



## Bilag 4. Spørgsmål/svar-notat

### Spørgsmål og bestillinger fra SUDs budgetseminar

Socialudvalget har afgivet en række spørgsmål og bestillinger til budgetmaterialet.

Bestillingerne og status på besvarelse fremgår af tabeloversigten nedenfor.

28. februar 2020

Sagsnummer  
2020-0059245

Dokumentnummer  
2020-0059245-1

Økonomi og Byggeri  
Bernstorffsgade 17  
1577 København V

**TABEL 1: Oversigt over bestillinger og besvarelser**

Nr.	Emne	Bestilling	Besvarelse
1	Generelt	Det skal fremhæves tydeligt i forslagene med servicereduktioner, at der er tale om besparelser.	Det er taget til efterretning. Konkret er det indskrevet som et opmærksomhedspunkt i arbejdsdokumenterne til budget 2022.
2	Generelt	Der blev bestilt et budgetnotat på Århusmodellen i forhold til BPA'en til budgetforhandlingerne.	Budgetnotatet er noteret som en bestilling til budgetforhandlingerne for 2021.
3	Generelt	Forvaltningen sender en liste ud med en oversigt over politisk bestilte budgetnotater og hvem der har bestilt dem.	Listen blev udsendt med fredagsmailen d. 28. februar 2020.
4	Generelt	Hvordan fungerer BPA-ordningen, og er den lettere at få tildelt i København end i andre byer?	Bestillingen vil indgå i sagen om BPA-ordningen, som vil blive forelagt Socialudvalget i efteråret 2020.
5	UD01: Tilpasning af aktivitetscenteret Sundholm	Forvaltningen skal vende tilbage med hvilket lokale der er tale om og hvad koster det hvis 1) man beholder lokalet og personalet el. 2) opsiger lokalet, men beholder personalet. Herudover skal det undersøges, om det kan hænge sammen med reduktionen ved sygdom, ferie mv.	Svar indarbejdet nedenfor.
6	UD09: Digitalisering af rusmiddelområdet	Udvalget ønsker en investeringscase på rådgivning af unge over nettet til næste budget.	Ønsket om investeringscase er indarbejdet i arbejdsdokumenterne, og forvaltningen vil undersøge mulighederne for dette frem mod budgetproces 2022.
7	SI05: Gruppebaserede indsatser på § 85-området og aktivitets- og samværsområdet til borgere med sindslidelse	Hvad er besparelsen – dette skal fremgå tydeligere af forslagene.	Det er indskrevet i forslaget.

8	HA02: Reduktion i midlerne til kompetenceudvikling og supervision for ansatte på handicapområdet	Hvis der sker en reduktionen i midlerne til kompetenceudvikling, hvordan vil niveauet være sammenlignet med BUF og SUFs ansatte?	Svar indarbejdet nedenfor.
9	HA04 + HA05: Reduktion i normering på dagtilbud/døgntilbud på handicapområdet	Forvaltningen skal sammenligne vores normeringer med Århus kommune. Her skal vi have deres normeringer på et mindre antal tilbud, hvor der er sammenlignelige målgrupper, og hvor både Århus og SOF har dedikerede tilbud. Der skal arbejdes med totalprisen.	Der er udarbejdet et notat som besvarer spørgsmålet. Notatet er udsendt med fredegsmailen d. 3. april 2020.
10	BU02 + BU03: Flytning, omstilling og afvikling af tilbud + Kapacitetstilpasning	SOF laver et baggrundsnotat om institutionerne, samt om de børn og unge, der bor/bruger tilbuddene (hvor lang tid bor de der, hvor meget er de flyttet rundt mv.).	Baggrundsnotatet blev publiceret sammen med dagsordenen til Socialudvalgets møde d. 4. marts 2020 til punkt nr. 4.
11	BU08: Nedjustering af køb af ekstern rådgivning og terapi til unge i alderen 26-35 år	Spørg Tuba om deres erfaring med brugerbetaling på tilbuddet.	Forvaltningen har været i dialog med TUBA. Deres svar er indarbejdet nedenfor.
12	Fremtidige præsentationer	Hvis et udløb skal finansieres, som følge af, at det er en lovpligtig ydelse (f.eks. BPA-ordningen), skal dette stå i en kolonne for sig selv i den præsentation, som dir. har.	Der er udarbejdet en kolonne i oplægget til udvalget v. 2. behandlingen, ligesom det vil blive indarbejdet i de fremtidige præsentationer.
13	Fremtidige præsentationer	Der skal ift. udløb skelnes mellem 1) der hvor indsatsen udløber og hvor der ikke sker noget, og 2) der hvor det griber ind i den øvrige del af kernerdriften	Forvaltningen vil i præsentationerne til budgetproces 2022 forsøge at markere de udløb, som er en del af kernerdriften. Det bemærkes dog, at kernerdriften ikke entydigt kan defineres.
14	Overførselssagen	Ved rettidig omhu skal der være en kolonne i præsentationen med beløbene for både indeværende budgetår og totalen over alle årene.	Det er taget til efterretning og vil blive indarbejdet i fremtidige præsentationer.
15	SUD skal have fremsendt en kort status på evt. tidligere besparelser på Lavuks koloni.		Svar indarbejdet nedenfor.

