LANDSBYGGEFONDEN

Strategisk samarbejdsaftale om boligsocial indsats

Områdets navn:
Boligsocial indsats på Amager

Aftalens parter:
Boligforeningen 3B
Boligforeningen VIBO
Boligforeningen fsb
DFB v. Domea.dk
HAB v/DAB
Samvirkende Boligselskaber
Københavns Kommune

Samarbejdsaftalen gælder fra - til:
1. januar 2026 – 31. december 2029

Underskrifter:

Boligforeningen 3B

Dato Navn

Boligforeningen VIBO

Dato Navn

Boligforeningen fsb

Dato Navn

DFB v. Domea.dk

Dato Navn

HAB v/DAB

Dato Navn

Samvirkende Boligselskaber

Dato Navn

Københavns Kommune

Dato Navn

Aftaledokumenter

Som grundlag for aftaledokumenterne henvises til gældende regulativ om tilskud til boligsocial indsats i udsatte almene boligafdelinger og fondens vejledning herom.

Det er et krav, at der udarbejdes en **strategisk samarbejdsaftale** for at opnå Landsbyggefondens støtte til boligsocial indsats. Aftalen forpligter kommune og boligorganisationer i forhold til samarbejde, herunder opfølgning på de fastsatte mål.

Ændringer i den strategiske samarbejdsaftale skal godkendes af Landsbyggefonden.

Konkrete aftaler om specifikke aktiviteter mellem den boligsociale indsats og de lokale kommunale institutioner, foreninger eller andre aktører skal fastlægges i særskilte **delaftaler** for hvert indsatsområde, der hører under den strategiske samarbejdsaftale.

Bestyrelsen for den boligsociale indsats skal i den forbindelse sikre, at delaftalerne til hver en tid understøtter den strategiske samarbejdsaftale samt afspejler de aktiviteter og samarbejder, der gennemføres i boligområdet. Ajourførte delaftaler skal til hver en tid kunne rekvireres af Landsbyggefonden.

Følgende dokumenter skal vedlægges denne strategiske samarbejdsaftale og uploades på sagen i driftsstøttesystemet (http://driftsstoette.lbf.dk). Dokumenterne udarbejdes i de givne skabeloner på sagen.

- En delaftale for hvert af de valgte indsatsområder
- Et budget
- En beredskabsplan
- En milepælsplan

Der skal tillige uploades et kommissorium for bestyrelsen (ingen skabelon).

Endvidere skal der udfyldes og uploades et indberetningsskema på sagen i driftsstøttesystemet. Dokumentet udarbejdes i den givne skabelon på sagen.

1. Kort om boligområdet

Den nye helhedsplan bygger ovenpå den store, fungerende boligsociale helhedsplan Amagerplanen.

Geografisk strækker området sig fra den sydlige del af Urbanplanen, hvor Dyvekevænget og Remisevænget Vest ligger, til den nordøstlige del af Amagerbro, hvor Hessensgården er den yderste afdeling. Fra midten af området, hvor det boligsociale sekretariat i dag er placeret, er der ca. 5 min. på cykel ud til afdelingerne.

Den boligsociale indsats vil omfatte 20 afdelinger med i alt 4.508 lejemål og 9.487 beboere. 19 afdelinger har tidligere været en del af helhedsplanen, mens Abildgården nu deltager for første gang.

Helhedsplanen har arbejdet med et organisatorisk setup, hvor boligafdelingerne er inddelt i fire geografiske zoner. Zonerne og afdelingerne beskrives nedenfor:

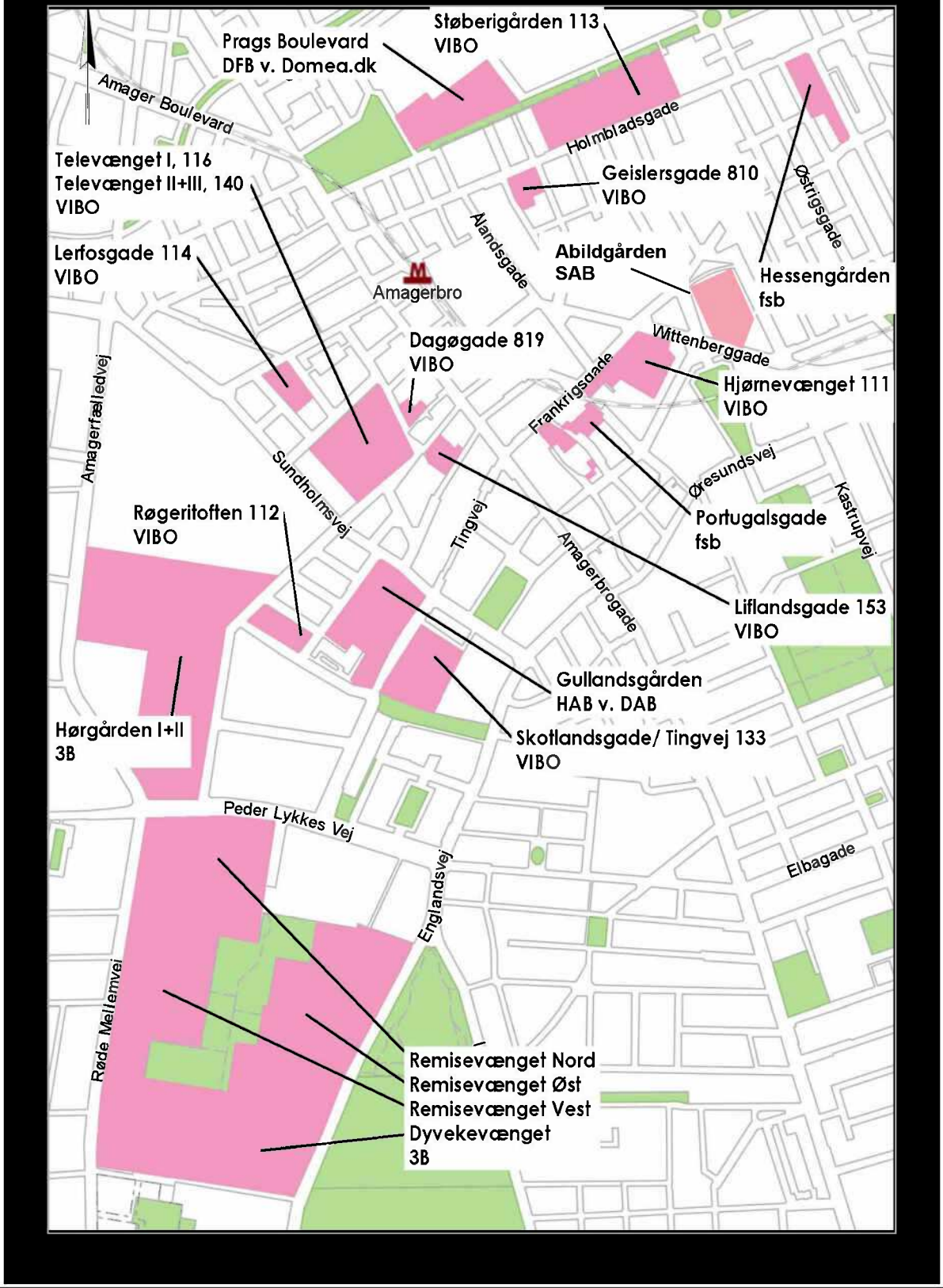
Zone 1) Remisevænget Nord, Øst og Vest, Dyvekevænget samt Hørgården 1+2. Alle fem afdelinger er Boligforeningen 3B. I alt 2388 lejemål fordelt på fem boligafdelinger.
I zonen ligger bl.a. Københavns kommunes Remiseparken og Remiseparkens bemandede legepladser, som er rammen for en række aktiviteter for og samarbejder om bl.a. børn og unge. Zonen har desuden to nærgenbrugsstationer, hvoraf den ene drives af Amagerplanen, samt to byhaver, der giver mulighed for en masse aktiviteter og fællesskaber omkring den grønne dagsorden. Der vil desuden i de kommende år være en række større fysiske projekter i dette område, som helhedsplanen vil understøtte. På trods af fremgang i trygheden i de seneste år, har lukningen af Pusher Street skabt nye udfordringer med salg af stoffer og utryghed omkring Remiseparken.

Zone 2) Gullandsgården (HAB), Skotlandsgade (VIBO), Røgeritoften (VIBO).
I alt 436 lejemål fordelt på tre boligafdelinger, der alle ligger tæt på krydset Hørhusvej og Tingvej, hvor grupper af utryghedsskabende unge og unge voksne til tider samles og lejlighedsvis også trækker ind i afdelingerne. I samme område ligger multibanen Blå Bane, som helhedsplanen fortsat vil bruge som arena for aktiviteter for især børn og unge. Helhedsplanen vil samarbejde med Sønderbro Områdefornyelse, som står overfor at skulle lave en fysiske opgradering af Hørhusvej og stien til Englandsvej samt Blå Bane.

Zone 3) Televænget I (VIBO), Televænget II+III (VIBO), Lerfosgade (VIBO), Liflandsgade (VIBO), Dagøgade (VIBO), Hjørnevænget (VIBO), Portugalsgade (fsb) og nu også Abildgården (SAB). 1025 lejemål omkring Telemarksgadekvarteret med i alt seks VIBO afdelinger, hvor der har været tradition for gode fælles beboerarrangementer, hvilket vi også oplevede i 2023 da Amagerplanens årlige Løb Mellem Husene og Høstfest var placeret i området. Der er fortsat et fint samarbejde med den bemandede legeplads i Øselsgade. To afdelinger ligger som naboejendomme i Frankrigsgade, begge med tradition for mange beboerarrangementer, men som også i lange perioder er tilholdssted for utryghedsskabende grupper af unge. Som noget nyt kobles Abildgården til zonen. Deltagelsen vil være afgrænset til de indsatser der fokuserer på voksenbeskæftigelse, sundhed samt tryghed og naboskab. Afdelingen har sin egen sociale viceværd, som helhedsplanen vil samarbejde med.

Zone 4) Støberigården (VIBO), Prags Boulevard (DFB), Geislersgade (VIBO), Hessensgården (FSB). 659 lejemål omkring Holmbladsgade og Dalslandsgade med i alt fire afdelinger. De to afdelinger med de fleste lejemål på Amagerbro.

I området findes Buret, et udendørs aktivitetstilbud for børn og unge, ledet af BUF og sportshallen Prismen, hvor der er lokale sportstilbud, og en café hvor Amagerplanen sammen med Kultur- og Fritidsforvaltningen organiserer fællesspisninger for områdets beboere. Området er tilholdssted for en gruppe unge mænd, som er i eller på kanten af de kriminelle miljøer, og som skaber en del utryghed hos beboerne. Amagerplanen har hjulpet afdelingsbestyrelsen med at starte et kreaværksted i Støberigårdens beboerhus, hvilket er blevet et godt samlingspunkt for både beboere i afdelingen og de omkringliggende afdelinger og har givet Amagerplanen mulighed for at have en base for rådgivning og aktiviteter i området.


Støberigården 113
VIBO
Prags Boulevard
DFB v. Domea.dk
Amager Boulevard
Holmbladsgade
Televænget I, 116
Televænget II+III, 140
VIBO
Geislersgade 810
VIBO
Østrigsgade
Alandsgade
Lerfosgade 114
VIBO
Amagerbro
Abildgården
SAB
Hessengården
fsb
Dagøgade 819
VIBO
Wittenberggade
Hjørnevænget 111
VIBO
Frankrigsgade
Amagerfælledvej
Sundholmsvej
Øresundsvej
Kastrupvej
Portugalsgade
fsb
Røgeritoften 112
VIBO
Tingvej
Amagerbrogade
Liflandsgade 153
VIBO
Gullandsgården
HAB v. DAB
Skotlandsgade/ Tingvej 133
VIBO
Hørgården I+II
3B
Peder Lykkes Vej
Englandsvej
Elbagade
Røde Mellemvej
Remisevænget Nord
Remisevænget Øst
Remisevænget Vest
Dyvekevænget
3B

2. Vision for Amagerplanen

Den boligsociale helhedsplan Amagerplanen skal arbejde indenfor rammerne af Kommuneplan 2024 og Politik for Udsatte Byområder 2025-2035. Den boligsociale indsats skal bidrage til at løfte Københavns udsatte byområder og skabe gode livschancer og muligheder for københavnere i alle aldre samt skabe trygge og attraktive byområder for alle københavnere.

Indsatsen skal understøtte den fysiske og bystrategiske udvikling af områderne samt bidrage til at forebygge, at Københavns Kommune atter får boligområder udpeget på statens lister over parallelsamfund, omdannelsesområder og udsatte boligområder.

Amagerplanen vil skabe trygge boligområder med chancelighed for børn, unge og familier i forhold til uddannelse og beskæftigelse og bidrage til sundhed og livskvalitet gennem levende, mangfoldige og støttende fællesskaber.

Amagerplanen skal sikre gode rammer for, at alle beboere har adgang til og kan tage imod relevant hjælp fra kommunale og civile aktører under trygge og tillidsfulde rammer. Det vil helhedsplanen gøre i samarbejde med kommunale og civile samarbejdspartnere og ved bl.a. at udbygge og tilpasse de lokale platforme Fritidsjobcafeen, Kulturcenter Sundholm og Kvinder i Front, som blev udviklet i den forrige helhedsplan. Det er platforme, der sikrer, at vi når de mere udsatte og marginaliserede beboere, som kan være svære at nå gennem kommunal kernedrift.

Helhedsplanens arbejde skal bidrage til:

At skabe **chancelighed for børn og unge i folkeskolernes 0.- 9. klasse**, der klarer sig dårligere i skolen end gennemsnittet, når det gælder sprog, læsning og/eller matematik, og som generelt trives dårligere end andre børn og unge både i og udenfor skolen. Gennem helhedsplanens arbejde og samarbejde med lokale skoler, skal vi styrke udsatte børn og unges tilknytning til skolen, og vi skal skabe bedre vilkår for, at de lærer, trives og deltager i skolelivet og får mulighed for at tage en ungdomsuddannelse. Der skal ligeledes være fokus på at styrke udsatte børn og unges adgang til et godt og trygt fritidsliv udenfor skolen.

At give de samme livschancer, uddannelses- og beskæftigelsesmuligheder for de **marginaliserede unge** i Amagerplanens boligområder som en gennemsnitlig ung har. En andel af unge fra Amagerplanens område er ofte ramt af flere, indgribende sociale problemer, fx ringe eller ingen tilknytning til uddannelse og beskæftigelse, kriminalitet, misbrug, trange boligforhold, social kontrol, dårlige skoleerfaringer og generel oplevelse af at være udenfor. I boligområderne opholder disse unge sig ofte i grupper i det offentlige rum, fx parker, gadehjørner, vaskerier, kældre mv. med stor utryghed for andre beboere til følge. Gennem helhedsplanens arbejde skal vi forebygge unges problemer. De skal have alternativer til ophold på gaden samt opnå og fastholde uddannelse og beskæftigelse.

At bidrage til **livskvalitet, øget sundhed og muligheder for beskæftigelse til voksne beboere**, der over længere tid har været ramt af sammensatte, komplekse problemer som fx begrænset eller ingen tilknytning til arbejdsmarkedet, fattigdom, lavt niveau af uddannelse, begrænsede sprogkundskaber, fysisk og psykisk sårbarhed, social

kontrol samt manglende netværk og medborgerskab. Det er beboere, der ofte opsøger helhedsplanen pga. utryghed ved det kommunale system. Gennem helhedsplanens arbejde skal beboerne styrkes i at navigere i systemet og kobles til den rette hjælp. De skal ligeledes opnå sproglige færdigheder samt kompetencer og viden inden for fysisk og psykisk sundhed, familieliv, uddannelse og beskæftigelse. Herigennem vil vi også sikre, at beboere med børn i førskole- eller skolealderen får den rette støtte.

Tværgående temaer
Amagerplanen vil i den kommende helhedsplan have stort fokus på **unge** i restgruppen, der hverken er i uddannelse eller arbejde – også kaldet NEET-unge (Not in Employment, Education or Training). Andelen har været uforandret høj gennem en årrække, på Amager som i hele landet. Det betyder, at helhedsplanen vil prioritere og koncentrere vores ressourcer her og opbygge flere og dybere samarbejder omkring de unges livschancer. Det vil vi arbejde med på tværs af de fire indsatsområder.

Som noget helt nyt vil Amagerplanen arbejde mere målrettet for at fremme **sundheden** blandt beboerne i alle aldersgrupper. Fysisk og psykisk trivsel er en væsentlig faktor i alle de sociale problematikker, der gør sig gældende i boligområderne og derfor relevant at arbejde med på tværs af de fire indsatsområder.

Bæredygtighed og klimahandling vil også være et tema, vi i endnu højere grad vil arbejde med på tværs af indsatsområderne. Det vil blandt andet ske i samarbejde med Områdefornyelsen og med udgangspunkt i de to nærgenbrugsstationer og de byhaver, drivhuse og fællesspisninger, som helhedsplanen driver eller understøtter på tværs af Amagerplanen.

3. Organisering

Parterne bag den strategiske samarbejdsaftale skal etablere en projektorganisation med en ansvarlig **bestyrelse** for gennemførelsen af den boligsociale indsats således, at en **éntydig og kompetent ledelse** kan sikre koordinering og styring af den lokale indsats og prioritere på tværs af alle niveauer og organisationer - herunder boligorganisationer, boligafdelinger og kommune.

Under bestyrelsen bør der etableres en eller flere (tematiske/geografiske) styre-/ følgegrupper.

Beskrivelsen af organiseringen skal suppleres med et organisationsdiagram. Endvidere skal der udarbejdes et kommissorium for bestyrelsen, der også beskriver, hvordan sekretariatsbetjening af bestyrelsen vil foregå. Kommissoriet uploades som bilag på sagen i driftsstøttesystemet.

Overordnet organisering
Den boligsociale organisering i København

Helhedsplanen følger den boligsociale organisering, der er vedtaget for København:

Samarbejdsforum (SAF) har det bystrategiske ansvar i København og varetager det overordnede ansvar for gennemførelse af helhedsplaner i hele byen og andre typer af

boligsociale samarbejder. Her deltager direktør- og chefniveauer fra kommune og boligorganisationer.

Københavns Bydelsbestyrelse har bydelsfokus og ansvar for den enkelte helhedsplan, samt strategisk blik på tværs af byen. Bestyrelsen indstiller udvalgte bydækkende opmærksomhedspunkter/tendenser til drøftelse i SAF samt dertilhørende anbefalinger. Her deltager chefniveau fra kommune og boligorganisationer.

Den lokale boligsociale ledergruppe består af lederen fra helhedsplanen og ledere fra de relevante kommunale samarbejdspartnere. Ledergruppen har ansvar for implementering af delaftaler og sikre samarbejdet på lokalt niveau i helhedsplanen.

Den boligsociale styregruppe (politisk følgegruppe) består af ejendomsledere, driftschefer og bestyrelsesmedlemmer fra samtlige boligafdelinger. Styregruppen har ansvar for at følge den konkrete implementering af aktiviteter, koordinere og dele viden i relation til indsatsområder og målgrupper og at sikre lokalt ejerskab og opbakning til helhedsplanen. Der holdes et årligt visionsseminar for styregruppen. Her mødes afdelingerne til en aften med oplæg, inddragelse, videndeling om fælles problemstillinger og tilbud i området, netværksskabelse på tværs af afdelinger, socialt samvær med mere. Inviterede vil være alle afdelingsbestyrelsesmedlemmer, boligsociale konsulenter i områdets boligorganisationer og medarbejdere i den boligsociale helhedsplan.

Fagligt Forum for Boligsocial Anvisning Københavns Kommune og boligorganisationerne i BL 1. kreds i København blev ved indgåelse af udlejningsaftalen 2023-2027 enige om at nedsætte et fælles fagligt forum om boligsocial anvisning og bostøtte med repræsentanter fra kommunen og boligorganisationerne. Formålet med Fagligt Forum om boligsocial anvisning og bostøtte er at drøfte løsninger for at understøtte velfungerende boligsocial anvisning og et godt samarbejde og dialog mellem parterne omkring den boligsociale anvisning samt om indsatser og støtte til socialt udsatte beboere.

Lokal organisering

Med respekt for, at udfordringer, ressourcer og fokusområder kan variere i et stort område og blandt afdelinger, der er forskellige, skal der være plads til lokale løsninger. Den boligsociale styregruppe er derfor opdelt i 4 undergrupper ud fra deres geografisk inddelte zoner. Det har fungeret godt i den forrige helhedsplan, da afdelingerne indenfor zonerne har oplagte samarbejdsmuligheder og lokale problemstillinger, der er anderledes end dem i den anden geografiske del af Amagerplanen. I disse zoner afholdes 1-2 møder årligt med deltagelse 1-2 valgte fra hver afdelingsbestyrelse, ledere fra den lokale ejendomsdrift, kontaktperson fra den boligsociale helhedsplan og efter behov den boligsociale konsulent eller chef fra boligorganisationen. Det er kontaktpersonen (zonemedarbejderen) fra den boligsociale helhedsplan, der indkalder og sammensætter dagsorden i samarbejde med afdelingerne og faciliterer møderne. Der påhviler afdelingerne et ansvar for deltagelse og for at engagere sig i samarbejdet, hvilket kan understøttes af boligorganisationerne.

Som nævnt er afdelingerne inddelt i følgende zoner:
Zone 1) Remisevænget Nord, Øst og Vest, Dyvekevænget samt Hørgården.
Zone 2) Gullandsgården (HAB), Skotlandsgade (VIBO), Røgeritoften (VIBO).

Zone 3) Televænget I (VIBO), Televænget II+III (VIBO), Lerfosgade (VIBO), Liflandsgade (VIBO), Dagøgade (VIBO), Hjørnevænget (Vibo), Portugalsgade (fsb).
Zone 4) Holmbladsgade: Støberigården (VIBO), Prags Boulevard (DFB), Geislersgade (VIBO), Hessensgården (FSB)

I alle zoner vil helhedsplanen fortsat have fokus på tryghedsskabende aktiviteter og understøtte samarbejdet mellem bestyrelse, driftskontorer, nærpolitiet og kommunens gadeplansteam.

Administrative statusmøder
Det er afgørende for succesfuld lokal og bydækkende effekt af den boligsociale indsats i området, at boligorganisationerne tænker den boligsociale helhedsplan som en del af organisationen. Boligsociale konsulenter/koordinatorer/chefer samt driftsledere fra de deltagende boligorganisationer har ansvar for at understøtte samarbejdet mellem helhedsplanen, boligorganisationerne og boligafdelingerne. Den boligsociale leder vil ca. tre gange årligt holde statusmøder med de boligsociale konsulenter/koordinatorer/chefer fra VIBO, fsb, DFB v/Domea.dk, DAB og KAB med henblik på at sikre det nødvendige samspil med de enkelte boligorganisationer.

