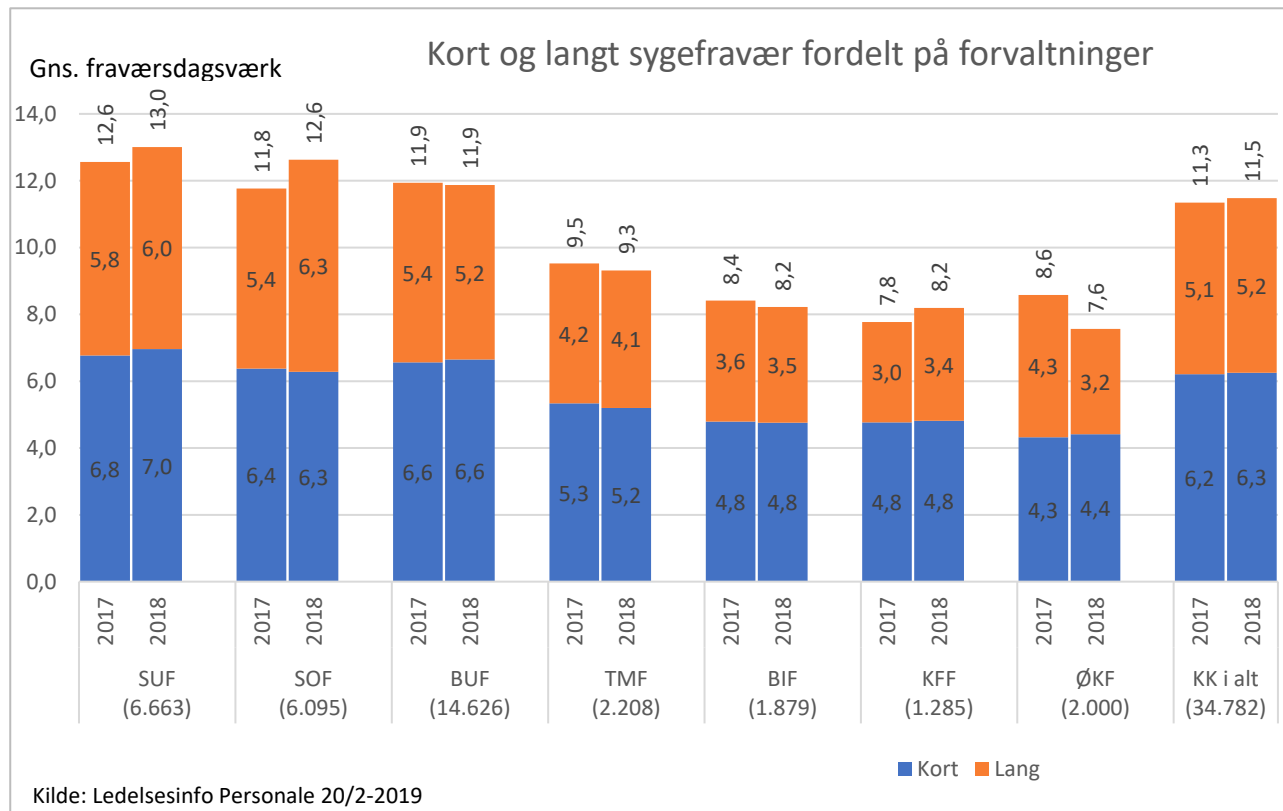
- Sygefraværet i 2018 omregnet til hele antal årsværk er 1.536 årsværk eller ca. 534 mio. kr. i løn- gift ekskl. pensionsudgiften.
- Stigningen i sygefraværet i 2018 sammenlignet med 2017 på 0,13 dagsværk (når der medtages flere decimaler) svarer til 17 årsværk eller ca. 6,1 mio. kr. i lønomkostninger ekskl. pensionsud- giften.

4 Sygefravær fordelt på perioder og længde

4.1 Kort og langt sygefravær

Længden af et fraværsløb opgjort i kalenderdage afgør i hvilket fraværskategori, det hører til. Forløb, der har varet 1-14 kalenderdage, opgøres i kategorien kort sygefravær. Det faktiske antal fraværstimer i forløbet omregnes til fraværsværk jf. bilaget Definitioner.

Figur 7. Kort og langt sygefravær fordelt på forvaltninger 2017-2018



Figur 8. Sygefraværets fordeling på periodelængde pr. forvaltning

Fraværskategori	Procentmæssig fordeling af kalenderdage							
	BIF	BUF	KFF	ØKF	SOF	SUF	TMF	KK i alt
1 dag	10%	8%	8%	7%	6%	5%	6%	7%
2 - 7 dage	33%	34%	35%	35%	29%	30%	33%	32%
8 - 14 dage	8%	7%	10%	9%	7%	10%	11%	8%
15 - 21 dage	4%	3%	5%	4%	4%	4%	6%	4%
22 - 28 dage	3%	3%	3%	2%	3%	3%	3%	3%
29 - 56 dage	8%	9%	9%	7%	12%	11%	12%	10%
57 - 90 dage	6%	8%	6%	7%	8%	9%	8%	8%
91 - 120 dage	7%	6%	4%	5%	6%	5%	5%	6%
121 dage og derover	22%	21%	18%	22%	25%	22%	15%	21%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Kilde: Ledelsesinfo Personale 22/2-2019

Ovenstående figur 7 og 8 viser, at:

- Stigningen i kommunens sygefravær i 2018 på 0,2 dag skyldes en stigning på 0,1 dag i såvel det korte som det lange sygefravær. Det lange sygefravær i KK ligger på 5,2 dage, og det korte ligger på 6,3 dage. Det korte fravær i KK ligger nogenlunde stabilt, og på forvaltningsniveau er den største ændring på 0,2 dag.
- Stigningen i sygefraværet i SOF på 0,8 dag i 2018 skyldes en stigning på 0,9 dag i det lange fravær, der ligger på 6,3 dage, hvilket er det højeste niveau blandt forvaltningerne. I SOF udgør langtidssygefraværet 58 % af sygefraværet, hvilket er den højeste andel blandt forvaltningerne – og det afspejler ikke et lavt korttidssygefravær, idet dette er det næsthøjeste niveau blandt forvaltningerne.
- Stigningen i sygefraværet i KFF på 0,4 dag i 2018 skyldes alene en tilsvarende stigning i det lange fravær, der ligger på 3,4 dage, hvilket dog er det næstlaveste niveau blandt forvaltningerne.
- Stigningen i sygefraværet i SUF på 0,4 dag i 2018 skyldes en stigning på 0,2 dag i både det korte og det lange sygefravær. Det korte sygefravær ligger på 7,0 dage i 2018, hvormed SUF fastholder at have det højeste korttidssygefravær blandt forvaltningerne. Langtidssygefraværet ligger på 6,0 dage, hvilket er det næsthøjeste blandt forvaltningerne.

- Faldet i sygefraværet i ØKF på 1,0 dag i 2018 skyldes alene et fald på 1,1 dage i det lange sygefravær, der ligger på 3,2 dage, hvilket er det laveste niveau blandt forvaltningerne.
- Foruden ØKF har også KFF og BIF relativt lavt langtidssygefravær, nemlig hhv. 3,4 dage og 3,5 dage. Det lange sygefravær faldt med 0,1 dag i BIF i 2018.
- Faldet i sygefraværet i TMF på 0,2 dag i 2018 skyldes et fald i såvel det korte som det lange sygefravær på 0,1 dag.

- BUF havde uændret sygefravær i 2018 sammenlignet med 2017, men det lange sygefravær faldt 0,2 dag, mens det korte lå uændret (der er tale om afrundinger, hvorfor regnestykket ændringer i kort + langt ikke altid giver tilsvarende sum i totalen).

4.2 Langtidsraske

Der anvendes en udbredt definition, hvor en medarbejder skal have haft højst 5 kalendersygefraværsdage årligt to år i træk. Det betyder også, at der kun kigges på medarbejdere, der har været ansat i begge af de seneste to år.

Figur 9. Langtidsraske pr. forvaltning 2018

Kilde: Ledelsesinfo Personale 20/2-2019	Antal medarbejdere ansat seneste to år	Antal langtidsraske	Andel langtidsraske i procent
Forvaltning			
BIF	1.359	364	27 %
ØKF	1.432	378	26 %
KFF	1.002	254	25 %
SOF	4.358	865	20 %

SUF	4.758	943	20 %
TMF	1.494	288	19 %
BUF	10.672	1.756	16 %
KK i alt	25.092	4.851	19 %

* Højest 5 kalenderdage i både 2017 og 2018

**Antal medarbejdere, der har været ansat i begge de seneste to år.

Ovenstående figur 9 viser, at

- Der var 4.851 medarbejdere i 2018, der kan kendetegnes som langtidsraske, idet de to år i træk har haft stabilt lavt sygefravær på højst fem kalenderdage årligt begge år. Dette svarer til en andel på 19 %.
- Andelen af langtidsraske er højest i BIF (27 %), ØKF (26 %) og KFF (25 %) og lavest i BUF (16 %).

4.3 Sygefravær over 30 dage

Det er relevant at følge udviklingen i antallet og længden af fraværsløb på over 30 dage, dels fordi kommunen som myndighed har sygedagpengeudgiften til de borgere, der er ansat på kommunens arbejdspladser (ca. 61%), og dels for at kunne holde øje med, om kommunens arbejdspladser indhenter den berettigede sygedagpengerefusion fra bopælskommunerne.

Arbejdsgiverperioden, hvor arbejdsgiveren ikke får refusion, er de første 30 dage.

Figur 10. Sygefraværperioder over 30 dage - antal perioder og gns. længde 2017-2018

Kilde: Ledelses- info Personale 21/2-2019	2017			2018		
	Kalenderdage	Antal perioder	Gns. antal dage	Kalenderdage	Antal perioder	Gns. antal dage
BIF	7.999	111	72	8.176	97	84
BUF	102.876	768	134	102.976	761	135
KFF	4.686	73	64	5.382	80	67
ØKF	11.292	120	94	8.423	107	79
SOF	43.348	509	85	52.297	542	96
SUF	53.729	574	94	56.389	585	96
KK i alt	235.182	2.296	102	244.193	2.329	105

Note: over 4 uger = 28 dage eller mere

Ovenstående figur 10 viser, at

- Antallet af fraværsløb på over 30 dage, som udløser en sygedagpengerefusions sag, steg med 33 forløb i 2018 sammenlignet med 2017. I 2018 var der i alt 2.329 forløb over 30 dage. Den gennemsnitlige længde ligger på 105 dage, hvilket er stort set samme niveau som i 2017.

4.4 Sygefravær over 8 uger – opfølgning i jobcentret

Borgere, der bliver ramt af længerevarende sygdom, vil inden udgangen af 8. sygefraværssuge blive indkaldt til en samtale af hjemkommunens jobcenter. Jobcenteret skal bidrage til, at den sygemeldte fastholder sit job og sin tilknytning til arbejdsmarkedet. Formålet med nedenstående figur er at vise, hvor mange sygefraværsløb i KK, der fører til sygedagpengeopfølgning i jobcentret og, hvor lange disse er.

Figur 11. Sygefraværperioder over 8 uger – antal perioder og gns. længde 2017-2018

Kilde: Ledelsesinfo Personale 21/2-2019	2017			2018		
	Kalenderdage	Antal perioder	Gns. antal dage	Kalenderdage	Antal perioder	Gns. antal dage
BIF	6.299	66	95	6.421	59	109
BUF	80.791	532	152	81.324	523	155
KFF	3.336	38	88	3.917	43	91
ØKF	10.046	82	123	6.797	65	105
SOF	32.455	302	107	39.746	339	117
SUF	42.148	355	119	42.460	362	117
TMF	8.512	81	105	7.208	84	86
KK i alt	183.686	1.457	126	187.873	1.475	127

Note: over 8 uger = 57 dage eller mere

Ovenstående figur 11 viser, at

- Antallet af fraværsløb på over 8 uger, som udløser en sygedagpengeopfølgningssag i bopælskommunens jobcenter, steg med 40 forløb i 2018 sammenlignet med 2017, svarende til 1,9 %. I 2018 var der i alt 2.100 forløb over 8 uger. Den gennemsnitlige længde ligger på 95 dage, hvilket er stort set samme niveau som i 2017.

4.5 Fast Track i jobcentrene

I 2015 blev der indført en reform af sygedagpengesystemet. Dette førte bl.a. til indførelse af det såkaldte Fast Track. Fast Track giver både virksomheder og borgere mulighed for – allerede ved sygefraværets start og senest efter 5 uger - at anmode bopælskommunens jobcenter om at iværksætte en ekstraordinært tidlig indsats, hvis sygeforløbet ventes at vare længere end otte uger. På den måde kan indsatsen komme i gang meget tidligere end ellers, hvor første opfølgningssamtale med kommunen først er efter otte ugers sygdom. Jobcentret indkalder til samtale indenfor 14 dage efter anmodningen.

Oplysninger fra Jobcenter København viste allerede i 2016, at Fast Track ordningen havde svært ved at slå igennem. For at promovere ordningen internt i KK udsendtes information til lederne i KK før sommeren 2016 om ordningen, og der blev stillet en elektronisk selvbetjeningsløsning til rådighed m.v. 61 % af de ansatte i KK er også borgere i kommunen.

Figur 12. Anmodninger om Fast Track forløb til Jobcenter København 2017-2018

	2017	2018
Anmodninger til Jobcenter København i alt	11	21
Anmodninger til Jobcenter København fra borgere ansat på KK-arbejdspladser	7	1

Kilde: Jobcenter København, Center for Arbejdsfastholdelse

Ovenstående figur 12 viser, at

- I 2018 var der kun en (1) anmodning til Jobcenter København fra arbejdspladser (lederen eller medarbejderen/borgeren selv) om iværksættelse af Fast Track forløb ift. sygefraværsopfølgning. I 2017 var der 7 anmodninger om Fast Track.

Såvel sidste års antal anmodninger som dette års anmodninger vurderes at være meget få sager i lyset af, at der årligt er 1.475 fraværsløb på over otte uger.

4.6 90-dages listen

”90-dageslisten” er en rapport, der primært retter sig mod centralt niveau i forvaltningerne samt lokalområdechefniveau. Rapporten, der kan trækkes når som helst i Ledelsesinfo Personale, viser en liste over medarbejdere, der aktuelt er sygemeldt, og hvis fraværsperiode aktuelt er over 90 dage. Hvis man er autoriseret til at se navne på medarbejdere, vil disse fremgå. Formålet med listen er at give centralforvaltningen og områdechefniveau mv. et billede af omfanget, og at man i dialogen med underliggende ledelsesniveau kan drøfte, om der er igangsat tilstrækkelig opfølgingsindsats.

Figur 13. 90-dages listen – oversigt over antal pr. forvaltning

Kilde: Ledelsesinfo Personale 21/2-2019	Antal medarbejdere i alt	Antal medarbejdere med åbentstående fraværsforløb på over 90 sygefraværsdage	Højeste antal dage i aktuelle, åbne forløb	Gns. længde af Top 5	Andel
BIF	1.892	12	434	380	0,6%
BUF	16.079	126	546	528	0,8%
KFF	1.321	12	351	283	0,9%
SOF	5.564	50	633	483	0,9%
SUF	6.325	57	755	576	0,9%
TMF	2.006	13	550	434	0,6%
ØKF	2.113	9	709	537	0,4%
KK i alt	35.327	279	755	-	0,8%

Note: Antal fraværsdage er i denne opgørelse kalenderdage.

Ovenstående figur 13 (90-dages listen) viser, at

- Et punktnedslag foretaget den 21.2.2019 viser, at der aktuelt er 279 åbne sygefraværsforløb i kommunen på 90 dage og derover.
- Det længste åbne forløb har indtil videre varet op til 755 dage.
- Tre forvaltninger har en marginal højere andel af de ansatte, som p.t. har åbentstående sygefraværsforløb på over 90 dage, nemlig KFF, SOF og SUF, hvor det ligger på 0,9% mod kommunens gennemsnit på 0,8%.
- Tre forvaltninger har en marginal mindre andel af de ansatte, som p.t. har åbentstående sygefraværsforløb på over 90 dage, nemlig ØKF med 0,4 % og TMF og BIF begge på 0,6 %.

5 Andet fravær relateret til sygdom

Udover det almindelige sygefravær er der tre andre fraværsårsager, der også er relateret til egen sygdom, nemlig §56-fraværsløb, Nedsat Tjeneste og Delvis syg (som er fravær på under en hel dag). Nedenfor vises opgørelse for de to første.

5.1 §56-forløb

Figur 14. §56-forløb pr. forvaltning 2017-2018

Kilde: Ledelsesinfo Personale 22/2-2019	2017				2018			
	Forvaltning	Antal perioder	Antal kalender- dage	Gns. fra- værsdags- værk pr. fuldtidsans- sat (alle)	Gns. antal dage pr. forløb	Antal perioder	Antal kalender- dage	Gns. fra- værsdags- værk pr. fuldtidsans- sat (alle)
BIF	721	1.538	0,6	2,1	813	1.535	0,5	1,9
BUF	1.732	4.416	0,2	2,5	1.821	4.365	0,2	2,4
KFF	610	1.336	0,7	2,2	774	1.284	0,6	1,7
SOF	624	1.322	0,2	2,1	915	2.429	0,3	2,7
SUF	808	2.034	0,2	2,5	782	1.393	0,1	1,8
TMF	610	1.324	0,5	2,2	809	1.826	0,6	2,3
ØKF	291	643	0,2	2,2	382	616	0,2	1,6
KK i alt	5.396	12.613	0,3	2,3	6.296	13.448	0,3	2,1

Ovenstående figurer 14 viser, at

- I 2018 var der i KK samlet set 13.448 kalenderdage, som var registreret som §56-fraværsløb. Dette er en stigning på 835 dage ift. året før, svarende til 6,6 %. I gennemsnit varer et §56-fraværsløb 2,1 dage, hvilket er lidt kortere end i 2017. Fordeles §56-fraværet ud på alle ansatte svarer det til 0,3 fraværsløbsdage pr. ansat, hvilket er samme niveau som i 2017.
- I KFF og TMF ligger det gennemsnitlige fraværsløbsdage pr. fuldtidsansat lidt højere end gennemsnittet, nemlig 0,6 dagsværk.

5.2 Nedsat tjeneste

Figur 15. Nedsat Tjeneste (delvis syg/rask)

Kilde: Ledelsesinfo Personale 22/2-2019	2017			2018		
	Forvaltning	Antal kalenderdage	Gns. fraværsløbsdage pr. fuldtidsansat (alle)	Nedsat Tjeneste omregnet til antal årsværk i alt	Antal kalenderdage	Gns. fraværsløbsdage pr. fuldtidsansat (alle)
BIF	5.690	1,6	11	4.211	1,1	8
BUF	24.635	0,8	45	26.252	0,8	48
KFF	1.800	0,7	4	2.683	1,0	5
SOF	10.744	0,9	22	10.715	0,9	21
SUF	8.844	0,6	17	10.422	0,8	20
TMF	5.188	1,2	10	4.942	1,0	9
ØKF	3.365	0,8	6	3.924	0,9	7
KK i alt	60.370	0,9	114	63.149	0,9	117

Ovenstående figur 15 viser, at

- I 2018 var der i alt 63.149 kalenderdage i KK, hvor det var registreret, at medarbejdere var på nedsat tjeneste (altså delvis syge-/raskmeldt). Dette er en stigning på 2.779 dage ift. året før, svarende til 4,6 %. Omregnes alle fraværstimerne registreret som nedsat tjeneste svarer det til i alt 117 årsværk, hvilket er stort set samme niveau som i 2017
- Fordeles den reducerede arbejdstid registreret som nedsat tjeneste ud på alle ansatte svarer det til 0,9 fraværdsdagsværk pr. ansat, hvilket er samme niveau som i 2017.

6 Faggrupper

Dette kapitel viser sygefraværet for de største faggrupper i Københavns Kommune. Minimumsgrænsen er på ca. 500 årsværk (alle ansatte omregnet til fuldtidsstillinger/årsværk). Bilag 12.5, der viser faggrupperne i forvaltningerne, viser faggrupper ned til ca. 200 ansatte. I analyserne inddrages tal fra dette bilag.

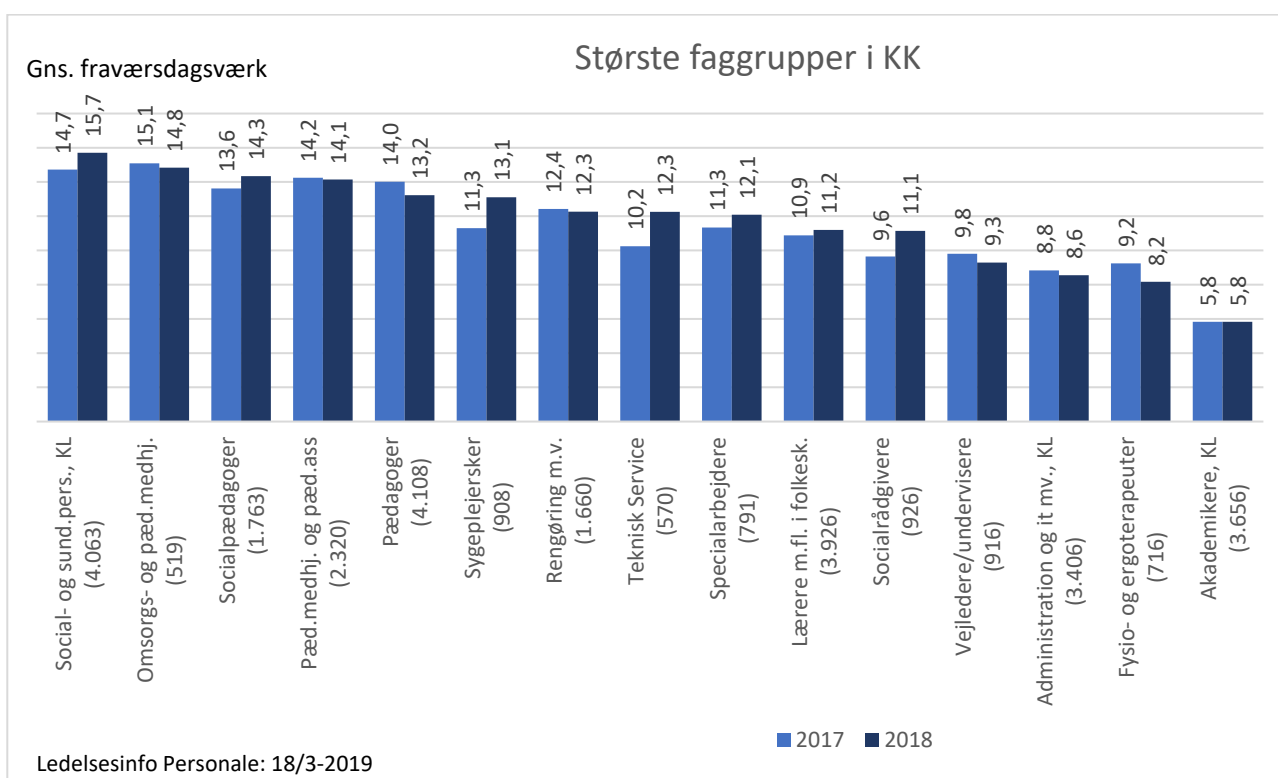
Sygefraværet i faggruppeopgørelserne er opgjort eksklusivt elever, idet eleverne vises særskilt til sidst i kapitlet.

I afsnit 6.2 sammenlignes sygefraværet for udvalgte faggrupper, som er repræsenteret i flere forvaltninger.

6.1 Største faggrupper

Nedenstående diagram viser de største faggrupper i KK. Sygefravær for kommunens største faggrupper fordelt pr. forvaltning fremgår af bilag 12.5.

Figur 16. Sygefravær største faggrupper i KK 2017-2018



Note: Faggrupperne opgøres eksklusivt elever, der vises særskilt

Note: Gennemsnittet for øvrige medarbejdere (i alt 3.283) var i 2017 8,9 dage og i 2018 var det 9,3 dage.

Ovenstående figur 16, bilag 12.5 og nedenstående figurer 17-19 viser, at

- Syv ud af kommunens femten største faggrupper havde højere sygefravær i 2018 end i 2017.
- Sygefraværet for faggruppen teknisk service steg med 2,1 dage i 2018 sammenlignet med 2017, og det ligger på 12,3 dage. Stigningen ses for gruppen ansat i TMF og KFF.
- Sygefraværet for sygeplejerskerne steg med 1,8 dage i 2018 sammenlignet med 2017, og det ligger på 13,1 dage. Sygefraværet steg for gruppen ansat både i SUF og SOF.

