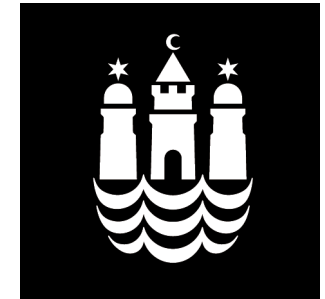




# Arbejdstidsanalyse af brandvæsnet

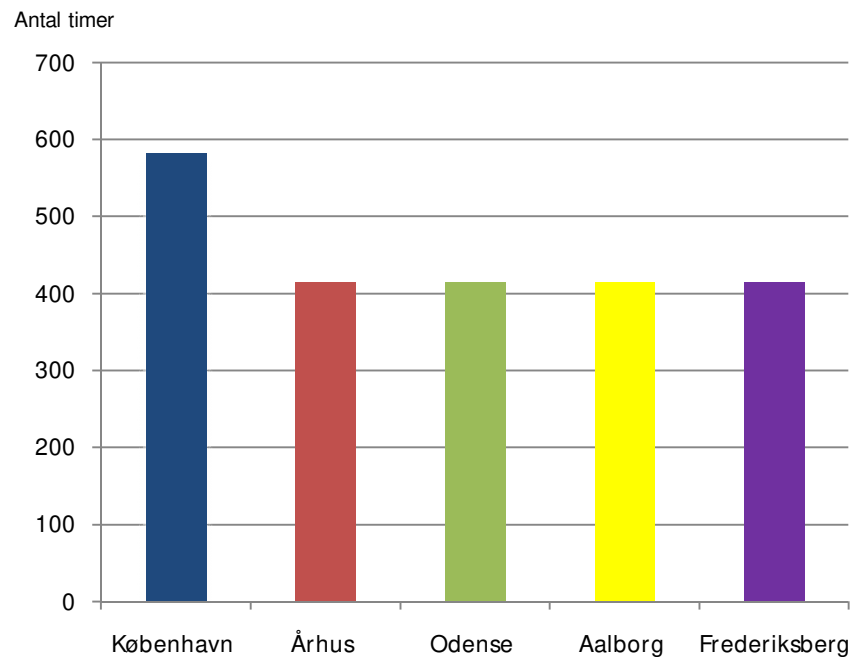
# Brandvæsnet

## - konklusion

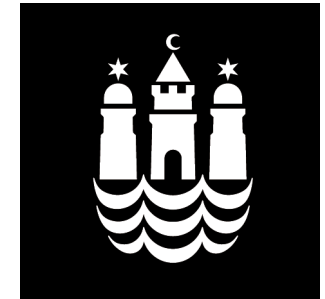


København kan 'udvide' den effektive arbejdstid med ca. 28 %, som kan bruges på nye opgaver, herunder dem der forefindes i ydelseskataloget.

- Reel effektiv arbejdstid pr. år pr. mand såfremt fysisk træning i lægges i beredskabstiden.



