

Kvartalsvise data på rekrutteringsområdet

Ved møde i Sundheds- og Omsorgsudvalget den 27. januar 2022 bestilte udvalget en kvartalsvis orientering vedr. udviklingen i rekrutteringsudfordringer og uddannelsesstilgang. Udvalget modtager her denne orientering for 3. kvartal 2022. I orienteringen indgår desuden et overblik over den gennemsnitlige medarbejder i SUF.

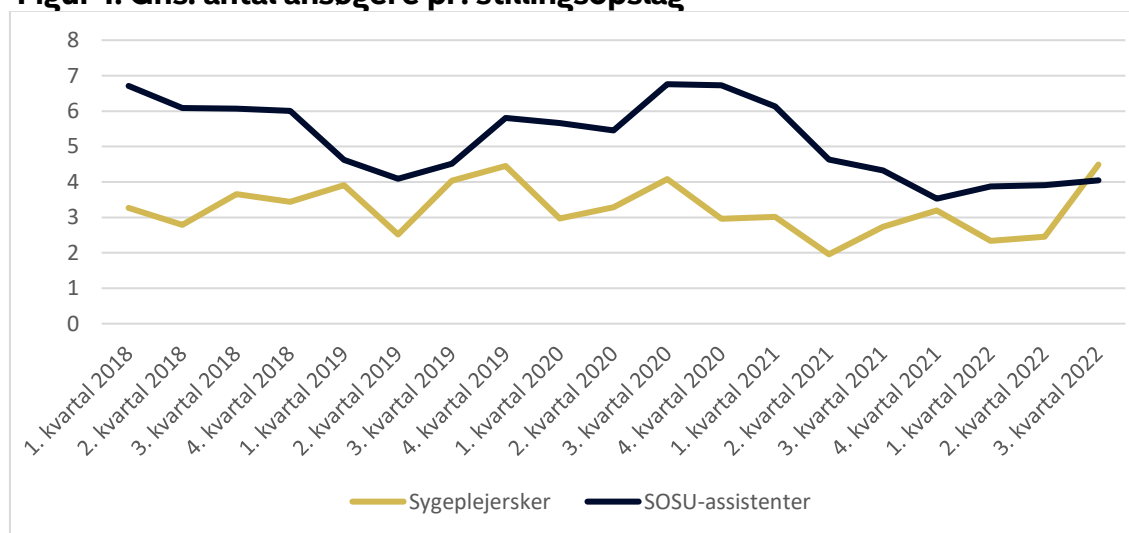
14. november 2022
E-doc nr.: 2022-0244253

Status på rekruttering i SUF 3. kvartal 2022

Forvaltningen oplever de største rekrutteringsudfordringer i forhold til ansættelse af sygeplejersker og SOSU-assistenters, hvorfor det er udvalgte data for disse faggrupper, der præsenteres.

I 3. kvartal 2022 var der 57 opslag, hvor der alene blev søgt sygeplejersker samt 107 opslag, hvor der alene blev søgt SOSU-assistenters.

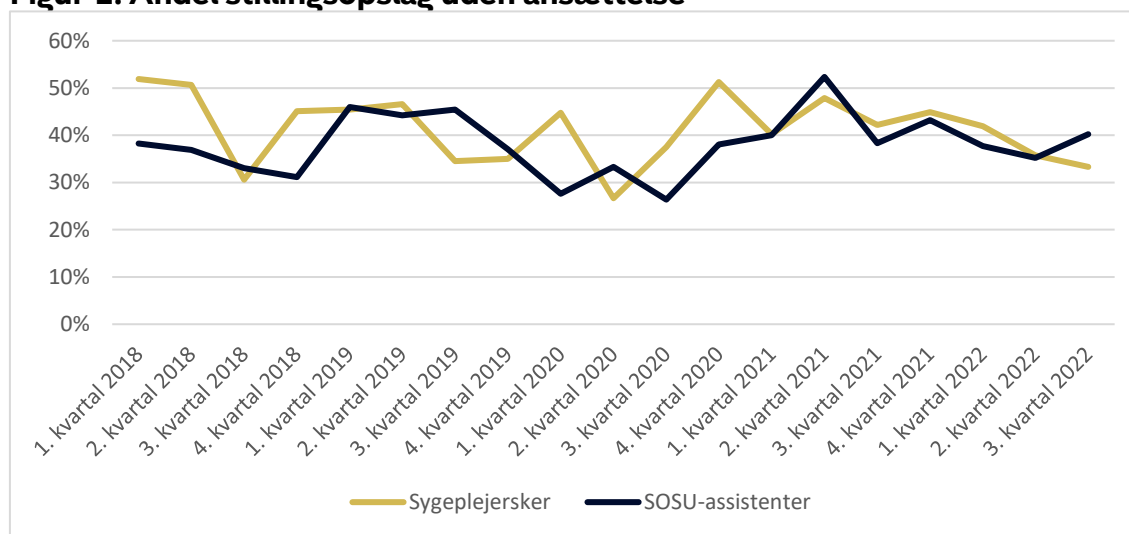
Figur 1: Gns. antal ansøgere pr. stillingsopslag