- Sygefraværet for socialrådgiverne steg med 1,5 dage i 2018 sammenlignet med 2017, og det ligger på 11,1 dage. Sygefraværet steg for gruppen ansat i både SOF og BIF, idet det bemærkes, at socialrådgivere ansat i SOF fortsat har højere sygefravær end tilsvarende gruppe ansat i BIF.
- Sygefraværet for SOSU-personalet steg med 1,0 dag i 2018 sammenlignet med 2017, og det ligger på 15,7 dage, hvormed gruppen fastholder det højeste sygefraværniveau blandt faggrupperne. Sygefraværet steg for gruppen ansat i både SUF og SOF, idet det bemærkes, at sygefraværet for SOSU'er ansat i SOF fortsat er højere end tilsvarende gruppe ansat i SUF.
- Sygefraværet for specialarbejderne steg med 0,8 dag i 2018 sammenlignet med 2017, og det ligger på 12,1 dage. Stigningen skyldes primært højere sygefravær for gruppen ansat i BUF og TMF. Sygefraværet for specialarbejdere ansat i TMF, hvilket er størstedelen, faldt med 0,7 dag, men det er fortsat højere end i BUF og KFF.
- Sygefraværet for socialpædagogerne, der primært er ansat i SOF, steg med 0,7 dag i 2018, og det ligger på 14,3 dage, hvilket er det tredje højeste blandt faggrupperne.
- Sygefraværet for lærerne steg med 0,3 dag i 2018 sammenlignet med 2017, og det ligger på 11,2 dage.
- Fire faggrupper har markant højere sygefravær end kommunens gennemsnit: SOSU-personale (15,7 dage), omsorgs- og pædagogmedhjælpere (14,8 dage), socialpædagoger (14,3 dage) og pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter (14,1 dage).

- Syv ud af kommunens femten største faggrupper havde lavere sygefravær i 2018 sammenlignet med 2017.
- Sygefraværet for akademikerne ligger uændret på 5,8 dage, hvilket er det markant laveste sygefravær blandt faggrupperne. Det bemærkes, at sygefraværet for akademikere ansat i TMF, BUF og SOF fortsat er højere end i de øvrige forvaltningerne, nemlig 7,0 dage i TMF, 6,5 dage i BUF og 6,4 dage i SOF. Og det er fortsat markant lavere i BIF og SUF, nemlig 4,2 dage.
- Sygefraværet for fysio- og ergoterapeuterne faldt med 1,0 dage i 2018 sammenlignet med 2017, og det ligger på 8,2 dage, hvilket er det næstlaveste niveau blandt faggrupperne. Sygefraværet for gruppen faldt i SUF, hvor størstedelen er ansat, og i BUF, men det steg i SOF, hvor det også ligger højest, nemlig 10,0 dage.
- Sygefraværet for pædagogerne faldt med 0,8 dag i 2018 sammenlignet med 2017, og det ligger på 13,2 dage.
- Sygefraværet for vejlederne/underviserne på beskæftigelsesområdet faldt med 0,5 dag i 2018 sammenlignet med 2017, og det ligger på 9,3 dag, hvilket er det fjerde laveste sygefravær blandt faggrupperne.
- Sygefraværet for omsorgs- og pædagogmedhjælperne, der er ansat i SOF, faldt med 0,3 dag i 2018 sammenlignet med 2017, og det ligger på 14,8, hvormed gruppen fastholder det næsthøjeste sygefravær blandt faggrupperne.
- Sygefraværet for Administration/Kontor og IT faldt med 0,2 dag i 2018 sammenlignet med 2017, og det ligger på 8,6 dage, hvilket er det tredje laveste sygefravær blandt faggrupperne. Faldet skyldes fald i sygefraværet for gruppen ansat i TMF (1,8 dage), ØKF (0,9 dag) og BUF

(0,5 dag). Sygefraværet for kontor og IT er højest i SUF (9,8 dage) og KFF (9,7 dage) og lavest i BUF (7,6 dage) og nu TMF (7,9 dage), hvor det ellers lå højest i 2017.

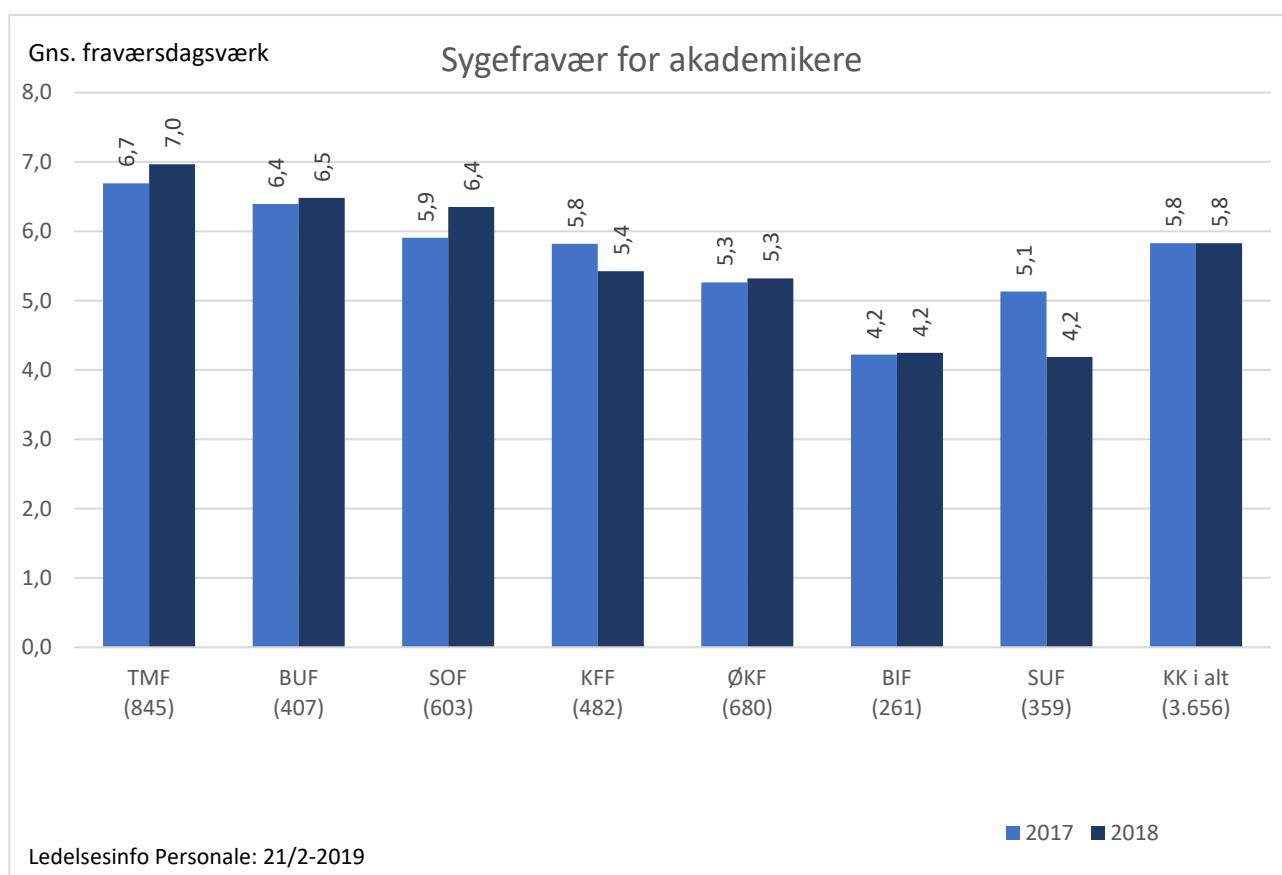
- Sygefraværet for pædagogmedhjælperne faldt med 0,1 dag i 2018 sammenlignet med 2017, og det ligger på 14,1 dage, hvilket er det fjerde højeste niveau blandt faggrupperne.
- Sygefraværet for køkken/rengøring faldt med 0,1 dag i 2018 sammenlignet med 2017, og det ligger på 12,3 dage. Faldet dækker over et markant fald for gruppen ansat i ØKF på hele 4,6 dage, men mindre stigninger i sygefraværet for gruppen ansat i hhv. BUF og SUF. I 2018 har køkken/rengøringspersonalet stort set samme niveau for sygefravær i de tre forvaltninger, hvor de er ansat.

6.2 Benchmarks for udvalgte faggrupper

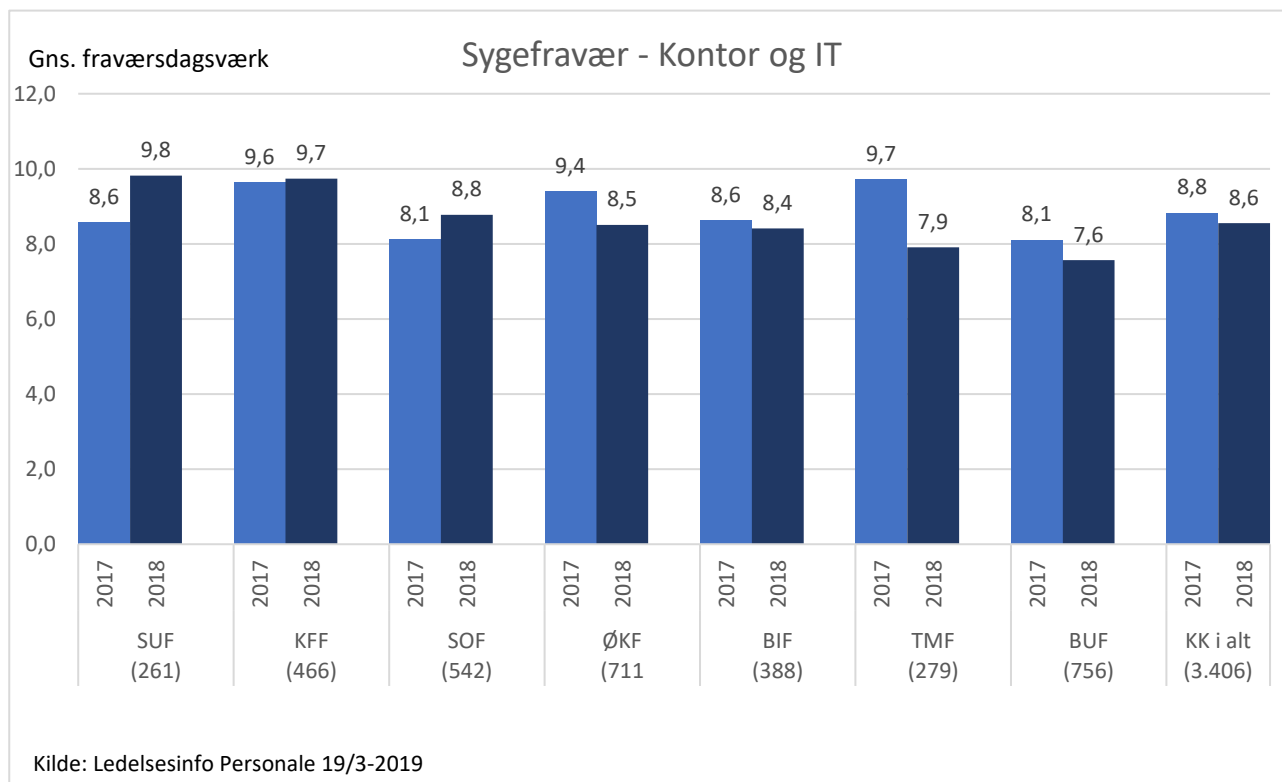
Nedenfor vises udvalgte, umiddelbart sammenlignelige faggrupper fordelt pr. forvaltning for at vise forskelle. Der henvises i øvrigt til Bilag 12.5 for at se udviklingstendensen blandt kommunens største faggrupper pr. forvaltning.

Beskrivelserne af figurene er indarbejdet i teksten om faggrupperne ovenfor.

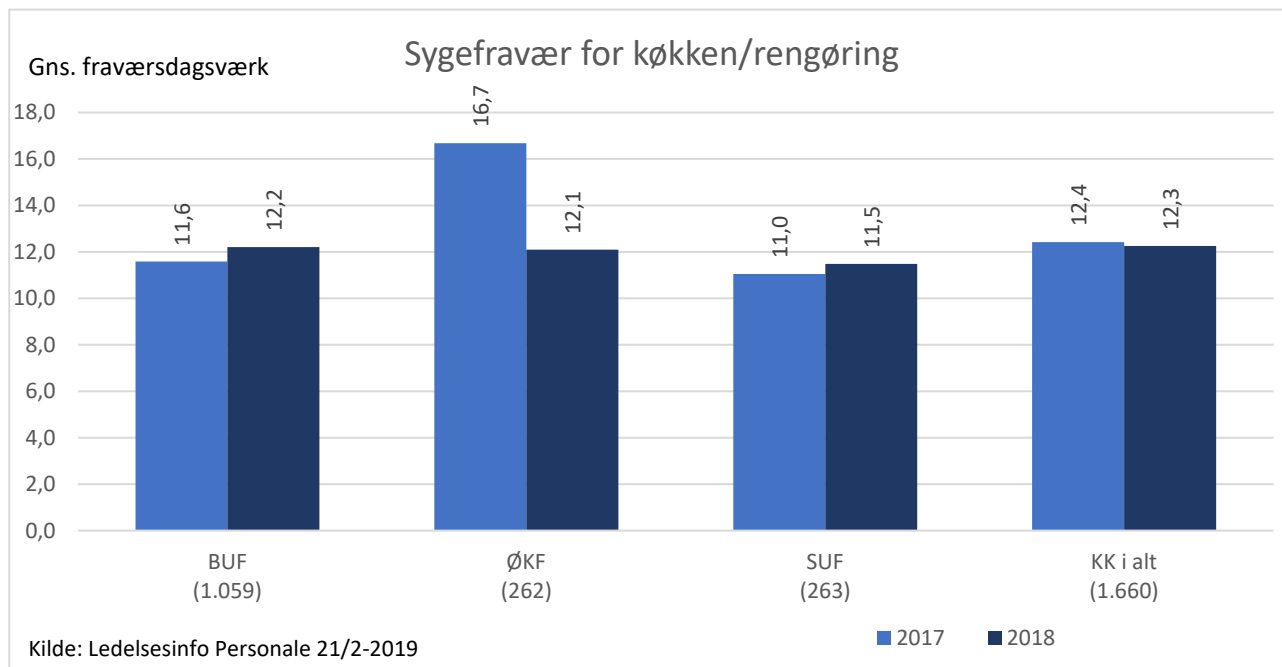
Figur 17. Sygefravær for akademikere 2017-2018



Figur 18. Sygefravær for kontor/IT personale i alle forvaltningerne 2017-2018



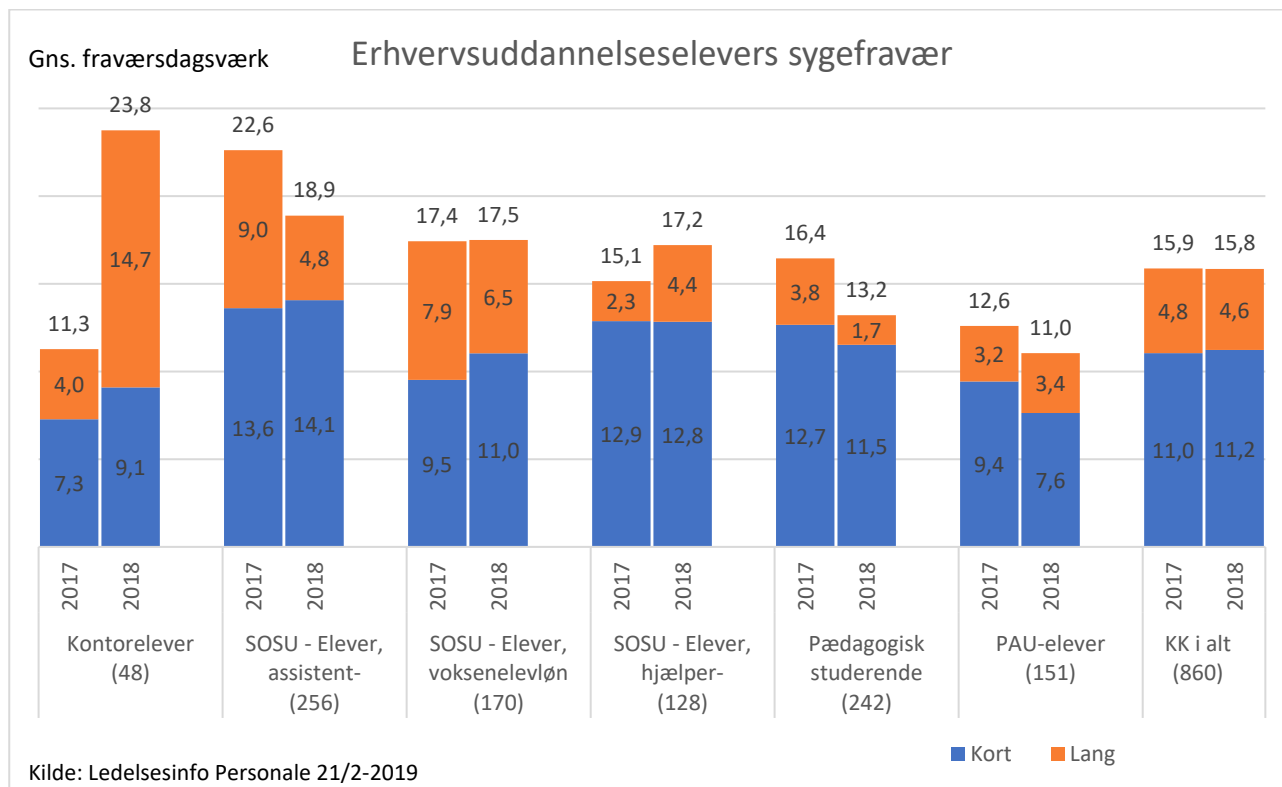
Figur 19. Sygefravær for køkken/rengøring 2017-2018



6.3 Erhvervsuddannelses-elever (EUD)

I forbindelse med opstilling af måltal for forvaltningerne blev det besluttet, at SUF opstiller et særligt måltal for netop denne gruppe, og derfor følges gruppen i nærværende årsrapport. Elevernes sygefravær indgår i SUF's samlede forvaltningsmåltal.

Figur 20. Erhvervsuddannelseselevers sygefravær fordelt på uddannelsesretning og kort/langt sygefravær 2017-2018



Ovenstående figur 20 viser, at:

- Samlet set faldt Eud-elevers sygefravær med 0,1 dage i 2018 sammenlignet med 2017, hvor med tendensen med faldende sygefravær fastholdes, om end faldet i 2018 er marginalt. Sygefraværet er nu 15,8 dage, hvilket er det laveste niveau i mange år, men dog fortsat markant højere end faggruppernes sygefravær i KK.

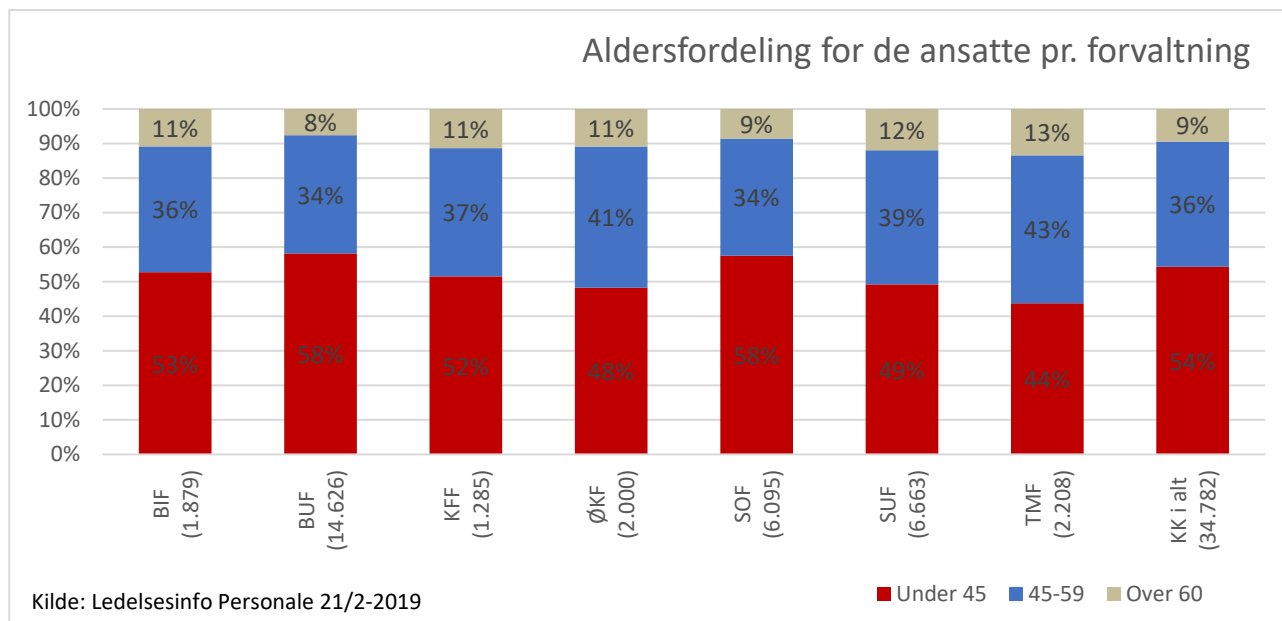
- EUD-elevers korttidssygefravær steg 0,2 dag i 2018 sammenlignet med 2017, og det ligger på hele 11,2 dage, hvilket er næsten dobbelt så højt som kommunens gennemsnit for korttidssygefravær på 6,3 dage.
- Korttidssygefraværet ligger højest for de tre SOSU-elevgrupper, nemlig fra 11,0-14,1 dage).
- Det samlede sygefravær for de tre SOSU-elevgrupper ligger på 17,2-18,9 dage.
- Kontorelevernes sygefravær steg med hele 12,5 dage i 2018 sammenlignet med 2017, og det ligger på 23,8 dage. Men stigningen skyldes især en næsten tilsvarende stigning i det lange sygefravær, hvilket kan skyldes enkelte medarbejders langtidsygefravær, da gruppen kun er på 48 årsværk.

- Langtidssygefraværet faldt med 0,2 dag, og det ligger på 4,6 dage. Dette er 0,6 dag lavere end kommunens gennemsnit for langtidssygefravær på 5,2 dage, hvilket bl.a. må formodes at skyldes, at eleverne er yngre medarbejdere.
- Langtidssygefraværet ligger lavere end kommunens gennemsnit for langtidssygefravær på 5,2 dage f.s.v.: Pædagogstuderende (1,7 dage), PAU-elever (3,4 dage), SOSU-hjælperelever (4,4 dage) og SOSU-assistentelever (4,8 dage).

7 Sygefravær fordelt på demografi

7.1 Alder

Figur 21. Alderssammensætning for de ansatte pr. forvaltning 2018



Note: opgørelsen er inkl. eud-elever, der er registreret i SUF

Figur 22. Sygefraværet pr. faggruppe fordelt på alderskategorier 2018

Kilde: Ledelsesinfo Personale 18/3-2019	Under 45 år		45-59 år		Over 60 år		Forskelle i sygefravær for yngste (under 45) og ældste (over 60)
	Årsværk	Fraværsværk	Årsværk	Fraværsværk	Årsværk	Fraværsværk	
KK i alt – ekskl. elever	17.922	10,7	12.586	11,8	3.310	13,4	2,7
Rengøring m.v.	605	9,9	855	13,1	200	15,9	6,1
Lærere m.fl.	2.338	9,7	1.263	13,1	325	14,3	4,5
Socialpædagoger	1.001	13,5	618	14,9	144	17,8	4,3
Socialrådgivere	715	11,1	168	10,4	42	14,6	3,5
Kontor og it mv.	1.199	7,7	1.681	8,3	526	11,3	3,5
Fysio- og ergoterapeuter	527	7,9	153	8,4	36	11,1	3,2
Vejledere/undervisere besk.	488	8,1	327	10,5	102	11,2	3,2
Specialarbejdere	210	12,3	431	10,9	150	15,3	3,0
Pædagoger	2.555	12,3	1.313	14,9	240	14,3	2,1
SOSU	1.689	15,7	1.852	15,2	522	17,4	1,7
Akademikere	2.467	5,5	976	6,4	212	7,2	1,7
Pæd.medhj. og pæd.ass.	1.719	14,0	525	14,4	76	14,7	0,6
Sygeplejersker	488	13,6	316	12,4	103	12,8	-0,9
Teknisk Service	183	14,5	294	10,7	93	12,7	-1,7
Omsorgs- og pædagogmedhj.	339	14,5	156	16,1	24	11,5	-3,0
Eud-elever – i alt	1.015	15,1	72	14,4	2	-	-

Ovenstående figur 22 og bilagene 12.6 og 12.7 viser, at

- Sygefraværet stiger med alderen i KK. Det gennemsnitlige sygefravær for ansatte under 45 år ligger på 10,7 dage, og så stiger det 1,1 dage for aldersgruppen 45-59 år, hvis gennemsnitlige sygefravær ligger på 11,8 dage. Endelig stiger sygefraværet yderligere 1,6 dage for aldersgruppen 60 år og derover, hvis gennemsnitlige sygefravær ligger på 13,4 dage. Forskellen i det gennemsnitlige sygefravær for de yngste (under 45 år) og de ældste (60 år og derover) er 2,7 dage.

- For tre af kommunens største faggrupper - køkken/rengøring, lærerne og socialpædagogerne - er der markant større forskel i de yngste og de ældste ansattes sygefravær end den gennemsnitlige forskel for ansatte i KK på 2,7 dage; nemlig 6,1 dage for køkken/rengøring, 4,5 dage for lærerne og 4,3 dage for socialpædagogerne. Og det skyldes ikke, at det gennemsnitlige sygefravær for aldersgruppen under 45 er specielt lavere end KK-gennemsnittet, idet det ligger på lige under 10 dage for køkken/rengøring og lærerne og 13,5 dage for socialpædagogerne. Derimod ligger det gennemsnitlige sygefravær for de ansatte på 60 år og derover på hhv. 15,9 dage, 14,3 dage og 17,8 dage, hvilket er højere end KK-gennemsnittet på 13,4 dage for aldersgruppen.
- For fire af kommunens femten største faggrupper er det gennemsnitlige sygefravær for de yngste ansatte (under 45 år) markant højere end KK-gennemsnittet for aldersgruppen på 10,7 dage: SOSU'er ekskl. elever (15,7 dage), omsorgs- og pædagogmedhjælpere (14,5 dage), teknisk service (14,5 dage) samt pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter (13,8 dage).

