



19. april 2006

Sagsnr.: 302551

Dok.nr.: 1815394

Budget 2007 - Særlige redegørelser - Integrationsredegørelse

Bidrag til redegørelse om integrationsindsatsen i Sundheds- og Omsorgsforvaltningen.

Baggrund

For at tilvejebringe et grundlag for at prioritere integrationsindsatsen i forhandlingerne om budget 2007, skal udvalgene påbegynde arbejdet med at formulere resultatkrav og aktivitetsmål i budgetbidraget.

Det forudsættes således, at Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets (BIU) forslag til en revideret integrationspolitik indeholder resultatkrav og aktivitetsmål, som Borgerrepræsentationen (BR) kan tage stilling til. De øvrige udvalg får det samlede forslag til integrationspolitik (jf. BR 325/05) i høring inden BRs behandling. Udvalgene vil her blive anmodet om at vurdere BIUs konkrete forslag til resultatkrav og aktivitetsmål, herunder hvorvidt de kan realiseres indenfor udvalgets budgetramme.

Denne redegørelse fra Sundheds- og Omsorgsforvaltningen om integrationsindsatsen indeholder følgende.

1. Status: Integrationsindsatsen i Sundheds- og Omsorgsforvaltningen
2. Yderligere indsatser: Resultatkrav og aktivitetsmål

Status: Integrationsindsatsen i Sundheds- og Omsorgsforvaltningen

Det er en målsætning, at Sundheds- og Omsorgsforvaltningens ansatte afspejler kommunens befolkningssammensætning. Forvaltningens andel af ansatte med anden etnisk baggrund end dansk er 12,1 procent, heraf 9,2 procent fra tredje lande. Andelen af ansatte med etnisk baggrund fra tredje lande er steget med 3,4 procentpoint siden 2001.

Ansatte med anden etnisk baggrund end dansk, 2005						
	EØS lande m.m.		Tredje lande		Anden etnisk baggrund i alt	
	Antal	Procent	Antal	Procent	Antal	Procent
Befolkningen i KK	21.980	4,4	73.419	14,6	95.399	19,0
Ansatte i SUF	325	2,9	1037	9,2	1.362	12,1

HR-staben

Sjællandsgade 40
2200 København N

Telefon
35 30 35 30

Telefax
35 30

Direkte telefon
35 30 34 70

E-mail
DT58@suf.kk.dk

www.kk.dk

Kilde: Statistisk redegørelse om ansatte i Københavns Kommune med anden etnisk baggrund end dansk, Økonomiforvaltningen, 2005.

Medarbejderne

Ansatte med anden etnisk baggrund end dansk er primært ansat i udførelserne: Plejehjem, hjemmepleje og køkkener.

Sundheds- og Omsorgsforvaltningen har ikke en overordnet strategi i forhold til at øge andelen af medarbejdere med anden etnisk baggrund, men der har lokalt været flere projekter, som har haft til formål at øge indsatsen for flere medarbejdere med anden etnisk baggrund end dansk, ligesom der er arbejdet med rummelighed og fastholdelse.

Det antages at en høj andel ansatte med anden etnisk baggrund end dansk, giver bedre muligheder for at rekruttere flere medarbejdere med anden etnisk baggrund, fordi de allerede ansatte fungerer som aktive rollemodeller.

I administrationen, især centralforvaltningen, hvor der er ansat mange højtuddannede medarbejdere er andelen af medarbejdere med anden etnisk baggrund end dansk underrepræsenteret. Det samme mønster gælder for sygeplejersker i plejen. Der foreligger dog ikke data, for andelen af studerende med anden etnisk baggrund end dansk på sygeplejestudiet og på de samfundsvidenskabelige studier, hvorfra Sundheds- og Omsorgsforvaltningen primært rekrutterer medarbejdere.

Sundheds- og Omsorgsforvaltningen har i mindst tre af syv lokalområder igangsat særlige aktiviteter for de etniske social- og sundhedselever i praktikforløbene. Eleverne samles i lokalområdet og får fagspecifik sprogundervisning samt undervisning i dansk kultur og normer relateret til det at være på en arbejdsplads i ældreplejen. Det er vigtigt med en særlig støtte til eleverne i praktikken, fordi de oplever store udfordringer med det danske sprog og den danske arbejdspladskultur, når de i praktikken.

