



Bilag 3.

Overblik over krav til tilskudsmodtagere på Fair Practice området

Bilaget giver et overblik over på hvilke områder Københavns Kommune stiller krav til og opfylder principper på Fair Practice området. Bilaget er ordnet efter titlen på de fem værdier i det hollandske Fair Practice Code. På tre værdier har man valgt en anden titel i det danske Fair Practice Kodeks. Det er angivet i parentes med blå skrift.

Solidaritet (Fair betaling)

Københavns Kommune opfylder værdien Solidaritet / Fair betaling gennem krav om opfyldelse af arbejdsklausuler. Krav om overholdelse af arbejdsklausuler blev indført som et krav til på tilskudsområdet i 2016.

Med beslutning på møde den 11. december 2025 er det tilføjet, at der i alle flerårige aftaler, som ikke er omfattet af arbejdsklausuler, stilles krav om at tilskudsmodtager overholder den relevante faglige organisations vejledende honorarsatser.

Gennemsigtighed

Værdien om gennemsigtighed opfyldes ved overholdelse af forvaltningslovens princip om god forvaltningsskik. Dette indebærer, at kommunen bør sørge for, at indkøb/tilskud gennemføres på en måde, som sikrer offentlighedens tillid til forvaltningen og en hensigtsmæssig brug af midler.

Tillid

Værdien om tillid opfyldes af rammerne for de krav kommunen kan stille til tilskudsmodtagere som formuleret i Forretningscirkulære Ydelse af tilskud. Overholdelse af gældende lovgivning som f.eks. op-havsretsloven er altid en forudsætning for at modtage tilskud i Københavns Kommune.

Diversitet (Mangfoldighed)

Efter beslutning på KFU møde den 11. december 2025 er der tilføjet to krav på værdien Diversitet:

- krav om at informere om tilgængelighed på tilskudsmodtagers hjemmeside i tilskudsftaler til drift og brugsftaler.

10. april 2026

Edoc sagsnummer
2026-0138388

F2 sagsnummer
2026 - 8264

Sagsbehandler
Jesper Togsverd Levann

Borgmester- og
Direktionssekretariat

Rådhuspladsen 1
1550 København V

E-mail
qi6d@kk.dk

EAN-nummer
5798009780515

- Krav om afrapportering på tilskudsmodtageres arbejde med diversitet skal indarbejdes i en ny ligestillingshandleplan for 2027-2029

Bæredygtighed (Bæredygtigt arbejdsliv)

Efter beslutning på KFU møde den 11. december 2025 er der tilføjet to krav på værdien Bæredygtighed:

- Social bæredygtighed: Der er indført krav om at der skal arbejdes for et trygt og inkluderende arbejdsmiljø i tilskudsaftaler til drift
- Grøn bæredygtighed: Der skal indgå krav om klima- og miljømål i alle flerårige aftaler på 1 mio. kr. og derover og i tilskud til drift.

Handlingskatalog for værn i kulturbranchen mod sexisme og seksuelle krænkelser

På KFU møde den 25. juni 2025 blev det besluttet at tilskudsmodtagere af tilskud på 1 mio. kr. og derover skal udarbejde handleplaner for forebyggelse og håndtering af sexisme og seksuelle krænkelser, samt sikre, at handleplanerne og kontaktoplysninger til relevante personer offentliggøres på Tilskudsmodtagers hjemmeside.

Arbejdet med et handlingskatalog for værn i kulturbranchen mod sexisme og seksuelle krænkelser er ikke en del af arbejdet med Fair Practice, men det vurderes at arbejdet for et arbejdsmiljø fri for sexisme og seksuelle krænkelser falder indenfor princippet om et bæredygtigt arbejdsliv, hvorfor det medtages i denne oversigt.