



Notat

Orientering om whistleblowersager

Resumé

Teknik- og Miljøforvaltningen orienteres om whistleblowersager i Teknik- og Miljøforvaltningen i perioden juli 2024 til september 2025. Forvaltningen har modtaget to henvendelser om whistleblowersager, en sag om mobning og chikane og en sag om dårligt arbejdsmiljø. Udvalget orienteres også om en tidligere sag om misbrug af arbejdstelefoner. Alle tre sager er afsluttet.

Whistleblowersager i perioden juli 2024-september 2025

Teknik- og Miljøforvaltningen har i perioden 1. juli 2024 til 30. september 2025 modtaget to nye henvendelser om whistleblowersager. Begge sager er afsluttede.

Orienteringssag	Beskrivelse
Sag om mobning og chikane (Åbningsbrev: 3. februar 2025) Sagen er afsluttet	Henvendelse vedr. mobning og chikane i en af forvaltningens enheder. Indberetningen omhandler potentiel overtrædelse af kommunens politik vedrørende mobning og chikane samt andre arbejdsmiljøretlige bestemmelser Whistleblowerenheden har på baggrund af oplysninger fra Teknik- og Miljøforvaltningen vurderet, at indberetningen må anses for ikke bekræftet.
Sag om dårligt arbejdsmiljø (Åbningsbrev: 11. oktober 2024) Sagen er afsluttet	Henvendelse vedr. dårligt arbejdsmiljø i en enhed Whistleblowerenheden finder det bekræftet, at flere forhold har bidraget til et dårligt psykisk arbejdsmiljø i enheden Der er iværksat indsatser til forbedring af arbejdsmiljøet.

21-10-2025

Sagsnummer i F2
2025 - 20230

Dokumentnummer i F2
220269

Sagsnummer i eDoc
2025-0301529

Stab

Islands Brygge 37
2300 København S

EAN-nummer
5798009809452

Teknik- og Miljøudvalget modtog den sidste orientering om whistleblower-sager den 26. august 2024. Nedenstående sag var fortsat i proces.

Sagen er nu afsluttet.

Orienteringssag	Beskrivelse
Brug af arbejdstelefoner (Åbningsbrev: 5. april 2024) <i>Sagen er afsluttet</i>	Henvendelsen vedrører oplysninger om angiveligt misbrug af arbejdstelefoner. Indberetningen omhandler potentielt tilsidesættelse af skatte-lovgivningen. Whistleblowerenheden finder dele af indberetningen bekræftet. Forvaltningen har iværksat tiltag for at sikre de nødvendige aftaler om arbejdstelefoner.

Kort om whistleblowerordning

Whistleblowerordningen giver ansatte og samarbejdspartnere mulighed for anonymt at indgive oplysninger om ulovligheder eller alvorlige uregelmæssigheder i Københavns Kommune. Borgerrådgiveren screener indledningsvist oplysninger, der indgives via whistleblowerordningen. Hvis det drejer sig om økonomiske forhold, og der er begrundet mistanke, sendes sagen til undersøgelse hos Intern Revision. Herefter kan Intern Revision bede forvaltningen om at bidrage til undersøgelsen af sagen. Teknik- og Miljøforvaltningen har fastsatte interne retningslinjer for håndtering af whistleblower-sager, som skal sikre en klar rolle- og ansvarsfordeling, en professionel håndtering af sagerne samt åbenhed omkring processen.

Det er den administrerende direktør der vurderer fra sag til sag, hvorvidt der fx skal gøres brug af ekstern bistand. Der kan være behov for ekstern bistand ved f.eks. inhabilitet, sager med særlig kompleksitet eller særlige kritiske og alvorlige forhold.

Oplysninger om problematiske forhold kommer ikke altid ind via whistleblowerordningen. De kan f.eks. også indgives direkte til direktionen, borgmesteren eller et medlem af Teknik- og Miljøudvalget, hvorefter de bliver behandlet efter den fastlagte proces for almindelige whistleblower-henvendelser i forvaltningen.

Politisk handlerum

Der er ikke et politisk handlerum.

Videre proces

Næste orientering for resten af 2. halvår 2025 sker februar 2026.

Marie-Louise Kudsk Hædersdal

Vicedirektør