Sundheds- og Omsorgsforvaltningen har til ønskelisten i budget 2007 foreslået en større indsats for etniske elever, både – hjælperelever og assistentelever, således at de mindre projekter der har været prøvet med god effekt kan blive et standardtilbud til alle elever med anden etnisk baggrund, med henblik på at fastholde dem i uddannelsen og i faget efter endt uddannelse.

Sundheds- og Omsorgsforvaltningen deltager også i EU-projektet Equal, som handler om at få kvinder med anden etnisk oprindelse og lav uddannelse i gang på arbejdsmarkedet. Sundheds- og Omsorgsforvaltningen stiller praktikforløb i ældreplejen til rådighed i forløbet.

Borgerindsatsen

Sundheds- og Omsorgsforvaltningen har gennemført og er i gang med en række forskellige initiativer overfor borgere med anden etnisk baggrund. Det er initiativer, der retter sig mod både børn, unge, voksne og ældre. Folkesundhed København er i gang med ti projekter målrettet etniske minoriteter.

- *Sunde Småbørn i Københavns kommune*
Målgruppe: Børn og unge.
Delprojekt om kost hvor sundhedsformidlere med anden etnisk baggrund end dansk anvendes til at formidle viden om småbørns-kost til familier med anden etnisk baggrund end dansk.
- *Idræt og Samvær (ISA)*
Målgruppe: Børn og unge.
Idrætsindsats for foreningsløse unge i områder med mange etniske minoriteter. I 2006 udvides til fire skoler.
- *Forundersøgelse, motion og etniske minoriteter*
Målgruppe: Voksne og ældre.
Forundersøgelse for at kunne udvikle Motion og Kost På Recept (MKPR) til også at blive brugt af etniske minoriteter og for at få viden om barrierer for at øge etniske minoriteter fysiske aktivitet.
- *MKPR – patienter blandt etniske minoriteter*
Målgruppe: Voksne og ældre.
Delprojekt af MKPR som udvikles på basis af forundersøgelse og handler om at målrette en del af MKPR til etniske minoriteter.
- *Sundhed på dit sprog*
Målgruppe: børn, unge, voksne og ældre.
I 2006 fokus på anvendelse af korps på 24 sundhedsformidlere med anden etnisk baggrund. Arenaer for dette vil bl.a. være: sprogskoler, aktivitets-centre og kulturhuse, aktiveringscentre og foreninger for etniske minoriteter. Nyt hold planlægges uddannet i 2007. I 2006 produceres pjecer om tobak og rygestop på otte forskellige sprog.
- *Forebyggelse af uønsket graviditet blandt etniske minoriteter*
Målgruppe: Unge og voksne
Uddannelse af sundhedsformidlere med anden etnisk baggrund end dansk til afholdelse af informations- og dialogmøder om reproduktiv sundhed, herunder præventionsmuligheder. Møderne afholdes på sprogskoler og i boligområder. Møderne er kønsopdelte.

- *Kost og sundhed kun for kvinder*
Målgruppe: Voksne.
Kursus/madværksted kun for kvinder med sundhedsformidler som underviser. Lokaliseret i Holmbladsgadekvarteret. Dansk Idræts Forbund leverer kursusdel om motion.
- *Strategi for motionsindsats overfor etniske minoriteter*
Målgruppe: Voksne og ældre.
På basis af bl.a. forundersøgelse, litteraturgennemgang og vores erfaringer i øvrigt udvikles en strategi for, hvordan Folkesundhed København skal arbejde med motionsindsats målrettet etniske minoriteter.
- *Social ulighed, forstudie for forebyggende indsats i boligområder*
Målgruppe: Voksne.
I samarbejde med Institut for Folkesundhedsvidenskab (IFSV) gennemføres en litteratur-gennemgang af metoder til reduktion af social ulighed i sundhed, et geografisk studie af KK der identificerer boligområder med koncentration af borgere med lav indkomst og uddannelse, en gennemgang af eksisterende indsatser, der har til formål at reducere social ulighed i sundhed. Arbejdet skal lede til formulering af projekt i boligområder, der implementeres i 2007. Etniske minoriteter vil udgøre en betydelig del af målgruppen for boligområde-projektet.
- *Motionshold for etniske minoriteter*
Målgruppe: Ældre.
Eksisterende hold fortsættes, men ellers afventer projektet vedtagelse af strategi for motionsindsats målrettet etniske minoriteter.