Samspillet med den lokale ejendomsdrift
For at sikre et optimalt samspil mellem den boligsociale indsats og den lokale drift inviterer helhedsplanens projektleder for tryghedsindsatserne, mindst en gang årligt til et møde med de driftsansvarlige i de 4 zoner. Møderne skal sikre et godt samspil mellem helhedsplanen og den lokale ejendomsdrift omkring sikringen af trygheden i området. Herudover vil der efter behov holdes løbende bilaterale koordineringsmøder med driften i de enkelte boligområder.

Informationsmøder: TMF, Almene Boligers Udsat By-team arrangerer to årlige informationsmøder mellem kommunen og de boligsociale helhedsplaner i Københavns Kommune. TMF faciliterer møderne, som har til formål at informere og brobygge mellem kommune og helhedsplaner med henblik på at afsøge, hvordan helhedsplanerne kan understøtte den kommunale kernedrift. Informationsmøderne kan omhandle emner, der vedrører helhedsplanernes fire tematikker samt overordnede potentialer og udfordringer helhedsplanerne møder i deres arbejde. Det kan fx være kommunens metoder, indsatser, lovgivning mv.

Øvrige fora
Helhedsplanen deltager i relevante faglige fora.

- Tryghedspartnerskabet v/Sikker By ØKF. Månedlige møder i arbejdsgruppen + samarbejde i undergrupper. (med Politi, SSP, BUF, SOF DSI, KFF, SUF, TMF, BIF)
- SSP lokaludvalg
- SSP-ledergruppen efter behov

Det boligsociale team
Helhedsplanens sekretariat fortsætter med et fælles kontor i Hørgårdens beboerhus som ligger centralt i området.

Helhedsplanens ledelsesteam vil bestå af den boligsociale leder samt projektlederen for tryghedsområdet. Teamets ca. syv boligsociale medarbejdere repræsenterer fagligheder, der matcher indsatsområderne. Nogle af medarbejderne vil blive koblet til zonerne og have et særligt ansvar for at holde god kontakt til, og være i dialog med, zonens afdelingsbestyrelser og drift om lokale løsninger. Boligorganisationerne understøtter dialogen med afdelingerne. Hver zone har som udgangspunkt ¼ medarbejder med opgaver relateret til zonerne. Herudover har medarbejderne andre opgaver relateret til aktiviteter i delaftalerne, som går på tværs af hele området.

Synlighed

Det er et opmærksomhedspunkt for helhedsplanen at den bydækkende indsats kan opleves mere fjern for beboerne end tidligere helhedsplaner. Organiseringen med zonemedarbejdere er én blandt flere metoder, som helhedsplanen bruger for at være synlige i afdelingerne og sikre at beboerne støder på de muligheder og indsatser der tilbydes gennem helhedsplanen. Zonemedarbejderne har fast gang i afdelingerne og bruger profiljakker med Amagerplanens logo. Der arbejdes også med pop-up aktiviteter, nyhedsbreve der sættes i opgange og laver særlige aktiviteter ift. Afdelingernes behov (fx lokal læsecamp, helbredstjek mv.). Beboerne vil også møde helhedsplanens samarbejdspartnere, som også laver aktiviteter og er synlige i afdelingerne. Endelig fører helhedsplanen løbende statistik med om beboerne bruger helhedsplanens tilbud og bruger dette bla. i dialogen med afdelingsbestyrelserne.

4. Samspil med centrale tiltag og indsatser i boligområdet

Københavns Kommunes Politik for Udsatte byområder
Københavns Kommune har en fungerende politik for udsatte byområder. Politiken understøtter et fælles kommunalt fokus på byens udsatte byområder. Politiken formulerer strategiske mål, som den boligsociale helhedsplan understøtter, såsom at flere skal stemme til kommunalvalg, at flere unge er aktive i fritidslivet, mere tryghed i området, at flere unge får en uddannelse mm.

Udlejningsaftale for København
Københavns Kommune og BL 1. kreds har forhandlet sig frem til en ny rammeaftale om udlejning og anvisning af almene boliger i perioden 1. januar 2024 – 31. december 2027 (Udlejningsaftalen). Med aftalen er der som noget nyt blandt andet indført en trappemodel for udlejning på både områdeniveau (jf. statens monitoreringsområder), men også på afdelingsniveau. Det vil sige, at anvisningen til afdelinger med under 1.000 beboere nu afvejes i forhold til de socioøkonomiske kriterier i afdelingen og andelen af anviste. Dette princip vil få betydning for flere afdelinger i Amagerplanens område, som ville have figureret på statens forebyggelsesliste, hvis de havde haft flere end 1.000 beboere.

Fysiske indsatser:

Infrastrukturplan i Hørgården:

I 2020 modtog 3B en bevilling fra Landsbyggefondens infrastrukturpulje til implementering af en infrastrukturplan for Hørgården. Som en del af projektet er der ansat en socialfaglig proceskoordinator i den boligsociale helhedsplan, som er bindeleddet mellem bygherre og rådgivere på den ene side og beboere, afdelingsbestyrelse og eksterne samarbejdspartnere på den anden side. Stillingen ophører i december 2025, men processen kører videre og opstart af anlæg er planlagt til slut 2026. Vi ønsker en stilling, der fortsat kan varetage den og lignende inddragelsesprocesser.

Fortætning i Hørgården:
Hørgården har tidligere figureret på den såkaldte ghettoliste, men blev lige akkurat ikke udpeget i 2020. 3B er optaget af, at afdelingen ikke kommer tilbage på listen, og har derfor igangsat en dialog med afdelingen om fortætningsbyggeri på matriklen. De processer, der er forbundet med dette, er den boligsociale helhedsplan involveret i.

Forandringsplan for Hørgården
I 2023 færdiggjorde Københavns Kommune en forandringsplan for Hørgården, der bygger oven på arbejdet med den fysiske udvikling af Hørgården med infrastruktur og fortætning. Planen beskriver projekter og tiltag der tilsammen kan være med til at flytte Hørgården i en positiv retning og sikre sammenhængen med det omkringliggende område, bl.a. grænserne til Sundholm. Forandringsplanen er lavet i tæt samarbejde med boligorganisationen, lokalområdet og beboere. Forandringsplanen er under implementering og Områdefornyelsen tager i sin Kvarterplan afsæt i forandringsplanens vision og konkrete projekter.

Haver i Hørgården:
I 2024 modtog den boligsociale helhedsplan en bevilling fra Nordea-fonden til at udvikle byhaven og drivhuset til et samlingspunkt for grønne fællesskaber. Drivhuset er bygget af genbrugsmaterialer og er opført for midler fra Realdanias pulje Underværker i 2021. Planen er blandt andet at opgradere havens fysiske rammer, sådan at den kan blive et samlingssted for beboernes aktiviteter. Byhaven er et vigtigt socialt knudepunkt i området, og helhedsplanen samarbejder med beboerne om at skabe det bedste vilkår for, at sociale fællesskaber og grøn omstilling går hånd i hånd. Med pengene fra Nordea vil Amagerplanen kunne inddrage en masse beboere med byhaven som ramme for fællesskaber omkring dyrkning af mad, biodiversitet og bynatur, samt grøn omstilling.

Nærgenbrugsstationerne:
I Dyvekevænget for enden af Remiseparken er der i 2022 opført en alternativ nærgenbrugsstation i samarbejde med Teknik- og Miljøforvaltningen. Den boligsociale helhedsplan står for bemandingen af nærgenbrugsstation med flere medarbejdere og frivillige. Genbrugsstationen er et omdrejningspunkt for jobskabelse og bæredygtige tiltag i området. På nærgenbrugsstationen i Hørgården, som drives af ARC, har helhedsplanen en boligsocial medarbejder ansat som genbrugsvært med genbrugsaktiviteter to gange ugentligt. Sammen med Områdefornyelsen Sønderbro og TMF's enhed for Affald og Ressourcer afsøger helhedsplanen muligheder for fondsmidler til opgradering eller opførsel af nye faciliteter på nærgenbrugsstationen, bl.a. et grønt medborgerhus for områdets beboere. Amagerplanens vision er, at Hørgården bliver et sted, hvor de lokale skoler kan få læringsforløb om affaldshåndtering, solceller, biodiversitet og andre emner, der har fokus på klima.

Klimasikring i Remisevængerne og udvikling af Urban Syd
Remisevængerne vil over de næste år blive klimasikret. Den boligsociale helhedsplan vil arbejde med kommunikation og inddragelse som et bindeled mellem naboer til

byggepladserne og bygherre mv. Her arbejdes også tæt sammen med entreprenører om jobs på byggepladsen til boligområdets beboere.

Områdefornyelse
I området omkring Hørgården arbejder Områdefornyelsen Sønderbro (2024-2029) også med at skabe kvarters-identitet, gode mødesteder og relevant infrastruktur. Helhedsplanen og Områdefornyelsen kører tæt parløb om dette, da flere af helhedsplanens boligafdelinger er inkluderet i områdefornyelsen og områdefornyelsen kan være til gavn for beboerne i alle vores afdelinger. Områdefornyelsen er tænkt ind i flere aktiviteter i helhedsplanen, bl.a. Naboskab og netværk, Lommepengejobs og Lokal Voksenbeskæftigelse.

Lokale indsatser med kommunale forvaltninger

Fremskudt UU-vejledning
BUF har en fremskudt UU-vejleder i Amagerplanen, som bl.a. deltager i Fritidsjobcaféen og Projekt På Lige Fod.

SSP-samarbejdet
SSP København er et lokalt samarbejde mellem Socialforvaltningen, Børne- og Ungdomsforvaltningen, Kultur- og Fritidsforvaltningen, Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen, Kriminalforsorgen samt Københavns Politi. Helhedsplanen deltager i den lokale SSP-følgegruppe samt på det årlige SSP-internat, hvor årsplanerne udarbejdes.

Amager Partnerskab (Tryghedspartnerskabet)
Tryghedspartnerskabet, der er forankret i Sikker By/ØKF, har deltagelse af alle forvaltninger, SSP, politi og boligselskaber. Tryghedspartnerskabet er centralt ift. implementering og koordinering af det tryghedsskabende og kriminalpræventive arbejde. At Tryghedspartnerskabet fra 2025 også omfatter Holmbladsgadekvarteret giver mulighed for at nå endnu længere ud med samarbejdet omkring kriminalitetsforebyggelse blandt områdets børn og unge. Tryghedspartnerskabet løber fra 2025-2028. Tryghedspartnerskabet finansierer bl.a. en del af en stilling til en kommunikationsindsats i tryghedspartnerskabsområdet. Stillingen er forankret i helhedsplanen (se delaftalen Sammenhængskraft og medborgerskab).

5. Overordnede mål og indikatorer for den boligsociale indsats

Landsbyggefonden har med afsæt i lovgivningen fastsat indsatsområder, mål og indikatorer som retningsgivende for de boligsociale indsatser, der får støtte inden for rammerne af 2019-26-midlerne og på grundlag af regulativet af 11. december 2019.

Der er formuleret faste overordnede mål, som den boligsociale indsats skal arbejde hen imod, samt opsat faste indikatorer i tilknytning hertil. Disse fremgår nedenfor. Der er i sammenhæng hermed fastlagt de indsatsområder, som den boligsociale indsats skal holde sig inden for (jævnfør afsnit 6 nedenfor).

Formålet med de faste overordnede mål og indikatorer er at sætte retning på den boligsociale indsats og følge udviklingen i det område, som modtager en bevilling. Udviklingen i området holdes op mod udviklingen i beliggenhedskommunen. På dette niveau er der opmærksomhed på den langsigtede udvikling, der også er afhængig af øvrige tiltag og den kernedrift, som den boligsociale indsats understøtter.

Bestyrelsen har ansvar for løbende at følge op på de faste overordnede mål for den boligsociale indsats. Til dette formål stiller Landsbyggefonden data for boligområdet til rådighed.

Som en del af den årlige revision i forbindelse med regnskabsaflæggelsen skal boligorganisationen over for revisionen dokumentere, at denne opfølgning sker.

Mål	**Indikator**	**Baseline bolig-område**	**Baseline kommune** (evt. andet)	**Baseline år**	**Datakilde**
Der skal ske et fagligt løft af børn og unge, så flere bliver skoleparate, og flere tager en uddannelse	Andel 1-5-årige i dagtilbud	88,81%	87,04 %	2021	Boligsocial e data
	Karaktergennemsnit i dansk og matematik for 9.-klasseselever	5,52	7,3	2023	Boligsocial e data
	Andel 18-29-årige, der har grundskole som højest fuldførte uddannelse, og som ikke er i gang med en uddannelse	23,49 %	6,36 %	2023	Boligsocial e data
Flere bliver tilknyttet arbejdsmark edet	Andel 15-29-årige, der hverken er i gang med en uddannelse eller er i beskæftigelse (restgruppen)	18,05 %	12,11 %	2023	Boligsocial e data
	Andel 18-64-årige, der er uden tilknytning til arbejdsmarked og uddannelse	26,27 %	8,86 %	2023	Boligsocial e data
Børn og unge skal støttes i et liv uden kriminalitet, og områderne skal opleves trygge	Andel 15-29-årige, som er sigtet mindst én gang	5,10 %	1,49 %	2023	Boligsocial e data
	Andel beboere over 18 år, der føler sig grundlæggende trygge i boligområdet	Remisev ænget: 75% Gullandsg ården: 68%	Befolkning en: 87%	2023	LBF/Megaf on - Områdeno tat

		Hørgården:78% Abildgården mv: 72,5 %			
Flere er en del af fællesskabet og deltager aktivt i samfundet	Andel beboere over 18 år, der laver frivilligt arbejde	Remisevænget: 23% Gullandsgården: 29% Hørgården: 24% Abildgården mv: 25,44 %	Befolkningen: 41%	2023	LBF/Megafon - Områdenotat
	Andel stemmeberettigede, der har stemt ved seneste kommunalvalg/ folketingsvalg	FV22: 65,9% KV21: 36,9%	FV22: 83,4% (KK) KV21: 60 % (KK)	2021/22	Boligsociale data

6. Indsatsområder

De fastlagte indsatsområder, som den boligsociale indsats skal holde sig inden for, er *Uddannelse og livschancer, Beskæftigelse, Kriminalitetsforebyggelse* og *Sammenhængskraft og medborgerskab*.

I dette afsnit skal **problemkomplekset** for hvert af de indsatsområder, der indgår i den boligsociale indsats, beskrives. Problemkomplekset skal forstås som de centrale **kerneudfordringer,** den boligsociale indsats skal adressere inden for det enkelte indsatsområde. Beskrivelsen skal være konkret og dataunderbygget.

Bemærk, at den specifikke beskrivelse af indsatsområderne med delmål, aktiviteter og den indbyrdes ansvars- og rollefordeling mellem de parter, der er involveret i indsatsen, fastlægges i særskilte delaftaler – én delaftale pr. indsatsområde. Indholdet i delaftalerne skal pege hen imod de fastsatte mål i nærværende strategiske samarbejdsaftale.

Uddannelse og livschancer
Problemkompleks for indsatsområdet

0-15-årige:

Andelen af børn og unge, der vokser op med risikofaktorer med negativ betydning for deres handlemuligheder og livsbaner, er større i helhedsplansområdet end i resten af København. Det er børn og unge, der vokser op i familier, som ofte er ramt af en række sociale problemer som fattigdom, traumer fra krig og flugt, dårlig fysisk og psykisk sundhed, erfaringer med kriminalitet, manglende netværk, svag eller ingen tilknytning til arbejdsmarkedet, begrænset uddannelse og manglende danskkundskaber. Alt sammen faktorer, der påvirker familiernes muligheder for at skabe en stabil og tryg hverdag for deres børn, og som har indflydelse på deres forudsætninger for og overskud til at støtte børnene i både deres skoleliv, faglige udvikling og fritidsliv udenfor skolen. Det afspejler sig bl.a. i følgende data:

- 27,66% af områdets elever i 0. klasse har behov for en fokuseret eller særlig indsats for at fremme deres (skrift)sproglige udvikling, hvor det i KK er 13,2%[1]
- Skolefraværet ligger over københavnerniveau og er særligt i fire afdelinger op til dobbelt så højt som resten af København
- Unge fra området har i 9. kl. et karaktergennemsnit for dansk og matematik, der ligger 2,0 under KK's gennemsnit (5,3 vs. 7,3)[2]
- Trivslen falder fra 3. til 8. kl. fra 60 %, der trives godt til at kun 19 % i udskolingen trives godt[3]
- Blandt de 6-13-årige er færre indmeldt i kommunale fritidstilbud end i KK generelt, og også færre end i flere andre udsatte boligområder i byen[4]

Samtidig ved vi fra helhedsplanens samarbejde med både lokale folkeskoler og med gadeorienterede unge, at disse børn og unge ikke altid oplever skolen som en relevant eller tryg ramme for hverdagen. Ofte har disse børn og unge en skoletid, som er præget af mange skift, konflikter med lærere og andre elever, et udfordret skole-hjemsamarbejde og gentagne erfaringer med ikke at kunne leve op til faglige krav og sociale koder. Samtidig giver både de og deres forældre udtryk for, at skolens reaktioner og foranstaltninger mhp. at løse problemerne, ikke altid virker eller giver mening for dem.

15+ årige:
De større børn og unge, der vokser op i familier med sociale problemer og de medfølgende risikofaktorer, har ligeledes ofte en skrøbelig tilknytning til skole og uddannelse. De har svært ved at komme ind på den ungdomsuddannelse, de ønsker sig, de falder ofte fra undervejs, de får ikke den afsluttende eksamen, eller de ender med et resultat, der er så dårligt, at det ikke kan bruges til særlig meget videre frem. Det afspejler sig bl.a. i følgende data:

- Andelen af 18-29-årige med grundskole som højeste fuldførte uddannelse (HFU) og som ikke er i gang med en ungdomsuddannelse, ligger knap fire gange over niveauet i KK (23,49% vs. 6,36%)[5]

[1] Datablad fra Teknik- og Miljøforvaltningen, Københavns Kommune 2024

[2] LBFs Boligsociale data, 2023.

[3] Børnesundhedsprofilen, Københavns Kommune 2023

[4] Datablad fra Teknik- og Miljøforvaltningen, Københavns Kommune 2024

[5] LBFs Boligsociale data, 2023.

- Andelen af 15-29-årige, der hverken er i gang med uddannelse eller beskæftigelse er 18,13 % sammenlignet med gennemsnittet i København der ligger 12,11 %[6]
- Blandt de 15-64-årige har 29,36% på tværs af afdelingerne grundskole som HFU. Det tilsvarende tal for København er 8,94%[7]

Fra helhedsplanens samarbejde med både forældre og gadeorienterede unge ved vi, at hjælp fra forældre til fx faglige udfordringer, praktisk hjælp til ansøgning om optag på uddannelse, SU, problemer med fravær osv. ikke altid er en mulighed. Samtidig oplever de unge, at den hjælp, de tilbydes fra UU-vejledere, kommunale kontaktpersoner, studievejledere mfl. ofte ikke er relevant, og de mangler generelt tillid til at systemet kan hjælpe dem. Fagpersoner som fx UU-vejledere og studievejledere giver udtryk for, at de har svært ved at skabe og bevare kontakt til de unge, ikke mindst, når de er fyldt 18 år. De reagerer ikke nødvendigvis på breve i e-boks, de svarer ikke på telefon, kommer ikke til aftaler osv.

Disse unge kan gennem flere år zig-zagge ud og ind ad forskellige ungdomsuddannelser og mellem ledighed og midlertidige jobs, der skal fylde tiden ud, inden de forsøger med en ny uddannelse. Her ser vi ofte, at de unge bruger mere tid på gaden parallelt med at det bliver sværere og sværere for dem at vende tilbage til en hverdag med skole – ikke mindst fordi det kan være svært at gå tilbage på SU efter perioder med hurtige og gode penge fra kriminelle aktiviteter på gaden.

Derfor vil helhedsplanen under indsatsområdet Uddannelse og livschancer arbejde med aktiviteter, der har fokus på ekstra støtte til sprog, læsning og matematik i områdets skoler og udvalgte daginstitutioner. Vi vil fortsætte og udbygge aktiviteterne Superkræfter og Lektiehjælp. Vi vil samarbejde med den fremskudte UU og andre (opsøgende) vejledningstilbud til de større børn og unge samt opstarte nye udviklingsarbejder med relevante folkeskoler og ungdomsuddannelser med fokus på børn og unge med zigzaggende skole- og uddannelsesforløb.

Herudover skal der systematisk arbejdes med at sikre lige adgang til fritidsliv og fritidsaktiviteter under indsatsen Partnerskaber. Det sker bl.a. gennem de gode samarbejder, vi har med Idrætsprojektet, Kulturpiloterne, Street Society mfl., som laver relevante aktiviteter for områdets børn og unge tæt på, hvor de bor. Vi skal fortsat tiltrække, udvide og kvalificere samarbejder med og netværk mellem kommunale og civile aktører, der forstår at arbejde med målgruppen af mere udsatte børn og unge, og som er dygtige til at tage højde for de barrierer for deltagelse, der kan være for disse børn og unge.

Beskæftigelse
Problemkompleks for indsatsområdet
18-67-årige:

[6] LBFs Boligsociale data, 2022

[7] LBF Beboerdata, 2023

Mange af de beboere, der er langt fra arbejdsmarkedet, har været på kontanthjælp og i beskæftigelsessystemet i mange år. De er oftest kategoriseret som aktivitetsparate, i ressourceforløb og/eller jobafklaring eller de er ægtefælleforsørgede. Manglende netværk og forskellige somatiske og psykiske udfordringer, der kan vise sig som angst, stress, depression, isolation og utryghed, kan være barrierer for mobilitet og tilknytning til job. Ofte har de langtidsledige beboere mange praktikker eller korte vikariater, der ikke har ført til job, bag sig. Samtidig kan de have svært ved at afkode og navigere i beskæftigelsessystemet og forstå systemets forventninger og egne rettigheder, ligesom de mangler tillid til, at det kommunale system kan hjælpe dem videre.

Vores erfaring er, at vi med en helhedsorienteret indsats og et tæt samarbejde mellem Københavns jobcenter, relevante civilsamfundsorganisationer og vores forskellige helhedsplansprojekter kan lykkes med at få beboere tættere på beskæftigelse gennem både småjobs, ordinære jobs og socialt frikort-ordningen. Undersøgelser viser at arbejde på bare få timer om ugen har en stor positiv effekt, hvilket også er vores konkrete erfaring.