Kilde: Talent Recruiter

Note: kun opslag, hvor der søges én faggruppe, indgår i data

Figur 1 viser det gennemsnitlige antal ansøgere pr. stillingsopslag, hvilket er en indikator for SUFs evne til at tiltrække medarbejdere. Antallet har for begge faggrupper været meget lavt gennem en længere periode.

Figur 2: Andel stillingsopslag uden ansættelse

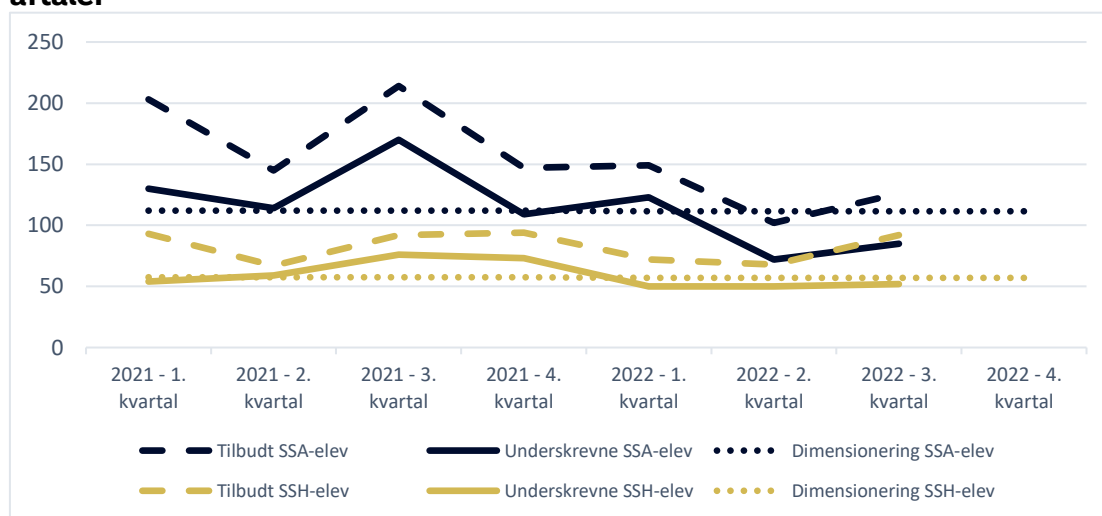
Kilde: Talent Recruiter

Note: kun opslag, hvor der søges én faggruppe, indgår i data

Figur 2 viser andelen af stillingsopslag, der ikke fører til ansættelse. For begge faggrupper er det en høj andel af stillingerne, der ikke bliver besat.

Status for SOSU-uddannelserne: SOSU-assistentelever (SSA-elev) og SOSU-hjælperelever (SSH-elev)

Da sygeplejerskestuderende ikke er ansat i Københavns kommune, er det ikke muligt at fremstille data for denne gruppe under uddannelsen. Det er derfor kun data for social- og sundhedsuddannelserne præsenteres.

