

Publiseret den *BLIV HØRT* | Københavns kommunes digitale høringsportal (<http://blivhoert.kk.dk>)

[Forside](#) > [Omlægning af dyrere pladser til billige](#) > [Svar](#) > Høringssvar: Bestyrelsen og personalet > Høringssvar: Bestyrelsen og personalet

Høringssvar: Bestyrelsen og personalet

Navn:

Bestyrelsen og personalet

Virksomhed / organisation:

Kollegiegårdens Vuggestue

Postnr:

2200

By:

København N

Adresse:

Tagensvej 52b

Øvrige kontakt- oplysninger:

Tobias Soler, formand Christina Wennecke, leder

Fra personalet og bestyrelsen i Kollegiegårdens Vuggestue

Vi har i forhold til indstillingen, ikke mulighed for at iværksætte handlemuligheder, der vil blive betragtet og godkendt som en bæredygtig løsning ifølge Københavns Kommune.

Vi har derfor følgende kommentar til indstillingen, baseret på en principiel bekymring for fremtidens dagtilbud i Københavns Kommune:

Trivsel i små miljøer:

I har som kommune et dagtilbud som os, som tilgodeser børn og familier der trives i små miljøer. Hvorfor er der høj trivsel i små institutioner? Eftersom vi arbejder ud fra en struktur baseret på nærdemokrati og nærledelse, er der også kortere afstand mellem alle involverede. Det skaber stort engagement, ejerskab, pædagogisk bæredygtighed, fleksibilitet, pædagogisk overskud, ressourcerstærkt samarbejde mellem personale og forældre og ikke mindst altafgørende viden om det enkelte barn, familie og deres behov.

Pædagogisk kontinuitet:

Der er en pædagogisk kontinuitet i kraft af en åbningstid på 9 timer dagligt, idet personalet er det samme morgen som aften. Det skaber stor tryghed og følelse af nærvær, nærhed og sammenhæng for det lille barn, og optimerer evnen og lysten til at udvikle behovet for personlig tilknytning. Hos os får de følelsen af pædagogisk kontinuitet og en tæt nærværende relation mellem barn og voksen, hvilket for mange små børn er basalt for al videre udvikling.

God belægning:

Vi har hovedsagligt altid fuld belægning, og det udspringer selvfølgelig af, at vi er ønsket af forældregruppen og har været det i over 60 år.

Vi har en lang traditionsrig historie baseret på omsorg, udvikling, trivsel og arbejdsglæde.

Vuggestuebørn har særlige relationelle behov:

Vi, som lille institution, skaber gode rammer for en stigende gruppe af sensitive, særligt sensitive og præmature børn. Der vil være en større risiko forbundet for denne gruppe børn, ved at placere dem i større enheder. Dermed ikke sagt at børn født til termin og børn uden behov for særlige hensyn, ikke også har stor gavn af vores struktur og pædagogik. Hos os har vi altid arbejdet ud fra et inkluderende perspektiv i forhold til alle børn og individuelle udviklingsbehov. Udvikling skaber behov, både periodisk eller konstant. Dette er vores små grupper godt indrettet til og henvender sig godt til vuggestuebørn som har en mere sårbar alder. De påvirkes let i forhold til omgivelserne og mennesker de ikke har en relation til. Store institutioner skaber mere uro og støj - Begge en alvorlig stressfaktor for små børn. Vi har en struktur baseret på små grupper som imødekommer behovet for tryghed og overskuelighed blandt børnene. Det er nemmere at holde fokus på pædagogiske overvejelser og behov med en fleksibel struktur. Nyeste forskningsrapport fra DPU, Århus "Pædagogisk kvalitet i store og små daginstitutioner" (*) fremhæver udfordringerne ved store institutioner såfremt disse IKKE skaber små miljøer. Det betyder principielt at der er større risiko forbundet ved store frem for små institutioner som udgangspunkt, i forhold til børns trivsel, læring og udvikling. Dette gælder ligeledes personalets trivsel og arbejdsmiljø. Risikoen er forbundet med mindre fleksibilitet da store institutioner ofte har behov for en mere stram struktur, og det resulterer måske i at pædagogiske overvejelser og behov bliver sekundære i stedet for primære.