# Håndtag



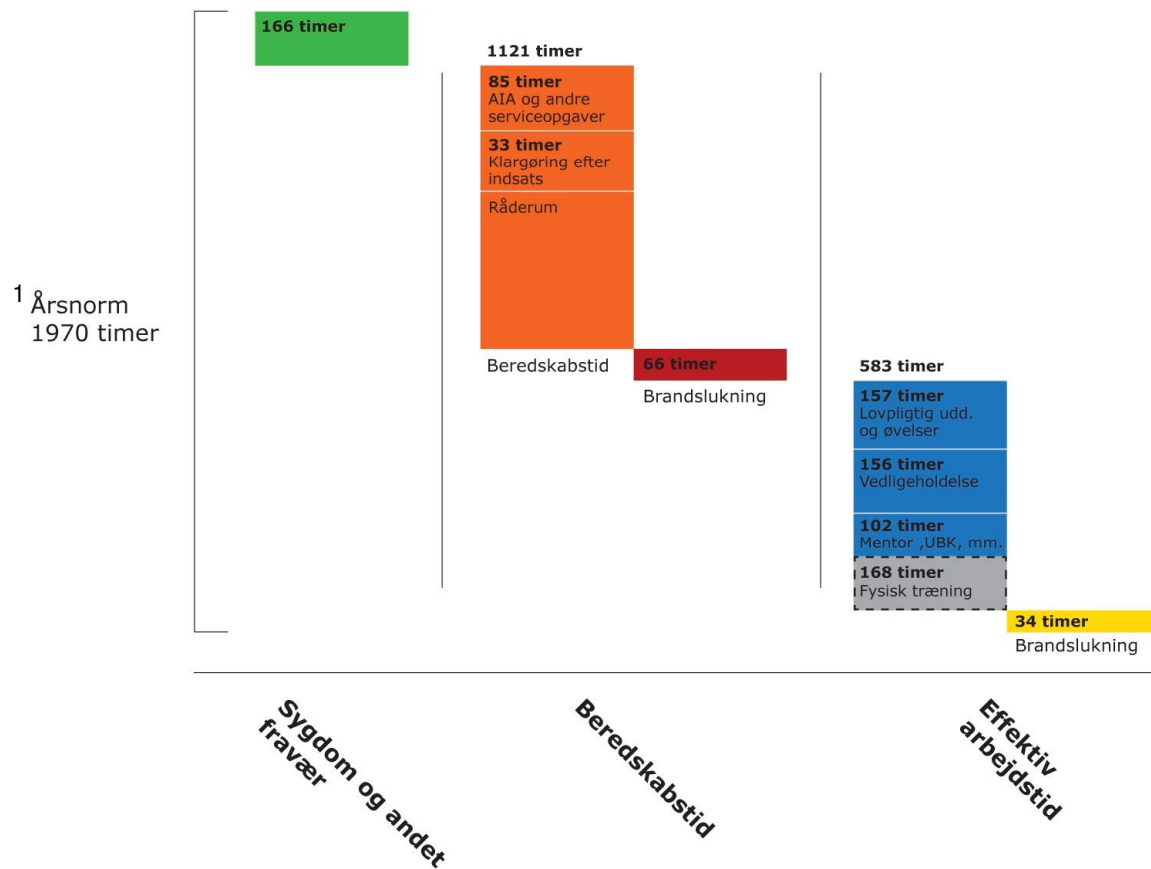
## Fysisk træning foretages i beredskabstiden

- 2 timer pr. mand pr. vagt frigives til effektiv arbejdstid, i alt 168 timer pr. år.
- Timerne kan anvendes til følgende opgaver:
  - Serviceopgaver (tilsyn med KK's institutioner)
  - Vedligeholdelse af materiel
  - Eftersyn
  - Øvelser/kompetenceudvikling
  - Assistance
- Konklusion: KK kan 'udvide' den effektive arbejdstid med ca. 28 pct., som kan bruges på nye opgaver, herunder dem der forefindes i ydelseskataloget.

