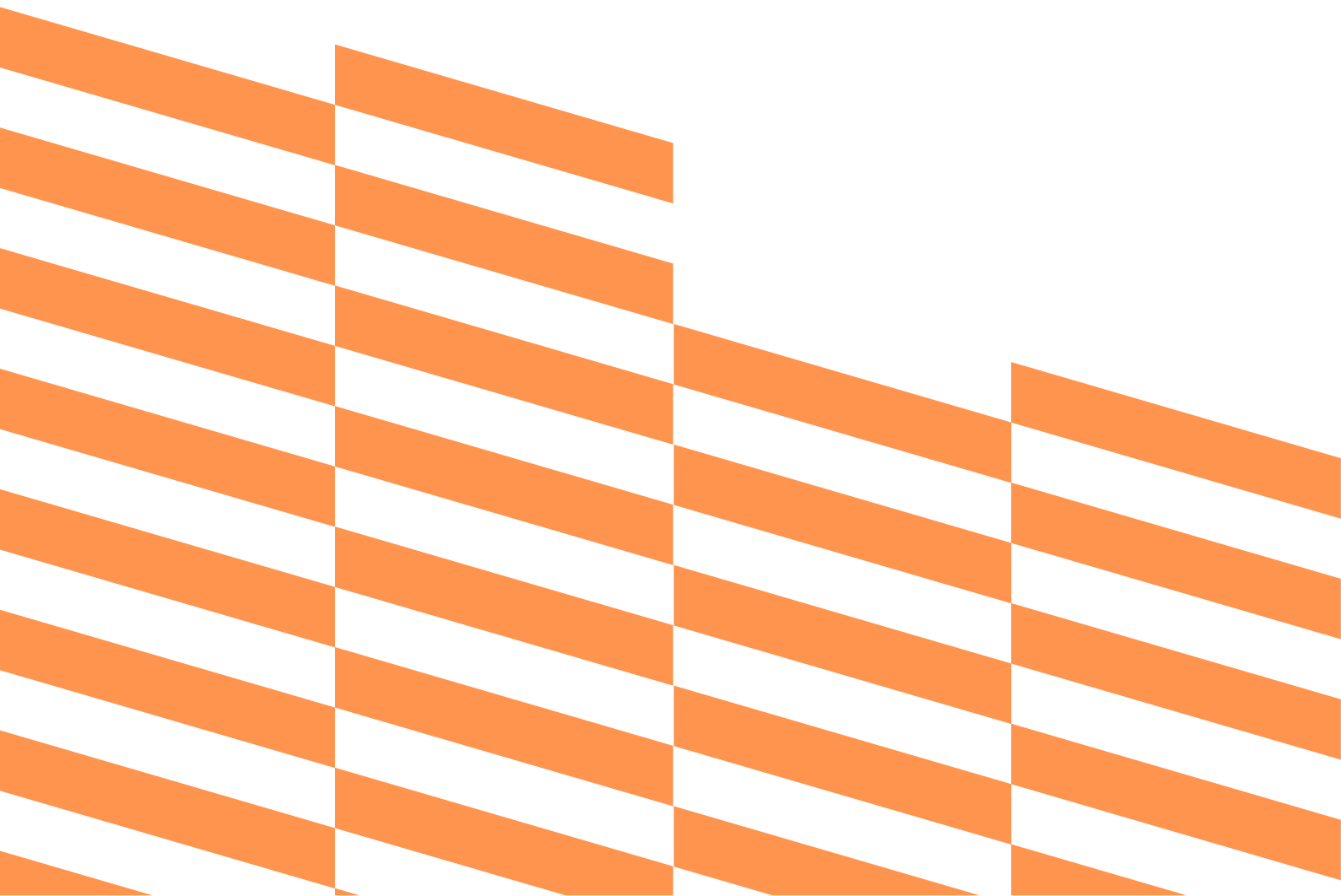


# **Nuværende indsatser og forslag til nye indsatser for international arbejdskraft**



# Indhold

Tiltrækning	<b>1</b>
Modtagelse og tilknytning	<b>2</b>
Opkvalificeringskurser	<b>5</b>
Budget for nuværende indsatser	<b>6</b>
Forslag til nye indsatser	<b>8</b>
Samlet budget for nye indsatser	<b>14</b>





Foto: Joanna SCD

# Tiltrækning

## Tiltrækningsindsatser via tilskud til Copenhagen Capacity

Københavns Kommune yder tilskud til organisationen Copenhagen Capacity, der fokuserer på at tiltrække virksomheder og talenter til København, samt markedsføring af Hovedstaden internationalt.