(*) Artikel: <http://edu.au.dk/aktuelt/nyhed/artikel/store-daginstitutioner-giver-bags...> [1]

(*) Hele rapporten : http://edu.au.dk/fileadmin/edu/Forskning/Diversitet_Kultur_og_Forandrin... [2]

Anerkendelse af behovet for selvejte:

Som selvejende institution har I ligeledes et dagtilbud, som imødekommer forældres behov for demokratisk medindflydelse og lysten til at samarbejde. Et behov som skal imødekommes og anerkendes – dette mener vi skaber konstruktivt og positivt ejerskab og godt forældreskab på lang sigt.

Mangfoldighed kontra ensretning i udvalget af institutioner:

Alle daginstitutioner arbejder forhåbentlig ud fra et pædagogisk nærvær, trivsel og udvikling. Men som lille institution er der grundlæggende elementer, der rent strukturelt ikke kan imødekommes i store institutioner, og derfor mister I lige præcis alle de fordele og bløde værdier der får forældre til at ønske os som daginstitution.

Denne udvikling af ensretning i dagtilbud bekymrer os, da vi mener at det frie valg i forhold til et mangfoldigt udbud af institutionstyper forringes.

Risiko forbundet med ensretning og forældrereaktion:

Små institutioner, deltidsåbne institutioner og selvejende institutioner – alle der ikke som udgangspunkt ligger indenfor det kommunale regi, står på spil og dermed risikerer i at miste en stor forældregruppe til et muligt privat regi. Risikoen er bundet i at forældrene ikke længere føler deres behov anerkendt og imødekommet i udvalget af institutionstyper. Signalværdien vil ligge i at der ikke er plads til alle typer af børn og forældre i Københavns Kommune!
Hvis I fjerner mangfoldigheden, vil der være risiko for dette scenarie og vi tænker ikke at dette er jeres hensigt?

Mangfoldighed skaber lige vilkår for alle typer børn i København!

Med en lille deltidsåbne, selvejende institution som vores, tilgodeser vi børn og forældre som trives bedst i dette miljø. Og med trivsel kommer udvikling af evner og nysgerrighed for verden.
Hvis ikke alle børn kan tilbydes de bedste rammer individuelt gældende, kan I heller ikke tilbyde de bedste muligheder for udvikling og læring for det enkelte barn. Og dette signal skaber bekymring.

Vi er stærke – ikke begrænset – i kraft af vores størrelse!

Det bekymrer os ligeledes at I ofte pr. definition beskriver små institutioner som mere sårbare i forhold til personaledekning. Vi mener tværtimod at vores styrke er stabilitet, kontinuitet og fleksibilitet i personalegruppen på grund af vores størrelse og ikke på trods af!

Ressourcestærkt samarbejde og pædagogisk bæredygtighed:

Vi er yderst ressourcestærke i forhold til at dække hinanden ind, har et lavt sygefravær og det er trygt for børnegruppen, da vores kendskab til alle børn og forældre i institutionen skaber tryghed for alle parter.

Fokus på nærvær, nærhed og personlige relationer:


Vi er pædagogisk bæredygtige da vi udnytter vores struktur optimalt og ikke har for mange led mellem ledelse, bestyrelse og ansatte. Hænderne går til børnene og dette er altafgørende i vores tilgang og viden omkring det enkelte barn og vores relation til dem.
Relationer mellem børn og voksne er grundlæggende vigtige for børns udvikling og trivsel, og de SKAL være personlige i tilgangen. Vi bekymrer os for risikofaktoren for enkelte grupper af børn i denne sammenhæng, hvis muligheden for at vælge vores type institution forsvinder.

En ny budgetmodel umuliggør principielt vores eksistens, og det bekymrer os selvfølgelig at penge er den altafgørende faktor i forhold til pædagogiske prioriteringer i Københavns Kommune.

Vi håber på at Københavns Kommune vil ændre kurs i forhold til prioriteringer i fremtidens dagtilbud.