Data der underbygger problemkomplekset:

- Blandt de 18-64-årige er andelen af kontanthjælpsmodtagere næsten tre gange så høj som i hele KK (5,4% vs. 1,87%)[8]
- Andelen af voksne beboere, der ikke er i beskæftigelse (41%) er faldet mindre end gennemsnittet for København[9]

<u>18-29- årige:</u>

Mange unge i vores område har ikke forudsætninger og/eller netværk til at finde, søge eller fastholde et fritidsjob. Samtidig ved vi, at unge, som har haft et fritidsjob, har større sandsynlighed for at være i beskæftigelse eller uddannelse senere i livet end unge, der ikke har. Udover den brede målgruppe af unge har vi i helhedsplansområdet også en stor gruppe af særligt udsatte unge i alderen 16-25 år, som er ramt af flere sociale problemer som ringe eller ingen tilknytning til uddannelse og beskæftigelse, kriminalitet, misbrug, trange boligforhold, dårlige skoleerfaringer og generel oplevelse af at være udenfor. Det er alt sammen faktorer, der rummer mange barrierer for at få og fastholde både et fritidsjob og et ordinært arbejde. Ikke mindst, når man er fyldt 18 år og kun har begrænsede erfaringer med arbejdsmarkedet.

- Andelen af unge ml. 18-29 år med kontaktforløb til jobcenter er 26,88%. I København som helhed er det 9,83%[10]
- Andelen af boligområdets 18-29-årige, der er i beskæftigelse er 17,76% sammenlignet med gennemsnittet i København, der ligger på 26,8%[11]

Derfor vil helhedsplanen under indsatsområdet for Beskæftigelse arbejde med aktiviteter, der har fokus på en helhedsorienteret fritidsjobsvejledning, fremskudte vejledningstilbud

[8] Datablad fra Teknik- og Miljøforvaltningen, Københavns Kommune 2024

[9] Datablad fra Teknik- og Miljøforvaltningen, Københavns Kommune 2024

[10] Datablad fra Teknik- og Miljøforvaltningen, Københavns Kommune 2024

[11] LBFs Boligsociale data, 2022.

i samarbejde med Jobcenter København, håndholdt indsats omkring småjobs og socialt frikort og netværk med erhvervsdrivende og virksomheder.

Desuden er vores erfaring, at mange af de beboere, der sidder fast i beskæftigelsessystemet parallelt har haft svært ved at få både den rette hjælp og den rette viden i forhold til sundhedsmæssige udfordringer, ligesom de ofte er isolerede og mangler netværk, der kan støtte og inspirere til håndteringen af en hverdag.

Kriminalitetsforebyggelse

Problemkompleks for indsatsområdet

Vi ser i helhedsplansområdet, at børn og unge i socialt udsatte positioner er i særlig risiko for at blive involveret i kriminalitet. Vi oplever, at unge helt ned til 10-12 år får småopgaver i den organiserede kriminalitet med bl.a. salg af stoffer, ikke mindst efter at Pusherstreet på Christiania er lukket i 2024. Ligeledes er grupper af ca. 16-25-årige unge, der opholder sig i grupper på gaden og er involveret i - eller i risiko for – kriminalitet, et fortsat problem med store og negative konsekvenser for de unge selv og for den oplevede tryghed i området.

Det er ofte børn og unge, der vokser op i familier ramt af fattigdom og sociale problemer. Konsekvensen kan være et børne- og ungeliv med mange afsavn i forhold til alt, hvad der koster penge og/eller kræver et mentalt overskud, herunder de oplevelser, fritidsaktiviteter, ture og rejser, der er en naturlig del af mange andre børnefamiliers hverdag. I stedet lever mange børn og unge i udsatte positioner et hverdagsliv, der i udpræget grad begrænser sig til hjemmet og boligområdet, ofte udendørs i det offentlige rum pga. pladsmangel i lejlighederne. Opholdet på gaden gør børn og unge ekstra sårbare for involvering i kriminelle aktiviteter, samt for misbrug, utryghed, konfrontationer med politiet og konflikter med andre grupper af unge. Herudover kan den kedsomhed, som for disse børn og unge kan være en konsekvens af manglende ressourcer og muligheder, føre til, at man opsøger adrenalin-rush og fællesskab omkring kriminalitet fordi "der skal ske noget".

Data der underbygger problemkomplekset:

- Andel af 15-29-årige der er sigtet mindst én gang er 5,1%. Gennemsnittet for København 1,49%[12]
- Blandt de 6-13-årige er ca. 37,5% ikke indmeldt i kommunale fritidstilbud sammenlignet med 27,17% i hele KK[13]
- Andelen af husstande med børn, der vokser op med en enlig forsørger, er to gange så høj for helhedsplanområdet ifht. hele KK (13,28% vs. 6,34%)[14]

Derfor vil helhedsplanen under indsatsområdet for kriminalitetsforebyggelse arbejde med aktiviteter, der har fokus på lommepengejobs til de 13-15-årige og på at skabe jobåbninger til denne målgruppe.

[12] LBFs Boligsociale data, 2023.

[13] Datablad fra Teknik- og Miljøforvaltningen, Københavns Kommune 2024

[14] LBFs Boligsociale data, 2024.

Herudover skal vi fortsætte arbejdet med de ældre unge, der er fyldt 18 år eller er på vej til det. Bl.a. gennem platformen Kulturcenter Sundholm, hvor unge 18+ mænd, der ellers ville opholde sig på gaden, deltager. De tilbydes kulturaktiviteter med fokus på medborgerskab og mobilitet som alternativ til kriminalitet i kombination med socialfaglig hjælp og frirum fra gadens risikofaktorer. Indsatsen skal fortsat udvides og udbredes til flere unge og udvikles i samarbejde med kommunale og civile aktører med henblik på forankring.

Sammenhængskraft og medborgerskab

Problemkompleks for indsatsområdet

Helhedsplanen møder mange voksne beboere, der føler sig ensomme og ofte mangler tillid til det kommunale system og ikke oplever, at de kommunale socialfaglige indsatser og tilbud om hjælp gør en reel forskel. Ligeledes er tiltroen til politikerne lav, hvilket blandt andet viser sig ved lav valgdeltagelse.

Mange enlige og familier klarer hverdagen med meget knappe ressourcer. Helhedsplanen oplever derfor stor efterspørgsel på grønne og bæredygtige aktiviteter, der har fokus på at leve for færre penge og samtidig giver adgang til fællesskaber. Det er fx fællesskaber inden for genbrug, havedyrkning eller fællesspisninger, som er gratis eller billige at være en del af.

I den forrige helhedsplan er der gennem indsatsen Kvinder i Front, herunder den ugentlige åbne socialrådgivning, etableret en stor kontaktflade til kvinder med minoritetsbaggrund, som enten er udenfor arbejdsmarkedet eller har været i beskæftigelsessystemet i flere eller mange år. Det er ofte kvinder, der er forsørgere - mange er enlige forsørgere - som kæmper med fattigdom, sprog, begrænset uddannelse, sundhed, isolation samt psykiske og fysiske konsekvenser af svære livssituationer. Vi skal i en kommende helhedsplan fortsætte de medborgerskabsfremmende aktiviteter, som vi ser denne gruppe har stor gavn af. Vi skal udvide og udvikle de netværk og fællesskaber med andre kvinder i samme situation, hvor målgruppen får viden om muligheder og rettigheder i systemet, og hvor vi kobler dem til den rette hjælp relateret til fysiske og psykiske udfordringer. Vi ser, at det har en afgørende og positiv betydning, både for kvinderne selv, men også for hele familien, når en mor får adgang til netværk og den rette hjælp og viden til fx at håndtere børn, der ikke vil i skole, børn og unge involveret i kriminalitet, en syg ægtefælle, vanskelige skilsmisser mm.

I forhold til medborgerskab og målgruppen af unge, har helhedsplanen fået øje på den store gruppe af unge beboere uden dansk pas. Manglende dansk statsborgerskab kan gøre unge ekstra udsatte i forhold til oplevelsen af samfundsmæssig udenforskab, håbløshed ved involvering i kriminalitet eller ved fremtiden generelt.

Sundhedsudfordringer fylder meget for helhedsplansområdets beboere, især dem på 55+ år. Fra april 2025 indgår Amagerplanen i en større diabetes-satsning med Steno Diabetes Center og Sundheds- og Omsorgsforvaltningen. Her vil helhedsplanen over tre år bl.a. uddanne sundhedsambassadører, der kan medvirke til at opspore diabetes tidligere, og dermed igangsætte relevante sundhedstilbud. Sideløbende skal der køre et forsknings- og evalueringsspor. Desuden vil helhedsplanen sammen med Socialforvaltningen og

Sundheds- og Omsorgsforvaltningen afsøge mulighederne for fremskudt sundhedsindsats målrettet kroniske hjerte- og lungesygdomme.

Helhedsplanen vil arbejde med indsatser, der understøtter beboernes adgang til inkluderende fællesskaber og godt naboskab som modvægt til både ensomhed og den generelle utryghed i boligområderne. Helhedsplanen skal fortsat have fokus på at sikre gode fysiske mødesteder.

Data der underbygger problemkomplekset:

- I Partnerskabsområdet oplever 28% af borgerne, på trods af en signifikant stigning i trygheden siden 2022, at være utrygge i aften- og nattetimerne
- 47% i Partnerskabsområdet mener, at andre folk i området vil hjælpe, hvis de udsættes for en kriminel handling
- I forhold til særligt utryghedsskabende begivenheder i Partnerskabsområdet, er personfarlig kriminalitet blandt de hændelser, der påvirker flest; 55%[15]
- Valgdeltagelsen blandt beboere i helhedsplansområdet er generelt meget lav. Til kommunalvalget i 2021 stemte kun knap 37% af beboerne sammenlignet med de 67% som er landsgennemsnittet[16]

Derfor vil helhedsplanen under indsatsområdet for Sammenhængskraft og medborgerskab arbejde med indsatser, der har fokus på tryghed og naboskab omkring især grønne aktiviteter som fællesspisninger, havefællesskaber, værkstedsaktiviteter omkring genbrug og upcycling på nærgenbrugsstationer, samarbejder med Områdefornyelsen og Infrastrukturprojektet i Hørgården, zonemedarbejdere, valgdeltagelsesindsatser samt kommunikationsindsatser med fokus på omdømme. Vi vil også fortsætte med aktiviteterne Kvinder i Front og Projekt På Lige Fod, som begge bidrager til at grupper, der ofte føler sig udenfor samfundet, får et fællesskab og fokus på de rettigheder og muligheder de har.

7. Lokal evaluering

Formidling af resultater og historier fra indsatserne til beboerne og samarbejdspartnere er et vigtigt redskab til at sikre opbakning og kendskab til helhedsplanens arbejde, hvilket igen er afgørende for at kunne få adgang til at arbejde og skabe resultater i områderne. Derfor afsættes der midler i budgettet årligt til, at helhedsplanen hvert år kan lave professionelle evalueringer af udvalgte indsatser og derved sætte fokus på opnåede resultater, samarbejdsflader og effekter af aktiviteterne under indsatsområderne.

8. Revision af samarbejdsaftalen

Revision af den strategiske samarbejdsaftale kræver godkendelse i Landsbyggefonden

[15] Københavns Kommunes Tryghedsundersøgelse, 2024

[16] LBFs Boligsociale data, 2024

Delaftale for indsatsområdet *Uddannelse og livschancer*

Bestyrelsen for den boligsociale indsats har ansvar for, at denne delaftale til hver en tid understøtter de overordnede mål i den strategiske samarbejdsaftale. Delaftalerne er således bilag til den strategiske aftale og skal altid ses i sammenhæng hermed.

Bestyrelsen har ligeledes ansvar for, at delaftalen til hver en tid afspejler de aktiviteter og samarbejder, der gennemføres i boligområdet.

Beskrivelsen af områdets problemkompleks inden for dette indsatsområde fremgår af den strategiske aftale.

Navn på den boligsociale indsats, som delaftalen vedrører:
Amagerplanen
Delaftalen gælder fra - til:
Januar 2026 – 31. december 2029
Delaftalens parter:
ÆldreSagen v. Palle Skov, Formand for ÆldreSagen Amager, palle.skov@aeldresagen-post.dk Peder Lykke Skolen v. Skoleleder Annika Palmelund, zq2x@kk.dk Dyvekeskolen v. Skoleleder Marck Gylling Tønnesen, ce8u@kk.dk Amager Fælled Skole v. Skoleleder Trine Borch, afs@kk.dk Skolen På Amagerbro v. Skoleleder Henrik A. Bunde, dg74@kk.dk Lergravsparken Skole v. Skoleleder Rasmus Mørch Schmidt, ip2g@kk.dk Højdevangen Skole v. Skoleleder Tobias Malmgren, qh8d@kk.dk Din Sociale Indgang (DSI) børn Amager (SOF) v. Afdelingsleder Mette Meisner lu09@kk.dk Ungdommens Uddannelsesvejledning, BUF v. Centerchef Peter Schantz, cd7S@kk.dk SSP København v. Sekretariatschef Riad Nadji Tolba, du0n@kk.dk UNG (BIF) v. Afdelingschef Jesper Lang-Jensen, qn01@kk.dk Københavns Kommunes Ungdomsskole (BUF) v. projektkoordinator Dennis Shik Christensen, y25u@kk.dk Kultur- og fritidsforvaltningen (KFF) v. Bydelsleder Amager Øst Lars "Lunde" Ljungberg, ap58@kk.dk Kultur- og fritidsforvaltningen (KFF) v. Bydelsleder Amager Vest Thomas Hedegaard Bøgh, ff5b@kk.dk. Københavnerteamet (SOF) v. Leder Sami El Shimy FZ28@kk.dk

Hanne Katrine Hassanzadeh, klyngeleder for daginstitutionerne Elverhøj, Gullandsgården, Multiverset og Stjernehimlen, Børne- og Ungdomsforvaltningen Område Amager, b900@kk.dk.

Delmål og indikatorer for indsatsområdet

Der skal opsættes delmål for nærværende indsatsområde samt indikatorer, der sikrer, at der løbende kan følges op på disse.

Delmål skal forstås som 'skridt på vejen' til at opnå de overordnede mål jf. den strategiske aftale og beskriver de konkrete succeser, der ønskes opnået med de aktiviteter, der iværksættes inden for dette indsatsområde.

Indikatorer er variable, der bruges til at vise, om delmålene opnås. Som inspiration stiller Landsbyggefonden en liste over relevante indikatorer til rådighed. Der kan suppleres med indikatorer, som de lokale parter vurderer vigtige for den lokale indsats.

Delmål og de dertil knyttede indikatorer kan enten relatere sig til det samlede antal aktiviteter eller til enkelte aktiviteter, der iværksættes inden for dette indsatsområde.

Formålet med delmål og indikatorer på dette niveau er årligt at følge udviklingen hos de konkrete målgrupper/områder, som de boligsociale aktiviteter arbejder med inden for indsatsområdet. Jo tættere på målgruppen det er muligt at komme med tilgængelige data, jo bedre grundlag er der for at vurdere aktiviteternes virkning samt foretage lokal justering, når dette evt. er nødvendigt.

Delaftalens parter og bestyrelsen har ansvar for løbende at følge op på delmålene.

Delmål	**Indikator**	**Baseline boligområde/ målgruppe**	**Evt. anden baseline**	**Baseline år**	**Datakilde**
Sikre at børn får et alderssvarende sprog, der kan hjælpe dem i deres videre skolegang og uddannelse	Test af skriftkompetencer og talesprog: Andel der har behov for fokuseret eller særlig indsats skal falde	Skrift: 27,66% Tale: 48,94%	Skrift 13,2 % (KK) Tale: 15,77 % (KK)	2023/24	Datablad fra Teknik- og Miljøforvaltningen, Københavns Kommune
Der skal ske et fagligt løft af børn og unge, så flere bliver skoleparate, og flere tager en uddannelse	Andelen af elever, som består grundskolen med højere end karakteren 2 i dansk og matematik	90%	KK: 94 %	2023	LBF - Boligsociale data

Flere børn skal trives i skolen	Skolefravær i grundskolen skal falde	9,03 %	KK: 7,25 %	2024	Datablad fra Teknik- og Miljøforvaltningen, Københavns Kommune

Aktiviteter, som skal bidrage til indfrielsen af delmålene for indsatsområdet og understøtte opnåelsen af de overordnede mål jf. den strategiske samarbejdsaftale:

Superkræfter

Sprogundervisning og lektiehjælp

Projekt På Lige Fod

Partnerskaber

Medarbejderressourcer for indsatsområdet:

2 medarbejdere med primært fokus på Superkræfter, Sprogundervisning og lektiehjælp og Projekt på lige Fod

½ medarbejder med primært fokus på Partnerskaber

Sammenhæng med den kommunale indsats i boligområdet:

BUF's og folkeskolernes kerneopgave og arbejde med at give udsatte børn og unge et liv med skole og uddannelse

BUF's og daginstitutionernes kerneopgave med at give udsatte børn ekstra støtte til sprogstimulering

SOF's kerneopgave med at støtte udsatte børns trivsel i forbindelse med skoleliv

Revision af delaftalen (Eventuelle reviderede aftaler skal ikke fremsendes til Landsbyggefonden, men fonden skal om nødvendigt til enhver tid kunne rekvirere ajourførte delaftaler):

Behov for eventuelle ændringer af delaftalen drøftes mellem parterne og aftales i den boligsociale ledergruppe jf. kommissoriet for boligsociale ledergrupper.

De boligsociale ledergrupper har mandat til at træffe beslutning om indholdet i helhedsplanens delaftaler og ændringer heraf, forudsat at det understøtter helhedsplanens overordnede mål, som er beskrevet i den strategiske aftale, og at midlerne anvendes til indsatser, som har dokumenteret virkning. Dette mandat er delegeret til de boligsociale ledergrupper af Københavns Bydelsbestyrelse.

De lokale ledergrupper kan træffe beslutning om justeringer i delaftaler op til 50.000 kr. Ajourførte dokumenter skal til enhver tid være til rådighed for både bestyrelsen samt i Landsbyggefondens driftsstøtteportal.

Aktiviteter, som skal bidrage til indfrielsen af delmålene for indsatsområdet (tilføj skemaer - ét skema pr. aktivitet):

Aktivitetsnavn:

Superkræfter

Formål:

Formålet med Superkræfter er at øge børn og unges chancelighed i skole og uddannelse ved at:

- Styrke børn og unges faglige forudsætninger og selvtillid i relation til sprog, læsning og matematik
- Styrke børn og unges skoleglæde, trivsel og tilknytning til skolen
- Give børn og unge adgang til alsidige erfaringer med og viden om verden, der har betydning for et liv med uddannelse, beskæftigelse og medborgerskab
- Styrke førskolebørns sproglige udvikling gennem en tidlig indsats i børnehaver

Målgruppe(r):

Målgruppe 1:

Børn og unge i folkeskolernes 0.- 9. klasse, der klarer sig dårligere i skolen end gennemsnittet, når det gælder sprog, læsning og/eller matematik, og som samtidig er kendetegnet ved en eller flere af følgende faktorer:

- Begrænset eller ingen adgang til faglig hjælp og støtte i hjemmet
- Begrænset eller ingen adgang til at træne og udvikle det danske sprog i hjemmet
- Udsathed i relation til kammerater og skolens fællesskaber
- Lever ikke et børneliv med alsidige erfaringer eller oplevelser, der kan understøtte succes i skolen

Målgruppe 2:

Børn i børnehaver med behov for ekstra støtte i deres sprogudvikling

Indhold og praksis:

Superkræfter bygger videre på erfaringer:
Superkræfter bygger videre på de sidste otte års projektsamarbejde mellem helhedsplaner, folkeskoler og frivillige omkring styrket sprog, matematik, læsning og læseglæde i indskolingen, på mellemtrinnet og i udskolingen. På fire folkeskoler i helhedsplansområdet har frivillige voksne og unge læse- og matematikvenner været matchet med mere end 100 unikke børn fra 0.-9. klasse, der har modtaget ugentlig læse- og/eller matematikstøtte fra deres personlige voksenven gennem et skoleår. Flere elever fortsætter med deres frivillige ven over flere skoleår. Dette er med til at styrke

relationen, hvilket har positiv effekt på den faglige udvikling og den generelle skoletrivsel. De frivillige læsevenner bliver i vid udstrækning rekrutteret gennem samarbejde med Ældre Sagen på Amager og medbringer livshistorier og erfaringer fra mange forskellige faglige og sociale baggrunde. De frivillige bliver løbende tilbudt kompetenceudvikling på workshops med skolernes læsevejledere, dansk som andetsprogslærere og helhedsplan.

En evaluering af projektet viser, at Superkræfter giver en række resultater på skolerne. De frivillige læsevenner har mulighed for at give elever, der har brug for ekstra tid og opmærksomhed, en støtte, som er individuelt tilpasset. Det giver eleverne øget selvtillid og skoleglæde, og lærerne på skolerne oplever, at eleverne får et fagligt løft, som bl.a. kan ses ved, at eleverne klarer sig bedre i tests[17].

Fremadrettet skal Superkræfter have fokus på:

- ***Yderligere forankring hos de nuværende partnerskoler:*** Superkræfter er allerede på vej mod forankring på Dyvekeskolen og Peder Lykke Skole, hvor helhedsplanen kan overlade en stor del af projektet til skolerne selv. Skolernes koordinatorer styrer den daglige koordinering med frivillige, lærere, forældre og børn omkring de enkelte forløb mellem et barn og en læseven. På samme måde skal skolerne overtage den løbende kompetenceudvikling af og sparring med de frivillige, men med fortsat støtte fra helhedsplanen gennem de første år af den nye helhedsplansperiode.

- ***Udbredelse til flere af områdets skoler:*** Superkræfter er velafprøvet, velbeskrevet og let tilgængelig og således nemt at skalere til flere skoler i resten af helhedsplansområdet. Lige nu er Superkræfter etableret på fire ud af seks skoler i helhedsplansområdet. På de fire skoler er det antallet af frivillige, som er flaskehals for, hvor mange børn, der kan få tilbuddet. Derfor vil helhedsplanen arbejde for at få flere frivillige.

  Indhold, organisering og metoder er nemme at udvikle og tilpasse nye lokale forhold og behov. Modellen kan fx udvikles til mellemtrin eller udskoling, hvor frivillige kan understøtte sprog, læsning og matematik i relation til de kompetencer, der kræves i den sidste del af folkeskolen i overgangen til ungdomsuddannelser. Folkeskolerne i helhedsplansområdet bliver tilbudt et samarbejde omkring Superkræfter med udgangspunkt i lokale forhold og interesser.

- ***Udbredelse til udvalgte børnehaver:*** Helhedsplanen vil tilbyde Superkræfter-indsatsen til de børnehaver der allerede er en del af Aktive Børn i Forening (ABIF). Fra et pilotprojekt oplever vi, at læsning med en mindre gruppe i børnehaver fungerer som et godt supplement til børnehavernes arbejde med sprogstimulering.