Det bemærkes, at der er hele 1.719 pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter i aldersgruppen under 45 år, svarende til en andel på 74 % af gruppen, hvilket er relativt højt ift. KK-gennemsnittet på 53 % for aldersgruppen under 45 år. Hermed vægter de yngre medarbejderes sygefravær relativt højt ift. gennemsnittet for faggruppen. Tilsvarende gør sig gældende for omsorgs- og pædagogmedhjælperne, hvor andelen af ansatte under 45 år er 65 %.

- Eud-elevernes sygefravær indgår ikke i ovennævnte gennemsnitsberegninger, da de er en særlig gruppe, der noget af tiden er på uddannelse. Men da deres sygefravær indgår i kommunens sygefraværsopgørelse – under SUF – vises sygefraværet. Eleverne er i sagens natur for det meste yngre ansatte. Det fremgår, at det gennemsnitlige sygefravær for elevgruppen under 45 år ligger på 15,1 dage, hvilket er det næsthøjeste ift. faggrupperne. Eleverne hæver gennemsnittet i SUF for aldersgruppen under 45 år fra 12,0 dag uden eleverne til 13,0 dag med eleverne.
- Blandt fire af kommunens femten største faggrupper er det gennemsnitlige sygefravær for de ældste ansatte (60 år og derover) markant højere end KK-gennemsnittet for aldersgruppen, der ligger på 13,4 dage: socialpædagoger (17,8 dage), SOSU'er ekskl. elever (17,4 dage), køkken/rengøring (15,9 dage) og specialarbejdere (15,3 dage).

7.2 Køn

Figur 23. Sygefravær fordelt på køn

Kilde: Ledelsesinfo Personale 21/2-2019 Forvaltning	Mand			Kvinde			Alle
	Årsværk	Andel	Gns. fravær- dagsværk	Årsværk	Andel	Gns. fravær- dagsværk	Årsværk
BIF	556	30 %	7,5	1.323	70 %	8,5	1.879
BUF	4.094	28 %	10,0	10.533	72 %	12,6	14.626
KFF	528	41 %	7,9	756	59 %	8,3	1.285
ØKF	943	47 %	6,3	1.062	53 %	8,7	2.000
SOF	1.851	30%	11,4	4.305	70 %	13,3	6.095
SUF	1.091	16 %	10,9	5.604	84 %	13,5	6.663
TMF	1.259	57 %	9,2	950	43 %	9,4	2.208
KK i alt	10.334	30 %	9,7	24.547	70 %	12,3	34.782

Ovenstående figur 23 viser, at

- Det gennemsnitlige sygefravær for kvinder ansat i KK ligger på 12,3 dage, hvilket er 2,6 dage højere end mændenes sygefravær på 9,7 dage.
- I tre forvaltninger ligger det gennemsnitlige sygefravær for kvinderne i særlig grad højere end deres mandlige kolleger, nemlig i SUF (2,7 dage), BUF (2,6 dage) og ØKF (2,4 dage). Det bemærkes, at SUF og BUF samtidigt er de to forvaltninger, der har den højeste andel kvinder, nemlig hhv. 84 % og 72 %).

8 Ansatte på særlige vilkår

KK ønsker at leve op til sit sociale samfundsansvar som arbejdsgiver, og derfor ansættes en vis andel af de ansatte på særlige vilkår i henhold til aftalen om det sociale kapitel.

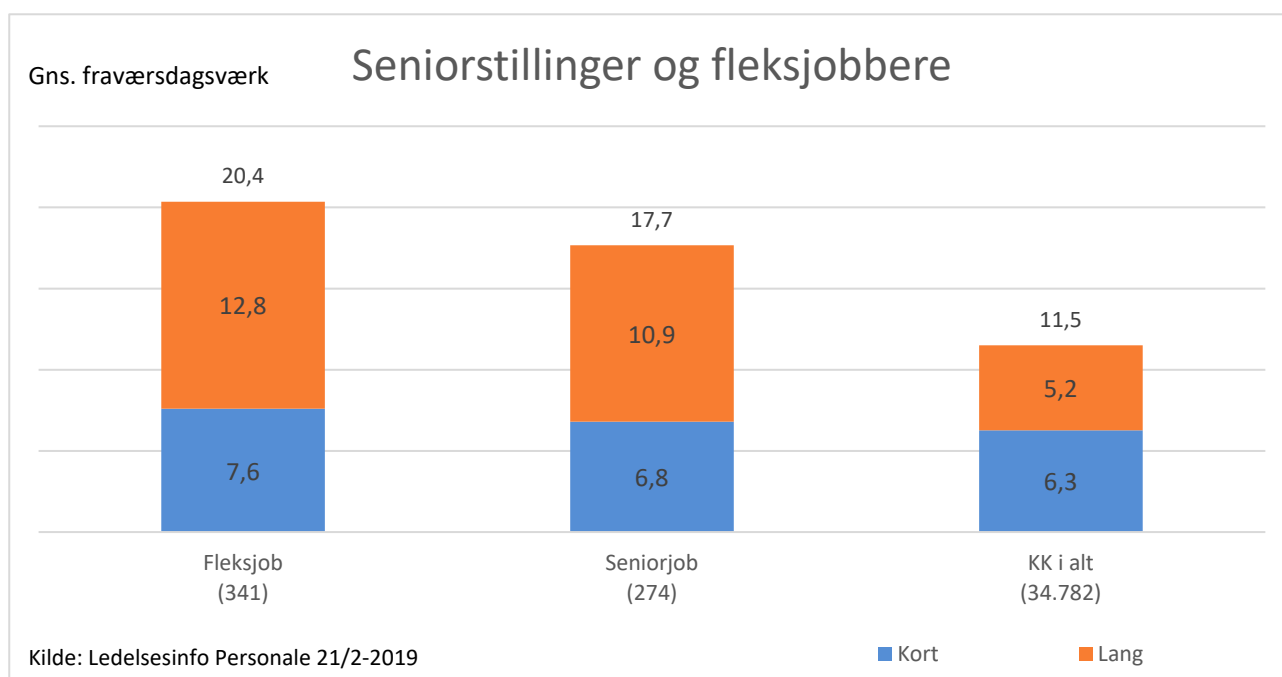
Jf. kapitlet Indledningen tæller sygefraværet for ansatte på særlige vilkår ikke med i kommunens opgørelser over sygefravær.

8.1 Sygefravær blandt ansatte på særlige vilkår ift. ordinært ansatte

Figur 24. Andel ansatte på særlige vilkår samt forskel i sygefravær i 2018

Kilde: Ledelsesinfo Personale 21/2-2019	Antal fuldtidsansatte	Antal ansatte	Gns. kalenderfraværskdage			Gns. fraværskdagsværk		
	Årsværk	Personer	Kort	Lang	i alt	Kort	Lang	i alt
Ordinært ansatte	34.881	47.381	5,4	5,9	11,3	6,3	5,2	11,5
Senior- og fleksjobbere - i alt	615	1.213	6,3	14,2	20,5	7,2	11,9	19,1
Fleksjob	341	869	6,4	14,8	21,2	7,6	12,8	20,4
Seniorjob	274	344	6,2	12,5	18,7	6,8	10,9	17,7
Sygefravær for senior- og fleksjobbere ift. ordinært ansatte (%-andel højere)			18 %	139 %	82 %	15 %	126 %	66 %

Figur 25. Seniorstillinger og fleksjobbere 2018



Ovenstående figur 25 og 26 viser, at

- Sygefraværet for de i alt ca. 1.213 ansatte (svarende til 615 årsværk) på særlige vilkår var i 2018 19,1 dage. Hermed er sygefraværet for ansatte på særlige vilkår 7,6 dage højere end for ordinært ansatte, svarende til 66 % højere. Fleksjobbernes sygefravær ligger på 20,4 dage og seniorjobbernes sygefravær ligger på 17,7 dage.

- Det er især langtidssygefraværet, der ligger markant højere for ansatte på særlige vilkår. Langtidssygefraværet for ansatte på særlige vilkår ligger på 10,9 dage, hvilket er mere end dobbelt så højt som for gruppen af ordinært ansatte (5,2 dage). Fleksjobberes og seniorjobberes langtidssygefravær ligger på hhv. 12,8 og 10,9 dagsværk.

9 Tidlig Indsats, akut krisehjælp og anden psykologbistand

Ansatte i KK kan få psykologisk bistand i forbindelse med voldsomme hændelser eller mistrivsel i forbindelse med arbejdet.

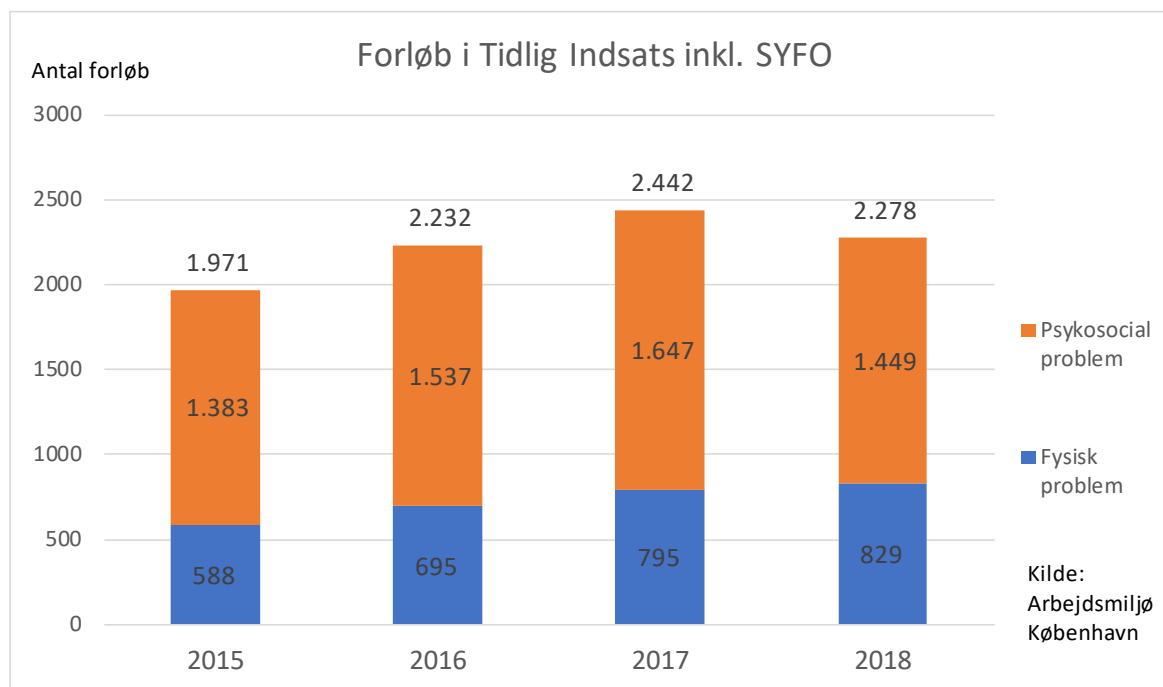
Ved behov for akut krisehjælp kan man henvende sig til SOS-International.

Ved behov for psykologisk bistand pga. mistrivsel i arbejdet kan ansatte og deres ledere vælge mellem to tilbud, nemlig Tidlig Indsats, som er kommunens interne tilbud i Arbejdsmiljø København, og SOS, der er et supplerende, eksternt tilbud.

Før 1. januar 2018 var det Falck Healthcare, der var kommunens eksterne leverandør.

9.1 Antal forløb i Tidlig Indsats og krisehjælpsordningen hos SOS

Figur 26. Antal forløb i Tidlig Indsats/SYFO 2015-18



Figur 27. Antal forløb i krisehjælpsordningen (Falck/SOS) i 2015-2018

	2015	2016	2017	2018
Antal forløb i alt	2.172	2.012	1.797	1.847
Udvikling ift. året forinden		-160	-215	49
		-7,4%	-10,7%	2,7 %

Figur 28. Antal forløb vedrørende psykosociale problemstillinger 2015-2018

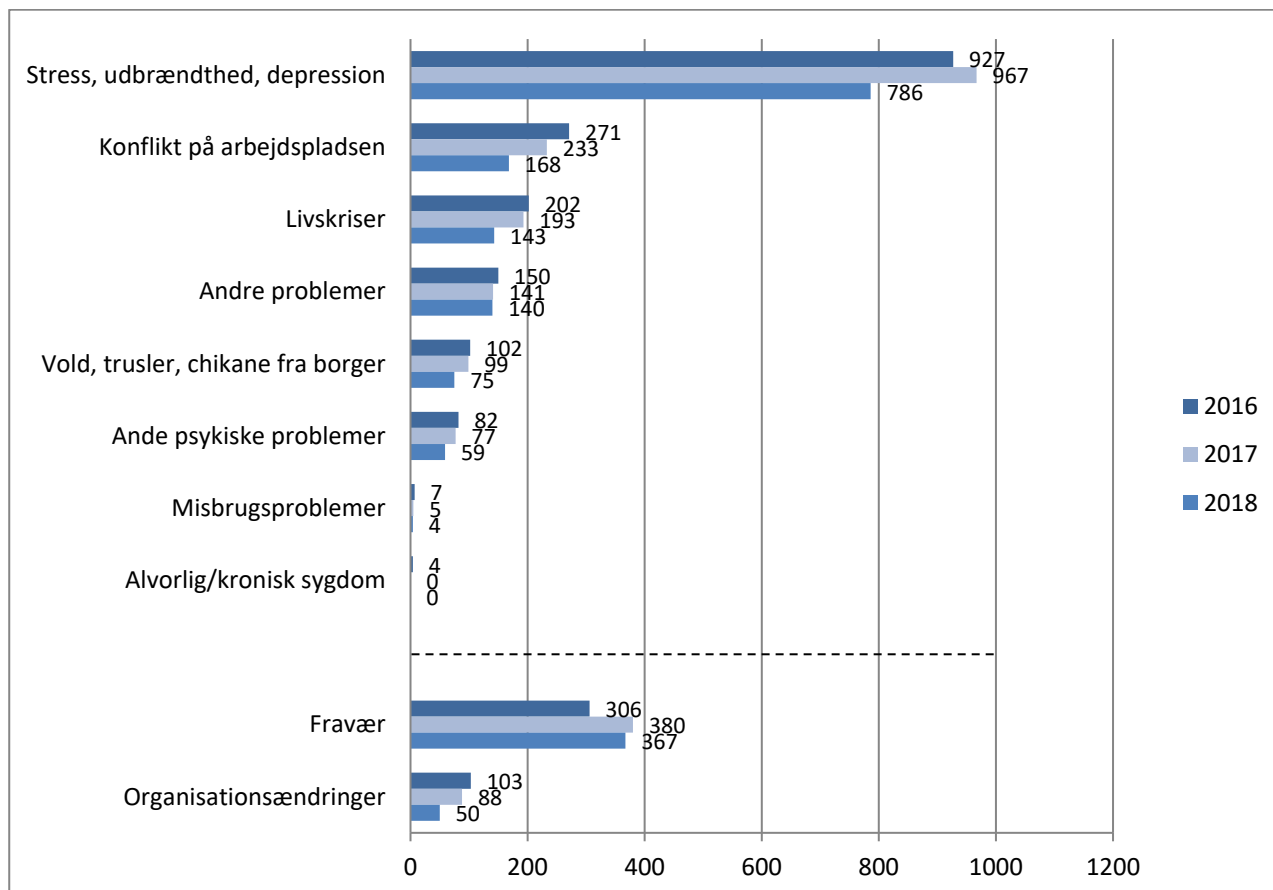
	2015	2016	2017	2018
Tidlig Indsats	1.383	1.537	1.647	1.449
Ekstern leverandør	2.172	2.012	1.797	1.847
I alt	3.555	3.549	3.444	3.296

Ovenstående figurer 26-28 viser, at:

- Det samlede antal sager i Tidlig Indsats lå i 2018 på 2.278 sager. Dette er 164 sager færre end i 2017, svarende til et fald på 6,7 %. Det bemærkes, at faldet sker efter stigninger i antal sager i både 2016 og 2017, og niveauet ligger fortsat højere end i 2016 og tidligere. Det skal oplyses, at Tidlig Indsats i en kortere periode af 2018 var nødt til at lukke for oprettelse af nye sager pga. kapacitetsmangel.
- I 2018 var der 1.449 sager med psykosocial problemstilling i Tidlig Indsats, hvilket er 198 færre sager end i 2017, svarende til et fald på 12,0 %.
- I 2018 var der 829 sager med fysiske problemstillinger i Tidlig Indsats, hvilket er 34 flere sager end i 2017, svarende til en stigning på 4,3 %.
- I 2018 var der 1.847 sager hos kommunens eksterne leverandør af krisehjælp og anden psykologisk bistand til de ansatte. Dette er 49 flere sager end i 2017, svarende til en stigning på 2,7 %. Det bemærkes, at stigningen sker efter to år med faldende antal sager, og niveauet i 2018 er fortsat lavere end i 2016 og tidligere år.
- Det samlede antal sager hos Tidlig Indsats og ekstern leverandør vedrørende psykosociale problemstillinger har været støt faldende siden 2016, nemlig fra i alt 3.555 sager i 2015 til 3.296 sager i 2018.

9.2 Henvendelsesårsager til psykologhjælp

Figur 29. Henvendelsesårsager til Tidlig Indsats vedr. psykosociale problemstillinger 2016-2018



Figur 30. Henvendelsesårsager til SOS vedr. psykologbistand 2018

Kilde: SOS-International A/S

Ovenstående figurer 29 og 30 viser, at

- Stress, udbændthed og depression er fortsat den markant hyppigste årsag til, at medarbejderne henvender sig til kommunens tilbud om krisehjælp og anden psykologisk bistand.
- I 786 sager i Tidlig Indsats var stress, udbændthed og depression hoved- eller medvirkende årsag til henvendelsen. Dette var et fald på 181 sager ift. 2017, men stress, udbændthed og depression er fortsat en del af problemstillingen i ca. halvdelen af sagerne i Tidlig Indsats.
- I 703 af de i alt 1.847 sager hos SOS i 2018 var stress og udbændthed årsagen til henvendelsen til krisehjælp og psykologisk bistand.
- Den næst hyppigste henvendelsesårsag til krisehjælp og psykologisk bistand hos SOS er vold og trusler med 454 sager. Herefter er der et langt spring ned til de næste årsager.
- Hos Tidlig Indsats er der et stort spring ned til de næste årsager. Den næst hyppigste årsag er konflikter på arbejdspladsen, der rummer mange aspekter.
- Hos Tidlig Indsats var fravær en del af problemstillingen i 367 af sagerne i 2018.

10 Institutioner og serviceområder

De seneste års opgørelser over sygefraværet for institutions- og serviceområderne skoler, dagpasningsinstitutioner, plejehjem, hjemmeplejen, handicapinstitutioner mv. har vist, at der er stor spredning i sygefraværet indenfor samme institutionsområde. Det er der fortsat.

I årets sygefraværssrapport vises uddrag fra institutionslisterne fra bilagsmaterialet, idet der vises arbejdspladser med hhv. lavest og højest sygefravær i 2018. For alle områder gælder, at sygefraværet groft sagt ligger nogenlunde stabilt enten meget højt eller meget lavt flere år i træk, og derfor er det valgt at illustrere og fremhæve denne tendens. Formålet er at udpege sammenlignelige arbejdspladser/institutioner, hvoraf man dels kan lære af de bedste og dels kan gøre en særlig indsats de steder, der har problemer.

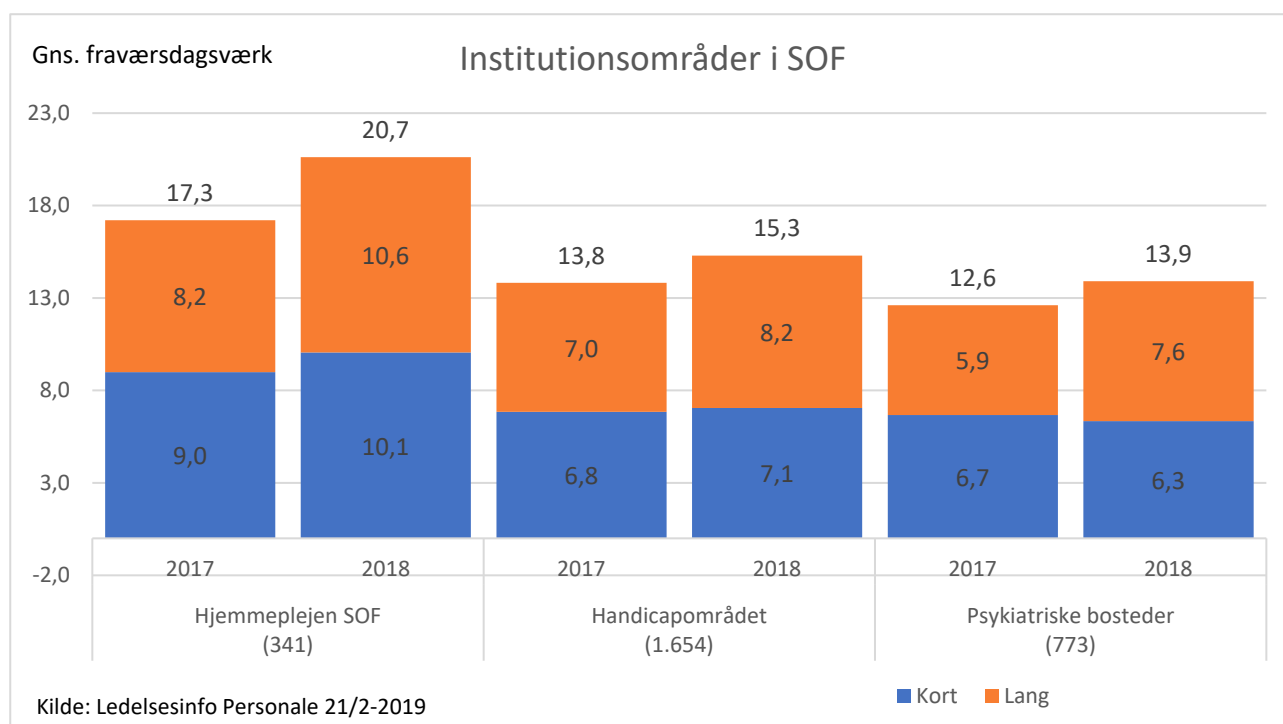
Der indledes med oversigter, der viser udviklingen for de enkelte områder pr. forvaltning.