Med venlig hilsen
Personalet og bestyrelsen i Kollegiegårdens Vuggestue

Materiale:

 [høringssvar 3.udkast.docx](#) [3]

Høring:

[Omlægning af dyrere pladser til billigere](#) [4]

Destinations URL: <http://blivhoert.kk.dk/svar/8420>

Links:

[1] <http://edu.au.dk/aktuelt/nyhed/artikel/store-daginstitutioner-giver-bagslag-for-boems-trivsel-og-udvikling/>

[2]

http://edu.au.dk/fileadmin/edu/Forskning/Diversitet_Kultur_og_Forandring/Ebog_-_Paedagogisk_kvalitet_i_store_og_smaa_daginstitutioner_-_feb_2015_-_web.pdf

[3] http://blivhoert.kk.dk/sites/default/files/svar/materiale/horingssvar_3.udkast.docx

[4] <http://blivhoert.kk.dk/hoering/oml-gning-af-dyrere-pladser-til-billigere>

Fra personalet og bestyrelsen i Kollegiegårdens Vuggestue

Vi har i forhold til indstillingen, ikke mulighed for at iværksætte handlemuligheder, der vil blive betragtet og godkendt som en bæredygtig løsning ifølge Københavns Kommune.

Vi har derfor følgende kommentar til indstillingen, baseret på en principiel bekymring for fremtidens dagtilbud i Københavns Kommune:

Trivsel i små miljøer

I har som kommune et dagtilbud som os, som tilgodeser børn og familier der trives i små miljøer.

Hvorfor er der høj trivsel i små institutioner? Eftersom vi arbejder ud fra en struktur baseret på nærdemokrati og nærledelse, er der også kortere afstand mellem alle involverede. Det skaber stort engagement, ejerskab, pædagogisk bæredygtighed, fleksibilitet, pædagogisk overskud, ressourcestærkt samarbejde mellem personale og forældre og ikke mindst altafgørende viden om det enkelte barn, familie og deres behov.

Pædagogisk kontinuitet

Der er en pædagogisk kontinuitet i kraft af en åbningstid på 9 timer dagligt, idet personalet er det samme morgen som aften. Det skaber stor tryghed og følelse af nærvær, nærhed og sammenhæng for det lille barn, og optimerer evnen og lysten til at udvikle behovet for personlig tilknytning.

Hos os får de følelsen af pædagogisk kontinuitet og en tæt nærværende relation mellem barn og voksen, hvilket for mange små børn er basalt for al videre udvikling.

God belægning

Vi har hovedsagligt altid fuld belægning, og det udspringer selvfølgelig af, at vi er ønsket af forældregruppen og har været det i over 60 år.

Vi har en lang traditionsrig historie baseret på omsorg, udvikling, trivsel og arbejdsglæde.

Vuggestuebørn har særlige relationelle behov

Vi, som lille institution, skaber gode rammer for en stigende gruppe af sensitive, særligt sensitive og præmature børn. Der vil være en større risiko forbundet for denne gruppe børn, ved at placere dem i større enheder. Dermed ikke sagt at børn født til termin og børn uden behov for særlige hensyn, ikke også har stor gavn af vores struktur og pædagogik.

Hos os har vi altid arbejdet ud fra et inkluderende perspektiv i forhold til alle børn og individuelle udviklingsbehov. Udvikling skaber behov, både periodisk eller konstant. Dette er vores små grupper godt indrettet til og henvender sig godt til vuggestuebørn som har en mere sårbar alder. De påvirkes let i forhold til omgivelserne og mennesker de ikke har en relation til.

Store institutioner skaber mere uro og støj - Begge en alvorlig stressfaktor for små børn. Vi har en struktur baseret på små grupper som imødekommer behovet for tryghed og overskuelighed iblandt børnene.

Det er nemmere at holde fokus på pædagogiske overvejelser og behov med en fleksibel struktur.

Nyeste forskningsrapport fra DPU, Århus "Pædagogisk kvalitet i store og små daginstitutioner" (*) fremhæver udfordringerne ved store institutioner såfremt disse IKKE skaber små miljøer. Det betyder principielt at der er større risiko forbundet ved store frem for små institutioner som udgangspunkt, i forhold til børns trivsel, læring og udvikling. Dette gælder ligeledes personalets trivsel og arbejdsmiljø.