- ***Løbende rekruttering af flere frivillige*:** Rekruttering af frivillige vil fortsat ske via samarbejdet med ÆldreSagen, og derudover vil helhedsplanen afsøge muligheder for at etablere samarbejder med flere og andre aktører omkring rekruttering med henblik på at kunne udvide projektet på flere skoler og i dagtilbud.

[17] *"Læsevenner til børn i indskolingen. Evaluering af Projekt Superkræfter for Amagerplanen"*. Social Respons. 2023.

- ***Udvidelse med matematik og kulturelle erfaringer:*** Superkræfter er igennem de sidste tre år udviklet med henblik på at rumme flere elementer, der kan styrke chancelighed for de deltagende børn. Det betyder, at projektet udover sprog, læsning og trivsel har fokus på at styrke målgruppens matematiske kompetencer og på at give adgang til kulturelle erfaringer gennem kobling til bl.a. KFF's aktiviteter, lokale foreninger og NGO'er, Red Barnets oplevelsesklubber samt Københavns kulturinstitutioner (museer, teatre mfl.). Disse tilbud mangler dog at blive etableret på alle skolerne i helhedsområdet, hvor de lige nu kun er på to ud af de seks skoler. Helhedsplanen og skolerne står i fællesskab for kompetenceudvikling af frivillige, herunder udvidelse af metodekatalog, der både har fokus på sprog, læsning og matematik.

- ***Øget inddragelse af socialfaglige kompetencer:*** Gennem Superkræfters første otte år har projektet hovedsageligt udfoldet sig inden for skolens rammer med lærere, dansk som andetsprogslærere, læsevejledere og skolepædagoger som primære samarbejdspartnere. Denne organisering kan med god grund fortsætte, men derudover skal projektet udvides gennem samarbejde med bl.a. skolesocialrådgivere (SOF), opsøgende familiebehandlere (SOF) og skolesundhedsplejersker (BUF) med henblik på rekruttering af børn og unge, der af forskellige årsager kan gå under radaren for fx lærere, men som kan have gavn af kontinuerlig kontakt til og udveksling med en udenforstående, frivillig voksen. Udover at bistå rekruttering kan bl.a. skolesocialrådgiver også inddrages i de frivilliges kompetenceudvikling af de frivillige og styrke den sociale del af rollen som frivillig.

Ansvars- og rollefordeling:

Helhedsplanen:

- Overordnet projektansvar
- Udbredelse og forankring i tæt samarbejde med deltagende skoler
- Rekruttering af frivillige i samarbejde med bl.a. ÆldreSagen og andre relevante aktører
- Kompetenceudvikling af frivillige og udvikling af metodekatalog i samarbejde med skoler og relevante fagfolk (fx matematikvejledere, læsevejledere, faglige konsulenter, skolesocialrådgivere)
- Kobling af projektet til relevante aktører med henblik på deltagende børns adgang til kulturelle erfaringer og oplevelser, fx Red Barnets oplevelsesklubber, Mødrehjælpen, KFF, lokale foreninger og NGO'er mfl.
- Fortsat udvikle en fuld forankringsmodel, herunder model for rekruttering og ledelse af frivillige, der kan fortsætte efter 2029

Skoler under BUF (Skolen på Amagerbro, Peder Lykke Skole, Dyvekeskolen, Amagerfælled Skole, Lergravsparkens Skole og Højdevangens skole)

- Daglig koordinering med frivillige, lærere, børn og forældre
- Rekruttering af børn og unge i målgruppen i samarbejde med lærere, skolesocialrådgivere, sundhedsplejersker mfl.

- Kompetenceudvikling af frivillige og udvikling af metodekatalog i samarbejde med helhedsplan og andre relevante fagpersoner (fx matematikvejledere, læsevejledere, faglige konsulenter, skolesocialrådgivere)
- Deltage i møder om projektudvikling og forankring

ÆldreSagen:
- Rekruttering af frivillige
- Frivilligpleje

Din Sociale Indgang (DSI), børn:
- Bidrage til rekruttering af børn og unge i målgruppen gennem DSI's medarbejderressourcer på skolerne (fx skolesocialrådgivere, gadeplan) i samarbejde med lærere, sundhedsplejerske mfl.
- Understøtte projektet samt målgruppen og forældres generelle trivsel, gennem DSI's medarbejderressourcer på skolerne og institutioner gennem deltagelse i netværksfora med fokus på børne- og familieliv i samarbejde med helhedsplanen
- Samarbejde omkring Superkræfter i udvalgte daginstitutioner

UUK - Ungdommens Uddannelsesvejledning København under BUF:
- Samarbejdspartner ift. rekruttering af målgruppen af ældre elever i udskolingen

Udvalgte børnehaver i helhedsplansområdet under BUF
- Daglig koordinering med frivillige, pædagoger, børn og forældre
- Rekruttering af børn i målgruppen
- Bidrage til kompetenceudvikling af frivillige og udvikling af metodekatalog i samarbejde med helhedsplanen
- Deltage i møder om projektudvikling og forankring

Aktivitetsnavn:

Sprogundervisning og lektiehjælp

Formål:

- At styrke voksne beboeres dansksproglige kompetencer med henblik på uddannelse, arbejdsmarked og mulighed for at handle i eget liv
- At give børn og unge adgang til lokal lektiehjælp

Målgruppe(r):

Målgruppe 1 for danskundervisning:

Voksne beboere med dansk som fremmedsprog, der har et ønske om at blive bedre til dansk med henblik på bl.a. job og uddannelse

Målgruppe 2 for lektiehjælp:

Børn og unge, der er kendetegnede ved ikke at have adgang til lektiehjælp i hjemmet, fordi deres forældre fx har begrænsede dansksproglige kompetencer og/eller begrænset skolegang

Indhold og praksis:

Danskundervisning
Her rekrutteres den brede gruppe af voksne beboere samt målgrupper fra bl.a. Kvinder i Front og Lokal voksenbeskæftigelse til danskundervisning, der supplerer den lovpligtige danskundervisning, bl.a. FVU. Undervisningen finder sted i lokale faciliteter og skal bidrage til at styrke deltagernes forudsætninger for at komme i uddannelse og job. Helhedsplanen står også for den brede rekruttering til forløbene samt koordinering med udbydere af FVU og anden danskundervisning omkring lokaler mm.

Aktiviteter som Madklub, Salam Søster Café og Cykelkurset under platformen Kvinder i Front understøtter også anvendelse og udvikling af det danske sprog.

Lektiecaféer for børn og unge

Lektiecafé på skoler: På Amager Fælled Skole har studiecaféen Studieloftet kørt som et pilotprojekt, hvor unge fra 6.-9. kl. kommer og lave gruppearbejde, læser eller fordyber sig. Studieloftet drives af to unge fra 9. årgang, som bliver ansat i et fritidsjob som værter for lektiecaféen, og universitetsstuderende fra lokalområdets kollegier har bidraget med faglige kompetencer. Der er allerede indgået aftaler om at afprøve en lignende model på Skolen på Amagerbro. Helhedsplanen skal arbejde for at udvide og forankre konceptet til flere af områdets folkeskoler, bl.a. i samarbejde med Ungdomsskolen omkring kompetenceudvikling af værter i fritidsjob og med Københavns ungeenhed om den del, der handler om ansættelse af fritidsjobbere.

Lektiecafé hos foreninger eller lokale netværk: Bl.a. i Foreningshuset på Sundholmsvej 8, hvor flere af områdets kvindeforeninger mødes, er der en lektiecafé drevet af frivillige, hvor børn og unge kan få hjælp i dansk, matematik og engelsk samt naturfagene. Helhedsplanen skal arbejde for at flere relevante beboernetværk og foreninger kan koble en lektiecafé til deres aktiviteter, bl.a. ved hjælp af fritidsjobbere som i Studieloftet. Det kan fx være børn af kvinder, der bruger helhedsplanens Madskole under Kvinder i Front, og som kan tilbydes lektiehjælp mens deres mødre får netværk og kompetencer.

Brobygning til andre lokale lektiecaféer: Helhedsplanen brobygger børn og unge fra lokalområdet til lektiecafeen i Kvarterhuset, som er drevet af Dansk Flygtningehjælp og til lektiecaféen på Solvang Bibliotek.

Ansvars- og rollefordeling:

Helhedsplanen:
- Tovholder for aktiviteterne
- Koordinering af samarbejdet med danskudbydere, Ungdommens Røde Kors, BUF og andre samarbejdspartnere
- Rekruttering og lokaler til danskundervisning
- Helhedsplanen formidler aktiviteter og muligheder i helhedsplanen til institutioner mv. mhp. rekruttering af forældre og børn til relevante indsatser

- Rekruttering af frivillige og/eller fritidsjobbere som tovholdere på lektiecafeer på skolerne samt udvikling af deres kompetencer i samarbejde med bl.a. Ungdomsskolen
- Opstart og løbende kvalitetssikring af lektiecafeer på skolerne

Din Sociale Indgang, SOF:
- Samarbejde omkring ældre søskende i målgruppe for andre af helhedsplanens aktiviteter

BUF, Amager Klynge E:
- Inviterer helhedsplanen med i Stærkt Samarbejde, det kommunale netværk for lokale skole- og institutionsledere i Klynge E, med henblik på løbende udveksling og vidensdeling om områdets udvikling, aktiviteter og initiativer

Udbydere af danskundervisning:
- Danskundervisning i lokale faciliteter i helhedsplansområdet

NGO'er (Ungdommens Røde Kors, Red Barnet):
- Udbydere af lektiehjælp på bl.a. lokale biblioteker
- Koordinering og uddannelse af frivillige til lektiehjælp

Skoler (Skolen på Amagerbro, Peder Lykke Skole, Dyvekeskolen, Amagerfælled Skole Lergravsparkens Skole og Højdevangens Skole) under BUF:
- Koordinering omkring drift af lektiecafeer på skolerne
- Kommunikation omkring tilbuddet til skolens børn og forældre
- Deltage i møder om projektudvikling og forankring

Aktivitetsnavn:

Projekt På Lige Fod

Formål:

Helhedsplanen har fået øje på en stor gruppe af unge beboere uden dansk pas. Alle unge under 18 år, som ikke har dansk pas, har kun midlertidig opholdstilladelse i Danmark. Manglende dansk statsborgerskab eller permanent opholdstilladelse kan gøre unge ekstra udsatte i forhold til oplevelsen af samfundsmæssig udenforskab, håbløshed ved involvering i kriminalitet eller ved fremtiden generelt.

Helhedsplanen har erfaret, at mange af de unge med minoritetsetnisk baggrund samt deres forældre, som vi er i kontakt med gennem vores øvrige aktiviteter (fx socialrådgivning, dialogoplæg og fritidsjob), ikke er bevidste om rettigheden til at ansøge om permanent opholdstilladelse inden det 19. år. Mange tror fejlagtigt, at de unge automatisk tildeles permanent opholdstilladelse, når de fylder 18 år. Konsekvenserne ved ikke at ansøge om permanent opholdstilladelse eller forlængelse af midlertidig opholdstilladelse er, at de unge risikerer at opholde sig ulovligt i Danmark og i værste tilfælde risikerer at blive udvist.

For at sikre at de unge 18-19-årige kan ansøge om permanent opholdstilladelse, er det afgørende at oplyse om reglerne allerede på 9. eller 10. klassetrin.

For unge som ikke har dansk pas og dermed ikke har opnået permanent opholdstilladelse, er det essentielt at vide, at de ikke må afbryde eller holde pause i deres uddannelsesforløb, fordi det vil betyde, at de ikke kan ansøge om permanent opholdstilladelse mellem det 18. og 19. år på lempelige regler. Ansøger de unge først om permanent opholdstilladelse efter deres 19. år, skal de leve op til en række krav, som det i praksis er meget svært for unge at leve op til – eksempelvis krav om at have været i fuldtidsbeskæftigelse i tre år og seks måneder.

Projekt På Lige Fod har til formål at sikre formidling til boligområdets 15-19-årige unge med minoritetsetnisk baggrund, som ikke har dansk pas, om deres grundlæggende ret til at ansøge om permanent opholdstilladelse.

De formidlings- og kommunikationsmaterialer, som helhedsplanen udvikler til og på baggrund af arbejdet, kan desuden bruges og videreføres i andre indsatser kommunalt og på landsplan. Projektet danner således grundlag for at sikre unge langt ud over Amagers grænser viden om deres ret til at søge om permanent opholdstilladelse og på længere sigt statsborgerskab.

På Amager drejer det sig om cirka 200 unge under 18 år som i løbet af de kommende 3 år kan søge permanent ophold. På landsplan er tallet omkring 7.000 unge

Målgruppe(r):

Primær målgruppe:
Lokale unge mellem 15-19 år uden dansk pas og deres forældre

Sekundær målgruppe:
Lokale samarbejdspartnere, fagpersoner og øvrige civilsamfundsaktører, som til dagligt arbejder med målgruppe 1. Disse samarbejdspartnere er også centrale for at sikre implementering og forankring af viden om retten til at søge permanent opholdstilladelse

Indhold og praksis:

Projekt På Lige Fod står på to lige vigtige ben:

Formidling af viden om ret til at ansøge om permanent opholdstilladelse:
Med afsæt i en arbejdsgruppe, som består af helhedsplanen, gadeplansmedarbejdere og UU-vejleder, afholdes oplæg på skoler for målgruppen. Arbejdsgruppen holder workshops og netværksmøder for de faggrupper og foreninger, der møder målgruppen, for at sikre, at de har den nødvendige viden om ansøgningsprocessen.

Rådgivning:
Helhedsplanens medarbejder rådgiver unge og deres forældre om reglerne for permanent opholdstilladelse samt vejleder om ansøgningsprocessen to gange om ugen. Det foregår i den åbne rådgivning i A-huset og som en del af Fritidsjobcaféen i Kvarterhuset.
En af fordelene ved lokalt baseret rådgivning er, at de unge ikke blot bliver vejledt om regler for at søge om permanent opholdstilladelse, men kan henvises direkte til aktiviteter, som understøtter deres ansøgning, fx lokalt, frivilligt arbejde, fritidsjob og hjælp til uddannelsesvalg.

Ansvars- og rollefordeling:

Helhedsplanen:

- Ansvar for den overordnede projektstyring: at identificere opgaver i projektet og koordinere ressourcer, sikre tidsrammer for udførelse, løbende evaluering af indsatsen samt at sikre, at datagrundlaget for projektet er aktuelt
- Står for rådgivning og hjælp til ansøgningsprocessen for de unge
- Koordinerer samarbejde med partnere
- Udarbejder kommunikationsmateriale
- Afholder oplæg og workshops på lokale skoler
- Afholder netværksmøder og workshops for relevante aktører
- Ansvar for at koble projektet til helhedsplanens arbejde med beskæftigelse og kriminalitetsforebyggelse
- Afsøge muligheder for forankring og/eller fondsfinansiering

Ungdommens Uddannelsesvejledning København under BUF:

- UU-vejledere bidrager med at skabe overblik over unge uden statsborgerskab og permanent opholdstilladelse
- Samarbejdspartner om fastholdelse af unge i uddannelsessystemet
- Samarbejdspartner for andre parter i projektet; kriminalitetsforebyggende indsatser, gadeplansindsats og ungeværker
- Afsøger muligheder for forankring af projektet hos UU

SOF, særligt Din Sociale Indgang, gadeplansindsats og Københavnerteamet:

- Koordinerende samarbejde om målgruppens sociale forhold og uddannelsessituation, som kan have betydning for deres ansøgningssag
- Opsøgende arbejde og brobygning til målgruppen
- Gadeplansindsats og ungdomsklubber bidrager til information om projektet til målgruppen
- Opsøgende kontakt til beboere i målgruppen

SSP København:

- Samarbejdspartner om løbende udveksling af viden og information
- Holder i det kriminalitetsforebyggende arbejde særligt øje med, om unge mangler dansk pas, og henviser til de øvrige samarbejdspartnere

BUF – lokale skoler og ungeværker:

- Udbrede viden om projektet til klubber og skoler
- Samarbejdspartner om kontakt til målgruppen

UNG (BIF):

- Medtage viden om lempelige vilkår for at søge opholdstilladelse i sagsbehandling og rådgivning

Aktivitetsnavn:

Partnerskaber - fællesskaber og fritidsliv i og ud af boligområderne

Formål:

- At understøtte eksisterende samt nye partnerskaber og samarbejder, der giver børn og unge adgang til inkluderende fællesskaber og fritidsaktiviteter såvel indenfor som udenfor boligområderne, fx med NGO'er, foreninger, Kultur- og Fritidsforvaltning i KK mfl.; Fællesskaber og aktiviteter, der skal styrke børn og unges sociale mobilitet og chancelighed i forhold til medborgerskab, handlemuligheder og tilhørsforhold

- At understøtte samarbejdspartnere i at inddrage boligområdernes børn og unge i aktiviteter og fællesskaber og sikre tryg, kontinuerlig adgang for de børn, der har særligt behov for det

Målgruppe(r):

Aktiviteten skal understøtte, at alle børn og unge i boligområderne får adgang til fællesskaber og fritidsliv, men vil have særligt fokus på:

- Børn og unge, der ikke deltager i traditionelle forenings- og fritidslivsaktiviteter
- Børn og unge, der opholder sig meget i det offentlige rum
- Børn og unge med begrænset netværk
- Børn og unge med begrænsede erfaringer udenfor boligområdet

Indhold og praksis:

Helhedsplanen har stor erfaring med at understøtte foreninger, NGO'er og organisationers tilstedeværelse og værtskaber i boligområderne samt facilitere partnerskaber med og mellem lokale aktører, der kan sikre aktiviteter og fritidsliv for børn og unge i boligområderne. Det drejer sig fx om samarbejder med Idrætsprojektet, Street Society, FerieCamp, Ungdomsskolen, DGI, lokale foreninger, BUF's idrætscontainer i Remiseparken mfl.

Helhedsplanen skal i disse samarbejder have fokus på, sammen med de forskellige aktører, at skabe rammerne for, at alle børn og unge får adgang til fritidsaktiviteter og fritidsliv. Der skal sikres fælles fokus på at børn og unge i udsatte positioner med begrænsede økonomiske ressourcer og/eller mindre kendskab til normer og koder i foreningslivet, kan deltage og fortsætte i fritidsaktiviteter. Ligeledes har helhedsplanen i stigende grad fokus på at etablere partnerskaber, der kan give børn og unge erfaringer udenfor boligområderne og på den måde understøtte børn og unges mobilitet og medborgerskab også i de mindre, nære fællesskaber og arenaer. Mange unge giver netop udtryk for at manglende erfaringer udenfor boligområderne gennem deres opvækst og

ungdom er med til at øge følelsen af generelt udenforskab og utryghed ved at deltage i andre samfundsarenaer, fx i forhold til arbejde og uddannelse.

Aktiviteten Partnerskaber bygger videre på disse erfaringer og skal fortsat sikre, at der i boligområderne drives, etableres, udvikles og forankres aktiviteter og partnerskaber, hvor:

- Foreninger, NGO'er, organisationer mfl. kan gennemføre deres aktiviteter i boligområderne med kvalitet og høj grad af deltagelse
- Foreninger, NGO'er, organisationer mfl. kan gennemføre aktiviteter, der giver børn og unge erfaringer udenfor boligområderne, bl.a. gennem samarbejde med fritids- og ungdomsklubber samt skoler
- Alle børn og unge har mulighed for at deltage i forskellige former for fritidsaktiviteter i deres nærområder, også de mere udsatte børn og unge
- Aktørerne kan forankre sig selv og deres aktiviteter i boligområderne

Ansvars- og rollefordeling:

Helhedsplanen:

- Opsøgende og understøttende arbejde med henblik på at foreninger, organisationer og NGO'er kan gennemføre deres aktiviteter i boligområderne - herunder bidrage til udvikling og forankring af partnerskaber. Helhedsplanen har fokus på at dette sker med afsæt i den lokale kontekst og beboernes/målgruppernes behov
- Opsøgende og understøttende arbejde med henblik på aktiviteter, der giver børn og unge erfaringer udenfor boligområderne. Det skal ske i samarbejde på tværs af foreninger, organisationer, NGO'er og lokale institutioner
- Med hensyn til kobling af partnere til målgruppen, understøtter helhedsplanen rekrutteringen af deltagere i opstartsfasen med nye samarbejdspartnere. Det sker ved at trække på helhedsplanens eget netværk til målgruppen og i samarbejde med lokale aktører som fx gadeplan, fritidsinstitutioner mfl.
- Understøtte partnernes arbejde med rekruttering og fastholdelse af målgruppen
- Sammen med beboerdemokratiet og lokale institutioner (fritids- og ungdomsklubber, bemandede legepladser, skoler mfl.) at matche aktiviteter med faciliteter
- Opsøge nye partnerskaber med udgangspunkt i lokale behov og ønsker
- Evt. fundraising i partnerskaber omkring festivaler, events mm.
- Helhedsplanen faciliterer opstart af netværk for alle aktører, der arbejder med fritidsliv og fritidsaktiviteter på Amager. Netværket har fokus på arbejdet med inklusion af mere udsatte børn, unge og familier.
- Helhedsplanen afsøger mulighed for at Fritidsjobcaféen (se delaftale om Beskæftigelse) sammen med relevante parter, bl.a. Fritidsguiderne (KFF), kan udvides til også at blive en fælles, kendt indgang for hjælp til fritidsaktiviteter, kontingentstøtte, fastholdelse i fritidsaktiviteter mm
- Helhedsplanen afsøger muligheder for at opbygge en fælles indsats på tværs af forvaltninger, civilsamfund og foreninger til arbejdet med brobygning, koordinering og fælles retning i arbejdet med fritidsliv på Amager

Delaftale for indsatsområdet *Beskæftigelse*

Bestyrelsen for den boligsociale indsats har ansvar for, at denne delaftale til hver en tid understøtter de overordnede mål i den strategiske samarbejdsaftale. Delaftalerne er således bilag til den strategiske aftale og skal altid ses i sammenhæng hermed.

Bestyrelsen har ligeledes ansvar for, at delaftalen til hver en tid afspejler de aktiviteter og samarbejder, der gennemføres i boligområdet.

Beskrivelsen af områdets problemkompleks inden for dette indsatsområde fremgår af den strategiske aftale.

