

22. Juni 2026

Lars Ethelberg Nielsen, Kontor for Politik og Driftsudvikling
Beskæftigelses-, Integrations- og Erhvervsforvaltningen

Arbejdskraft over Øresund

Indsatser i dag
Udfordringer
Fokus fremover



Indsatser i dag

- Forvaltningen samarbejder med Malmö Stad, Greater Copenhagen, Øresunddirekt og Arbetsförmedlingen om rekruttering af svensk arbejdskraft, afklaring af muligheder for kandidatudsøgning og afklaring af spørgsmål fra virksomheder.

Værktøjer:

- Ad hoc rekruttering: Løbende samarbejde med Malmö Stad, som udsøger kandidater til jobåbninger med potentiale for svensk arbejdskraft, som formidles til virksomhederne via forvaltningen.
- Mini-match arrangementer: Virksomheder med tilstrækkeligt rekrutteringsbehov møder 10-20 svenske kandidater screenet målrettet til virksomhedens behov.
- Jobmesser: Et større antal virksomheder møder et større antal svenske kandidater.

Udfordringer #1

- Opmærksomhed på jobmuligheder og adgang til kandidater
 - Der er ikke integration mellem Jobnet og Platsbanken og beskæftigelsesindsatserne på tværs af Øresund har ikke digital adgang til kandidatbanker, CV mv.
- Pendling
 - Transporttid og -omkostninger, grænsekontrol
- Arbejdskultur og sprog
 - kulturelle barrierer, kendskab til dansk

Udfordringer #2

- Virksomhedernes åbenhed for svensk arbejdskraft
 - Virksomhedssammensætningen i København, tilstrækkeligt rekrutteringsbehov ift. mini-match arrangementer og jobmesser, fokus på potentialerne i svensk arbejdskraft
- Begrænsede muligheder for ikke-EU/EØS borgere
 - Borgere fra lande uden for EU/EØS risikerer at begrænse mulighederne for at opnå statsborgerskab eller miste opholdsgrundlag
- Sikkerhedsgodkendelse
 - Det kræver sikkerhedsgodkendelse hos politiet for at få havnekort og dermed adgang til at arbejde i lufthavnen

Fokus fremover på at...

- fortsætte dialogen med Malmö Stad og Arbetsförmedlingen om øget indsats for synliggørelse af jobmulighederne på tværs af Øresund (fx i svenske jobcentre).
- afsøge mulighederne for at indgå samarbejde med brancheorganisationer og fagforeninger om rekrutteringstiltag som fx jobmesser og mini-match arrangementer med henblik på prioritering af arbejdsmarkedet på tværs af Øresund.
- gennem dialog med staten og relevante aktører arbejde for at minimere græsehindringer som fx begrænsningen af arbejdspendling for ikke-EU/EØS borgere og anerkendelse af faglige kvalifikationer.
- indarbejde indsatser for rekruttering over Øresund i den kommende handleplan for international arbejdskraft

Spørgsmål?

- Hvilke potentialer ser udvalget i rekruttering af svensk arbejdskraft?
- Er der særlige indsatser, som udvalget ønsker, at forvaltningen skal prioritere?
- Hvilke barrierer ser udvalget som de mest nødvendige at minimere?