Risikoen er forbundet med mindre fleksibilitet da store institutioner ofte har behov for en mere stram struktur, og det resulterer måske i at pædagogiske overvejelser og behov bliver sekundære i stedet for primære.

(*) Artikel: <http://edu.au.dk/aktuelt/nyhed/artikel/store-daginstitutioner-giver-bagslag-for-boerns-trivsel-og-udvikling/>

(*) Hele rapporten : http://edu.au.dk/fileadmin/edu/Forskning/Diversitet_Kultur_og_Forandring/Ebog_-_Paedagogisk_kvalitet_i_store_og_smaa_daginstitutioner_-_feb_2015_-_web.pdf

Anerkendelse af behovet for selvejete

Som selvejende institution har I ligeledes et dagtilbud, som imødekommer forældres behov for demokratisk medindflydelse og lysten til at samarbejde. Et behov som skal imødekommes og anerkendes – dette mener vi skaber konstruktivt og positivt ejerskab og godt forældreskab på lang sigt.

Mangfoldighed kontra ensretning i udvalget af institutioner

Alle daginstitutioner arbejder forhåbentlig ud fra et pædagogisk nærvær, trivsel og udvikling.

Men som lille institution er der grundlæggende elementer, der rent strukturelt ikke kan imødekommes i store institutioner, og derfor mister I lige præcis alle de fordele og bløde værdier der får forældre til at ønske os som daginstitution.

Denne udvikling af ensretning i dagtilbud bekymrer os, da vi mener at det frie valg i forhold til et mangfoldigt udbud af institutionstyper forringes.

Risiko forbundet med ensretning og forældrereaktion

Små institutioner, deltidsåbne institutioner og selvejende institutioner – alle der ikke som udgangspunkt ligger indenfor det kommunale regi, står på spil og dermed risikerer I at miste en stor forældregruppe til et muligt privat regi. Risikoen er bundet i at forældrene ikke længere føler deres behov anerkendt og imødekommet i udvalget af institutionstyper. Signalværdien vil ligge i at der ikke er plads til alle typer af børn og forældre i Københavns Kommune!

Hvis I fjerner mangfoldigheden, vil der være risiko for dette scenarie og vi tænker ikke at dette er jeres hensigt?

Mangfoldighed skaber lige vilkår for alle typer børn i København!

Med en lille deltidsåben, selvejende institution som vores, tilgodeser vi børn og forældre som trives bedst i dette miljø. Og med trivsel kommer udvikling af evner og nysgerrighed for verden.

Hvis ikke alle børn kan tilbydes de bedste rammer individuelt gældende, kan I heller ikke tilbyde de bedste muligheder for udvikling og læring for det enkelte barn. Og dette signal skaber bekymring.

Vi er stærke – ikke begrænset – i kraft af vores størrelse!

Det bekymrer os ligeledes at I ofte pr. definition beskriver små institutioner som mere sårbare i forhold til personaledekning. Vi mener tværtimod at vores styrke er stabilitet, kontinuitet og fleksibilitet i personalegruppen på grund af vores størrelse og ikke på trods af!

Ressourcestærkt samarbejde og pædagogisk bæredygtighed

Vi er yderst ressourcestærke i forhold til at dække hinanden ind, har et lavt sygefravær og det er trygt for børnegruppen, da vores kendskab til alle børn og forældre i institutionen skaber tryghed for alle parter.

Fokus på nærvær, nærhed og personlige relationer

Vi er pædagogisk bæredygtige da vi udnytter vores struktur optimalt og ikke har for mange led mellem ledelse, bestyrelse og ansatte. Hænderne går til børnene og dette er altafgørende i vores tilgang og viden omkring det enkelte barn og vores relation til dem.

Relationer mellem børn og voksne er grundlæggende vigtige for børns udvikling og trivsel, og de SKAL være personlige i tilgangen. Vi bekymrer os for risikofaktoren for enkelte grupper af børn i denne sammenhæng, hvis muligheden for at vælge vores type institution forsvinder.