Kommunen støtter Copenhagen Capacity's indsats for markedsføring, investeringsfremme og talenttiltrækning. Midlerne skal bidrage til at fastholde Københavns position i den internationale konkurrence om tiltrækning af talenter og investeringer.

## Rekruttering på tværs af Øresund

Københavns Kommune understøtter rekruttering af arbejdskraft over Øresund gennem samarbejde med Malmö Stad, Arbetsförmedlingen, Øresunddirekt og Greater Copenhagen om løbende 1:1 rekruttering, mini-match arrangementer og jobmesser.

Københavns Kommune informerer om muligheden for rekruttering af svensk arbejdskraft i dialogen med samarbejdsvirksomheder, når det vurderes relevant.

# Modtagelse og tilknytning

## International Citizen Services i International House Copenhagen

International House indrejser årligt omkring 33.000 internationale borgere i Københavns Kommune og i 37 partnerkommuner på Sjælland, som kommer for at arbejde, studere eller som medfølgende ægtefælle. Indrejsen omfatter CPR-registrering, sundhedskort, MitID mm. KFF varetager samtidig Københavns Kommunes kommunikation til internationale borgere på international.kk.dk og på diverse kanaler under International House. Derudover driver og deltager KFF i en række fora og samarbejder, hvor services til målgruppen udvikles og formidles fx Lifeindenmark og Advisory Board for International House.

## International Citizen Days

KFF afholder hvert år Danmarks største velkomstbegivenhed, International Citizen Days (ICD), for internationale borgere i samarbejde med BIF og en bred partnerkreds af virksomheder og organisationer. Formålet med arrangementet er at klæde internationale borgere på til livet i Danmark og København via oplæg, debatter og mulighed for at møde de mange forskellige virksomheder og organisationer, som repræsenterer alt fra job og karriere til skat, bolig, bank, frivilligt arbejde, dansk kultur og fritidsliv for hele familien. Til arrangementet er der over 100 organisationer repræsenteret og 6.500 deltagere fordelt over to dage.

## Events, der guider til livet i København og Danmark

KFF afholder årligt omkring 25 fysiske og digitale events i International House og i byen med det formål at klæde internationale borgere på til livet i Danmark og København og gøre det nemmere at falde til. Arrangementerne sætter fokus på emner, som har betydning for trivsel og tilknytning, bl.a. job og karriere, børns trivsel, kultur- og fritidsliv, frivillighed, sundhed, dansk kultur og traditioner mv. Fra 2025 er antallet af events udvidet fra 10 til 25 årlige events med finansiering fra en EU-Interreg-bevilling til projektet Cross-border Talent Bridge, hvor der er afprøvet en række nye events med fokus på især det sociale liv og byens fællesskaber.

## **Velkomstbrev og digital velkomstmappe**

KFF udsender hvert kvartal et velkomstbrev og en digital velkomstmappe til alle nye internationale borgere, som bosætter sig i Københavns Kommune via Digital Post. Brevet udsendes på vegne af borgmestrene i ØKF, BIF og KFF. I velkomstmappen kan de internationale borgere finde informationer om relevante tilbud i Københavns Kommune, bl.a. job og karriere, kultur- og fritidstilbud og guides til byens fællesskaber såsom foreningsliv, frivillighed, aktiviteter for familier og børn mv.

---

## **Bydelsbaseret velkomstambassadørkorps**

KFF har etableret et frivilligt velkomstambassadørkorps i Ørestad bestående både danske og internationale frivillige, som afholder international café's månedligt og guider internationale borgere til aktiviteter og fællesskaber lokalt og på tværs af byen.