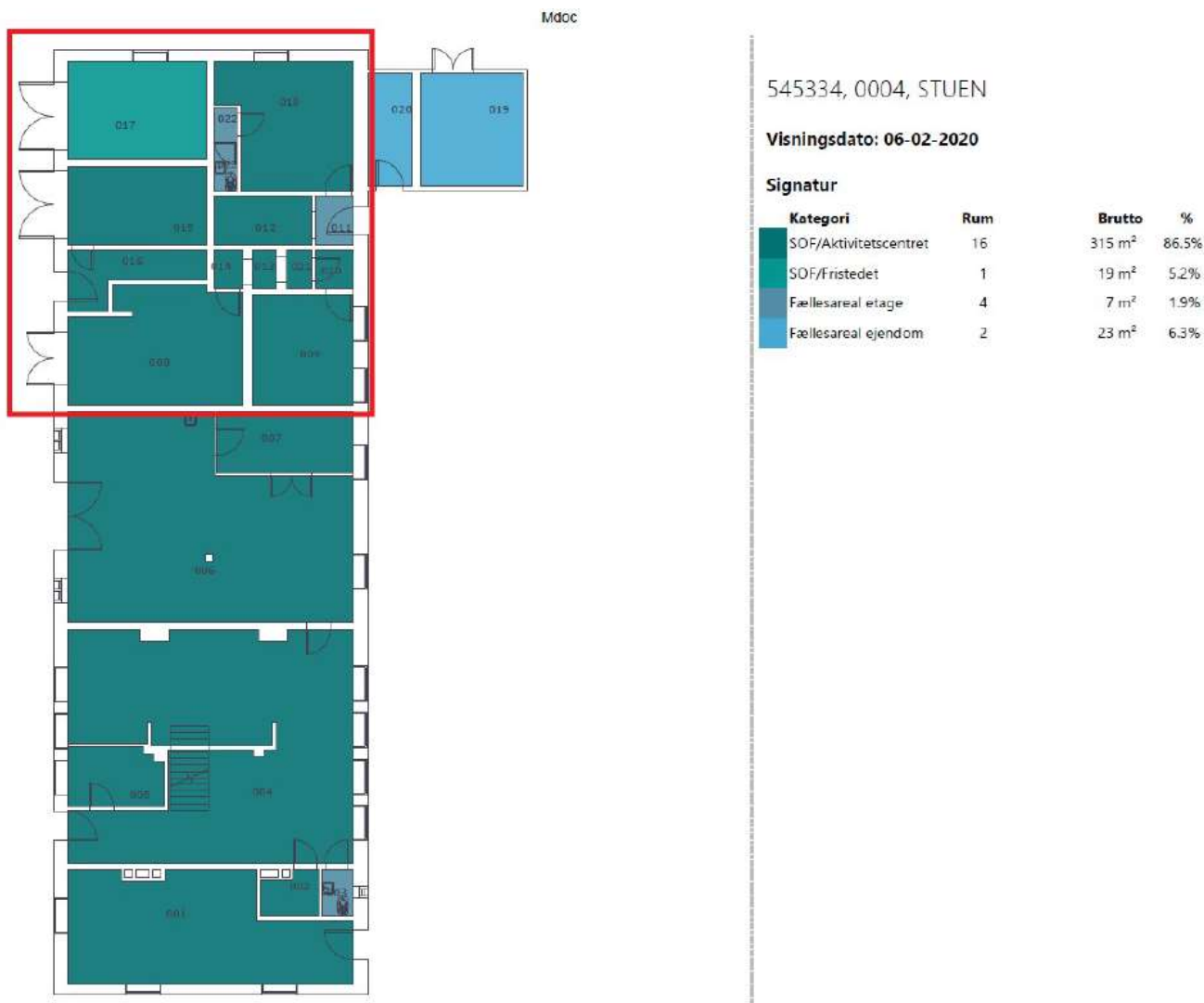
**Spørgsmål 5: Forvaltningen skal vende tilbage med hvilket lokale, der er tale om, og hvad det koster hvis, 1) man beholder lokalet og personalet el. 2) opsiger lokalet, men beholder personalet. Herudover skal det undersøges, om det kan hænge sammen med reduktionen ved sygdom, ferie mv.**

