



## Bilag 1

### HovedMED i BIF

Dette notat beskriver rammerne for MED-systemet på det kommunale område samt MED-organiseringen i BIF.

#### MED-emner

Samarbejdet mellem parterne er organiseret i MED-udvalg inden for det kommunale område.

MED står for medindflydelse og medbestemmelse.

Medindflydelse indebærer, at ledelsen indbyder medarbejdersiden til åbne og grundige drøftelser for at høre deres synspunkter, inden ledelsen træffer beslutning.

Medbestemmelse indebærer, at ledelsen – efter åbne og grundige drøftelser – bestræber sig på at opnå enighed med medarbejdersiden, inden der træffes beslutning. Medbestemmelse anvendes i forbindelse med godkendelse af retningslinjer, procedurer og diverse personalepolitikker.

MED-systemet behandler sager om arbejds-, personale-, samarbejds- og arbejdsmiljøforhold. Derfor sidder der i MED-udvalgene både repræsentanter for arbejdsmiljøet og for de faglige organisationer.

#### MED-organisering i BIF

I BIF er HovedMED det øverste MED-udvalg. Her drøftes emner, der vedrører medarbejderforhold for hele forvaltningen.

Derunder har alle centre og centralforvaltningen et lokalt CenterMED/CFMED, hvor emner, der berører de lokale forhold på det pågældende område, drøftes.

Drøftelserne i MED følger organisationens ledelsesniveau. Det betyder, at sager behandles på det MED-niveau, hvor ledelsen har beslutningskompetencen. HovedMED behandler derfor de sager, hvor direktionen har beslutningskompetencen.

Der er gensidig informationspligt i MED-organisationen. Pligten omfatter alle forhold, der har betydning for arbejds-, personale-, samarbejds- og arbejdsmiljøforhold.

Københavns Kommune har herudover etableret et centralt samarbejdsorgan 'Det Centrale Samarbejdsorgan' (CSO), der dækker hele kommunen. Den administrerende direktør i BIF deltager som ledelsesrepræsentant i CSO. Herudover deltager akademikernes fællesrepræsentant i BIF som medarbejderrepræsentant i CSO.

Nedenfor beskrives fokusområder, medlemmer og mødestruktur i HovedMED.

21-05-2026

Sagsnummer I F2  
2026 - 11955

Dokumentnummer i F2  
11039117

Sagsnummer i eDoc  
2026-0180752

Sagsbehandler  
Hanne Levy Jellesen

## **HovedMED**

Obligatoriske opgaver for HovedMED omfatter drøftelser af og fastsættelse af retningslinjer og personalepolitiske principper samt formulering af eventuelle indsatser, processer eller opfølgning indenfor følgende temaer:

- Mangfoldighed og ligestilling
- Kompetenceudvikling
- Trivsel og sundhed herunder trivselsundersøgelser
- Håndtering af sygefravær
- Arbejds miljødrøftelser
- Den overordnede lønpolitik
- Personaletilpasninger/budgetnedskæringer
- Det sociale kapitel

### **MED-repræsentanter i HovedMED**

Ledelsessiden er repræsenteret i HovedMED ved BIFs administrerende direktør, en direktør, HR-chefen og en række centerchefer.

På medarbejdersiden er der repræsentanter fra hovedorganisationerne (FH og AC). I HovedMED i BIF er der medarbejderrepræsentanter for HK Kommunal (HK), Akademikere (AC), Dansk Socialrådgiverforening (DS), FOA – fag og arbejde og Fagligt Fælles Forbund (3F).

Herudover er der to arbejdsmiljørepræsentanter på medarbejdersiden.

Kim Sørensen, fællesrepræsentant for HK, er næstforperson i HovedMED.

#### Medarbejdersiden:

Kim Sørensen, HK/Kommunal, næstforperson  
Martin Sørensen, HK/Kommunal  
Aksel Nielsen, AC  
Rikke Troelsen, DS  
Vagn Felsted, 3F  
Reza Daniaal Kazim, FOA  
Gry Pedersen, Arbejds miljørepræsentant  
Camilla Thomsen, Arbejds miljørepræsentant

#### Ledelsessiden:

Henrik Lund, adm. dir., forperson  
Signe Maria Christensen, direktør  
Dorthe Vang Kristensen, centerchef, YDS  
Jesper Winther Poulsen, kontorchef, HRT (personalechef)  
Jens Sibbersen, centerchef, CBE  
Maja Agu, centerchef, CSI  
Charlotte Vinther Pedersen, centerchef, CDØ  
Thomas Skou Hansen, UNG

### **Mødestruktur i HovedMED**

Der afholdes normalt seks ordinære møder årligt samt omkring 5 – 7 ekstraordinære møder, når der behov for, at HovedMED involveres hurtigt, eksempelvis ifm. implementering af beskæftigelsesreformen.