---

## **Udvidet personlig vejledning i International House og Jobcenter København**

BIF og KFF samarbejder om en udvidet vejledningsindsats af internationale borgere, hvor internationale borgere tilbydes vejledning om bl.a. job- og karriereprogrammer, kultur- og fritidstilbud, sprog, børnepasning, bolig mv. både i forbindelse med indrejsen eller på et senere tidspunkt efter behov. BIF har konsulenter til vejledning i International House én dag om ugen samt tre dage om ugen i Jobcenter København, mens konsulenter fra KFF yder vejledning inden for hele åbningstiden alle fire dage i International House. Udover vejledning i International House og Jobcenter København, afholdes velkomstarrangementer med forskellige temaer, branchespecifikke arrangementer for fx internationale borgere med sundhedsfaglig baggrund. Indsatsen har kørt siden 2025 og bevillingen udløber i 2029.

# Modtagelse og tilknytning

## Job- og karriereprogrammer

Beskæftigelses-, Integrations- og Erhvervsforvaltningen tilbyder fem job- og karriereprogrammer for internationale borgere. De fem programmer har forskellige målgrupper. Derudover hjælper forvaltningen en række internationale borgere på dagpenge gennem det almindelige beskæftigelsessystem.

### First Job Copenhagen

First Job Copenhagen er et fem-dages job- og karriereprogram, hvor internationale borgere med en bachelor eller kandidat får hjælp til CV, jobsøgning, viden om det danske arbejdsmarked mm. Programmet har kørt siden 2009 og indsatsen er varig.

### Copenhagen Career Program

Copenhagen Career Program er et fem dages job- og karriereprogram for medfølgende ægtefæller. Der tilbydes hjælp til CV, jobsøgning og viden om det danske arbejdsmarked, med forskellige tilbud efter uddannelsesniveau. Alle kursister har mulighed for individuel sparring både under og efter kurset. Indsatsen har kørt siden 2012 og er forlænget frem til og med 2027.

### Career Kick Start

Career Kick Start er et forløb, som bliver skræddersyet i samarbejde med forskellige uddannelsesinstitutioner. Forløbet kan, både i forhold til indhold og længde, skræddersyes efter uddannelsesinstitutioners behov. Målgruppen er internationale studerende tidligt i deres uddannelsesforløb. Indsatsen har kørt siden 2019 og er forlænget frem til og med 2027.

### Greater Copenhagen Career Program

Greater Copenhagen Career Program er et 7-måneders mentor- og karriereprogram for internationale studerende sent i deres uddannelse samt nylige dimittender. De studerende får viden om det danske jobmarked, hjælp til CV, ansøgning og LinkedIn, jobinterview- og præsentationstekniktræning, virksomhedsbesøg mm. Der faciliteres netværksarrangementer med deltagerne og deres mentorer. Indsatsen har kørt siden 2012 er forlænget frem til og med 2027.

### Get Started

Get Started er et intensivt jobsøgningskursus for internationale ufaglærte og faglærte, eller andre der ønsker forskellige typer af ufaglærte job. På kurset får de internationale borgere mulighed for at tale med en konsulent og får vejledning til at skrive CV, tale med arbejdsgivere mm. Alle kursister har mulighed for individuel sparring både før, under og efter kurset. Indsatsen har kørt siden 2023 og finansieres via midler fra staten. Den er i udgangspunktet varig.



# Opkvalificeringskurser for internationale borgere



Foto: Brooke Cagle

## **BIF tilbyder særlige opkvalificeringskurser for internationale borgere, der skal sikre, at de kommer hurtigere i job.**

Indsatsen har særligt rettet sig mod brancher med mangel på arbejdskraft, som matcher de internationale borgeres kompetencer. Der er bl.a. fokus på opkvalificering ift. AI-kompetencer, da det efterspørges af både internationale borgere og arbejdsmarkedet.

## **EU-Interreg-projekt om karrierementor og events målrettet internationale borgere**

BIF og KFF deltager i et EU-Interreg-projekt med Lund Kommune samt en række andre partnere i Greater Copenhagen regionen.

Formålet er at integrere samarbejdet om tiltrækning og fastholdelse af internationale talenter.

BIF får midler til en indsats om karrierementorer til internationale borgere. Konkret skal BIF årligt tilknytte 100 internationale borgere med en karrierementor. Indsatsen løber fra 2024-2027.