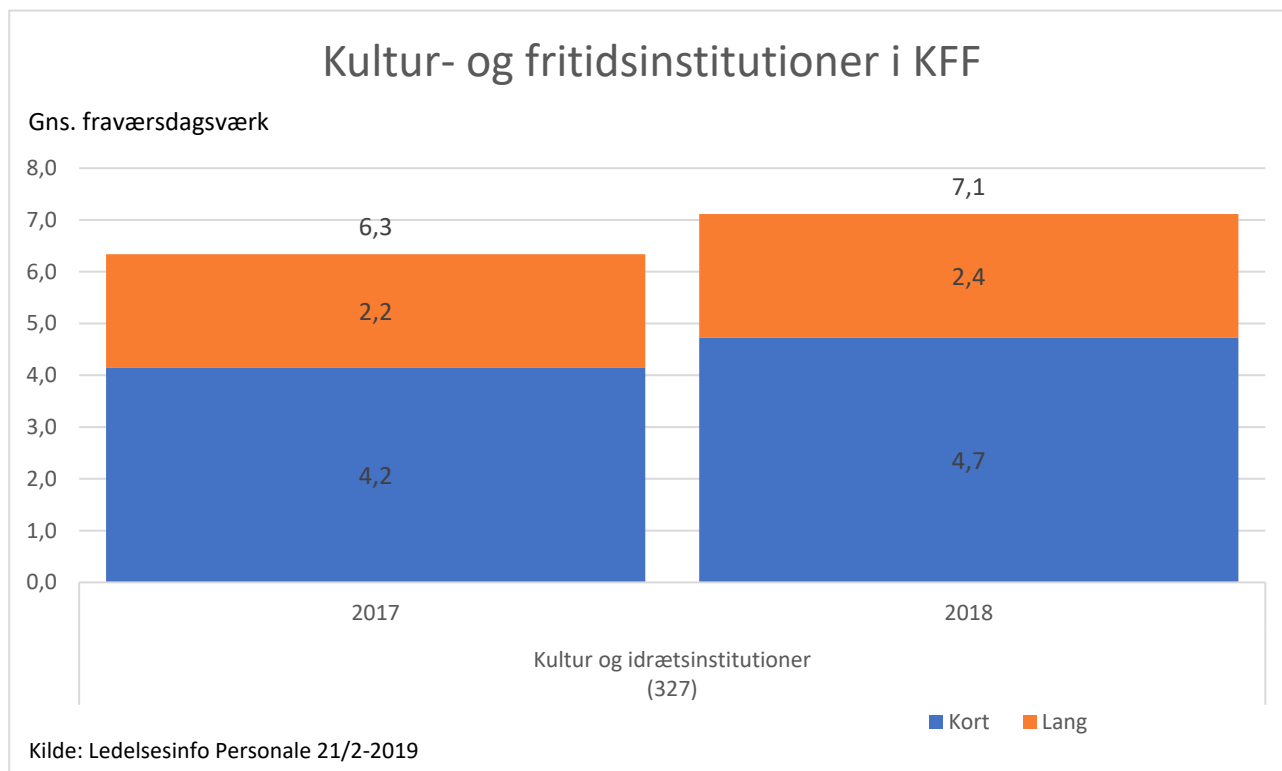
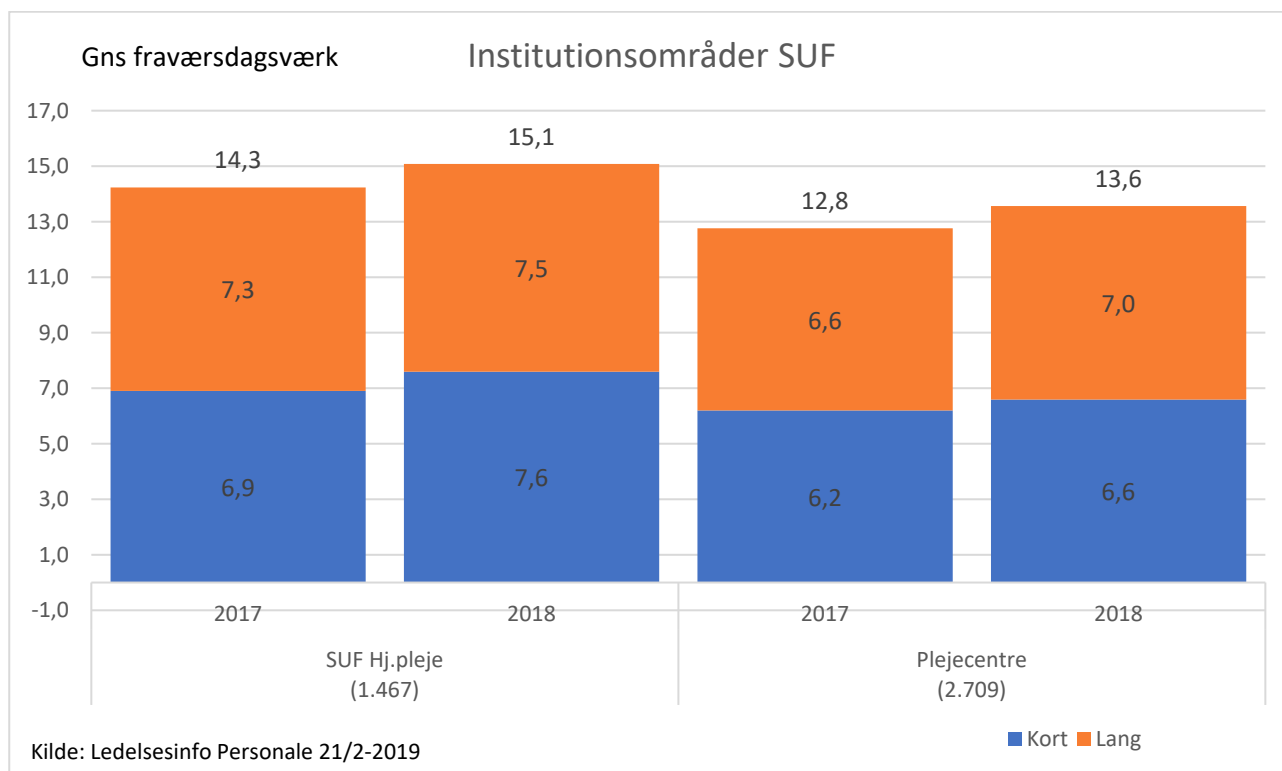
I bilagene 12.7-12.17 oplistedes sygefraværet for alle skoler, dagpasningsinstitutioner, plejehjem, hjemmeplejen, handicapinstitutioner mv.

Arbejdspladser, der er lukket i 2018 (fremstår med 0 ansatte i 2018), trækkes helt ud af opgørelsen over sygefravær (altså også i de foregående år).

For alle institutioner gælder, at alle personalegrupper er medtaget, dog vises Skoler også i en opgørelse alene for undervisningspersonalet.

Figur 31. Sygefravær pr. institutionsområde i SOF 2017-2018



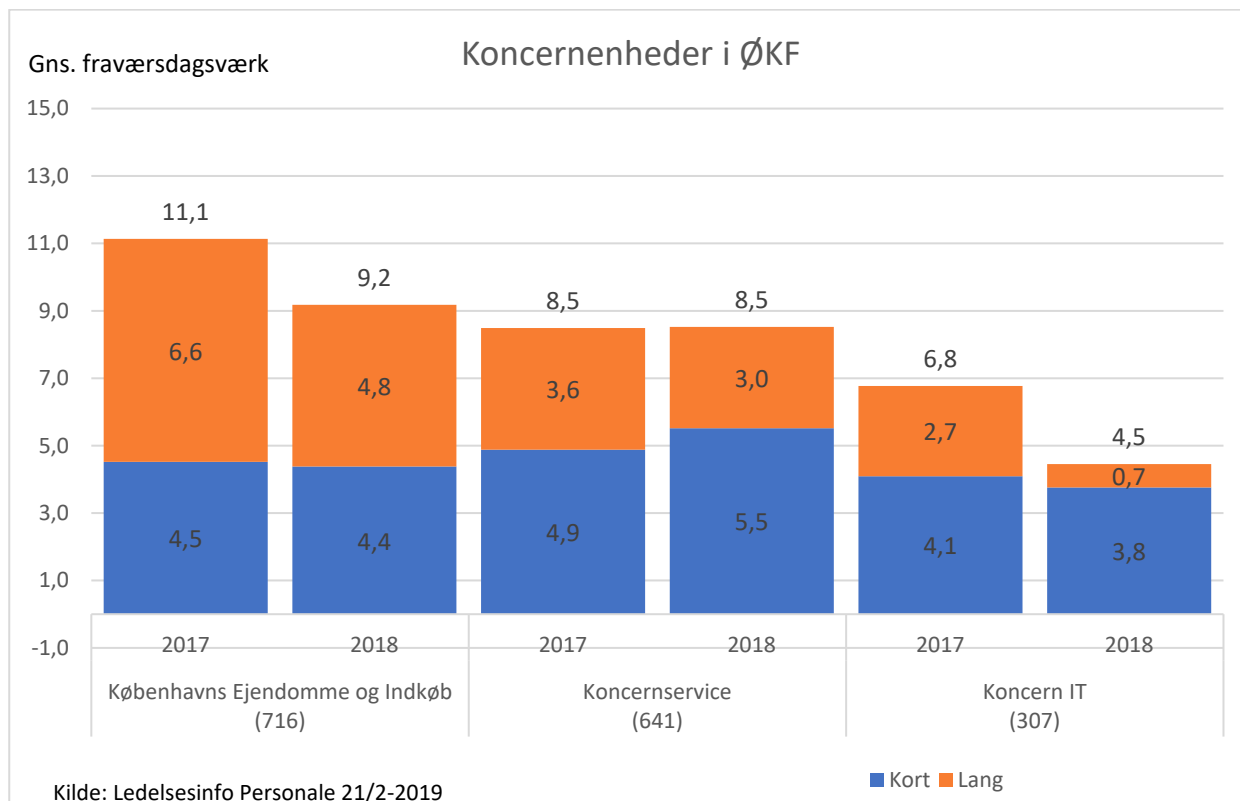
Figur 32. Sygefravær for kultur- og fritidsområdet i KFF 2017-2018**Figur 33. Sygefravær pr. institutionsområde i SUF 2017-2018**

Ovenstående figurer 31-33 viser, at

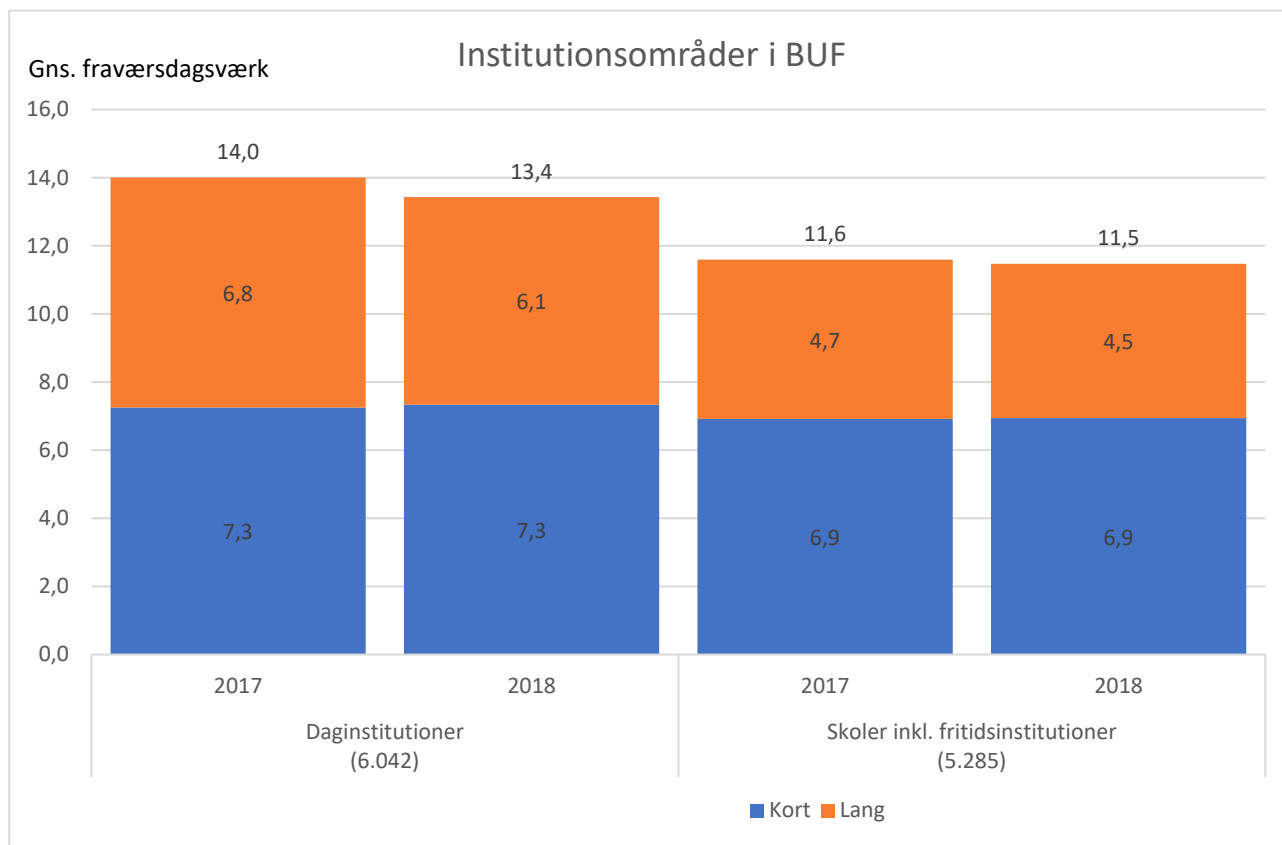
- Stigningen i sygefraværet i SOF på 0,8 dag i 2018 skyldes bl.a. en stigning på tre institutions-/serviceområder: hjemmeplejen (3,4 dage), handicapområdet (1,5 dage) og psykiatriske bosteder (1,3 dage). Stigningerne skyldes især højere langtidssygefravær for de tre viste områder, og dette er også tilfældet for SOF som helhed.

- Stigningen i sygefraværet i KFF på 0,4 dag i 2018 skyldes bl.a. en stigning i sygefraværet for kultur- og idrætsinstitutionerne på 0,8 dag, idet det bemærkes, at der dog kun er 327 ansatte.
- Stigningen i sygefraværet i SUF på 0,4 dag i 2018 skyldes bl.a. en stigning i sygefraværet for hjemmeplejen på 0,8 dag og en tilsvarende stigning i plejecentrenes gennemsnitlige sygefravær. Der er stigninger i både det korte og det lange sygefravær, hvilket også er tilfældet for SUF som helhed. Jf. kapitlet om faggrupperne steg sygefraværet for både SOSU-personalet og sygeplejerskerne, mens det faldt for ergo- og fysioterapeuterne.

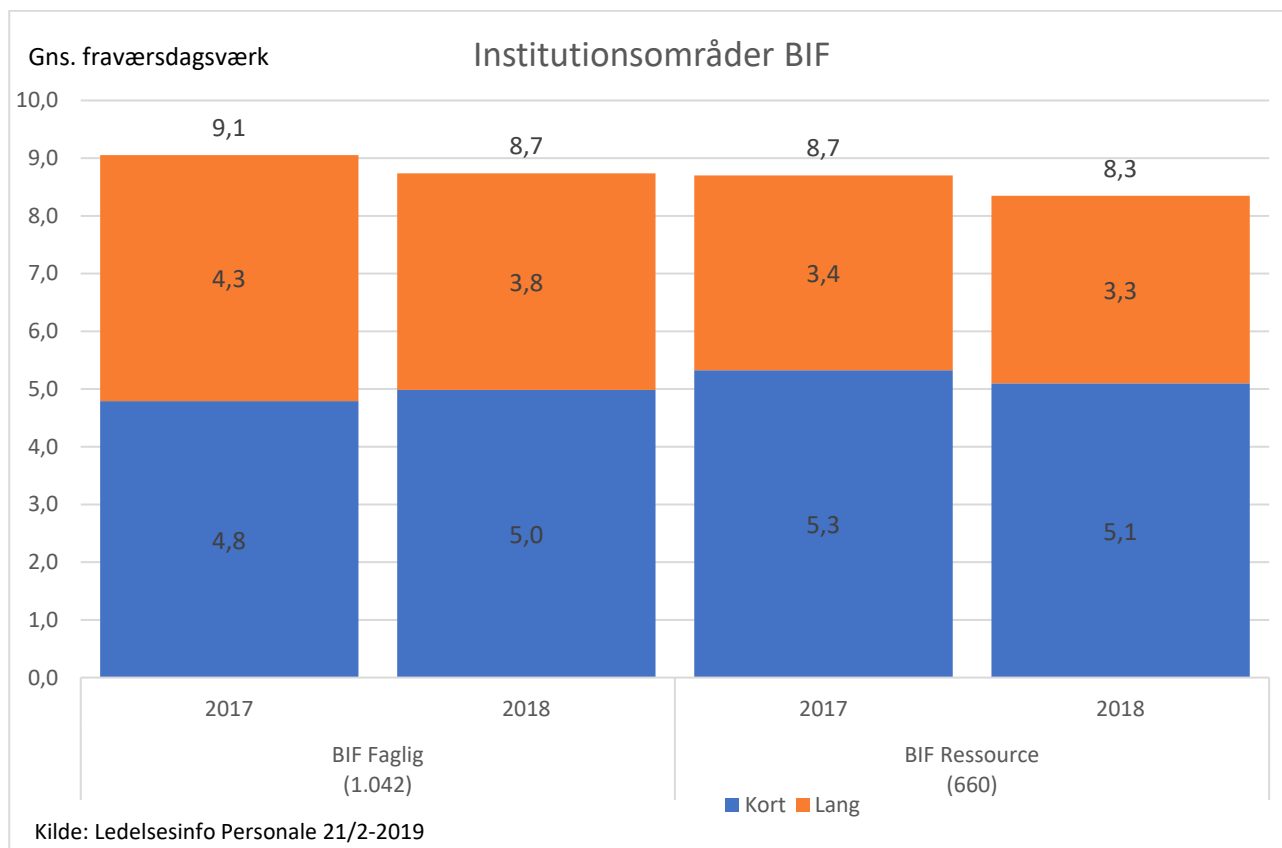
Figur 34. Sygefravær for de tre største koncernenheder i ØKF 2017-2018



Figur 35. Sygefravær for daginstitutioner og skoler i BUF 2017-2018



Figur 36. Sygefravær for indsatsområderne Fagligt og Ressource 2017-2018 i BIF



Note. Det fremgår af bilag 12.16, hvilke områder, der hører under hhv. Fagligt område og Ressourceområdet.

Ovenstående figurer 34-36 viser, at

- Faldet i sygefraværet i ØKF på 1,0 dag i 2018 skyldes især et stort fald på 1,9 dage i Københavns Ejendomme og Indkøb (KEID), der er den største koncernenhed i ØKF. Ligeledes faldt sygefraværet i Koncern IT (KIT) med 2,0 dage. I begge koncernenheder var det primært det lange sygefravær, der faldt, nemlig 1,8 dage i KEID og 2,0 dage i KIT. Langtidsfraværet faldt også 0,6 dag i Koncernservice, der dog samlet havde uændret sygefravær i 2018 ift. 2017. Samlet set faldt langtidsygefraværet i ØKF med 1,1 dag, hvilket betyder, at det steg i de øvrige, mindre enheder i ØKF. Faldet i sygefraværet i KEID kan tilskrives det markante fald for den store faggruppe køkken/rengøringspersonalet på 4,6 dage.
- Faldet i sygefraværet i BUF på 0,2 dag i 2018 skyldes bl.a. et samlet fald på 0,6 dag for daginstitutionsoområdet, hvilket kan tilskrives et fald i langtidsygefraværet. På daginstitutionsoområdet var der fald i pædagogernes sygefravær, mens pædagogmedhjælpernes sygefravær lå uændret ift. 2017. Sygefraværet for skoleområdet inkl. fritidsordningen lå stort set uændret i 2018.
- Faldet i sygefraværet i BIF på 0,1 dag i 2018 skyldes bl.a. fald på 0,4 dag i det gennemsnitlige sygefravær for begge indsatsområder Fagligt og Ressource, hvor ca. 1.700 af BIFs ca. 1.900 årsværk er ansat.

10.1 Skoler

Nedenfor vises de fem folkeskoler og specialskoler, der har hhv. lavest og højest sygefravær i 2018. Sygefravær for samtlige skoler fremgår af bilag.

I opgørelsen indgår 67 skoler med sammenlagt 4.522 fuldtidsansatte/årsværk. I bilaget vises også en oversigt inkl. evt. skolefritidsordninger, KKFO'er.

Figur 37. Top 5 skoler 2018 (ekskl. evt. KKFO)

Kilde: Ledelsesinfo Personale 21/2-2019	2017			2018			
	Kort	Lang	I alt	Kort	Lang	I alt	Årsværk
Sundbyøster Skole	4,9	3,7	8,5	6,0	0,5	6,4	50
Tagensbo Skole	3,8	5,6	9,3	4,2	2,1	6,3	58
Frejaskolen	5,7	2,9	8,6	4,7	1,4	6,2	84
Holbergskolen	4,8	2,4	7,2	4,8	0,7	5,5	83
Kalvebod Fælled Skole	4,5		4,3	5,6		5,4	23

Top 5 listen viser, at

- Alle de fem skoler med lavest sygefravær i 2018 havde i 2017 lavere sygefravær end gennemsnittet for skolerne i 2017 (11,2 dage).

Figur 38. Bund 5 skoler 2018 (ekskl. evt. KKFO)

Kilde: Ledelsesinfo Personale 21/2-2019	2017			2018			
	Kort	Lang	I alt	Kort	Lang	I alt	Årsværk
Korsager Skole	8,9	9,4	18,3	7,0	12,6	19,5	77
Skolen i Sydhavnen	9,3	6,4	15,7	10,4	5,4	15,6	61
Oehlenschlägersgades Skole	9,6	5,8	15,0	8,3	7,4	15,4	55
Skolen i Peter Vedels Gade	6,9	9,3	16,2	7,4	7,4	14,7	32
Rådmandsgades Skole	5,9	9,1	14,9	7,3	7,4	14,7	78

Bund 5 listen viser, at

- Alle de fem skoler med højest sygefravær i 2018 havde i 2017 højere sygefravær end gennemsnittet for området i 2017 (11,2 dage).

10.2 Dagpasning

Nedenfor vises de fem klynger på dagpasningsområdet, der har hhv. lavest og højest sygefravær i 2017. Sygefravær for samtlige klynger fremgår af bilag. Bilaget rummer desuden tal for hhv. gns., max og min. indenfor hver klynge for at illustrere spredningen.

I opgørelsen indgår 39 klynger. Der er i alt 5.859 fuldtidsansatte/årsværk på området.

Figur 39. Top 5 dagpasning, klynger 2018

Kilde: Ledelsesinfo Personale 21/2-2019 Klynge (over 20 ansatte)	2017			2018			
	Kort	Lang	I alt	Kort	Lang	I alt	Årsværk
Brønshøj/Vanløse Klynge A	6,9	11,8	18,7	6,7	3,7	10,4	165
Indre By/Østerbro Klynge C	6,0	2,8	8,8	6,4	3,5	9,9	148
Indre By/Østerbro Klynge F	6,6	6,1	12,7	6,2	3,7	9,8	163
Nørrebro/Bispebjerg Klynge G	8,3	7,4	15,7	6,5	3,1	9,5	177
Indre By/Østerbro Klynge J/Øbro-børnene	6,5	7,6	14,1	6,4	2,5	8,9	80

Top 5 listen viser, at

- To ud af fem klynger på dagpasningsområdet med det laveste sygefravær i 2018 havde i 2017 lavere sygefravær end gennemsnittet for området i 2017 (14,0 dage).

Figur 40. Bund 5 dagpasning, klynger 2018

Kilde: Ledelsesinfo Personale 21/2-2019 Klynge (over 20 ansatte)	2017			2018			
	Kort	Lang	I alt	Kort	Lang	I alt	Årsværk
Nørrebro/Bispebjerg Klynge F	7,4	10,4	17,7	7,1	13,6	20,7	146
Indre By/Østerbro Klynge B	6,7	8,7	15,3	7,0	10,6	17,6	135
Valby/Vesterbro/Kgs. Enghave Klynge D	8,9	4,5	13,4	8,2	9,4	17,5	159
Brønshøj/Vanløse Klynge B	6,3	7,9	14,3	7,0	10,4	17,4	121
Amager Klynge F	8,0	6,4	14,3	8,2	9,0	17,2	188

Bund 5 listen viser, at

- Fire af de fem klynger med højest sygefravær i 2018 havde i 2017 højere sygefravær end gennemsnittet for området i 2017 (14,0 dage).

10.3 Plejecentre

Nedenfor vises de fem plejecentre i SUF, der har hhv. lavest og højest sygefravær i 2018.

I opgørelsen indgår 40 plejecentre. Der er i alt 2.709 fuldtidsansatte/årsværk på området.

Figur 41. Top 5 plejecentre 2018

Kilde: Ledelsesinfo Personale 21/2-2019		2017			2018			Årsværk
Plejecenter (over 20 ansatte)		Kort	Lang	I alt	Kort	Lang	I alt	
Lokalområde Indre By/Østerbro	Kildevæld Sogns Plejehjem	5,0	5,5	10,5	6,1	2,8	8,8	44
Lokalområde Vanløse/Brønshøj/Husum	Hjortespring	5,9	1,6	7,5	5,2	3,4	8,6	111
Lokalområde Vanløse/Brønshøj/Husum	Tingbjergghjemmet	4,7	2,2	6,9	4,4	3,9	8,2	41
Lokalområde Vanløse/Brønshøj/Husum	Skjulhøjgård	4,2	5,0	9,3	3,5	3,7	7,3	33
Lokalområde Vanløse/Brønshøj/Husum	Plejecentret Bonderupgård	3,1	3,2	6,3	3,3	1,7	4,9	66

Top 5 listen viser,

- Alle fem plejecentre med lavest sygefravær i 2018 havde i 2017 lavere sygefravær end gennemsnittet for området (12,8 dage).

Figur 42. Bund 5 plejecentre 2018

Kilde: Ledelsesinfo Personale 21/2-2019		2017			2018			Årsværk
Plejecenter (over 20 ansatte)		Kort	Lang	I alt	Kort	Lang	I alt	
Lokalområde Vesterbro/Kgs. Enghave/Valb	Solgavehjemmet	8,4	11,7	20,1	10,8	24,0	34,9	38
Lokalområde Vesterbro/Kgs. Enghave/Valb	Solterrasserne	6,3	10,5	16,8	6,1	17,3	23,2	63
Lokalområde Bispebjerg/Nørrebro	Plejecentret Aftensol	9,7	14,9	24,5	9,6	13,2	22,9	33
Lokalområde Vesterbro/Kgs. Enghave/Valb	Kirsebærhaven	7,6	9,1	16,6	9,0	9,8	18,8	54
Lokalområde Indre By/Østerbro	Kærbo	6,4	3,2	9,6	5,0	13,5	18,6	39

Bund 5 listen viser, at

- Fire ud af de fem plejecentre med det højeste sygefravær i 2018 havde højere sygefravær end gennemsnittet for området i 2017 (12,8 dage).

10.4 Hjemmeplejen

Nedenfor vises de fire enheder i hjemmeplejen i SUF, der har hhv. laveste og højeste sygefravær i 2018.

I opgørelsen indgår 11 enheder i hjemmeplejen. Der er i alt 1.467 fuldtidsansatte/årsværk på området.

Figur 43. Top 4 hjemmeplejen SUF 2018

Kilde: Ledelsesinfo Personale 21/2-2019		2017			2018			Årsværk
Hjemmeplejeenheder (over 20 ansatte)		Kort	Lang	I alt	Kort	Lang	I alt	
Lokalområde Indre By/Østerbro	Sygeplejen IBØ	7,6	3,0	10,6	7,9	5,0	12,8	84
Lokalområde Vanløse/Brønshøj/Husum	Sygeplejen VBH	4,9	3,2	8,1	6,5	5,6	12,2	57
Lokalområde Indre By/Østerbro	Hj.plejen IBØ	6,4	4,4	10,8	6,1	5,6	11,6	242
Lokalområde Vesterbro/Kgs. Enghave/Valb	Sygeplejen VKV	7,1	4,7	11,8	7,9	3,2	11,1	65

Top 4 listen viser,

- Alle fire hjemmeplejeenheder med lavest sygefravær i 2018 havde i 2017 lavere sygefravær end gennemsnittet for området (14,3 dage).