**Svar:** Lokaler ved opsigelse i UD01 er på adressen Sundholmsvej 26a og drejer sig om lokalerne 001-018. Her er der mulighed for en delopsigelse, så der kun opsiges lokalerne 008-018. Se plantegning nedenfor.

1. Hvis lokalet og personalet bibeholdes, vil det give en samlet udgift på 1,8 mio.kr. Hertil vil der være statsrefusion på området, som dækker halvdelen af udgifterne. Kommunens faktiske udgifter vil derfor være 0,9 mio.kr.
2. Ved at opsige lokalet, men beholde personalet, vil kommunens faktiske nettoudgifter være 0,75 mio.kr., når statsrefusion er fratrukket.

Personalereduktionen kan godt hænge sammen ved (almindelig) sygdom, ferieafholdelse mv. Det kan dog betyde, at f.eks. træværk-stedet vil holde lukket i sommerperioden, men det får ingen betydning for åbningstiden af tilbuddene i øvrigt.

## Plantegning over bygningen med de omtalte lokaler på Sundholmsvej 26a



**Spørgsmål 8: Hvis der sker en reduktionen i midlerne til kompetenceudvikling, hvordan vil niveauet være sammenlignet med BUF og SUFs ansatte?**

**Svar:** SUF opgør ikke midler til kompetenceudvikling pr. medarbejder. Generelt ligger midler til kompetenceudvikling decentralt og det opgøres ikke hvilke kompetenceudviklingsaktiviteter, der finansieres og afholdes lokalt. Graden af kompetenceudvikling i SUF opgøres udelukkende på centralt planlagt kompetenceudvikling, der registreres i Plan2Learn og her baserer opgørelsen sig i stedet i form af kursusdage pr. medarbejder. I 2019 var antallet af centralt planlagt kompetenceudvikling på 1,9 kursusdage pr. medarbejder i SUF.

I BUF prioriterer de enkelte enheder midler til kompetenceudvikling i enhedens samlede budget. Budgettet i enhederne udmeldes ikke i forhold til antal medarbejdere, men typisk ud fra fx antal elever i skoler eller antal børn i dagtilbud. Der er samtidig centrale kompetenceudviklingsmidler målrettet specifikke, aktuelle strategiske indsatsområder. De varierer fra år til år og er ofte tidsbegrænsede budgettildelinger. Disse midler er ikke opgjort i eller anvendt som beløb pr. medarbejder.

Det er på baggrund af ovenstående derfor ikke muligt med en sammenligning på tværs af forvaltninger.