KFF får midler til at styrke og afprøve nye velkomstinitiativer bl.a. events med fokus på velkomst og guidning til kultur- og fritidsliv og det sociale liv.

# Budget for nuværende indsatser



## Bevillinger fra Københavns Kommune

Beskrivelse	Udvalg	2025	2026	2027	2028	2029
Basistilskud Copenhagen Capacity	ØU	5.665	5.665	5.665		
Yderligere støtte til Copenhagen Capacity	ØU	4.200	4.200	4.200		
Øresunddirekt tilskud	ØU	660	667	667	667	667
Personlig vejledning i International House (Budgetaftale 2026)	KFU/BIU	1.800	1.600	1.600	1.600	1.600
Velkomstpakke – International Citizen Days, velkomstmappe og bydelsambassadører (Budgetaftale 2025)	KFU	800	1.300	1.300	1.300	
Støtte til Copenhagen Career Program	BIU	2.850	3.600	3.600		
First Job Copenhagen (varig bevilling)	BIU	1.700	1.700	1.700	1.700	1.700
Bevilling til studerende tidligt i deres uddannelse	BIU	1.350	1.350	1.350		
Opkvalificering af internationale borgere	BIU	1.000	1.000			
<b>Udgifter i alt</b>		<b>20.025</b>	<b>21.082</b>	<b>20.082</b>	<b>5.267</b>	<b>2.267</b>

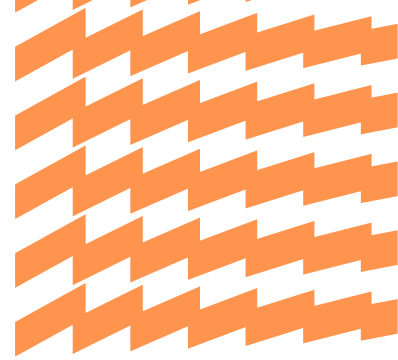
# Budget for nuværende indsatser

## EU-bevillinger Cross-border Talent Bridge

Beskrivelse	Udvalg	2025	2026	2027	2028	2029
Fysiske og digitale events for internationale borgere	KFU	2.320	2.320	1.550		
Karrierementorindsats for internationale borgere	BIU	1.010	1.010	580		
<b>Udgifter i alt</b>		<b>3.330</b>	<b>3.330</b>	<b>2.130</b>		



Foto: Julian Hochgesang



# Forslag til nye indsatser

**På de følgende sider præsenteres en række konkrete forslag til en ny budgetpakke for international arbejdskraft.**

Forslagene bygger videre på eksisterende erfaringer og indsatser og peger samtidig på nye muligheder for at give internationale borgere og deres familier en god start i København, bedre adgang til job- og karrieremuligheder og stærkere tilknytning til byen.

Pakken kan samles i fem indsatsområder, der tilsammen skal styrke arbejdet med at tiltrække international arbejdskraft, modtage internationale borgere og understøtte deres tilknytning til København. Indsatsområderne omfatter strategisk prioritering og styrket vidensgrundlag, job og rekruttering, modtagelse og velkomst, mentoring og netværk samt kultur-, fritids- og foreningsliv.

Foto: Sipheshile Mchunu



Foto: Rupinder Singh



Foto: Philip White

## Indsatsområde 1: Strategi, prioritering og vidensgrundlag

Indsatsområdet omfatter rammesættende tiltag, der skal bidrage til fælles retning, prioritering af målgruppen og et bedre vidensgrundlag på tværs af kommunen.