Figur 44. Bund 4 hjemmeplejen SUF 2018

Kilde: Ledelsesinfo Personale 21/2-2019		2017			2018			
Hjemmeplejeenheder (over 20 ansatte)		Kort	Lang	I alt	Kort	Lang	I alt	Årsværk
Lokalområde Bispebjerg/Nørrebro	Hj.sygeplejen Bispebjerg/Nørrebro	7,8	3,0	10,9	7,7	12,9	20,7	57
Lokalområde Bispebjerg/Nørrebro	Hj.plejen Bispebjerg/Nørrebro	7,6	11,8	19,5	8,9	9,2	18,1	216
Lokalområde Vesterbro/Kgs. Eng-have/Valb	Hj.plejen VKV	6,4	8,6	15,0	7,9	8,6	16,5	237
Lokalområde Amager	Hj.plejen Amager	8,0	10,7	18,7	8,4	7,8	16,3	223

Bund 4 listen viser, at

- Tre ud af de fire hjemmeplejeenheder med det højeste sygefravær i 2018 havde højere sygefravær end gennemsnittet for området i 2017 (14,3 dage).

10.5 Handicapinstitutionsområdet

Nedenfor vises de enheder på handicapområdet i SOF, der har hhv. lavest og højest sygefravær i 2018.

I opgørelsen indgår syv centre. Der indgår i alt 46 handicapinstitutioner/-enheder, der eksempelvis kan være daghjem, bosteder og bofællesskaber. Der er i alt 1.654 fuldtidsansatte/årsværk på området, inkl. administration.

Figur 45. Top 4 handicapcentre 2018

Kilde: Ledelsesinfo Personale 21/2-2019		2017			2018			
Enheder (over 20 ansatte)		Kort	Lang	I alt	Kort	Lang	I alt	Årsværk
Center for Omsorg og Specialpædagogik	Carl Jacobsensvej & Ringertoften	7,4	3,6	11,0	6,4	3,9	10,3	66
Center for Selvstændig Bolig og Beskæf	Vinklen	8,8	4,0	8,8	4,9	4,9	9,8	36
Center for Autisme og Specialpædagogik	CAS 4	10,6	4,6	10,6	6,1	2,8	9,0	33
Center for Selvstændig Bolig og Beskæf	Bofællesskaber	14,9	10,4	14,9	4,5	3,1	7,9	47

Top 4 listen viser, at

- Tre af de fire handicapenheder med det laveste sygefravær i 2018 havde i 2017 lavere sygefravær end gennemsnittet for området (13,8 dage).

Figur 46. Bund 4 handicapcentre 2018

Kilde: Ledelsesinfo Personale 21/2-2019		2017			2018			
Enheder (over 20 ansatte)		Kort	Lang	I alt	Kort	Lang	I alt	Årsværk
Center for Omsorg og Specialpædagogik	Arenahuset	-	-	-	10,8	27,3	31,8	58
Center for Omsorg og Specialpædagogik	Viben	9,3	15,3	24,8	9,1	22,5	31,6	36
Center for Autisme og Specialpædagogik	CAS 6 Nørrebro Vænge	10,8	10,8	19,5	5,8	21,1	26,9	36
Center for Børn med Handicap	Nærumgård	10,1	10,7	20,8	9,5	6,5	16,0	40

Bund 4 listen viser, at

- Tre af de fire enheder på handicapområdet, der havde højest sygefravær i 2018 havde i 2017 højere sygefravær end gennemsnittet for området (13,8 dage) – og det bemærkes, at den fjerde enhed med højest sygefravær ikke figurerer i oversigten for 2017.

10.6 Psykiatriske botilbud

Nedenfor vises de fem psykiatriske botilbud i SOF, der har hhv. lavest og højest sygefravær i 2018.

I opgørelsen indgår 32 enheder. Der er i alt 773 fuldtidsansatte/årsværk på området.

Figur 47. Top 5 enheder indenfor psykiatriske botilbud 2018

Kilde: Ledelsesinfo Personale 21/2-2019		2017			2018			
Enheder (over 20 ansatte)		Kort	Lang	I alt	Kort	Lang	I alt	Årsværk
Center City	Botilbuddet Hornemanns Vænge	7,3	3,2	10,5	6,6	4,3	10,9	28
Center Nørrebro	Ungetilbud Center Nørrebro	7,6	2,8	10,5	5,9	3,2	9,0	42
Center Amager	Botilbud Radisevej	8,4	9,2	17,6	6,6	0,8	7,3	23
Center Amager	Botilbud Robert Jacobsensvej	3,8	1,1	5,0	3,4	2,6	6,0	21
Center Nørrebro	Hjemmevejledere Nørrebro	4,3	2,3	6,6	3,7	2,4	5,8	24

Top 5 listen viser, at

- Fire af de fem enheder indenfor de psykiatriske botilbud med lavest sygefravær i 2018 havde i 2018 lavere sygefravær end gennemsnittet for området i 2017 (12,6 dage).

Figur 48. Bund 5 enheder indenfor psykiatriske botilbud 2018

Kilde: Ledelsesinfo Personale 21/2-2019		2017			2018			
Enheder (over 20 ansatte)		Kort	Lang	I alt	Kort	Lang	I alt	Årsværk
Center City	Botilbuddet Stubberupgård	7,1	7,0	14,1	6,7	17,7	24,6	33
Center Amager	Botilbuddet Sundbygårdsvej	11,1	16,0	27,2	7,3	11,2	18,3	32
Center City	Hjemmevejlederne City	6,2	1,0	7,3	7,2	10,0	17,2	38
Center City	Botilbuddet Boserupvej	5,9	8,1	14,0	6,8	9,4	16,1	88
Center Nord-Vest	Botilbuddene på Granvej	5,5	8,2	13,8	7,1	9,0	16,1	24

Bund 5 listen viser, at

- Fire af de fem enheder indenfor de psykiatriske botilbud med højest sygefravær i 2018 havde i 2017 højere sygefravær end gennemsnittet for området i 2017 (12,6 dage).

10.7 Centre i BIF

Nedenfor vises de tre centre/underafdelinger i BIF, der har hhv. lavest og højest sygefravær i 2018.

I opgørelsen indgår ti centre/underafdelinger. Der er i alt 1.702 fuldtidsansatte/årsværk på området.

Figur 49. Top 4 Centre i BIF i 2018

Kilde: Ledelsesinfo Personale 21/2-2019		2017			2018			
		Kort	Lang	I alt	Kort	Lang	I alt	Årsværk
BIF Ressource	Ydelsesservice København	5,7	5,6	11,2	5,4	2,3	7,8	206
BIF Ressource	Center for Kompetence og Brobygning	4,4	2,8	7,2	4,3	3,4	7,7	95
BIF Ressource	Jobcenter København - Ungecentret	5,5	1,2	6,8	4,7	2,6	7,3	196
BIF Faglig	JK - Center for Jobindsats	5,2	4,3	9,5	4,7	1,8	6,5	306

Top 5 listen viser, at

- To af de fire centre i BIF med det laveste sygefravær i 2018 havde i 2017 lavere sygefravær end gennemsnittet for området i 2017 (8,9 dage).

Figur 50. Bund 4 Centre i BIF i 2018

Kilde: Ledelsesinfo Personale 21/2-2019		2017			2018			
		Kort	Lang	I alt	Kort	Lang	I alt	Årsværk
BIF Faglig	JK - Arbejdsmarkedscentret	6,1	5,6	11,8	5,4	6,8	12,2	173
BIF Faglig	Center for Afklaring og Beskæftigelse	3,6	3,9	7,5	4,6	7,0	11,6	178
BIF Faglig	Jobcenter København - Karrierecentret	2,3	4,0	6,3	6,4	4,8	11,2	84
BIF Ressource	JK - Center for Arbejdsfastholdelse	5,0	2,4	7,4	5,6	5,2	10,7	163

Bund 5 listen viser, at

- Kun en af de fire centre i BIF med det højeste sygefravær i 2018 havde i 2017 højere sygefravær end gennemsnittet for området i 2017 (8,9 dage).

11 Definitioner og begreber

Datagrundlag	Data er trukket i uge 8 i Ledelsesinfo Personale.
Afgrænsninger	<p>Fraværsårsag i sygefravær er lig Egen Sygdom og Arbejdsskade.</p> <p>Aflønningsform er lig Fast månedsløn, månedsvi bagud, Fast månedsløn, månedsvi forud.</p> <p>Ansættelsesgruppe er - medmindre andet er angivet - lig med Overenskomstansat/tjenestemand og Elever.</p> <p>Ansatte på særlige vilkår (fleksjob, jobprøvning, virksomhedspraktik, seniorstillinger, løntilskud mv.) indgår ikke i statistikken.</p>
Selvejende institutioner	Kun de selvejende institutioner fra SUF er medtaget, idet ØKF ikke har adgang til fraværdata for selvejende institutioner i SOF og BUF
Dagsværk	<p>Opgørelsen af antal fraværsdagsværk pr. fuldtidsansat (årsværk) kræver, at man beregner antallet af fuldtidsansatte (årsværk). Ved at måle pr. fuldtidsansat gøres det muligt at sammenligne institutioner, hvor der er mange deltidsansatte med institutioner, hvor der er mange fuldtidsansatte.</p> <p>Fraværsdagsværk beregnes som:</p> $\frac{\text{Antallet af fraværstimer}}{7,4}$ <p>Antallet af fuldtidsansatte beregnes som:</p> <p>En ansat, der arbejder 37 timer om ugen i alle årets uger defineres som en fuldtidsansat. En person, der er ansat 20 timer om ugen hele året, og en anden person, der er ansat 17 timer om ugen hele året, udgør tilsammen én fuldtidsansat.</p>
Institutionslister	<p>Institutionslister og spredningsdiagrammer er afgrænset til at indeholde data for de institutioner, der har ansatte i det år, årsrapporten omhandler, her 2018. Dette har betydning for gennemsnittet i de foregående år, der derved ikke er helt sammenligneligt med det, der har været præsenteret i foregående årsrapporter. Nedlæggelser eller sammenlægning af institutioner kan have betydning for antal ansatte, men da fokus i denne del af rapporten er på udvikling i sygefravær på institutionsniveau, vælges fokus på netop deres sygefravær. Under faggrupper ses udviklingen i sygefravær for den samlede gruppe ansatte.</p> <p>Når der i bilagene opgøres for sygefraværet i de enkelte institutioner, er det sygefraværet for alle ansatte i den pågældende LOS-enhed der tælles med.</p>

12 Bilag

12.1 Rubin og Ledelsesinfo Personale – difference i opgørelse

Kilde: Ledelsesinfo Personale og Rubin	Ledelsesinfo Personale	Rubin	Difference
Forvaltning	Fraværsdagsværk pr. fuldtidsansat 2017		
BIF	8,41	8,31	0,11
BUF	11,94	11,89	0,05
KFF	7,77	7,60	0,18
ØKF	8,58	8,42	0,16
SOF	11,76	11,61	0,15
SUF	12,56	12,49	0,07
TMF	9,52	9,33	0,20
KK i alt	11,35	11,24	0,11

12.2 Sygefravær pr. forvaltning 2007 og 2012-2018

Kilde: Rubin LIP 21/2-2019	Fraværsdagsværk pr. fuldtidsansat (historiske tal er korrigeret med korrektionsfaktor baseret på fravær i 2017 i begge systemer)								
	2007	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	Årsværk
KK i alt	16,4	12,8	12,8	12,4	12,3	12,1	11,3	11,5	34.782
BIF	14,5	9,2	8,4	8,4	9,2	10,5	8,4	8,2	1.879
BUF	16,8	13,8	13,7	13,4	12,7	12,4	11,9	11,9	14.626
KFF	14,1	10,0	9,7	8,1	8,1	9,4	7,8	8,2	1.284
SOF	16,3	12,9	13,2	12,9	12,4	12,4	11,8	12,6	6.095
SUF	17,8	14,5	14,4	14,0	14,7	14,0	12,6	13,0	6.663
TMF	14,6	9,3	9,5	9,3	9,7	9,3	9,5	9,3	2.208
ØKF	12,6	7,7	8,0	7,9	8,2	8,7	8,6	7,6	2.000

12.3 Sygefravær for EUD-elever 2017-2018

Kilde: Ledelsesinfo Personale 21/2-2019	2017			2018			Årsværk
	Kort	Lang	I alt	Kort	Lang	I alt	
Elevtype (og antal)							
Kontorelever (48)	7,3	4,0	11,3	9,1	14,7	23,8	68
Elever, assistent- (256)	13,6	9,0	22,6	14,1	4,8	18,9	202
Elever, voksenelevløn (170)	9,5	7,9	17,4	11,0	6,5	17,5	120
Elever, hjælper- (128)	12,9	2,3	15,1	12,8	4,4	17,2	97
Pædagogisk studerende (242)	12,7	3,8	16,4	11,5	1,7	13,2	203
PAU-elever (151)	9,4	3,2	12,6	7,6	3,4	11,0	170
KK i alt (860)	11,0	4,8	15,9	11,2	4,6	15,8	860

12.4 Fravær i alt - samtlige fraværsårsager

Kilde: Ledelsesinfo Personale 4/3--2019	2017				2018			
	Kort	Lang	I alt	% af samlet	Kort	Lang	I alt	% af samlet
Fraværsårsag								
KK i alt	14,7	14,7	29,5	100,00%	16,0	15,0	31,1	100,00%
Sygdom	6,1	5,1	11,2	38,09%	6,2	5,2	11,4	36,65%
Barsel	0,0	5,5	5,6	18,91%	0,0	5,8	5,9	18,92%
Frihed i.h.t. Ovk.	3,8		3,8	12,77%	4,4		4,4	14,09%
BU over en md. med dp		2,6	2,6	8,79%		2,6	2,6	8,41%
Specialdag	0,3		0,3	1,11%	1,0		1,0	3,29%
Nedsat tjeneste	0,9		0,9	2,91%	0,9		0,9	2,81%
Hjemmeboende barn syg	0,8		0,8	2,69%	0,8		0,8	2,52%
Graviditetsgener	0,0	0,8	0,8	2,79%	0,0	0,7	0,7	2,39%
Kursus	0,6	0,0	0,6	2,16%	0,6	0,0	0,6	1,79%
Omsorgsdage	0,6		0,6	1,94%	0,6		0,6	1,79%
Seniordage	0,5		0,5	1,66%	0,5		0,5	1,58%
Tjenestefri uden løn	0,2	0,2	0,4	1,24%	0,2	0,1	0,3	1,07%
Tjenestefri	0,2	0,2	0,4	1,21%	0,2	0,1	0,3	0,94%
Sygdom med § 56-aftale	0,2	0,1	0,3	0,90%	0,2	0,1	0,3	0,87%
Barsel fædre	0,1		0,1	0,46%	0,1		0,1	0,43%
Delvist syg	0,1		0,1	0,37%	0,1		0,1	0,37%
BU under en md. med dp	0,1	0,0	0,1	0,32%	0,1	0,1	0,1	0,36%
Arbejdsskade	0,0	0,1	0,1	0,42%	0,0	0,1	0,1	0,36%
BU over en md. uden dp		0,0	0,0	0,00%		0,1	0,1	0,20%
Kursus (uddannelse)	0,1	0,0	0,1	0,23%	0,1	0,0	0,1	0,20%
Orlov u/løn-over en måned		0,1	0,1	0,32%		0,1	0,1	0,19%
Organisationsmøde	0,0		0,0	0,12%	0,0		0,0	0,14%
Nedsat tj graviditetsgene	0,0		0,0	0,14%	0,0		0,0	0,14%
Alvorligt sygt barn	0,0	0,0	0,0	0,12%	0,0	0,0	0,0	0,13%
Orlov u/løn-uden pension	0,0	0,0	0,0	0,15%	0,0	0,0	0,0	0,09%
Orlov med løn	0,0	0,0	0,0	0,01%	0,0	0,0	0,0	0,07%
Fritvalgsdage	0,0		0,0	0,04%	0,0		0,0	0,04%
Tillidsmandskursus	0,0		0,0	0,03%	0,0		0,0	0,03%
BU under en md. uden dp			0,0	0,00%	0,0	0,0	0,0	0,02%
Orlov u/løn-med pension	0,0		0,0	0,00%	0,0	0,0	0,0	0,01%
Nedsat tj Arbejdsskade	0,0		0,0	0,00%	0,0		0,0	0,01%
Udøvelse af hverv	0,0		0,0	0,00%	0,0		0,0	0,00%
Kombineret tillidsmand	0,0		0,0	0,00%	0,0		0,0	0,00%
Tj. fri u. løn red. pens.	0,0	0,0	0,0	0,01%	0,0		0,0	0,00%
Træning	0,0		0,0	0,00%	0,0		0,0	0,00%
Orlov intet løntræk			0,0	0,00%	0,0		0,0	0,00%

12.5 Største faggrupper i KK fordelt pr. forvaltning 2017-2018

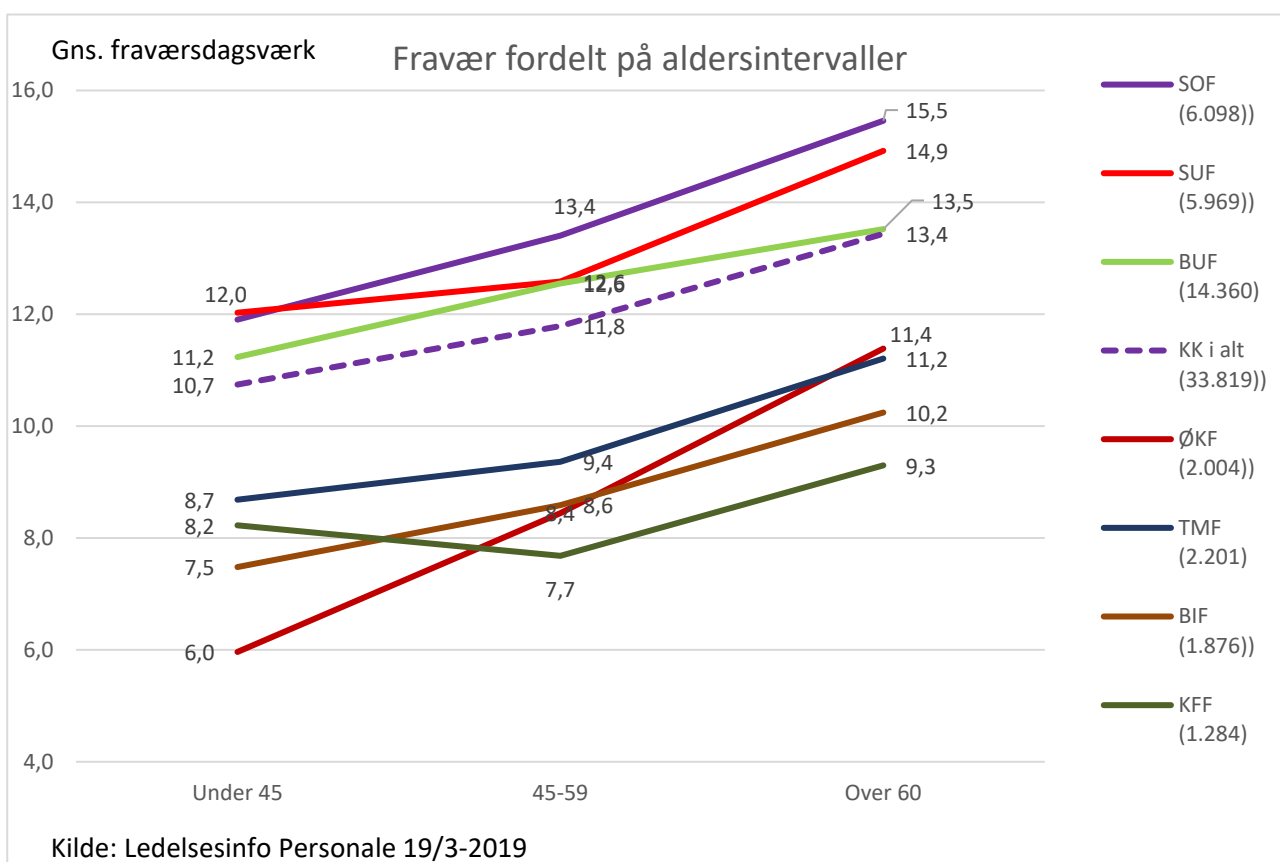
Inkl. grupper under 500, hvis den udgør en relativ stor gruppe i forvaltningen.

Kilde: Ledelsesinfo Personale 18/3-2019		2017				2018			
Faggrupper (over 10 årsværk)	Forvaltning	Kort	Lang	I alt	Årsværk	Kort	Lang	I alt	Årsværk
Københavns Kommune i alt		6,1	5,2	11,2	33.409	6,1	5,3	11,4	33.819
Administration og it mv., KL	BIF	4,8	3,8	8,6	389	4,9	3,6	8,4	388
	BUF	3,6	4,5	8,1	762	3,8	3,8	7,6	756
	KFF	5,4	4,2	9,6	507	5,5	4,2	9,7	466
	ØKF	5,1	4,3	9,4	734	5,4	3,1	8,5	711
	SOF	5,2	2,9	8,1	542	5,0	3,7	8,8	542
	SUF	5,1	3,5	8,6	256	5,4	4,4	9,8	261
	TMF	5,6	4,1	9,7	280	5,3	2,6	7,9	279
Administration og it mv., KL		4,9	3,9	8,8	3.477	4,9	3,6	8,6	3.406
Akademikere, KL	BIF	2,9	1,4	4,2	263	3,0	1,2	4,2	261
	BUF	3,9	2,5	6,4	399	4,3	2,2	6,5	407
	KFF	3,8	2,0	5,8	447	3,8	1,6	5,4	482
	ØKF	3,3	2,0	5,3	648	3,6	1,8	5,3	680
	SOF	3,9	2,0	5,9	582	3,5	2,8	6,4	603
	SUF	3,6	1,6	5,1	326	3,2	1,0	4,2	359
	TMF	4,2	2,4	6,7	826	4,2	2,7	7,0	845
Akademikere, KL		3,7	2,1	5,8	3.508	3,8	2,1	5,8	3.656
Dagplejere	BUF	7,3	9,5	16,8	235	6,5	9,9	16,5	233
Dagplejere		7,3	9,5	16,8	235	6,5	9,9	16,5	233
Fysioterapeuter/ergoterapeuter	BUF	6,0	2,2	8,3	64	6,2	1,6	7,9	61
	SOF	6,0	3,3	9,3	174	5,7	4,3	10,0	179
	SUF	6,3	3,1	9,4	464	5,8	1,8	7,6	472
Fysioterapeuter/ergoterapeuter		6,2	3,1	9,2	704	5,8	2,4	8,2	716
Håndværkere	BIF	5,5	1,1	6,6	11	5,2	5,2	10,5	15
	BUF	4,7	6,1	10,8	57	3,9	5,3	9,1	55
	ØKF	5,4	2,5	7,8	50	4,8	2,4	7,2	47
	SOF	3,5	3,3	6,9	29	5,2	5,4	10,6	38
	SUF	5,5	4,0	9,5	58	5,5	6,0	11,5	58
	TMF	6,4	7,2	13,6	159	5,5	3,5	9,0	161
Håndværkere		5,6	5,4	10,9	367	5,1	4,3	9,3	377
Ikke faglærte lønarb. ved rengøring m.v.	BUF	4,9	6,7	11,6	1.020	4,9	7,3	12,2	1.059
	ØKF	4,9	11,8	16,7	266	4,5	7,6	12,1	262
	SOF	3,8	8,5	12,4	38	3,9	9,1	13,1	38
	SUF	5,0	6,1	11,0	269	4,8	6,7	11,5	263
	TMF	7,6	7,6	15,2	32	6,4	12,9	19,3	33
Ikke faglærte lønarb. ved rengøring m.v.		4,9	7,5	12,4	1.630	4,8	7,4	12,3	1.660
	BIF	4,5	3,1	7,6	41	4,2	3,5	7,7	49

