



Til Socialudvalget

14-06-2016

Sagsnr.
2016-0042584

Orientering om personalejuridisk vurdering i whistleblowersag om det tidligere Center Ringbo

Dokumentnr.
2016-0042584-47

Socialudvalget fik den 23. februar 2016 en mundtlig og fortrolig orientering om, at Borgerrådgiveren den 28. januar 2016 havde afleveret en redegørelse om en fortrolig whistleblowersag vedrørende drabet på en medarbejder i 2013 til socialborgmesteren.

Socialborgmesteren orienterede om, at Borgerrådgiveren i sin redegørelse blandt andet havde anført, at der var tale om alvorlige forhold vedrørende formidling af ukorrekte oplysninger til offentligheden og mindre tilsidesættelser af forvaltningens egne retningslinjer.

Borgmesteren orienterede også om, at han i samråd med Økonomiforvaltningen, der havde stillet nogle spørgsmål til sagen, havde kontaktet advokatfirmaet Norrbom Vinding og bedt dem om at undersøge grundlaget for eventuelle personaleretlige konsekvenser af de forhold, der var beskrevet i Borgerrådgiverens redegørelse.

Borgmesteren oplyste desuden, at Socialudvalget ville blive orienteret, når advokatfirmaet havde afdækket de personaleretlige forhold i sagen.

Resultatet af advokatundersøgelsen foreligger nu. Socialudvalget får derfor hermed i fortrolig udgave følgende til orientering:

- Advokatfirmaet Norrbom Vindings personalejuridiske vurdering.
- Borgerrådgiverens undersøgelse.
- Advokatfirmaet Norrbom Vindings notat om offentliggørelse af den personalejuridiske vurdering.

Konklusionen af den fortrolige advokatundersøgelse

Advokatfirmaet Norrbom Vinding vurderer overordnet i advokatundersøgelsen,

- At der **ikke** er tilstrækkeligt grundlag for, at Københavns Kommune søger et tjenstligt ansvar placeret i relation til whistleblowersagen. Det er vurderingen, at der **ikke** er tilstrækkeligt grundlag til at antage, at en eller flere medarbejdere har ageret på en sådan måde, at der kan gøres et tjenstligt ansvar gældende.

- At nogle forhold i håndteringen af sagen fra 2013 vurderes at være kritisable, at enkelte bør give anledning til indskærper og at ét bør give anledning til, at Socialforvaltningen redegør for, om gældende forretningsgange er fuldt ud tilstrækkelige.

Advokatfirmaet Norrbom Vinding anbefaler derfor følgende:

- At det for at undgå misforståelser fremover generelt **indskærpes** over for medarbejdere i Socialforvaltningen, at der skal udvises omhu i forhold til at sikre, at oplysninger, der afgives, er rigtige og retvisende. Opmærksomheden henledes på Bo Smith-udvalgets anbefalinger i *Forslag til kodeks for embedsmænd*, som Økonomiudvalget har vedtaget at implementere i Københavns Kommune.
- At det generelt **indskærpes** over for centerledere og botilbudsledere, at arbejdsmiljøorganisationerne skal inddrages i hele processen vedrørende udarbejdelse af arbejdspladsvurderinger, herunder at dette skal dokumenteres i forhold til påtegning.
- At Borgercenter Voksne **redegør** for, at gældende forretningsgange vedrørende uledsaget udgang er udarbejdet på en sådan måde, at der ikke fremover kan ske fejl i forhold til at sikre overholdelse af fastsatte domsvilkår.

Det fremgår videre af advokatundersøgelsen, at det selvsagt ikke kan udelukkes, at yderligere undersøgelser og interviews med udvalgte medarbejdere vil kunne føre til, at der på enkelte punkter kan afdækkes forhold, som vil kunne give grundlag for nærmere at overveje, om der er tjenesteforseelser. Det er imidlertid advokatfirmaets vurdering, at gennemførelsen af yderligere undersøgelser og interviews ikke vil føre til, at der tilvejebringes et tilstrækkeligt grundlag for at søge et tjenstligt ansvar placeret. Det er derfor **ikke** advokatfirmaets anbefaling, at socialborgmesteren/Socialforvaltningen iværksætter yderligere undersøgelser.

Offentliggørelse af rapporten og undersøgelsen

Som det fremgår ovenfor, har Socialudvalgets medlemmer fået udleveret fortrolige udgaver af de tre. Fortroligheden skyldes, at der fremgår personfølsomme oplysninger om de berørte medarbejders private forhold, herunder om enkeltpersoners ansættelsesforhold mm.

Som det fremgår af notatet fra Advokatfirmaet Norrbom Vinding, er de blevet bedt om at vurdere, om deres personalejuridiske vurdering kan offentliggøres.

Socialforvaltningen følger advokatfirmaets anbefalinger og forventer derfor at offentliggøre advokatfirmaets personalejuridiske vurdering og Borgerrådgiverens undersøgelse i anonymiserede udgaver, når de berørte medarbejdere har haft mulighed for at komme med eventuelle bemærkninger til offentliggørelse af de omhandlede dokumenter.

Der vil forud for offentliggørelsen blive taget højde for de bemærkninger, som de berørte medarbejdere evt. kommer med. Offentliggørelsen vil ske med respekt for offentlighedslovens regler om beskyttelse af private forhold, herunder vil de berørte medarbejders navne være anonymiseret.

Videre proces

Det er Socialforvaltningens hensigt at offentliggøre de anonymiserede dokumenter inden for de næste tre uger på Socialforvaltningens hjemmeside.

Socialforvaltningen vil desuden fremlægge en indstilling for udvalget efter sommerferien omkring opfølgning på de anbefalinger, som advokatfirmaets vurderinger har givet anledning til samt eventuelle yderligere tiltag.

Herefter vil det blive sendt til Økonomiforvaltningen med indstilling om, at Økonomiforvaltningen anbefaler, at Økonomiudvalget tager advokatfirmaets vurdering til efterretning og godkendelse som svar på deres spørgsmål.