Tiltag	Udvalg	Beskrivelse	Værdi	Økonomi
Samlet strategi for international arbejdskraft på tværs af hele Københavns Kommune	BIU/KFU/ alle udvalg	<p>Forslag om samlet kommunal strategi for internationale borgere, der samtænker indsatsen for tiltrækning, modtagelse og tilknytning i én fælles retning og mål på tværs af alle kommunens ressortområder. Strategien skal sikre, at internationale borgere møder en sammenhængende, inkluderende og tilgængelig kommune – fra første kontakt og bosætning til deltagelse i arbejds-, uddannelses-, kultur- og hverdagsliv. Strategien bygger på et tæt samarbejde mellem kommunens forvaltninger, erhvervsliv, uddannelsesinstitutioner, civilsamfund og øvrige relevante aktører. Strategien skal sikre, at København Kommune lykkes med at tiltrække og fastholde international arbejdskraft, og at internationale borgere tænkes ind som en prioriteret målgruppe i alle kommunens ressortområder. Strategien skal ses som en overlægger, der sætter en fælles retning og prioritering for hele Københavns Kommune, mens handleplanen går på konkrete indsatser og aktiviteter på tværs af BIU, ØU og KFU.</p> <p>En strategi vil kræve involvering af alle forvaltninger, og der skal derfor afsættes midler til årsværk og evt. ekstern konsulentbistand til udarbejdelse.</p>	Strategien skal sikre, at internationale borgere møder en sammenhængende, inkluderende og tilgængelig kommune – fra første kontakt og bosætning til deltagelse i arbejds-, uddannelses-, kultur- og hverdagsliv. Strategien bygger på et tæt samarbejde mellem kommunens forvaltninger, erhvervsliv, uddannelsesinstitutioner, civilsamfund og øvrige relevante aktører.	0,7 mio i 2027
Borgersamling med internationale borgere	KFU	Københavns Kommune kan etablere en borgersamling for internationale borgere med fokus på, hvordan modtagelse og tilknytning kan styrkes på tværs af kommunale services og i samarbejde med relevante aktører og civilsamfund. Borgersamlingen gennemføres med afsæt i We Do Democracys metode og samler internationale borgere i en struktureret proces, hvor deltagerne bidrager med erfaringer, perspektiver og anbefalinger til udviklingen af mere inkluderende og sammenhængende indsatser i København og styrker det samlede vidensgrundlag om målgruppen.	Styrket vidensgrundlag om målgruppen, der kan bidrage til bedre services til målgruppen.	0,6 mio. kr. i 2027

<p>Styrket data og vidensgrundlag om internationale borgere</p>	<p>KFU</p>	<p>Der kan etableres en tværgående videns- og analyseindsats for internationale borgere med fokus på løbende at styrke viden om målgruppens behov, barrierer og tilknytning til både arbejdsmarkedet og byens fællesskaber. Indsatsen kan omfatte analyser, surveys, brugerindsigter og indsamling af best practice i samarbejde med relevante forvaltninger, virksomheder, uddannelsesinstitutioner og civilsamfundsaktører. Indgår delvist som indsats i KFUs handleplan for internationale borgeres brug af kultur- og fritidstilbud, men tænkes her mere bredt.</p>	<p>Kontinuerligt og databaseret grundlag for udvikling af mere målrettede og sammenhængende indsatser for internationale borgere i København.</p>	<p>0,7 mio kr. årligt i 2027-2030</p>
---	------------	---	---	---------------------------------------

## Indsatsområde 2: Arbejdsmarked, job og rekruttering

Indsatsområdet omfatter tiltag, der skal understøtte internationale borgeres adgang til beskæftigelse og karriere samt virksomhedernes muligheder for at rekruttere international arbejdskraft.