Navn på den boligsociale indsats, som delaftalen vedrører:
Amagerplanen
Delaftalen gælder fra - til:
1. januar 2026 – 31. december 2029
Delaftalens parter:
Center for Beskæftigelse og Afklaring (CBA) (BIF) v. afdelingschef Thomas Egebo Danielsen, hy2r@kk.dkUNG (BIF) v. afdelingschef Stine Dybkjær Hein, hb1e@kk.dk UNG (BIF) v. afdelingschef Stine Dybkjær Hein, qn01@kk.dk Teknik og Miljøforvaltningen v. teamleder Område for Affald og Ressourcer Simon Christopher Østergaard Hansen, bl89@kk.dk Din Sociale Indgang, børn Amager (Socialforvaltningen) v. afdelingsleder Mette Meisner, lu09@kk.dk Din Sociale Indgang, voksen – boligsocialt område (Socialforvaltningen) v. afdelingsleder Inger Riis-Donnelly, e454@kk.dk Københavns Kommunes Ungdomsskole (BUF) v. projektkoordinator Dennis Shik Christensen, Y25U@kk.dk Kultur- og Fritidsforvaltningen (KFF) v. bydelsleder Amager Øst Lars "Lunde" Ljungberg, ap58@kk.dk Driftsområde H (3B) v. driftschef Oline Gaarddal Rasmussen, olira@kab-bolig.dk Områdefornyelsen Sønderbro (TMF) v. projektchef Julie Rosted Lønstrup julros@kk.dk Perspektiv (BIF), v. afdelingschef Bente Gade Reumert m883@kk.dk og projektleder Camilla Sichlau tv36@kk.dk Ungdommens Uddannelsesvejledning (BUF) v. afdelingsleder Charlotte Kølle Jørgensen, fj2f@kk.dk

Delmål og indikatorer for indsatsområdet

Der skal opsættes delmål for nærværende indsatsområde samt indikatorer, der sikrer, at der løbende kan følges op på disse.

Delmål skal forstås som 'skridt på vejen' til at opnå de overordnede mål jf. den strategiske aftale og beskriver de konkrete succeser, der ønskes opnået med de aktiviteter, der iværksættes inden for dette indsatsområde.

Indikatorer er variable, der bruges til at vise, om delmålene opnås. Som inspiration stiller Landsbyggefonden en liste over relevante indikatorer til rådighed. Der kan suppleres med indikatorer, som de lokale parter vurderer vigtige for den lokale indsats.

Delmål og de dertil knyttede indikatorer kan enten relatere sig til det samlede antal aktiviteter eller til enkelte aktiviteter, der iværksættes inden for dette indsatsområde.

Formålet med delmål og indikatorer på dette niveau er årligt at følge udviklingen hos de konkrete målgrupper/områder, som de boligsociale aktiviteter arbejder med inden for indsatsområdet. Jo tættere på målgruppen det er muligt at komme med tilgængelige data, jo bedre grundlag er der for at vurdere aktiviteternes virkning samt foretage lokal justering, når dette evt. er nødvendigt.

Delaftalens parter og bestyrelsen har ansvar for løbende at følge op på delmålene.

Delmål	**Indikator**	**Baseline boligområde/ målgruppe**	**Evt. anden baseline**	**Datakilde**
Flere nærmer sig arbejdsmarkedet	Andelen af offentligt forsørgede, der er passive kontanthjælpsmodtagere[18]	34,06%	KK:27,58%	Landsbyggefondens Beboerdata, 2022
At øge antallet af unge der får erfaringer fra fritidsjobs, som de senere kan bruge på arbejdsmarkedet	Antal, der får fritidsjob	48 (2024)		Registreres i helhedsplanen/ egen logbog
Flere unge kan forsørge sig selv	Andelen af 18-29-årige, der har et kontaktforløb	26,88%	KK: 9,83%	Datablad fra TMF/KK, 2024

[18]I Beboerdata omfatter denne gruppe: Passive kontanthjælpsmodtagere og uddannelseshjælps-modtagere (uden ledighed eller aktivering) samt integrationsydelsesmodtagere (uden ledighed eller aktivering). Herudover samtlige personer i ressourceforløb og jobafklaring (uden aktivering). I helhedsplanen omfatter samarbejdet med Perspektiv dog også selvforsørgende/ægtefælleforsørgede, som ikke indgår i denne registermåling.

	hos Jobcenteret (BIF) skal falde			

Aktiviteter, som skal bidrage til indfrielsen af delmålene for indsatsområdet og understøtte opnåelsen af de overordnede mål jf. den strategiske samarbejdsaftale:

Lokal voksenbeskæftigelse

Fritidsjob for alle

Medarbejderressourcer for indsatsområdet:

1 medarbejder med primær fokus på lokal voksenbeskæftigelse

½ medarbejder med primær fokus på Fritidsjob for Alle

Sammenhæng med den kommunale indsats i boligområdet:

BIF kernedrift og indsats i CBA

Fritidsjobsindsatsen og Lærepladsindsatsen/BIF kernedrift og indsats i UNG

SOF – Din Sociale Indgang (DSI), børn (Fritidsjobindsats og Fritidsjob med mentor)

BUF – Ungdommens Uddannelsesvejledning København

Områdefornyelsen, Teknik- og Miljøforvaltningen

Revision af delaftalen (Eventuelle reviderede aftaler skal ikke fremsendes til Landsbyggefonden, men fonden skal om nødvendigt til enhver tid kunne rekvirere ajourførte delaftaler):

Behov for eventuelle ændringer af delaftalen drøftes mellem parterne og aftales i den boligsociale ledergruppe jf. kommissoriet for boligsociale ledergrupper.

De boligsociale ledergrupper har mandat til at træffe beslutning om indholdet i helhedsplanens delaftaler og ændringer heraf, forudsat at det understøtter helhedsplanens overordnede mål, som er beskrevet i den strategiske aftale, og at midlerne anvendes til indsatser, som har dokumenteret virkning. Dette mandat er delegeret til de boligsociale ledergrupper af Københavns Bydelsbestyrelse.

De lokale ledergrupper kan træffe beslutning om justeringer i delaftaler op til 50.000 kr. Ajourførte dokumenter skal til enhver tid være til rådighed for både bestyrelsen samt i Landsbyggefondens driftsstøtteportal.

Aktiviteter, som skal bidrage til indfrielsen af delmålene for indsatsområdet (tilføj skemaer - ét skema pr. aktivitet):

Aktivitetsnavn:

Lokal voksenbeskæftigelse

Formål:

At flere ledige voksne beboere nærmer sig arbejdsmarkedet og får adgang til lønnede timer i det lokale erhvervsliv, socialøkonomiske virksomheder, byggeprojekter, boligorganisationernes drift og andre samarbejdspartnere.

Målgruppe(r):

Målgruppe 1:
Helhedsplanen vil som noget nyt have et særligt fokus på unge ledige mellem 18-30 år, der endnu ikke har fået en fast tilknytning til arbejdsmarkedet.
I helhedsplansområdet er der en stor gruppe af særligt udsatte NEET-unge, som er kendetegnet ved at være ramt af flere strukturelle og sociale problemer så som:

- Ikke at have gjort en ungdomsuddannelse færdig og generelt have dårlige skoleerfaringer
- Manglende eller sporadiske erfaringer med beskæftigelse
- At netværk og familie ligeledes kæmper med at få fodfæste på arbejdsmarkedet og derfor ikke kan hjælpe de unge videre
- Trange boligforhold, misbrug og en generel oplevelse af at være udenfor, som kan føre til kriminalitet og social isolation
- En oplevelse af, at der er mange barrierer for at få arbejde og uddannelse, fx uskrevne kulturelle og sociale regler og stigmatisering af unge fra almene boligområder
- Psykisk sårbarhed og behov for særlige hensyn

Målgruppe 2:
Voksne beboere, primært forsørgere, i alderen 18 – 64 år, der har svært ved at opnå adgang til og fodfæste på arbejdsmarkedet. Målgruppen er kendetegnet ved flere af følgende faktorer:

- Har været på kontanthjælp og i beskæftigelsessystemet i mange år. De er oftest kategoriseret som aktivitetsparate, i ressourceforløb og/eller jobafklaring. De kan også være ægtefælleforsørgede
- Mangler netværk og er ramt af forskellige somatiske og psykiske udfordringer, der kan vise sig som angst, stress, depression, isolation og utryghed og bl.a. være barrierer for mobilitet
- Begrænset uddannelse, svage danskkundskaber og lever i familiestrukturer, der passer dårligt til et dansk arbejdsmarked
- Erfaringer med mange praktikker, måske korte vikariater, der ikke fører til job
- Vanskeligheder ved at afkode og navigere i beskæftigelsessystemet samt forstå systemets forventninger og egne rettigheder
- Mangler tro på, at de kan lykkes med at blive en del af arbejdsmarkedet og tillid til, at de kommunale, beskæftigelsesfremmende foranstaltninger kan hjælpe dem videre

På baggrund af nuværende erfaringer ser vi, at vi for begge målgrupper kan gøre den største forskel gennem det helhedsorienterede samarbejde på tværs af kommunal indsats, helhedsplan og civilsamfund og dermed også bedst supplere den brede kommunale beskæftigelsesindsats.

Indhold og praksis:

Lokal voksenbeskæftigelse viderefører og udbygger erfaringer:
En del af de beboere, der er langt fra arbejdsmarkedet, har været på kontanthjælp og i beskæftigelsessystemet i mange år. De er oftest kategoriseret som aktivitetsparate, i ressourceforløb og/eller jobafklaring eller de er ægtefælleforsørgede. En del af de yngre beboere oplever udfordringer på deres vej gennem uddannelsessystemet og ind på arbejdsmarkedet. For begge målgrupper er manglende netværk og forskellige somatiske og psykiske udfordringer, der kan vise sig som angst, stress, depression, isolation og utryghed, barrierer for mobilitet og tilknytning til job. Ofte har de ledige beboere mange praktikker eller korte vikariater, der ikke har ført til job, bag sig. Samtidig kan de have svært ved at afkode og navigere i beskæftigelsessystemet og forstå systemets forventninger og egne rettigheder, ligesom de mangler tillid til, at det kommunale system kan hjælpe dem videre.

Vores erfaring er, at vi med en helhedsorienteret indsats og et tæt samarbejde mellem Jobcenter København, relevante civilsamfundsorganisationer, lokale virksomheder og vores forskellige helhedsplansprojekter kan lykkes med at få beboere tættere på beskæftigelse gennem både småjobs, ordinære jobs og social frikort-ordningen.

Gennem den fælles, koordinerede indsats er det lykkedes at skabe rammer for, at beboere efter mange års ledighed og udsathed overvinder barrierer for at blive en del af arbejdsmarkedet. Det handler fx om øget fysisk og psykisk mobilitet, fordi beboerne får adgang til beskæftigelse og jobmuligheder i deres nærområde i samspil med lokale fællesskaber og netværk.

Socialt frikort, praktikker og småjobs:
Gennem helhedsplanens samarbejde med boligselskabernes driftsafdelinger – særligt 3B - har vi mulighed for at tilbyde praktikker og småjobs til beboere. Det er blandt andet arbejdsopgaver i forbindelse med vores fællesspisninger, på områdets nærgenbrugsstationer, ved events og i grønne projekter, der baner en social, lokal vej ind på arbejdsmarkedet eller giver mulighed for afklaringsforløb.
I den nuværende helhedsplan har helhedsplanen gjort sig gode erfaringer med at hjælpe beboere med at få det første skridt ind på arbejdsmarkedet via social frikort-ordningen. Derfor vil vi styrke samarbejdet med socialforvaltningen og tilbyde endnu flere beboere mulighed for ansættelse på socialt frikort, bl.a. i forbindelse med fællesspisninger og på nærgenbrugsstationerne. Vi vil derudover sammen med Områdefornyelsen Sønderbro (TMF) og DSI, voksen – boligsocialt område (SOF) udvikle en model med en sjakbajs/arbejdsleder og et Grønt Sjak af beboere på socialt frikort, der både skal udføre miniforskønnelser i boligområderne og praktiske, klimarettede opgaver hos samarbejdspartnere.

Fremskudt indsats for unge i samarbejde med BIF UNG:
Amagerplanen vil bygge videre på det nuværende samarbejde, med BIF-enheden UNG, hvor to rådgivere fra BIF har en fremskudt indsats for unge på 18-30 år i Aktivitetshuset i Hørgården. Her har rådgiverne mulighed for at give en mere helhedsorienteret rådgivning med fokus på både ordinære jobs, småjobs, uddannelse, praktik og på at skabe tillid til, at den unge kan lykkes med beskæftigelse og uddannelse. I samarbejde med den fremskudte indsats kan vi nå en større og mere mangfoldig målgruppe unge, end dem vi oftest møder i aktiviteterne for primært gadeorienterede unge. Fordi mange unge i målgruppen ikke har færdiggjort en uddannelse, skal samarbejdet fremover udvides med deltagelse fra Ungdommens Uddannelsesvejledning (BUF).

Virksomhedsnet:
Den nuværende helhedsplan har opstartet et Virksomhedsnet bestående af lokale virksomheder, der åbner dørene for beboere, som har brug for en tryg vej ind på arbejdsmarkedet. I den kommende helhedsplan skal vi udvikle og udvide netværket med deltagelse af endnu flere lokale virksomheder og kommunale arbejdspladser. Arbejdet skal også have fokus på metoder til og erfaringer med at skabe rummelige arbejdspladser og på strukturer for opfølgning, der kan sikre, at beboere kan fastholdes i jobbet, og at både arbejdspladser og medarbejdere får stabile, positive samarbejder.

Sammenhæng med Steno Diabetes Center:
Den kommende helhedsplan vil have et øget fokus på sundhed, da det er en central barriere bl.a. i forhold til at få og fastholde et job. Det skal foregå gennem samarbejde med Steno Diabetes Center, Sundheds- og Omsorgsforvaltningen og Socialforvaltningen omkring fysisk og mental sundhed. Her skal særligt et forsknings- og evalueringsspor være med til at kvalificere og videreudvikle den helhedsorienterede beskæftigelsesindsats, der også håndterer fysisk og mental sundhed. Det er vores erfaring, at mange af de beboere, der sidder fast i beskæftigelsessystemet parallelt hermed, har haft svært ved at få både den rette hjælp og den rette viden i forhold til sundhedsmæssige udfordringer, ligesom de ofte er isolerede og mangler netværk, der kan støtte og inspirere til håndteringen af en hverdag. *(se nærmere beskrivelse i aktiviteten Sundhed under indsatsområdet Medborgerskab og Sammenhængskraft)*

Samarbejde med KVINFO's mentornetværk:
Endelig har helhedsplanen fokus på at engagere civilsamfundet i at åbne mulighederne for de beboere, der har brug for en hjælpende hånd til at komme ind på arbejdsmarkedet. Her vil vi fortsætte samarbejdet med KVINFO, som stiller medarbejdertimer til rådighed. I KVINFO's mentornetværk matches frivillige mentorer med lokale arbejdssøgende kvinder med flygtninge- og indvandrerbaggrund, og de arbejder sammen på CV, ansøgninger og sparring om jobmuligheder.

Ansvars- og rollefordeling:

Helhedsplanen:

- Projektkoordinering: løbende møder med projektets parter (BIF, helhedsplan samt beskæftigelses- og jobaktører) om udvikling og tilpasning af projektet, inddragelse

af andre lokale, relevante interessenter, indsamling og udveksling af viden fra arbejdet med målgruppen, om ændringer i lovgivning og praksis på beskæftigelsesområdet mm.
- Udvide, konsolidere og forankre netværket af lokale aktører (Virksomhedsnet), der kan sikre småjobs, praktikker og ordinære jobs til målgruppen
- Strategisk og koordinerende arbejde med henblik på at fremme flere socialøkonomiske aktiviteter, der bl.a. kan sikre beskæftigelsesrettede muligheder (fx fællesspisninger, genbrugsaktiviteter, grønne projekter, events, socialøkonomisk café mm)
- Helhedsorienteret støtte til beboere i forhold til forventninger og rettigheder, facilitering af gruppeforløb og peer to peer, kobling til netværk og fællesskaber, brobygning til andre beskæftigelsesfremmende aktiviteter fra delaftalerne Uddannelse og livschancer og Sammenhængskraft og medborgerskab.

Beskæftigelse- og Integrationsforvaltningen:
- UNG Myndighed og indsats, BIF: Fremskudt beskæftigelse- og ungeindsats, 18-30 år. Holder jobcafé en gang ugentligt i A-Huset i Hørgården hvor det boligsociale kontor også ligger.
- BIF's jobkonsulenter for målgruppen af både unge og voksne deltager løbende i møder med helhedsplanen, og arbejdsgivere i det relevante omfang, om brobygning og sammenhæng i de enkelte borgeres forløb
- Generel kvalificering og udvikling af netværket af lokale arbejdsgivere, dette kan bl.a. indebære samarbejde om lokale jobmesser mm.

Projekt Perspektiv (BIF)
- Opsøgende indsats gennem tilstedeværelse i boligområderne, virksomhedsrettet indsats, helhedsorienteret vejledning og undervisning i samfundsforståelse i forhold til de beboere i målgruppen for Lokal voksenbeskæftigelse, der er ægtefælleforsørgede
- Deltage i løbende koordinering af samarbejdet med helhedsplanen

Væksthuset:
- Samarbejde om job og praktikpladser til beboere, som er i Væksthusets og helhedsplanens fælles målgruppe

KVINFO:
- Skal rekruttere frivillige mentorer og matche med kvinder i målgruppen. Indsatsen foregår lokalt i samarbejde med boligsociale medarbejdere, kommunale indsatser (særligt projekt Perspektiv) og det lokale foreningsliv

Områdefornyelsen Sønderbro, TMF:
- Samarbejde og udvikling af model omkring en fælles betalt sjakbajs der kan organisere og være gruppeleder for beboere på Socialt Frikort der ex. udfører ad hoc arbejdsopgaver som mindre byrumsforbedringer, renhold eller affaldssorteringer, grønne opgaver mv.

Din Sociale Indgang, voksen – boligsocialt område, SOF:
- Samarbejde og udvikling af model omkring en fælles betalt sjakbajs, der kan organisere og være gruppeleder for beboere på Socialt Frikort, som fx skal udføre

ad hoc arbejdsopgaver som mindre byrumsforbedringer, renhold eller affaldssorteringer, grønne opgaver mv.

Ungdommens Uddannelsesvejledning, BUF:

- Samarbejde om fremskudt indsats for unge i samarbejde med BIF Ung

Boligforeningen 3B:

- Driver Den Alternative Nærgenbrugsstation/Lykkebazaren i et allerede formaliseret projektsamarbejde med TMF. Genbrugsstationen er et omdrejningspunkt for jobskabelse og bæredygtige tiltag i området

- Helhedsplanen samarbejder med driftsenheden i 3B om at oprette praktikker og småjobs for beboere i den lokale ejendomsdrift.

Teknik og Miljøforvaltningen, *Område for Affald og Ressourcer*

- Samarbejde om drift af Den Alternative Nærgenbrugsstation/Lykkebazaren

Aktivitetsnavn:

Fritidsjob for alle

Formål:

Aktiviteten skal hjælpe unge i udsatte positioner med at søge, få og fastholde et fritidsjob. Unge, som har haft et fritidsjob, har større sandsynlighed for at være i beskæftigelse eller uddannelse senere i livet end unge, der ikke har. "Fritidsjob for alle" udfoldes konkret i Fritidsjobcaféen, som er en del af en samlet indsats for at få de unge godt hjulpet på vej i overgangen fra ungdoms- til voksenliv.

Fritidsjobcaféen er en platform for samarbejde mellem aktører i lokalområdet, der sikrer en helhedsorienteret indsats for at give alle unge mulighed for at få et fritidsjob. En del unge i helhedsplanens område har ikke adgang til fritidsjobs gennem deres netværk, familie eller skole. Fritidsjobcaféen medvirker til at skabe lige adgang til fritidsjobs for de unge.

Målgruppe(r):

Vi ved fra vores arbejde og tidligere undersøgelser[19], at mange af boligområdernes unge ønsker sig hjælp til fritidsjob, men mangler viden om, hvor og hvornår, de kan få hjælp.

Mange unge i helhedsplanens boligområder har ikke forudsætninger og/eller netværk til at finde, søge eller fastholde et fritidsjob. Samtidig ved vi, at unge, som har haft et fritidsjob, har større sandsynlighed for at være i beskæftigelse eller uddannelse senere i livet end unge, der ikke har.

Ud over den brede målgruppe af unge, er der i helhedsplansområdet også en stor gruppe af særligt udsatte NEET-unge. Det er typisk unge i alderen 16-25 år, som er ramt af flere

[19] Spørgeskemaundersøgelse fra 2019 med 350 unge fra Amager, gennemført af helhedsplanen i Urbanplanen

sociale problemer som ringe eller ingen tilknytning til uddannelse og beskæftigelse, kriminalitet, misbrug, trange boligforhold, dårlige skoleerfaringer og generel oplevelse af at være udenfor. Det er alt sammen faktorer, der rummer mange barrierer for at få og fastholde både et fritidsjob og et ordinært arbejde. Ikke mindst, når man er fyldt 18 år og kun har begrænsede erfaringer med arbejdsmarkedet.

Indhold og praksis:

Vejledning og opfølgning:
Fritidsjobcaféen hviler på den nuværende helhedsplans erfaringer med at hjælpe unge i fritidsjob gennem rådgivning og vejledning til skrivning af ansøgning og CV samt samarbejde med bl.a. Fritidsjobindsatsen i BIF, DSI børn (SOF) og lokale virksomheder.

Caféen er etableret som fast, åbent tilbud på ugentlig basis i Kvarterhuset på Jemtelandsgade 3. I fritidsjobcaféen modtager de unge vejledning og hjælp fra blandt andet boligsociale medarbejdere, BIF's fritidsjobindsats, og UU-vejledere til at finde job, skrive ansøgning og cv, få viden om arbejdsliv, kurser i hygiejne og førstehjælp - og ikke mindst støtte til fastholdelse i fritidsjobbet gennem opfølgning.

En evaluering af fritidsjobcaféen viser, at Fritidsjobcaféen lykkes med at hjælpe unge til job. En stikprøveundersøgelse viste, at 11 ud af 18 unge, der havde besøgt Fritidsjobcaféen, havde fået fritidsjob en måned efter[20].

I den nye helhedsplansperiode skal dette arbejde videreføres og udvikles. Amagerplanen er tovholder og projektleder for den tværfaglige indsats og sørger for ugentlig koordinering ift. opfølgning og henvisning af unge til relevant vejledning.

Jobåbninger på lokale institutioner og det lokale erhvervsliv:
Fritidsjob for alle består udover vejledning og opfølgning også af netværksorienteret og opsøgende arbejde i forhold til virksomheder og lokale institutioner. Amagerplanen har etableret et netværk af udvalgte lokale virksomheder og institutioner, herunder lokale brugsuddelere samt plejehjem og daginstitutioner, som har særligt udsatte unge over 18 år fra lokalområderne i fritidsjob. Dette netværk skal udvides, og endnu flere virksomheder og institutioner skal klædes på til at have udsatte unge i fritidsjob. Ligeledes skal samarbejdet med lokale virksomheder og Fritidsjobindsatsen under BIF om kommunale og private fritidsjob til den brede gruppe af unge fortsat videreudvikles og koordineres med SOF's Fritidsjob med mentor.