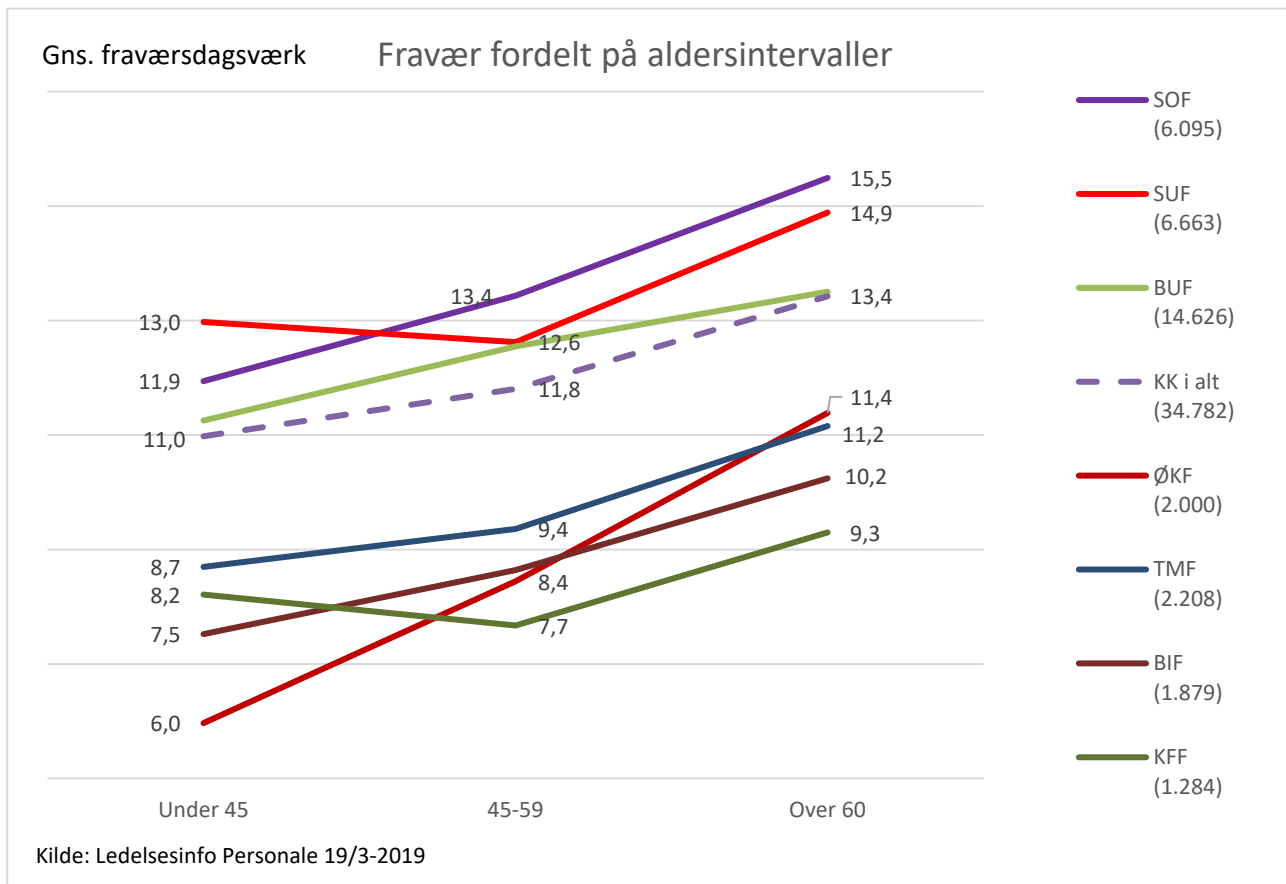
Lærere m.fl. i folkesk. og spec.underv.	BUF	6,9	4,1	11,0	3.704	6,8	4,4	11,2	3.800
	SOF	5,9	2,2	8,1	83	4,6	9,2	13,8	77
Lærere m.fl. i folkesk. og spec.underv.		6,8	4,1	10,9	3.830	6,7	4,5	11,2	3.926
Omsorgs- og pædagogmedhj.	SOF	7,9	7,2	15,1	518	7,8	7,1	14,9	517
Omsorgs- og pædagogmedhjælperne		7,9	7,2	15,1	520	7,8	7,0	14,8	519
Pædagoger	BUF	7,3	6,7	14,0	4.042	7,3	5,9	13,2	4.105
Pædagoger		7,3	6,7	14,0	4.045	7,3	5,9	13,2	4.108
Pædagogmedhj. og pædagogiske ass.	BUF	8,2	6,0	14,1	2.151	8,6	5,5	14,1	2.257
	SOF	8,8	8,2	17,0	53	9,8	6,4	16,2	53
Pæd.medhj. og pæd.assistenter		8,2	6,0	14,2	2.211	8,6	5,5	14,1	2.320
Social- og sundhedspersonale, KL	SOF	7,5	7,8	15,3	955	7,7	9,1	16,8	901
	SUF	7,0	7,6	14,5	3.196	7,5	7,8	15,4	3.158
Social- og sundhedspersonale, KL		7,1	7,6	14,7	4.155	7,6	8,1	15,7	4.063
Socialpædagoger	SOF	6,8	6,8	13,5	1.705	6,8	7,5	14,3	1.704
	SUF	6,4	9,8	16,2	57	7,8	7,7	15,4	56
Socialpædagoger		6,8	6,8	13,6	1.766	6,8	7,5	14,3	1.763
Socialrådgivere	BIF	5,8	2,0	7,8	134	5,5	3,9	9,4	165
	SOF	6,1	3,8	10,0	712	6,2	5,3	11,6	750
Socialrådgivere		6,1	3,6	9,6	855	6,0	5,1	11,1	926
Specialarbejdere	BIF	5,8		5,8	0				
	BUF	4,6	3,2	7,8	146	5,1	7,5	12,6	156
	KFF	5,6	3,3	8,9	154	5,8	4,1	9,9	143
	ØKF	4,9	2,4	7,3	47	3,6	1,1	4,7	45
	SUF	8,4	1,2	9,7	13	7,4	12,6	20,0	13
	TMF	7,1	6,8	13,9	433	6,9	6,3	13,2	428
Specialarbejdere		6,2	5,1	11,3	801	6,1	5,9	12,1	791
Sundhedsplejersker	BUF	4,6	4,1	8,7	213	5,0	3,1	8,1	221
Sundhedsplejersker		4,6	4,2	8,8	215	5,0	3,3	8,3	224
Sygeplejersker	SOF	7,4	4,4	11,8	181	7,5	6,0	13,6	184
	SUF	7,0	4,1	11,1	709	7,2	5,8	13,0	720
Sygeplejersker		7,1	4,2	11,3	891	7,3	5,8	13,1	908
Teknisk Service	BIF	5,6	8,6	14,3	22	5,5	1,8	7,3	24
	BUF	4,1	7,4	11,5	150	5,3	5,8	11,1	144
	KFF	6,1	2,4	8,5	114	6,2	7,0	13,3	107
	ØKF	6,1	3,8	9,9	94	6,4	3,4	9,8	97
	SOF	5,2	4,2	9,4	17	6,0	11,9	17,9	16
	SUF	5,7	6,3	12,0	26	4,4	1,2	5,6	27
	TMF	7,1	2,6	9,7	153	7,5	8,2	15,7	155
Teknisk Service		5,8	4,5	10,2	576	6,2	6,0	12,3	570

Vejledere/ undervisere	BIF	5,3	4,5	9,8	825	5,2	4,1	9,3	913
Vejledere/undervisere		5,3	4,5	9,8	829	5,2	4,1	9,3	916
Øvrige	BIF	2,7	3,1	5,8	51	3,2	0,2	3,4	53
	BUF	4,3	4,1	8,4	1.147	4,7	4,7	9,3	1.096
	KFF	2,3	1,5	3,8	76	3,1	2,1	5,3	74
	ØKF	2,4	2,2	4,6	168	2,6	2,7	5,2	161
	SOF	5,0	4,3	9,2	483	4,9	6,7	11,6	488
	SUF	3,8	4,5	8,3	567	4,0	4,4	8,4	567
	TMF	3,8	3,9	7,6	299	4,1	3,5	7,6	295
Øvrige		4,1	3,9	8,0	2.795	4,3	4,6	8,9	2.737

12.6 Sygefravær pr. forvaltning fordelt på aldersintervaller 2018 – ekskl. elever



12.7 Sygefravær pr. forvaltning fordelt på aldersintervaller 2018 – inkl. elever



12.8 Sygefravær for elever fordelt på aldersintervaller 2018

	Under 45		45-59		Over 60	
	Årsværk	Fraværsdagsværk	Årsværk	Fraværsdagsværk	Årsværk	Fraværsdagsværk
Kilde: Ledelsesinfo Personale 19/3-2019						
Håndværkere og IT-supportere m.fl., KL (26)	24	21,4	2	24,7		
Pædagogstuderende (278))	272	13,6	5	18,6		
Administration og it mv., KL (70)	68	23,6	2	15,4		
Social- og sundhedspersonale, KL (420)	366	18,4	51	14,8	2	16,1
Pau-elever (170)	166	11,1	4	7,3		
Syge- og sundhedspersonale - basis, KL (21)	17	12,8	4	5,6		
KK i alt (1.090)	1.015	15,1	72	14,4	2	16,1

12.9 Skoler – ekskl. evt. skolefritidsordning

Kilde: Ledelsesinfo Personale 21/2-2019	2017			2018			Årsværk
	Kort	Lang	I alt	Kort	Lang	I alt	
Skoler i alt (minus frit.)	6,7	4,5	11,2	6,7	4,4	11,1	4522
Område Brønshøj/Vanløse	7,2	4,9	12,0	6,7	5,1	11,8	739
Område Indre By/Østerbro	6,4	4,2	10,6	6,7	5,1	11,7	1026
Område Valby/Vesterbro/Kgs. Enghave	6,9	4,4	11,3	6,7	4,2	10,9	1022
Område Amager	6,5	4,9	11,3	6,6	4,0	10,6	905
Område Nørrebro/Bispebjerg	6,7	4,2	10,9	6,7	3,7	10,4	831
Skole	Kort	Lang	I alt	Kort	Lang	I alt	Årsværk
Korsager Skole	8,9	9,4	18,3	7,0	12,6	19,5	77
Skolen i Sydhavnen	9,3	6,4	15,7	10,4	5,4	15,6	61
Oehlenschlägersgades Skole	9,6	5,8	15,0	8,3	7,4	15,4	55
Skolen i Peter Vedels Gade	6,9	9,3	16,2	7,4	7,4	14,7	32
Rådmandsgades Skole	5,9	9,1	14,9	7,3	7,4	14,7	78
Skolen i Ryparken	8,0	7,3	15,3	7,5	7,2	14,7	37
Skolen på Strandboulevarden	5,6	3,2	8,0	5,1	9,4	14,6	59
Øresundsskolen	7,2	5,7	12,8	9,1	5,4	14,4	70
Brønshøj Skole	8,0	7,3	15,3	7,5	6,7	14,2	79
Strandparkskolen	6,8	2,6	9,3	6,8	7,0	13,8	53
Lykkebo Skole	5,8	4,2	9,9	4,9	8,8	13,7	57
Lundehusskolen	6,6	4,1	10,7	7,4	5,6	13,1	72
Tove Ditlevsens Skole	7,0	6,9	13,9	6,4	6,5	13,0	114
Ørestad Skole	7,5	9,7	17,1	8,4	4,6	13,0	80
Nørrebro Park Skole	7,4	6,1	13,5	7,9	5,0	12,9	72
Damhusengens Skole	8,4	5,0	5,6	7,8	4,9	12,9	110
Strandvejsskolen	7,6	5,7	13,3	6,7	6,2	12,8	59
Utterslev Skole	7,7	2,9	10,8	7,2	5,3	12,4	69
Nørre Fælled Skole	7,2	1,7	8,5	5,6	6,7	12,3	55
Bellahøj Skole	6,3	4,1	10,4	5,3	7,0	12,3	89
Fensmarkskolen	7,1	3,5	10,6	7,7	4,6	12,3	61
Rødkilde Skole	7,2	7,1	14,3	7,5	4,7	12,3	71
Kildevældsskolen	6,0	5,5	11,4	6,5	5,9	12,3	82
Skolen på Islands Brygge	7,9	2,1	10,1	7,7	4,2	11,9	147
Amager Fælled Skole	6,1	1,0	7,1	6,7	5,4	11,9	82
Heibergskolen	6,0	3,1	9,0	7,3	4,7	11,9	48
Vigerslev Allés Skole	7,6	2,2	9,9	8,5	3,4	11,8	62
Randersgades Skole	5,4	11,2	16,6	6,8	5,0	11,8	42
Gasværksvejens Skole	5,2	2,4	7,7	6,4	5,4	11,8	57
Kirsebærhavens Skole	8,0	4,4	12,4	7,0	4,5	11,5	67
Skolen på Amagerbro	6,7	5,6	12,1	5,4	6,2	11,5	45
Ellebjerg Skole	7,5	3,0	10,5	7,4	4,1	11,4	59
Sølvgades Skole	6,7	1,9	8,7	8,4	3,1	11,4	43
Katrinedals Skole	6,7	2,6	9,3	6,9	4,5	11,3	77
Guldberg Skole	7,6	3,1	10,8	9,1	2,3	11,3	80
Sortedamskolen	4,3	6,0	10,2	4,4	6,9	11,3	60
Gerbrandskolen	6,0	3,0	9,0	6,6	4,7	11,2	70
Christianshavns Skole	5,4	3,2	8,6	6,1	5,0	11,2	72
Vibenshus Skole	8,4	0,8	9,2	8,4	2,7	10,8	60
Øster Farimagsgades Skole	5,5	2,0	7,4	6,4	4,5	10,7	72
Skolen ved Sundet	5,0	8,5	13,5	5,4	5,3	10,6	88
Nyboder Skole	6,6	7,2	13,9	6,9	3,5	10,4	68
Ålholm Skole	8,0	2,1	10,1	7,3	2,8	10,1	52
Bavnehøj Skole	7,2	6,6	13,8	7,6	2,4	10,0	42

Tingbjerg Skole	7,3	3,6	11,0	6,9	3,0	9,9	69
Dyvekeskolen	6,8	7,2	14,0	6,9	2,9	9,9	63
Valby Skole	7,1	4,1	11,1	7,5	2,3	9,8	65
Blågård Skole	7,2	3,5	10,8	6,8	2,9	9,7	86
Vesterbro Ny Skole	6,9	5,3	12,1	5,8	3,7	9,5	78
Skolen i Charlotttegården	8,3	5,7	14,0	6,9	2,4	9,4	78
Højdevangens Skole	6,3	5,2	11,5	6,3	2,9	9,1	67
Engskolen	5,6	5,7	11,1	7,0	2,1	9,0	41
Peder Lykke Skolen	7,4	5,4	12,7	6,8	2,2	8,9	72
Langelinieskolen	6,2	2,7	9,0	5,5	3,4	8,9	97
Lergravsparkens Skole	5,5	3,2	8,7	5,0	3,8	8,8	85
Frederiksgård Skole	6,1	1,3	7,4	6,1	2,6	8,6	45
Hanssted Skole	5,1	3,6	8,7	6,0	2,5	8,4	48
Den Classenske Legatskole	6,7	3,3	10,0	4,9	3,3	8,1	42
Sankt Annæ Gymnasium - folkeskoleafdeling	5,2	3,8	9,2	4,7	3,2	7,9	82
Grøndalsvængets Skole	7,5	3,4	10,8	6,5	1,2	7,7	55
Kirkebjerg Skole	6,3	2,5	8,6	6,7	0,9	7,6	101
Husum Skole	6,1	2,4	8,5	4,3	2,1	6,5	66
Sundbyøster Skole	4,9	3,7	8,5	6,0	0,5	6,4	50
Tagensbo Skole	3,8	5,6	9,3	4,2	2,1	6,3	58
Frejaskolen	5,7	2,9	8,6	4,7	1,4	6,2	84
Holbergskolen	4,8	2,4	7,2	4,8	0,7	5,5	83
Kalvebod Fælled Skole	4,5		4,3	5,6		5,4	23

12.10 Skolerne inkl. evt. skolefritidsordning

Kilde: LedelsesInfo Personale 21/2-2019		2017			2018			Årsværk
		Kort	Lang	I alt	Kort	Lang	I alt	
Skoler i alt (inklusive fritidsinstitution)		6,9	4,7	11,6	6,9	4,5	11,5	5285
Område Indre By/Østerbro		6,8	4,0	10,7	7,2	5,1	12,2	1281
Område Brønshøj/Vanløse		7,0	5,0	12,0	6,8	5,2	12,0	777
Område Valby/Vesterbro/Kgs. Enghave		7,2	4,9	12,0	7,0	4,5	11,5	1165
Område Nørrebro/Bispebjerg		7,0	4,8	11,8	7,0	4,1	11,1	1000
Område Amager		6,6	5,0	11,6	6,6	3,7	10,4	974
Skole	Enhed	Kort	Lang	I alt	Kort	Lang	I alt	Årsværk
Korsager Skole	I alt	8,9	9,4	18,3	7,0	12,6	19,5	77
Skolen i Sydhavnen	Fritidsinst. ved Skolen i Sydhavnen	9,5	13,1	22,9	11,7	12,7	24,4	28
	Skolen i Sydhavnen	9,3	6,4	15,7	10,4	5,4	15,6	61
Skolen i Sydhavnen	I alt	9,4	8,8	18,1	10,8	7,7	18,4	88
Skolen i Ryparken	Skolen i Ryparken	8,0	7,3	15,3	7,5	7,2	14,7	37
	Specialfritidsinst. Skolen i Ryparken	10,5	1,8	12,4	11,8	8,8	20,7	50
Skolen i Ryparken	I alt	9,5	4,1	13,6	10,0	8,1	18,1	88
Oehlschlæggersgades Skole		9,6	5,8	15,0	8,3	7,4	15,4	55
Øresundsskolen	Øresundsskolen	7,2	5,7	12,8	9,1	5,4	14,4	70
	Specialfritidsinst. ved Øresundsskolen	8,1	3,2	11,3	13,0	3,8	16,8	36
Øresundsskolen	I alt	7,6	4,8	12,3	10,4	4,9	15,2	106
Tove Ditlevsens Skole	Fritidsinst. ved Tove Ditlevsens Skole	9,6	8,8	18,5	8,7	14,8	23,1	31
	Modersmålsskolen	1,4		1,4	0,8		0,8	18
	Tove Ditlevsens Skole	8,0	8,2	16,1	7,5	7,8	15,3	96
Tove Ditlevsens Skole	I alt	7,5	7,3	14,8	6,9	8,3	15,2	144
Rådmandsgades Skole	I alt	5,9	9,1	14,9	7,3	7,4	14,7	78
Skolen på Strandboulevarden	I alt	5,6	3,2	8,0	5,1	9,4	14,6	59
Brønshøj Skole		8,0	7,3	15,3	7,5	6,7		79
Nørre Fælled Skole	Fritidscenter Nørre Fælled	10,6	18,2	24,7	8,8	10,3	19,8	19
	Nørre Fælled Skole	7,2	1,7	8,5	5,6	6,7	12,3	55
Nørre Fælled Skole	I alt	7,8	4,7	12,5	6,5	7,6	14,1	74
Skolen i Charlotttegården	Skolen i Charlotttegården	8,3	5,7	14,0	6,9	2,4	9,4	78
	Specialfritidsinst. Skolen i Charlottteg	10,2	14,1	24,3	10,8	13,2	23,5	37
Skolen i Charlotttegården	I alt	9,0	8,6	17,5	8,2	5,9	14,0	116
Gasværksvejens Skole	Fritidsinst. ved Gasværksvejens Skole	6,0	3,4	9,5	7,9	13,8	21,6	15
	Gasværksvejens Skole	5,2	2,4	7,7	6,4	5,4	11,8	57
Gasværksvejens Skole	I alt	5,4	2,6	8,1	6,8	7,2	14,0	73
Lykkebo Skole	I alt	5,8	4,2	9,9	4,9	8,8	13,7	57
Strandparkskolen	Specialfritidsinst. ved Strandparkskole	7,0	7,0	13,6	7,1	6,3	13,4	33
	Strandparkskolen	6,8	2,6	9,3	6,8	7,0	13,8	53
Strandparkskolen	I alt	6,9	4,2	10,9	7,0	6,7	13,7	86

Nørrebro Park Skole	I alt	7,4	6,1	13,5	7,9	5,0	12,9	72
Damhusengens Skole	I alt	8,4	5,0	5,6	7,8	4,9	12,9	110
Strandvejsskolen	I alt	7,6	5,7	13,3	6,7	6,2	12,8	59
Kildevældsskolen	Kildevældsskolen	6,0	5,5	11,4	6,5	5,9	12,3	82
	Specialfritidsinst. Kildevældsskolen	8,6	3,2	11,8	11,5	4,5	16,0	14
Kildevældsskolen	I alt	6,3	5,2	11,5	7,2	5,7	12,8	96
Skolen i Peter Vedels Gade	Skolen i Peter Vedels Gade	6,9	9,3	16,2	7,4	7,4	14,7	32
	Specialfritidsinst. Skolen Peter Vedels	7,8		7,8	6,2	2,4	8,5	16
Skolen i Peter Vedels Gade	I alt	7,2	6,2	13,4	7,0	5,7	12,6	48
Lundehusskolen	Lundehusskolen	6,6	4,1	10,7	7,4	5,6	13,1	72
	Specialfritidsinst. ved Lundehusskolen	6,9	1,6	9,0	6,4	2,8	9,3	14
Lundehusskolen	I alt	6,6	3,9	10,5	7,2	5,1	12,4	87
Bellahøj Skole	I alt	6,3	4,1	10,4	5,3	7,0	12,3	89
Rødkilde Skole	I alt	7,2	7,1	14,3	7,5	4,7	12,3	71
Skolen på Islands Brygge	KKFO Skibet	8,5	3,4	12,0	8,0	0,3	8,3	30
	Skolen på Islands Brygge	7,8	1,8	9,6	7,7	5,2	12,8	118
Skolen på Islands Brygge	I alt	7,9	2,1	10,1	7,7	4,2	11,9	147
Amager Fælled Skole	I alt	6,1	1,0	7,1	6,7	5,4	11,9	82
Heibergskolen	I alt	6,0	3,1	9,0	7,3	4,7	11,9	48
Randersgades Skole	I alt	5,4	11,2	16,6	6,8	5,0	11,8	42
Tingbjerg Skole	Fritidscenter Tingbjerg	2,3	3,6	5,9	7,8	8,5	16,3	21
	Fritidsinst. ved Tingbjerg Skole	5,2	5,7	11,0	6,0	8,0	13,9	18
	Tingbjerg Skole	7,3	3,6	11,0	6,9	3,0	9,9	69
Tingbjerg Skole	I alt	6,0	4,0	10,1	6,9	4,8	11,8	107
Bavnehøj Skole	Bavnehøj Skole	7,2	6,6	13,8	7,5	2,4	9,9	42
	Fritidsinstitutionen ved Bavnehøj Skole	8,4	2,5	10,9	14,2	2,6	16,8	13
Bavnehøj Skole	I alt	7,5	5,6	13,1	9,1	2,5	11,6	55
Fensmarkskolen	Fensmarkskolen	7,1	3,5	10,6	7,7	4,6	12,3	61
	Specialfritidsinst. ved Fensmarksskolen	9,1	1,5	10,5	7,3	3,3	10,4	35
Fensmarkskolen	I alt	7,8	2,8	10,6	7,5	4,1	11,6	96
Utterslev Skole	Fritidsinstitutionen ved Utterslev Skol	6,7	6,5	13,2	5,7	3,8	9,3	27
	Utterslev Skole	7,7	2,9	10,8	7,2	5,3	12,4	69
Utterslev Skole	I alt	7,4	3,9	11,4	6,7	4,9	11,6	96
Skolen på Amagerbro	I alt	6,7	5,6	12,1	5,4	6,2	11,5	45
Kirsebærhavens Skole	I alt	8,0	4,4	12,4	7,0	4,5	11,5	67
Ellebjerg Skole	I alt	7,5	3,0	10,5	7,4	4,1	11,4	59

Sølvgades Skole	I alt	6,7	1,9	8,7	8,4	3,1	11,4	43
Katrinedals Skole	I alt	6,7	2,6	9,3	6,9	4,5	11,3	77
Guldborg Skole	I alt	7,6	3,1	10,8	9,1	2,3	11,3	80
Ørestad Skole	Fritidsinstitutionen ved Ørestad Skole	7,5	3,8	11,2	6,6		6,6	29
	Ørestad Skole	7,5	9,7	17,1	8,4	4,6	13,0	80
Ørestad Skole	I alt	7,5	7,9	15,4	7,9	3,4	11,2	109
Gerbrandskolen	I alt	6,0	3,0	9,0	6,6	4,7	11,2	70
Christianshavns Skole	I alt	5,4	3,2	8,6	6,1	5,0	11,2	72
Frederiksgård Skole	Frederiksgård Skole	6,1	1,3	7,4	6,1	2,6	8,6	45
	Specialfritidsinst. Frederiksgård Skole	9,2	3,5	12,3	9,7	4,9	15,0	25
Frederiksgård Skole	I alt	7,1	2,0	9,1	7,4	3,4	10,9	70
Vigerslev Allés Skole	Fritidsinst. ved Vigerslev Allés Skole	8,6	13,5	22,0	7,4		7,5	17
	Vigerslev Allés Skole	7,6	2,2	9,9	8,5	3,4	11,8	62
Vigerslev Allés Skole	I alt	7,8	4,7	12,7	8,3	2,6	10,9	79
Vibenshus Skole	I alt	8,4	0,8	9,2	8,4	2,7	10,8	60
Øster Farimagsgades Skole	Fritidsinst. Øster Farimagsgades Skole	4,1	2,8	6,8	5,2	5,2	10,4	27
	Øster Farimagsgades Skole	5,5	2,0	7,4	6,4	4,5	10,7	72
Øster Farimagsgades Skole	I alt	5,1	2,2	7,3	6,1	4,7	10,8	99
Skolen ved Sundet	Skolen ved Sundet	5,0	8,5	13,5	5,4	5,3	10,6	88
	Specialfritidsinst. Skolen ved Sundet	10,1	3,3	13,4	9,7	1,0	10,3	9
Skolen ved Sundet	I alt	5,5	8,0	13,5	5,8	4,9	10,6	97
Ålholm Skole	Ålholm Skole	8,0	2,1	10,1	7,3	2,8	10,1	52
	Fritidsinstitutionen ved Ålholm Skole	9,7	1,7	11,5	8,3	3,6	11,9	20
Ålholm Skole	I alt	8,5	2,0	10,4	7,6	3,1	10,6	72
Nyboder Skole	I alt	6,6	7,2	13,9	6,9	3,5	10,4	68
Sortedamskolen	Fritidsinstitutionen ved Sortedamskolen	6,0	5,5	11,4	5,0	1,8	6,8	20
	Sortedamskolen	4,3	6,0	10,2	4,4	6,9	11,3	60
Sortedamskolen	I alt	4,7	5,8	10,5	4,6	5,6	10,2	80
Langelinieskolen	Fritidsinst. ved Langelinieskolen	10,6	1,4	12,0	10,5	2,7	13,2	37
	Langelinieskolen	6,0	2,8	8,9	5,5	3,5	9,0	94
	Langelinieskolen SPK	15,1		12,3	4,2		4,3	3
Langelinieskolen	I alt	7,3	2,4	9,7	6,9	3,2	10,1	134
Blågård Skole	I alt	7,2	3,5	10,8	6,8	2,9	9,7	86
Dyvekeskolen	Dyvekeskolen	6,8	7,2	14,0	6,9	2,9	9,9	63
	Specialfritidsinst. ved Dyvekeskolen	13,1	6,0	18,6	7,5		7,3	9
Dyvekeskolen	I alt	7,7	7,1	14,6	7,0	2,6	9,5	71
Vesterbro Ny Skole	I alt	6,9	5,3	12,1	5,8	3,7	9,5	78
Valby Skole	Fritidsinstitutionen ved Valby Skole	7,4	7,8	15,2	6,9	0,9	7,9	22

