



Notat

Til Børne- og Ungdomsudvalget

Ændring af vilkår for at tage meritpædagoguddannelse

Udvalget orienteres i notatet om, at den tidsbegrænsede aftale om vilkår for medarbejdere, der tager en meritpædagoguddannelse, udløber i 2026. Notatet beskriver aftalen, og hvilke konsekvenser aftalens ophør kan have for dagtilbuds mulighed for at tilbyde attraktive uddannelsesforløb til pædagogmedhjælpere. Aftalen er vigtig for, at BUF kan tilbyde medarbejdere ordentlige vilkår og løn, så vi kan uddanne de pædagoger, der er brug for i Københavns Kommune.

Tidsbegrænset aftale om vilkår for ansatte under deltagelse i meritpædagoguddannelse udløber

KL og FOA indgik i efteråret 2023 en tidsbegrænset aftale, der sikrer, at medarbejdere på dagtilbudsområdet kan få fri med løn under meritpædagoguddannelsen. Aftalen gælder for medarbejdere, der starter på meritpædagoguddannelsen senest d. 31. juli 2026. Det betyder i praksis, at det sidste optag med mulighed for at bruge aftalen er februar 2026 (se tidslinje over beslutninger og orienteringer ifm. meritpædagoguddannelsen nedenfor).

KL har i foråret 2025 meldt ud til kommunerne, at de ikke påtænker at forlænge aftalen. Det skyldes, at ordningen, ifølge KL, ikke skal skabe incitament for ikke at søge pædagoguddannelse på ordinære vilkår, og at kommunerne på den måde vil overtage ansvaret (herunder finansieringsansvaret) for pædagoguddannelsen for staten.

Forvaltningen har forsøgt at have en dialog med KL om forlængelse af aftalen.

Forvaltningen har fremført primært to argumenter for KL. For det første har kommunerne ingen udgifter forbundet med meritpædagoguddannelserne, da den statslige opkvalificeringspulje betaler. For det andet er målgruppen for den ordinære pædagoguddannelse og meritpædagoguddannelse ikke overlappende. Effekten af at gøre det svært at være meritpædagogstuderende fører ikke til, at flere søger den ordinære pædagoguddannelse.

Konsekvenser

Hvis aftalen ikke forlænges, vurderer forvaltningen, at det vil betyde lavere fremtidige optag på meritpædagoguddannelsen.

04-07-2025

Sagsnummer I F2
2025 - 15050

Dokumentnummer i F2
8461784

Sagsnummer i eDoc
2025-0218686

Sagsbehandler
Rikke Kjærsgaard Amtoft

Da KL d. 1. december 2022 gjorde kommunerne opmærksomme på, at der ikke var lov hjemmel til at give løn under uddannelse, blev flere års meritindsats i BUF sat tilbage. KL og FOA's midlertidige aftale fra efteråret 2023 hjalp en del, men de skiftende vilkår og rammer er ikke gunstige for en kontinuerlig indsats, og det er svært at planlægge langsigtet.

Inden KL's udmelding om manglende hjemmel var der et samlet optag på meritpædagoguddannelserne på ca. 150 om året. I 2023-2025 har optaget været på godt 100. Det lavere optag skyldes primært, at den ordinære merituddannelse, hvor medarbejderen fik fri med løn størstedelen af det første år, er bortfaldet. De andre merituddannelser – netbaseret og sporskifte – og den nye kombinerede har samlet set ikke kompenseret for det lavere optag.

Det rammer alle meritpædagoguddannelser

I Børne- og Ungdomsforvaltningen har vi lavet en uddannelsesaftale for alle vores meritpædagogstuderende, hvor vi giver medarbejderne 10 årlige fridage til studie, og arbejdspladserne får vikarmidler. De 10 dage vil bortfalde for alle meritpædagoguddannelser både netbaseret, sporskifte samt den kombinerede, når den tidsbegrænsede aftale mellem KL og FOA ikke forlænges.

Flere veje til at blive pædagog for erfarne medhjælpere

En afgørende faktor i at uddanne flere pædagoger er, at medarbejdere kan få fri med løn under deres uddannelse.

De tre merituddannelser – kombineret, netbaseret og sporskifte – henvender sig til forskellige målgrupper, og vi kommer særligt til at mangle en merituddannelse for de meget erfarne pædagogmedhjælpere. Medarbejderne, der ofte har flere års praksiserfaring, er længere væk fra uddannelsesverdenen, hvorfor det er afgørende, at de har et studiemiljø og fysisk fremmøde og undervisning. De erfarne pædagogmedhjælpere er voksne mennesker og har brug for en lønindkomst, de kan leve af, samtidig med at de uddanner sig.

Hvis ikke medarbejderne kan få fri med løn, er de henvist til at skulle på Statens voksenuddannelsesstøtte (SVU), og det betyder en væsentlig lønnedgang (se tidslinje nedenfor med link til BUU-møde d. 29.03.23, ny model for ordinære meritpædagoguddannelse).

Videre proces

Hvis aftalen mellem KL og FOA ikke forlænges, må forvaltningen lave en ny plan for meritpædagoguddannelse i foråret 2026.

Tidslinje over beslutninger og orienteringer

Tidspunkt	KL/Staten	Københavns Kommune/BUU
1. december 2022	KL melder ud, at der ikke er hjemmel til, at pædagogmedhjælpere kan få tjenestefri med løn, når de	

	tager meritpædagoguddannelse.	
29. marts 2023		BUU-møde: BUU orienteres om, at forvaltningen sammen med Københavns Professionshøjskole (KP) har lavet en ny model, så de studerende ikke længere får fri med løn på det 1. år af uddannelsen, men kan få delvis orlov uden løn. https://www.kk.dk/sites/default/files/agenda/9f1c4215-314f-45d0-801a-6537f3df5c5f/9412e523-41f2-4f9b-a4bb-ff630b1fb3d8-bilag-6_0.pdf
17. maj 2023		BUU-møde: BUU orienteres om status på meritpædagogindsatsen. https://www.kk.dk/dagsordener-og-referater/B%C3%B8rne-%20og%20Ungdomsudvalget/m%C3%B8de-17052023/referat/punkt-10
30. juni 2023	Opkvalificeringspuljen, der blev besluttet i forbindelse med aftalen om minimumsnormeringer, udmøntes med finansloven for 2023. Kommunerne modtager rammer for søgning af puljen, der bl.a. kan anvendes til at uddanne flere pædagoger og pædagogiske assistenter.	
2. november 2023	KL's bestyrelse godkender tidsbegrænset aftale om vilkår for ansatte under deltagelse i meritpædagoguddannelsen. Aftalen træder i kraft 1. december 2023.	
24. april 2024		BUU-møde: BUU orienteres om, at KL og FOA har indgået en tidsbegrænset aftale om, at meritpædagogstuderende kan få løn under uddannelse. https://www.kk.dk/sites/default/files/agenda/b2594be0-4736-4feb-be07-ffe11958183c/07573948-fea0-4753-a110-332a3fc7a515-bilag-3.pdf
April 2025	KL melder ud, at de ikke påtænker at forlænge aftalen	

	med FOA vedr. meritpædagoguddannelsen.	
--	---	--