Figur 3: Antal tilbudt og underskrevne SOSU-uddannelses-aftaler

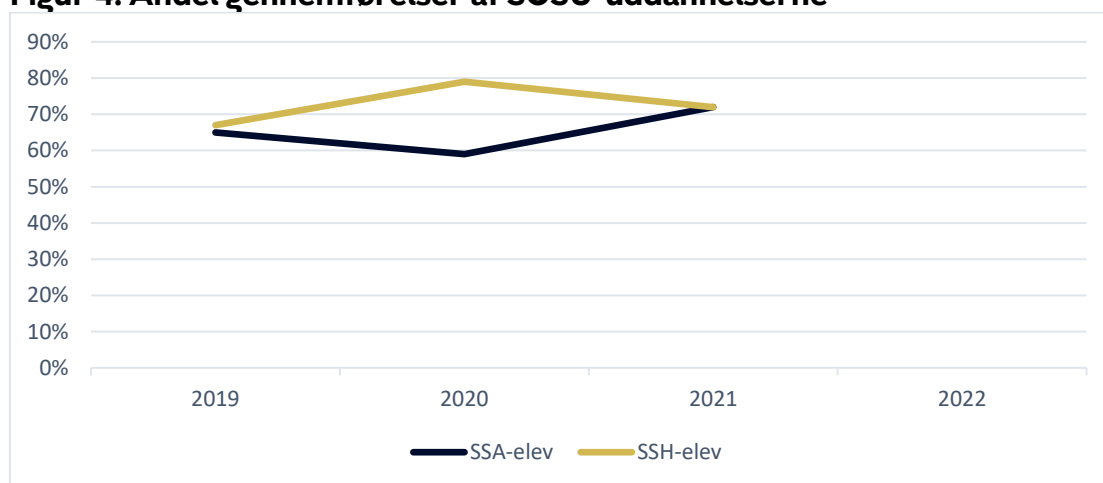
Kilde: EduAdm

Note: Data er opgjort pr optag i hhv. januar, april, august og oktober.

Figur 3 viser, hvor mange ansøgere der har fået tilbudt en elevstilling til SOSU-uddannelserne, og hvor mange af disse, der efterfølgende har underskrevet en uddannelsesaftale. Dette bliver sammenholdt med uddannelsernes dimensionering.

Figuren viser, at antal underskrevne SSA-uddannelsesaftaler i både 2. kvartal og 3. kvartal 2022 ligger under dimensioneringen, mens antal underskrevne SSH-uddannelsesaftaler svarer til dimensioneringen.

Figur 4: Andel gennemførelser af SOSU-uddannelserne

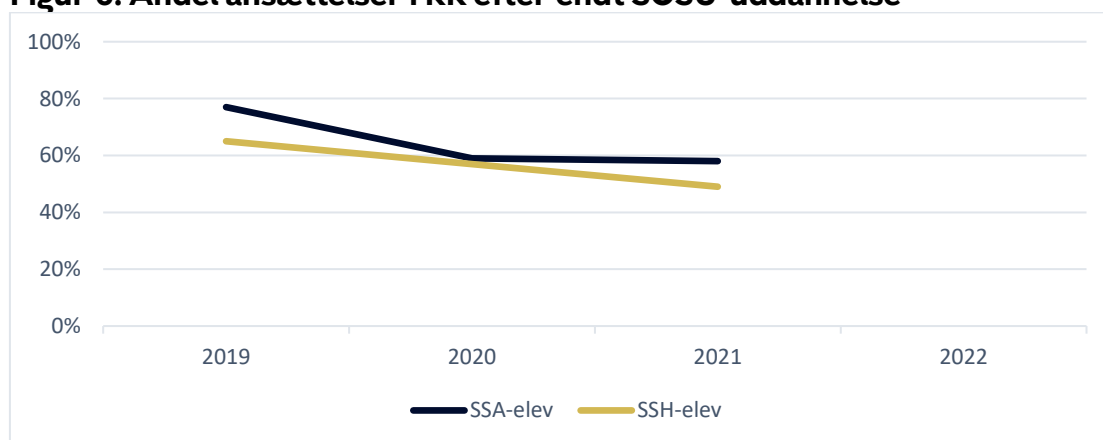


Kilde: EduAdm

Note: Data opgøres ved årets udgang. 2022 data vil fremgå i 2023.

Figur 4 viser udviklingen af gennemførelsesandel blandt elever med normeret gennemførelse af SOSU-uddannelserne fra 2019 til 2021. De resterende andelsprocenter kan bl.a. skyldes frafald, barsel, anden orlov i perioden.