# Nuværende udnyttelse af arbejdstid

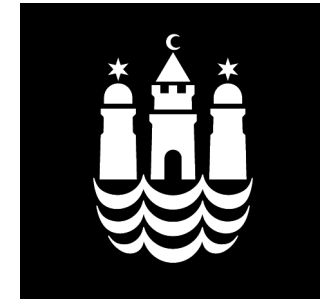


## FORDELING AF ARBEJ DSTID FOR BRANDMÆND OPGJORT I TIMER

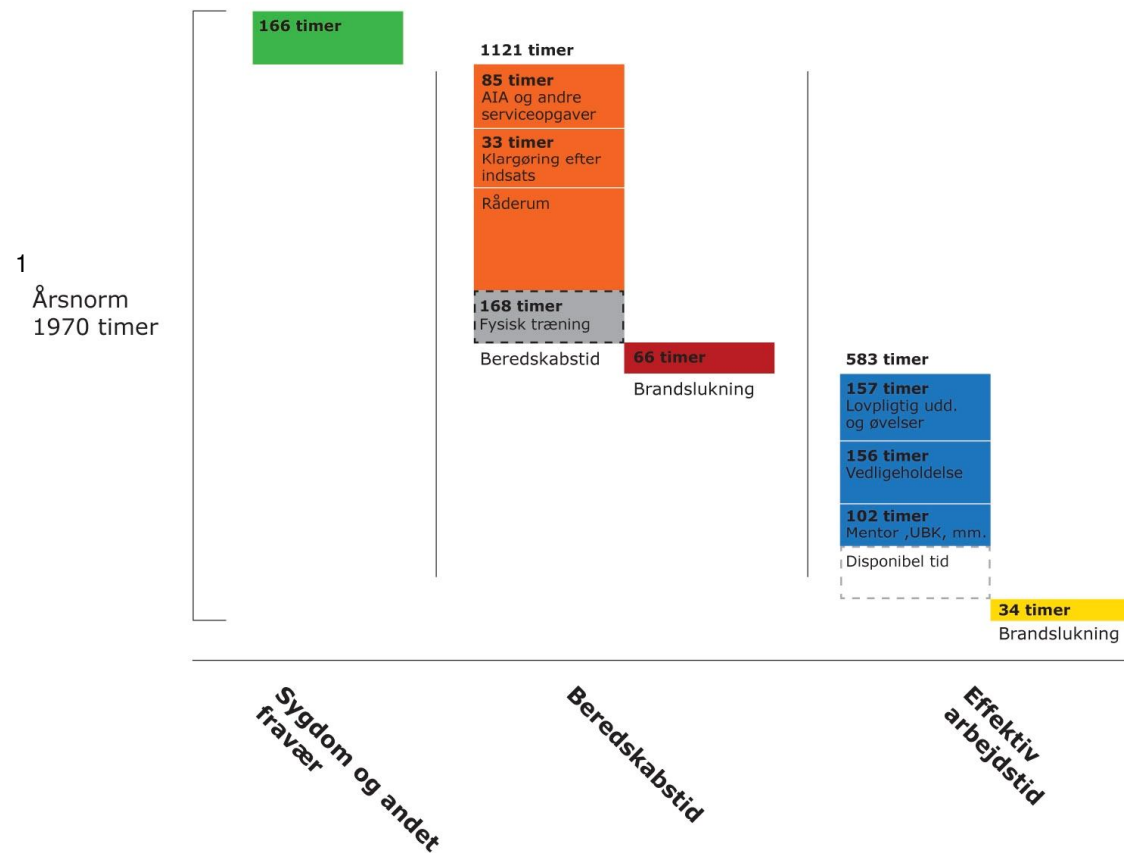


Netto arbejdstid efter fradrag af ferie og kompensation for skæve helligdage omregnet efter 20/24 faktoren.

# Fysisk træning udført i beredskabstiden



## FORDELING AF ARBEJDSSTID FOR BRANDMÆND - FYSISK TRÆNING I BEREDSKABSTID OPGJORT I TIMER



Netto arbejdstid efter fradrag af ferie og kompensation for skæve helligdage omregnet efter 20/24 faktoren.



## Langsigtede perspektiver

Arbejdstiden for personale der arbejder i døgnvagt afvikles som netto 87 døgnvagter pr. år. på KL's overenskomst mod KK's  $84 \frac{3}{8}$  døgnvagter.

Såfremt KK kommer på KL's overenskomst forventes det at genere en mindre lønomkostning i størrelsesordenen 4,6 mio. kr. årligt som følge af personalereduktion.

Desuden kan det undersøges om arbejdstiden for noget af brandpersonalet kan organiseres efter andre principper end døgnvagt, ex. delt tjeneste (12/12 timer). En ændring til effektiv arbejdstid vil medføre en øget lønudgift med det nuværende beredskabsniveau.