Derudover har Folkesundhed København to projekter i støbeskeen:

- *Festival for traditionel dans*
Målgruppe. Unge og voksne.
En festival med konkurrence- og fremvisningselement hvor forskellige grupper/foreninger viser traditionel dans. Afholdes i forsommeren med træning i vinterperioden.
- *Indsats omkring khat blandt somaliere*
Målgruppe: Voksne.
Som delprojekt under Sundhed på dit sprog udvikles en målrettet forebyggende indsats overfor somaliske mænd omkring khat-tygning.

Endelig er etableringen af et sundhedscenter på Nørrebro undervejs. Med Sundhedscentret planlægger Sundheds- og Omsorgsforvaltningen

blandt andet at udbyde sundhedsfremmende tilbud, der specifikt retter sig mod etniske minoriteter. Sundhedscentret åbner i efteråret 2006.

Yderligere indsats: Resultatkrav og aktivitetsmål

Sundheds- og Omsorgsforvaltningen kan anbefale yderligere initiativer for at forbedre de etniske gruppers integration på arbejdsmarkedet:

- *Flere etniske i administrationen*
Sundheds- og Omsorgsforvaltningen anbefaler, at der gøres en særlig indsats for at få flere medarbejdere med anden etnisk baggrund ind i administrationen, og især indenfor højtuddannede grupper. Sundheds- og Omsorgsforvaltningen vil såfremt, der udvikles en elektronisk ansøgningsskabelon, hertil, deltage i forsøget med anonymiserede ansøgningsprocedurer, som Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen og Økonomiforvaltningen gennemfører, i f.eks. 10-15 stillinger.
- At der gennemføres pilotprojekt med 5-10 ansættelsessamtaler, hvor ansøgere med anden etnisk baggrund kommer med som en ekstra person til samtaler (f.eks. den sjette hvis ellers planlagt fem), under forudsætning af, at ansøgers kompetencer og kvalifikationer lever op kravene i stillingen, og at selve ansættelsen sker med udgangspunkt i bedst kvalificerede ansøger.
- *Flere kontorelever med anden etnisk baggrund*
Sundheds- og Omsorgsforvaltningen vil ligeledes bidrage til at øge antallet af kontorelever, her kan der lægges særlig vægt på at rekruttere elever med anden etnisk baggrund end dansk.
- Plejefagligt målrettet standardtilbud om sprog- og kulturundervisning til alle social- og sundhedselever i praktik i Sundheds- og Omsorgsforvaltningen, således at alle social- og sundhedselever, samt assistentelever i deres praktikforløb i Sundheds- og Omsorgsforvaltningen tilbydes sprog- og kulturundervisning målrettet mod det at arbejde i ældreplejen (se også beskrivelsen ovenfor).
- Udover forvaltningens egne initiativer anbefaler Sundheds- og Omsorgsforvaltningen, at integrationsindsatsen følges og måles fra centralt hold, f.eks. med en årlig redegørelse. Sundheds- og Omsorgsforvaltningen anbefaler, at der fra centralt hold i Københavns Kommune sikres data og analyser, for hvordan det går med integrationen i kommunen, og at disse statistiske analyser kører fra centralt hold, for at sikre valide og sammenlignelige opgørelsesmetoder, endvidere er der behov for ensartet opgørelse af, hvad der måles i forhold til, f.eks. andel etniske studerende på forskellige uddannelser. Det må være et bærende princip, at den fælles tværgående indsats i Københavns Kommune for øget integration følges nøje også statistisk via en central indsats. Det kan være i form af en taskforce, som blandt andet skal hjælpe med at indsamle og registrere data, vi-

den og erfaring i forhold til rekruttering og fastholdelse af personer med anden etnisk baggrund, men som også skal kunne fungere som rådgivende indsats i de enkelte forvaltninger.