	Valby Skole	7,1	4,1	11,1	7,5	2,3	9,8	65
Valby Skole	I alt	7,2	5,0	12,2	7,3	1,9	9,3	87
Kalvebod Fælled Skole	Fritidsinst. ved Kalvebod Fælled Skole	8,4	30,6	39,5	8,9	6,3	15,2	14
	Kalvebod Fælled Skole	4,5		4,3	5,6		5,4	23
Kalvebod Fælled Skole	I alt	6,3	13,7	19,8	6,8	2,4	9,1	37
Højdevangens Skole	I alt	6,3	5,2	11,5	6,3	2,9	9,1	67
Peder Lykke Skolen	I alt	7,4	5,4	12,7	6,8	2,2	8,9	72
Grøndalsvængets Skole	Fritidsinst. ved Grøndalsvængets Skole	7,2	4,2	11,5	8,7	3,3	12,1	19
	Grøndalsvængets Skole	7,5	3,4	10,8	6,5	1,2	7,7	55
Grøndalsvængets Skole	I alt	7,4	3,6	11,0	7,0	1,7	8,8	73
Lergravsparkens Skole	I alt	5,5	3,2	8,7	5,0	3,8	8,8	85
Hanssted Skole	I alt	5,1	3,6	8,7	6,0	2,5	8,4	48
Den Classenske Legatskole	I alt	6,7	3,3	10,0	4,9	3,3	8,1	42
Kirkebjerg Skole	Kirkebjerg Skole	6,3	2,5	8,6	6,7	0,9	7,6	101
	Specialfritidsinst. Kirkebjerg Skole	3,7		1,3	7,7	2,2	10,6	13
Kirkebjerg Skole	I alt	6,2	2,4	8,5	6,8	1,1	7,9	113
Sankt Annæ Gymnasium	European School Copenhagen - Pri a Sec	3,4		3,0	3,4	0,7	3,8	37
	Sankt Annæ Gym. - Folkeskoleafdeling	6,2	5,9	12,2	5,8	5,4	11,1	45
Sankt Annæ Gymnasium	I alt	5,2	3,8	9,2	4,7	3,2	7,9	82
Engskolen	Engskolen	5,6	5,7	11,1	7,0	2,1	9,0	41
	Specialfritidsinst. ved Engskolen	7,8	5,7	13,8	5,8		5,9	22
Engskolen	I alt	6,4	5,7	12,1	6,6	1,3	7,9	63
Frejaskolen	Frejaskolen	5,9	2,9	8,8	4,7	1,1	5,8	66
	Frejaskolen, Afdeling Valbyparken				5,2		2,7	11
	Rughave	3,9	3,2	7,3	4,0	6,1	10,1	7
	Specialfritidsinst. Frejaskolen, Valby				4,8	7,5	6,2	7
	Specialfritidsinst. ved Frejaskolen	7,0	3,3	10,4	6,3	0,5	6,7	24
Frejaskolen	I alt	6,1	3,0	9,1	5,0	1,6	6,7	115
Husum Skole	I alt	6,1	2,4	8,5	4,3	2,1	6,5	66
Sundbyøster Skole	Fritidsinst. ved Sundbyøster Skole	5,3		5,3	5,8		5,8	20
	Sundbyøster Skole	4,9	3,7	8,5	6,0	0,5	6,4	50
Sundbyøster Skole	I alt	5,0	2,7	7,6	6,0	0,3	6,3	71
Tagensbo Skole	Fritidsinstitutionen ved Tagensbo Skole	8,9	4,6	13,6	6,2		6,3	21
	Tagensbo Skole	3,8	5,6	9,3	4,2	2,1	6,3	58
Tagensbo Skole	I alt	5,0	5,3	10,3	4,7	1,5	6,3	79
Holbergskolen	I alt	4,8	2,4	7,2	4,8	0,7	5,5	83

12.11 Dagpasningsområdet – Klynger pr. lokalområde

Kilde: Ledelsesinfo Personale 21/2-2019			2017			2018			Års- værk
			Kort	Lang	I alt	Kort	Lang	I alt	
Daginstitutioner i alt			7,3	6,8	14,0	7,3	6,1	13,4	6042
Område Valby/Vesterbro/Kgs. Enghave			7,5	6,2	13,7	7,4	6,7	14,1	1173
Område Nørrebro/Bispebjerg			8,1	7,1	15,1	7,8	6,3	14,0	1281
Område Brønshøj/Vanløse			7,3	8,1	15,3	7,4	6,2	13,6	896
Område Amager			7,1	6,7	13,8	7,6	5,7	13,2	1391
Område Indre By/Østerbro			6,4	6,0	12,4	6,6	5,8	12,3	1301
Klynge	Institution		Kort	Lang	I alt	Kort	Lang	I alt	Års- værk
Nørrebro/Bispebjerg Klynge F	Barndommens Land	Max	7,5	17,2	24,9	7,2	28,4	35,4	31
	Midgård	Min	7,6	7,3	14,8	9,1	1,7	10,7	34,9
	Titanrosen	Min	7,6	13,8	21,4	7,0	3,7	10,7	21,3
Nørrebro/Bispebjerg Klynge F		Gns	7,4	10,4	17,7	7,1	13,6	20,7	146
Indre By/Østerbro Klynge B	Børnebyen Vandværket	Max	5,6	5,8	11,9	8,1	10,5	18,6	60
	Børnebyen ved Glyptoteket	Min	7,9	9,6	17,5	5,7	10,0	15,2	52
Indre By/Østerbro Klynge B		Gns	6,7	8,7	15,3	7,0	10,6	17,6	135
	Vesterbro Børnegård	Max	10,7	6,3	16,9	8,7	15,0	23,6	22,3
	Klatretræet på Vesterbro	Min	7,4	7,4	14,7	6,5	3,2	9,6	22
Valby/Vesterbro/Kgs. Enghave Klynge D		Gns	8,9	4,5	13,4	8,2	9,4	17,5	159
	Vindsuset	Max	5,3	14,7	20,2	4,3	28,2	32,6	9
Brønshøj/Vanløse Klynge B	Slottet	Min	4,8	4,7	9,5	5,8	3,6	9,5	17,0
Brønshøj/Vanløse Klynge B		Gns	6,3	7,9	14,3	7,0	10,4	17,4	121
	Søstjernen	Max	8,7	5,2	14,0	11,5	12,3	23,9	32
Amager Klynge F	Den Grønne Planet	Min	5,7	3,2	8,9	4,6		4,6	23
Amager Klynge F		Gns	8,0	6,4	14,3	8,2	9,0	17,2	188
	Fritidsinst. ved Damhusen- gens Skole	Max	9,2	7,3	15,8	8,2	14,6	22,8	44
Brønshøj/Vanløse Klynge E	Fritidscenter Vanløse	Min	7,0	9,2	16,3	6,7	4,1	10,7	47
Brønshøj/Vanløse Klynge E		Gns	7,4	7,1	14,5	7,5	8,4	15,9	166
	Nokken	Max	7,8	7,9	15,8	13,3	13,0	26,5	24
Amager Klynge B	Børnehuset ved Volden	Min	7,0	3,4	10,2	10,0	1,7	11,8	21
Amager Klynge B		Gns	7,7	6,3	13,9	10,2	5,5	15,8	127
Nørrebro/Bispebjerg Klynge B	0-6 års inst. Nordstjernen	Max	10,7	3,1	13,8	13,2	13,4	26,8	20
	Sølund	Min	8,5	6,1	14,3	6,7	3,8	10,5	19
Nørrebro/Bispebjerg Klynge B		Gns	9,0	4,2	13,2	8,7	7,2	15,7	137
	Filosofvænget	Max	8,0	4,9	12,6	13,6	3,7	17,2	20
Nørrebro/Bispebjerg Klynge H	Børnehuset Englegård	Min	6,1	7,2	13,3	8,7		8,8	19
Nørrebro/Bispebjerg Klynge H		Gns	8,1	6,8	14,8	9,5	6,0	15,5	193
Brønshøj/Vanløse Klynge F	Grøndalslund	Max	7,2	5,1	12,4	5,4	31,1	36,1	19
	Kastanie Allé	Min	7,6	2,6	10,0	9,0		8,9	17
Brønshøj/Vanløse Klynge F		Gns	8,0	7,8	15,8	7,6	7,5	15,0	163
	VVK klynge F, Afdeling B	Max	8,7	5,4	14,0	8,3	7,0	15,4	86
Valby/Vesterbro/Kgs. Enghave Klynge F	VVK Klynge F, Afdeling A	Min	8,7	8,0	16,7	8,9	5,6	14,6	121
Valby/Vesterbro/Kgs. Enghave Klynge F		Gns	8,7	6,9	15,6	8,7	6,2	14,9	207
Indre By/Østerbro Klynge H	Æblehaven	Max	7,9	5,0	13,2	10,5	12,7	22,9	21
	Fritidsinst. ved Randersgades Skole	Min	3,3	11,2	15,1	5,5	0,5	6,1	9
Indre By/Østerbro Klynge H		Gns	6,1	5,6	11,8	7,0	7,8	14,8	126
Indre By/Østerbro Klynge I	Eventyrøen	Max	7,7	11,5	19,4	8,9	9,5	18,5	48
	Vuggestuen Carl Nielsen	Min	6,5	6,2	12,3	5,8		5,8	16

Indre By/Østerbro Klynge I		Gns	7,2	7,6	14,8	7,8	6,8	14,6	118
	Kernehuset	Max	9,0	11,8	20,7	7,8	13,6	20,6	17
Nørrebro/Bispebjerg Klynge C	Forfatterhuset	Min	8,8	2,2	11,0	8,1	1,4	9,3	36
Nørrebro/Bispebjerg Klynge C		Gns	9,4	3,8	13,3	8,6	5,7	14,3	173
	Kvisten	Max	9,6	27,3	34,8	10,1	22,9	32,4	15
Nørrebro/Bispebjerg Klynge A	7-Springeren	Min	6,7	0,0	6,7	6,5	0,0	6,5	9
Nørrebro/Bispebjerg Klynge A		Gns	7,1	9,3	16,4	7,6	6,0	13,7	130
	Sandslottet	Max	5,6	2,3	8,0	8,1	11,6	20,0	16
Amager Klynge H	Hundredemeterskoven	Min	7,7	8,5	16,1	6,7	0,5	7,2	21
Amager Klynge H		Gns	6,8	9,0	15,8	7,6	6,0	13,6	143
Indre By/Østerbro Klynge E	Mågodtland	Max	4,8	4,9	9,7	6,7	11,4	18,3	32
	Villa Rose	Min	1,2	3,1	4,1	1,7		1,7	16
Indre By/Østerbro Klynge E		Gns	5,3	4,6	9,9	6,3	7,2	13,6	120
	Peder Lykkes Vejs Børnehave	Max	5,2	2,3	7,8	5,3	18,5	23,8	7
Amager Klynge E	Amagerhus	Min	3,9	6,2	10,1	4,9	1,7	6,6	15
Amager Klynge E		Gns	7,4	3,7	11,1	7,1	6,5	13,5	152
	Fritidsinstitutionen ved Lykkebo Skole	Max	6,6	2,1	8,8	7,4	17,2	24,6	16
Valby/Vesterbro/Kgs. Enghave Klynge B	Fritidscenter Ydre Valby	Min	5,9	2,9	8,7	5,2	1,8	7,1	62
Valby/Vesterbro/Kgs. Enghave Klynge B		Gns	6,6	8,4	14,9	6,7	6,8	13,5	203
Valby/Vesterbro/Kgs. Enghave Klynge A	Eventyrhaven	Max	4,9	7,8	12,6	6,2	12,4	18,7	22
	Humlehuset	Min	8,9	1,5	10,3	6,5	1,7	8,2	26
Valby/Vesterbro/Kgs. Enghave Klynge A		Gns	7,5	7,4	14,9	7,1	6,4	13,4	198
	Fritidsinst. ved Peder Lykke Skolen	Max	9,0	11,2	20,3	11,3	6,9	18,2	30
Amager Klynge A	Fritidscenter Ørestad	Min	2,1	1,5	3,7	3,4		3,5	7
Amager Klynge A		Gns	6,2	6,1	12,2	7,3	5,9	13,2	114
	Fritidsinst. Vesterbro Ny Skole	Max	8,6	16,6	25,1	12,4	11,2	23,5	32
Valby/Vesterbro/Kgs. Enghave Klynge E	Børnehuset Vesterbro	Min	7,5	3,6	11,0	6,0	2,3	8,3	21
Valby/Vesterbro/Kgs. Enghave Klynge E		Gns	6,7	6,3	13,0	6,7	6,5	13,2	167
Nørrebro/Bispebjerg Klynge E	Bifrost/Spanager	Max	7,7	16,2	24,0	8,7	9,6	18,6	23
	Cismofytten	Min	4,5	19,2	22,6	7,4		7,4	21
Nørrebro/Bispebjerg Klynge E		Gns	8,0	9,8	17,7	7,3	5,8	13,2	140
Indre By/Østerbro Klynge A	Børnebastionen	Max	9,5	5,2	14,7	6,2	14,0	20,0	12
	Smørklatten	Min	5,8		6,1	5,1	4,2	8,8	6
Indre By/Østerbro Klynge A		Gns	6,9	6,5	13,4	7,4	5,6	13,0	122
Valby/Vesterbro/Kgs. Enghave Klynge C	Børnekompasset	Max	7,3	1,7	9,0	7,2	14,0	21,4	33
	Regnbuen	Min	3,6		3,6	4,9	1,3	6,0	11
Valby/Vesterbro/Kgs. Enghave Klynge C		Gns	6,8	4,0	10,8	7,1	5,6	12,8	238
Brønshøj/Vanløse Klynge C	Grøndalen	Max	8,8	7,3	16,0	9,4	7,7	17,1	47
	Landsbyen	Min	7,6	16,6	24,2	7,3	0,5	7,8	28
Brønshøj/Vanløse Klynge C		Gns	8,4	7,2	15,5	8,7	3,7	12,3	114
Amager Klynge D	Grøftekanten	Max	0,9	9,4	10,3	5,9	10,5	16,9	16
	Gullandsgården	Min	3,1	6,5	9,2	4,4		4,5	14
Amager Klynge D		Gns	7,2	11,6	18,8	6,8	4,8	11,6	160
	Vuggestuen Sundholm	Max	5,2	2,3	7,5	5,4	18,0	23,6	14
Amager Klynge C	Børnehuset Hørgården	Min	6,5		6,5	5,3		5,3	17
Amager Klynge C		Gns	5,9	5,5	11,4	5,8	5,8	11,6	176
Amager Klynge I	Kongeriget	Max	8,3	12,9	21,4	7,9	7,9	15,9	30
	Sejlhuset	Min	6,4	0,5	7,1	6,2	0,5	6,7	30,9

Amager Klynge I		Gns	7,9	9,0	16,7	8,1	3,4	11,5	168
Amager Klynge G	Fritidsinst. ved Lergravparkens Skole	Max	6,9	2,7	9,5	6,2	9,6	15,6	26
	Paletten	Min	5,7	1,2	6,9	5,3	2,8	7,8	18
Amager Klynge G		Gns	6,4	3,3	9,8	7,4	3,8	11,2	163
Brønshøj/Vanløse Klynge D/Radius	Børnehuset Mundi	Max	7,4	9,5	16,7	7,8	11,7	19,4	28
	Molevitten	Min	3,8	2,3	6,0	3,7	0,0	3,8	26
Brønshøj/Vanløse Klynge D/Radius		Gns	6,8	6,2	13,0	7,1	4,0	11,1	167
	Fritidsinst. ved Nørrebro Park Skole	Max	9,7	7,8	17,5	10,5	7,6	18,2	23
Nørrebro/Bispebjerg Klynge D	Brolopperne	Min	5,8	3,6	9,0	1,0	4,6	6,1	15
Nørrebro/Bispebjerg Klynge D		Gns	7,1	5,8	12,9	6,6	4,2	10,8	184
	Troldpilen	Max	6,0	23,4	29,3	5,6	11,1	16,9	20
	Krudtmøllen	Min	5,4	1,7	6,9	4,1		4,2	13
Specialklyngen	Hvalen	Min	3,4	8,4	11,6	3,2	1,0	4,2	27
Specialklyngen		Gns	5,8	8,7	14,4	5,9	4,9	10,8	129
	Klerkegade	Max	8,2	6,3	14,1	8,5	7,1	15,8	22
	Fritidscenter Christianshavn - Indre By	Min	5,3	4,5	9,8	4,3	1,4	5,7	44
Indre By/Østerbro Klynge D		Gns	6,9	3,7	10,4	5,8	4,9	10,8	160
	Væksthuset	Max	7,5	24,9	32,1	9,1	4,6	13,3	24
Brønshøj/Vanløse Klynge A	Arken	Min	6,4	7,0	13,4	6,5	0,6	7,0	14
Brønshøj/Vanløse Klynge A		Gns	6,9	11,8	18,7	6,7	3,7	10,4	165
	Mikkelborg	Max	5,6	2,1	7,8	5,2	12,0	17,3	17
Indre By/Østerbro Klynge C	100 Meterskoven	Min	5,6	1,0	6,7	2,5	2,3	4,9	23
Indre By/Østerbro Klynge C		Gns	6,0	2,8	8,8	6,4	3,5	9,9	148
	Vokseværket	Max	8,5	12,2	20,6	8,9	6,5	15,3	22
Indre By/Østerbro Klynge F	Hvøpsebo	Min	2,8	3,3	6,1	2,3	2,9	5,4	11
Indre By/Østerbro Klynge F		Gns	6,6	6,1	12,7	6,2	3,7	9,8	163
	Børnehuset Emdrup/Søggård	Max	9,9	1,4	11,4	9,7	3,9	13,6	45
Nørrebro/Bispebjerg Klynge G	Børnehusene ved Skoven	Min	9,7	16,8	26,5	4,3	2,0	6,1	24
Nørrebro/Bispebjerg Klynge G		Gns	8,3	7,4	15,7	6,5	3,1	9,5	177
	Mælkebøtten	Max	3,5	9,5	12,3	5,4	5,6	10,9	10
Indre By/Østerbro Klynge J/Øbro-børnene	Himmelrummet	Min	4,2	4,8	9,0	3,1	1,3	4,2	15
Indre By/Østerbro Klynge J/Øbro-børnene		Gns	6,5	7,6	14,1	6,4	2,5	8,9	80

12.12 Plejecentre i SUF – kort og langt sygefravær 2017-2018

Kilde: Ledelsesinfo Personale 21/2-2019		2017			2018			Årsværk
		Kort	Lang	I alt	Kort	Lang	I alt	
Plejecentre i alt		6,2	6,6	12,8	6,6	7,0	13,6	2709
Lokalområde Vesterbro/Kgs. Enghave/Valb		7,0	7,2	14,2	7,4	10,0	17,4	525
Lokalområde Bispebjerg/Nørrebro		6,3	7,6	14,0	7,0	7,3	14,2	642
Lokalområde Indre By/Østerbro		5,8	7,8	13,5	6,1	6,6	12,7	413
Lokalområde Amager		6,0	6,2	12,2	6,2	6,2	12,3	443
Lokalområde Vanløse/Brønshøj/Husum		5,9	4,5	10,4	6,2	5,1	11,2	687
Bydel	Plejecenter	Kort	Lang	I alt	Kort	Lang	I alt	Årsværk
Lokalområde Vesterbro/Kgs. Enghave/Valb	Solgavehjemmet	8,4	11,7	20,1	10,8	24,0	34,9	38
Lokalområde Vesterbro/Kgs. Enghave/Valb	Solterrasserne	6,3	10,5	16,8	6,1	17,3	23,2	63
Lokalområde Bispebjerg/Nørrebro	Plejecentret Aftensol	9,7	14,9	24,5	9,6	13,2	22,9	33
Lokalområde Vesterbro/Kgs. Enghave/Valb	Kirsebærhaven	7,6	9,1	16,6	9,0	9,8	18,8	54
Lokalområde Indre By/Østerbro	Kærbo	6,4	3,2	9,6	5,0	13,5	18,6	39
Lokalområde Vesterbro/Kgs. Enghave/Valb	Bryggergården	6,9	6,8	13,7	8,2	9,4	17,6	41
Lokalområde Bispebjerg/Nørrebro	Slottet	6,8	9,1	16,0	7,2	10,3	17,4	86
Lokalområde Bispebjerg/Nørrebro	Kastanjehusene	7,6	10,2	18,0	7,5	10,1	17,4	69
Lokalområde Vesterbro/Kgs. Enghave/Valb	Dronning Ingrid's Hjem	8,2	6,0	14,1	8,4	7,6	16,0	102
Lokalområde Vesterbro/Kgs. Enghave/Valb	Langgadehus	8,4	4,7	13,2	7,7	8,3	15,9	60
Lokalområde Amager	Ørestad Plejecenter	8,5	4,5	13,0	7,3	8,3	15,6	82
Lokalområde Vanløse/Brønshøj/Husum	Lærkebo Bystævneparken	7,0	5,8	12,8	9,4	5,4	15,0	49
Lokalområde Vesterbro/Kgs. Enghave/Valb	Absalonhus	5,4	6,4	11,9	5,9	8,4	14,3	33
Lokalområde Bispebjerg/Nørrebro	Klarahus	6,5	7,0	13,7	7,4	7,0	14,2	95
Lokalområde Bispebjerg/Nørrebro	Møllehuset	5,7	11,0	16,8	6,3	7,8	14,2	57
Lokalområde Indre By/Østerbro	Nybodergården	6,0	10,1	16,0	8,0	5,7	13,8	40
Lokalområde Vanløse/Brønshøj/Husum	Johannesgården	6,8	4,7	11,5	7,5	6,2	13,7	59
Lokalområde Vesterbro/Kgs. Enghave/Valb	Aalholmehjemmet	6,4	10,2	16,5	5,2	8,6	13,6	37
Lokalområde Vanløse/Brønshøj/Husum	Poppelbo Bystævneparken	8,0	4,8	12,7	8,1	5,3	13,5	61
Lokalområde Amager	Peder Lykke Centret	4,4	8,0	12,3	4,6	8,9	13,5	110
Lokalområde Vanløse/Brønshøj/Husum	Egebo Bystævneparken	4,1	6,0	10,2	5,2	8,3	13,3	90
Lokalområde Vanløse/Brønshøj/Husum	Damsøgaard Plejehjem	5,2	1,9	7,2	5,4	7,9	13,3	29
Lokalområde Vanløse/Brønshøj/Husum	Pilehuset Bystævneparken	7,3	6,7	14,1	7,6	5,3	12,9	148
Lokalområde Indre By/Østerbro	Rosenborgcentret	5,7	6,3	12,0	5,9	7,0	12,9	66
Lokalområde Bispebjerg/Nørrebro	Haandværkerforeningens Plejehjem	5,8	7,5	13,4	7,0	5,6	12,5	101
Lokalområde Indre By/Østerbro	Deborah Centret	4,2	7,9	12,1	5,7	6,8	12,5	31
Lokalområde Indre By/Østerbro	Fælleddgården Plejecenter	5,5	9,4	15,0	6,0	6,4	12,5	149
Lokalområde Vesterbro/Kgs. Enghave/Valb	Rundskuedagen Vesterbro	4,8	2,4	7,2	6,1	6,0	12,2	37
Lokalområde Amager	Bomi-Parken	5,5	6,8	12,2	6,0	6,0	12,0	64
Lokalområde Indre By/Østerbro	Ryholtgård	7,9	8,5	16,3	6,3	5,0	11,3	44
Lokalområde Bispebjerg/Nørrebro	Sølund	5,2	3,4	8,7	6,2	5,1	11,3	131
Lokalområde Amager	Højdevang Sogn	5,9	7,5	13,4	6,8	4,1	10,9	73
Lokalområde Bispebjerg/Nørrebro	Bispebjerghjemmet	5,6	5,3	10,9	6,1	4,8	10,9	69
Lokalområde Vesterbro/Kgs. Enghave/Valb	Verdishave	5,7	5,1	10,9	5,9	4,3	10,2	61
Lokalområde Amager	Plejecentret Hørgården	5,9	4,7	10,6	6,6	3,4	10,0	114
Lokalområde Indre By/Østerbro	Kildevæld Sogns Plejehjem	5,0	5,5	10,5	6,1	2,8	8,8	44
Lokalområde Vanløse/Brønshøj/Husum	Hjortespring	5,9	1,6	7,5	5,2	3,4	8,6	111
Lokalområde Vanløse/Brønshøj/Husum	Tingbjergihjemmet	4,7	2,2	6,9	4,4	3,9	8,2	41
Lokalområde Vanløse/Brønshøj/Husum	Skjulhøjgård	4,2	5,0	9,3	3,5	3,7	7,3	33