Tiltag	Udvalg	Beskrivelse	Værdi	Økonomi
Samling af job- og karriereprogrammer i BIF under ét samlet program (og bevilling)	BIU	<p>BIF har i dag fem job- og karriereprogrammer for forskellige målgrupper (nylige dimittender, studerende tidligt i deres uddannelse, medfølgende ægtefæller/partnere, faglærte og ufaglærte). De forskellige programmer har udsving fra år til år ift. hvilke målgrupper der er flest af i BIF. Derfor giver det mening at samle bevillingerne, så pengene følger der hvor der er størst behov. Programmerne har kørt i mere end ti år, så der er potentiale for at gøre bevillingerne permanente.</p> <p>Programmerne er succesfulde, og ca. 65% kommer i job efter deltagelse. Samtidig oplever BIF en stigende efterspørgsel efter at deltage, og der er kommet ventelister. Der er derfor stort potentiale for at styrke programmerne, så flere borgere kan få gavn af indsatserne.</p> <p>Et af programmerne er allerede permanent, så der vil ikke skulle findes nye midler hertil. Tre af indsatserne har udløb med udgangen af 2027, mens den sidste er finansieret af DUT-midler fra Staten. De tre indsatser der udløber med udgangen af 2027, har en samlet bevilling på ca. 5,0 mio. kr. Der er derfor tale om en opjustering på 2,1 mio. kr. fra 2028.</p>	Indsatsen bidrager til at internationale borgere får kompetencer og viden om det danske arbejdsmarked, samt får hjælp til at skrive ansøgninger. Indsatsen er derfor vigtig ift. at flere internationale borgere kommer i job i København.	7,1 mio. kr. årligt. fra 2028
Indsats for EU-borgere bosat i Sverige, der ønsker at arbejde i Danmark	BIU	Der er potentiale for, at flere svenske internationale EU-borgere arbejder i København samtidig med, at de er bosat i Sverige. Hvis borgerne ikke kan finde job, vil det være en gevinst for både Danmark og Sverige, at de ikke udrejser. Derfor foreslås det, at der samarbejdes om diverse indsatser, herunder jobsøgningskursus med fokus på dansk arbejdsmarkedskultur, deltagelse i arrangementer, evt. mulighed for dansk mentor og personlighedsprofil.	Indsatsen kan bidrage til at flere internationale EU-borgere bosat i Sverige kan arbejde i Danmark.	0,6 mio. kr. årligt i perioden 2027-2030
Jobarrangement i Festsalen – møde mellem Internationale borgere og Virksomheder	BIU	BIF har tidligere afholdt "Meet and Greet"-arrangement i Festsalen, hvor virksomheder og internationale borgere mødes. Indsatsen er god, fordi de internationale kandidater får mulighed for at spørge ind til virksomhederne, deres potentielle stillinger, og deres rekrutteringsprocesser. Virksomhederne møder samtidig en række potentielle kandidater til ubesatte stillinger.	Indsatsen kan skabe bedre forståelse blandt de internationale borgere om processerne for ansættelse i de forskellige virksomheder.	0,1 mio. kr. i 2027-2030

Understøttelse af rekruttering på tværs af Øresund	BIU	BIF samarbejder i dag med relevante aktører om rekruttering over Øresund, men der er et uudnyttet potentiale. BIFs indsats for et mere integreret arbejdsmarked foreslås opskaleret, så der er ressourcer til synliggørelsen af jobmulighederne i København (fx BIF-tilstedeværelse i Arbetsförmedlingen i Malmö, afvikling af mini-match arrangementer og jobmesser i samarbejde med virksomheder og relevante aktører samt indgåelse af forpligtende partnerskaber.	Københavnske virksomheder kan få imødekommet rekrutteringsbehov og svenske ledige får i højere grad mulighed for at orientere sig mod det københavnske arbejdsmarked	0,7 mio. kr. årligt i 2027-2030
--	-----	---	--	---------------------------------

## Indsatsområde 3: Modtagelse, velkomst og introduktion til København

Indsatsområdet omfatter tiltag, der skal styrke modtagelsen af internationale borgere gennem information, velkomstaktiviteter og introduktion til byen.