Figur 5: Andel ansættelser i KK efter endt SOSU-uddannelse

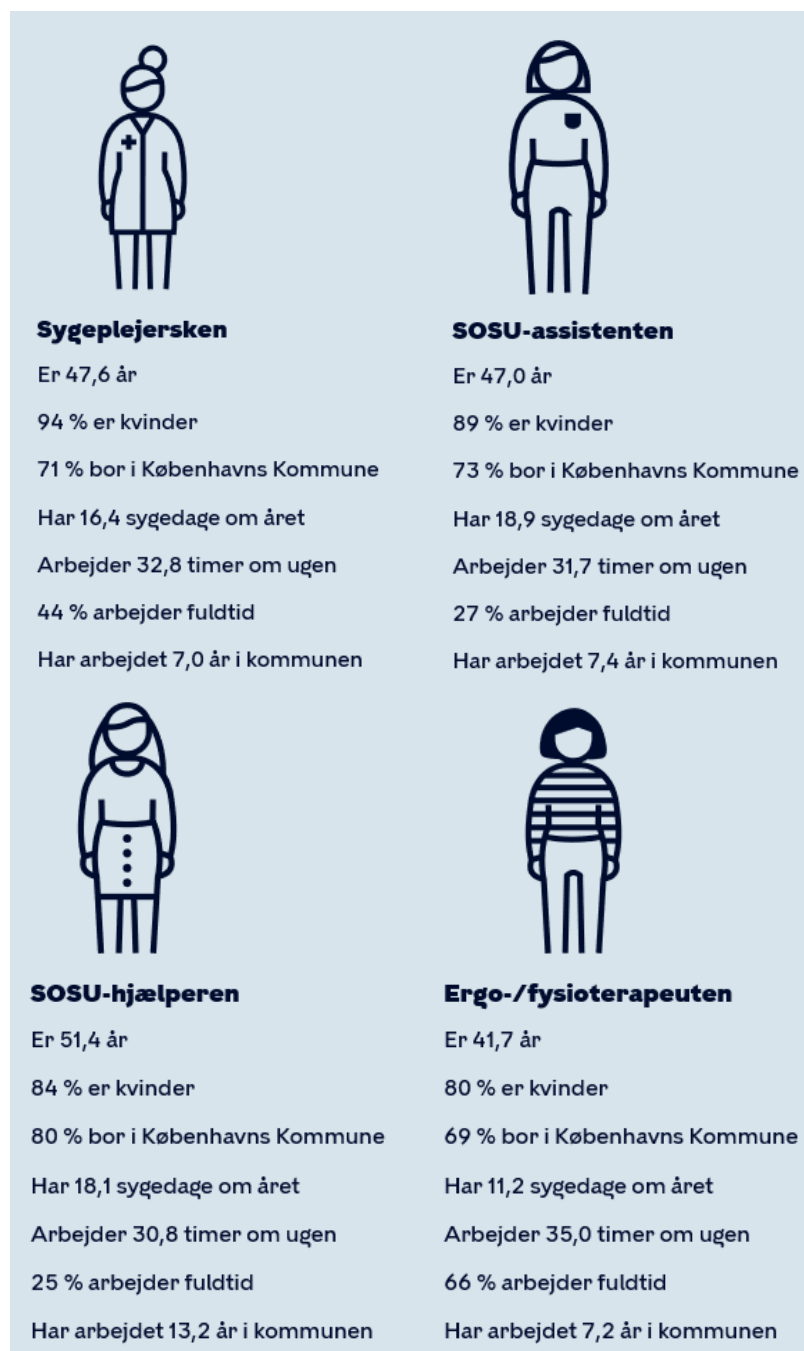


Kilde: EduAdm og SAP

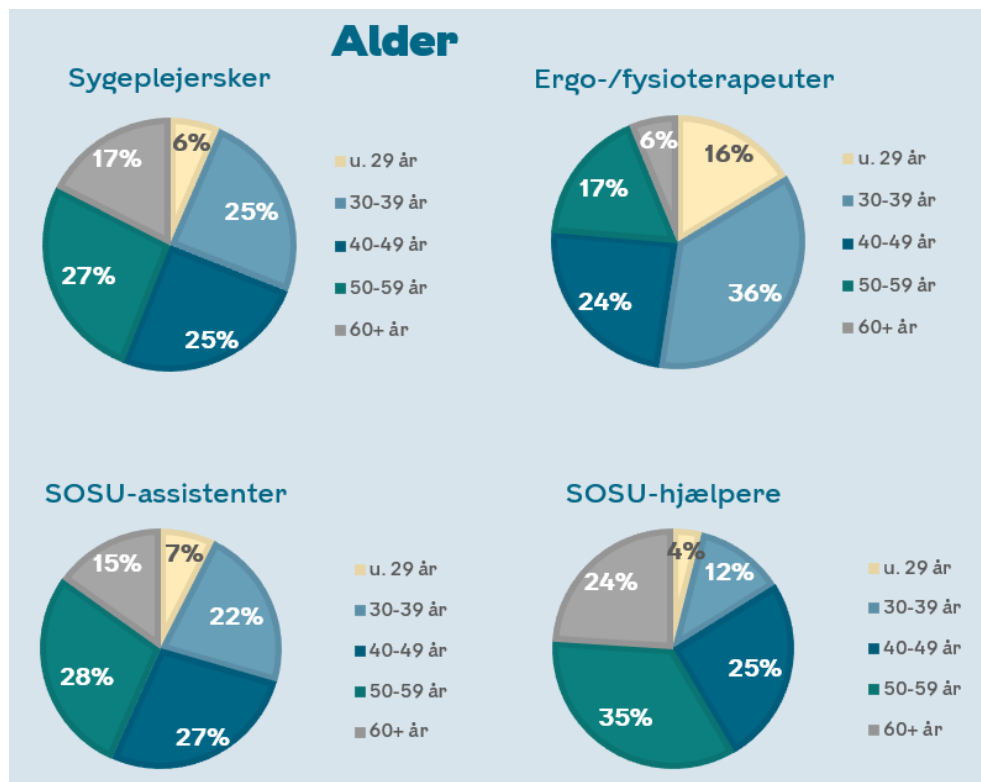
Note: Målingstidspunktet er sat på eleverne har været uddannede i 6-12 måneder ved trækningstidspunktet. Data opgøres ved årets udgang. 2022 data vil fremgå i 2023.