En ny budgetmodel umuliggør principielt vores eksistens, og det bekymrer os selvfølgelig at penge er den altafgørende faktor i forhold til pædagogiske prioriteringer i Københavns Kommune.

Vi håber på at Københavns Kommune vil ændre kurs i forhold til prioriteringer i fremtidens dagtilbud.

Med venlig hilsen

Personalet og bestyrelsen i Kollegiegårdens Vuggestue

Publiseret den *BLIV HØRT* | Københavns kommunes digitale høringsportal
(<http://blivhoert.kk.dk>)

[Forside](#) > [Omlægning af dyrere pladser til billigere](#) > [Svar](#) > Høringssvar: Line Andersen > Høringssvar: Line Andersen

Høringssvar: Line Andersen

Navn:

Line Andersen

Virksomhed / organisation:

Halvdagsbørnehaven

Postnr:

2720

By:

København

Adresse:

Tyborøn Allé 53, 1

Høringssvar fra forældrerådet i Halvdagsbørnehaven på Thyborøn Allé.

Forældrene i børnehaven har de seneste 2 år sendt breve og appeller til politikerne i borgerrepræsentationen mhp. at sikre børnehavens fortsatte drift.

Børnehaven er meget velfungerende med stabilt personale, tilfredse forældre og glade børn. Den høje kvalitet i det pædagogiske arbejde er velkendt og børnehaven oplever stor søgning.

Forældrene ønsker at:

børnehaven fortsætter som en deltidsåben institution. Det vil dermed være den eneste kommunale deltidsinstitution i København

børnehaven fortsætter som selvstændig enhed i klyngen.

Vi vil meget gerne indgå i en dialog med forvaltningen og diskutere muligheder, når der er en afklaring vedr. fritidshjemmet og klubben, der ligger i samme bygning.

Med venlig hilsen

Forældrerådet

Halvdagsbørnehaven

Høring:

[Omlægning af dyrere pladser til billigere](#) ^[1]

Destinations URL: <http://blivhoert.kk.dk/svar/8426>

Links:

[1] <http://blivhoert.kk.dk/hoering/oml-gning-af-dyrere-pladser-til-billigere>

Publiseret den *BLIV HØRT* | Københavns kommunes digitale høringsportal
(<http://blivhoert.kk.dk>)

[Forside](#) > [Omlægning af dyrere pladser til billigere](#) > [Svar](#) > Høringssvar: Anza Farrukh > Høringssvar: Anza Farrukh

Høringssvar: Anza Farrukh

Navn:

Anza Farrukh

Virksomhed / organisation:

Tingbjerg Legested

Postnr:

2700

By:

Brønshøj

Adresse:

Virkefeltet 16

Bestyrelse og Forældre samlet til møde

d.24-2-2015, har følgende udtalelser til høringen angående lukningen af Tingbjerg Legested.

Vi mener, det er godt med forskellige alternativer til førskolebørn.

I Tingbjerg er der heldagsbørnehaver, sproggruppen der har 15 timer og Tingbjerg Legested der har 25 timer. Dette er godt, og bør vedblive sådan.

Vi er villige til at betale mere, hvis det kan bevare Tingbjerg Legested.

De børn, der nu går i Tingbjerg Legested, vil få tilbudt en plads i en anden institution til samme betaling, men mindre søskende og andre børn i Tingbjerg vil tilbudt plads til fuld pris og det kan resultere i, at nogle forældre fravælger institution og børnene lærer derfor ikke dansk og det vil koste i skolevæsenet.

Vi er trygge ved en lille børnehave, hvor børn og forældre har en tæt kontakt til personalet.

Børnene bliver ikke så tit syge i en lille institution.

Vi ønsker, at en der bestemmer om lukningen kommer og forklarer os hvorfor Tingbjerg Legested skal lukkes.

Underskrevet af bestyrelse og Forældre i Tingbjerg Legested.