En fælles og tværfaglig fritidsjobindsats på Amager:
Fritidsjobcaféen er en organisatorisk platform for tværfagligt samarbejde om fritidsjobvejledning. Under den nuværende helhedsplan er Fritidsjobcaféen blevet en fælles, velkendt indgang til fritidsjob, som formidler fritidsjob til alle målgrupper af unge, støtte og opfølgning til særligt udsatte unge samt netværk med virksomheder og kommunale parter. Indsatsen er etableret som et koordineret samarbejde med bred opbakning mellem relevante aktører som ungdomsklubber, gadeplan, Ungdomsskolen, UU-vejledere mfl. om at sikre både særligt udsatte unge samt den brede gruppe af unges adgang til fritidsjob og lommepengejob.

[20] "*En Evaluering af Fritidsjob for alle – En fritidsjobcafé på Amager*". Social Respons. November 2024.

Evaluering af Fritidsjobcaféen[21] viser, at unge så vel som boligsociale- og kommunale medarbejdere vurderer, at det tværfaglige samarbejde er essentielt for at hjælpe de unge. Aktørerne bidrager med forskellige ressourcer og kompetencer, hvilket muliggør en stærkere samlet indsats. Desuden letter det tætte samarbejde processer som visitation til ekstra støtte som Fritidsjob med mentor og overblik over ledige jobmuligheder, som Fritidsjobindsatsen under BIF besidder.

Det tværfaglige samarbejde medieres af Amagerplanen, der indkalder til et ugentligt møde for samarbejdspartnere. Disse møder giver mulighed for intern sparring, samarbejde og strategisk planlægning af synligheden. Det medfører en direkte og hurtig adgang til at se muligheder og få løst udfordringer. Desuden øger det samarbejdspartnernes kendskab til hinanden, så de får mulighed for at tage direkte kontakt til hinanden, hvilket giver mere effektive arbejdsgange.

Fritidsjobcaféen og Amagerplanens lommepengejobindsats har et naturligt interesse- og samarbejdsfællesskab. Unge, som opsøger Fritidsjobcaféen, men er under 15 år, bliver hjulpet videre i lommepengejob. Ligeledes kan lommepengejobbere henvises til Fritidsjobcaféen for at få hjælp til at skrive ansøgninger til skolepraktik eller fritidsjob, når de fylder 15 år.

Der er udviklingspotentiale i at nå endnu flere unge ved at lægge fritidsjob som tema ind i andre aktiviteter, som retter sig mod unge. Og ved at have et større fokus på at bygge bro mellem Fritidsjobcaféen og Amagerplanens indsats Kulturcenter Sundholm for unge over 18 år. De unge i Kulturcenter Sundholm efterspørger hjælp til at finde jobs, men benytter sig i lav grad af tilbuddene under Fritidsjob for alle. Amagerplanen vil øge denne målgruppes kendskab og tillid til tilbuddene. I den nye helhedsplansperiode skal muligheden for at oprette en satellit til Fritidsjobcaféen ligeledes undersøges.

Fritidsjobcaféen giver også helhedsplanens projekt På lige fod en platform for at tilbyde unge vejledning om statsborgerskab og opholdstilladelse. Dette bidrager til en helhedsorienteret indsats, der støtter unge i at overkomme barrierer for at få fritidsjob.

Desuden samarbejdes der med aktører, som arbejder med fritidsliv – fx KFF's Fritidsguider. Det er vores erfaring, at fritidsinteresser giver de unge kompetencer og succesoplevelser, som gør det nemmere at varetage et fritidsjob.

Ansvars- og rollefordeling:

Helhedsplanen:

- Drift og fortsat udvikling af Fritidsjobcaféen
- Opsøgende og netværksorienteret arbejde i forhold til institutioner, virksomheder mfl. med henblik på jobåbninger. Herunder klæde aktørerne på til ansættelse af udsatte unge i fritidsjob. Dette skal koordineres med SOF og Fritidsjobindsatsen under BIF og deres netværk til virksomheder og institutioner med unge i fritidsjob
- Koordinere samarbejde med ungeværker, væresteder, gadeplan, Københavnerteamet, SSP-lærere, skolepædagoger, UU-vejledere mfl. om henvisning af målgruppen
- Tovholder for den tværfaglige indsats i Fritidsjobcaféen
- Vejlede unge om statsborgerskab under Amagerplanens projekt På lige fod

[21] "*En Evaluering af Fritidsjob for alle – En fritidsjobcafé på Amager*". Social Respons. November 2024.

Fritidsjobindsatsen i BIF:

- Skabelse og formidling af fritidsjob til den brede gruppe af unge i kommunalt og privat regi, bl.a. gennem netværk af private virksomheder og kommunale institutioner i København og på Amager.
- Administrativ bistand i forbindelse med netværk af udvalgte institutioner og virksomheder med plads til særligt udsatte unge
- Tilstedeværelse lokalt med vejledning, koordinering omkring virksomhedssamarbejde mm samt brobygning til BIF's lærepladsindsats
- Lærepladsindsatsen bidrager og er til stede i Fritidsjobcaféen og hjælper unge, der har brug for en læreplads

SOF, Din Sociale Indgang, børn:

- Koordinering og samarbejde angående udvikling af Fritidsjob for Alle, herunder målgrupper, behov, rekruttering, virksomhedssamarbejde og opfølgning.
- Koordinering og samarbejde omkring Fritidsjob med mentor, en DSI-indsats for unge fra 15-18 (13-23) år med ressourcer, der stilles til rådighed for det boligsociale netværk mhp. på henvisning af unge. Dertil koordinering omkring indsatsen "Ung i job", som er fritidsjob uden mentor

BUF, Ungdommens Uddannelsesvejledning:

- Samarbejder om fritidsjobcaféen
- Vejledning omkring uddannelse for lokale unge i målgruppen

Teknik og Miljøforvaltningen, Område for Affald og Ressourcer:

- Samarbejde omkring fritidsjobs på lokale nærgenbrugsstationer

TMF Green Team:

- Tilbyder fritidsjobstillinger på Københavns bemandede legepladser til unge på Amager og tilbyder vikariater på ordinære vilkår til voksne borgere i Amager, der ansættes i TMF's drift. Green Team kontakter helhedsplanen, når der er nogle job.

Københavns Ungdomsskole, BUF:

- Udbyder opkvalificeringskurser der kan give de unge kompetencer og kvalifikationer i forhold til en række forskellige lommepenge- og fritidsjob, fx hygiejnekurser, førstehjælpskurser, baristakurser, kurser i salg og service, arbejde i daginstitutioner mm.

KFF:

- Bidrager med lokaler i Kvarterhuset og ad hoc-samarbejder om lommepenge- og fritidsjob

Delaftale for indsatsområdet *Kriminalitetsforebyggelse*

Bestyrelsen for den boligsociale indsats har ansvar for, at denne delaftale til hver en tid understøtter de overordnede mål i den strategiske samarbejdsaftale. Delaftalerne er således bilag til den strategiske aftale og skal altid ses i sammenhæng hermed. **Bestyrelsen har ligeledes ansvar for, at delaftalen til hver en tid afspejler de aktiviteter og samarbejder, der gennemføres i boligområdet.** **Beskrivelsen af områdets problemkompleks inden for dette indsatsområde fremgår af den strategiske aftale.**

Navn på den boligsociale indsats, som delaftalen vedrører:
Amagerplanen
Delaftalen gælder fra - til:
Januar 2026 – 31. december 2029
Delaftalens parter:
FRAK v. administrations- og udviklingsleder Lucas Nielsen, lucas@frak.dk Områdefornyelsen Sønderbro (TMF) v. projektchef Julie Rosted Lønstrup, julros@kk.dk Enheden for Kriminalpræventive Indsatser, EKI (Socialforvaltningen) v. leder Katrine Petersen Due, fs5u@kk.dk Din Sociale Indgang (DSI), børn Amager (Socialforvaltningen) v. afdelingsleder Mette Meisner, lu09@kk.dk SSP København v. sekretariatschef Riad Nadji Tolba, du0n@kk.dk Amager Partnerskab (Tryghedspartnerskabet) (ØKF) v. projektleder Tone Schnell DiBona, pn2b@kk.dk Københavnerteamet (Socialforvaltningen) v. leder Sami El Shimy, FZ28@kk.dk Ungdommens Uddannelsesvejledning (BUF) v. afdelingsleder Charlotte Kølle Jørgensen, fj2f@kk.dk. Københavns Kommunes Ungdomsskole (BUF) v. projektkoordinator Dennis Shik Christensen, y25u@kk.dk Kultur- og fritidsforvaltningen (KFF) v. bydelsleder Amager Øst Lars "Lunde" Ljungberg, ap58@kk.dk Kultur- og fritidsforvaltningen (KFF) v. bydelsleder Amager Vest Thomas Hedegaard Bøgh, ff5b@kk.dk.

Idrætsprojektet (SOF) v. tilbudsleder Marie Linnet, ce9i@kk.dk

Fritidscenter Amager (BUF) v. klyngeleder Rasmus Schmidt, raschm@kk.dk

Delmål og indikatorer for indsatsområdet

Der skal opsættes delmål for nærværende indsatsområde samt indikatorer, der sikrer, at der løbende kan følges op på disse.

Delmål skal forstås som 'skridt på vejen' til at opnå de overordnede mål jf. den strategiske aftale og beskriver de konkrete succeser, der ønskes opnået med de aktiviteter, der iværksættes inden for dette indsatsområde.

Indikatorer er variable, der bruges til at vise, om delmålene opnås. Som inspiration stiller Landsbyggefonden en liste over relevante indikatorer til rådighed. Der kan suppleres med indikatorer, som de lokale parter vurderer vigtige for den lokale indsats.

Delmål og de dertil knyttede indikatorer kan enten relatere sig til det samlede antal aktiviteter eller til enkelte aktiviteter, der iværksættes inden for dette indsatsområde.

Formålet med delmål og indikatorer på dette niveau er årligt at følge udviklingen hos de konkrete målgrupper/områder, som de boligsociale aktiviteter arbejder med inden for indsatsområdet. Jo tættere på målgruppen det er muligt at komme med tilgængelige data, jo bedre grundlag er der for at vurdere aktiviteternes virkning samt foretage lokal justering, når dette evt. er nødvendigt.

Delaftalens parter og bestyrelsen har ansvar for løbende at følge op på delmålene.

Delmål	**Indikator**	**Baseline boligområde/ målgruppe**	**Evt. anden baseline**	**Datakilde**
At øge antallet af unge der får erfaringer fra lommepenge-jobs, som de senere kan bruge på arbejdsmarkedet	Antal, der får og er mødestabile i et lommepengejob	76 (2024)		Registreres i helhedsplanen/ egen logbog
Flere gennemfører en uddannelse	Andel unge som 15 måneder efter afsluttet grundskole er i gang med en ungdomsuddannelse øges	79,8%	KK: 90%	Datablad fra TMF/KK, 2023

Aktiviteter, som skal bidrage til indfrielsen af delmålene for indsatsområdet og understøtte opnåelsen af de overordnede mål jf. den strategiske samarbejdsaftale:

Lommepengeprojekt

Ung 2300

Medarbejderressourcer for indsatsområdet:

1 medarbejder med primær fokus på lommepengejob

1/2 medarbejder med primær fokus på Ung 2300

Sammenhæng med den kommunale indsats i boligområdet:

SSP Amager Øst og Amager Vest

Amager Partnerskab, Sikker By, ØKF

KFF (FerieCamp, Aktive børn i foreninger, Fritidsguiderne)

Din Sociale Indgang, Amager, SOF (Idrætsprojektet, gadeplan, civilsamfundsindsats)

TMF og Områdefornyelsen Sønderbro

UU (BUF) (opsøgende vejledning for unge mellem 15 og 17 år samt unge over 18 år uden ungdomsuddannelse)

Revision af delaftalen (Eventuelle reviderede aftaler skal ikke fremsendes til Landsbyggefonden, men fonden skal om nødvendigt til enhver tid kunne rekvirere ajourførte delaftaler):

Behov for eventuelle ændringer af delaftalen drøftes mellem parterne og aftales i den boligsociale ledergruppe jf. kommissoriet for boligsociale ledergrupper.

De boligsociale ledergrupper har mandat til at træffe beslutning om indholdet i helhedsplanens delaftaler og ændringer heraf, forudsat at det understøtter helhedsplanens overordnede mål, som er beskrevet i den strategiske aftale, og at midlerne anvendes til indsatser, som har dokumenteret virkning. Dette mandat er delegeret til de boligsociale ledergrupper af Københavns Bydelsbestyrelse.

De lokale ledergrupper kan træffe beslutning om justeringer i delaftaler op til 50.000 kr. Ajourførte dokumenter skal til enhver tid være til rådighed for både bestyrelsen samt i Landsbyggefondens driftsstøtteportal.

Aktivitetsnavn:

Lommepengeprojekt

Formål:

- At give unge deres første kendskab til arbejdsmarkedet og arbejdspladskultur og dermed forberede dem til at varetage og fastholde et fritidsjob
- At give unge erfaringer, der styrker selvtillid og mod på arbejdsmarkedet
- At give unge alternativer til gaden og gadens medfølgende risikofaktorer, bl.a. kriminalitet
- At forebygge utryghed ved unge i boligområderne ved at unge arbejder synligt i boligområderne med opgaver til gavn for området og beboerne
- At skabe positive relationer på tværs af ejendomsdrift, unge og beboere

Målgruppe(r):

Unge i alderen 13-15 år. Primært unge, der kommer fra udsatte familier, oplever udfordringer i skolen og/eller har brug for træning for at kunne begå sig i et ordinært fritidsjob.

Indhold og praksis:

Helhedsplanen vil arbejde med at udbrede og opbygge blivende samarbejder om at skabe lommepengejobs til unge, bl.a. med boligorganisationernes ejendomsdrift, lokale virksomheder, kommunale institutioner og aktører. Gennem lommepengeprojektet bliver unge introduceret til forskellige erhverv. Det er især erhverv, som kan bidrage til deres viden om og erfaring med erhvervsuddannelsesrettede jobs.

Indsatsen bygger på et tæt samarbejde med den socialøkonomiske virksomhed FRAK. FRAK faciliterer fritidsjob og jobtræningsforløb for unge og har desuden et socialpædagogisk fokus på at give unge viden om og erfaringer med arbejdsfællesskaber, arbejdskultur, privatøkonomi og forskellige praktiske erhverv.

SOF's gadeplansindsats er samarbejdspartner i projektet, bl.a. omkring rekruttering af målgruppen, støtte til forældre og koordinering i forhold til den brede indsats med målgruppen.

Helhedsplanen vil arbejde med to spor:

<u>Flere lommepengejobs via FRAK</u>
Helhedsplanen skal bidrage til at finde opgaver, som kan løses af FRAK i boligselskabernes drift, lokale virksomheder og hos andre private og kommunale parter. Det vil være opgaver for grupper af unge, der fuldt og forsvarligt kan købes af bl.a. driften, eksempelvis vedligehold af grønne områder, male- og byggeopgaver, planlagte omdelinger mm. Nogle steder evt. via en delvis medfinansiering fra helhedsplanen, DSI, Amager Partnerskab eller andre aktører med henblik på at sikre det pædagogiske og tryghedsskabende fokus i indsatsen. I samarbejde med Områdefornyelsen Sønderbro (2024-2029) vil de unge få

små bygge- eller renoveringsopgaver i forbindelse med opgradering af fysiske faciliteter på Blå Bane og Den Bemandede Legeplads Øselsgade jf. Kvarterplanens afsnit "Attraktive Byrum binder kvarteret sammen"[22]. Udover opgaver til grupper af unge skal helhedsplanen have fokus på at finde jobåbninger til enkelte unge hos lokale virksomheder, kommunale samarbejdspartnere og hos udvalgte lokale foreninger på Amager – sidstnævnte i samarbejde med Idrætsprojektet.

Sikre at udsatte unge får lommepengejob og brobygge til fritidsjob

Lommepengejob kan være den træningsbane, der skal til for at udsatte unge får og fastholder et fritidsjob, når de bliver ældre. Helhedsplanen skal bidrage til at sikre, at de unge, som har et særligt behov, får adgang til lommepengejob og senere til fritidsjob. Det sker via en opsøgende indsats og samarbejde med relevante fagfolk; SOF's gadeplansindsats, SSP, UU, skolepædagoger, skolesocialrådgivere og ungeværker. Organiseringen af fagfolkenes samarbejde om målgruppens adgang til lommepengejob har udgangspunkt i aktiviteten Fritidsjob for alle (*se delaftale for Beskæftigelse*), hvor et koordineret samarbejde omkring at sikre og forankre unges adgang til lommepengejobs og fritidsjob er et centralt element. I det koordinerende arbejde vil der også være fælles fokus på at skabe jobåbninger i de kommunale institutioner, som de deltagende parter repræsenterer.

Udover arbejdet med disse to spor, skal der i forbindelse med lommepengejobs og fritidsjob (delaftale om Beskæftigelse) nedsættes en arbejdsgruppe med deltagelse fra bl.a. helhedsplanen, Idrætsprojektet, FRAK, UU, SOF DSI og lokale skoler. Arbejdsgruppen skal afsøge muligheder for strategiske samarbejder omkring og strukturer for arbejdet med unge, der er i risiko for eller er ramt af fravær og skolevægring. Fokus skal være på at sammenhængende forløb, hvor disse unge kan komme i praktikker som alternativ til skole hos lokale virksomheder og aktører, i ejendomsdriften mfl., der kan bygge op til lommepengejob og siden fritidsjob indenfor samme regi.

Ansvars- og rollefordeling:

Helhedsplanen:

- Tovholder for samarbejdet med FRAK om bl.a. rekruttering af unge i målgruppen, kobling til aktører med relevante opgaver, herunder boligselskabernes ejendomsdrift, og brobygning videre til fritidsjobs
- Opsøgende arbejde med henblik på at etablere samarbejder og identificere opgaver, som kan løses af unge i lommepengejobs, hos lokale virksomheder, Områdefornyelsen, ejendomsdriften, kommunale samarbejdspartnere og andre relevante aktører
- Koordinere en bred rekruttering af unge fra målgruppen i samarbejde med FRAK og relevante fagfolk, der kan sikre kontakt til og opfølgning med de unge (SSP, gadeplan, UU, skolepædagoger, skolesocialrådgivere, ungeværker mfl.)
- Sikre udvikling og forankring af model for samarbejder, der kan fungere uden helhedsplanen som mellemled og fortsætte efter 2029
- Brobygge unge fra lommepengejobs videre i fritidsjob via aktiviteten Fritidsjob for alle (*se delaftale for Beskæftigelse*)
- Tovholder for arbejdsgruppe med fokus på unge ramt af fravær og skolevægring

[22] Kvarterplan for områdefornyelsen Sønderbro 2024-2029. Link: Kvarterplan for områdefornyelsen Sønderbro 2024

FRAK:

- Ledelse af opgaveløsning i boligområderne sammen med unge i målgruppen.
- Ansættelse af unge i lommepengejobs; kontrakt, lønudbetaling, oprettelse af lønkonto, frikort, forældretilladelse mm.
- Socialpædagogisk indsats i forbindelse med jobtræningen
- Give unge forudsætninger for at have og fastholde et job, jf. målsætningen "FRAK gør unge gode til at gå på arbejde"
- Deltage i arbejdsgruppe med fokus på praktik og jobs til unge ramt af fravær og skolevægring

Boligselskabernes ejendomsdrift i 3B, VIBO, DFB v. Domea.dk, HAB v. DAB og fsb's afdelinger:

- Anvende FRAK og unge i lommepengejobs til løsningen af relevante opgaver i boligområderne

Gadeplansindsatser, SOF:

- Samarbejde om rekruttering af målgruppen, støtte til forældre, koordinering i forhold til den brede indsats med målgruppen

Områdefornyelse Sønderbro under TMF:

- Samarbejde om og udvikling af model for lommepengejobs til helhedsplanens unge med henblik på lokale jobs og/eller praktikpladser i forbindelse med områdefornyelsernes renoverings- eller anlægsprojekter

Idrætsprojektet, SOF:

- Deltage i arbejdsgruppe med fokus på praktik og jobs til unge ramt af fravær og skolevægring
- Bidrage til samarbejdet med og understøttelse af Amagers foreningsliv i forbindelse med lommepengejobs og fritidsjob i foreninger

Netværk (SSP, UU, skolepædagoger, skolesocialrådgivere, ungeværker mfl.):

- Rekruttering af og opfølgning med målgruppen

Københavns Kommunes Ungdomsskole:

- Udbyder opkvalificeringskurser, der kan give de unge kompetencer og kvalifikationer i forhold til en række forskellige lommepenge- og fritidsjob, fx hygiejnekurser, førstehjælpskurser, baristakurser, kurser i salg og service, arbejde i daginstitutioner mm

Amager Partnerskab (Tryghedspartnerskabet) under ØKF:

- Være med til at prioritere og koordinere lommepengejob.

Din Sociale Indgang under SOF:

- Deltage i arbejdsgruppe med fokus på praktik og jobs til unge ramt af fravær og skolevægring

Ungdommens Uddannelsesvejledning - UU

- Deltage i arbejdsgruppe med fokus på praktik og jobs til unge ramt af fravær og skolevægring

Københavnerteamet under SOF
- Via Sammen Om Cyklen samarbejde med FRAK, SSP og politiets forebyggere om at skabe flere lommepenge- og fritidsjobs

Aktivitetsnavn:

Ung 2300

Formål:

- At give særligt udsatte unge, primært i alderen 16– 25 år, vejledning og støtte til et trygt ungdomsliv med mulighed for uddannelse og beskæftigelse samt en god overgang til voksenlivet
- At udvikle, afprøve og implementere lokale løsninger til forebyggelse af de sociale problemer, der rammer udsatte unge og er barrierer for et trygt ungdomsliv med adgang til og fastholdelse i uddannelse og beskæftigelse samt en god overgang til voksenlivet
- At forebygge unges ophold på gaden gennem samarbejdet med de unge selv og relevante aktører om løsninger på sociale problemer
- At udvikle, afprøve og implementere viden og løsninger, der skal forebygge et zig-zaggende skole- og uddannelsesliv for udsatte unge

Målgruppe(r):

Primær målgruppe:

Unge i alderen 16– 25 år, som er ramt af flere, indgribende sociale problemer, fx ringe eller ingen tilknytning til uddannelse og beskæftigelse, kriminalitet, misbrug, trange boligforhold, social kontrol, dårlige skoleerfaringer og generel oplevelse af at være udenfor. En stor andel af denne målgruppe er unge mænd, og de opholder sig ofte i grupper i det offentlige rum i boligområderne, fx parker, gadehjørner, vaskerier, kældre mv. med stor utryghed for andre beboere til følge. Særligt de unge, der er fyldt 18 år er ramt af, at størstedelen af den kommunale pædagogiske og socialfaglige kerneindsats stopper ved de 18 år, selvom de i praksis fortsat har brug for støtte og vejledning, og af at den kommunale UU-vejledning og beskæftigelsesindsats kun er forpligtede til at være opsøgende overfor unge under 18 år, ligesom de generelt har vanskeligt ved at få og bevare kontakten til målgruppen.