Tiltag	Udvalg	Beskrivelse	Værdi	Økonomi
Velkomstpakke, International Citizen Days, digital velkomstmappe og bydelsambassadører	KFU	<p>Fortsættelse og styrkelse af:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>International Citizen Days (ICD) - Danmarks største velkomstbegivenhed for internationale borgere</li> <li>Den digitale velkomstmappe til nye internationale borgere i København</li> <li>Det frivillige velkomstambassadørkorps</li> </ul> <p>Den højere bevilling afspejler en øget interesse i ICD, højere udgifter projektledelse i KFF og til leje af eventfacilitet og et ønske om at bibeholde elementer, der er testet af med en ekstern bevilling med gode resultater, bl.a. digital scene målrettet internationale, som er på vej eller overvejer at flytte til Danmark, og aktiviteter med fokus på relationer og inddragelse.</p> <p>Derudover foreslås det at udvide det frivillige velkomstambassadørkorps til fx Østerbro/Nordhavn udover Ørestad. Der deltager omkring 6500 internationale borgere og over 100 organisationer i ICD fordelt over to dage. Indgår som indsats i KFUs handleplan for internationale borgeres brug af kultur- og fritidstilbud.</p>	Internationale borgere føler sig velkomne, bliver klædt på med viden og får introduktion til tilbud og møder relevante organisationer, andre internationale og lokale københavnere, så det bliver nemmere at navigere og indgå i byens fællesskaber.	1,3 mio. kr. årligt i 2027 og 2028 og 2,6 mio. kr. i 2029 og 2030
Styrket virksomhedsindsats så flere virksomheder og faglige organisationer får mulighed for at deltage på messer og andre events.	BIU	<p>BIF ønsker at styrke samarbejdet med virksomheder, så flere virksomheder deltager på messer, i arrangementer, og derved for øjnene op for at ansætte udenlandsk arbejdskraft. Arbejdet vil ligeledes omhandle øget samarbejde og tilstedeværelse med de faglige organisationer på rekrutteringsevents.</p> <p>BIF ønsker at der afsættes et årsværk til tiltrækning af virksomheder m.fl. til kommunens mange events som International Citizen Days, diverse job- og karriereevents, virksomhedsbesøg for internationale borgere mm. Mange virksomheder prioriterer ikke at deltage på diverse events og International Citizen Days.</p>	Flere virksomheder deltager i kommunens events. Internationale borgere vil få et større kendskab til de virksomheder der ansætter internationale borgere, ligesom virksomhederne vil få større indsigt i talentmassen blandt de internationale borgere.	0,6 mio. kr. årligt i 2027-2030

## Indsatsområde 4: Mentoring, netværk og tilknytning

Indsatsområdet omfatter relationelle indsatser, der skal give internationale borgere adgang til erfaringer, netværk, sparring og fællesskaber, som kan styrke både jobmuligheder og tilknytning til København.

Tiltag	Udvalg	Beskrivelse	Værdi	Økonomi
Fortsættelse af mentorindsats og events målrettet internationale borgere	BIU/KFU	BIF og KFF deltager i EU Interreg projektet Cross-border Talent Bridge i samarbejde med Lund Kommune og en række andre partnere. BIF har fået midler til en mentor indsats, som har vist gode resultater, mens KFF har fået midler til velkomstarrangementer og events med fokus på tilknytning til stor gavn for internationale borgere. Det foreslås, at der afsættes midler til, at indsatserne bliver en fast del af forvaltningernes tilbud til internationale borgere. BIF og KFF har tidligere deltaget i EU-samarbejder sammen, da programmerne er en god måde til at teste nye indsatser af på og se, om det skaber værdi for målgruppen.	Mentorindsatsen er et godt redskab til at hjælpe de internationale borgere der har brug for lidt ekstra ift. jobsøgning.  KFF har udvidet fra 10-25 events årligt med styrket fokus på den gode velkomst og det sociale liv, som gør det nemmere for internationale borgere at falde til.	1,1 mio. kr. årligt i perioden 2027-2030 til BIU  1,4 mio. kr. årligt i perioden 2027-2030 til KFU (halv effekt i 2027).
Gruppementorordning med fokus på både job, karriere og socialt liv	KFU/BIU	Forslag om 2-årig pilot med gruppementorordning for internationale borgere, som kombinerer introduktion til job, karriere og arbejdskultur samt indsigt i sociale fællesskaber, hverdagsliv og muligheder for deltagelse i byen. Indsatsen kan fungere som et supplement til individuelle mentorforløb, da den gør det muligt at nå flere internationale borgere samtidig med, at deltagerne får mulighed for at udveksle erfaringer og skabe sociale og professionelle netværk med hinanden. Forløbene kan organiseres i grupper med fx 10-15 internationale borgere, som får tilknyttet en gruppe af 4 mentorer med forskellige faglige og personlige baggrunde.  Indsatsen faciliteres og koordineres af en lønnet projektleder.	Indsatsen vil styrke deltagernes tilknytning til både arbejdsmarkedet og lokalsamfund gennem fælles læring, netværk og relationsopbygning	0,4 mio. kr. årligt i 2027-2028 til BIU  0,8 mio. kr. årligt i 2027-2028 til KFU

## Indsatsområde 5: Kultur, fritid og deltagelse i byens fællesskaber

Indsatsområdet omfatter tiltag, der skal styrke internationale borgeres deltagelse i byens kultur-, fritids- og foreningsliv og dermed bidrage til bredere tilknytning til København og byens fællesskaber.