Høring:

[Omlægning af dyrere pladser til billigere](#) ^[1]

Destinations URL: <http://blivhoert.kk.dk/svar/8436>

Links:

[1] <http://blivhoert.kk.dk/hoering/oml-gning-af-dyrere-pladser-til-billigere>



Hørings svar

Montessori Børnehaven

Skærpet Tilsyn

Fra ultimo dec 2014 til medio februar 2015 har den lokale forvaltning udført skærpet tilsyn med børnehaven, da en medarbejder havde henvendt sig med en række beskyldninger om uhensigtsmæssig adfærd hos lederen. Der har været tale om, i begyndelsen, næsten daglige og ganske lange besøg.

Konklusionen på det skærpede tilsyn er tilsyneladende at beskyldningerne ikke har kunnet sandsynliggøres endsige dokumenteres..

Den pågældende medarbejder (som ikke er souschef) valgte at søge om øjeblikkelig afsked, som blev bevilliget. I hendes sted er ansat en pædagog i et foreløbigt 3 månedersvikariat.

Samtlige nuværende medarbejdere har underskrevet en tillidserklæring til lederen (se bilag) og vi er (igen) en velfungerende enhed.

De personalemæssige problemer, som nævnes i indstillingen er således løst.

Da anklagen bl.a. har gået på at der skulle være et dårligt børnemiljø i børnehaven, vedlægges seneste Bønmiljøundersøgelse fra 2014 (se bilag).

Som cand. psych. og pædagog mener jeg, at kunne garantere et pædagogisk stimulerende miljø med fokus på det enkelte barn ud fra en faglig analyse. Jeg mener derfor at det faglige pædagogiske niveau i børnehaven er højt.

Bestyrelsens holdning fremgår af følgende udtalelse fra bestyrelsesformanden:

CITAT:

" Kære Søren og nuværende personale.

Tak for den store indsats, som i har gjort for børnene i Børnehaven. Der har været skabt en unikt børnemiljø, hvor der har været plads til udvikling og plads til det enkelte barn.

Takker for den store indsats

De bedste hilsener

Mads-Frederik."

Til sidst: De efterlyste handlingsplaner ER udfærdiget og igangsat.

Konklusion:

Efter bestyrelsens, personalets og min mening er der derfor intet i miljøet, der forhindrer en videreførsel af børnehaven.

I det efterfølgende behandles vores budgetforslag i forbindelse med reduktionen i børnehavens økonomi.

Montessori Børnehavens Økonomi

Montessori Børnehaven har i en længere årrække været begunstiget med et forhøjet budget, men nu er tiden kommet til at lave en tilpasning til den normale budgetmodel. Vi har endvidere et merforbrug i 2014 på ca. 104.000, som skal indhentes i 2015. Fra 2015 reduceres budgettet med 5 % og fra 2016 med yderligere 5 % for endeligt at nå den normale budgetmodel med en reduktion på 280.000 i 2017 (set i relation til 2014 budgettet).

Budgetreduktioner/budgetforøgninger

Vi har tænkt os at gøre følgende for at imødekomme de nævnte sparemål:

- Opsige vores 16 timers medhjælper
- Lade de 3 fuldtidsansatte gå ned i tid til 31 timer om ugen fra nytår
- Spare en smule på driften fremover

Børnehavens mulighed for at øge budgetrammen, består i at have flere børn end normeringen (på de 12 børn). Børnehaven har haft op til 15 børn i kortere og længere perioder. Eet ekstra barn svarer til en "indtægt" på ca. 58.000 på årsbasis.

Opgaver

Børnehaven er ikke fremmed over for at løse opgaver af speciel karakter. Nogle børn har gavn af det tætte og trygge miljø i denne børnehave. Vi har haft for tidligt fødte børn, et barn med Downs, ikke-dansk talende børn, sensitive børn i flere former, men sandelig også en række helt almindelige børn, der også har gavn af, at der altid er en voksen indenfor høre- og rækkevidde.

Personalet

Børnehavens nuværende personale er positivt indstillet på at yde den ekstra indsats og den ekstra fleksibilitet, denne plan kræver, for at kunne bevare Montessori Børnehavens enestående miljø - i det mindste i en periode.