I helhedsplansregi har vi de sidste 10 år arbejdet systematisk med målgruppen med fokus på forebyggelse af ophold på gaden og de medfølgende risikofaktorer som kriminalitet og

udenforskab, først gennem projektet ALL IN[23] og senere gennem indsatsen Kulturcenter Sundholm. Vi har i de seneste år fået øget opmærksomhed på kompleksiteten i målgruppens oplevelser med uddannelse og skoleliv og på behovet for en fokuseret indsats på dette område. En stor andel af målgruppen befinder sig i kategorien NEET (Not in Employment, Education or Training) eller de kan betegnes som "zig-zaggere"[24], der gennem flere år bevæger sig ud og ind ad forskellige ungdomsuddannelser uden at gennemføre, eller de gennemfører efter flere forsøg, ofte med et resultat, der er svært at bruge videre frem.

Sekundær målgruppe:

Unge i alderen 16-25 år, som ikke nødvendigvis er synlige i boligområderne eller skaber utryghed i det offentlige rum, men som stadig kan befinde sig i udsatte positioner og kan have gavn af helhedsplanens tilbud med fokus på fx uddannelse, beskæftigelse, mobilitet og udligning af chanceulighed. Det kan fx være piger, ensomme unge, psykisk sårbare unge, grupperinger af unge med behov for særlige indsatser mfl.

Indhold og praksis:

Indsatsen Ung 2300 består af to spor:

1. Rådgivning, vejledning og medborgerskab: Gennem dette spor skal helhedsplanen først og fremmest arbejde med den primære målgruppe via platformen Kulturcenter Sundholm og samtidig tilbyde sideløbende forløb og aktiviteter for sekundære målgrupper efter behov. Kulturcenter Sundholm holder åbent to aftener om ugen og fungerer som et alternativ til gaden, hvor målgruppen har adgang til et frirum, helhedsorienteret vejledning og kulturoplevelser med fokus på medborgerskab. Aktiviteterne har fokus på:

- Kulturelle aktiviteter og forløb, der forebygger oplevelse af udenforskab og kriminalitet og styrker unges mobilitet og erfaringer uden for boligområdet
- Kompetenceudviklende aktiviteter og forløb, der fx har fokus på erhvervsliv og iværksætteri samt opstart af foreninger og fundraising i samarbejde med relevante organisationer
- Brobygning til vejledning og hjælp til beskæftigelse og uddannelse via samarbejde med fx UU og BIF's læreplads- og ungeindsats og helhedsplanens beskæftigelsesindsats
- Temaaftener og forløb om emner, der optager målgruppen, det kan fx være kønsroller, økonomi, digitalt liv og kulturelle fænomener
- Brobygning til rådgivning om økonomiske og sociale forhold, opholdstilladelse, gæld, fritidsliv, kriminalitet hos bl.a. helhedsplanens åbne socialrådgivning, Projekt På Lige Fod, Københavnerteamet og EKI

[23] ALL IN er en tværgående boligsocial indsats med fokus på de mest marginaliserede unge i udsatte boligområder i KBH. Indsatsen har eksisteret siden 2014, er administreret af KAB og finansieret af Socialforvaltningen i Københavns Kommune. Med direkte afsæt i unges erfaringer udvikles i indsatsen bæredygtige løsninger, der håndterer sociale forhold og komplekse problemer, der rammer unge. Det sker i samarbejde med de unge selv og aktører i det sociale felt.

[24] Slottved mfl. VIVE 2022

- Fritidsjobvejledning og opfølgning (jf. *Fritidsjob for alle under delaftalen om Beskæftigelse*)

I samarbejde med Amager Partnerskab eller andre aktører ansætter helhedsplanen et antal unge fra målgruppen i fritidsjobs som 'ungeværter', der fungerer som medhjælpere i tilbuddene og bidrager til at opbygge aktiviteter og et miljø, der er relevant og tiltrækkende for målgruppen.

2. Videns- og udviklingssamarbejde med fokus på uddannelse og skoleliv: Gennem dette spor i Ung 2300 skal helhedsplanen have fokus på den primære målgruppe af udsatte unges skole- og uddannelsesliv med henblik på at forebygge et ungdomsliv på gaden med risiko for kriminalitet og varige positioner uden for uddannelse og beskæftigelse.

Fra helhedsplanens samarbejde med målgruppen af unge i bl.a. NEET-gruppen ved vi, at negative grundskoleerfaringer præget af konflikter med lærere, mange skoleskift, faglige og sociale udfordringer er gennemgående. Det samme er frafald og zigzaggende erfaringer med ungdomsuddannelser. Årsagen til de dårlige skoleerfaringer skal sjældent findes i selve skolen, men i de komplekse sociale problemer, der rammer marginaliserede børn og unge og som får betydning i deres skole- og uddannelsesliv.

Helhedsplanen skal i samarbejde med udvalgte grundskoler og ungdomsuddannelsesinstitutioner samt børn og unge fra målgruppen udvikle og afprøve aktiviteter og indsatser, der både i og udenfor institutionerne kan reagere på målgruppens sociale problemer og bidrage til gode skole- og uddannelsesliv, der kan forebygge ophold på gaden, kriminalitet og permanente marginaliserede positioner udenfor uddannelse og job.

Udover de to spor i Ung 2300 faciliterer Amagerplanen et lokalt 18+ netværk i samarbejde med Enheden for kriminalpræventive indsatser (EKI). Netværket skal bidrage til dels løbende at kvalificere helhedsplanens egne indsatser til målgrupperne og dels styrke det lokale samarbejde og vidensudveksling mellem aktører, der arbejder med kriminalitetstruede unge, der er fyldt 18 år og opholder sig på gaden. Bl.a. SSP+, Københavnerteamet og relevante aktører under Amager Partnerskab inviteres til to årlige netværksmøder med fokus på tværorganisatorisk samarbejde, sparring, videns- og metodeudvikling.

Ansvars- og rollefordeling:

Helhedsplanen:

- Facilitering af de aktiviteter, der indgår i Ung 2300 i samarbejde med unge, frivillige, kommunale samarbejdspartnere, grundskoler og ungdomsuddannelser, NGO'er mfl.
- Facilitere udviklingsforløb med skole- og uddannelsesaktører med henblik på udvikling og implementering af lokale løsninger til forebyggelse
- Understøtte implementering af lokale løsninger til forebyggelse i samarbejde med unge og relevante aktører

Din Sociale Indgang, SOF:
- Koordination og samarbejde omkring aktiviteter indenfor rådgivning, vejledning og medborgerskab, bl.a. med gadeplansindsatsen

Københavnerteamet, SOF:
- Samarbejdspartner omkring brobygning af kriminalitetstruede unge til råd og vejledning

Enheden for kriminalpræventive indsatser (EKI), SOF:
- Samarbejdspartner omkring brobygning af kriminalitetstruede unge til rådgivning og vejledning
- Samarbejdspartner til facilitering af 18+ netværk på Amager med fokus på tværorganisatorisk samarbejde og metodeudvikling i forbindelse med arbejdet med kriminalitetstruede unge, der er fyldt 18 år og opholder sig på gaden

Ungdommens Uddannelsesvejledning – UU København under BUF:
- Samarbejdspartner om brobygning af unge til rådgivning og vejledning vedr. uddannelse via UU's særlig ungevejleder tilknyttet Amager (såfremt bevillingen fortsætter efter 2025)

KFF:
- Samarbejde og sparring vedr. kulturaktiviteter for unge. Inddrage Kultur- og biblioteksplan med fokus på "de oversete"
- Samarbejde om København som børnekulturhovedstad til og med 2027

BUF fritid (Fritidscentre/Ungeværker):
- Samarbejde med UU, Ungdomsskolen og helhedsplanen om projekt Overgang til Voksenlivet (OTV)

Delaftale for indsatsområdet *Sammenhængskraft og medborgerskab*

Bestyrelsen for den boligsociale indsats har ansvar for, at denne delaftale til hver en tid understøtter de overordnede mål i den strategiske samarbejdsaftale. Delaftalerne er således bilag til den strategiske aftale og skal altid ses i sammenhæng hermed.

Bestyrelsen har ligeledes ansvar for, at delaftalen til hver en tid afspejler de aktiviteter og samarbejder, der gennemføres i boligområdet.

Beskrivelsen af områdets problemkompleks inden for dette indsatsområde fremgår af den strategiske aftale.

Navn på den boligsociale indsats, som delaftalen vedrører:
Boligsocial indsats på Amager
Delaftalen gælder fra - til:
Januar 2026 – december 2029
Delaftalens parter:
Din Sociale Indgang, børn (SOF) v. Afdelingsleder Mette Meisner, lu09@kk.dk Din Sociale Indgang, voksen – boligsocialt område (SOF) v. afdelingsleder Inger Riis-Donnelly, e454@kk.dk Tryghedspartnerskabet på Amager (ØKF) v. projektleder Tone Schnell DiBona, pn2B@kk.dk Områdefornyelsen Sønderbro (TMF) v. projektchef Julie Rosted, julros@kk.dk Steno Diabetes Center Copenhagen v. seniorforsker Paul Bloch, paul.bloch@regionh.dk Sundheds -og Omsorgsforvaltningen v. afdelingsleder Kristina Johansen, ER3l@kk.dk Sundheds-og Omsorgsforvaltningen v. specialkonsulent Tanja Frøling Nielsen, YG4E@kk.dk SSP København (BUF) v. sekretariatschef Riad Nadji Tolba, DU0N@kk.dk Teknik og miljøforvaltningen (TMF), teamleder Område for Affald og Ressourcer Simon Christopher Østergaard Hansen, BL89@kk.dk Kultur- og fritidsforvaltningen (KFF) v. bydelsleder Amager Øst Lars "Lunde" Ljungberg, ap58@kk.dk
Delmål og indikatorer for indsatsområdet

Der skal opsættes delmål for nærværende indsatsområde samt indikatorer, der sikrer, at der løbende kan følges op på disse.

Delmål skal forstås som 'skridt på vejen' til at opnå de overordnede mål jf. den strategiske aftale og beskriver de konkrete succeser, der ønskes opnået med de aktiviteter, der iværksættes inden for dette indsatsområde.

Indikatorer er variable, der bruges til at vise, om delmålene opnås. Som inspiration stiller Landsbyggefonden en liste over relevante indikatorer til rådighed. Der kan suppleres med indikatorer, som de lokale parter vurderer vigtige for den lokale indsats.

Delmål og de dertil knyttede indikatorer kan enten relatere sig til det samlede antal aktiviteter eller til enkelte aktiviteter, der iværksættes inden for dette indsatsområde.

Formålet med delmål og indikatorer på dette niveau er årligt at følge udviklingen hos de konkrete målgrupper/områder, som de boligsociale aktiviteter arbejder med inden for indsatsområdet. Jo tættere på målgruppen det er muligt at komme med tilgængelige data, jo bedre grundlag er der for at vurdere aktiviteternes virkning samt foretage lokal justering, når dette evt. er nødvendigt.

Delaftalens parter og bestyrelsen har ansvar for løbende at følge op på delmålene.

Delmål	**Indikator**	**Baseline boligområde/ målgruppe**	**Evt. anden baseline**	**Datakilde**
Øge beboernes oplevelse af tillid	Andel i Amager Partnerskab, der er enige i udsagnet: *"Hvis jeg oplever gentagne problemer med utryghed i mit nabolag, har jeg tillid til, at myndighederne vil tage hånd om problemet"*	49%. [25]	Det tilsvarende tal for hele KK er 53%	Københavns Kommunes Tryghedsundersøgelse, 2025
Flere er en del af fællesskabet og deltager	Andel beboere over 18 år, der laver frivilligt arbejde mindst flere	Hørgården: 17 % Remisevænget: 15%	30 % (Befolkningen)	Områdenotater. Landsbyggefonden/Megafons trygheds- og trivselsmåling, 2023

[25] Amager Partnerskab er ét af Københavns Kommunes tre partnerskaber, hvis overordnede formål er at forebygge utryghed og kriminalitet. Tilliden til at myndigheder tager hånd om problemer med utryghed i nabolaget er steget fra 49 % i 2023 til 54 % i 2024. Amager Partnerskab har fra 2025 udvidet sit geografiske område, så alle helhedsplanens afdelinger nu indgår. I den forbindelse er målingen nu nede på 49 %, og der vil i den nye helhedsplan derfor fortsat være opmærksomhed på tryghedsdata for området og fokus på at sikre en positiv udvikling.

aktivt i samfundet	gange halvårligt skal stige	Gullandsgården: 23 %		

Aktiviteter, som skal bidrage til indfrielsen af delmålene for indsatsområdet og understøtte opnåelsen af de overordnede mål jf. den strategiske samarbejdsaftale:

Arbejdet med at styrke beboernes mulighed for at handle i eget liv, kunne anvende tilbud og muligheder i velfærdssamfundet samt deltage i både små og store fællesskaber er gennemgående for al helhedsplanens arbejde. Således er medborgerskab og sammenhængskraft en del af alle helhedsplanens delaftaler og aktiviteter, men eksisterer herudover også som fire konkrete aktiviteter:

- Tryghed og social sammenhængskraft i de lokale afdelinger
- Klimahandling og grønne fællesskaber
- Sundhed og trivsel
- Kvinder i Front

Medarbejderressourcer for indsatsområdet:

Samlet set en medarbejderressource fordelt på flere medarbejdere.

Der er eksterne midler til samarbejdet med Steno Diabetes (ca. ½ medarbejder).

Sammenhæng med den kommunale indsats i boligområdet:

- Din Sociale Indgang, voksen – boligsocialt område SOF
- Din Sociale Indgang, børn SOF
- Amager Partnerskab for tryghed, ØKF
- Kultur og fritidsforvaltningen

Revision af delaftalen (Eventuelle reviderede aftaler skal ikke fremsendes til Landsbyggefonden, men fonden skal om nødvendigt til enhver tid kunne rekvirere ajourførte delaftaler):

Behov for eventuelle ændringer af delaftalen drøftes mellem parterne og aftales i den boligsociale ledergruppe jf. kommissoriet for boligsociale ledergrupper.

De boligsociale ledergrupper har mandat til at træffe beslutning om indholdet i helhedsplanens delaftaler og ændringer heraf, forudsat at det understøtter helhedsplanens overordnede mål, som er beskrevet i den strategiske aftale, og at midlerne anvendes til indsatser, som har dokumenteret virkning. Dette mandat er delegeret til de boligsociale ledergrupper af Københavns Bydelsbestyrelse.

De lokale ledergrupper kan træffe beslutning om justeringer i delaftaler op til 50.000 kr. Ajourførte dokumenter skal til enhver tid være til rådighed for både bestyrelsen samt i Landsbyggefondens driftsstøtteportal.

Aktiviteter, som skal bidrage til indfrielsen af delmålene for indsatsområdet (tilføj skemaer - ét skema pr. aktivitet):

Aktivitetsnavn:
Tryghed og social sammenhængskraft i de lokale afdelinger
Formål:
• At styrke den generelle tryghed i områderne ved at forbinde beboere med netværk og mulighed for hjælp gennem kommunale indsatser og helhedsplanens andre aktiviteter • Skabe fællesskab for beboere gennem grønne aktiviteter i Byhaven i Hørgården og nærgenbrugsstationerne i Hørgården og Dyvekevænget • At styrke forbindelsen mellem helhedsplanens afdelinger (beboere, bestyrelse og ejendomsdrift) og de parter, der arbejder med at løse utryghedsskabende problematikker
Målgruppe(r):
• Afdelingsbestyrelser i helhedsplanens afdelinger • Beboere i helhedsplanens afdelinger
Indhold og praksis:
I den strategiske aftale er de områder, som helhedsplanen dækker, inddelt i fire geografiske zoner, som hver har en boligsocial medarbejder tilknyttet. De boligsociale zonemedarbejdere er jævnligt til stede i afdelingerne og samarbejder med resten af helhedsplansteamet om at understøtte tryghed og social sammenhængskraft på følgende måder: **Forbindelse mellem afdelingerne og SSP, politi, Tryghedspartnerskabet mfl.:** De boligsociale zonemedarbejdere er i dialog med afdelingsbestyrelsen, ejendomsdriften og beboere omkring tryghed og sociale problematikker, der gør sig gældende lokalt. Ligeledes er medarbejderne ansvarlige for løbende at formidle aktuel information omkring utryghedsskabende hændelser eller tendenser mellem afdelingerne og nærpoliti, gadeplan DSI/SOF, SSP og Amager partnerskab. Helhedsplanen er repræsenteret i de lokale SSP-udvalg på Amager i Nord Øst (Holmbladsgade mfl.), Nord Vest (Sundholmsområdet mfl.) og Syd Vest (Urbanplanen og Hørgården). Den tætte, kontinuerlige dialog bidrager til, at de forskellige parter, der arbejder med tryghed og kriminalpræventivt arbejde, er opdaterede og kan reagere på baggrund af aktuel viden om lokale forhold. Ligeledes sikrer dialogen, at afdelingerne, herunder afdelingsbestyrelserne, kan føle sig trygge og vide, at viden om lokale hændelser og tendenser kommer det rigtige sted hen. I tilfælde hvor en afdeling fx er særlig ramt af meget utryghed, kan den boligsociale indsats koordinere lokale pop up-aktiviteter i samarbejde med SSP, gadeplan SOF og politiets forebyggere. Helhedsplanen er desuden repræsenteret i netværksunderstøttende aktiviteter, og når politiet holder dialog-arrangementer ved mere akutte

utryghedsskabende hændelser. Se i øvrigt beredskabsplan ang. akutte utryghedsskabende situationer.

Naboskab og netværk:
Helhedsplanen understøtter afdelingernes arbejde med naboskabsinitiativer, der bidrager til godt naboskab og tryghed samt forebygger ensomhed. Fra helhedsplanens nuværende arbejde med tryghed ved vi, at oplevelsen af, at man som naboer kender hinanden, er afgørende for, hvordan man har det med at færdes i boligområdet. Og dermed også afgørende for, hvor tryg man er ved at bevæge sig længere væk og deltage i andre fora og fællesskaber uden for boligområdet og om aftenen. Vores erfaring er også at det løfter det lokale beboerdemokrati at arbejde med engagement og frivillighed i afdelingerne.

Det er derfor oplagt at arbejde videre med de naboskabsinitiativer, der er etableret under den nuværende helhedsplan, som fx Krea-værksted i Støberigården, det årlige event Løb Mellem Husene, fællesspisninger i Hørgården og i Prismen og arrangementerne "Sommer i baggården". Helhedsplanen har desuden implementeret "naboskabs-muleposen", som udleveres til nye beboere som en velkomst, der indeholder materiale med introduktion til området og information om hvilke netværk, de kan blive en del af. Helhedsplanen har også indført "sommer pop-up" i alle afdelinger, hvor vi parkerer ladcyklen og møder beboerne til en snak om helhedsplanens aktiviteter. Desuden laver vi i forbindelse med kommunalvalg og folketingsvalg særlige tiltag, som sikrer at flere af vores beboere får stemt.

Helhedsplanen skal fortsætte med løbende at understøtte beboernes projekter og initiativer – alt efter behov og resurser. Helhedsplanen bistår afdelingernes initiativer på forskellige måder. Det kan fx være med viden om finansiering, ved at understøtte arbejdet med at inkludere de beboere, som har særligt behov for at få et større netværk og ved at medvirke til at øge kendskabet til lokale tilbud. På samme måde skal zonemedarbejderne med deres lokalkendskab sikre, at viden går på tværs af afdelinger og tilbage til det boligsociale team, der kan bistå med kompetenceudvikling - fx omkring viden om puljer og redskaber til finansiering eller kommunikationsarbejde.

Brobygning mellem beboere, kommunale indsatser og andre helhedsplansaktiviteter:
Helhedsplanen skal understøtte beboernes adgang til hjælp og rådgivning omkring de livssituationer, der kan skabe utryghed, fx angående beskæftigelse, økonomi og sundhed. Zonemedarbejderne bygger bro fra beboere til helhedsplanens andre aktiviteter, som fx Lokal Voksenbeskæftigelse, Kvinder i Front, fritidsjob og lommepengejobs. Og til relevante kommunale samarbejdspartnere, som fx sundhedsplejen, SOF's gadeplansindsats, Idrætsprojektet, Etnisk Konsulentteam[26] mfl.

Helhedsplanen skal i det hele taget understøtte dialog og udveksling af viden mellem kontaktpersoner i ejendomsdriften, boligorganisationernes kernedrift og boligrådgivere fra DSI.

[26] Indsats i Københavns Kommune under Center for Forebyggelse og Rådgivning, som tilbyder mægling, rådgivning, trusselsvurderinger, sparring og undervisning i sager om æresrelaterede problemstillinger.

Områdefornyelsen Sønderbro giver gode rammer for aktive beboere såvel som steder, hvor man kan øve lokal indflydelse. Her arbejder vi tæt sammen om at skabe lokal sammenhængskraft og gode arenaer for medborgerskab.

Ansvars- og rollefordeling:

Helhedsplanen:

- Sikrer medarbejderressourcer, der kobles til hver af de fire zoner
- Har løbende dialog med afdelingsbestyrelse og ejendomsdriften
- Koordinerer og har løbende kontakt til relevante parter: SSP, DSI's boligrådgivere, Amager tryghedspartnerskab, politi, gadeplan under SOF og BUF, DSI's familierådgivere m.fl.
- Brobygning af beboere til andre aktiviteter i helhedsplanen og relevante kommunale indsatser
- Deltager i SSP lokaludvalg i Amager Syd Vest, Nord Vest og Nord Øst

SOF DSI, børn:

- Familiebehandlere under Familierådgivningen yder anonym rådgivning til familier og vejledning til de beboere, der brobygges til dem
- Samarbejde om brobygning af beboere, bl.a. gennem deltagelse i netværksfora
- Kan efter behov afholde oplæg eller kortere undervisningsforløb til forældre

SOF DSI, voksen:

- Opsøgende kontakt til udsatte beboere
- Infomøder for kontaktpersoner i ejendomsdriften
- Understøtte naboskab gennem indslusning til boliger for social anvisning

SSP

- Samarbejdspartner om løbende udveksling af viden og information via bl.a. lokaludvalgsmøder
- Samarbejdspartner om ad hoc-indsatser i fx særligt utrygge boligafdelinger
- Inddrage den boligsociale helhedsplan i arbejdet med SSP's årsplan

Aktivitetsnavn:

Klimahandling og grønne fællesskaber

Formål:

Helhedsplanen møder mange enlige og familier, som klarer hverdagen med meget knappe ressourcer. Vi oplever derfor stor efterspørgsel på grønne og bæredygtige aktiviteter, der har fokus på at leve for færre penge og samtidig giver adgang til fællesskaber. Det er fx fællesskaber inden for genbrug, havedyrkning eller fællesspisninger, som er gratis eller billige at være en del af.

