



24-08-2016

Sagsnr.
2016-0303124

Uddrag fra Norrbom Vindings rapport ”Personalejuridisk vurdering – Whistleblowersagen”

Dokumentnr.
2016-0303124-2

Advokatfirmaet Norrbom Vinding har i forlængelse af Borgerrådgiverens undersøgelse vurderet, hvorvidt oplysningerne bør have personaleretslige konsekvenser. Her er deres anbefalinger.

Nedenstående er kopieret fra rapporten ”Personalejuridisk vurdering – whistleblowersagen”, side 1.

På det foreliggende grundlag er det derfor min anbefaling, at socialborgmesteren fremsender Norrbom Vindings vurdering af 10. juni 2016 om de personalejuridiske spørgsmål på baggrund af Whistleblowersagen til Økonomiforvaltningen med indstilling om, at Økonomiforvaltningen anbefaler, at Økonomiudvalget tager Norrbom Vindings vurdering til efterretning og godkendelse under henvisning til:

- at det for at undgå misforståelser fremover generelt **indskærpes** over for medarbejdere i Socialforvaltningen, at i det omfang der afgives oplysninger om et forhold skal der udvises omhu i forhold til at sikre, at disse oplysninger er rigtige og retvisende. Opmærksomheden henledes i den forbindelse på Bo Smith-udvalgets anbefalinger i forslag til kodeks for embedsmænd, som Økonomiudvalget har tiltrådt implementeres i Københavns Kommune, herunder den for embedsmænd gældende sandhedspligt,
- at det generelt **indskærpes** over for centerchefer og botilbudsledere, at arbejdsmiljøorganisationerne skal inddrages i hele processen vedrørende udarbejdelse af arbejdspladsvurderinger, herunder at dette skal dokumenteres i form af påtegning, og
- at Borgercenter Voksne **redegør** for, at gældende forretningsgange vedrørende uledsaget udgang er udarbejdet på en sådan måde, at der ikke fremover kan ske fejl i forhold til at sikre overholdelsen af fastsatte domsvilkår.