Personalet har et fravær på under 1 %, så vi finder det realistisk at dække åbningstiden med det nuværende personale. *Se venligst arbejdsplan senere.*

På børnehavens vegne

Leder Søren Pedersen

Bilag

- 1: Tabel over budgettilpasning 2014-17. Alt er udregnet i forhold til bevilling for 2014
- 2: Arbejdsplan
- 3: Faktaark med bevilling 2014
- 4: Børne Miljø Vurdering 2014
- 5: Tillidserklæring

Besparelser i Montessori Børnehaven

	2014	2015	2016	2017	i alt
Besparelsesmål		5%	5%	280.000	
Bevilling 2014 excl. overførsel	1.439.196	-71.960	-143.920	-280.000	
Forventet resultat 2014 excl. overførsler		-171.309	-171.309	-171.309	
Overført underskud 2014		-104.439			
Besparelsesmål i alt		-347.708	-315.229	-451.309	-1.114.245
Besparelser					
Afskedelser					
		216.520	216.520	216.520	
		78.790	157.579	157.579	
		-10.623			
Nedsat timetal					
		36.587	36.587	36.587	
		47.000	47.000	47.000	
		77.141	77.141	77.141	
Vikarer		59.872	59.872	59.872	
Nyansatte					
Vibeke Laustsen 2014 - ekstra 5 måneder ift. 2014	-160.220	-160.220	-160.220		
Besparelser på drift					
Diverse besparelser (mad, vedligehold mv.)	20.000	20.000	20.000		
Besparelser i alt	365.066	454.479	454.479	1.274.024	
Total ift. besparelsesmål	17.358	139.250	3.170	159.778	

**NOTAT***Budget 2014*

xx-xx-2014

Sagsnr.
xxxDokumentnr.
xxx

Sagsbehandler

Faktaark Montessoribørnehaven

Institutions navn	Montessoribørnehaven
Institutions nummer	35377
Netværk	3281
Adresse	Jernbane Allé 24B 2720 Vanløse
Leder	Søren Pedersen
Tlf.	38 74 31 49

Antal børn (udmeldte):

	BH	I alt
Pladser	12	12

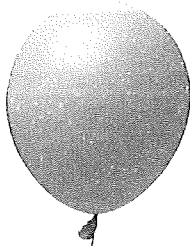
Økonomi:

Institutionen er ikke på nogen form for økonomisk handleplan. Institutionen kommer ud af regnskabsåret 2013 med et mindre forbrug, men forventningen er ved 3. prognose 2014 ændret til et forventet merforbrug i 2014.

Bevilling 2014

Institutionsbevilling (faste)	Bygningsrelateret bevilling	Husleje uden moms	71.638
		Skatter og afgifter	600
Børnetalsafhængige bevilling (fleksible)	Bygningsrelateret bevilling	Gårdmand	12.312
		Rengøring	62.667
		Ordinær vedligeholdelse	8.754
		Energiudgifter	10.240
		Fysiske kompensationer	68.741
	Pladser	Små institutioner	799.756
	Grundbeløb	Grundbeløb pr. hus	372.556
Særbevilling	Administrationsbidrag	29.885	
	Arbejdsskadeforsikring	1.264	
	Bevillingsoverførsel	66.870	
Hovedtotal			1.504.883

Andet:



Børne Miljø Vurdering 2014

Montessori Børnehaven

Scoringsark

	Spørgsmål	Nej, næsten aldrig	Nogle gange	Ja, ret ofte
1.	Bliver du drillet af de andre børn i børnehaven?	6	6	1
2.	Bliver du skældt ud af de voksne i børnehaven?	9	2	2
3.	Kan du lide at være ude på legepladsen?		1	12
4.	Driller du de andre børn i børnehaven?	10	3	
5.	Hjælper de voksne, hvis der er nogen, der driller?		3	10
6a	Kan du lide at lege i den store stue?			13
6b	Kan du lide at lege i den lille stue (dukkekrogen)?		2	11
7.	Kan du lide at lege alene i børnehaven?	3	7	3
8.	Har du en god ven i børnehaven?	1		12
9.	Laver du spændende og sjove ting i børnehaven?		2	11
10.	Kan du lide at være på tur med børnehaven?	1	3	9
11.	Synes du, at de voksne er søde ved børnene i børnehaven?		3	10
12.	Kan du finde det legetøj, du gerne vil lege med?		1	12
13.	Er der rart at være i børnehaven?		2	11

TILLIDSERKLÆRING

Undertegnede medarbejdere i Montessori Børnehaven ønsker hermed at udtrykke tillid til leder Søren Pedersen og hans dispositioner i forhold til børnehaven. Vi stoler på at lederen vil forsøge at gøre det bedste for alle parter, herunder at tale medarbejdernes sag i forhold til forvaltning og bestyrelse.

