



Til Katrine Kildgaard, MB

Svar på spørgsmål om udmøntning af ØK80 på sundheds- og omsorgsområdet

3. november 2022

Sagsnummer
2022-0329865

Dokumentnummer
2022-0329865-5

Katrine Kildgaard (B) har 1. november 2022 stillet spørgsmål til udmøntningen af ØK80 midler (budget 2023) på sundheds- og omsorgsområdet.

Spørgsmål:

Jeg vil gerne vide, hvordan man udmønter SU46 i forslaget til prioritering af ØK80 - altså selve skaleringen.

Derudover er jeg i tvivl om finansieringen af dansk-undervisning - kan I uddybe, hvorfor det kommer fra en anden pulje?

Svar:

Vedr. budgetforslag om fastholdelse af seniorer (SU46)

I det oprindelige budgetforslag om seniorer (SU46) var der afsat 13,1 mio. kr. i 2023-2026 til flg. indsatser på seniorområdet:

- Nedsat tid med fastholdelse af fuld pensionsindbetaling og nedsat tid med delvis lønkomensation
- Pensionistvikarkorps og seniornetværk
- Seniorer som mentorer for nyansatte, nyuddannede mv.
- Fastholdelsesbonus til +65-årige
- Styrkede seniorsamtaler

I forslaget til udmøntning af ØK80 i det reducerede forslag foreslås der afsat 6,4 mio. kr. årligt i 2023-2026. Følgende er ændret:

Nedsat tid med fuld pensionsindbetaling og nedsat tid med delvis lønkomensation: Oprindeligt var afsat 1,3 mio. til fastholdelse af pensionsindbetaling for 60+ årige og 3,1 mio. kr. til nedsat tid med delvis lønkomensation for 65+ årige, dvs. i alt 4,4 mio. kr. Disse to forslag er slået sammen til en samlet pulje på 3 mio. kr. årligt, som både kan bruges til fastholdelse af pensionsindbetaling og delvis lønkomensation. Midlerne uddeles efter en først-til-mølle-model.

Pensionistvikarkorps og seniornetværk: Forvaltningen prioriterer arbejdet med at etablere pensionistvikarkorps og seniornetværk indenfor den eksisterende opgaveportefølje.

Center for HR og Uddannelse
Afdeling for Organisation og HR
1
Borups Allé 41
2200 København N

EAN-nummer
5798009290502

www.kk.dk

Seniorer som mentorer for nyansatte: Reduceret fra 3,1 mio. kr. pr. år til 2 mio. kr. pr. år. Oprindeligt var forudsat 3 dages mentorstøtte pr. nyansat. I reduceret forslag er forudsat 2 dages mentorstøtte pr. nyansat. Det forudsættes at 50 pct. af alle nyansatte benytter ordningen (de 50 pct. er uændret).

Fastholdelsesbonus: oprindeligt var afsat 5,4 mio. kr. i 2023-2026 til fastholdelsesbonus på 20.000 kr. til alle 65+ årige medarbejdere. I det reducerede forslag er afsat 1,4 mio. kr. årligt. Tillæggene er reduceret til 10.000 kr. pr. år og beløbet skaleres efter timenorm (dvs. fuldtidsansatte får 10.000 kr., ansatte med lavere timetal får et reduceret beløb, afhængig af timetallet).

Styrkede seniorsamtaler: Styrkede seniorsamtaler gennemføres på anden vis i forvaltningen.

Vedr. finansiering af danskundervisning

Budgetaftale 2020 giver Sundheds- og Omsorgsforvaltningen mulighed for blandt andet at anvende dele af mindreforbruget – herunder et forventet mindreforbrug – til fastholdelse af elever i sosu-uddannelsen.

De seneste års vigende elevoptag og et væsentligt elevfrafald gør, at Sundheds- og Omsorgsforvaltningen i modsætning til tidligere år allerede nu påregner, at der i 2023 forventeligt vil opstå et mindreforbrug inden for sosu-elev-området, på trods af at der er iværksat en række rekrutterings- og fastholdelsesinitiativer. Det er med udgangspunkt i denne forventning, at forvaltningen anbefaler, at en del af det forventede mindreforbrug med fordel kan disponeres til sprogstøtte.

Sprogstøtten har de seneste år bidraget til, at Sundheds- og Omsorgsforvaltningen har udviklet en sprogstøttemodel til hjælp for elever med dansk som andetsprog. Godt hver femte elev er sprogligt udfordret og mangler grundlæggende sprogkompetencer hvilket hæmmer praktikuddannelsen i en væsentlig grad. Ofte medfører det, at uddannelsen afbrydes.

Sproglige færdigheder og støtte til en bedre formulering er ikke nødvendigvis en direkte del af sosu-uddannelsen, men sprogstøtten er en forudsætning for at fastholde eleven i sin uddannelse og sikre færdiggørelse fremfor at afbryde uddannelsen.

Jakob Krogh

/Clea Hinrichsen