



23-04-2015

Referat fra dialogmøde mellem BUU og HovedMED

Sagsnr.
2015-0001274

Dato: 8. april 2015
Tid: 15:00-15:45
Sted: Rådhuset, Udvalgsværelse D
Mødedeltagere:

Dokumentnr.
2015-0001274-10

Sagsbehandler
Louise Juelskjær

BUU:

Pia Allerslev, Formand
Gorm Gunnarsen
Jonas Bjørn Jensen
Rasmus Jarlov
Rune Dybvad
Jan Andreasen
Klaus Mygind
Karina Vestergård Madsen
Henrik Nord

Afbud: Andreas Pourkamali, Henrik Svendsen

HovedMED:

Else Sommer, adm. dir. – formand
Steen Enemark Kildesgaard, direktør
Tobias Stax, direktør
Søren Trier Højsgaard, områdechef
Karl-Erik Andersen, centerchef
Kirsten Bergstrup, selvej. klyngeleder,
arbejdsmiljøleder, BUPL ledersektion
Kate Obeid, områdechef, arbejdsmiljøleder
Lars Sørensen, KLF - næstformand
Jan Hoby, LFS
Thomas Enghausen, LFS
Henriette Brockdorff, BUPL
Annette Mai Larsen, BUPL
Tania Karpatschof, AC
June Andersen, HK
Jeanie C. Nielsen, HK
Tina Bredfelt, HK (gæst)
Irene Holmstrøm, FOA, KLS
Helle Bille Nattestad, AMR
Jan Trojaborg, KLF
Niels Mortensen, FOA 1
Signe Hagel Andersen, DSR (som observatør)

Afbud: Jeanne Jakobsen, skoleleder, SKK
Pia Lund Bakke, klyngeleder, LFS ledersektion
Mette Grønlund, AMR
Mia Lindgreen, AMR, selvejeområdet

Dagsorden

1. Velkomst v/ Borgmester Pia Allerslev

2. Budgetforslag 2016.

Se link til Børne- og Ungdomsudvalgets 1. behandling af budgetforslaget på www.kk.dk:

<http://www.kk.dk/edoc-agenda/18680/9b6595c3-7b47-435b-98ad-002c6e1d7230/87d917de-548e-41d2-88fe-fb3cfbbffd26>

3. Afslutning v/ Adm. direktør, Else Sommer

Referat

1. Velkomst v/ Borgmester Pia Allerslev

-

2. Budgetforslag 2016.

Lars Sørensen lagde som næstformand i HovedMED ud og takkede for muligheden for dialog. Lars forklarede indledningsvist, at medarbejdersiden meget gerne ønsker endnu et møde i august måned om både budget 16 og rammer for budget. Der ønskes senere i efteråret et møde med BUU som opfølgning på arbejdsmiljødrøftelsen.

Temaer, der blev fremhævet fra medarbejdersiden og drøftet:

- Besparelser og effektiviseringer, som problem for både faglig kvalitet og medarbejdertrivsel
- Højt sygefravær udfordrer medarbejdertrivsel og lægger pres på kerneopgaven
- Stigende arbejdspress truer ønsket om høj kvalitet i arbejdet
- Arbejdsmiljøudfordringer skal vurderes hver gang, der tages politiske beslutninger
- Der bør i højere grad skæres ned på dyre prestigeprojekter frem for at andre medarbejdergrupper får mere travlt

- Undgå at spare på dyre personalegrupper frem for billigere
- Husk at tage læring fra projekter som for eksempel Pionerprojektet og Balanceprojektet
- Omfanget af og omkostninger til kompetenceudvikling skal løbende vurderes
- Der kan arbejdes med fejlreducering i bygge- og anlægssager
- Vurdering af bevillinger der udløber

Pia Allerslev takkede afslutningsvist for deltagelsen og de mange gode bemærkninger og for at få banen kridtet op på fokuspunkter. Pia Allerslev var enig i, at BUU og HovedMED skal mødes igen i august til videre dialog.

3. Afslutning v/ Adm. direktør, Else Sommer

-