Tiltag	Udvalg	Beskrivelse	Værdi	Økonomi
Mindske barrierer for brug af kultur- og fritidstilbud via styrket markedsføring og værtskab målrettet internationale borgere	KFU	To-årigt pilotprojekt med fokus på at styrke værtskab, kommunikation og markedsføring målrettet internationale borgere på udvalgte kulturhuse, biblioteker og idrætsanlæg i KFF, så tilbuddene bliver mere synlige og tilgængelige for internationale borgere. Indsatsen indeholder fx kurateret nyhedsbrev på engelsk om relevante aktiviteter, bydækkende kampagner på engelsk samt engelske versioner af kommunens platforme som fx Brug Byen, Book Byen samt styrket guidning og inklusion i aktiviteter lokalt mv. Indgår som indsats i KFUs handleplan for internationale borgeres brug af kultur- og fritidstilbud.	Flere internationale borgere får kendskab til kultur- og fritidstilbud og mulighed for at indgå i positive fællesskaber, der kan styrke trivsel og tilknytning.	1,7 mio. kr. årligt i 2027-2028 samt varig drift til kommunikationsindsatser
Internationale partnerskaber med foreninger og andre aktører	KFU	To-årigt pilotprojekt med internationale partnerskaber med udvalgte idrætsforeninger og andre idrætsudbydere. Pilotprojektet skal gennem organisatorisk udvikling hos foreninger og idrætsudbydere styrke internationale borgeres tilknytning og inklusion i aktive og positive fællesskaber. Bevillingen omfatter 1/2 årsværk til projektledelse i KFF i to år samt midler til at indgå partnerskaber med foreninger, hvor der estimeres med en ramme på 100 t. kr. per forening samt aktivitetsmidler. Indgår som indsats i KFUs handleplan for internationale borgeres brug af kultur- og fritidstilbud.	Flere internationale borgere bliver en del af aktive idrætsfællesskaber som medlemmer og frivillige.	0,9 mio. kr. årligt i 2027 og 2028

## Bevillinger fra Københavns Kommune

## Samlet budget for nye indsatser

Beskrivelse	Udvalg	2027	2028	2029	2030
Samlet strategi for international arbejdskraft på tværs af hele Københavns Kommune	BIU/KFU/alle udvalg	700			
Borgersamling med internationale borgere	KFU	600			
Styrket data og vidensgrundlag om internationale borgere	KFU	700	700	700	700
Samling af job- og karriereprogrammer i BIF under ét samlet program (og bevilling)	BIU		7.100	7.100	7.100
Indsats for EU-borgere bosat i Sverige, der ønsker at arbejde i Danmark	BIU	600	600	600	600
Jobarrangementer i Festsalen – møde mellem internationale borgere og virksomheder	BIU	100	100	100	100
Understøttelse af rekruttering på tværs af Øresund	BIU	700	700	700	700
Velkomstpakke, International Citizen Days, digitale velkomstmappe og bydelsambassadører	KFU	1.300	1.300	2.600	2.600
Styrket virksomhedsindsats så flere virksomheder får mulighed for at deltage på messer og andre events	BIU	600	600	600	600
Fortsættelse af mentorindsats og events målrettet internationale borgere	BIU/KFU	2.500	2.500	2.500	2.500
Gruppementorordning med fokus på både job, karriere og socialt liv	BIU/KFU	1.200	1.200		
Mindske barrierer for brug af kultur- og fritidstilbud via styrket markedsføring og værtskab målrettet internationale borgere	KFU	1.700	1.700	1.700	1.700
Internationale partnerskaber med foreninger og andre aktører	KFU	900	900	900	900
<b>Udgifter i alt</b>		<b>11.600</b>	<b>17.400</b>	<b>17.500</b>	<b>17.500</b>

# Nuværende indsatser og forslag til nye indsatser for international arbejdskraft