Lokalområde Vanløse/Brønshøj/Husum	Plejecentret Bonderupgård	3,1	3,2	6,3	3,3	1,7	4,9	66
------------------------------------	---------------------------	-----	-----	-----	-----	-----	-----	----

12.13 Hjemmeplejen i SUF – kort og langt sygefravær 2017-2018

Kilde: Ledelsesinfo Personale 21/2-2019		2017			2018			Årsværk
		Kort	Lang	I alt	Kort	Lang	I alt	
Hjemmepleje i SUF i alt		6,9	7,3	14,3	7,6	7,5	15,1	1467
Lokalområde Bispebjerg/Nørrebro		7,7	9,7	17,4	8,6	9,9	18,5	274
Lokalområde Amager		7,8	9,4	17,2	8,4	7,5	15,9	298
Lokalområde Vesterbro/Kgs. Enghave/Valb		6,5	7,8	14,3	7,9	7,4	15,2	303
Lokalområde Vanløse/Brønshøj/Husum		5,6	5,8	11,4	6,6	7,8	14,3	244
Lokalområde Indre By/Østerbro		6,7	4,1	10,9	6,6	5,5	12,1	347
Område	Enhed	Kort	Lang	I alt	Kort	Lang	I alt	Årsværk
Lokalområde Bispebjerg/Nørrebro	Hjemmesygeplejen Bispebjerg/Nørrebro	7,8	3,0	10,9	7,7	12,9	20,7	57
Lokalområde Bispebjerg/Nørrebro	Hjemmeplejen Bispebjerg/Nørrebro	7,6	11,8	19,5	8,9	9,2	18,1	216
Lokalområde Vesterbro/Kgs. Enghave/Valb	Hjemmeplejen VKV	6,4	8,6	15,0	7,9	8,6	16,5	237
Lokalområde Amager	Hjemmeplejen Amager	8,0	10,7	18,7	8,4	7,8	16,3	223
Lokalområde Amager	Hjemmesygeplejen Amager	7,4	5,6	13,0	8,7	6,6	15,2	75
Lokalområde Vanløse/Brønshøj/Husum	Hjemmeplejen VBH	5,9	6,7	12,6	6,6	8,5	15,0	186
Lokalområde Indre By/Østerbro	Hjemmeplejen/Sygeplejen IBØ - Natplejen	7,1	5,3	12,6	7,8	6,6	14,3	20
Lokalområde Indre By/Østerbro	Sygeplejen IBØ	7,6	3,0	10,6	7,9	5,0	12,8	84
Lokalområde Vanløse/Brønshøj/Husum	Sygeplejen VBH	4,9	3,2	8,1	6,5	5,6	12,2	57
Lokalområde Indre By/Østerbro	Hjemmeplejen IBØ	6,4	4,4	10,8	6,1	5,6	11,6	242
Lokalområde Vesterbro/Kgs. Enghave/Valb	Sygeplejen VKV	7,1	4,7	11,8	7,9	3,2	11,1	65

12.14 Hjemmeplejen i SOF – kort og langt sygefravær 2017-2018

Kilde: Ledelsesinfo Personale 21/2-2019		2017			2018			Årsværk
		Kort	Lang	I alt	Kort	Lang	I alt	
Hjemmeplejen SOF i alt		9,0	8,2	17,3	10,1	10,6	20,7	341
Den Sociale Hjemmepleje - Center Syd		8,7	11,9	20,6	8,6	11,1	19,9	154
Den Sociale Hjemmepleje - Center Nord		9,3	5,0	14,3	11,2	10,1	21,2	186
Center	Enheder	Kort	Lang	I alt	Kort	Lang	I alt	Årsværk
Den Sociale Hjemmepleje - Center Nord	Syd - Ledelse og Administration	5,4	2,1	7,4	3,7	8,5	14,4	13
Den Sociale Hjemmepleje - Center Nord	Nord - Ledelse og Administration	7,7		7,4	6,2	12,7	16,2	9
Den Sociale Hjemmepleje - Center Nord	Nord - Bispebjerg Daghjemmeplejen	8,4	7,0	15,4	8,7	7,6	16,4	50
Den Sociale Hjemmepleje - Center Nord	Syd - Valby Daghjemmeplejen	8,5	13,7	22,3	7,6	9,3	16,9	43
Den Sociale Hjemmepleje - Center Syd	Syd - Sund/Rehab	8,7	10,6	19,6	8,8	12,1	20,3	58
Den Sociale Hjemmepleje - Center Syd	Nord - Nørrebro Daghjemmeplejen	11,8	5,0	16,8	12,3	9,5	21,9	65
Den Sociale Hjemmepleje - Center Syd	Nord - Dagsygeplejen	7,6	3,9	11,5	13,2	12,2	25,1	61
Den Sociale Hjemmepleje - Center Syd	Syd - Dagsygeplejen	9,8	14,9	24,8	11,3	13,0	25,3	39

12.15 Handicapområdet – kort og langt sygefravær 2017-2018

Kilde: Ledelsesinfo Personale 21/2-2019		2017			2018			Års- værk
		Kort	Lang	I alt	Kort	Lang	I alt	
Handicapområdet i alt		6,8	7,0	13,8	7,1	8,2	15,3	1654
	Center for Selvstændig Bolig og Beskæf	5,5	5,6	11,1	5,6	6,4	11,9	244
	Instituttet for Blinde og Svagsynede (I	4,3	2,0	6,2	4,7	7,5	12,3	105
	Center for Børn med Handicap	7,3	5,7	13,0	7,8	5,0	12,9	192
	Center for Autisme og Specialpædagogik	6,4	6,7	13,1	7,0	7,2	14,2	370
	Center for Erhvervet Hjerneskade	6,9	4,5	11,4	7,9	7,5	15,4	179
	CenterCampo	7,5	11,7	19,3	7,2	8,3	15,5	198
	Center for Omsorg og Specialpædagogik	8,4	9,3	17,7	7,9	12,7	20,6	365
Center	Enhed	Kort	Lang	I alt	Kort	Lang	I alt	Års- værk
Center for Omsorg og Specialpædagogik	Arenahuset				10,8	27,3	31,8	58
Center for Omsorg og Specialpædagogik	Viben	9,3	15,3	24,8	9,1	22,5	31,6	36
CenterCampo	Strandlodsvej	10,4	10,8	21,1	11,0	16,4	27,7	18
Center for Autisme og Specialpæd.	CAS 6 Nørrebro Vænge	8,8	10,8	19,5	5,8	21,1	26,9	36
Center for Erhvervet Hjerneskade	Verahus	3,8	8,9	12,8	9,0	16,0	25,5	8
Center for Omsorg og Specialpædagogik	Lynghuset	8,2	9,5	17,7	7,9	17,0	25,0	55
Center for Børn med Handicap	Elmehuset	7,1	2,8	9,8	8,2	13,0	22,0	26
Center for Erhvervet Hjerneskade	Verahus - 2. & 3. sal.	7,7	4,6	12,3	8,9	11,8	20,8	18
Instituttet for Blinde og Svagsynede (I	Blindeinst. Adm. og Service	4,4	1,1	5,5	3,4	15,8	18,9	19
Center for Erhvervet Hjerneskade	Aktivitets- & samværstilbud	5,9	1,1	7,0	7,1	9,8	17,1	19
Center for Erhvervet Hjerneskade	Gruppe A - Fase 3	11,6	6,6	18,4	8,7	7,9	16,7	17
Center for Autisme og Specialpæd.	Center f. autisme og specialpæd.	4,2	0,9	5,1	4,5	13,3	16,5	17
Center for Børn med Handicap	Nærumgård	10,1	10,7	20,8	9,5	6,5	16,0	40
CenterCampo	CenterCampo Staben	5,3	8,9	14,3	4,4	11,9	15,8	9
Center for Autisme og Specialpæd.	Musvågevej	6,6	9,9	16,5	8,2	7,5	15,6	91
CenterCampo	Fredskovvej	8,3	31,9	40,4	9,1	5,8	15,4	34
Center for Børn med Handicap	Behandlingshjemmet Baunegård	7,4	8,5	15,8	8,6	7,1	15,4	34
Center for Selvstændig Bolig og Beskæf	Captum	5,9	7,1	13,1	6,4	8,8	15,1	82
CenterCampo	Botilbuddene CenterCampo	8,3	6,9	15,3	8,3	6,6	14,8	61
Center for Omsorg og Specialpædagogik	Døgninstitutionen Løvestikkevej	9,6	6,8	16,4	7,1	7,4	14,6	33
Center for Autisme og Specialpæd.	CAS 3	7,3	8,8	16,1	6,9	7,4	14,2	43
Center for Omsorg og Specialpædagogik	Døgninstitutionen Albatros	8,4	4,3	12,8	6,9	7,2	14,2	35
Center for Erhvervet Hjerneskade	Lions Kollegiet	6,7	4,1	10,7	7,8	6,6	14,2	75
Center for Selvstændig Bolig og Beskæf	ASPECT	6,6	4,9	11,7	6,7	8,2	14,1	45
CenterCampo	Botilbuddet Pallesvej	7,3	11,4	18,7	5,5	8,5	14,0	51
Center for Omsorg og Specialpædagogik	Grøndalsvænge & Huset	8,7	7,7	16,2	7,2	7,0	13,9	57
Center for Erhvervet Hjerneskade	Gruppe 1 - Fase 3	8,1	3,8	11,8	8,6	4,7	13,3	17
CenterCampo	Kysten	4,5	4,4	8,9	4,3	8,6	12,9	25
Center for Autisme og Specialpæd.	CAS 1	4,7	8,0	12,8	6,8	6,0	12,8	56
Center for Erhvervet Hjerneskade	Verahus - Stuen & 1. sal	6,6	11,2	17,5	5,6	6,8	12,2	17
Center for Autisme og Specialpæd.	CAS 5 - Nordlys	6,5	1,7	8,3	7,7	3,6	11,2	69
Instituttet for Blinde og Svagsynede (I	Blindeinst. BVA-afdelingen	4,5	1,5	6,0	5,2	5,8	11,1	38
Instituttet for Blinde og Svagsynede (I	Blindeinst. Specialrådgivning	3,5	1,2	4,8	5,0	5,7	10,8	45
Center for Børn med Handicap	Aflastningsinst. Skovhusene	6,1	3,6	9,8	8,2	2,2	10,5	40
Center for Omsorg og Specialpædagogik	Carl Jacobsensvej & Ringertoften	7,4	3,6	11,0	6,4	3,9	10,3	66
Center for Selvstændig Bolig og Beskæf	Vinklen	4,8	4,0	8,8	4,9	4,9	9,8	36
Center for Autisme og Specialpæd.	CAS 4	6,0	4,6	10,6	6,1	2,8	9,0	33

Center for Selvstændig Bolig og Beskæf	CSBB Stab og Administration	2,9	2,8	5,7	2,9	5,9	8,5	18
Center for Selvstændig Bolig og Beskæf	Bofællesskaber	4,7	10,4	14,9	4,5	3,1	7,9	47
Center for Børn med Handicap	Svanehuset	7,1	1,1	8,3	6,3	0,9	7,2	43
Center for Autisme og Specialpæd.	CAS 2	6,9	1,8	8,8	6,7		6,7	24
Center for Selvstændig Bolig og Beskæf	Bofællesskaber 1	6,6	1,5	8,1	8,2	6,6	6,0	9
Center for Omsorg og Specialpædagogik	Omsorg og Specialpæd. DAE	4,6	4,0	7,6	4,5	1,4	6,0	17
Center for Omsorg og Specialpædagogik	Aflastningen & Hyldeblomsten	9,1	23,3	32,3	12,3	21,1	5,5	8
Center for Selvstændig Bolig og Beskæf	Netværkene	5,2	2,5	7,7	4,7		4,6	7
Center for Børn med Handicap	Administration CBH	1,3	10,0	11,4	0,6		0,6	8

12.16 Psykiatriske bosteder – kort og langt sygefravær 2017-2018

Kilde: Ledelsesinfo Personale 21/2-2019		2017			2018			Års- værk
		Kort	Lang	I alt	Kort	Lang	I alt	
Psykiatriske bosteder i alt		6,7	5,9	12,6	6,3	7,6	13,9	773
Center City		6,0	4,9	11,0	6,4	9,6	16,0	263
Center Nord-Vest		7,2	5,1	12,3	7,1	6,6	13,7	183
Center Amager		7,5	8,9	16,3	5,8	6,6	12,5	158
Center Nørrebro		6,4	5,9	12,3	5,9	6,4	12,4	169
Center	Enhed	Kort	Lang	I alt	Kort	Lang	I alt	Års- værk
Center City	Center City - Administration	9,0		9,0	8,1	26,7	34,1	6
Center City	Udviklingskonsulenter	3,5		3,6	3,1	25,7	30,3	8
Center City	Botilbuddet Stubberupgård	7,1	7,0	14,1	6,7	17,7	24,6	33
Center Nord-Vest	Lygten & Ringergården	6,8	0,6	7,3	9,2	9,9	19,2	19
Center Amager	Botilbuddet Sundbygårdsvej	11,1	16,0	27,2	7,3	11,2	18,3	32
Center Nørrebro	Ungehus CPH	8,0	17,9	25,4	3,4	14,1	17,8	12
Center City	Hjemmevejlederne City	6,2	1,0	7,3	7,2	10,0	17,2	38
Center Amager	AST - Kompasset	5,2		5,1	11,0	4,6	16,4	10
Center City	Botilbuddet Boserupvej	5,9	8,1	14,0	6,8	9,4	16,1	88
Center Nord-Vest	Botilbuddene på Granvej	5,5	8,2	13,8	7,1	9,0	16,1	24
Center Nørrebro	Thorupgården	6,5	8,6	15,1	6,4	9,4	15,9	40
Center Nørrebro	Fogedgården	6,7	6,8	13,7	8,4	7,3	15,6	21
Center Amager	Centeradministration Amager	6,1	0,7	6,8	2,9	12,6	15,5	17
Center Nord-Vest	Botilbud Rønnebo	6,3	2,0	8,3	10,7	4,8	15,4	31
Center Amager	Botilbuddet Røde Mellemsvej	7,2	8,8	15,9	5,2	10,1	15,2	28
Center Nord-Vest	Bjergvænget & Vestergårdsvej	7,1	3,9	11,1	6,6	8,5	14,6	20
Center Nord-Vest	Botilbud Glasvej	8,5	2,4	11,0	5,7	8,3	13,7	26
Center City	Aktivitets- og Samværstilbud CC	5,7		5,7	3,9	9,8	13,6	14
Center Nørrebro	Center Nørrebro - Fælles stab	5,7	3,0	8,7	6,6	6,8	13,5	30
Center Amager	§ 85 Hjemmevejledningen Amager	9,8	13,3	23,5	7,3	5,5	12,6	14
Center Nord-Vest	Kollektivhuset, Natbasen og Hj.vejleder	8,9	9,4	18,4	6,1	5,4	11,4	29
Center City	Botilbuddet Holme	5,0	1,2	6,1	5,7	5,6	11,4	19
Center City	Botilbuddet Hornemanns Vænge	7,3	3,2	10,5	6,6	4,3	10,9	28
Center Nørrebro	Ungetilbud Center Nørrebro	7,6	2,8	10,5	5,9	3,2	9,0	42
Center Amager	Botilbud Radisevej	8,4	9,2	17,6	6,6	0,8	7,3	23
Center City	Botilbuddet Dannebrogsgade	4,5	3,7	8,2	6,5	0,7	7,1	16
Center Nord-Vest	Center Nord-Vest Stab	7,5		7,8	5,7	1,0	6,9	11
Center Amager	Botilbud Robert Jacobsensvej	3,8	1,1	5,0	3,4	2,6	6,0	21
Center Nørrebro	Hjemmevejledere Nørrebro	4,3	2,3	6,6	3,7	2,4	5,8	24
Center City	Botilbuddet Tranehavegård	5,9		5,7	4,4	0,8	5,1	13
Center Amager	Sundbyhus	4,4	15,8	18,6	4,6		4,6	13
Center Nord-Vest	Aktivitets- og samværstilbud	7,4	9,7	16,8	4,5		4,6	16

12.17 KFF Kultur- og idrætsinstitutioner – kort og langt sygefravær 2017-2018

Kilde: Ledelsesinfo Personale 21/2-2019		2017			2018			
		Kort	Lang	I alt	Kort	Lang	I alt	Årsværk
Kultur- og idrætsinstitutioner i alt		4,2	2,2	6,3	4,7	2,4	7,1	327
	Kultur S	4,6	1,8	6,4	6,0	4,8	10,8	95
	Kultur V	5,1	4,1	9,2	5,4	1,5	6,8	65
	Kultur N	3,5	1,2	4,8	4,3	1,5	5,7	95
	Kultur Ø	3,8	2,4	6,1	3,1	1,2	4,3	70
Område	Enhed	Kort	Lang	I alt	Kort	Lang	I alt	Årsværk
Kultur N	Idrætsudvikling og ejendomme	3,9		3,9	4,6	13,0	17,7	6
Kultur S	Kultur S Kulturinstitutioner	4,6	0,8	5,3	5,5	10,8	16,3	25
Kultur S	Kultur S Idræt	0,8	11,3	12,0	7,3	7,2	14,5	8
Kultur V	Sydhavnen og Vigerslev	5,3		5,3	7,7	5,0	12,7	10
Kultur Ø	Kultur Ø Sekretariat	4,2	2,9	7,2	4,1	4,6	8,7	11
Kultur S	Kultur S Biblioteker og Borgerservice	5,9	1,0	7,0	6,9	1,7	8,6	47
Kultur N	Tingbjerg/Husum	4,2	4,0	8,2	6,1	1,4	7,4	13
Kultur Ø	Kultur Ø Kultur og Idræt	4,1	3,9	8,0	4,8	2,6	7,4	10
Kultur N	Indre Nørrebro	6,2	1,7	7,9	6,6	0,7	7,3	17
Kultur S	Kultur S Sekretariat	2,3	0,6	2,9	5,0	2,2	7,2	10
Kultur V	Vanløse og Vesterbro	6,5	6,8	13,3	5,3	1,1	6,4	26
Kultur V	Valby Bibliotek og Kulturhus	4,0	3,5	7,6	4,9	0,8	5,7	18
Kultur N	Ydre Nørrebro	4,5		4,5	4,0	1,4	5,4	18
Kultur Ø	Kultur Ø Biblioteker og Borgerservice	4,9	2,2	7,0	4,5	0,9	5,3	16
Kultur N	Dansekapellet	1,4	1,8	3,2	2,9	1,8	4,8	6
Kultur N	Brønshøj	2,9	3,3	6,2	3,2		3,2	14
Kultur N	Bispebjerg NV	1,7		1,7	2,8		2,8	18
Kultur Ø	DIT:KBH	2,9	1,8	4,7	1,8		1,8	33

12.18 Centre (indsatsområder) i BIF – kort og langt sygefravær 2017-2018

Kilde: Ledelsesinfo Personale 21/2-2019		2017			2018			
		Kort	Lang	I alt	Kort	Lang	I alt	Årsværk
Indsatsområder i BIF i alt		5,0	3,9	8,9	5,0	3,8	8,7	1702
	BIF Faglig	4,8	4,3	9,1	4,9	4,1	9,0	1042
	BIF Ressource	5,3	3,4	8,7	5,1	3,3	8,3	660
Indsats	Center	Kort	Lang	I alt	Kort	Lang	I alt	Årsværk
BIF Faglig	JK - Arbejdsmarkedscentret	6,1	5,6	11,8	5,4	6,8	12,2	173
BIF Faglig	Center for Afklaring og Beskæftigelse	3,6	3,9	7,5	4,6	7,0	11,6	178
BIF Faglig	Jobcenter København - Karrierecentret	2,3	4,0	6,3	6,4	4,8	11,2	84
BIF Ressource	JK - Center for Arbejdsfastholdelse	5,0	2,4	7,4	5,6	5,2	10,7	163
BIF Faglig	Center for Beskæftigelse, Sprog og Int.	4,2	4,5	8,7	4,4	3,7	8,1	210
BIF Ressource	Ydelsesservice København	5,7	5,6	11,2	5,4	2,3	7,8	206
BIF Ressource	Center for Kompetence og Brobygning	4,4	2,8	7,2	4,3	3,4	7,7	95
BIF Ressource	Jobcenter København - Ungecentret	5,5	1,2	6,8	4,7	2,6	7,3	196
BIF Faglig	JK - Center for Jobindsats	5,2	4,3	9,5	4,7	1,8	6,5	306
BIF Faglig	Københavns Erhvervshus	4,2	0,6	4,8	5,0	1,1	6,1	91

12.19 Koncernenheder i ØKF – kort og langt sygefravær 2017-2018

Kilde: Ledelsesinfo Personale 21/2-2019		2017			2018			Årsværk
		Kort	Lang	I alt	Kort	Lang	I alt	
Økonomiforvaltningen i alt		4,3	4,3	8,6	4,4	3,2	7,6	2005
Københavns Ejendomme og Indkøb		4,5	6,6	11,1	4,4	4,8	9,2	716
Koncernservice		4,9	3,6	8,5	5,5	3,0	8,5	641
Byggeri København		5,1	0,9	6,0	4,3	1,5	5,8	82
Rådhusdelen		2,7	2,4	5,1	2,6	2,6	5,2	254
Koncern IT		4,1	2,7	6,8	3,8	0,7	4,5	307
Koncern	Center	Kort	Lang	I alt	Kort	Lang	I alt	Årsværk
Rådhusdelen	Direktionssekretariatet	6,2	6,9	13,1	2,3	15,2	17,5	10
Københavns Ejendomme og Indkøb	Ejendomsservice	5,1	9,0	14,1	4,7	5,9	10,6	442
Københavns Ejendomme og Indkøb	Indkøb og Forsikring	1,6	1,8	3,5	2,7	7,3	9,9	42
Koncernservice	Center for Optimering og Service	6,2	2,4	8,6	6,2	3,4	9,6	154
Rådhusdelen	Center for Byudvikling	2,2	6,3	8,5	1,2	8,2	9,4	40
Koncernservice	Center for Løn og Personale	4,5	3,8	8,3	5,8	3,4	9,3	208
Byggeri København	Økonomi og Sekretariat	8,6	0,9	9,6	5,9	2,3	8,2	23
Koncernservice	Ledelsessekretariatet	5,1	3,6	8,6	5,6	2,5	8,1	25
Koncernservice	Center for Finans	5,1	5,9	11,1	5,1	3,0	8,1	155
Københavns Ejendomme og Indkøb	Ejendomsstyring og -forvaltning	4,0	4,7	8,7	5,2	2,7	7,9	91
Byggeri København	Team Jura	4,6		4,6	7,8		7,8	8
Koncernservice	Center for Personalejura og HR	3,5	2,2	5,7	4,8	1,8	6,7	93
Byggeri København	Team III	5,9	2,1	8,0	3,6	2,7	6,3	18
Københavns Ejendomme og Indkøb	Vedligehold, Energi og Teknik	3,4	0,5	3,9	4,0	1,8	5,9	63
Koncern IT	Koncern IT 3	4,3	3,0	7,2	4,2	1,0	5,1	123
Rådhusdelen	Borgerrepræsentationens Sekretariat	3,4	3,8	7,2	3,4	1,7	5,1	66
Københavns Ejendomme og Indkøb	Strategi og Ledelsessekretariat	4,8	0,5	5,3	3,3	1,6	4,9	22
Københavns Ejendomme og Indkøb	Kundeservice	3,5	2,7	6,2	2,6	2,3	4,9	53
Koncern IT	Koncern IT 2	4,5	1,2	5,8	3,9	0,7	4,6	85
Rådhusdelen	Koncernkommunikation	2,9	1,8	4,7	2,8	1,1	3,9	21
Byggeri København	Team II	2,2	0,8	3,0	2,5	1,3	3,7	16
Koncern IT	Koncern IT 1	3,4	3,8	7,3	3,2	0,5	3,7	98
Rådhusdelen	Center for Økonomi	2,7	0,3	3,0	3,0	0,3	3,2	78
Rådhusdelen	Kontoret for Selskaber og Aktivstrategi	3,9		3,9	3,0		3,0	7
Rådhusdelen	Kontor for Vækst og Erhverv	2,0		2,0	2,8		2,8	16
Byggeri København	Team I	3,7		3,7	2,7		2,7	16
Rådhusdelen	X Innovationshuset	2,3	1,0	3,3	1,1		1,1	5
Rådhusdelen	Overborgmesterens Sekretariat	0,5		0,5	0,1		0,1	9