Helhedsplanen møder ligeledes mange voksne beboere, der føler sig ensomme og ofte mangler tillid til det kommunale system og til deres naboer i boligområdet. Derfor vil helhedsplanen fortsat arbejde med indsatser, der understøtter beboernes adgang til inkluderende fællesskaber og godt naboskab som modvægt til både ensomhed og den oplevede utryghed i boligområderne. Og der vil især være fokus på grønne aktiviteter som fællesspisninger, havefællesskaber, værkstedsaktiviteter omkring genbrug og upcycling på vores nærgenbrugsstationer.

Målgruppe(r):

Primær målgruppe: Voksne og børn, der har gavn af nære og lokale fællesskaber i deres boligområder

Sekundær målgruppe: lokale skoler og daginstitutioner

Indhold og praksis:

Nærgenbrugsstationer

I helhedsplansområdet ligger tre nærgenbrugsstationer: Remiseparkens Nærgenbrugsstation, Hørgårdens Nærgenbrugsstation og Nærgenbrugsstationen ved Kofoeds Skole (færdigbygget efterår 2025). Den første står Amagerplanen for driften af. Driftsaftalen udløber i 2025 og en fortsættelse skal politisk besluttes ved Borgerrepræsentationen i løbet af 2025. På nærgenbrugsstationen i Hørgården, som drives af Amager Ressourcecenter (ARC), har helhedsplanen en boligsocial medarbejder ansat som genbrugsvært med genbrugsaktiviteter to gange ugentligt. Kofoed Skoles Nærgenbrugsstation ligger tæt op ad afdelingerne Hessengården, Støberigården og Prags Boulevard og her vil det være oplagt at have fælles aktiviteter, når genbrugsstationen er bygget og i drift.

Sammen med Områdefornyelsen Sønderbro og TMF's enhed for Affald og Ressourcer søger helhedsplanen fondsmidler til at få opgraderet eller bygget nye faciliteter på Hørgårdens Nærgenbrugsstation, som kan blive et grønt medborgerhus for områdets beboere. Vores vision er, at Hørgården bliver et sted, hvor de lokale skoler kan få læringsforløb om affaldshåndtering, solceller, biodiversitet og andre emner, der har fokus på klima.

I Dyvekevænget for enden af Remiseparken er der i 2022 opført en alternativ nærgenbrugsstation, Lykkebazaren, i samarbejde med Teknik- og Miljøforvaltningen. Den

boligsociale helhedsplan står for bemandingen af Lykkebazaren med flere medarbejdere og frivillige. Lykkebazaren er et omdrejningspunkt for jobskabelse og bæredygtige tiltag i området.

I den nye helhedsplansperiode ønsker vi i endnu højere grad at bidrage til dialog og tiltag i vores afdelinger omkring, hvordan beboere kan reducere mængden af deres affald. Derfor vil vi bl.a. have fokus på madspild i forbindelse med vores fællesspisninger i aktivitetshuset i Hørgården og i Prismen samt gennem kampagner og fokuserede forløb. Her er Enhed for Affald og Ressourcer i Teknik- og Miljøforvaltningen en tæt samarbejdspartner. Vi sætter fokus på elektronikaffald og vil være med til at sikre, at brugbare ting bliver upcyclet i Lykkebazaren og sat på genbrugshylderne eller doneret til gode formål. Vi vil ligeledes understøtte, at tekstilaffald afleveres i Lykkebazaren, så Plastikposefrit Amager, andre NGO'er eller vores Krea-værksted kan bruge det. Desuden bliver en af det Grønne Sjaks opgaver (se delaftale om beskæftigelse) at finde og transportere kasserede møbler, service og genbrugsting som vaser, pyntegenstande eller andet, der kan skabe hygge i indretningen hos nytilflyttede hjemløse, der er boliganviste af DSI.

Amagerplanen ønsker desuden med udgangspunkt i de tre nærgenbrugsstationer og i samarbejde med driften at sikre en bedre affaldssortering. Vi har erfaret, at utilstrækkelig affaldssortering er noget, der fylder for beboere i alle afdelinger i Amagerplanen, fordi det både roder og er dyrt, når affald ikke sorteres korrekt.

Kunst-, byudviklings- og krea-aktiviteter er også en stor del af hverdagen på nærgenbrugsstationerne. Her fungerer nærgenbrugsstationerne som en god platform for mødet med beboere og deres naboer.

Aktiviteter i Byhaven i Hørgården

I 2024 modtog den boligsociale helhedsplan en bevilling fra Nordea-fonden til at udvikle byhaven og drivhuset i Hørgården til et samlingspunkt for grønne fællesskaber. Drivhuset er bygget af genbrugsmaterialer og er opført for midler fra Realdanias pulje Underværker i 2021. Planen er blandt andet at opgradere havens fysiske rammer, sådan at den kan blive et samlingssted for beboernes aktiviteter. Byhaven er et vigtigt socialt samlingspunkt i området, og helhedsplanen samarbejder med beboerne om at skabe de bedste vilkår for, at sociale fællesskaber og grøn omstilling går hånd i hånd. Bevillingen fra Nordea giver mulighed for at inddrage endnu flere beboere, og udvikle byhaven som ramme for fællesskaber omkring dyrkning af grønt, biodiversitet og bynatur samt grøn omstilling.

Fællesspisninger og fokus på madspild

Vores fællesspisninger i A-Huset i Hørgården og i Prismen har fokus på sund, plantebaseret mad. Maden laves af overskudsvarer fra Fødevarebanken og overskudsgrønt fra Rema 1000. Madkoordinatoren til Fællesspisninger i Hørgården har stor erfaring med udløbsdatoer og hvordan de grøntsager, der er tilbage i køleskabet, kan forvandles til et lækkert måltid. Vi oplever, at mange af boligområdernes beboere har fokus på at kunne strække madbudgettet og også på at forbruge mere klimavenligt. Fællesspisningerne er gode platforme for at videreformidle viden om at undgå madspild, og det er et tema, som vi vil formidle viden om til endnu flere beboere gennem kampagner og fokuserede forløb.

Ansvars- og rollefordeling:

Helhedsplanen:

- Står for drift af Remiseparkens Nærgenbrugsstation og har genbrugsvært på Hørgårdens Nærgenbrugsstation
- Står for projektledelse af aktiviteter i Byhaven og fællesspisninger

TMF:

Områdefornyelsen Sønderbro

- Med udgangspunkt i grønne mødesteder som Nærgenbrugsstationen i Hørgården og Hørgårdens Byhave er Områdefornyelsen Sønderbro samarbejdspartner omkring beboerinddragelse og events, der leder til klimahandlinger jf. afsnittet "Sammen om klimahandlinger" i kvarterplan 2024 -2029
- Her samarbejdes om inddragelse af beboere samt kunst og krea-aktiviteter jf. afsnittet "Positiv kvarteridentitet" og "Flere med i Fællesskaber" i kvarterplan 2024 - 2029

Enhed for Affald og Ressourcer

- Samarbejdspartner om drift af nærgenbrugsstationerne, genbrugsværten og aktiviteter på nærgenbrugsstationerne
- Samarbejdspartner om tiltag vedr. reducering og bedre sortering af affald

KFF:

- Samarbejdspartner om fællesspisninger i Prismen

Aktivitetsnavn:

Sundhed og trivsel

Formål:

Som noget helt nyt vil Amagerplanen arbejde mere målrettet for at fremme sundheden blandt beboere i alle aldersgrupper. Fysisk og psykisk trivsel er en væsentlig faktor i alle de sociale problematikker, der gør sig gældende i boligområderne og derfor relevant at arbejde med på tværs af de fire indsatsområder.

Målgruppe(r):

Primær målgruppe: Voksne beboere, der er ramt af sygdom og/eller trivselsudfordringer

Sekundær målgruppe: Beboere generelt, der har gavn af viden og aktiviteter relateret til sundhed

Indhold og praksis:

Sundhedsindsatsen er et helt nyt tiltag, som vi vil udvikle i den nye helhedsplansperiode med inddragelse af beboere, samarbejdspartnere og de muligheder, der viser sig undervejs i arbejdet. Aktiviteten består af tre spor:

1. Projekt Integreret Diabetesintervention i Almene Boligområder (Steno IDAB)
Fra april 2025 er Amagerplanen en del af Steno-Diabetes Center Copenhagens IDAB-projekt[27], der løber frem til marts 2028. Her vil vi over tre år bl.a. uddanne sundhedsambassadører, der kan medvirke til at opspore diabetes tidligere, og dermed igangsætte relevante sundhedstilbud. Sideløbende skal der køre et forsknings- og evalueringsspor. Prioritering af geografiske indsatsområder i helhedsplanen og nærmere beskrivelse af aktiviteterne skal finde sted i samarbejde med projektets parter.
STENO IDAB implementeres i Gladsaxe Kommune, Hillerød Kommune og Københavns Kommune. Målsætningerne opnås ved at gennemføre en bred vifte af sociale, sundhedsfremmende, forebyggende, opsporende, rehabiliterende og behandlingsrettede aktiviteter i almene og udsatte boligområder. Det sker sammen med en række af nationale, regionale, kommunale og lokale aktører fra sundhedssektoren, boligsektoren og civilsamfundet. Derigennem udvikles en model, som operationaliseres og professionaliseres, så den bliver bæredygtig og kan implementeres og forankres politisk, og udbredes til andre almene boligområder i landet.

2. Fremskudt sundhedsindsats
I samarbejde med Sundheds- og Omsorgsforvaltningens Center for Diabetes og Hjertesygdomme og Center for Lungesygdomme ønsker vi at skabe en fremskudt sundhedsindsats i helhedsplanens område. Det skal være et sted hvor SUF-medarbejdere kan invitere beboere ind til samtaler, rådgivning og støtte til livet med deres kroniske sygdom, og hvor der også er mulighed for træning og for at mødes i netværksgrupper med aktiviteter og/eller oplæg om kost, fysisk aktivitet eller lignende. Det er optimalt at vælge et sted, hvor flere forskellige sundhedsfaglige aktører kan koble sig på og have deres daglige gang.

3. Mad og motion
Igennem vores fællesspisninger har vi fokus på sund, plantebaseret mad. Med fællesspisningerne som udgangspunkt vil vi samarbejde med medarbejdere fra Sundheds- og Omsorgsforvaltningen om at lave temaer om fx kostanbefalinger til mennesker med type 2-diabetes, som kan overføres til beboernes hverdag.
Under Partnerskaber (se delaftale om Uddannelse og livschancer) vil vi også understøtte mulighederne for, at børn og voksne kan leve fysisk aktive liv – fx ved at blive en del af forenings- eller gadeidrætten i lokalområdet.

En gang årligt afholdes motionsløbet Løb Mellem Husene med vores lokale samarbejdspartnere. Her bliver beboere en del af en løbebegivenhed for hele familien. Samtidig med løbet organiserer vi og lokale samarbejdspartnere "Amarfest", hvor beboerne møder mange af de foreningstilbud, som er på Amager og også bliver præsenteret for viden om kontingenttilskud og andre muligheder for støtte.

Ansvars- og rollefordeling:

Helhedsplanen:
- Projektudvikling af Steno IDAB lokalt sammen med de øvrige parter i projektet
- Tovholder for samarbejder med øvrige samarbejdspartnere, der vil skabe sundhedstilbud for Amagerplanens beboere

[27] Integreret Diabetesintervention i Almene Boligområder

- Sikre udvikling og forankring af model for lokal sundhed, der kan fungere uden helhedsplanen som mellemled og fortsætte efter 2029

Steno Diabetes Center Copenhagen:
- Projektledelse af Steno IDAB

SUF:

Center for Diabetes og Hjertesygdomme og Center for Lungesygdomme
- Står for fremskudt sundhedsindsats i helhedsplanens område

Centralt
- Brobygge til tilbud som fx Center for Mental Sundhed og Lettilgængelige tilbud (SOF/SUF/BUF)

Områdefornyelsen Sønderbro (TMF) Kulturpiloterne (KFF), Idrætsprojektet (SOF), Teater Glimt:
- Samarbejde om Løb Mellem Husene og Amarfest

Aktivitetsnavn:

Kvinder i Front

Formål:

I den kommende helhedsplan er det oplagt at videreføre indsatsen Kvinder i Front, herunder den ugentlige åbne social- og økonomisk rådgivning, som har etableret en stor kontaktflade til kvinder med minoritetsbaggrund, som enten er udenfor arbejdsmarkedet eller har været i beskæftigelsessystemet i flere eller mange år, uden at deres situation er blevet afklaret. Det er ofte kvinder, der er forsørgere - mange er enlige forsørgere - som kæmper med fattigdom, sprog, begrænset uddannelse, sundhed, isolation samt psykiske og fysiske konsekvenser af svære livssituationer.

Under paraply-indsatsen Kvinder i Front arbejder vi med en række aktiviteter, der styrker udsatte kvinders mulighed for at handle i eget liv og understøtter adgang til arbejdsmarked, uddannelse og et godt familieliv gennem helhedsorienteret støtte og empowerment. I den kommende helhedsplan vil vi fortsætte de medborgerskabsfremmende aktiviteter, som vi ser, at denne gruppe har stor gavn af. Vi skal udvide og udvikle de netværk og fællesskaber med andre kvinder i samme situation, hvor målgruppen får viden om muligheder og rettigheder i systemet og hvor vi kobler dem til den rette hjælp relateret til fysiske og psykiske udfordringer. Vi ser, at det har en afgørende og positiv betydning, både for kvinderne selv, men også for hele familien, når en mor får adgang til netværk og den rette hjælp og viden til fx at håndtere børn, der ikke vil i skole, børn og unge involveret i kriminalitet, en syg ægtefælle, vanskelige skilsmisser mm.

Målgruppe(r):

Primære målgruppe:
Kvinder, der over længere tid har været ramt af sammensatte, komplekse problemer som fx begrænset eller ingen tilknytning til arbejdsmarkedet, fattigdom, lavt niveau af uddannelse, begrænsede sprogkundskaber, fysisk og psykisk sårbarhed, manglende netværk og manglende oplevelse af medborgerskab. Det er kvinder, der ofte opsøger helhedsplanen pga. utryghed ved det kommunale system og sundhedsvæsenet.

Sekundære målgrupper:
1. Kvinder, der midlertidigt eller over en periode kan være ramt af enkelte af ovenstående problemer, fx manglende netværk eller manglende sprogkundskaber

2. Børn og familier af den primære målgruppe, som bl.a. er kendetegnede ved at opholde sig meget i det offentlige rum og i mindre grad at deltage i det organiserede fritidsliv

På baggrund af mange års erfaringer med bl.a. familieindsatser og kvindenetværk ser vi, at vi gennem det helhedsorienterede samarbejde på tværs af kommunal indsats, helhedsplan og civilsamfund kan gøre den største forskel med den primære, mere udsatte, målgruppe af kvinder. Samtidig er vores erfaring, at aktiviteter, der åbner for, at flere forskellige målgrupper mødes og spejler sig i hinandens mangfoldige levemåder, har stor værdi for særligt empowerment og medborgerskab. På den baggrund har Kvinder i Front primært fokus på at løfte de mest udsatte, men involvere forskellige målgrupper af kvinder.

Indhold og praksis:

<u>Netværksaktiviteter</u>
Det er oplagt at bygge videre på helhedsplanernes eksisterende netværk og samtidig sikre, at disse fortsat er åbne og tiltrækkende for en bred, mangfoldig gruppe af kvinder. Det er derfor vigtigt, at aktiviteterne bygger på løbende inddragelse af målgruppens perspektiver og ønsker.

I det følgende beskrives tre aktiviteter, som helhedsplanen har implementeret på baggrund af analyser af kvinder i boligområdets behov, og som skal videreføres og videreudvikles i den nye helhedsplansperiode:

- ***Salam Søster***
  Kvindecaféen Salam Søster har åbent for alle kvinder i boligområdet en formiddag hver uge. Helhedsplanen står for at arrangere relevante oplæg og workshops. Temaerne er fx relationer mellem forældre og børn, mental sundhed, bevægelse, samarbejde mellem kommunale indsatser og familier og lokalpolitiets og gadeplansmedarbejderes arbejde. Vi inviterer oplægsholdere og lokale aktører ind i caféen, og formen er altid dialogbaseret med fokus på, at alle deltagere – også oplægsholdere – kan lære noget nyt. Nogle gange mødes kvinderne i caféen blot om kaffe og samvær, fordi det er vores erfaring, at det fællesskab, der opstår i caféen, er lige så betydningsfuldt for mange af deltagerne, som ny viden er.
  Salam Søster besøges af kvinder med forskellige baggrunde, som afspejler lokalsamfundets beboersammensætning, og der kommer løbende nye kvinder til. Nogle deltager hver uge, og andre, når der er noget på programmet, som er særlig relevant for dem.

Kvinderne, der bruger caféen, giver udtryk for, at det ugentlige møde afhjælper ensomhed, øger deres trivsel og giver adgang til en oplevelse af fællesskab, som ellers mangler i deres hverdag.

- ***Madklub***
  Madklub er en ugentlig aktivitet for kvinder og deres børn fra boligområderne, som har fokus på grøn, sund mad og minimering af madspild. Madklubben foregår i samarbejde med studerende fra Københavns Professionshøjskoles linje "Ernæring og Sundhed" og Peder Lykke Skole, som bidrager med skolekøkken. Madklubben giver deltagerne viden om sundhed, idéer til at spare på madbudgettet og opkvalificering som fx hygiejnebevis.

- ***Cykeltræning***
  Cykeltræning arrangeres i samarbejde med Hovedstadens Røde Kors. Cykeltræningen tiltrækker især kvinder, der arbejder – eller ønsker at arbejde – inden for det sundhedsfaglige område, hvor det er nødvendigt at kunne cykle ud til borgere. Desuden er det vores erfaring, at mange deltagere motiveres af ønsker om at afhjælpe sundhedsproblemer og trang økonomi.

Åben social- og økonomisk rådgivning:
En gang om ugen holder Amagerplanen åben rådgivning for alle beboere. Det foregår i A-Huset i samarbejde med frivillige økonomiske rådgivere fra Dansk Folkehjælp og frivillige socialrådgiverstuderende. Her kan beboere få rådgivning om sociale og økonomiske udfordringer, boligforhold, opholdstilladelse og juridiske spørgsmål. Rådgivningen fungerer i høj grad som en bro til kommunale tilbud, civilsamfundsaktiviteter, sundhedstilbud og helhedsplanens øvrige aktiviteter.

Brobygning:

- ***til kommunale indsatser og fagpersoner:***
  Kvinder i Front bygger bro mellem kvinder i målgruppen og BIF, SOF/DSI, SUF, BUF, NGO'er og krisecentre. Det foregår dels, når Salam Søster inviterer relevante aktører og fagpersoner til at besøge caféen. Her giver Salam Søster-platformen mulighed for et dialogbaseret forum, hvor spørgsmål er velkomne og misforståelser og utryghed kan opblødes. Den ugentlige åbne rådgivning er ligeledes ramme for brobygning og arbejde med at (gen)forbinde målgruppen med de kommunale indsatser. Den åbne rådgivning bidrager til at give beboerne adgang og kendskab til egne sociale, økonomiske og juridiske rettigheder – og det medfører i høj grad brobygning til mere specialiserede kommunale indsatser og andre tilbud.

- ***til fritidsliv og medborgerskabsaktiviteter for kvinder og familier:***
  Kvinder i Front er udgangspunkt for samarbejdet med samt rekruttering og brobygning til aktiviteter forestået af NGO'er, foreninger, KFF mfl. Aktiviteter, der kan understøtte målgruppernes adgang til fritidsliv og oplevelser i og udenfor boligområderne og dermed bidrage til medborgerskab og erfaringer med det omkringliggende samfund. Det drejer sig fx om Røde Kors' cykelkursus, KFF's FerieCamp, Red Barnets familieoplevelsesklub, KAB's ferieophold og andre aktiviteter, som giver adgang til aktive, positive fællesskaber.

- ***til Lokal voksenbeskæftigelse:***

**Hører til i delaftalen om Beskæftigelse, hvor den står nærmere beskrevet.*
Vi har gode erfaringer med at brobygge Kvinder i Fronts målgruppe til småjobs og andre lokale beskæftigelsesrettede aktiviteter under Lokal voksenbeskæftigelse. Samtidig bidrager Kvinder i Fronts arbejde og kendskab til målgruppen til afklaring for kvinder, der har lange, komplekse forløb i jobcenteret. Samarbejdet mellem kvinder i målgruppen og helhedsplanens medarbejdere bygger på tillid og frivillighed, og det giver et grundlag for at se nye muligheder, som kan supplere et kommunalt tilbud.

Ansvars- og rollefordeling:

Helhedsplanen:
- Tovholder for aktiviteterne under Kvinder i Front
- Overordnet ansvar – herunder koordinering med samarbejdspartnere og kvalitetssikring
- Kompetenceudvikling af frivillige socialrådgivere og økonomiske rådgivere – herunder tilbud om supervision
- Strategisk og koordinerende samarbejde med kommunale og eksterne samarbejdspartnere
- Rekruttering i samarbejde med relevante samarbejdspartnere

SOF DSI, voksen:
- Samarbejdspartner om rekruttering af målgruppen
- DSI, voksen tilbyder økonomikurset "Råd til bolig" og boligsøgningskursus, som skal tænkes ind i den åbne rådgivning

SOF DSI, børn:
- Familiebehandlere under Familierådgivningen yder anonym rådgivning til familier og vejledning til de beboere, der brobygges til dem
- Koordinerende samarbejde omkring SOF's familierådgivning, civilsamfundsindsatser, skole og daginstitutioners socialrådgivere
- Samarbejde om brobygning af beboere, bl.a. gennem deltagelse med relevante medarbejderressourcer i netværksfora med fokus på familie og forskellige livsfaser
- Afholde oplæg eller kortere undervisningsforløb til forældre ved behov

NGO'er, foreninger mfl.:
- Oplevelser, fritidsliv og medborgerskabsaktiviteter
- Rådgivning, fx økonomisk rådgivning, miljø, sundhed

KFF:
- Lokaler til fritidsaktiviteter fx madklub