Figur 5 viser andelen af ansættelser i Københavns kommune efter endt SOSU-uddannelserne fra 2019 til 2021. For begge uddannelser er andelen af elever, som efter endt uddannelse får stilling i Københavns kommune, faldet. I 2021 er begge under 60%, særligt for SSH-eleverne ses en negativ udvikling.

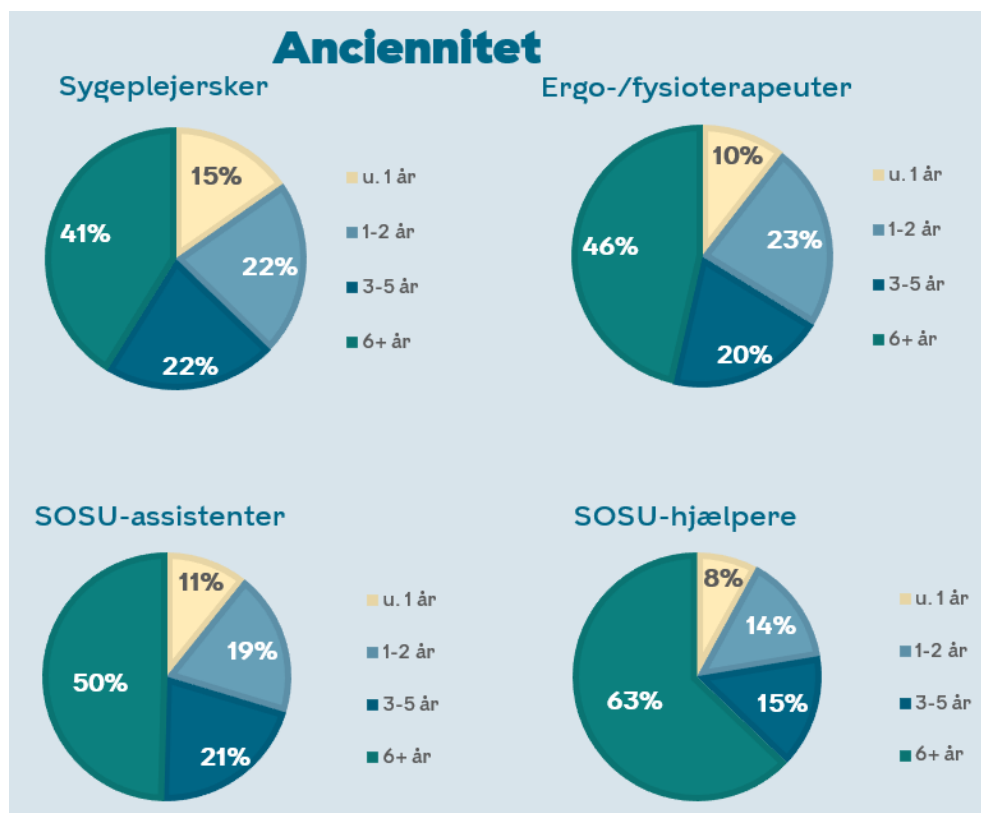
Den gennemsnitlige medarbejder i SUF



Kilde: Ledelsesinfo Personale



Kilde: Ledelsesinfo Personale



Kilde: Ledelsesinfo Personale