Dato:

Underskrift:

17.03.2015

Tanja Josilo

Tanja Josilo

17-3-2015

Jane Danielsen

Jane Danielsen

17-3-2015

B. Ammitzbøll

Bente Ammitzbøll

17-3-2015

Mary Bülow

Mary Bülow

Publiseret den *BLIV HØRT* | *Københavns kommunes digitale høringsportal*
(<http://blivhoert.kk.dk>)

[Forside](#) > [Omlægning af dyrere pladser til billigere](#) > [Svar](#) > Høringssvar: Underskriftsindsamling tilknyttet høringssvar fra Kollegiegårdens vuggestue > Høringssvar: Underskriftsindsamling tilknyttet høringssvar fra Kollegiegårdens vuggestue

Høringssvar: Underskriftsindsamling tilknyttet høringssvar fra Kollegiegårdens vuggestue

Navn:

Underskriftsindsamling tilknyttet høringssvar fra Kollegiegårdens vuggestue

Virksomhed / organisation:

Kollegiegårdens vuggestue

Postnr:

2200

By:

København N

Adresse:

Tagensvej 52b

Underskriftsindsamling tilknyttet høringssvar fra Kollegiegårdens Vuggestue:

http://www.skrivunder.net/signatures/underskriftsindsamling_foraldre_i_k... [1]

Høring:

[Omlægning af dyrere pladser til billigere](#) [2]

Destinations URL: <http://blivhoert.kk.dk/svar/8442>

Links:

[1]

http://www.skrivunder.net/signatures/underskriftsindsamling_foraldre_i_kollegiegardens_vuggestue/

[2] <http://blivhoert.kk.dk/hoering/oml-gning-af-dyrere-pladser-til-billigere>

Høringssvar vedrørende omlægning af dyre pladser til billigere

KFO mener, at det er vigtigt at sikre mangfoldigheden i de københavnske daginstitutioner. Forældre skal fortsat have mulighed for at vælge den type institutioner, der passer til netop deres familie. Forslaget om lukning af flere små institutioner, er endnu et skridt på vejen mod mindre mangfoldighed og færre valgmuligheder for de københavnske familier.

Kommunen risikerer at miste institutioner, der med succes inkluderer børn med særlige behov. Skal disse børn inkluderes i større daginstitutioner vil det sandsynligvis kræve støtteforanstaltninger. Den omkostning bør medregnes, når det vurderes om de små institutioner er økonomisk bæredygtige. KFO vil på den baggrund anbefale, at det undersøges om nogle af de lukningstruede institutioner løfter en opgave for børn med særlige behov, således at beslutningen om lukning træffes på et oplyst grundlag.

Vi forstår, at det handler om at skabe lighed i institutionerne, men det er en fattig kommune, der ikke har plads til små, særlige institutioner, som dem der foreslås lukket, til børn med særlige behov. Det gælder for eksempel for tidligt fødte børn, der har behov for langt mere ro end andre børn eller institutioner, der løfter en integrationsindsats, som Tingbjerg legestue, hvor vi noterer os, at forældrene skriver: *"De børn, der nu går i Tingbjerg Legested, vil få tilbudt en plads i en anden institution til samme betaling, men mindre søskende og andre børn i Tingbjerg vil tilbudt plads til fuld pris og det kan resultere i, at nogle forældre fravælger institution og børnene lærer derfor ikke dansk og det vil koste i skolevæsenet"*.

KFO anbefaler derfor, at institutioner ikke lukkes og, at det som minimum analyseres hvilke børn det berører og hvilken opgave de berørte institutioner løfter.

Venlig hilsen Københavns Forældreorganisation

