



## Notat

Til gruppeformandskredsen

### Orientering om ændring af vederlagsreglerne

Vederlagsreglerne er med virkning fra den 15. oktober blevet ændret, så et medlem på orlov (lovligt forfald i mindst én måned) ikke modtager vederlag under sin orlov. Ved sygdom, graviditet, barsel eller adoption er der dog fortsat ret til vederlag i indtil 9 måneder. Som noget nyt er der indført et udtrykkeligt krav om dokumentation ved fravær på grund af helbredstilstand, graviditet, barsel eller adoption for at kunne opretholde vederlag i indtil 9 måneder.

Ændringerne finder ikke anvendelse for en periode, hvor et medlem ikke har varetaget kommunale hverv, når perioden er påbegyndt før bekendtgørelsens ikrafttræden.

Betydningen for ændringerne i vederlagsreglerne for Borgerrepræsentationens medlemmer beskrives nedenfor.

De ny vederlagsregler indeholder følgende ændringer:

- *Vederlag ophører efter 1 måneds fravær mod før 3 måneders fravær*
- *Når stedfortræderen indkaldes i mere end 7 dage, får kun stedfortræderen vederlag*
- *Dokumentationskrav ved fravær på grund af helbredstilstand, graviditet, barsel eller adoption for at kunne opretholde vederlag i indtil 9 måneder*

#### **Vederlag ophører efter 1 måneds fravær mod før 3 måneders fravær**

Når et medlem af kommunalbestyrelsen af andre grunde end helbredstilstand, graviditet, barsel eller adoption i en uafbrudt periode på én måned ikke har varetaget sit hverv, ophører vederlaget ved næste månedsskifte. Det er en ændring fra tidligere tre måneder.

#### **Når stedfortræderen indkaldes i mere end 7 dage, får kun stedfortræderen vederlag**

Når et medlem af kommunalbestyrelsen er fraværende af andre grunde end helbredstilstand, graviditet, barsel eller adoption har

1. december 2020

Sagsnummer  
2020-0883441

Dokumentnummer  
2020-0883441-1

Sagsbehandler  
Morten Spangenberg

Borgerrepræsentationens  
Sekretariat  
Københavns Rådhus,  
Rådhuspladsen 1  
1550 København V

EAN-nummer  
5798009800275

<http://www.kk.dk>

vedkommende ikke ret til vederlag, hvis der er indkaldt stedfortræder i mere end syv dage. Kun stedfortræderen får vederlag. Dette er en ny ophørsgrund i forhold til tidligere.

#### *Eksempel*

Et medlem oplyser den 10. april at være fraværende fra alle sine kommunale hverv fra den 15. april og indtil videre på grund af studier, herunder fra det førstkommende møde i Borgerrepræsentationen den 2. maj. Borgerrepræsentationen skal på mødet den 2. maj træffe beslutning om stedfortræderindkaldelse fra 2. maj og indtil videre. Det fraværende medlems fulde vederlag ophører for perioden fra 2. maj, idet stedfortræderen indtræder fra dette tidspunkt og for en længere periode end 7 dage.

#### *Dokumentationskrav ved fravær på grund af helbredstilstand, graviditet, barsel eller adoption for at kunne opretholde vederlag i indtil 9 måneder*

Ved fravær på grund af helbredstilstand, graviditet, barsel eller adoption stilles som noget nyt et udtrykkeligt krav om dokumentation for at bevare retten til vederlag i indtil 9 måneder. Det kan for eksempel være en lægeerklæring.

Kravet om dokumentation har til formål at understøtte kommunalbestyrelsens vurdering af, at et fraværende medlem har været forhindret i at varetage sit hverv på grund af helbredstilstand, graviditet, barsel eller adoption uafbrudt i hele fraværsperioden.

Kravet om dokumentation for fravær af de nævnte grunde vil kunne opfyldes af lægelig eller anden relevant dokumentation, f.eks. adoptionspapirer, som i fornødent omfang dokumenterer årsagen til medlemmets fravær. Det er kommunalbestyrelsen, der afgør, om årsagen til fraværet kan anses for dokumenteret.

Dokumentationskravet gælder, medmindre det er åbenbart ubegrundet. Med åbenbart ubegrundet menes, at der ved åbenbare, kendte fraværsårsager som f.eks. kendt hospitalsindlæggelse, terminal sygdom, alvorligt trafikuheld, fødsel eller lignende ikke skal afkræves dokumentation. Det er kommunalbestyrelsen, der afgør, om dokumentationskravet kan anses for åbenbart ubegrundet i det konkrete tilfælde.

Ifølge bestemmelsen skal medlemmet senest 14 dage efter at have meddelt forfald på grund af helbredstilstand, graviditet, barsel eller adoption indsende dokumentation for sit fravær for at være omfattet af retten til vederlag i indtil 9 måneder, medmindre kravet om dokumentation er åbenbart ubegrundet.

Efter den første dokumentation anmoder kommunalbestyrelsen om fornyet dokumentation med passende mellemrum med henblik på, at medlemmet kan dokumentere sin ret til fravær i indtil 9 måneder. Hvor ofte dokumentation skal indsendes, vil afhænge af fraværets karakter og dokumentationens indhold. Hvis medlemmet eksempelvis har fremlagt en lægeerklæring om, at medlemmet er sygemeldt de kommende to måneder, vil der ikke være grundlag for at kræve lægeerklæring i denne periode. Det er kommunalbestyrelsen, der på grundlag af de konkrete omstændigheder afgør, om der er grundlag for at kræve fornyet dokumentation, og hvor ofte der i givet fald er behov herfor.

Hvis et fraværende medlem ikke fremlægger den påkrævede dokumentation, vil det normalt indebære, at kommunalbestyrelsen på ny må tage stilling til, om vedkommende medlem fortsat har lovligt forfald, der kan begrunde fortsat stedfortræderindkaldelse.

Kommunalbestyrelsens kompetence til at beslutte, hvorvidt dokumentationskravet i det enkelte tilfælde er åbenbart ubegrundet, og hvorvidt dokumentationskravet er opfyldt, henhører under den daglige administration af vederlagsreglerne og kan således delegeres til forvaltningen.

### **Videre proces**

Økonomiforvaltningen vil på Borgerrepræsentationens møde den 21. januar 2021 forelægge en sag til Borgerrepræsentationens godkendelse om, at Borgerrepræsentationen delegerer kompetencen til at beslutte, hvorvidt dokumentationskravet i det enkelte tilfælde er åbenbart ubegrundet, og hvorvidt dokumentationskravet er opfyldt.

Hvis Borgerrepræsentationen på sit møde den 21. januar 2021 godkender at delegere kompetencen til Økonomiforvaltningen, vil det således også være Økonomiforvaltningen, der på grundlag af de konkrete omstændigheder afgør, om der er grundlag for at kræve fornyet dokumentation, og hvor ofte der i givet fald er behov herfor.

### **Bilag**

Bilag 1. Skrivelse om bekendtgørelse om ændring af bekendtgørelse om vederlag, diæter, pension m.v. for varetagelsen af kommunale hverv (ændring af regler om ophør af vederlag ved fravær)

Bilag 2. Bekendtgørelse om ændring af bekendtgørelse om vederlag, diæter, pension m.v. for varetagelsen af kommunale hverv (BEK nr 1416 af 24/09/2020)