

EFFEKTIVISERINGSFORSLAG

Forslagets titel: SU21. Tilbageførelse af Sundheds- og Omsorgsforvaltningens finansiering af sygefraværsindsatsen "Tidlig Indsats"

Kort resumé: Sygefraværsindsatsen 'Tidlig Indsats' i Arbejdsmiljø København (AMK) finansieres af samtlige forvaltninger. Sundheds- og Omsorgsforvaltningen (SUF) har et internt tilbud, SYFO, til nedbringelse af sygefravær i SUF. Det vil derfor være muligt at tilbageføre SUF's andel af finansieringen af Sygefraværsindsatsen "Tidlig Indsats". Denne andel kan indgå i opfyldelsen af SOU's effektiviseringsmål.

Fremstillende forvaltning: Sundheds- og Omsorgsforvaltningen

Berørte forvaltninger:

<input type="checkbox"/> Økonomiforvaltningen	<input type="checkbox"/> Socialforvaltningen
<input type="checkbox"/> Kultur- og Fritidsforvaltningen	<input type="checkbox"/> Teknik- og Miljøforvaltningen
<input type="checkbox"/> Børne- og Ungdomsforvaltningen	<input type="checkbox"/> Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen
<input checked="" type="checkbox"/> Sundheds- og Omsorgsforvaltningen	

1.1 FORSLAGETS SAMLEDE ØKONOMISKE KONSEKVENSER

1.000 kr. 2020 p/l	Styrings område	2020	2021	2022	2023	2024
Varige ændringer						
Tilbageførelse af SUF's bidrag til sygefraværsindsatsen 'Tidlig Indsats'	Service	-1.200	-1.200	-1.200	-1.200	-1.200
Samlet varig ændring	Service	-1.200	-1.200	-1.200	-1.200	-1.200

Note til alle tabeller: Alle *besparelser* er angivet med negativt (-) fortegn.

1.2 BAGGRUND OG FORMÅL

'Tidlig indsats' er et af kommunens væsentligste tværgående tilbud i sygefraværssarbejdet forankret i Arbejdsmiljø København. Tilbuddet består af kortere afklarende forløb om psykosociale eller fysiske problemstillinger, der har betydning for arbejdet. Indsatsen er hidtil finansieret af alle forvaltninger på baggrund af fordelingsstal baseret på fuldtidsårsværk i forvaltningerne. Denne er ændret til en aktivitetsbaseret finansiering, således at finansieringen fremover sker på baggrund af forvaltningernes aktuelle forbrug.

1.3 FORSLAGETS INDHOLD

Sundheds- og Omsorgsforvaltningen har bidraget med ca. 13% af den samlede finansiering af 'Tidlig Indsats'. En opgørelse af forbruget viser, at SUF's forbrug af tilbuddet har været faldende, og at SUF aktuelt kun bruger ca. 1% af de samlede antal forløb i 'Tidlig Indsats', idet SUF i stedet gør brug af det tilsvarende tilbud i SYFO, som er målrettet SUF's medarbejdere. Dette betyder, at SUF får tilbageført ca. 0,8 mio. kr. i 2019 og ca. 1,2 mio. kr. i 2020 og varigt frem. De tilbageførte midler kan således indgå i opfyldelsen af udvalgets effektiviseringsbidrag til 2020.

1.4 ØKONOMI

Tabel 1. Varige ændringer, service

	1.000 kr. 2020 p/l				
	2020	2021	2022	2023	2024
Tilbageførelse af SUFs bidrag til sygefraværsindsatsen 'Tidlig Indsats'	-1.200	-1.200	-1.200	-1.200	-1.200
Varige ændringer totalt, service	-1.200	-1.200	-1.200	-1.200	-1.200

1.5 EFFEKTIVISERING PÅ ADMINISTRATION

Forslaget medfører ikke effektivisering på administration.

1.6 FORDELING PÅ UDVALG

Forslaget vedrører udelukkende Sundheds- og Omsorgsudvalget.

1.7 IMPLEMENTERING AF FORSLAGET

Forslaget implementeres pr. 1. januar 2020.

1.8 INDDRAGELSE AF SAMARBEJDSPARTNERE

Ikke relevant.

1.9 FORSLAGETS EFFEKT

Idet Sundheds- og Omsorgsforvaltningens medarbejdere fortsat (og som det er tilfældet på nuværende tidspunkt) kan få tilbuddet i SYFO svarende til den nuværende efterspørgsel, forventes forslaget ikke at påvirke det tilbud, som medarbejderne modtager.

1.10 OPFØLGNING

	Hvordan måles succeskriteriet?	Hvem er ansvarlig for opfølgning?	Hvornår gennemføres opfølgningen?
Budgettet til "tidlig indsats" reduceres med 1,2 mio. kr.	Med budgetudmøntning af budget 2020	Økonomisekretariatet	Ultimo 2019.

1.11 RISIKOVURDERING

Der vurderes ikke at være risici i forbindelse med forslaget.

1.12 HVEM ER HØRT?

	Ja/ Nej/ Ikke relevant	Hvis ja, skriv kort konklusionen. Skal være afsluttet inden udvalgsgodkendelse.
HR-kredsen	Ikke relevant	
IT-kredsen	Ikke relevant	