### **Spørgsmål 11. TUBAs erfaring med brugerbetaling på tilbuddet.**

**Svar fra TUBA:** "Grundlæggende synes vi, det er stærkt problematisk at indføre brugerbetaling i TUBA, da det er en grundværdi for organisationen at kunne tilbyde gratis hjælp til unge fra familier med misbrug. Vi mener, at de unge skal have lige adgang til vores tilbud, og at adgangen til at få hjælp ikke skal bestemmes af ens pengepung. De unge, der kommer i TUBA, er ofte svært belastede både økonomisk og på deres trivsel, og vi frygter, at en brugerbetaling vil forhindre en del af dem i at op søge hjælpen. En af følgerne af en opvækst med misbrug i familien er bl.a. forringet uddannelse. En anden følge er den manglende evne til at række ud efter hjælp, som kan blive yderligere vanskelig ved indføring af brugerbetaling.

Samtidig må vi ud fra et fagligt perspektiv fremhæve, at det har stor terapeutisk værdi for de unge, der kommer i TUBA, at de her kan blive mødt i deres behov og kan blive hjulpet uden nogen form for modydelser. De har i forvejen betalt for den manglende indsats i tide til deres familie med deres psykiske følger og senfølger. For de fleste gælder det således, at deres opvækst har været præget af, at de har påtaget sig et alt for stort ansvar, og at de har båret deres lidelser alene, og dette mønster bringer de med sig videre i livet. Det er en lettelse for dem, at TUBA så tydeligt er de unges sted, hvor de frit kan komme og få taget vare på deres vanskeligheder, uden at skulle betale yderligere.

TUBA har ikke viden om, hvor mange af deres brugere, der vil være i stand til at betale for et forløb selv, da vi ikke indhenter information om de unges indkomstniveau eller private budget. Vi ved dog fra de unges besvarelse af spørgsmål i forbindelse med deres opstart i TUBA i 2019, at ca. 38 pct. af de unge i København er under uddannelse, mens ca. 11 pct. angiver, at de er uden beskæftigelse, i løntilskud/aktivering eller sygemeldt. Da kun knap 28 pct. af de unge angiver, at de er i lønnet arbejde, peger det på en begrænset betalingsevne hos en stor andel af TUBAs unge.

Desuden vil indførelse af brugerbetaling for de unge, hvis forløb er finansieret af Københavns Kommune øge bureaukratiet væsentligt i TUBA, da de unge i København finansieres af flere forskellige kilder, herunder også midler fra Socialstyrelsen og private donorer. Skal TUBA have forskellige sags-gange for henholdsvis dem, som har gratis adgang til hjælp, og dem som skal betale selv, skal TUBA bære en administrativ byrde med midler, der i stedet kan gå til at hjælpe de unge.

**Spørgsmål 15: SUD skal have fremsendt en kort status på evt. tidligere besparelser på Lavuks koloni.**

**Svar:** Borgercenter Handicap (BCH) har 3 aktiviteter, som er koblet på Lavuk. I ingen af disse har koloniaktiviteter været omfattet af besparelser jf. nedenstående:

1. Center for selvejende: Er et selvejende dagtilbud med driftsoverenskomst. De har ikke haft koloni de sidste 10 år.
2. Voksenklubben Lavuk: Er et klubtilbud, hvor BCH køber 140 pladser som driftstilskud. De har koloniaktiviteter, der varierer over årene afhængigt af antallet af brugere, som ønsker at komme på koloni. Borgerne betaler kostprisen for kolonien, og Voksenklubben stiller personale til rådighed. Der har ikke været besparelser på koloni.
3. Lavuk Entertainment: Er et beskæftigelsestilbud, hvor BCH køber 12 pladser som driftstilskud. De har ikke koloniaktiviteter.

Lavuk har endvidere en ungdomsklub, som har driftsoverenskomst med Børn og Unge Forvaltningen (BUF). Eventuelle besparelser vedrører ikke Socialforvaltningens område.